

**Od:** [Renata Sutor](#)

**Do:** [KontaktWWW](#); [kp-psl@kluby.sejm.pl](mailto:kp-psl@kluby.sejm.pl); [kp-po@kluby.sejm.pl](mailto:kp-po@kluby.sejm.pl); [info@nowoczesna.org](mailto:info@nowoczesna.org); [KONTAKT@kukiz15.org](mailto:KONTAKT@kukiz15.org); [biuro@pis.org.pl](mailto:biuro@pis.org.pl)

**Temat:** petycja

**Data:** 13 wrzesnia 2019 12:41:04

---

dnia, 13 wrzesnia 2019r.

Renata Sutor

Kancelaria Senatu

ul. Wiejska 6/8, 00-902 Warszawa

#### PETYCJA

#### **w interesie publicznym w zakresie zmiany przepisów prawa oraz zmiany głównego programu 500+**

Działając w imieniu własnym, na zasadzie art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 11 lipca 2014 roku o petycjach, składam niniejszą petycję w interesie publicznym i postuluje o:

1. zmianę przepisów kodeksu pracy, tzn. art. 177 § 2 kp należy uchylić, natomiast art 177 §3 kp powinien mieć brzmienie **„umowa o pracę zawarta na czas określony albo na okres próbny ulega przedłużeniu do dnia porodu jeśli pracownica zajdzie w ciążę w tym okresie”**.

#### Uzasadnienie

Obecnie przepis art 177 kodeksu pracy nie chronią pracownic, które zaszły w ciążę w pierwszym miesiącu okresu próby, co jest dla nich krzywdzące i dyskryminujące. Uważam, że każda kobieta (pracownica), która zaszła w ciążę będąc w stosunku pracy (nawet z miesięcznym okresem próbnym) powinna być chroniona przez kodeks pracy. Powszechnie wiadomo, że stabilizacja ubezpieczeniowa i finansowa dla takiej kobiety jest najważniejsza, a brak tego może mieć dla niej niekorzystne skutki bytowe. Kolejno wymóg zawarty w §3 tego artykułu (trzeciego miesiąca ciąży) jest również absurdalny. Pracownica, która jest w 2 miesiącu ciąży w okresie próbnym wynoszącym ponad miesiąc nie jest chroniona przez prawo (umowa o prace się nie przedłuża się do dnia porodu), a pracownica, która jest w 3 miesiącu ciąży jest chroniona przez prawo (umowa o prace przedłuża się do dnia porodu). Można się zastanowić, **co takie nienarodzone dziecko jest temu winne, że jego mama jest w 2, a nie 3 miesiącu ciąży? Uważam, że te przepisy powinny się zmienić w ten sposób, ażeby pracownicę od pierwszego dnia ciąży chroniło prawo pracy.**

2. wprowadzenie do polskiego systemu prawa pracy, że **umowa zlecenia powinna przekształcić się z mocy prawa na umowę o prace na czas określony (do dnia porodu)**, jeśli w okresie jej wykonania pracownica zaszła w ciążę i urodziła dziecko, tak aby zapewnić jej minimum bezpieczeństwa finansowego i ubezpieczeniowego.

W tym miejscu wyrażam zgodę na ujawnienie na stronie internetowej moich danych osobowych.

Z poważaniem

Renata Sutor