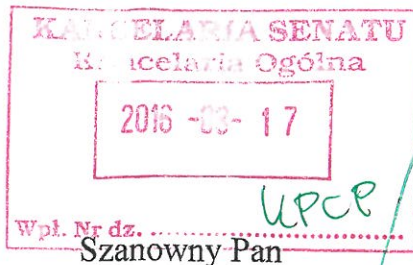


Stowarzyszenie Rodzin
Katolickich Diecezji Legnickiej
ul. Św. Plotra 2a, 59-220 Legnica
NIP 691-16-15-442, Regon 390290346



Legnica, 5.03.2016 r.

124 DPK 21.03.2016
KANCELARIA SENATU
BIURO KOMUNIKACJI SPOLECZNEJ
Wpłynęło dn. 21.03.2016 r.
Nr.....Podpis. Molec

Szanowny Pan

Michał Seweryński

Przewodniczący Komisji Praw Człowieka, Praworządności i Petycji

Petycja

KANCELARIA SENATU
BIURO KOMUNIKACJI SPOLECZNEJ
Dział Petycji i Korespondencji
Wpłynęło dn. 2016-03-22
Nr. 32499

Delegaci Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Stowarzyszenia Rodzin Katolickich Diecezji Legnickiej wspierają petycje składane przez związki zawodowe w obecnej kadencji Sejmu i Senatu RP oraz prośby kierowane w 2013 r. i 2014 r. przez Społeczny Ruch Świętowania Niedzieli oraz Stowarzyszenie Rodzin Katolickich Diecezji Legnickiej dotyczące ochrony niedzieli jako wielowiekowego dobra kulturowego oraz świątecznego dnia wolnego od pracy, wszędzie tam, gdzie nie jest ona konieczna, wprowadzenia zakazu handlu w niedzielę, a także wyeliminowania w przepisach prawnych zwrotów niedookreślonych umożliwiających pracodawcom odchodzącym od zasad społecznej gospodarki rynkowej tworzenie regulaminów dotyczących czasu pracy zagrażających interesom pracowniczym.

Delegaci Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Stowarzyszenia Rodzin Katolickich Diecezji Legnickiej wnoszą o podjęcie prac legislacyjnych mających na celu przebudowę obowiązującego prawa w celu stworzenia spójnego systemu, w którym przy uwzględnieniu potrzeb pracodawców prowadzących społeczną działalność gospodarczą byłaby zapewniona skuteczna ochrona pracowników i ich rodzin w zakresie ustalonego ustawą poszanowania niedziel i wskazanych świąt jako dni wolnych od pracy (Ustawa z 1951 r., art. 151⁹ § 1 k.p.) poprzez:

1. ściśle określenie dopuszczalnej pracy niedzielnej od strony charakteru zatrudnienia (tam, gdzie jest rzeczywiście konieczna);
2. przebudowę definicji pracy zmianowej i takie określenia granic, w jakich może się poruszać pracodawca, aby niedziela pracownicza obejmowała co najmniej całą porę dzienną, która wypada w niedzielę, zgodnie z regulacjami obowiązującymi u danego pracodawcy, a pracownik mógł wykorzystać przysługujące mu w każdym tygodniu prawo do co najmniej 35 godzin nieprzerwanego odpoczynku, obejmującego co najmniej 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku dobowego.
3. Wyraźne wprowadzenie zasady dwóch dodatków za pracę w dni wolne.



PREZES
Zarządu Głównego
SRK DL
Stanisława Repa