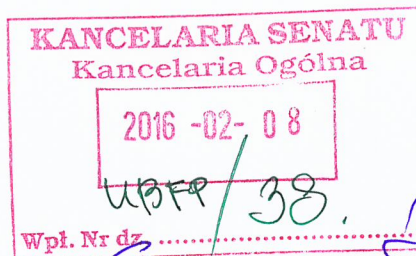




Rzeczpospolita Polska
GŁÓWNY INSPEKTOR
TRANSPORTU DROGOWEGO

BFG. 310.3.2016.0206

Warszawa, dnia 8 lutego 2016 r.



Pan
Grzegorz Bierecki
Przewodniczący Senackiej Komisji
ds. Budżetu i Finansów Publicznych

Szanowny Panie Przewodniczący

W związku z koniecznością zapewnienia sprawnego działania Głównego Inspektoratu Transportu Drogowego oraz obowiązkiem racjonalnego i oszczędnego gospodarowania środkami finansowymi zwracam się z uprzejmą prośbą o wprowadzenie zmian w projekcie ustawy budżetowej na 2016 r. w części 39, dziale 600 – Transport i Łączność.

1. Źródło finansowania – zmniejszenie wydatków

Część	Dział	Rozdział	Paragraf	Kwota w tys. zł
39	600	60055	400	3.111
Razem				3.111

2. Cel finansowania-zwiększenie wydatków

Część	Dział	Rozdział	Paragraf	Kwota w tys. zł
39	600	60055	4020	2.600
			4110	447
			4120	64
Razem				3.111

Uzasadnienie

Realizacja zadań związanych z nadzorem nad stanem bezpieczeństwa transportu drogowego wymaga zapewnienia stabilizacji zatrudnienia i dalszego zwiększenia kompetencji zawodowych pracowników zatrudnionych w GITD. Jednakże od wielu lat fluktuacja pracowników GITD, a w szczególności inspektorów, bezpośrednio zaangażowanych w realizację zapewnienia polityki bezpieczeństwa i ochrony interesów Polski w obszarze szeroko pojętego transportu drogowego budzi uzasadniony niepokój. Należy podkreślić, że przewoźnicy drogowi bezpośrednio i pośrednio wytwarzają aż 10% PKB Polski. Brak należytego wsparcia wykwalifikowanej i doświadczonej kadry GITD, w tym inspektorów, skutkować może negatywnymi skutkami dla bezpieczeństwa wszystkich zaangażowanych stron szeroko rozumianego transportu drogowego oraz interesów gospodarczych Polski,

szczególnie w kontekście sytuacji międzynarodowej, a zwłaszcza stosunków z Rosją. Celowe wydaje się podjęcie szybkich i zdecydowanych kroków, mających na celu ustabilizowanie zasobów kadrowych GITD w oparciu o wysoko kwalifikowanych pracowników, posiadających stabilne warunki zatrudnienia odpowiadające ich poziomowi merytorycznemu i stopniu odpowiedzialności realizowanych zadań. Niski poziom wynagrodzenia pracowników GITD w stosunku do wynagrodzenia w innych urzędach centralnych bezpośrednio przekłada się na poziom fluktuacji kadr i wysokie koszty związane z pozyskiwaniem i szkoleniem nowych pracowników (Tabela 1).

Podkreślenia wymaga fakt, że praca w GITD jest najniżej opłacana spośród wszystkich urzędów centralnych w Polsce. Ciągła fluktuacja kadr na poziomie inspektorskim stanowi poważne zagrożenie dla zapewnienia sprawnego działania instytucji, a także generuje wymierne straty finansowe. Średni, wstępny koszt przeszkolenia kandydata do pracy na stanowisku inspektora wynosi ok. 4 tys. zł, a wszystkie koszty szkoleń i kursów kadry inspektorskiej wyniosły w 2015 r. ok. 850 tys. zł. Na początku bieżącego roku w Głównym Inspektoracie Transportu Drogowego rozpoczęto działania zmierzające do optymalizacji zatrudnienia w strukturach administracyjnych (nowy Regulamin Organizacyjny), a także zaplanowano reorganizację komórek organizacyjnych, w celu zwiększenia efektywności zarządzania Inspekcją Transportu Drogowego.

Tabela 1

Średni poziom wynagrodzenia inspektorów/pracowników GITD oraz pracowników korpusu służby cywilnej (KSC).

	2013		2014		2015	
	zasadnicze	brutto	zasadnicze	brutto	zasadnicze	brutto
liczba inspektorów	239		226		200	
średnie wynagrodzenie inspektora GITD	2 352,66	2 550,43	2 499,76	2 712,17	2 539,66	2 788,72
przeciętne wynagrodzenie pracownika KSC GITD	3 905,00	4 123,00	3 073,00	4 097,00	3 085,00	3 392,00
przeciętne wynagrodzenie w urzędach centralnych KSC	5 360,00	5 743,00	3 970,00	5 781,00	brak danych	brak danych
różnica (wiersz 4-5)	-1 455,00	-1 620,00	-897,00	-1 684,00		

Brutto: wynagrodzenia wraz z dodatkami, nagrodami, odprawami oraz DWR

Odpowiednie zmiany powinny zostać wprowadzone:

W załączniku Nr 2 – „Wydatki budżetu państwa na rok 2016” wprowadzić następujące zmiany:

1) Zwiększyć wydatki o kwotę 3.111 tys. zł

w części 39 – Transport, dział 600 – Transport i łączność, rozdział 60055 – Inspekcja Transportu Drogowego w grupie „wydatki bieżące jednostek budżetowych” dla Głównego Inspektoratu Transportu Drogowego (§ 4020 – wynagrodzenia osobowe

członków korpusu służby cywilnej, § 4110 – składki na ubezpieczenia społeczne, § 4120 – składki na Fundusz Pracy) na wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych w Głównym Inspektoracie Transportu Drogowego.

Rozbicie szczegółowe wnioskowanej kwoty:

§ 4020 – wynagrodzenia osobowe członków korpusu służby cywilnej – 2.600 tys. zł

§ 4110 – Składki na ubezpieczenia społeczne – 447 tys. zł

§ 4120 – Składki na Fundusz Pracy – 64 tys. zł

2) Zmniejszyć wydatki o kwotę 3.111 tys. zł

w części 39 – Transport, dział 600 – Transport i łączność, rozdział 60055 – Inspekcja Transportu Drogowego w grupie „wydatki bieżące jednostek budżetowych” dla Głównego Inspektoratu Transportu Drogowego (§ 400 – grupa wydatków bieżących jednostki).

Jednocześnie w związku z wprowadzanymi zmianami w załączniku Nr 2 – *Wydatki budżetu państwa na rok 2016*, należy dokonać korekty tabel w załączniku Nr 6 – *Wynagrodzenia w państwowych jednostkach budżetowych na 2016 r.*: „OGÓLEM” i „CZŁONKOWIE KORPUSU SŁUŻBY CYWILNEJ”, zwiększając wynagrodzenia w zakresie części 39 - Transport, działu 600 – Transport i łączność o kwotę 3.111 tys. zł.

z wyznaczami szacunku

**GŁÓWNY INSPEKTOR
TRANSPORTU DROGOWEGO
z up.**

**Cezary Jurkiewicz
Zastępujący Dyrektora Generalnego**