

# Związek Zawodowy Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy

---

Warszawa, dnia 20 listopada 2013 r.

Komisja Krajowa  
Związków Zawodowych  
Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy

Pan  
Kazimierz Mariusz Kleina  
Przewodniczący  
Komisji Budżetu i Finansów Publicznych  
Senatu RP

Szanowny Panie Przewodniczący

Wobec uchwalenia w dniu 8 listopada 2013 r. przez Sejm RP ustawy o zmianie niektórych ustaw w związku z realizacją ustawy budżetowej, która w art. 12 ust.1 pkt 8 zakłada, iż w roku 2014 budżet Państwowej Inspekcji Pracy ustalony będzie w wymiarze porównywalnym do roku 2013, czujemy się w obowiązku przedstawić nasze stanowisko w sprawie.

Jako organizacja związkowa, zrzeszająca przeszło 50% pracowników Państwowej Inspekcji Pracy, a działająca w imieniu wszystkich zatrudnionych w Państwowej Inspekcji Pracy, chcemy zwrócić uwagę na warunki, w jakich realizujemy bardzo trudne i różnorodne zadania nałożone na nasz Urząd.

Państwowa Inspekcja Pracy to urząd kontrolny podległy bezpośrednio Sejmowi, podobnie jak Najwyższa Izba Kontroli, ale jego szczególny charakter, to nie tylko podległość, lecz przede wszystkim zakres zadań i uprawnień, w jakie wyposażone zostały organy PIP.

Państwowa Inspekcja Pracy jest organem powołanym do sprawowania nadzoru i kontroli przestrzegania prawa pracy, w szczególności przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także przepisów dotyczących legalności zatrudnienia i innej pracy zarobkowej. Realizując w imieniu Rzeczypospolitej Polskiej obowiązek nadzoru nad warunkami pracy wynikający z art. 24 Konstytucji RP Państwowa Inspekcja Pracy wypełnia, daleko szersze zadania, niż tożsame instytucje w państwach Unii Europejskiej.

Wachlarz naszych zadań rozciąga się od działań promocyjnych, mających przeciwdziałać zagrożeniom w środowisku pracy, w szczególności wypadkom przy pracy, do działań restrykcyjnych w przypadkach zachowań wyczerpujących znamiona wykroczeń i przestępstw popełnionych przeciwko osobom wykonującym pracę zarobkową, w których to inspektorzy pracy występują w charakterze oskarżycieli publicznych, a w postępowaniu karnym mają ponadto uprawnienia pokrzywdzonego.

**W działaniach tych od inspektorów pracy, będących samodzielnymi organami PIP, wydającymi decyzję w I instancji, wymagane są szczególne kwalifikacje, fachowa wiedza na bardzo wysokim poziomie, umiejętność syntetycznego gromadzenia informacji i dowodów, a ponadto umiejętność działania pod presją czasu oraz stresu. Nie bez znaczenia pozostaje fakt ponoszenia ewentualnej odpowiedzialności majątkowej Inspektora pracy w związku z wydawanymi jednoosobowo decyzjami administracyjnymi.**

W odróżnieniu od innych europejskich inspekcji, Państwowa Inspekcja Pracy prowadzi również kontrole w bardzo szerokim zakresie prawnej ochrony pracowników, posiada uprawnienia do wydawania środków prawnych regulujących nieprawidłowości np. nakazów płatniczych. Znowelizowane przepisy K.p.c. pozwalają inspektorom pracy na samodzielne wytaczanie powództw

---

KRS 0000169431

Komisja Krajowa: Tomasz KRZEMIENOWSKI, Roman CHARKIEWICZ, Jolanta ZEDLEWSKA, Mariusz SZADABORZYSZKOWSKI, Krzysztof BĄCZKOWSKI, Andrzej RZEWUSKI

Adres: ul. Krucza 38/42, 00-926 WARSZAWA Tel. 531 427 349

o ustalenie istnienia stosunków pracy oraz występowanie w charakterze pełnomocników przed sądem pracy.

Wiele z zadań stawianych przed Państwową Inspekcją Pracy to zadania, które być może nawet nie są utożsamiane z naszym urzędem, a wymagają szczególnego zaangażowania: choćby kontrole czasu prowadzenia pojazdu, przerw i czasu odpoczynku oraz czasu pracy kierowców (w ramach *Krajowej Strategii*) jak również kontrole wyrobów wprowadzonych do obrotu lub oddanych do użytku pod względem spełniania przez nie zasadniczych lub innych wymagań dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, czy też wydawanie decyzji w sprawach związanych z uprawnieniami do emerytur pomostowych.

Świadczymy także bezpłatne, szeroko dostępne poradnictwo prawne na rzecz wszystkich zainteresowanych, nie tylko pracowników, lecz również pracodawców.

Działamy tam gdzie prawo pracy i bhp formalnie nie obowiązuje: to szeroko prowadzona prewencja w rolnictwie, m.in. na rzecz bezpieczeństwa dzieci.

Perspektywa pracy w kolejnym roku, w którym przed pracownikami Państwowej Inspekcji Pracy postawione zostaną jak zawsze niemałe i niełatwe zadania, mobilizuje nas do zasygnalizowania problemów zgłaszanych do naszej organizacji, a odnoszących się do realnego spadku poziomu płac.

Brak podwyżek płac, to temat, który powraca już od roku 2009 r., tj. od roku, w którym ówczesne kierownictwo naszego urzędu, pod presją sytuacji finansowej w kraju - choć nie przewidywały tego ustawy o budżecie - zdecydowało się na zamrożenie funduszu płac dla pracowników Państwowej Inspekcji Pracy. Zamrożenie płac w 2009 r. miało w ocenie GIP skutkować znacznymi podwyżkami w kolejnych latach tak, abyśmy nie odstawali np. od płac pracowników NIK. Niestety to tylko niespełnione obietnice.

Coraz niższe płace w PIP powodują, że trudno jest pozyskać, lecz także zatrzymać w urzędzie, pracowników o wysokim poziomie wiedzy i doświadczenia, od których możemy wymagać realizacji trudnych i różnorodnych zadań, w sposób odpowiadający obowiązującym standardom. Standardy te od lat znajdują uznanie w oczach naszych europejskich partnerów, o czym świadczy wysoka ocena Państwowej Inspekcji Pracy także na arenie międzynarodowej.

Realny spadek naszych płac, z uwagi na brak regulacji wynagrodzeń od kilku lat, jest powodem rozgoryczenia i zniechęcenia pracujących w urzędzie - często wiele lat - pracowników, a w takiej atmosferze trudno mówić o motywacji do pracy.

**W świetle powyższego zasadnym jest wyłączenie w roku 2014 Państwowej Inspekcji Pracy spod rygorów „ustawy o budżecie”, co byłoby zgodne z duchem postanowień, nie tylko Konstytucji RP, lecz także ratyfikowanej w 1997 roku Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 81 dotyczącej Inspekcji Pracy w Przemśle i Handlu, która w art. 6 stanowi: „Personel Inspekcji Pracy będzie się składał z urzędników publicznych, których status i warunki służby zapewniają stałość zatrudnienia...”**

Zwracamy się zatem do Pana Przewodniczącego o zgłoszenie stosownej poprawki do „ustawy o budżecie”, umożliwiającej uchwalenie budżetu Państwowej Inspekcji Pracy na rok 2014 w kształcie zaproponowanym przez Głównego Inspektora Pracy, a uwzględniającym wzrost wynagrodzeń dla zatrudnionych pracowników.

Z wyrazami szacunku  
Przewodniczący  
Tomasz Kuzienko

Do wiadomości:  
Iwona Hickiewicz  
Główny Inspektor Pracy

KRS 0000169431

Komisja Krajowa: Tomasz KRZEMIENOWSKI, Roman CHARKIEWICZ, Jolanta ZEDLEWSKA, Mariusz SZADABORZYSZKOWSKI, Krzysztof BĄCZKOWSKI, Andrzej RZEWUSKI  
Adres: ul. Krucza 38/42, 00-926 WARSZAWA Tel. 531 427 349