

Gdańsk, dnia 29 listopada 2013 r.

**Międzyzakładowa Komisja Koordynacyjna
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
przy Państwowej Inspekcji Pracy
Przewodniczący
Roman Giedrojc**

L.dz. 59/2013

**Sz. P.
Bogdan Borusewicz**

**Marszałek Senatu RP
ul. Wiejska 6
00-902 Warszawa**

Szanowny Panie Marszałku,

Uwzględniając fakt, iż Senat Rzeczypospolitej Polskiej prowadzi prace nad zmianą niektórych ustaw w związku z realizacją ustawy budżetowej, zwracamy się z prośbą do Pana Marszałka o zwiększenie środków budżetowych na wynagrodzenia dla pracowników Państwowej Inspekcji Pracy.

Od ponad czterech lat pracownicy Państwowej Inspekcji Pracy pozbawieni zostali podwyżek płacowych. Fakt ten wpływa negatywnie na materialne bytowanie rodzin inspekcyjnych.

Problem ten dotyczy każdego pracownika zatrudnionego w naszym Urzędzie. Szczególnie dotkliwie odczuwają ten stan inspektorzy pracy, pracownicy średniego personelu oraz ci, którzy działają na rzecz inspektorskiej grupy zawodowej.

Z roku na rok zmniejsza się realna nabywcza wartość wynagrodzenia, otrzymywanego przez pracowników, powodując daleko idące zubożenie. Mimo stagnacji dochodowych, ciągle przybywa zadań, które muszą być należycie wykonane. Konsekwentnie utrzymujemy osiągnięte standardy i wysoką jakość pracy. Obserwujemy jednak, pośród pracowników, zniechęcenie do podejmowania nowych wyzwań. Apatia destrukcyjnie wpływa na atmosferę pracy. Mimo to pracownicy godnie spełniają swoją misję zawodową, mając poczucie odpowiedzialności za los ludzi pracy i jakość własnej pracy zawodowej.

Państwowa Inspekcja Pracy jest organem powołanym do sprawowania nadzoru i kontroli przestrzegania prawa pracy, w szczególności przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także przepisów dotyczących legalności zatrudnienia i innej pracy zarobkowej w zakresie określonym w ustawie.

Zakres i liczba nałożonych zadań wynikająca z ustawy jest największa ze wszystkich inspekcji w Unii Europejskiej. Także prestiż i bezpośrednie podporządkowanie Sejmowi Rzeczypospolitej Polskiej wyróżnia ją na tle innych państw.

Tak wysoka ranga urzędu stoi wyraźnie w sprzeczności z wysokością wynagrodzeń otrzymywanych przez pracowników inspekcji pracy, w tym szczególnie inspektorów pracy. Wynagrodzenie polskich inspektorów pracy jest znacznie poniżej średniej wynagrodzeń w Unii Europejskiej i kształtuje się jako jedne z najniższych w Europie.

Relatywnie niskie wynagrodzenie pracowników inspekcji pracy negatywnie wpływa na jakość wykonywanej pracy, gdyż wysoko wykwalifikowani specjaliści, niezbędni do wykonywania szeregu specjalistycznych zadań nie są zainteresowani pracą w urzędzie.

Odpływ kadr i brak możliwości ich uzupełnienia pracownikami wysoko wykwalifikowanymi, z dużym doświadczeniem zawodowym i życiowym, w szczególności inżynierami i innymi specjalistami poszczególnych dziedzin, może w konsekwencji doprowadzić do nieefektywnej realizacji zadań nałożonych na urząd. Zadania nałożone ustawą i strategiami Rządu powodują, iż znaczna część pracowników i środków angażowana jest do prac, które przed 2007 r. nie były w zakresie działalności inspekcji pracy. Zadania te są zadaniami wysoko wyspecjalizowanymi, wymagającymi wysoko wykwalifikowanej kadry. W szczególności należy też wskazać na zadania związane z kontrolą wyrobów, nadzorem nad chemikaliami, kontrolą w zakresie stosowania organizmów genetycznie zmodyfikowanych, emeryturami pomostowymi i czasem pracy kierowców.

Nałożenie nowych obowiązków na Państwową Inspekcję Pracy nie spowodowało wzmocnienia zasobów kadrowych i środków finansowych. Aktualny poziom wynagrodzeń nie jest atrakcyjny, m.in. dla specjalistów konstrukcji maszyn, chemii i organizmów genetycznie zmodyfikowanych, a także budownictwa.

Oszczędności budżetowe związane z organizowaniem wynagrodzeń dla pracowników Państwowej Inspekcji Pracy są jedynie pozorną oszczędnością środków publicznych.

Dobra i efektywna praca pracowników Państwowej Inspekcji Pracy znajduje przełożenie na obniżenie szeregu kosztów społecznych, głównie w obszarze wypadków przy pracy i chorób zawodowych, ograniczenia zatrudnienia osób w „szarej strefie”, egzekucji wynagrodzeń dla pracowników.

Państwowa Inspekcja Pracy w wyniku zaniedbań kierownictwa urzędu w roku 2010, jako jedyny urząd w Polsce, nie otrzymała należnych podwyżek.

Ponad czteroletni okres braku podwyżek, a nawet relatywne obniżenie wynagrodzeń wpływa także na wizerunek urzędu. Wizerunek urzędu tworzą przede wszystkim inspektorzy pracy.

Uwzględniając m. in. inflację, stwierdzić należy, iż realna płaca w Państwowej Inspekcji Pracy w ostatnich 4 latach jest niższa o prawie 17 %.

Na wizerunek inspektora pracy i jego godziwe wynagrodzenie niejednokrotnie wskazywała Międzynarodowa Organizacja Pracy.

W Polsce utrzymanie dobrego wizerunku inspektora pracy jest szczególnie istotne, gdyż jest on organem I-szej instancji, bezpośrednio kontrolującym i nadzorującym zagadnienia szeroko rozumianej ochrony pracy i legalności zatrudnienia.

Wizerunek inspektorów pracy, ich prestiż oraz wynagrodzenie jeszcze kilka lat temu było porównywalne z inspektorami Najwyższej Izby Kontroli. Aktualnie pracownicy Państwowej Inspekcji Pracy otrzymują wynagrodzenie o ponad jedną trzecią niższe.

Coraz częściej wynagrodzenie pracowników Państwowej Inspekcji Pracy, w tym inspektorów pracy, jest na poziomie urzędników państwowych o znacznie niższej randze.

W tych okolicznościach trudno spodziewać się, iż pracownicy inspekcji pracy będą wykonywali swoje obowiązki i zadania nałożone ustawą z dotychczasową pasją i determinacją.

Szanowny Panie Marszałku, wyżej przytoczone argumenty są jedynie ogólnym zarysem problemów finansowych Państwowej Inspekcji Pracy. Jako przedstawiciele reprezentatywnego związku zawodowego działającego w Państwowej Inspekcji Pracy na terenie całego kraju, z oczywistych względów prosimy o uwzględnienie naszych postulatów.

Uważamy, iż przytoczone wcześniej argumenty, dotyczące braku środków finansowych leżą w interesie nie tylko samych pracowników, lecz pośrednio całego społeczeństwa, na rzecz którego służą pracownicy Państwowej Inspekcji Pracy.

Uwzględniając powyższe, Międzyzakładowa Komisja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność” przy Państwowej Inspekcji Pracy serdecznie prosi Pana Marszałka o przychylenie się do wniosku Głównego Inspektora Pracy, postulującego wzrost wynagrodzeń dla pracowników Państwowej Inspekcji Pracy na 2014 r. według przedłożonego budżetu.

Ławry Wyrzy Szewelski
2 października

Przewodniczący

MKK NSZZ „Solidarność”

Roman Cieliecki

Do wiadomości:

Komisja Budżetu i Finansów Publicznych Senatu RP
ul. Wiejska 6
00-902 Warszawa