



PREZES
ZAKŁADU UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH

Sekretariat Wicemarszałka Senatu RP
Marii Pańczyk-Pozdziej
Wpłynęło dn. 22.06.2014
Nr 499/384 60/17844
Podpis

Warszawa, dnia 24 czerwca 2014 r.

Znak: 992700/620/1918/2013-SWO

Pani
Maria Pańczyk-Pozdziej
Wicemarszałek Senatu
ul. Wiejska 6
00-902 Warszawa

SEKRETARIAT
Biura Prac Senackich
Wpłynęło dn. 20.06.14
nr. 3843 podpis

Szanowna Pani Marszałek,

Odpowiadając na wystąpienie z dnia 11.06.2014 r., znak: BPS/043-55-2410-ZUS/14, w sprawie Pani Jolanty O [redacted], zam. [redacted], ul. [redacted], uprzejmie wyjaśniam.

Z treści art. 83 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych wynika, że Prezes Zakładu może przyznać świadczenie w drodze wyjątku osobom ubezpieczonym oraz pozostałym po nich członkom rodziny, którzy wskutek szczególnych okoliczności nie spełniają warunków wymaganych w ustawie do uzyskania prawa do emerytury lub renty, nie mogą – ze względu na całkowitą niezdolność do pracy lub wiek – podjąć pracy lub innej działalności objętej ubezpieczeniem społecznym i nie mają niezbędnych środków utrzymania.

Z powyższego przepisu wynika, że prawo do świadczeń w nim przewidzianych przysługuje w przypadku łącznego spełnienia określonych w nim warunków. Brak choćby jednego z nich wyklucza możliwość przyznania tego świadczenia. Ponadto powołany przepis art. 83 ustawy może być zastosowany tylko do sytuacji wyjątkowych, gdy wskutek szczególnych okoliczności nie zostały spełnione warunki wymagane do uzyskania świadczenia w trybie zwykłym.

Sprawa uprawnień Pani Jolanty O [redacted] do renty z tytułu niezdolności do pracy w trybie wyjątku była przedmiotem szczegółowej oceny w sierpniu 2013 r., a następnie w październiku 2013 r. Głównym powodem decyzji odmawiającej przyznania świadczenia w drodze wyjątku było ustalenie, że przerwy w ubezpieczeniu – w wyniku których zainteresowana nie spełniła warunków do świadczenia w trybie zwykłym – nie były spowodowane szczególnymi okolicznościami.

W orzecznictwie sądów administracyjnych przyjęty jest pogląd, iż za szczególną okoliczność, na potrzeby stosowania art. 83 ustawy, uważa się wyłącznie zdarzenie lub trwały stan wykluczający aktywność zawodową konkretnej osoby z powodu niemożności przewyciężenia ich skutków. Podkreślenia wymaga, iż okolicznością szczególną może być jedynie zdarzenie bądź trwały stan o charakterze zewnętrznym, obiektywnym i niezależnym od woli danej osoby.

Należy wskazać, że w okresach przerw w ubezpieczeniu Pani Jolanta O [redacted] nie miała orzeczonej całkowitej niezdolności do pracy, nie zaistniały również żadne inne szczególne

