



MINISTER SPRAWIEDLIWOŚCI

Warszawa, 01.07 2014 r.

BM-1-041-240 / 14/2

140702-00013

DSO-IV-071-44/14

dot. BPS/043-54-2373/14

GABINET MARSZAŁKA SENATU

wpłynęło dn. 02.07.2014r

nr. 2801 podpis. M. Pięć

SEKRETARIAT
Biura Prac Senackich
Wpłynęło dn. 2.07.14
nr. 4061 podpis. [signature]

Pan

Bogdan BORUSEWICZ

Marszałek Senatu

Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku

W związku z oświadczeniem Pana Senatora Andrzeja Szewińskiego złożonym na 54. posiedzeniu Senatu Rzeczypospolitej Polskiej w dniu 22 maja 2014 r. uprzejmie przedstawiam stanowisko w podniesionej w oświadczeniu kwestii niskich wynagrodzeń pracowników sądów.

Prawa i obowiązki urzędników oraz innych pracowników sądów określa ustawa z dnia 18 grudnia 1998 r. o pracownikach sądów i prokuratury (tekst jedn. Dz.U. z 2011 r. Nr 109, poz. 639 ze zm.). Zgodnie z przepisami tej ustawy pracownikom sądów przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, a poza nim także dodatek za długoletnią pracę, nagrody jubileuszowe, odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę. Mogą być również przyznane dodatek specjalny z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków lub powierzenia dodatkowych zadań oraz nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy. Szczegółowe zaś zasady wynagradzania tej grupy zawodowej określa rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 16 kwietnia 2013 r. w sprawie stanowisk i szczegółowych zasad wynagradzania urzędników i innych pracowników sądów i prokuratury oraz odbywania stażu urzędniczego (Dz. U. z 2013 r., poz. 646). Konkretną wysokość wynagrodzenia w każdym wypadku ustala dyrektor sądu, który zawiera umowy o pracę z poszczególnymi pracownikami. Wskazywane w oświadczeniu pana Senatora różnicowanie uposażeń pracowników zatrudnionych w różnych jednostkach na tych samych stanowiskach może wynikać z uwarunkowań historycznych (osoby wcześniej zatrudnione otrzymywały w latach ubiegłych podwyżki) oraz polityki płacowej prowadzonej w poszczególnych sądach.

W nawiązaniu do informacji o braku podwyżek płac w tej grupie zawodowej wskazać należy, że w ostatnich latach, z powodu trudnej sytuacji finansów publicznych oraz wszczętej przez Komisję Europejską w stosunku do naszego kraju procedury nadmiernego deficytu, budżet państwa konstruowany jest z uwzględnieniem istotnych ograniczeń po stronie wydatków. „Zamrożenie wynagrodzeń” w państwowej sferze budżetowej było jedną z form działań Rządu w celu zapobieżenia pogłębianiu długu publicznego i deficytu budżetowego i obowiązywało niemal wszystkie grupy zawodowe całego sektora finansów publicznych. Konieczność utrzymania finansów w stanie nie zagrażającym stabilności państwa uniemożliwia uzyskanie w bieżącym roku dodatkowych środków, również na fundusz wynagrodzeń dla pracowników sądów. Brak podwyżek dla pracowników sfery budżetowej został przewidziany również w założeniach Rady Ministrów do projektu budżetu na 2015 rok. Trzeba jednak nadmienić, że Minister Sprawiedliwości na posiedzeniu Komitetu Rady Ministrów sygnalizował problem niskich wynagrodzeń pracowników sądów proponując, aby w razie uzyskania w przyszłym roku dodatkowych środków budżetowych, przeznaczyć je na wzrost funduszu płac tej grupy zawodowej. Nie można zatem wykluczyć możliwości realizacji postulatu zwiększenia uposażeń pracowników sądów w toku dalszych prac nad budżetem państwa na 2015 rok.

Minister Sprawiedliwości dostrzegając zarówno konieczność reformy systemu wynagradzania pracowników prokuratury oraz sądów, jak i zniesienia istniejących obecnie różnic w płacach osób zatrudnionych na podobnych stanowiskach, zarządzeniem z dnia 29 kwietnia 2013 r. powołał Zespół do spraw opracowania koncepcji założeń do projektu ustawy o pracownikach sądów i prokuratury, w skład którego weszli przedstawiciele Ministerstwa Sprawiedliwości, sądów, prokuratury oraz związków zawodowych. Opracowany przez ten Zespół projekt założeń nowej ustawy zawiera propozycje rozwiązań dotyczących m.in. statusu pracowników sądów, wartościowania stanowisk pracy, kształtowania, w zależności od potrzeb pracodawcy, struktury zatrudnienia, likwidacji dysproporcji w wynagrodzeniach oraz zasad i trybu przeprowadzania okresowych ocen pracowników. Przewidywany w projekcie założeń do nowej ustawy nowy system wynagradzania w sądach zakłada, że stanowiska pracy będą opisywane i wartościowane, a w rozporządzeniu Ministra Sprawiedliwości określone zostaną jedynie graniczne stawki płacowe dla każdej kategorii stanowisk. Te zasady kształtowania wynagrodzeń zapewnią usunięcie istniejących różnic w poziomie płac pracowników sądów zajmujących identyczne lub porównywalne stanowiska w różnych jednostkach. Aktualnie trwa analiza zaproponowanych w projekcie założeń do nowej ustawy rozwiązań. Z uwagi na złożoność

objętych tych projektem zagadnień, w chwili obecnej nie jest możliwe wskazanie terminu zakończenia prac legislacyjnych nad nową ustawą.

Jednocześnie wskazuję, że podjęte zostały działania w celu poprawy sytuacji płacowej w sądach przed uchwaleniem wymienionej ustawy. W wyniku ustaleń dokonanych podczas spotkań z przedstawicielami związków zawodowych reprezentujących pracowników sądów, w projekcie nowego rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości w sprawie stanowisk i szczegółowych zasad wynagradzania urzędników i innych pracowników sądu i prokuratury oraz odbywania stażu urzędniczego przewidziano podwyższenie najniższego wynagrodzenia zasadniczego urzędników i innych pracowników sądów i prokuratury. Projekt tego rozporządzenia w dniu 10 stycznia 2014 r. został skierowany do uzgodnień międzyresortowych oraz konsultacji publicznych. Obecnie przeprowadzana jest analiza zebranych uwag. Projekt rozporządzenia wraz z informacjami o stanie zaawansowania prac legislacyjnych, jest dostępny dla opinii publicznej na stronie internetowej Rządowego Centrum Legislacji.

Wymienione działania potwierdzają, że Rząd Rzeczypospolitej Polskiej dostrzega konieczność zapewnienia pracownikom sądów godziwych wynagrodzeń, co oznacza wynagrodzenia odpowiednie, właściwe, słuszne, rzetelne, uczciwe, odpowiadające zakresowi złożoności powierzonych obowiązków oraz jednakowe na porównywalnych stanowiskach w różnych jednostkach sądownictwa.

z powołaniem

z upoważnienia
MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI



Wojciech Hajduk
PODSEKRETARZ STANU