

**Oświadczenie złożone
przez senatora Bogusława Śmigielskiego
na 64. posiedzeniu Senatu
w dniu 6 listopada 2014 r.**

Oświadczenie skierowane do ministra pracy i polityki społecznej Władysława Kosiniaka-Kamysza

Szanowny Panie Ministrze!

W związku z licznymi wizytami w moim biurze senatorskim zarówno pracowników firm ochroniarskich, jak i przedstawicieli reprezentujących ich związków zawodowych, którzy przedstawiają szereg problemów dotyczących zatrudniania pracowników na bardzo niekorzystnych warunkach, bez zapewnienia ochrony socjalnej oraz ochrony przewidzianej przepisami prawa pracy, zwracam się do Pana Ministra z niniejszym oświadczeniem.

Pracownicy zatrudnieni w firmach ochroniarskich uskarżają się przede wszystkim na niegodziwe traktowanie oraz niskie stawki wynagrodzenia, wynoszące od 6 zł do 10 zł za godzinę pracy. Wskazują również, iż większość z nich wykonuje obowiązki w ramach umów zlecenia, do których nie stosuje się ochronnych przepisów prawa pracy dotyczących między innymi urlopów wypoczynkowych, czasu pracy, minimalnego wynagrodzenia za pracę, ochrony przed wypowiedzeniem.

Należy zaznaczyć, iż pracownicy firm ochroniarskich w sposób szczególny są narażeni na niebezpieczeństwo, gdyż pracując z bronią palną, często – bez należytego wypoczynku – około dwustu osiemdziesięciu godzin miesięcznie, ponoszą wysoką odpowiedzialność za powierzone zadania.

Przedstawiciele Związku Zawodowego „Kontra”, którego celem jest ochrona godności, praw i interesów pracowniczych, podkreślają, że przez zastępowanie w firmach ochroniarskich umów o pracę umowami cywilnoprawnymi pozbawia się pracowników ochrony należnych im uprawnień, wynikających z przepisów prawa pracy.

Mając na uwadze nadużywanie przez firmy zajmujące się ochroną osób i mienia umów cywilnoprawnych, zwracam się do Pana Ministra z następującym pytaniem: jakie działania w zakresie zmian legislacyjnych ma zamiar podjąć Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w celu uniemożliwienia firmom ochroniarskim obchodzenia przepisów prawa pracy poprzez zastępowanie umów o pracę umowami cywilnoprawnymi, a tym samym uniemożliwienia wykorzystywania pracowników firm ochroniarskich i pozbawiania ich należytej ochrony wynikającej z przepisów prawa pracy?

Z poważaniem
Bogusław Śmigielski