



Minister Zdrowia

SEKRETARIAT

Biura Prac Senackich

Wpłynęło dn. 28.06.15 zał. ....

nr 4047 podpis: .....

GABINET MARSZAŁKA SENATU

wpłynęło dn. 26.06.15. ....

nr 2598 podpis: .....

Warszawa, 24-06-2015 r.

IK 248373

Pan  
Bogdan Borusewicz  
Marszałek Senatu  
Rzeczypospolitej Polskiej

W odpowiedzi na Oświadczenie złożone przez Senatora Jarosława Rusieckiego na 75. Posiedzeniu Senatu w dniu 21 maja 2015 r., przekazane przy piśmie BPS/043-75-3253-MZ/15 z dnia 1 czerwca 2015 r., uprzejmie proszę o przyjęcie poniższych wyjaśnień.

W spółce z ograniczoną odpowiedzialnością, a taką jest „Arion Szpitale” Sp. z o.o. w Lublinie Oddział w Biłgoraju, zasady organizacji i funkcjonowania Szpitala określają umowa spółki i regulamin organizacyjny. W przypadku pielęgniarek i położnych realizujących świadczenia na podstawie umów cywilnoprawnych o warunkach zatrudnienia przesądza treść umowy zawieranej przez strony tj. pielęgniarkę lub położną i podmiot leczniczy (np. szpital). Zgodnie z postanowieniami Kodeksu cywilnego obowiązuje w tym zakresie zasada swobody zawierania umów, a więc kształtowania stosunku prawnego łączącego strony w sposób ustalony przez strony.

Minister Zdrowia wprowadził przepisy chroniące pielęgniarki i położne przed ewentualnymi nieprawidłowościami w zakresie zatrudniania i tak np. w art. 19 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz.U. z 2014 r., poz.1435) umieszczono następujące zapisy:




ust.4. *Pracodawca nie może podejmować działań dyskryminujących ze względu na formę wykonywania zawodu przez pielęgniarkę i położną.*

ust. 5. *Odmowa zmiany formy wykonywania zawodu przez pielęgniarkę lub położną wykonującą zawód w podmiocie leczniczym w ramach umowy o pracę nie może stanowić przyczyny uzasadniającej wypowiedzenie przez pracodawcę stosunku pracy lub jego rozwiązanie bez wypowiedzenia.*

Ponadto, zgodnie z art. 17 ust. 4. ww. ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej *„W celu monitorowania przestrzegania przepisów prawa pracy, kierownik raz na kwartał przekazuje Państwowej Inspekcji Pracy oraz właściwym organom samorządu zawodów medycznych informacje o liczbie osób, które wykonują zawód medyczny na podstawie umów cywilnoprawnych albo jako praktykę zawodową, z którą podmiot leczniczy zawarł umowę cywilnoprawną”.*

Do zadań Państwowej Inspekcji Pracy, zgodnie z ustawą o Państwowej Inspekcji Pracy (t.j. Dz. U. z 2015 r. poz. 640), należy nadzór i kontrola przestrzegania przepisów prawa pracy, w szczególności przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów dotyczących stosunku pracy, wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, czasu pracy, urlopów, uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem, zatrudniania młodocianych i osób niepełnosprawnych.

Państwowa Inspekcja Pracy może przeprowadzić czynności kontrolne, w podmiotach leczniczych, w których personel medyczny (w tym pielęgniarki i położne) sygnalizuje nieprzestrzeganie przepisów prawa pracy. W przypadku wykazania nieprawidłowości Państwowa Inspekcja Pracy wydaje stosowane nakazy bądź zakazy, których niewypełnienie skutkuje karą grzywny. Dotychczas nie wpłynęły do Ministerstwa Zdrowia sygnały o nieprawidłowościach w tym zakresie ze strony pielęgniarek i położnych zatrudnionych w „Arion Szpitale” Sp. z o.o. w Lublinie Oddział w Biłgoraju.

  
z upoważnienia  
MINISTRY ZDROWIA  
PODSZEFKRETARZ STANU  
Cezary Cieślukowski