



MINISTER  
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Warszawa, dnia 6 marca 2012 r.

DRP-X-0700-4-1-MW/12

GABINET MARSZAŁKA SENATU

wpłynęło dn. 13.03.12.  
nr 1147 podpis *Borusewicz*

*p. J. Kwiecień*  
SEKRETARIAT  
Biura Prac Senackich  
Wpłynęło dn. 13.03.12.  
nr 2060 podpis *JK*

**Pan  
Bogdan Borusewicz  
Marszałek Senatu  
Rzeczypospolitej Polskiej**

*Szanowny Panie Marszałku,*

W odpowiedzi na wystąpienie z dnia 8 lutego br. (znak: BPS/045-05-153/12) przekazuję odpowiedź na oświadczenie senatorskie pana Andrzeja Persona w sprawie wprowadzenia rozwiązań prawnych, które uprościłyby proces zatrudniania zagranicznego zawodnika sportowego.

Co do zasady, podmiot posiadający siedzibę lub miejsce zamieszkania w Polsce, zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi, dla którego wymagane jest zezwolenie na pracę, zobowiązany jest spełnić wymóg określony w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.). Powyższy przepis zobowiązuje do uzyskania informacji od właściwego miejscowo starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy (tzw. procedura testu rynku pracy). Wymóg ten ma na celu zapewnienie komplementarności zatrudniania cudzoziemców w stosunku do rodzimych zasobów siły roboczej.

Jeden z wyjątków od powyższej zasady przewidziany jest w § 3 pkt 4 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenia na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców (Dz. U. Nr 16, poz. 85, z późn. zm.). Na podstawie tego przepisu wojewoda wydaje zezwolenie na pracę bez konieczności uzyskania ww. informacji od starosty, jeśli cudzoziemiec ma wykonywać pracę trenera lub sportowca, na rzecz klubów sportowych i innych podmiotów, których działalność statutowa obejmuje upowszechnianie kultury fizycznej i sportu. Przepis ten uwzględnia specyfikę zatrudniania zawodników przez kluby sportowe. Kluby bowiem bardzo często poszukują zawodnika spełniającego bardzo

konkretne wymagania, niejednokrotnie obserwując przez dłuższy czas wyniki sportowe osiągane przez danego kandydata. W związku z tym, wymóg uzyskiwania ww. informacji od starosty o niemożliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w większości przypadków pozostawałby fikcją. Sytuacja opisana w oświadczeniu przez senatora RP, pana Andrzeja Persona, może wynikać z braku wiedzy niektórych klubów sportowych o możliwości przewidzianej w ww. przepisie.

Przepis w podobnym brzmieniu jak przepis § 3 pkt 4 ww. rozporządzenia istniał również w poprzednio obowiązującym rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2001 r. w sprawie określenia przypadków, w których przyrzeczenie i zezwolenie na pracę cudzoziemca wydawane jest przez wojewodę bez względu na sytuację na lokalnym rynku pracy i kryteria wydawania przyrzeczeń i zezwoleń na pracę cudzoziemców (Dz. U. z 2001 r. Nr 153, poz. 1767, z późn. zm.) w brzmieniu obowiązującym od 2004 r. Jego wprowadzenie miało na celu uwzględnienie wyżej opisanej specyfiki powierzania pracy sportowcom i trenerom.

Przy okazji omawiania problematyki związanej z udzielaniem zezwoleń na pracę w Polsce sportowców z państw trzecich, warto zwrócić również uwagę na przepis § 1 pkt 8 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 lipca 2011 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. Nr 155, poz. 919). Na jego podstawie możliwe jest wykonywanie pracy na terytorium RP bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę przez cudzoziemców będących sportowcami, wykonującymi do 30 dni w roku kalendarzowym pracę dla podmiotu, mającego siedzibę na terytorium RP, w związku z zawodami sportowymi. Pozwala to na uniknięcie formalności związanych z uzyskaniem zezwolenia na pracę, gdy ma ona charakter okazjonalny, związany np. z udziałem w konkretnych zawodach sportowych wraz z przygotowaniem się do nich.

Podsumowując, obecny stan prawny uwzględnia specyfikę zatrudniania cudzoziemców będących sportowcami, pozwalając z jednej strony na uzyskiwanie zezwolenia na pracę bez konieczności przeprowadzania testu rynku pracy, z drugiej zaś zwalniając z konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, gdy ma ona charakter krótkotrwały i okazjonalny.

2 powierzenie

2011-12-20  
Czesława Ostrowska  
PODSEKRETARZ STANU