



MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Warszawa, dnia 9 maja 2013 r.

GABINET MARSZAŁKA SENATU
wpłynęło dn. 10.05.2013r.
nr 2185 podpis. MPoiec

DPR - I - 0702-98/JS/BL/13

SEKRETARIAT
Biura Prac Senackich
Wpłynęło dn. 13.05.2013r.
nr 4042 podpis. M

Pan
Bogdan Borusewicz
Marszałek Sejmu RP

Szanowny Panie Marszałku,

W związku z oświadczeniem Pana Senatora Norberta Obryckiego w sprawie daty wejścia w życie nowelizacji Kodeksu pracy oraz ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (dot. wydłużenia okresu płatnego urlopu w związku z urodzeniem się dziecka), złożonym podczas 32. posiedzenia Senatu, przekazanym przy piśmie z dnia 29 kwietnia br., znak: BPS/043-32-1341/13, uprzejmie informuję, że w dniu 29 kwietnia br. projekt ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw został skierowany do Sejmu RP (druk nr 1310).


Jednocześnie uprzejmie wyjaśniam, że w projektowanej ustawie proponuje się umożliwienie obojgu rodzicom skorzystanie z płatnego urlopu przez okres jednego roku, w związku z urodzeniem się ich dziecka, albo przez okres dłuższy niż jeden rok, w związku z jednoczesnym urodzeniem się większej liczby dzieci. Projekt przewiduje wprowadzenie zmian w przepisach dotyczących dodatkowego urlopu macierzyńskiego i dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, a także wprowadzenie nowej instytucji, tj. urlopu rodzicielskiego.

Projekt w wersji skierowanej do Sejmu RP zakłada, że powyższe zmiany wejdą w życie z dniem 17 czerwca 2013 r., przy czym z dłuższego urlopu związanego z urodzeniem dziecka będą mogli skorzystać nie tylko pracownicy korzystający w dniu wejścia w życie ustawy z dodatkowego urlopu macierzyńskiego, ale także pracownicy, których dziecko urodziło się po dniu 31 grudnia 2012 r., którzy na dzień wejścia w życie ustawy już nie

korzystają z takiego urlopu. Dotyczyć to będzie także pracowników, którzy po dniu 31 grudnia 2012 r. przyjęli dziecko na wychowanie i wystąpili do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka lub przyjęli dziecko na wychowanie jako rodzina zastępcza, z wyjątkiem rodziny zastępczej zawodowej. Projektowane rozwiązania przewidujące wydłużenie płatnego urlopu związanego z urodzeniem dziecka będą dotyczyły także policjantów, strażaków, żołnierzy zawodowych i funkcjonariuszy: Straży Granicznej, Służby Więziennej, Biura Ochrony Rządu, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego i Służby Celnej.

Ponadto uprzejmie wyjaśniam, że zgodnie z art. 29 ust. 5 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa zasiłek macierzyński przysługuje przez okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu macierzyńskiego, okres dodatkowego urlopu macierzyńskiego, okres urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego oraz okres dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego. Po wprowadzeniu urlopów rodzicielskich zasiłek macierzyński będzie przysługiwał również za okres urlopu rodzicielskiego. Jeżeli więc zostanie uchwalona, zawarta w projekcie skierowanym do Sejmu RP, data 17 czerwca 2013 r. jako data wejścia w życie ustawy zmieniającej Kodeks pracy oraz niektóre inne ustawy, w tym ustawę o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa i zostanie umożliwione uzyskanie przez ubezpieczonych chorobowo urlopów rodzicielskich na dzieci urodzone od 1 stycznia 2013 r., to tym samym ubezpieczeni chorobowo uzyskają za okres tych urlopów zasiłki macierzyńskie.

2 powołania .



MINISTER
Radosław Mleczko
PODSEKRETARZ STANU