

**Oświadczenie złożone
przez senatora Andrzeja Misiółka
na 40. posiedzeniu Senatu
w dniu 3 października 2013 r.**

Oświadczenie skierowane do ministra pracy i polityki społecznej Władysława Kosiniaka-Kamysza

Oczywiste jest, iż obywatele polscy, wykonując pracę na podstawie umowy o pracę czy też umowy cywilnoprawnej, są ubezpieczeni w zakresie obowiązujących przepisów, co wynika z obowiązku nałożonego przez określone ustawy polegającego na odprowadzaniu przez dany podmiot (pracodawcę, zleceniodawcę lub samodzielnie) określonych kwot do ZUS.

Z kolei obywatele polscy, którzy rozpoczęli pracę (na podstawie jakiegokolwiek umowy) poza granicami kraju – jednakże w kraju będącym członkiem Unii Europejskiej – odprowadzają swoje należności do właściwych miejscowo (tj. zagranicznych) podmiotów zajmujących się, na podstawie tamtejszych przepisów, sprawami ubezpieczeń społecznych. Zarówno w Polsce, jak i poza jej granicami z ubezpieczeń społecznych wyodrębnia się tzw. składkę emerytalną, z której następnie jest obliczana należna emerytura.

Stąd też pytanie będące przedmiotem oświadczenia: czy odłożone w Polsce składki emerytalne przypadają (tj. nie wchodzi do podstawy obliczenia emerytury lub renty), w przypadku gdy dana osoba fizyczna zacznie odprowadzać swoje składki na konto zagranicznego ubezpieczyciela – działającego jednakże w Unii Europejskiej – czy też podlegają one łączeniu i zsumowaniu po osiągnięciu wieku emerytalnego?

Ponadto należy też podnieść kwestię, zadać pytanie: czy polski obywatel wykonujący pracę w Polsce może wybrać zagranicznego ubezpieczyciela w kraju będącym członkiem Unii Europejskiej, a jeżeli nie, to na podstawie jakich przepisów?

Andrzej Misiółek