



MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

DUS.0700.36.2015.ES
dot. BPS/043-70-2991/15

SEKRETARIAT

Biura Prac Senackich

Wpłynęło dn. 11.03.15 zał.....

nr. 1315 podpis.....

Warszawa, dnia 10 marca 2015 r.

GABINET MARSZAŁKA SENATU

wpłynęło dn. 11.03.15.

nr. 880 podpis. Borusewicz

Pan
Bogdan Borusewicz
Marszałek Senatu RP

Szanowny Panie Marszałku,

Odpowiadając na przesłane przy piśmie z dnia 10 lutego 2015 r., znak: BPS/043-70-2991/15, oświadczenie złożone przez senatora Ryszarda Knosalę podczas 70. Posiedzenia Senatu RP, w sprawie świadczeń pieniężnych z ubezpieczenia społecznego, uprzejmie przedstawiam, co następuje.

Zgodnie z treścią art. 31 ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia chorobowego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2014 r. poz. 159) miesięczny zasiłek macierzyński za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu macierzyńskiego, okres dodatkowego urlopu macierzyńskiego, okres urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, okres dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego oraz okres urlopu ojcowskiego wynosi 100% podstawy wymiaru zasiłku. Natomiast miesięczny zasiłek macierzyński za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu rodzicielskiego wynosi 60% podstawy wymiaru zasiłku.

Miesięczny zasiłek macierzyński w przypadku złożenia wniosku o udzielenie urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego i urlopu rodzicielskiego w trybie art. 179¹ Kodeksu pracy - wynosi 80% podstawy wymiaru zasiłku za cały okres odpowiadający okresowi urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego oraz urlopu rodzicielskiego.

W przypadku rezygnacji z zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi dodatkowego urlopu macierzyńskiego w pełnym wymiarze lub jego części albo okresowi dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego w pełnym wymiarze lub jego części lub w przypadku rezygnacji z zasiłku za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego w pełnym wymiarze, przysługuje jednorazowe wyrównanie pobranego zasiłku macierzyńskiego do 100% podstawy wymiaru zasiłku.

Obowiązujące przepisy wynikają z przyjętej konstrukcji urlopów związanych z rodzicielstwem określonych przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502).

Zgodnie z przepisami powołanej wyżej ustawy, matka dziecka podejmuje po porodzie decyzję o czasie trwania opieki, mając do wyboru albo zgłoszenie wniosku o wykorzystanie w pełni urlopu macierzyńskiego, dodatkowego i rodzicielskiego albo zgłoszenie wniosku np. jedynie o urlop macierzyński, wiedząc, że proponowane regulacje umożliwiają jej zgłaszanie kolejnych wniosków o urlop dodatkowy i rodzicielski lub o ich części.

Obowiązujące regulacje, umożliwiając branie urlopów w częściach oraz dzielenie się przez matkę i ojca dziecka prawem do urlopów, elastycznie dostosowują się do potrzeb rodziców umożliwiając im opiekę nad dzieckiem, zgodnie z ich oczekiwaniami.

Stąd też ustawodawca uwzględnił również możliwość zmiany decyzji o czasie trwania opieki przez matkę dziecka, która zgłosiła po porodzie wnioski o pełne wykorzystanie przez nią przysługujących urlopów związanych z opieką nad dzieckiem.

Jeśli więc matka dziecka zrezygnuje z urlopu rodzicielskiego, wówczas wypłacony zasiłek macierzyński w wysokości 80% podstawy jego wymiaru zostanie wyrównany poprzez jednorazową wypłatę do 100%, pod warunkiem nieskorzystania z tego urlopu przez drugiego z rodziców. Osoba ta będzie więc w analogicznej sytuacji jak matka, która sukcesywnie zgłasza wnioski o urlop macierzyński i dodatkowy lub jego części i otrzymuje w tym czasie zasiłek macierzyński w wysokości 100% podstawy jego wymiaru. Zasada ta jest stosowana również w przypadku dzielenia się opieką nad małym dzieckiem przez obydwój rodziców. Rezygnacja z ww. urlopów przez ojca dziecka, kontynuującego sprawowanie osobistej opieki nad dzieckiem, po wykorzystaniu pewnej części urlopu przez matkę dziecka skutkuje wypłatą wyrównania proporcjonalnie do części wykorzystanych przez nich urlopów (macierzyńskiego i dodatkowego).

Biorąc pod uwagę możliwość korzystania z opieki nad małym dzieckiem przez obydwój rodziców oraz możliwość brania urlopu rodzicielskiego w trzech częściach, wprowadzenie wypłaty jednorazowego wyrównania za część urlopu rodzicielskiego

więzałoby się z koniecznością uwzględnienia przy jej obliczaniu wszystkich możliwych sytuacji w zakresie kto, w jakim czasie pobierał zasiłek macierzyński (matka/ojciec) oraz w którym momencie został przerwany urlop rodzicielski. Im dłużej opiekunowie dziecka pobieraliby zasiłek macierzyński, tym wyrównanie stawałoby się proporcjonalnie do okresu wykorzystania urlopu rodzicielskiego coraz niższe a nawet miało charakter symboliczny. Dodatkowo musiałyby zostać wprowadzone wiele stawek wyrównania, uwzględniających wykorzystany urlop rodzicielski zarówno przez matkę jak i ojca dziecka, przykładowo 8, 9, 10,11 itd. do 25 tygodni, których wysokość, po pierwszej części urlopu rodzicielskiego (minimum 8 tygodni) wynosiłaby ok. 10% i zmniejszałaby się sukcesywnie do 0%. Prowadziłoby to do niejasności w sytuacji płatników zasiłków, jak również samych ubezpieczonych, szczególnie w przypadku dzielenia się urlopami przez obydwój rodziców lub w przypadku wykorzystania w tym samym czasie części urlopu rodzicielskiego.

W związku z powyższym nie jest zasadne wprowadzenie zmian w przepisach ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa w zakresie jednorazowego wyrównania zasiłku macierzyńskiego.

Z poważaniem,

z up. **MINISTER**
PODSEKRETARZ STANU
Marek Bucior

