

MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Warszawa, dnia 07 lipca 2014 r.

DPR-IV-0702-79-WL/2014

SEKRETARIAT
Biuro Prac Senackich
Wpłynęło dn..... 8. 07. 14.
nr..... 4203 podpis.....Pan
Bogdan Borusewicz
Marszałek Senatu RP*Stanowisko Pana Marszałka*

W związku z przesłaniem przy piśmie z dnia 16 czerwca 2014 r. znak: BPS/043-56-2427/14 oświadczenia złożonego przez senatora Ryszarda Knosalę podczas 56. posiedzenia Senatu RP w dniu 12 czerwca 2014 r. – przedstawiam niżej stanowisko w kwestii poruszanej w oświadczeniu.

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz. U. Nr 148, poz. 973) stanowi wdrożenie do prawa polskiego postanowień dyrektywy Rady 90/270/EWG z dnia 29 maja 1990 r. w sprawie minimalnych wymagań w dziedzinie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia przy pracy z urządzeniami wyposażonymi w monitory ekranowe. Art. 7 dyrektywy nakłada na pracodawcę obowiązek zaplanowania czynności pracownika w taki sposób, aby codzienna praca przy monitorze ekranowym odbywała się z okresowymi przerwami lub by następowały zmiany charakteru czynności zmniejszające obciążenie pracą przy monitorze ekranowym.

Biorąc pod uwagę przytoczone wyżej postanowienie dyrektywy – podczas przygotowywania projektu rozporządzenia wdrażającego omawianą dyrektywę ustalono (po konsultacji z ekspertami z dziedziny ochrony pracy i medycyny pracy), iż konieczne jest zapewnienie pracownikom zatrudnionym na stanowiskach z monitorami ekranowymi:

- łączenia przemiennej pracy związanej z obsługą monitora ekranowego z innymi rodzajami prac nie obciążającymi narządu wzroku i wykonywanymi w innych pozycjach ciała - przy nieprzekraczaniu godziny nieprzerwanej pracy przy obsłudze monitora ekranowego lub

- co najmniej 5-minutowej przerwy, wliczanej do czasu pracy, po każdej godzinie pracy przy obsłudze monitora ekranowego.

Z przepisu § 7 ww. rozporządzenia wynika, że dopiero w razie braku możliwości zmiany charakteru pracy (na inną pracę niż przy obsłudze monitora) - po każdej godzinie nieprzerwanej pracy przy obsłudze monitora ekranowego pracodawca jest obowiązany zapewnić pracownikom co najmniej 5-minutową przerwę, wliczaną do czasu pracy.

Uzasadnieniem wprowadzenia takiego przepisu jest ochrona pracowników obsługujących monitory ekranowe nie tylko przed negatywnymi skutkami nadmiernego obciążenia narządu wzroku, ale także obciążenia układu mięśniowo-szkieletowego (związanego z wymuszoną pozycją przy pracy).

Jednocześnie uprzejmie informuję, że Komisja Europejska zapowiedziała przegląd regulacji unijnych dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, także pod kątem możliwości ich uproszczenia lub ograniczenia nadmiernych obciążeń administracyjnych. Wyniki ww. przeglądu mają być gotowe pod koniec 2015 r. i będą podstawą do podejmowania odpowiednich działań legislacyjnych na poziomie UE. W świetle powyższego ewentualna zmiana przepisów wymienionego na wstępie rozporządzenia powinna być rozważana po udostępnieniu przez Komisję Europejską oceny ex post przepisów UE dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym szczególnie dyrektywy regulującej kwestie zdrowia pracowników zatrudnionych na stanowiskach z monitorami ekranowymi.

2
pocztowo
MINISTER
Badosław Młeczko
PODSEKRETAŃ STANU

