



SEKRETARIA T

Biura Prac Senackich

Wpłynęło dn. 15.05.14

nr. 3083 podpis

GABINET MARSZAŁKA SENATU

wpłynęło dn. 14.05.2014r.

nr. 2070 podpis. M. Polec

MINISTER ZDROWIA

Warszawa,

2014 -05- 09

MZ-PP-070-3975-40/KW/14

Pan  
Bogdan Borusewicz  
Marszałek Senatu  
Rzeczypospolitej Polskiej

*Szanowny Panie Marszałku!*

W odpowiedzi na oświadczenie Pana Ryszarda Knosali, Senatora RP, przekazane przy piśmie znak: BPS/043-52-2266/14 z dnia 16 kwietnia 2014 roku, w sprawie rozporządzenia dotyczącego minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami, uprzejmie proszę o przyjęcie następujących wyjaśnień.

Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 28 grudnia 2012 r. w sprawie sposobu ustalania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz. U. poz. 1545), weszło w życie z dniem 1 stycznia 2013 roku.

Przepisy ww. rozporządzenia zapewniały podmiotom leczniczym wystarczającą ilość czasu na ustalenie z zastosowaniem sposobu z rozporządzenia minimalnych norm (ostateczny termin ich określenia upłynął dnia 31 marca 2014 r.).

Rozporządzenie jest narzędziem dla kadry zarządzającej w pielęgniarstwie i położnictwie służącym do określenia zapotrzebowania na opiekę pielęgniarską i położniczą oraz wskazania liczby pielęgniarek i położnych do sprawowania opieki nad pacjentami w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami.

Odnosząc się do kwestii czasów w rozporządzeniu uprzejmie informuję, iż w rozporządzeniu w stosunku do projektu zrezygnowano z kategoriernego wskazania czasów świadczeń pielęgniarzkich bezpośrednich i pośrednich, pozostawiając ich ustalenie po stronie podmiotu leczniczego.

Wartości czasów dla wykonania świadczeń pielęgniarskich są opisane w dostępnej literaturze fachowej na podstawie wcześniej przeprowadzonych badań. Mogą być one wykorzystywane lub modyfikowane w zależności od specyfiki danego podmiotu, sposobu organizacji pracy i innych kryteriów.

Niemniej jednak należy zauważyć, iż ww. rozporządzenie nie zawiera przepisów regulujących zatrudnienie czy też organizację pracy, a jedynie wskazuje sposób ustalenia minimalnych norm.

Kierownik podmiotu leczniczego oraz kadra pielęgniarska (pielęgniarki naczelne, przełożone pielęgniarek, pielęgniarki oddziałowe) znają specyfikę danego podmiotu, stany kliniczne pacjentów, czas trwania hospitalizacji, specyfikę udzielanych świadczeń zdrowotnych, organizację pracy jednostek wspomagających proces ich udzielania, tak więc, wykorzystując wiedzę w tym zakresie, wszystkie inne kryteria oraz sposób ustalania norm, mogą obliczyć liczbę pielęgniarek/ położnych konieczną do opieki nad chorymi.

Ostateczna decyzja w sprawie ustalenia minimalnej liczby pielęgniarek i położnych zatrudnianych np. na danym oddziale należy do kompetencji kierownika podmiotu leczniczego i powinna być przedmiotem opiniowania przez przedstawicieli samorządu zawodowego i związków zawodowych, co zostało określone w art. 50 ust. 1 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2013 r. poz. 217, z późn. zm.).

Wypracowanie, w drodze tych uzgodnień, norm zatrudnienia to zadanie i odpowiedzialność kierownika podmiotu leczniczego, który podlega przepisom rozporządzenia.

Jednocześnie jeszcze raz należy podkreślić, iż rozporządzenie dotyczy sposobu ustalania minimalnych norm, a w sytuacji gdy w danym podmiocie leczniczym liczba pielęgniarek jest większa niż ustalone minimum, nie oznacza to, że należy dokonywać zmian w zatrudnieniu pielęgniarek.

*z pozdrowieniem*  
*Stawomir Neumann*  
Z upoważnieniem  
MINISTRA ZDROWIA  
SEKRETARZ STANU  
Stawomir Neumann