



Warszawa, dnia 29 grudnia 2014r.

Minister Skarbu Państwa

GABINET MARSZAŁKA SENATU

wpłynęło dn. 30.12.2014 r.  
nr. 5632, podpis. M. Poleć

MSP/DSK/3450/14

Pan  
Bogdan Borusewicz  
Marszałek Senatu

SEKRETARIAT  
Biura Prac Senackich  
Wpłynęło dn. 31.12.14  
nr. 8233, podpis. [signature]

*Kierownik Biura Marszałka*

W związku z oświadczeniem złożonym przez Pana Senatora Wiesława Kiliana podczas 65. posiedzenia Senatu w dniu 20 listopada 2014 r., dotyczącym efektów połączenia sześciu spółek dystrybucyjnych, w oparciu o materiały przygotowane przez Polską Spółkę Gazownictwa sp. z o.o., informuję, co następuje.

Podstawowym celem konsolidacji sześciu Spółek Gazownictwa było podniesienie efektywności operacyjnej i kosztowej segmentu dystrybucji gazu dzięki możliwości wyzwolenia synergii integracyjnych. W latach ubiegłych spółki dystrybucyjne notowały corocznie lukę przychodu regulowanego, która w roku 2013 dla Polskiej Spółki Gazownictwa sp. z o.o. (PSG) (następcy prawnego spółek gazownictwa) ukształtowała się na poziomie ponad 200 mln zł. Przyczyną występowania luki przychodu regulowanego był fakt, iż w procesie kalkulacji taryf dystrybucyjnych Urząd Regulacji Energetyki (URE) nie uznawał całości kosztów ponoszonych przez obszar dystrybucji gazu GK PGNiG jako kosztów uzasadnionych dla celów taryfowych. Zgodnie ze stanowiskiem URE, redukcja luki przychodu regulowanego jest możliwa głównie poprzez poprawę efektywności operacyjnej i kosztowej obszaru dystrybucji gazu GK PGNiG. Brak uznawania przez URE całości kosztów skutkuje niższymi wynikami finansowymi w stosunku do tzw. „wyników modelowych”, które są możliwe do uzyskania przez obszar dystrybucji w przypadku pokrycia taryfami całości kosztów prowadzonej działalności dystrybucyjnej.

Proces konsolidacji obszaru dystrybucji gazu w GK PGNiG oraz przewidywane zmiany w otoczeniu rynkowym i regulacyjnym sektora gazowego, które istotnie wpłyną na pozycję konkurencyjną GK w wyniku przyspieszonej liberalizacji krajowego rynku gazowego czy też wzrost kosztów operacyjnych ponoszonych przez PGNiG z powodu wysokich cen gazu w kontraktach importowych oraz dodatkowych kosztów z tytułu regazyfikacji gazu w terminalu LNG spowodowały opracowanie przez PGNiG Programu Poprawy Efektywności (PPE). PSG realizuje PPE dla segmentu dystrybucji paliw gazowych, obejmujący cały obszar funkcjonowania Spółki.

Celem zapewnienia pracownikom jednakowych warunków pracy i płacy, Zarząd Spółki we współpracy z Organizacjami Związkowymi wspólnie wypracował nowy Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy (ZUZP) zachowujący poziom świadczeń pracowniczych na średnim poziomie wynikającym z dotychczasowych układów, czyli na poziomie ok 13,0 tys. zł średniorocznie na pracownika.

Regulacje dotyczące kosztów BHP, podobnie jak w przypadku ZUZP, zostały wypracowane wspólnie z Organizacjami Związkowymi. Należy podkreślić, iż koszty BHP zaplanowane na 2014 r. są wyższe niemal o 2 mln od kosztów poniesionych roku 2013. Ponadto, w zakresie środków przeznaczonych na szkolenia BHP/SIP (Społeczna Inspekcja Pracy) potencjalne oszczędności mogą być generowane poprzez wykorzystanie synergii zakupowej na rynku szkoleń, tj. poprzez poprawę efektywności wydatkowania środków. Koszty szkoleń dla pracowników zaplanowane na rok 2014 są wyższe o około 2,5 mln zł od kosztów poniesionych w roku 2013.

Zapisy nowego ZUZP ujednoliciły wysokość odpisu na Zakładowy Fundusz świadczeń Socjalnych (ZFSS) w skali całej Spółki na poziomie 65% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej na jednego pracownika, co zapewniło utrzymanie poziomu środków dedykowanych do odpisu na ZFSS na dotychczasowym poziomie.

Spółka nie prowadzi aktualnie dedykowanych zwolnień grupowych pracowników. Prowadzone w chwili obecnej działania i prace projektowe mogą wykazać ewentualny i możliwy do wykorzystania potencjał skutkujący m.in. uwolnieniem łącznie ok. 2.000 etatów pracowniczych. W 2014 r. został uruchomiony Program Dobrowolnych Odejść dla pracowników Spółki, z którego skorzystało 626 osób. łącznie w 2014 r. zatrudnienie w Spółce na skutek PDO i innych czynników zmniejszy się o 850 osób. W dniu 30 października 2014 r. Zarząd Spółki i Organizacje Związkowe zawarły wspólnie wypracowany Program racjonalizacji zatrudnienia oraz osłon finansowych dla pracowników PSG sp. z o.o. na lata 2015-2016, który umożliwi pracodawcy rozpoczęcie zwolnień grupowych po 30 czerwca 2015 r. na zasadach przewidzianych w tym programie. Program nie przewiduje pisemnych gwarancji zatrudnienia dla pracowników Spółki.

W spółce prowadzone są prace nad optymalizacją funkcjonowania jednostek terenowych zmierzające do transformacji i ujednolicenia struktur, a także bardziej efektywnego wykonywania zadań, do których prowadzenia Spółka jest zobligowana, jako operator systemu dystrybucyjnego o zasięgu ogólnokrajowym. Prowadzone w PSG analizy obejmują m.in. badanie aspektów związanych z działaniem jednostek terenowych (Rejonów Dystrybucji Gazu - RDG), w szczególności w kontekście liczebności odbiorców gazu obsługiwanych na danym obszarze oraz wielkości obsługiwanego majątku sieciowego, w celu doprowadzenia do jak najbardziej efektywnego wykorzystania kapitału ludzkiego oraz posiadanych zasobów sprzętowych.

W Spółce został wprowadzony model zarządzania procesowego zakładający centralizację wybranych funkcji/procesów przy zaangażowaniu pracowników wybranych komórek organizacyjnych. Wprowadzenie powyższego modelu wynikało m.in. z rozproszenia terytorialnego wyspecjalizowanych pracowników Spółki i wysokich kosztów związanych z fizycznym przeniesieniem pracowników z ich dotychczasowej lokalizacji do siedziby Centrali Spółki.

Aktualnie realizowany program optymalizacji funkcjonowania jednostek terenowych zakłada zmniejszenie ich liczby o 79 jednostek oraz zmianę funkcji z Rejonów Dystrybucji Gazu (RDG) na Punkty Dystrybucji Gazu (PDG) w przypadku 38 jednostek (aktualnie w strukturze Spółki funkcjonuje 270 jednostek). Należy podkreślić, że nawet w przypadku likwidacji części jednostek terenowych, ich zadania zostaną przekazane innym najbliższym zlokalizowanym jednostkom, przy czym dotychczasowy poziom realizacji usług zostanie zachowany. Podstawowym założeniem dla podejmowanych działań ograniczających liczbę jednostek terenowych jest wykazanie, że brak danej jednostki nie spowoduje spadku poziomu świadczonych usług. Głównym motorem dla realizacji działań związanych z reorganizacją jednostek terenowych jest chęć poprawy efektywności ich funkcjonowania, co według przyjętych założeń będzie się odbywało przede wszystkim poprzez uporządkowanie i udoskonalenie realizowanych procesów oraz dobór optymalnych struktur organizacyjnych z naciskiem na dostosowanie ich do nowego modelu funkcjonowania Spółki, przy zachowaniu wysokiej jakości i efektywności usług świadczonych dla odbiorców.

Mam nadzieję, że powyższe wyjaśnienia będą satysfakcjonujące dla Pana Senatora.

  
MINISTER SKARBU PAŃSTWA  
z up. SEKRETAŃZ STANU  
  
Zdzisław Gawlik