



SEKRETARIAT

Biura Prac Senackich

Wpłynęło dn. 12.05.14 zaf.
nr. 3001 podpis.

GABINET MARSZAŁKA SENATU

wpłynęło dn. 08.05.2014r

nr. 1899 podpis. Młotek

MINISTER

Warszawa, dnia 8, 05, 2014 r.

PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

DPR - I - 0700 - 47/BL/MF/2014

Pan

Bogdan Borusewicz

Marszałek Senatu RP

Szanowny Panie Marszałku,

W odpowiedzi na oświadczenie Pana senatora Andrzeja Grzyba podczas 52 posiedzenia Senatu Rzeczypospolitej Polskiej w dniu 10 kwietnia br., złożone w sprawie nałożenia na placówki handlowe zakazu handlu w dni świąteczne, przekazane pismem z dnia 16 kwietnia br., znak: BPS/043-52-2252/14, uprzejmie informuję, co następuje.

Zgodnie z art. 151⁹ § 1 Kodeksu pracy, dniami wolnymi od pracy są niedziele i święta określone w przepisach o dniach wolnych od pracy. Możliwość polecenia pracy w takich dniach jest w Kodeksie pracy dopuszczalna wyjątkowo. W odniesieniu do placówek handlowych, art. 151^{9a} Kodeksu pracy stanowi bowiem, że praca w święta w takich placówkach jest niedozwolona, także wtedy jeżeli święto przypada w niedzielę. Natomiast praca w niedziele jest dozwolona w placówkach handlowych przy wykonywaniu prac koniecznych ze względu na ich użyteczność społeczną i codzienne potrzeby ludności. Ze względu na to, że Kodeks pracy określa prawa i obowiązki stron stosunku pracy, o czym stanowi wprost art. 1 tego Kodeksu, ograniczenie wykonywania pracy w placówkach handlowych w niedziel i święta dotyczy wyłącznie pracy świadczonej przez pracowników.

Pragnę podkreślić, że nie ma przy tym znaczenia, jak dużym pracodawcą jest placówka handlowa zatrudniająca pracowników, kto jest jej właścicielem, ani jaki przychód uzyskuje. Zakazu pracy w święta w placówkach handlowych, o którym mowa w art. 151^{9a} Kodeksu pracy, nie można więc uznać za dyskryminację w życiu gospodarczym, gdyż wszyscy pracodawcy zatrudniający pracowników w takich placówkach są traktowani tak samo, tj. obowiązuje ich zakaz polecenia pracownikom pracy w takim dniu.

Biorąc pod uwagę powyższe, za naruszenie art. 32 ust. 1 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, zgodnie z którym wszyscy są wobec prawa równi i wszyscy mają prawo do równego traktowania przez władze publiczne, mogłoby być uznane zróżnicowanie praw pracowników do korzystania z dnia ustawowo wolnego w dniu, w którym przypada święto w zależności od tego, w jak dużej placówce handlowej pracują oraz jakie dochody taka placówka uzyskuje.

Jednocześnie chciałbym podkreślić, że w innej sytuacji niż pracownik jest osoba fizyczna będąca właścicielem placówki albo placówek handlowych, które prowadzi w ramach własnej działalności gospodarczej. Jak już poinformowałem, osoba taka nie może zatrudniać pracowników w swojej placówce handlowej (placówkach handlowych) w święta. Może natomiast podjąć autonomiczną decyzję odnośnie tego, czy chce otworzyć sklep i pracować w święto sama lub wspólnie z członkami swojej rodziny.

2 porządku.
z up.
MINISTER
Radosław Młeczko
PODSEKRETARZ STANU