



MINISTER SPRAWIEDLIWOŚCI

Warszawa, 31.03.2014 r.

BN-1-071-101/14/3

DSO-IV-071-27/14

dot. BPS/043-49-2114/14

GABINET MARSZAŁKA SENATU

wpłynęło dn. 01.02.2014 r.

nr. 1250 podpis. MPożec

SEKRETARIAŃ
Biura Prac Senackich

Wpłynęło dn. 2.04.14

nr. 2003 podpis

Pan

Bogdan BORUSEWICZ

Marszałek Senatu

Rzeczypospolitej Polskiej

Stanisław Romicz

W związku z oświadczeniem Pana Senatora Grzegorza Czeleja złożonym na 49. posiedzeniu Senatu Rzeczypospolitej Polskiej w dniu 20 lutego 2014 r. uprzejmie przedstawiam, co następuje.

Prawa i obowiązki urzędników oraz innych pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych prokuratury określa ustawa z dnia 18 grudnia 1998 r. o pracownikach sądów i prokuratury (tekst jedn. Dz.U. z 2011 r. Nr 109, poz. 639 ze zm.). Zgodnie z przepisami tej ustawy przysługuje im wynagrodzenie zasadnicze, a poza nim także dodatek za długoletnią pracę, nagrody jubileuszowe, odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę. Mogą być również przyznane dodatek specjalny z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków lub powierzenia dodatkowych zadań oraz nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy. Szczegółowe zaś zasady wynagradzania tej grupy zawodowej określa rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 16 kwietnia 2013 r. w sprawie stanowisk i szczegółowych zasad wynagradzania urzędników i innych pracowników sądów i prokuratury oraz odbywania stażu urzędniczego (Dz. U. z 2013 r., poz. 646). Konkretną wysokość wynagrodzenia w każdym wypadku ustala prokurator kierujący daną jednostką organizacyjną prokuratury jako pracodawca zawierający umowy o pracę z poszczególnymi pracownikami. Wysokość wynagrodzeń winna uwzględniać zakres i jakość realizowanych przez poszczególnych pracowników zadań, a ewentualne zróżnicowanie uposażeń pracowników zajmujących takie same stanowiska wiązać się może z uwarunkowaniami

historycznymi (osoby wcześniej zatrudnione w latach ubiegłych otrzymywały podwyżki) oraz polityką płacową prowadzoną w poszczególnych jednostkach. Natomiast wysokość środków przeznaczonych na wynagrodzenia pracowników prokuratury wiąże się ściśle z zasadami funkcjonowania sektora finansów publicznych.

Należy zaznaczyć, że dysponentem części budżetowej odpowiadającej powszechnym jednostkom prokuratury nie jest Minister Sprawiedliwości, ale Prokurator Generalny. Należy jednak zaznaczyć, że w ostatnich latach, z powodu trudnej sytuacji finansów publicznych oraz wszczętej przez Komisję Europejską w stosunku do naszego kraju procedury nadmiernego deficytu, w całym budżecie wprowadza się istotne ograniczenia po stronie wydatków. Zamrożenie wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej było jedną z form działań Rządu w celu zapobieżenia pogłębianiu długu publicznego i deficytu budżetowego i obowiązywało ono wszystkich dysponentów środków budżetowych. Zostało też utrzymane w założeniach Rady Ministrów do projektu budżetu na 2014 rok, wobec czego nie przewidziano dodatkowych środków na podwyższenie wynagrodzeń pracowników sądów ani prokuratury. Zasady, na jakich funkcjonuje sektor finansów publicznych uniemożliwiają zatem uzyskanie w bieżącym roku dodatkowych środków, również na fundusz wynagrodzeń dla pracowników prokuratury.

Minister Sprawiedliwości dostrzegając zarówno konieczność reformy systemu wynagradzania pracowników sądów i prokuratury, jak i zniesienia istniejących obecnie różnic w płacach osób zatrudnionych w różnych jednostkach na podobnych stanowiskach, zarządzeniem z dnia 29 kwietnia 2013 r. powołał Zespół do spraw opracowania koncepcji założeń do projektu ustawy o pracownikach sądów i prokuratury, w skład którego weszli przedstawiciele Ministerstwa Sprawiedliwości, sądów, prokuratury oraz związków zawodowych. Opracowany przez ten Zespół projekt założeń nowej ustawy zawiera propozycje rozwiązań dotyczących statusu pracowników sądów i prokuratury, zasad nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy, praw i obowiązków pracowników, wymagań na danym stanowisku, wartościowania stanowisk pracy, zakresu stosowania norm Kodeksu pracy, kształtowania, w zależności od potrzeb pracodawcy, struktury zatrudnienia, dodatku stażowego za pracę w sądzie i prokuraturze, likwidacji dysproporcji w wynagrodzeniach, zniesienia stanowisk funkcyjnych, zasad i trybu przeprowadzania okresowych ocen pracowników oraz postępowania dyscyplinarnego i zawieszenia pracownika w pełnieniu obowiązków. Przewidywany w projekcie założeń do nowej ustawy nowy system wynagradzania w sądach i prokuraturach zakłada, że stanowiska pracy będą opisywane i wartościowane, a w rozporządzeniu Ministra Sprawiedliwości określone zostaną jedynie

graniczne stawki płacowe dla każdej kategorii stanowisk. Te zasady kształtowania płac w sądach i prokuraturach zapewnią usunięcie istniejących różnic w poziomie wynagrodzeń na identycznych lub porównywalnych stanowiskach w różnych jednostkach. Projekt założeń przedmiotowej ustawy w dniu 3 lutego 2014 r. został przekazany przez Zespół do właściwej komórki celem prowadzenia dalszych prac legislacyjnych. Aktualnie dokonywana jest analiza zakresu objętej nim regulacji. Z uwagi na złożoność przewidzianych w projekcie zagadnień, w chwili obecnej nie jest możliwe podanie daty powstania projektu nowej ustawy.

Jednocześnie wskazuję, że podjęte zostały również działania w celu poprawy sytuacji płacowej w sądach i prokuraturach przed uchwaleniem wymienionej ustawy. W wyniku ustaleń dokonanych podczas spotkań z przedstawicielami związków zawodowych reprezentujących pracowników sądów i prokuratury, w projekcie nowego rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości w sprawie stanowisk i szczegółowych zasad wynagradzania urzędników i innych pracowników sądu i prokuratury oraz odbywania stażu urzędniczego przewidziano podwyższenie najniższego wynagrodzenia zasadniczego urzędników i innych pracowników sądów i prokuratury. Projekt tego rozporządzenia w dniu 10 stycznia 2014 r. został skierowany do uzgodnień międzyresortowych oraz konsultacji publicznych, przesłano go do zaopiniowania m.in. do Krajowej Rady Prokuratury, Prokuratora Generalnego i Związku Zawodowego Prokuratorów i Pracowników Prokuratury Rzeczypospolitej Polskiej. Obecnie przeprowadzana jest analiza zebranych uwag. Projekt rozporządzenia wraz z informacjami o stanie zaawansowania prac legislacyjnych, jest dostępny dla opinii publicznej na stronie internetowej Rządowego Centrum Legislacji.

Wymienione działania potwierdzają, że Minister Sprawiedliwości ma na względzie konieczność zapewnienia pracownikom sądów i prokuratury godziwych wynagrodzeń, co oznacza wynagrodzenia odpowiednie, właściwe, słuszne, rzetelne, uczciwe, odpowiadające zakresowi i złożoności powierzonych obowiązków oraz jednakowe na porównywalnych stanowiskach w różnych jednostkach sądownictwa lub prokuratury. Ta idea znajduje odzwierciedlenie w projekcie założeń do nowej ustawy o pracownikach sądów i prokuratury.

Z poważaniem

z upoważnienia
MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI

Wojciech Węgrzyn
PODSEKRETAŃZ STANU