



Minister Zdrowia

GABINET MARSZAŁKA SENATU

wpłynęło dn. 28.10.2014r.
nr. 4312 podpis M. Póć

Warszawa, 22 PAŹ. 2014

MZ-DS-KWZZ-070-3/PJ/14

SEKRETARIAT
Biura Prac Senackich
Wpłynęło dn. 28.10.14
nr. 6368 podpis

Pan
Bogdan Borusewicz
Marszałek Senatu RP

Szanowny Pan Marszałku

W odpowiedzi na oświadczenie Pana Senatora Tadeusza Arłukowicza złożone podczas 61. Posiedzenia Senatu RP w dniu 25 września br. i przekazane przy piśmie z dnia 30 września br., znak: BPS/043-61-2621/14, uprzejmie proszę o przyjęcie poniższych informacji.

Na wstępie należy przypomnieć, że za zrównaniem czasu pracy osób zatrudnionych w ramach pięciogodzinnej dobowej normy czasu pracy z czasem pracy pozostałych osób wykonujących zawody medyczne w podmiotach leczniczych przemawiał szereg opinii, w tym Instytutu Medycyny Pracy im. Prof. J. Nofera, Instytutu Medycyny Pracy i Zdrowia Środowiskowego w Sosnowcu oraz konsultantów krajowych. W opiniach tych wskazywano na brak uzasadnienia dla obowiązywania skróconych norm czasu pracy z punktu widzenia bezpieczeństwa pracy i potencjalnych następstw zdrowotnych narażenia zawodowego.

Ponadto kwestie związane z czasem pracy pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych były przedmiotem szerokiej dyskusji na etapie prac legislacyjnych zarówno w Ministerstwie Zdrowia, jak i później na forum Parlamentu. Sprawie tej poświęcone było m. in. wystąpienie publiczne zorganizowane 10 grudnia 2010 r. na mocy uchwały sejmowej Komisji Zdrowia.

Po zapoznaniu się ze wszystkimi argumentami Parlamentarzyści podjęli decyzję o wprowadzeniu do projektu ustawy przepisu przejściowego przewidującego jedynie przesunięcie w czasie początku obowiązywania przepisu art. 93 ust. 1 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2013 r. poz. 217 z późn. zm.) bez uwzględnienia rozwiązań powodujących automatyczny obowiązek podwyższenia z dniem 2 lipca 2014 r. wynagrodzeń przedmiotowej grupy pracowników. Trzyletni okres przejściowy został wprowadzony w celu umożliwienia podmiotom leczniczym dostosowania z odpowiednim wyprzedzeniem wewnętrznych stosunków prawnych do nowych norm czasu pracy. Ustawodawca pozostawił tym samym dowolność w tym zakresie stronom stosunków pracy, a więc z jednej strony pracodawcom, z drugiej zaś - pracownikom. Nie wyłączył przy tym w żadnym zakresie ogólnych dyrektyw prawa pracy, w tym w szczególności tych dotyczących kryteriów kształtowania wysokości wynagrodzeń, jak również innych regulacji dotyczących sposobu zmiany istotnych elementów treści stosunku pracy.

Pragnę również przekazać, że z prowadzonych systematycznie przez Ministerstwo Zdrowia badań ankietowych średnich poziomów wynagrodzeń osób wykonujących zawody medyczne i zatrudnionych w polskich szpitalach wynika, że średni poziom uposażeń osób zatrudnionych na stanowiskach pracy, na których do 2 lipca br. obowiązywała skrócona do 5 godzin dobową normą czasu pracy, nie odbiegał w ostatnich latach od średniego poziomu wynagrodzeń innych osób wykonujących zawód medyczny lokowanych w porównywalnej grupie personelu medycznego, ale zatrudnionych na stanowiskach pracy, na których obowiązuje dobową normą czasu pracy wynosząca przeciętnie 7 godzin 35 minut (np. technicy radiologii, radioterapii w porównaniu do innych techników medycznych).

Jednocześnie informuję, że Ministerstwo Zdrowia nie prowadzi w chwili obecnej prac w kierunku zmiany konstrukcji przepisów zrównujących czas pracy osób wykonujących zawód medyczny w podmiotach leczniczych.

?

[Signature]

z upoważnienia
MINISTRA ZDROWIA
PODSEKRETARZ STANU

Cezary Rzemek