

**Oświadczenie złożone
przez senatora Michała Wojtczaka
na 39. posiedzeniu Senatu
w dniu 31 lipca 2009 r.**

Oświadczenie skierowane do minister pracy i polityki społecznej Jolanty Fedak

Szanowna Pani Minister!

Zgodnie z kodeksem pracy zarządzający w imieniu pracodawcy zakładem pracy i kierownicy wyodrębnionych komórek organizacyjnych zakładu pracy są traktowani inaczej niż pozostali pracownicy w zakresie obowiązku wykonywania pracy ponad obowiązujące normy czasu pracy. Zgodnie z treścią art. 151⁴ k.p. ta grupa pracowników może w razie konieczności wykonywać pracę poza normalnymi godzinami pracy bez prawa do odrębnego wynagrodzenia z tytułu pracy w godzinach nadliczbowych. Przy czym kierownikom wyodrębnionych komórek organizacyjnych za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających w niedzielę i święto przysługuje prawo do wynagrodzenia, jeżeli w zamian za pracę w takim dniu nie otrzymali innego dnia wolnego od pracy. W kodeksie pracy pracowników zarządzających w imieniu pracodawcy zakładem pracy zdefiniowano jako pracowników kierujących jednoosobowo zakładem pracy i ich zastępców lub pracowników wchodzących w skład kolegialnego organu zarządzającego zakładem pracy oraz głównych księgowych. Niemniej jednak kodeks pracy nie precyzuje terminu „kierownik wyodrębnionej komórki organizacyjnej zakładu pracy”.

W związku z tym oraz wobec faktu, iż problem ten dotyka tysięcy osób zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych, proszę o udzielenie odpowiedzi na następujące pytania.

1. Co powinno decydować o kwalifikacji danego pracownika jako kierownika – treść umowy o pracę czy zakres powierzonych obowiązków, czy też wyodrębnienie komórki organizacyjnej zakładu pracy?
2. Czy zastępcom kierowników wyodrębnionych komórek organizacyjnych zakładu pracy przysługuje wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych?

Z wyrazami szacunku
Michał Wojtczak