



Warszawa, dnia 28 listopada 2008 r.

MINISTER ŚRODOWISKA

Maciej Nowicki

DL-lp-051-195/ /1409 /08

GABINET MARSZAŁKA
Biura Prac Senackich
wpłynęło dn. 1.12.2008
nr. 8988 podpis. *Marszałek*

Pan

Bogdan **BORUSEWICZ**

Marszałek Senatu

Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

Odpowiadając na oświadczenie Pana senatora Wojciecha Skurkiewicza z dnia 30 października 2008 r., przekazane pismem Wicemarszałka Senatu z dnia 6 listopada b.r., znak: BPS/DSK-043-1017/08, dotyczące polityki kadrowej w Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Łodzi informuję, iż zwróciłem się do Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych o ustosunkowanie się do spraw poruszonych w w/w oświadczeniu.

W stanowisku Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych przekazanym w piśmie z dnia 24 listopada b.r. uzyskałem informacje, iż Dyrektor nie podziela opinii Pana senatora o utrudnianiu lub uniemożliwianiu awansu młodym pracownikom w Lasach Państwowych. Jednostkowe przykłady decyzji kadrowych jakie miały miejsce w biurze Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Łodzi nie mogą świadczyć o całym PGL LP.

Zgodnie z wyjaśnieniem dyrektora RDLP w Łodzi, Pani Agata Bulfan-Wojciechowska, odwołana w 2006 r. z naruszeniem prawa pracy ze stanowiska zastępcy nadleśniczego, została prawomocnym wyrokiem sądu przywrócona do pracy i zatrudniona w biurze RDLP w Łodzi na czas określony do 22 listopada b.r. na stanowisku specjalisty ds. gospodarki drewnem. W czasie toczącego się procesu sądowego Pani A. Bulfan-Wojciechowska przeszła na wcześniejszą emeryturę.

Pan Jerzy Piątkowski, jako osoba o odpowiednim doświadczeniu zawodowym i przygotowaniu merytorycznym, został zatrudniony w RDLP w Łodzi na 3/5 etatu na stanowisku związanym z rozwijaniem korzystnej dla Lasów Państwowych współpracy międzynarodowej w ramach Europejskiego Instrumentu Sąsiedztwa i Partnerstwa (EISP),

ponadto powierzono mu obowiązki związane z programem Natura 2000, kreowaniem strategii w zakresie rozwoju infrastruktury drogowej i budowlanej, pozyskiwaniem kopalni i przedsięwzięciami podejmowanymi na rzecz wzrostu produktywności lasu.

Na zatrudnienie w każdym przypadku była wyrażona zgoda przez Dyrektora Generalnego LP, a składane wnioski znajdują uzasadnienie w regulaminie organizacyjnym RDLP w Łodzi, co zapewnia warunek niedublowania zakresów zadań tych stanowisk z zadaniami innych komórek organizacyjnych biura.

W biurze RDLP w Łodzi zatrudniono ponadto dwie osoby uprawnione do świadczeń emerytalnych, obie na czas określony. Jedną na 2/5 etatu na czas do 31 grudnia b.r. w celu wdrożenia w zakres obowiązków tego stanowiska pracownika przeniesionego z innego wydziału, drugą na okres przebywania zastępowanej pracownicy na urlopie wychowawczym.

W bieżącym roku w biurze Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Łodzi zatrudniono sześć młodych osób, w tym jedną po stażu, ukończonym z wynikiem bardzo dobrym.

W świetle powyższych wyjaśnień uważam, iż polityki kadrowej w biurze RDLP w Łodzi nie można oceniać jako utrudniającej awans młodym pracownikom. Zatrudnienie osób z uprawnieniami emerytalnymi ma charakter przejściowy i powodowane jest głównie przygotowaniem do przejęcia zadań na stanowiskach pracy przez młodszych pracowników.

Do wiadomości:
Departament Spraw Parlamentarnych w KPRM
(BPS/DSK-043-1017/08)

Z pozdrowieniem

Z up. MINISTRA
PODSEKRETARZ STANU

Jacek Zaleski