



MINISTER
NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO

MNISW-DS-SSW-1700-940- 47/ES/11

Warszawa, dnia 19 maja 2011 r.

SECRETARIA
Ciepła, Al. Niepodległości
wpłynęło dn. 23.05.11.
nr. 1932, podpis: M

Pan Bogdan Borusewicz

Marszałek Senatu

Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

nawiązując do oświadczenia złożonego przez Senatora Andrzeja Misiółka na 74. posiedzeniu Senatu w dniu 14 kwietnia br., przesłanego przy piśmie znak BPS/DSK-043-3598/11 z dnia 20 kwietnia br. w sprawie możliwości nadania osobom wykonującym zawody prawnicze uprawnień profesorskich, uprzejmie wyjaśniam, co następuje:

1. Ustawa z dnia 14 marca 2003 r. o stopniach naukowych i tytułach naukowych (Dz. U. Nr 65, poz. 595, z późn. zm.) i przepisy wykonawcze do ustawy określają warunki i kryteria jakie musi spełniać osoba ubiegająca się o nadanie stopnia naukowego doktora lub doktora sztuki, stopnia naukowego doktora habilitowanego lub doktora habilitowanego sztuki, a także tytułu naukowego profesora lub profesora sztuki, a także tryb i warunki przeprowadzania czynności w przewodach doktorskich, w postępowaniu habilitacyjnym oraz w postępowaniu o nadanie tytułu profesora. Uzyskanie stopnia naukowego lub tytułu naukowego związane jest przede wszystkim z osiągnięciami naukowo-badawczymi. Obowiązujące przepisy dotyczące szkolnictwa wyższego oraz stopni i tytułów naukowych, a także ustawa z dnia 18 marca 2011 r. o zmianie ustawy – *Prawo o szkolnictwie wyższym, ustawy o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki oraz o zmianie niektórych innych ustaw* (Dz. U. Nr 84, poz. 455), która wejdzie w życie 1 października 2011 r. nie przewidują zrównania uprawnień osób wykonujących zawody prawnicze (radców prawnych, sędziów, notariuszy, prokuratorów i adwokatów) z uprawnieniami osób

posiadających stopień naukowy doktora habilitowanego lub tytuł naukowy profesora.

2. Ustawa z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365, z późn. zm.) określa stanowiska na jakich mogą być zatrudnieni pracownicy naukowo-dydaktyczni oraz pracownicy dydaktyczni, a także wymagania jakie musi spełniać osoba zatrudniona na określonym stanowisku w uczelni. Na stanowisku profesora zwyczajnego może być zatrudniona osoba posiadająca tytuł naukowy profesora lub profesora sztuki. Na stanowisku profesora nadzwyczajnego może być zatrudniona osoba posiadająca stopień naukowy doktora habilitowanego lub doktora habilitowanego sztuki lub tytuł naukowy profesora lub profesora sztuki. Na stanowisku profesora nadzwyczajnego może być zatrudniona osoba niespełniająca ww. wymagań, jeżeli posiada stopień doktora oraz znaczne i twórcze osiągnięcia w pracy naukowej, zawodowej lub artystycznej, potwierdzone w trybie określonym w statucie. Na stanowisku adiunkta może być zatrudniona osoba posiadająca stopień naukowy doktora lub doktora w zakresie sztuki, z tym że okres zatrudnienia bez posiadania habilitacji określa statut i zgodnie ze znowelizowanymi przepisami okres ten nie będzie mógł trwać dłużej niż 8 lat. Taki sam maksymalny okres zatrudnienia będzie dotyczył asystentów bez stopnia doktora. Osoby zatrudnione na stanowiskach profesora zwyczajnego, profesora nadzwyczajnego, adiunkta oraz asystenta są pracownikami naukowo-dydaktycznymi, zobowiązanymi do prowadzenia badań naukowych i prac rozwojowych, a także rozwijania twórczości naukowej albo artystycznej.
3. Osoby wykonujące zawody prawnicze z tytułem zawodowym magistra i dużym doświadczeniem zawodowym, ale nieprowadzące badań naukowych, mogą być zatrudniane w uczelni na stanowiskach dla pracowników dydaktycznych: starszego wykładowcy, wykładowcy, lektora lub instruktora. Uczelnie cenią wiedzę i doświadczenie radców prawnych, notariuszy, sędziów, adwokatów i prokuratorów. Ich doświadczenie wykorzystywane jest w procesie dydaktycznym i przyczynia się do podniesienia umiejętności i kompetencji studentów. Ustawa z dnia 18 marca 2011 r. o zmianie ustawy – *Prawo o szkolnictwie wyższym, ustawy o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki oraz o zmianie niektórych innych ustaw* (Dz. U. Nr 84, poz. 455), która wejdzie w życie 1 października 2011 r. wprowadza szereg rozwiązań dostosowujących kształcenie do potrzeb rynku pracy m. in. poprzez możliwość kształcenia przy udziale pracodawców. Przewiduje się, iż warunkiem prowadzenia studiów o profilu praktycznym będzie minimum kadrowe,

w skład którego będą wchodzić nauczyciele akademicy posiadający doświadczenie zawodowe zdobyte poza uczelnią. Do minimum kadrowego kierunku studiów pierwszego stopnia o profilu praktycznym będzie można w miejsce samodzielnego nauczyciela akademickiego wliczyć dwie osoby posiadające stopień naukowy doktora oraz doświadczenie zawodowe zdobyte poza uczelnią w dziedzinie związanej z kierunkiem studiów. Podobnie w miejsce nauczyciela akademickiego posiadającego stopień naukowy doktora będzie można zaliczyć do wspomnianego minimum kadrowego dwie osoby posiadające tytuł zawodowy magistra i znaczne doświadczenie zawodowe zdobyte poza uczelnią w dziedzinie związanej z kierunkiem studiów. Opisane zmiany w minimum kadrowym nie będą mogły przekroczyć 50% liczby osób zaliczanych do minimum kadrowego w grupie samodzielnych nauczycieli akademickich i odrębnie w grupie nauczycieli akademickich posiadających stopień naukowy doktora lub doktora w zakresie sztuki.

4. Warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej do czasu objęcia ich układem zbiorowym lub regulaminem wynagradzania określa, w drodze rozporządzenia, minister właściwy do spraw szkolnictwa wyższego w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy. W rozporządzeniu, które będzie wydane na podstawie znowelizowanej ustawy, minister określi m.in. wysokość minimalnej (a nie jak obecnie – minimalnej i maksymalnej) stawki wynagrodzenia zasadniczego w odniesieniu do poszczególnych stanowisk pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej. Chciałabym podkreślić, iż zgodnie z obowiązującą, a także znowelizowaną ustawą, senat uczelni może przeznaczyć dodatkowe środki na zwiększenie wynagrodzeń, jeżeli uczelnia posiada na ten cel środki pochodzące z innych źródeł niż budżet państwa.

Łączę wyrazy szacunku


prof. Barbara Kudrycka