

**Oświadczenie złożone  
przez senatora Waldemara Kraske**

*Oświadczenie skierowane do wiceprezesa Rady Ministrów, ministra spraw wewnętrznych i administracji Grzegorza Schetyny*

*Szanowny Panie Ministrze!*

*Do mojego biura senatorskiego zgłosił się były pracownik jednostki samorządowej gminnego szczebla z zapytaniem, czy istnieje możliwość dokonania sprostowania świadectwa pracy, jeśli zostało w nim wpisane, że przyczyną zwolnienia było zastosowanie kary dyscyplinarnej.*

*Zgodnie z art. 25 ustawy o pracownikach samorządowych, w związku z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach urzędów państwowych, karę dyscyplinarną skutkującą wydaleniem z pracy uznaje się za niebyłą i w związku z tym wykreśla się ją z akt po upływie pięciu lat.*

*Pracownik, któremu decyzją wójta kara została uznana za niebyłą, nie może obecnie znaleźć podstawy prawnej, na jaką mógłby się powołać, wnosząc o zmianę świadectwa pracy. Kodeks pracy bowiem nie przewiduje w takim przypadku możliwości zmiany świadectwa pracy. Powstaje w ten sposób paradoksalna sytuacja, w której pracownik samorządowy, uznany - zgodnie z prawem - za niekaranego karą dyscyplinarną, ma w świadectwie pracy zapisane coś zupełnie innego i tym samym boryka się z trudnościami w poszukiwaniu pracy.*

*Zwracam się z pytaniem: czy w ministerstwie są prowadzone prace zmierzające do usunięcia luki prawnej pozwalającej na zaistnienie takich sytuacji jak tu opisana? Jeżeli nie prowadzi się obecnie takich prac, to wnoszę o zainteresowanie się sprawą i udzielenie odpowiedzi.*

*Z poważaniem  
Waldemar Kraska  
senator RP*