

**Oświadczenie złożone
przez senatora Ryszarda Knosalę
na 75. posiedzeniu Senatu
w dniu 28 kwietnia 2011 r.**

Oświadczenie skierowane do minister pracy i polityki społecznej Jolanty Fedak

Zasady obliczania kwoty wolnej od potrąceń w przypadku dokonywania egzekucji z wynagrodzenia za pracę uregulowane zostały w artykule 87¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy. W §2 przytoczonego artykułu określono, że jeżeli pracownik jest zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy, kwoty wolne od potrąceń ulegają zmniejszeniu proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy.

Problem powstaje jednak w przypadku, kiedy pracownik, przeciwko któremu prowadzone jest postępowanie egzekucyjne, został zatrudniony na podstawie więcej niż jednej umowy o pracę. Istnieje bowiem wówczas wątpliwość, co do sposobu obliczenia kwoty wolnej od potrąceń. W szczególności nie wiadomo, czy poszczególne wynagrodzenia należy zsumować i dopiero wtedy dokonać potrącenia z ogólnej kwoty, czy też może należy potrącać indywidualnie z każdego uzyskiwanego wynagrodzenia.

Przykładowo, jeśli pracownik ma zawarte trzy umowy o pracę na pół etatu i z każdej z tych umów pobiera wynagrodzenie w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia, to – przyjmując drugi wariant – należałoby stwierdzić, iż zgodnie z przytoczonymi na wstępie regulacjami prawa pracy, pobierane przez pracownika wynagrodzenia są wolne od potrąceń (o ile oczywiście prowadzone postępowanie nie jest egzekucją na pokrycie świadczeń alimentacyjnych). Gdyby natomiast przyjąć pierwszy wariant, to sumując wynagrodzenia otrzymywane przez pracownika możliwa byłaby egzekucja z wynagrodzenia. Z moich informacji wynika, że organy egzekucyjne stosują w tym zakresie różną praktykę, różne są także w tym względzie poglądy doktryny prawa.

Wobec powyższego uważam, iż niniejsza kwestia powinna zostać należycie uregulowana w przepisach prawa pracy, o co uprzejmie zwracam się do Pani Minister.

Z wyrazami szacunku
Ryszard Knosala