

**Oświadczenie złożone
przez senatora Ryszarda Knosalę
na 65. posiedzeniu Senatu
w dniu 17 listopada 2010 r.**

Oświadczenie skierowane do minister pracy i polityki społecznej Jolanty Fedak

Do mojego biura zgłaszają się osoby, które zwracają uwagę na brak dostatecznie rozbudowanych uregulowań prawnych z zakresu higieny pracy umysłowej i organizacji pracy w grupie. W ich opinii fakt ten może mieć istotny wpływ na zwiększenie poziomu stresu, jaki jest odczuwany na stanowisku pracy.

Przyjmuje się, że w obecnych czasach stres jest jedną z podstawowych uciążliwości w miejscu pracy. Oczywiście w praktyce istnieje bardzo wiele czynników, które mają wpływ na zwiększenie poziomu stresu. Niektóre z nich, jak na przykład mobbing, zostały już zdefiniowane w przepisach prawa pracy, co niewątpliwie umożliwiło podjęcie skutecznych kroków w celu przeciwdziałania temu konkretnemu zjawisku. Nadto nie sposób pominąć w tym miejscu dorobku prawnego w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy (np. dział X ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy oraz rozporządzenie ministra pracy i polityki socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy). Niemniej jednak wydaje się, że przepisy prawa pracy nadal w sposób niewystarczający odnoszą się do szeroko rozumianego problemu przeciwdziałania stresowi w miejscu pracy. W szczególności brak jest precyzyjnych i kompleksowych uregulowań prawnych w odniesieniu do czynników mogących mieć wpływ na zwiększenie poziomu tego stresu, do których zaliczyć można między innymi: złą organizację pracy, nierówne dzielenie obowiązków, nakładanie na pracownika zbyt dużej ilości obowiązków lub przydzielanie mu zadań przekraczających jego kwalifikacje. Poruszony problem jest istotny ze względu na fakt, iż praca w warunkach długotrwałego stresu może prowadzić do wystąpienia poważnych chorób.

Dlatego też zwracam się do Pani Minister z prośbą o rozważenie, w porozumieniu z ministrem zdrowia, celowości podjęcia inicjatywy zmierzającej do przyjęcia uregulowań prawnych gwarantujących osobom pracującym lepszą ochronę przed stresem na stanowisku pracy.

Z wyrazami szacunku
Ryszard Knosala