



MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Jolanta Fedak

DSZ.II.0702-1-5/PJ/09

Warszawa, dnia 20 lutego 2009r.

S E K R E T A R I A T
Biura Prac Senackich
wpłynęło dn..... 24. 02 zał.....
nr..... 1167 podpis..... [Signature]

Pan
Bogdan Borusewicz
Marszałek Senatu RP

W odpowiedzi na Pana pismo z dnia 21 stycznia 2009 roku, znak: BPS/DSK-043-1272/09 w sprawie oświadczenia złożonego przez senatora Stanisława Gorczycę oraz senatora Ryszarda Góreckiego na 25. posiedzeniu Senatu RP w dniu 15 stycznia 2009 roku dotyczącego uznania okresów zatrudnienia za granicą na podstawie formularza E 301 do okresów pracy w Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie uprawnień pracowniczych uprzejmnie wyjaśniam:

Komisja Administracyjna ds. Zabezpieczenia Społecznego Pracowników Migrujących określiła w decyzji nr 199 z dnia 13 października 2004 roku wzory formularzy niezbędne do stosowania rozporządzeń Rady (EWG) nr 1408/71 z dnia 14 czerwca 1971 roku w sprawie stosowania systemów zabezpieczenia społecznego do pracowników najemnych, osób prowadzących działalność na własny rachunek i do członków ich rodzin przemieszczających się we Wspólnocie i (EWG) nr 574/72 z dnia 21 marca 1972 roku w sprawie wykonywania rozporządzenia (EWG) nr 1408/71 (seria E 300). Zgodnie z powyższą decyzją formularz E 301 jest zaświadczeniem dotyczącym okresów zaliczanych przy przyznawaniu świadczeń dla bezrobotnych.

Okresy ubezpieczenia i zatrudnienia wymienione w formularzu E 301 (pkt 3 i 4) są wyłącznie okresami pracy najemnej w rozumieniu rozporządzenia 1408/71 i uwzględniane są w niezbędnym zakresie przez instytucję państwa właściwego

jedynie w celu nabycia, zachowania lub odzyskania prawa do świadczeń z tytułu bezrobocia.

Zgodnie z art. 86 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j.: Dz. U. z 2008 roku, nr 69, poz. 415, z późn. zm.) udokumentowane okresy zatrudnienia przebyte za granicą u pracodawcy zagranicznego są zaliczane do okresów pracy w Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie uprawnień pracowniczych.

Przez „udokumentowane okresy zatrudnienia” należy rozumieć okresy zatrudnienia spełnione u pracodawców zagranicznych, potwierdzone dokumentem urzędowym lub prywatnym. Każdy dokument, który uprawdopodobnia fakt zatrudnienia, np. umowa o pracę, zaświadczenie wystawione przez pracodawcę, odcinki wypłat wynagrodzenia czy zaświadczenia zawierające informację dotyczącą podleganiu ubezpieczeniu społecznemu jest dokumentem, który wskazuje i potwierdza, że osoba która powołuje się na zatrudnienie u pracodawcy zagranicznego była faktycznie zatrudniona.

W kwestii dopuszczalności zaliczenia okresów zatrudnienia za granicą u pracodawcy zagranicznego do okresów pracy w Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie uprawnień pracowniczych na podstawie formularza E 301, należy stwierdzić, że ani ustawodawstwo polskie ani wspólnotowe tego nie zabrania. Kwestia uznania ww. okresów ubezpieczenia i zatrudnienia jest uzależnione od polskiego pracodawcy.

Jednocześnie konieczne jest zwrócenie uwagi na fakt, iż zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 43 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przez zatrudnienie rozumiemy wykonywanie pracy tylko na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.

Z poważaniem

MINISTER
Jolanta Fedak