

Data publikacji: 07-02-2024



**SENAT
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ
XI KADENCJA**

Warszawa, dnia 2 lutego 2024 r.

Druk nr 50

**Panie i Panowie Senatorowie
Rzeczypospolitej Polskiej**

Uprzejmie przekazuję przedstawioną przez Przewodniczącego Rady Dialogu Społecznego w dniu 11 października 2023 r. Informację o działalności Rady Dialogu Społecznego za okres przewodnictwa Business Centre Club – 2022/2023.

Z poważaniem

(-) Małgorzata Kidawa-Błońska

Warszawa, dnia 11 października 2023 r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY DIALOGU SPOŁECZNEGO

Prezes ZP BCC

Łukasz Bernatowicz

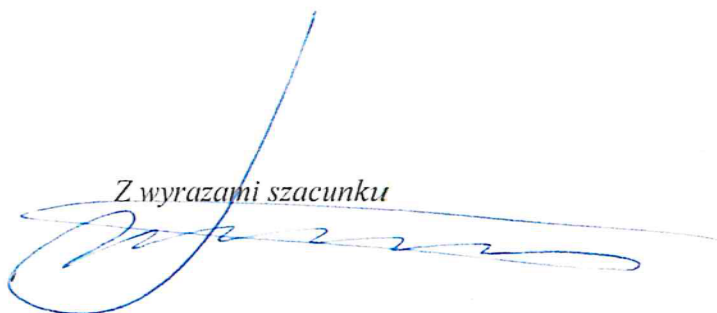
Ldz. RDS/992/10/2023

**Szanowny Pan
Tomasz Grodzki
Marszałek Senatu
Rzeczypospolitej Polskiej**

Szanowny Panie Marszałku,

Działając na podstawie art. 32 ust 3 pkt 1 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, niniejszym przekazuję *Informację o działalności Rady Dialogu Społecznego za okres przewodnictwa Business Centre Club - 2022/2023.*

Z wyrazami szacunku



Załącznik:

1. Informacja o działalności Rady Dialogu Społecznego za okres przewodnictwa ZP Business Centre Club - 2022/2023.

*Informacja o działalności Rady Dialogu Społecznego za
okres przewodnictwa Pana Łukasza Bernatowicza
Prezesa Związku Pracodawców Business Centre Club*

Wstęp	3
Informacje ogólne	5
Kompetencje	5
Plan pracy Rady, tematyka posiedzeń plenarnych Rady	10
Najważniejsze informacje dotyczące głównych wątków dyskusji oraz podjętych uchwał w okresie sprawozdawczym	12
Dane statystyczne	21
Opiniowanie założeń projektów aktów prawnych oraz projektów aktów prawnych wpływających do RDS	23
Informacja na temat prac w Zespołach problemowych.....	26
Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych	26
Zespół problemowy ds. ubezpieczeń społecznych.....	29
Zespół problemowy ds. prawa pracy	32
Zespół problemowy ds. funduszy europejskich	35
Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej i rynku pracy.....	37
Podzespół problemowy ds. reformy polityki rynku pracy.....	41
Zespół problemowy ds. międzynarodowych.....	43
Zespół problemowy ds. rozwoju dialogu społecznego.....	47
Grupa robocza ds. europejskiego dialogu społecznego	49
Zespół problemowy ds. usług publicznych.....	51
Podzespół problemowy ds. służb mundurowych.....	56
Podzespół problemowy ds. Krajowej Administracji Skarbowej	57
Doraźny Zespół problemowy ds. ochrony zdrowia	57
Grupa robocza ds. składki związkowej	59
Nowelizacja ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego.....	60
Biuro Rady Dialogu Społecznego	61
Bieżące zadania realizowane przez Biuro Rady	61
Promowanie dialogu społecznego.....	61
Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego	63
Dialog w regionach	63

Wstęp

Szanowni Państwo,

przewodnictwo Związku Pracodawców Business Centre Club (dalej: ZP BCC) w Radzie Dialogu Społecznego przypadło na czas trwania agresji Rosji na Ukrainę oraz na rok wyborczy. Ważnym zadaniem było niwelowanie negatywnych skutków trwającego konfliktu zarówno dla obywateli jak i gospodarki. W tej bezprecedensowej i trudnej sytuacji Rada Dialogu Społecznego była forum, na którym konsultowano wiele kluczowych rozwiązań proponowanych przez rząd i zgłaszanych przez partnerów społecznych.

Zgodnie z zasadą rotacyjności w październiku 2022 roku ZP BCC objął, po OPZZ, funkcję organizacji przewodniczącej Rady Dialogu Społecznego. Realizacja przyjętego rocznego programu pracy Rady wymagała od wszystkich stron dialogu społecznego dużej aktywności i odpowiedzialności. Raz jeszcze uwidoczniła się - z jednej strony istotna rola Rady w naszym systemie prawnym i społeczno-gospodarczym, z drugiej - wszelkie mankamenty związane z niewykorzystywaniem tej roli. W związku z tym zintensyfikowano, a następnie zakończono prace nad pakietem istotnych zmian do ustawy o Radzie Dialogu Społecznego.

Już w listopadzie 2022 roku zostało zorganizowane posiedzenie plenarne z udziałem Premiera Mateusza Morawieckiego, a kilka tygodni później, posiedzenie plenarne z udziałem i na zaproszenie Prezydenta RP Andrzeja Dudy.

Kolejne posiedzenia prezydium i posiedzenia plenarne Rady poświęcone były pojawiającym się wyzwaniom. Trwająca wojna za wschodnią granicą Polski spowodowała konieczność współpracy stron dialogu społecznego zarówno w zakresie dalszej pomocy uchodźcom z Ukrainy, jak i działań na rzecz polskiej gospodarki, w związku z czynnikami mającymi na nią wpływ na skutek konfliktu. W tym kontekście ważne było wsparcie dla niektórych sektorów gospodarki, jak i działania na rzecz rynku pracy. Rada pracowała w oparciu o przyjęty plan pracy, jednocześnie podejmując zagadnienia pojawiające się ad hoc i wymagające uwagi Rady. Odkonano 8 posiedzeń plenarnych, podczas których omawiano: stan polskiej gospodarki, pakiet klimatyczny i związaną z nim politykę energetyczną Polski w kontekście Europejskiego Zielonego Ładu, przyszłość dialogu społecznego w Polsce, przygotowanie polskiej gospodarki do raportowania w ramach ESG, wciąż wysoką inflację oraz politykę RPP, status funduszy unijnych, w tym Krajowego Planu Odbudowy, Wieloletni Plan Finansowy, spadający PKB.

Zarówno sprawy będące przedmiotem zainteresowania Rady, wynikające z jej ustawowych prerogatyw, jak i wnoszone do porządku obrad przez poszczególnych partnerów społecznych, czy też przez Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego omawiane i negocjowane w Zespołach problemowych. Dotyczyły one między innymi: warunków do rozwoju przedsiębiorczości, prawa pracy, polityki

społecznej, rozwoju dialogu społecznego, środków europejskich, demografii, robotyzacji i cyfryzacji. Zostały także powołane nowe podzespoły w obszarze służby zdrowia i zamówień publicznych.

W tym specyficznym czasie poprzedzającym wybory parlamentarne Członkowie Rady czuli szczególną odpowiedzialność za rzeczowe i racjonalne podejmowanie decyzji. Należało dotożyć wszelkich starań, aby z tego niełatwego okresu Rada wyszła wzmocniona, odpowiednio do swej rangi dofinansowana i wyposażona w przynależne jej narzędzia prawne.

Jako przewodniczący Rady starałem się też odpowiadać pozytywnie na zaproszenia Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego i wziąć udział m.in. w posiedzeniach rad województw łódzkiego, pomorskiego, śląskiego czy mazowieckiego.

Jak wspomniano wcześniej Rada Dialogu Społecznego ma w polskim ustawodawstwie mocny mandat. Wynika on zarówno z Konstytucji RP, jak i z samej ustawy o Radzie. Patronem dialogu jest ponadto Prezydent RP. Powyższe wskazuje na to, że Ustawodawca przewidział silną rolę Rady. Niestety rola ta jest umniejszana poprzez pomijanie Rady w konsultowaniu istotnych rozwiązań prawnych i projektów ustaw. Geneza tego problemu tkwi w dualistycznej ścieżce legislacyjnej obowiązującej w Polsce. Procedowanie projektu ustawy zgłoszonego przez Radę Ministrów wymaga konsultacji społecznych, jednak ten sam projekt zgłoszony przez posłów takich konsultacji już nie wymaga. Ta druga opcja jest nadużywana, na co strona społeczna Rady jednoznacznie od lat zwraca uwagę.

W związku z powyższym niezmiernie istotną kwestią, nad którą pracowała Rada w omawianym okresie, była wspomniana już nowelizacja ustawy o RDS. Partnerzy społeczni w ramach autonomicznych konsultacji wypracowali pakiet spraw, które zostały przekazane stronie rządowej do prac legislacyjnych. Następnie Rada skupiła się na omawianiu i wdrażaniu uwag napływających ze strony poszczególnych resortów. W wyniku tych prac strona społeczna osiągnęła kompromis co do zasadniczych obszarów ustawy, których nowelizacja w opinii partnerów społecznych jest niezbędna. Zestawienie proponowanych zmian zostało przedstawione Prezydentowi RP sprawującemu patronat nad Radą.

Mamy nadzieję, że w wyniku przyjęcia zaproponowanych rozwiązań, Rada Dialogu Społecznego stanie się samodzielną, niezależną instytucją, z własnym budżetem i większymi uprawnieniami, adekwatnymi do wyzwań przyszłości. Stabilny i efektywny dialog społeczny jest jednym z kluczowych warunków budowania w naszym kraju gospodarki opartej na wiedzy i rozwoju społecznym.

Łukasz Bernatowicz

Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego

Prezes ZP BCC

Informacje ogólne

Rada Dialogu Społecznego działa w oparciu o ustawę z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, która weszła w życie z dniem 11 września 2015 r. Została ona znowelizowana m.in. ustawą z dnia 15 czerwca 2018 r. o zmianie ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz.U. 2018 poz. 1464). Przyjęte w nowelizacji rozwiązania zwiększyły samodzielność organizacyjną Rady. W efekcie nastąpiło rozszerzenie katalogu kompetencji Rady oraz strony pracowników i pracodawców, oraz usprawniono organizację jej prac. Ponadto doprecyzowano kwestie funkcjonowania wojewódzkich rad dialogu społecznego.

Rada Dialogu Społecznego to najważniejsza instytucja krajowego dialogu społecznego w Polsce. Stanowi forum współpracy i dialogu trójstronnego strony pracowników, strony pracodawców oraz strony rządowej.

Kompetencje

Rada Dialogu Społecznego ma prawo:

- przygotowywać projekty aktów prawnych, które są obligatoryjnie rozpatrywane przez Radę Ministrów (tzw. quasi inicjatywa ustawodawcza);
- występować do właściwego ministra z wnioskiem o wydanie lub zmianę aktu prawnego;
- wnioskować do Rady Ministrów o przeprowadzenie wysłuchania publicznego w sprawie projektu aktu normatywnego;
- kierować zapytania do właściwych ministrów, którzy muszą udzielić na nie odpowiedzi w terminie do 30 dni;
- występować do Sądu Najwyższego z wnioskiem o rozstrzygnięcie zagadnienia prawnego, jeżeli w orzecznictwie Sądu Najwyższego lub sądów powszechnych ujawniły się rozbieżności w wykładni prawa.

Do zadań Rady Dialogu Społecznego należy:

- opiniowanie projektów założeń projektów ustaw oraz projektów aktów prawnych;

- opiniowanie Wieloletniego Planu Finansowego Państwa, projektów strategii, projektów programów oraz projektów innych dokumentów rządowych;
- opiniowanie wstępnej prognozy wielkości makroekonomicznych stanowiących podstawę do prac nad projektem ustawy budżetowej oraz przedstawianie propozycji w sprawie wzrostu w następnym roku wynagrodzeń w gospodarce narodowej, w tym w państwowej sferze budżetowej, a także zwiększenia minimalnego wynagrodzenia oraz emerytur i rent z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych;
- opiniowanie założeń projektu budżetu państwa oraz projektu ustawy budżetowej;
- przedstawianie stanowisk w sprawach wniesionych przez Radę Ministrów, jej członków i inne organy państwowe;
- rozpatrywanie kierowanych do wojewódzkich rad dialogu społecznego wniosków dotyczących spraw objętych zakresem właściwości Rady Dialogu Społecznego.

Członkami Rady Dialogu Społecznego są przedstawiciele: Rządu, reprezentatywnych organizacji związkowych oraz reprezentatywnych organizacji pracodawców. W okresie sprawozdawczym w skład Rady Dialogu Społecznego wchodziło Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej; Ministerstwo Finansów; Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej; Ministerstwo Rozwoju i Technologii; Ministerstwo Klimatu i Środowiska; Ministerstwo Edukacji i Nauki; Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji; Ministerstwo Zdrowia; Ministerstwo Infrastruktury; Ministerstwo Aktywów Państwowych. W okresie sprawozdawczym stroną rządową reprezentowali: Marlena Małąg — Minister Rodziny i Polityki Społecznej; Magdalena Rzeczkowska — Minister Finansów; Waldemar Buda — Minister Rozwoju i Technologii; Przemysław Czarnek — Minister Edukacji i Nauki; Mariusz Kamiński — Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji; do 5 września 2023 r. Adam Niedzielski, od 5 września 2023 r. Katarzyna Sójka — Minister Zdrowia; Andrzej Adamczyk — Minister Infrastruktury; Jacek Sasin — Wiceprezes Rady Ministrów, Minister Aktywów Państwowych; Anna Moskwa — Minister Klimatu i Środowiska; Grzegorz Puda — Minister Funduszy i Polityki Regionalnej; Sebastian Skuza — Sekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów.

Do reprezentatywnych organizacji związkowych wchodzących w skład Rady należą: Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych oraz Forum Związków Zawodowych.

Do reprezentatywnych organizacji pracodawców wchodzących w skład Rady należą: Konfederacja Lewiatan, Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej, Związek Pracodawców Business Centre Club, Związek

Rzemiosła Polskiego, Związek Przedsiębiorców i Pracodawców oraz Federacja Przedsiębiorców Polskich.

Każda z organizacji związkowych, o których mowa w art. 23 ust. 1 ustawy, jest reprezentowana odpowiednio przez: Niezależny Związek Zawodowy „Solidarność” – 8 przedstawicieli; Forum Związków Zawodowych – 8 przedstawicieli; Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych – 8 przedstawicieli.

Każda z organizacji, o których mowa w art. 24 ust. 1 ustawy, zgodnie z Uchwałą nr 43 Rady Dialogu Społecznego z dnia 17 grudnia 2020 r. jest reprezentowana odpowiednio przez: Konfederacja Lewiatan – 4 przedstawicieli, Związek Pracodawców Business Centre Club – 4 przedstawicieli, Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej – 4 przedstawicieli, Związek Rzemiosła Polskiego – 4 przedstawicieli, Związek Przedsiębiorców i Pracodawców – 4 przedstawicieli, Federacja Przedsiębiorców Polskich – 4 przedstawicieli.

W pracach Rady biorą udział, z głosem doradczym, przedstawiciele Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej, Prezesa Narodowego Banku Polskiego, Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego oraz Głównego Inspektora Pracy. Gościem – obserwatorem podczas posiedzeń plenarnych RDS jest Przedstawiciel Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego.

Pracami Rady kieruje Prezydium, w skład którego wchodzi przewodniczący i wiceprzewodniczący Rady. W okresie od 23 października 2022 r. do 30 września 2023 r. w skład Prezydium wchodził, ze wskazania strony rządowej — Marlena Małąg — Minister Rodziny i Polityki Społecznej; Piotr Duda — Przewodniczący NSZZ „Solidarność”; Dorota Gardias — Przewodnicząca Forum Związków Zawodowych; Andrzej Radzikowski — Przewodniczący Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych (do 9 stycznia 2023 r.); Piotr Ostrowski - Przewodniczący Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych (od 9 stycznia 2023 r.); Rafał Baniak — Prezes Zarządu Pracodawców RP (do 7 lutego 2023 r.); Jacek Cieplak— Wiceprezes Zarządu Pracodawców RP (od 7 lutego 2023 r. do 30 czerwca 2023 r.); Rafał Dutkiewicz — Prezes Zarządu Pracodawców RP (od 1 lipca 2023 r.); Maciej Witucki — Prezydent Konfederacji Lewiatan; Jan Gogolewski — Prezes Związku Rzemiosła Polskiego; Łukasz Bernatowicz — Prezes Zarządu Business Centre Club; Cezary Kaźmierczak — Prezes Związku Przedsiębiorców i Pracodawców; Marek Kowalski – Przewodniczący Federacji Przedsiębiorców Polskich. Prezydium koordynuje pracę Rady i jej zespołów problemowych, o których mowa w art. 34 ustawy, w szczególności ustala harmonogram prac Rady, porządek posiedzeń Rady oraz rozpatruje

sprawy przekazane przez Radę. Prezydium Rady przy wykonywaniu zadań korzysta z pomocy Sekretarza Prezydium Rady.

Na czele Rady stoi Przewodniczący Rady, który m.in. reprezentuje Radę na zewnątrz, zwołuje i przewodniczy posiedzeniom Prezydium i Rady. Przewodniczącym Rady jest naprzemiennie przedstawiciel strony pracowników, strony pracodawców oraz strony rządowej. Jego kadencja trwa 1 rok.

W dniu 23 października 2022 r. przewodnictwo Rady Dialogu Społecznego przejął Łukasz Bernatowicz Prezes Związku Pracodawców Business Centre Club.

Posiedzenia Rady oraz jej Prezydium odbywają się w zależności od potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na 2 miesiące. Rada podejmuje decyzje w drodze uchwał na posiedzeniach plenarnych, jeżeli w posiedzeniu biorą udział: przedstawiciele więcej niż połowy organizacji pracowników, przedstawiciele więcej niż połowy organizacji pracodawców oraz co najmniej jeden przedstawiciel Rady Ministrów. Przyjęcie uchwały Rady wymaga zgody każdej ze stron. Stanowiska strony pracowników i strony pracodawców są przyjmowane zwykłą większością głosów, przy czym wymagane jest uczestniczenie w głosowaniu co najmniej 2/3 członków Rady reprezentujących daną stronę. Stanowisko strony rządowej przyjmowane jest jednogłośnie przez obecnych na posiedzeniu przedstawicieli Rady Ministrów oraz przedstawicieli ministra właściwego ds. pracy i ministra właściwego ds. finansów publicznych, o których mowa w art. 27 ust. 1 pkt 2 ustawy. Posiedzenia Rady są jawne. Z ważnych powodów Prezydium Rady może zdecydować o wyłączeniu jawności posiedzenia. Posiedzenia odbywają się stacjonarnie w siedzibie Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog”, w Warszawie oraz przy użyciu środków przekazu elektronicznego, co zapewnia możliwość realizowania spotkań w trybie hybrydowym (część osób jest obecna stacjonarnie, a część uczestniczy w formie wideokonferencji) oraz w pełni online (wszyscy uczestnicy łączą się za pomocą łącz internetowych).

Rada może podejmować uchwały w drodze głosowania korespondencyjnego. Przyjęcie uchwały w drodze głosowania korespondencyjnego może odbywać się przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. Uchwała Rady w drodze głosowania korespondencyjnego jest podejmowana jednogłośnie. Analogiczne uprawnienie przysługuje stronie pracowników i stronie pracodawców, która może uzgodnić wniosek, wyrazić swoją opinię lub zająć stanowisko w drodze uchwały podejmowanej w drodze głosowania korespondencyjnego. Przyjęcie uchwały strony pracowników i strony pracodawców w drodze głosowania korespondencyjnego może odbywać się przy

wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. Uchwała głosowana korespondencyjnie w tym przypadku również jest podejmowana jednogłośnie.

Zespoły problemowe Rady Dialogu Społecznego funkcjonujące w okresie sprawozdawczym:

1. Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych (przewodniczy Jacek Męcina - Konfederacja Lewiatan);
2. Zespół problemowy ds. prawa pracy (przewodniczy Henryk Nakonieczny - NSZZ „Solidarność”);
3. Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej i rynku pracy (przewodniczy Leszek Miętek - OPZZ);
4. Zespół problemowy ds. ubezpieczeń społecznych (przewodniczy Krzysztof Kisielewski - FZZ);
5. Zespół problemowy ds. rozwoju dialogu społecznego (przewodniczy Wojciech Ilnicki - NSZZ „Solidarność”);
6. Zespół problemowy ds. funduszy europejskich (przewodniczy Jan Klimek - Związek Rzemiosła Polskiego);
7. Zespół problemowy ds. usług publicznych (przewodniczy Maciej Juszczyk - BCC);
8. Zespół problemowy ds. międzynarodowych (przewodniczy Janusz Pietkiewicz, Pracodawcy RP).

Zespoły doraźne funkcjonujące w okresie sprawozdawczym:

Doraźny Zespół problemowy ds. ochrony zdrowia (przewodniczy Krystyna Ptok - FZZ) - do 16 marca 2023 r.

Podzespoły funkcjonujące w okresie sprawozdawczym:

1. Podzespół ds. służb mundurowych, działający w ramach Zespołu problemowego ds. usług publicznych (przewodniczył Rafał Jankowski - FZZ do 26 marca 2023 r.; przewodniczy Marcin Kolasa - FZZ, od 26 marca 2023 r.).
2. Podzespół ds. reformy polityki rynku pracy działający w ramach Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy (przewodniczy Michał Podulski - Pracodawcy RP);
3. Podzespół ds. Krajowej Administracji Skarbowej działający w ramach Zespołu problemowego ds. usług publicznych (przewodniczył Tomasz Ludwiński - NSZZ „Solidarność” do 30 sierpnia 2023 r.; przewodniczy Ryszard Czupryński od 30 sierpnia 2023 r.).

Grupy i zespoły robocze funkcjonujące w okresie sprawozdawczym:

1. Grupa robocza ds. europejskiego dialogu społecznego powołana w ramach Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego - moderatorami grupy są Edyta Doboszyńska, Związek Rzemiosła Polskiego oraz Wojciech Ilnicki, NSZZ „Solidarność”.
2. Grupa robocza ds. składki związkowej powołana w ramach Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych, której przewodniczy Norbert Kusiak, OPZZ.
3. Zespół roboczy ds. emerytur pomostowych powołany w ramach Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych – przewodniczy Krzysztof Kisielewski, FZZ.

Plan pracy Rady, tematyka posiedzeń plenarnych Rady

Zgodnie z ustawą z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, strony dialogu społecznego określają plan pracy na dany rok. Wskazuje on główne obszary zainteresowania i wyznacza kierunki działania dla Rady i jej Zespołów problemowych. Plan pracy odzwierciedla aktualną sytuację społeczno-gospodarczą oraz kwestie istotne dla budowania porozumienia społecznego i rozwoju dialogu. W okresie przewodnictwa strony pracowników Rada przyjęła plan pracy na 2023 r., w którym ujęto następujące tematy:

1. Bezpieczeństwo energetyczne Polski.
2. Raportowanie ESG.
3. Rynek pracy w Polsce.
4. Stan polskiej gospodarki.
5. Spory zbiorowe pracy i rokowania zbiorowe - bieżące wyzwania.
6. System wynagrodzeń i warunków zatrudnienia grup zawodowych reprezentujących sferę finansów publicznych w tym państwową sferę budżetową.
7. Zmiany w prawie pracy z uwzględnieniem BHP, w tym przegląd Konwencji MOP.
8. Reforma zamówień publicznych.
9. Przegląd systemu emerytalnego.
10. Wsparcie budowy potencjału partnerów społecznych w ramach nowej perspektywy finansowej UE.
11. Zmiany w zakresie finansowania i organizacji ochrony zdrowia.

Wskazane kwestie zostały uznane za priorytetowe z punktu widzenia partnerów społecznych i strony rządowej.

Partnerzy społeczni odbywali spotkania w formie stacjonarnej oraz w formie hybrydowej. Prowadzono rozmowy ze stroną rządową na najistotniejsze tematy takie jak: polityka energetyczna Polski w obliczu inflacji i wojny na Ukrainie; przyszłość dialogu społecznego w Polsce; projekt budżetu państwa na rok 2024; Wieloletni Plan Finansowy Państwa na lata 2023-2026 oraz sytuacja gospodarcza związana z militarną agresją Federacji Rosyjskiej na Ukrainę.

W okresie od 23 października 2022 r. do 30 września 2023 r. na posiedzeniach plenarnych poruszone zostały następujące tematy:

1. Polityka energetyczna w Polsce - dyskusja z udziałem Premiera Mateusza Morawieckiego, Prezesa Rady Ministrów RP.
2. Przyszłość dialogu społecznego w Polsce.
3. Czy Polska gospodarka jest przygotowana na raportowanie ESG – dyskusja na wniosek Pracodawców RP.
4. Stan polskiej gospodarki.
5. Głosowanie nad Uchwałą nr 62 Rady Dialogu Społecznego w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z działalności Rady Dialogu Społecznego za 2022 r.
6. Głosowanie nad Uchwałą nr 120 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie realizacji kamienia milowego z Krajowego Planu Odbudowy dotyczącego usprawnienia procesu stanowienia prawa.
7. Głosowanie nad Uchwałą nr 121 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy o zdrowiu publicznym.
8. Dyskusja o Wieloletnim Planie Finansowym Państwa.
9. Uchwała nr 122 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 15 czerwca 2023 r. w sprawie projektu Krajowego Programu Kolejowego do 2030 roku (z perspektywą do roku 2032).
10. Sprawozdanie z wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 roku.
11. Przedstawienie informacji ws. Uchwały nr 123 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie podziału środków finansowych przeznaczonych na realizację zadań strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego.
12. Przedstawienie informacji Przewodniczącego Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy w sprawie Stanowiska strony pracowników i strony pracodawców Zespołu

- problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego w sprawie wzrostu inwestycji zagranicznych i tworzenia wysokiej jakości miejsc pracy.
13. Założenia projektu budżetu państwa na rok 2024 i propozycja średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2024 oraz informacja o prognozowanych wielkościach makroekonomicznych stanowiących podstawę do opracowania projektu ustawy budżetowej na rok 2024 - informacja Ministerstwa Finansów.
 14. Propozycja wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz propozycja wysokości minimalnej stawki godzinowej w roku 2024 – informacja Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej i Ministerstwa Finansów.
 15. Propozycja zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2024 r. - informacja Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej.
 16. Wniosek Cezarego Kaźmierczaka, Prezesa Zarządu ZPP w sprawie przedstawienia wniosków z projektu „Wnioski dotyczące regulacji pracy zdalnej w Polsce – prezentacja wniosków z projektu Potrzeby i wyzwania związane z wdrażaniem w przedsiębiorstwach prywatnych modelu pracy zdalnej realizowanego przez ZPP”.
 17. Informacja Ministerstwa Finansów na temat projektu ustawy budżetowej na rok 2024 oraz projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2024.
 18. Debata na temat projektu ustawy budżetowej na rok 2024 oraz projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2024.

Najważniejsze informacje dotyczące głównych wątków dyskusji oraz podjętych uchwał w okresie sprawozdawczym

W dniu **7 listopada 2022 roku** w siedzibie Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego w Warszawie odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego z udziałem Premiera Mateusza Morawieckiego, Prezesa Rady Ministrów RP. Obrady prowadził Łukasz Bernatowicz, Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Przewodniczący Związku Pracodawców Business Centre Club. Mateusz Morawiecki - Prezes Rady Ministrów, Minister Cyfryzacji, podkreślił istotność zagadnienia bezpieczeństwa energetycznego kraju. Powiedział, że ceny energii stanowią jedną z podstawowych przyczyn inflacji w Polsce i Europie ponieważ koszty energii przekładają się na ceny towarów i usług. Zaznaczył, że inflacja dotyka wszystkich obywateli i trwają próby oszacowania czasu, przez który inflacja będzie występować w Polsce. Podkreślił istotną rolę Rady Dialogu

Spółecznego jak i samego dialogu. Zaznaczył, że polityka prowadzona przez Rząd ma za zadanie brak pogłębiania bezrobocia przy jednoczesnych działaniach antyinflacyjnych. Oznajmił, że Rząd stanowczo reagował na sytuację energetyczną i podjął działania związane ze zmniejszeniem stawek podatku VAT i akcyzy za energię. Zostały wdrożone tarcze antyputinowska i antyinflacyjna oraz oddziałuje się na taryfy w celu zmniejszenia kosztów energii. Poinformował o zamrożeniu cen energii dla gospodarstw domowych przy rocznym zużyciu prądu do 2000 kWh, w przypadku gospodarstw rolnych oraz gospodarstw wielodzietnych, limit został ustalony na poziomie 3000 kWh. Strona związkowa powiedziała, że zwiększenie wydobycia węgla może przyczynić się do odzyskania suwerenności energetycznej. Strona pracodawców wyraziła obawy o możliwość upadku wielu firm wskutek wysokich cen energii. Pracodawcy zadali pytania, czy strona rządowa będzie prowadziła rewizję polityki energetycznej 2040 oraz o możliwość prolongaty tarczy antyinflacyjnej. Rada w tym dniu nie podjęła żadnych uchwał.

W dniu **29 listopada 2022 roku** w Pałacu Prezydenckim w Warszawie, na zaproszenie Andrzeja Dudy, Prezydenta RP, odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego. Tematem obrad była przyszłość dialogu społecznego w Polsce. Na początku posiedzenia, Andrzej Duda - Prezydent RP, podkreślił, że negatywne skutki społeczno-gospodarcze wywołane pandemią koronawirusa będą odczuwalne jeszcze przez pewien czas. Zwrócił uwagę na skutki wojny w Ukrainie, które oddziałują na cały rynek energetyczny poprzez problemy z dostawami ropy, węgla oraz gazu co w efekcie powoduje wysokie ceny tych surowców. W dalszej części wypowiedzi Prezydent podkreślił kluczowe znaczenie dialogu wobec aspektu wzrastających kosztów bieżącego utrzymania. Następnie Prezydent zadeklarował pochylenie się nad projektem ustawy o zmianie ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, gdy prace nad nim dobiegną końca. Ponownie podkreślił kluczowe znaczenie dialogu w tym trudnym dla Polski okresie. Następnie Marlena Małąg - Minister Rodziny i Polityki Społecznej, podkreśliła istotną rolę dialogu społecznego, który jest niezbędny do podejmowania skutecznych decyzji. Zaznaczyła, że Premier Mateusz Morawiecki wielokrotnie podkreślał istotną rolę dialogu społecznego. Powiedziała, że obecne prace nad nowelizacją ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego stanowią dobry punkt wyjścia do dokonania ponownej analizy i ulepszenia istniejących przepisów regulujących funkcjonowanie Rady Dialogu Społecznego. Zadeklarowała, że strona rządowa jest gotowa do dialogu i pochyli się nad propozycjami nowelizacji ustawy wypracowanymi przez stronę społeczną. Strona społeczna podkreśliła istotną rolę dialogu społecznego i przedstawiła najważniejsze informacje dotyczące projektu nowelizacji ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, stanowiącego wstępną propozycję zmian, które będą jeszcze podlegały negocjacjom ze stroną

rządową. Podkreślono, że strona społeczna będzie mogła wprowadzić jeszcze zmiany w projekcie, zanim przedstawi go stronie rządowej np. w kwestiach finansowych, reprezentatywności lub samorządów rzemieślniczych. Prognozowano, że dzięki utworzeniu urzędu generalnego dyrektora ds. dialogu, poprawi się poziom konsultacji społecznych oraz poprawie ulegnie merytoryczna działalność Rady Dialogu Społecznego. Podkreślono konsensus partnerów społecznych wobec prezentowanej propozycji i wyrażono nadzieję na możliwość otwartych negocjacji ze stroną rządową. Zwrócono się z prośbą do Andrzeja Dudy, Prezydenta RP o poparcie idei utworzenia urzędu generalnego dyrektora ds. dialogu.

W dniu **25 stycznia 2023 roku**, w siedzibie Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego w Warszawie odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego. Obrady prowadził Łukasz Bernatowicz, Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Prezes Związku Pracodawców Business Centre Club. Rada zajmowała się następującymi tematami:

1. Omówienie tematyki posiedzeń plenarnych Rady Dialogu Społecznego.
2. Czy Polska gospodarka jest przygotowana na raportowanie ESG – dyskusja na wniosek Pracodawców RP.

W imieniu strony rządowej wypowiadał się Waldemar Buda, Minister Rozwoju i Technologii oraz Piotr Patkowski, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów. Strona społeczna przedstawiła obawy i prognozowane konsekwencje związane z wprowadzeniem raportów pozafinansowych. Strona pracodawców podniosła zagadnienia skomplikowanych procedur i braku merytorycznego wprowadzenia, natomiast przedstawiciele związków zawodowych wyrazili obawę o potencjalny wpływ nowych raportów na zatrudnienie. Rada Dialogu Społecznego przyjęła w tym dniu Uchwałę nr 118 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 25 stycznia 2023 r. w sprawie uwag dotyczących Regulaminu Komitetu Monitorującego.

W dniu **16 marca 2023 roku** odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego. Posiedzeniu Przewodniczył Łukasz Bernatowicz – Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Przewodniczący Związku Pracodawców Business Centre Club. W obradach uczestniczyli Piotr Ćwik, Zastępca Szefa Kancelarii Prezydenta RP; Marlena Małąg, Minister Rodziny i Polityki Społecznej; Waldemar Buda, Minister Rozwoju i Technologii; członkowie Rady oraz zaproszeni eksperci. Porządek obrad obejmował debatę nad stanem Polskiej gospodarki oraz punkt poświęcony sprawom bieżącym. Głos w debacie ze strony rządowej zabrała Minister Marlena Małąg, Minister Waldemar Buda, Minister Piotr Dziadzio (Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Klimatu i Środowiska), Minister Piotr Pyzik (Podsekretarz Stanu

w Ministerstwie Aktywów Państwowych) oraz Minister Piotr Patkowski (Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów). Przedstawiciele strony rządowej udzielili członkom Rady wyczerpujących informacji dotyczących kondycji polskiej gospodarki i odpowiadali na pytania osób obecnych na sali. Ponadto w trakcie dyskusji wypowiadali się Adam Abramowicz, Rzecznik Małych i Średnich Przedsiębiorstw oraz przedstawiciele wszystkich reprezentatywnych związków zawodowych i organizacji pracodawców. Podniesiono zagadnienia związane z wpływem kwestii środowiskowych na gospodarkę, mówiono o przerwanych łańcuchach dostaw, debatowano nad polityką pieniężną, sytuacją makroekonomiczną, potrzebie zwiększenia inwestycji oraz poruszono zagadnienie Krajowego Planu Odbudowy. Położono nacisk na sytuację związaną z rynkiem pracy, sytuacją demograficzną w kontekście starzejącego się społeczeństwa i przewidywany dalszy scenariusz związany z osiągnięciem wzrostu gospodarczego. W trakcie posiedzenia, Rada nie przyjęła żadnych uchwał i stanowisk. Termin przyszłego posiedzenia plenarnego nie został ustalony.

W dniu **8 maja 2023 roku** odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego. Obrady przyjęły charakter hybrydowy – część uczestników uczestniczyła online, część uczestników uczestniczyła osobiście w siedzibie CPS „Dialog” w sali A. Posiedzeniu Przewodniczył Łukasz Bernatowicz – Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Przewodniczący Związku Pracodawców Business Centre Club. W obradach uczestniczyli Marlena Małąg, Minister Rodziny i Polityki Społecznej; Magdalena Rzeczkowska, Minister Finansów; członkowie Rady oraz zaproszeni eksperci. Porządek obrad obejmował debatę nad Wieloletnim Planem Finansowym Państwa na lata 2023-2026. Jako pierwsza w debacie, głos zabrała Minister Magdalena Rzeczkowska. Przedstawiła szczegółowe informacje dotyczące Wieloletniego Planu Finansowego Państwa. W następnej kolejności wystąpił Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan), Przewodniczący Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego. Poinformował o braku wypracowania przez stronę pracowników oraz stronę pracodawców wspólnego stanowiska odnośnie WPPF. Nakreślił zarys powstającego stanowiska organizacji pracodawców. Następnie strona społeczna ustosunkowała się do WPPF, podnosząc kwestie między innymi oceny prognoz Ministerstwa Finansów, sytuacji gospodarczej, poziomu inwestycji, poziomu inflacji, sytuacji na rynku pracy, wynagrodzeń, sytuacji pracowników państwowej sfery budżetowej, funkcjonowania tarczy antyinflacyjnej oraz solidarnościowej, poziomu długu publicznego oraz deficytu. Do wszystkich zapytań ustosunkowała się Minister Magdalena Rzeczkowska oraz Piotr Patkowski, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów. W ostatniej części posiedzenia pogłębiono dyskusję na temat sytuacji gospodarczej i rynku pracy. Minister Marlena Małąg ustosunkowała się do podniesionych kwestii, mówiąc, że strona rządowa stara

się inwestować w kapitał ludzki, co również powinna doceniać strona pracodawców oraz stara się podejmować działania mające na celu ochronę rodzin i obywateli.

W trakcie posiedzenia plenarnego Rada przyjęła następujące uchwały:

- Uchwała nr 62 Rady Dialogu Społecznego z dnia 8 maja 2023 r. w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z działalności Rady Dialogu Społecznego za 2022 r.
- Uchwała nr 120 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 8 maja 2023 r. w sprawie realizacji kamienia milowego z Krajowego Planu Odbudowy dotyczącego usprawnienia procesu stanowienia prawa.
- Uchwała nr 121 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 8 maja 2023 r. w sprawie strony pracowników i pracodawców poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy o zdrowiu publicznym

W dniu **15 czerwca 2023 roku** odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego. Obrady przyjęły charakter hybrydowy – część uczestników uczestniczyła online, część uczestników uczestniczyła osobiście w siedzibie CPS „Dialog” w sali A. Posiedzeniu Przewodniczył Łukasz Bernatowicz – Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Przewodniczący Związku Pracodawców Business Centre Club. W obradach uczestniczyli Marlena Małąg, Minister Rodziny i Polityki Społecznej; Sebastian Skuza, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów; Piotr Pyzik, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie; Piotr Bromber, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Zdrowia; członkowie Rady oraz zaproszeni eksperci.

Porządek obrad obejmował następujące punkty:

1. Głosowanie projektu Uchwały nr 122 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie projektu Krajowego Programu Kolejowego do 2030 roku (z perspektywą do roku 2032).
2. Sprawozdanie z wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 roku – przedstawia Ministerstwo Finansów - dyskusja.
3. Sprawy różne.

Jako pierwszy w debacie dotyczącej Sprawozdania z wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 roku, głos zabrał Minister Sebastian Skuza. Przedstawił szczegółowe informacje dotyczące Sprawozdania z wykonania budżetu państwa za rok ubiegły. W następnej kolejności wystąpił Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan), Przewodniczący Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego. Poinformował o braku wypracowania

przez stronę pracowników oraz stronę pracodawców wspólnego stanowiska odnośnie Sprawozdania z wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 roku oraz przedstawił przebieg posiedzenia Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych, z dnia 5 czerwca br. Następnie strona społeczna ustosunkowała się do Sprawozdania z wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 roku., podnosząc kwestie związane między innymi z wpływem inflacji na gospodarstwa domowe, wydatkami z budżetu państwa, wpływami podatkowymi, korelacją Strategii na rzecz odpowiedzialnego rozwoju z wykonaniem budżetu państwa, poziomem PKB per capita, reformą systemu podatkowego, z szacunkami poziomu wskaźnika inflacji oraz poziomu inwestycji, dostępnością surowców, z ulokowaniem niektórych wydatków poza budżetem państwa, szkolnictwem zawodowym. Do wszystkich zapytań ustosunkował się Minister Sebastian Skuza. W trakcie posiedzenia plenarnego Rada przyjęła Uchwałę nr 122 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie projektu Krajowego Programu Kolejowego do 2030 roku (z perspektywą do roku 2032).

W dniu **10 lipca 2023 roku** odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego. Obrady przyjęły charakter hybrydowy – część uczestników uczestniczyła online, część uczestników uczestniczyła osobiście w siedzibie CPS „Dialog” w sali A. Posiedzeniu Przewodniczył Łukasz Bernatowicz – Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Prezes Związku Pracodawców Business Centre Club. W obradach uczestniczyli Marlena Małąg, Minister Rodziny i Polityki Społecznej; Piotr Patkowski, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów; Piotr Pyzik, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Aktywów Państwowych; członkowie Rady oraz zaproszeni eksperci.

Porządek obrad obejmował debatę nad punktami:

1. Głosowanie nad projektem Uchwały nr 123 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie podziału środków finansowych przeznaczonych na realizację zadań strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego.
2. Głosowanie nad projektem Uchwały nr 124 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie wzrostu inwestycji zagranicznych i tworzenia jakościowych miejsc pracy.
3. Założenia projektu budżetu państwa na rok 2024 i propozycja średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2024 oraz informacja o prognozowanych wielkościach makroekonomicznych stanowiących podstawę do opracowania projektu ustawy budżetowej na rok 2024 - informacja Ministerstwa Finansów.

4. Propozycja wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz propozycja wysokości minimalnej stawki godzinowej w roku 2024 – informacja Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej i Ministerstwa Finansów.
5. Propozycja zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2024 r. - informacja Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej.
6. Sprawy różne.

Jako pierwszy w debacie, głos zabrał Piotr Patkowski. Przedstawił szczegółowe informacje dotyczące założeń projektu budżetu państwa na rok 2024 i propozycji średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2024 oraz prognozowanych wielkości makroekonomicznych stanowiących podstawę do opracowania projektu ustawy budżetowej na rok 2024. W następnej kolejności wystąpiła Marlena Małąg, Minister Rodziny i Polityki Społecznej. Szczegółowo opisała zagadnienia propozycji wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę; propozycji wysokości minimalnej stawki godzinowej w roku 2024 oraz propozycji zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2024 r. Następnie głos zabrał Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan), Przewodniczący Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego. Poinformował o braku wypracowania przez stronę pracowników oraz stronę pracodawców wspólnego stanowiska odnośnie założeń projektu budżetu państwa na rok 2024 i minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wskazał na negocjacje dotyczące ewentualnego stanowiska strony społecznej odnośnie propozycji średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2024. W ostatniej części posiedzenia odbyła się debata w przedmiotowych sprawach. Przedstawiciele strony społecznej zwracali uwagę na kwestie związane z cenami surowców; zaburzeniami w sieciach dostaw; ryzykiem utrzymania się inflacji; prognozami wskaźników oszacowanych przez Ministerstwo Finansów; trudną sytuacją niezamożnych gospodarstw domowych; spłaszczeniem wynagrodzeń pracowników Państwowej Sfery Budżetowej; niskim poziomem inwestycji; zagadnieniami podatkowymi; brakiem realnego wzrostu wynagrodzeń; trudną sytuacją pracowników sektora państwowej sfery budżetowej; wzrostem wynagrodzenia minimalnego; środkami z Krajowego Planu Odbudowy; potrzebą wyższego wzrostu wynagrodzeń pracowników Państwowej Sfery Budżetowej; skutkami agresji Rosji na Ukrainę; ryzykiem rozrostu szarej strefy oraz z sytuacją małych i mikro przedsiębiorstw.

W trakcie posiedzenia plenarnego Rada przyjęła następujące uchwały:

- Uchwała nr 123 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 10 lipca 2023 r. w sprawie podziału środków finansowych przeznaczonych na realizację zadań strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego.
- Uchwała nr 124 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 10 lipca 2023 r. w sprawie wzrostu inwestycji zagranicznych i tworzenia jakościowych miejsc pracy.

W dniu **8 września 2023 r.** odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego. Obrady przyjęły charakter hybrydowy – część uczestników uczestniczyła online, część uczestników uczestniczyła osobiście w siedzibie CPS „Dialog” w sali A. Posiedzeniu Przewodniczył Łukasz Bernatowicz – Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Prezes Związku Pracodawców Business Centre Club. W obradach uczestniczyli Agnieszka Lenartowicz-Łysik, Przedstawicielka Prezydenta RP; Marlena Małąg, Minister Rodziny i Polityki Społecznej; Sebastian Skuza, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów; Piotr Pyzik, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Aktywów Państwowych; Piotr Bromber, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Zdrowia; Ewelina Owczarska, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Funduszy i Polityki Regionalnej; Katarzyna Łażewska-Hrycko, Główna Inspektor Pracy; Grażyna Wereszczyńska, Zastępca Dyrektora Biura Dialogu, Samorządu i Rozwoju Kancelarii Prezydenta RP; członkowie Rady oraz zaproszeni eksperci.

Porządek obrad obejmował debatę nad punktami:

1. Głosowanie nad projektem Uchwały nr 125 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o uprawnieniach do ulgowych przejazdów środkami publicznego transportu zbiorowego.
2. Informacja Ministerstwa Finansów na temat projektu ustawy budżetowej na rok 2024 oraz projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2024.
3. Debata na temat projektu ustawy budżetowej na rok 2024 oraz projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2024.
4. Sprawy różne.

Jako pierwszy w debacie, głos zabrał Sebastian Skuza. Przedstawił szczegółowe informacje dotyczące projektu ustawy budżetowej na rok 2024 oraz projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2024. W następnej kolejności wystąpił Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan), Przewodniczący Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego. Poinformował o braku wypracowania przez stronę pracowników oraz stronę pracodawców wspólnego stanowiska odnośnie projektu ustawy budżetowej na rok 2024 oraz

projekt ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2024. W ostatniej części posiedzenia odbyła się debata w przedmiotowych sprawach. Przedstawiciele strony społecznej zwracali uwagę na kwestie związane z tarczami antyinflacyjnymi; Krajowym Planem Odbudowy; tak zwanymi wakacjami kredytowymi; finansami Narodowego Funduszu Zdrowia; niską kondycją przemysłu w Polsce; deficytem i stopami procentowymi Narodowego Banku Polskiego; kursem waluty PLN; dochodami z podatków VAT i PIT; stagnacją na rynku pracy; wynagrodzeniami pracowników Państwowej Sfery Budżetowej; handlem emisjami; programami społeczno-socjalnymi; Funduszem Ubezpieczeń Społecznych; Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych; zerowym podatkiem VAT na produkty spożywcze oraz czynnikami, które musiałyby nastąpić, aby przywrócono zerowy VAT na żywność. Do pytań przedstawicieli strony społecznej ustosunkował się Sebastian Skuza, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów oraz Marlena Małąg, Minister Rodziny i Polityki Społecznej. W trakcie posiedzenia plenarnego Rada przyjęła Uchwałę nr 125 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 8 września 2023 r. w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o uprawnieniach do ulgowych przejazdów środkami publicznego transportu zbiorowego.

Dane statystyczne

W okresie od dnia 23 października 2022 r. do dnia 30 września 2023 r. ogółem przeprowadzono 66 spotkań w ramach Rady Dialogu Społecznego, tj.: 8 posiedzeń plenarnych Rady, 11 posiedzeń Prezydium (w tym jedno autonomiczne posiedzenie Prezydium strony pracowników i strony pracodawców RDS), 39 spotkań Zespołów problemowych Rady (w tym jedno posiedzenie wspólne Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych oraz Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych oraz 2 posiedzenia wspólne Zespołu problemowego ds. prawa pracy oraz Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego, 2 spotkania autonomiczne Zespołu problemowego ds. funduszy europejskich), 6 autonomicznych spotkań Sekretarzy Prezydium RDS, 1 spotkanie Przewodniczącego RDS z Przewodniczącym WRDS w Gdańsku, 1 spotkanie Przewodniczącego RDS w WRDS w Łodzi.

Tabela obrazująca liczbę spotkań zespołów problemowych, podzespołów i grup roboczych.

Zespół problemowy	Liczba posiedzeń w okresie od 23.10.2022 r. do 30.09.2023 r.
Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych	8
Zespół problemowy ds. prawa pracy	2
Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej i rynku pracy	4
Zespół problemowy ds. ubezpieczeń społecznych	4
Zespół problemowy ds. rozwoju dialogu społecznego	3
Zespół problemowy ds. funduszy europejskich	5
Zespół problemowy ds. usług publicznych	5
Podzespół problemowy ds. służb mundurowych	0
Doraźny Zespół problemowy ds. ochrony zdrowia	2
Podzespół problemowy ds. reformy polityki rynku pracy	3

Zespół problemowy ds. międzynarodowych	2
Grupa robocza ds. europejskiego dialogu społecznego	1
Podzespół problemowy ds. KAS	0
Grupa robocza ds. składki związkowej	0
Zespół roboczy ds. emerytur pomostowych	0
Suma	39

Rada w okresie od 23 października 2022 r. do 30 września 2023 r. podjęła 4 uchwały:

- Uchwała nr 59 Rady Dialogu Społecznego z dnia 9 listopada 2022 r. w sprawie zatwierdzenia projektu planu finansowego Biura Rady na 2023 r.
- Uchwała nr 60 Rady Dialogu Społecznego z dnia 10 lutego 2023 r. w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z wykonania planu finansowego Biura Rady za rok 2022
- Uchwała nr 61 Rady Dialogu Społecznego z dnia 15 lutego 2023 r. w sprawie zatwierdzenia programu prac Rady na 2023 r.
- Uchwała nr 62 Rady Dialogu Społecznego z dnia 8 maja 2023 r. w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z działalności Rady Dialogu Społecznego za 2022 r.

Strona pracowników i strona pracodawców Rady Dialogu Społecznego w okresie od 23 października 2022 r. do 30 września 2023 r. podjęła 8 uchwał:

- Uchwała nr 118 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 25 stycznia 2023 r. w sprawie uwag dotyczących Regulaminu Komitetu Sterującego.
- Uchwała nr 119 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 24 kwietnia 2023 r. w sprawie objęcia dużych przedsiębiorstw i branż szczególnie narażonych na wzrost kosztów energii i paliw programem wsparcia w ramach i na zasadach ustawy z dnia 29 września 2022 r. o zasadach realizacji programów wsparcia przedsiębiorców w związku z sytuacją na rynku energii w latach 2022–2024.
- Uchwała nr 120 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 8 maja 2023 r. w sprawie realizacji kamienia milowego z Krajowego Planu Odbudowy dotyczącego usprawnienia procesu stanowienia prawa.
- Uchwała nr 121 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 8 maja 2023 r. w sprawie poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy o zdrowiu publicznym.

- Uchwała nr 122 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 15 czerwca 2023 r. w sprawie projektu Krajowego Programu Kolejowego do 2030 roku (z perspektywą do roku 2032).
- Uchwała nr 123 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 10 lipca 2023 r. w sprawie podziału środków finansowych przeznaczonych na realizację zadań strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego.
- Uchwała nr 124 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 10 lipca 2023 r. w sprawie wzrostu inwestycji zagranicznych i tworzenia jakościowych miejsc pracy.
- Uchwała nr 125 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 8 września 2023 r. w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o uprawnieniach do ulgowych przejazdów środkami publicznego transportu zbiorowego.

Opiniowanie założeń projektów aktów prawnych oraz projektów aktów prawnych wpływających do RDS

Liczba projektów i rozporządzeń opiniowanych przez RDS w okresie od 23.10.2022 r. do 30.09.2023 r.	22
---	-----------

Zestawienie projektów ustaw/rozporządzeń przekazanych do konsultacji Radzie Dialogu Społecznego	Poselski	Senacki	Rządowy	Prezydencki	Komisyjny	Obywatelski	Suma
w okresie od 23.10.2022 r. do 30.09.2023 r.	95	13	420	2	14	9	553

Tematy i projekty aktów prawnych którymi zajęła się Rada w okresie sprawozdawczym m.in.:

1. Dyskusja o Wieloletnim Planie Finansowym Państwa.
2. Sprawozdanie z wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 roku.
3. Założenia projektu budżetu państwa na rok 2024 i propozycja średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2024 oraz informacja o prognozowanych wielkościach makroekonomicznych stanowiących podstawę do opracowania projektu ustawy budżetowej na rok 2024.
4. Propozycja wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz propozycja wysokości minimalnej stawki godzinowej w roku 2024.
5. Propozycja zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2024 r.

6. Informacja Ministerstwa Finansów na temat projektu ustawy budżetowej na rok 2024 oraz projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2024.
7. Debata na temat projektu ustawy budżetowej na rok 2024 oraz projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2024.
8. Poselski projekt ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw w celu wprowadzenia renty wdowiej.
9. Dyskusja w sprawie procesu legislacyjnego dotyczącego projektów emerytur stażowych.
10. Obywatelski projekt ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw w celu wprowadzenia renty wdowiej.
11. Projekt ustawy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej o sporach zbiorowych pracy z dnia 9 lutego 2023 r.
12. Krajowy Plan Odbudowy i Zwiększenia Odporności - informacja strony rządowej na temat stanu wdrażania programu (realizacja projektów i tzw. kamieni milowych, powołanie Komitetu Monitorującego).
13. Stan wdrażania krajowych programów w ramach Umowy Partnerstwa na lata 2021-2027 – informacja strony rządowej.
14. Stan wdrażania programów regionalnych w ramach Umowy Partnerstwa na lata 2021-2027 – informacja strony rządowej.
15. Omówienie koncepcji programu rządowego na 2022 rok pn. „Pomoc dla sektorów energochłonnych związana z nagłymi wzrostami cen gazu ziemnego i energii elektrycznej”.
16. Wniosek Związku Nauczycielstwa Polskiego w sprawie projektu rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz niektórych innych jednostkach organizacyjnych.
17. Informacja na temat projektu rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki zmieniającego rozporządzenie w sprawie podstawy programowej wychowania przedszkolnego oraz podstawy programowej kształcenia ogólnego dla szkoły podstawowej, w tym dla uczniów z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym lub znacznym, kształcenia ogólnego dla branżowej szkoły I stopnia, kształcenia ogólnego dla szkoły specjalnej przysposabiającej do pracy oraz kształcenia ogólnego dla szkoły policealnej.

18. Informacja na temat projektu rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki zmieniającego rozporządzenie w sprawie podstawy programowej kształcenia ogólnego dla liceum ogólnokształcącego, technikum oraz branżowej szkoły II stopnia.
19. Informacja na temat projektu rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki zmieniającego rozporządzenie w sprawie ramowych planów nauczania dla publicznych szkół.
20. Omówienie projektu rozporządzenia Ministra Zdrowia zmieniającego rozporządzenie w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu lecznictwa uzdrowiskowego.
21. Wniosek ZNP w sprawie projektu rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.
22. Dyskusja na temat poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy o zdrowiu publicznym.
23. Zastosowanie mechanizmu payback w teorii i praktyce w świetle projektu ustawy o refundacji.
24. Poselski projekt ustawy o zmianie ustawy o samorządzie gminnym.
25. Zastosowanie mechanizmu payback w teorii i praktyce w świetle projektu ustawy o refundacji.
26. Debata nad Ustawą o refundacji leków, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego oraz wyrobów medycznych.
27. Debata nad Poselskim projektem ustawy o jakości w opiece zdrowotnej i bezpieczeństwie pacjenta.
28. Projekt ustawy o zawodzie lekarza i lekarza dentystry w zakresie optymalizacji wydatkowania środków publicznych na ochronę zdrowia oraz wprowadzenie regulacji związanych ze wsparciem jednostek systemu ochrony zdrowia po okresie intensywnych działań związanych z walką z epidemią COVID-19.
29. Projekt rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie podziału kwoty środków finansowych w 2023 r. stanowiącej wzrost całkowitego budżetu na refundację.

Informacja na temat prac w Zespołach problemowych

Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych

Przewodniczącym Zespołu jest Jacek Męcina, przedstawiciel Konfederacji Lewiatan.

Do zadań Zespołu należy wypracowanie wspólnych stanowisk i opinii w sprawach dotyczących polityki budżetowej, w tym fiskalnej i kontroli podatkowej oraz wynagrodzeń i świadczeń socjalnych.

W okresie od dnia 23 października 2022 r. do dnia 30 września 2023 r. zorganizowano 8 posiedzeń Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych RDS, w tym jedno połączone posiedzenie z Zespołem problemowym ds. ubezpieczeń społecznych RDS.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Informacja Przewodniczącego Zespołu nt. zakresu prac nad implementacją i podziału tego zakresu pomiędzy Zespoły problemowe ds. prawa pracy oraz budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych.
2. Informacja Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej nt. regulacji europejskich i konsekwencjach dla obowiązującego porządku wprawnego w zakresie regulacji minimalnego wynagrodzenia i problemów do omówienia.
3. Informacja Ministerstwa Finansów na temat Wieloletniego Planu Finansowego Państwa na lata 2023–2026.
4. Dyskusja dotycząca Wieloletniego Planu Finansowego Państwa na lata 2023–2026.
5. Dyskusja dotycząca wypracowania ewentualnego stanowiska stron w sprawie Wieloletniego Planu Finansowego Państwa na lata 2023–2026.
6. Informacja przewodniczącego Zespołu w sprawie wniosku Federacji Związków Zawodowych Pracowników Kultury i Sztuki.
7. Informacja Ministerstwa Finansów na temat wykonania ustawy budżetowej z roku poprzedniego.
8. Dyskusja i pytania dotyczące sprawozdania z wykonania ustawy budżetowej z roku poprzedniego.
9. Propozycja wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. – Przedstawienie informacji przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej.
10. Założenia projektu budżetu państwa na rok 2024; propozycja średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2024 oraz prognozowane wielkości

makroekonomiczne stanowiące podstawę do opracowania projektu ustawy budżetowej na rok 2024 - Przedstawienie Informacji przez Ministerstwo Finansów.

11. System wynagrodzeń i warunków zatrudnienia grup zawodowych reprezentujących sferę finansów publicznych w tym państwową sferę budżetową.
12. Debata przed wspólnym posiedzeniem Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych z Zespołem problemowym ds. ubezpieczeń społecznych na temat zwiększenia wskaźnika waloryzacji rent i emerytur.
13. Omówienie wniosku Federacji Związków Zawodowych Pracowników Kultury i Sztuki w sprawie podjęcia aktywnych działań na rzecz wzrostu niskich płac pracowników instytucji kultury oraz ustanowienia systemowych rozwiązań, mających na celu wyłączenie z płacy minimalnej wszelkich dodatków wynagrodzenia, zwłaszcza dodatków funkcyjnych.
14. Rekomendacja w sprawie przekazania Uchwały nr 6/2023 w sprawie przyjęcia Stanowiska nr 2/2023 Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego z dnia 4 maja 2023 r. w sprawie nowelizacji ustawy o dochodach jednostek samorządu terytorialnego.
15. Kontynuacja debaty dotyczącej propozycji wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej w 2024 r., a także wynagrodzeń pracowników państwowej sfery budżetowej.
16. Próba wypracowania wspólnego stanowiska ws. propozycji wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2024 r.
17. Informacja Ministerstwa Finansów na temat ustawy budżetowej na rok 2024 oraz ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2024.

W trakcie prac Zespołu strona pracowników i strona pracodawców nie wypracowała wspólnych stanowisk. Strona pracodawców wypracowała wspólne Stanowisko dotyczące Wieloletniego Planu Finansowego Państwa.

W dniu **13 marca 2023 r.**, odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego. W trakcie debaty przedstawiciele Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej przedstawili dylematy i kwestie sporne w procesie implementacji dyrektywy o adekwatnych minimalnych wynagrodzeniach. Zwrócili się z prośbą do strony społecznej o przekazywanie uwag i sugestii. Strona społeczna podniosła zagadnienia związane z ustalaniem kryteriów wykorzystywanych do obliczania minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz poruszyła temat badań statystycznych związanych z wynagrodzeniami pracowników.

W dniu **4 maja 2023 r.**, odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego. W trakcie debaty przedstawiciele Ministerstwa Finansów przedstawili Wieloletni Plan Finansowy Państwa na lata 2023–2026, Aktualizację Programu Konwergencji oraz ustosunkowali się do pytań przesłanych przed posiedzeniem Zespołu. Strona społeczna pogłębiła zagadnienia zawarte w WPPF oraz APK.

W dniu **5 czerwca 2023 r.**, odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego. W trakcie debaty przedstawiciele Ministerstwa Finansów przedstawili Sprawozdanie z wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 r. Strona związkowa pogłębiła zagadnienia wynagrodzeń pracowników państwowej sfery budżetowej. W trakcie posiedzenia ustalono, że organizacje społeczne, po zakończeniu obrad Zespołu, będą mogły skierować do Ministerstwa Finansów dodatkowe zapytania związane z wykonaniem ustawy budżetowej z roku poprzedniego.

W dniu **29 czerwca 2023 r.**, odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego. Podczas posiedzenia rozpoczęto główną debatę ws. propozycji wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej w 2024 r., a także założeń projektu budżetu państwa na rok 2024; propozycji średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2024 oraz prognozowanych wielkości makroekonomiczne stanowiących podstawę do opracowania projektu ustawy budżetowej na rok 2024. Informację w tym zakresie przedstawiły osoby reprezentujące Ministerstwo Finansów oraz Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej. Zagadnienia te były dalej omawiane w dniu 5 lipca br. Podczas posiedzenia Zespołu, członkowie Zespołu ze strony społecznej zarekomendowali podjęcie systemowych rozwiązań w sprawie sytuacji pracowników sektora kultury i sztuki.

W dniu **29 czerwca 2023 r.**, odbyło się połączone posiedzenie Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych z Zespołem problemowym ds. ubezpieczeń społecznych Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan). W trakcie debaty przedstawiciel MRiPS wygłosił informacje dotyczące wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2024 r. Stronom w trakcie posiedzenia nie udało się wypracować wspólnego stanowiska wobec omawianego wskaźnika.

W dniu **5 lipca 2023 r.**, odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego. Podczas posiedzenia kontynuowano debatę z dnia 29 czerwca 2023 roku, dotyczącą propozycji wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz

minimalnej stawki godzinowej w 2024 r., a także wynagrodzeń pracowników państwowej sfery budżetowej. Informację w zakresie tematycznym posiedzenia przedstawiły osoby reprezentujące Ministerstwo Finansów oraz Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej. Podczas posiedzenia nie podjęto żadnych stanowisk.

W dniu **31 sierpnia 2023 r.**, odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego. Podczas posiedzenia zaczęto debatę nad projektem ustawy budżetowej na rok 2024. Głos w dyskusji ze strony rządowej zabrali przedstawiciele Ministerstwa Finansów oraz Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej. Zdecydowano o kontynuacji debaty w dniu 5 września 2023 r. W trakcie posiedzenia ustalono, że strona rządowa przekaże stronie społecznej dodatkowe informacje drogą pisemną przed wrześniowym posiedzeniem.

W dniu **5 września 2023 r.**, odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego. Podczas posiedzenia przedstawiciele Ministerstwa Finansów oraz Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej. Ustosunkowali się do pytań strony społecznej, przesłanych po posiedzeniu z dnia 31 sierpnia 2023 r. Strona społeczna nie wypracowała wspólnego stanowiska wobec projektu ustawy budżetowej.

Zespół problemowy ds. ubezpieczeń społecznych

Przewodniczącym Zespołu jest Krzysztof Kisielewski, przedstawiciel Forum Związków Zawodowych.

Do zadań Zespołu należy wypracowywanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących ubezpieczeń społecznych.

Od 23 października 2022 r. do 30 września 2023 r. odbyły się 4 posiedzenia Zespołu, w tym jedno posiedzenie wspólne z Zespołem problemowym ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych RDS.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Poselski projekt ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw w celu wprowadzenia renty wdowiej.
2. Dyskusja w sprawie procesu legislacyjnego dotyczącego projektów emerytur stażowych.
3. Emerytury stażowe i pomostowe.
4. Pismo z Koalicji Porozumienie Głuchych w sprawie postulatu dotyczącego najniższych świadczeń emerytalno-rentowych w 2023 r.

5. Dyskusja w sprawie procesu legislacyjnego dotyczącego projektów emerytur stażowych.
6. Informacje po spotkaniu grupy roboczej w sprawie niewygasającego charakteru emerytur pomostowych oraz przeglądu grup zaliczonych i pretendujących do wykazu prac o szczególnym charakterze.
7. Sytuacja kobiet w systemie emerytalnym z perspektywy okresowej emerytury kapitałowej.
8. Dyskusja w sprawie procesu legislacyjnego dotyczącego projektów emerytur stażowych.
9. Przegląd systemu emerytalnego - omówienie tematu w ramach programu prac Rady RDS na 2023 r.
10. Informacje po spotkaniu grupy roboczej w sprawie niewygasającego charakteru emerytur pomostowych oraz przeglądu grup zaliczonych i pretendujących do wykazu prac o szczególnym charakterze. Włączenia lotniskowej staży pożarnej w struktury PSP.
11. Sytuacja kobiet w systemie emerytalnym z perspektywy okresowej emerytury kapitałowej.
 - a) Sytuacja kobiet ubezpieczonych, urodzonych w innych latach niż w roku 1953, które przed 1 stycznia 2013 r. nabyły prawo do emerytury w wieku obniżonym na podstawie art. 32 ustawy, a następnie złożyły wniosek o przyznanie świadczenia emerytalnego po ukończeniu powszechnego wieku emerytalnego i po 1 stycznia 2013 r., nie mogąc posiadać wiedzy o wprowadzeniu od dnia 1 stycznia 2013 r. art. 25 ust. 1 b ustawy obniżającej wysokość przyznanego im świadczenia w powszechnym wieku emerytalnym.
 - b) Sytuacja kobiet pobierających świadczenia emerytalne, które prowadziły działalność gospodarczą (przede wszystkim informacja o średniej wysokości emerytur tej grupy w porównaniu do emerytur kobiet, które nie prowadziły działalności gospodarczej, a także o liczbie kobiet, które prowadziły działalność gospodarczą i pobierają emeryturę najniższą, o której mowa w art. 87 ustawy o emeryturach i rentach z FUS).
 - c) Liczba kobiet pobierających emerytury przyznane w drodze wyjątku i charakterystyka tej grupy (główne przyczyny niespełnienia przesłanek do otrzymania emerytury na zwykłych zasadach).
12. Wniosek Pracowników Trójstronnego Zespołu Branżowego ds. Żeglugi i Rybołówstwa Morskiego o wyrażenie opinii i zajęcie stanowiska w sprawie wdrożenia do polskiego porządku prawnego Konwencji o Pracy na Morzu, 2006 (MLC, 2006) w zakresie zabezpieczenia społecznego polskich marynarzy.
13. Obywatelski projekt ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw w celu wprowadzenia renty wdowiej.

14. Sytuacja ubezpieczonych zatrudnionych w szczególnych warunkach ubiegających się o przyznanie emerytury pomostowej, którzy napotykać na niepotrzebne trudności w ich uzyskaniu ze strony Zakładów Ubezpieczeń Społecznych.

W dniu **7 grudnia 2022 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych RDS z udziałem Stanisława Szweda, Sekretarza Stanu w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej. Spotkaniu przewodniczył Krzysztof Kisielewski (FZZ). Posiedzenie poświęcone było poselskiemu projektowi ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw w celu wprowadzenia renty wdowiej oraz kwestii emerytur pomostowych i emerytur stażowych. Strona związkowa opowiada się za wprowadzeniem tzw. renty wdowiej i podkreśla, że temat ten cieszy się wielkim zainteresowaniem społecznym. Strona pracodawców przedstawia odmienne zdanie w tej kwestii, argumentując, że wprowadzenie proponowanych rozwiązań nie jest możliwe, ze względu na brak możliwości bilansowania systemu. Strona rządowa podtrzymuje stanowisko utrzymania obecnego stanu, tj. jedno świadczenie w przypadku emerytury i renty rodzinnej na poziomie 85% świadczenia. Strona rządowa zapowiedziała prowadzenie w nowym roku dalszych prac w temacie niewygasającego charakteru emerytur pomostowych, a także bardziej kompleksowe prace w temacie całego systemu emerytalnego. Strona związkowa apelowała o przyspieszenie procesu legislacyjnego przez stronę rządową w sprawie projektów dotyczących emerytur stażowych.

W dniu **14 marca 2023 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych RDS z udziałem Stanisława Szweda, Sekretarza Stanu w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej. Spotkaniu przewodniczył Krzysztof Kisielewski (FZZ). Posiedzenie poświęcone było dyskusji w sprawie procesu legislacyjnego dotyczącego projektów emerytur stażowych oraz informacji po spotkaniu grupy roboczej w sprawie niewygasającego charakteru emerytur pomostowych oraz przeglądu grup zaliczonych i pretendujących do wykazu prac o szczególnym charakterze. Na wstępie odbyła się dyskusja w sprawie procesu legislacyjnego dotyczącego projektu emerytur stażowych, który wpłynął, w połowie grudnia ubiegłego roku, do Sejmu RP do Komisji Polityki Społecznej i Rodziny. Projekt przewiduje, że na emerytury stażowe mogłyby przechodzić osoby, które mają odpowiednio wysoki staż pracy (35 lat kobieta i 40 lat mężczyzna), oraz zgromadzony kapitał emerytalny wystarczający na emeryturę w wysokości co najmniej najniższej emerytury. Projekt obejmuje regulacją osoby ubezpieczone w powszechnym systemie emerytalnym, a także tych objętych rolniczym systemem ubezpieczeń społecznych. Następnie została przekazana informacji po spotkaniu grupy roboczej w sprawie niewygasającego charakteru emerytur pomostowych oraz przeglądu grup zaliczonych

i pretendujących do wykazu prac o szczególnym charakterze. W ramach grupy roboczej przedstawiane zostały argumenty za włączeniem do grup pracujących w warunkach szczególnych m.in. automatyków kolei, straży ochrony lotniska, kuratorów sądowych, inspektorów transportu ruchu drogowego. W dalszej części posiedzenia omawiano sytuację kobiet w systemie emerytalnym z perspektywy okresowej emerytury kapitałowej. Przedstawiciel Pracodawców RP przedstawił pogląd, że obecny system emerytalny zniechęca do dłuższej aktywności zawodowej. Na posiedzeniu omówiona została kwestia okresowych emerytur kapitałowych oraz przeliczania z urzędu emerytur po osiągnięciu przez kobiety wieku 65 lat, a także wpływ sytuacji społeczno-gospodarczej oraz pandemii na wysokość tych emerytur.

W dniu **30 maja 2023 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych RDS z udziałem Stanisława Szweda, Sekretarza Stanu w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej. Spotkaniu przewodniczył Krzysztof Kisielewski (FZZ). Posiedzenie poświęcone było rozpoczęciu dyskusji dot. przeglądu systemu emerytalnego, który jest jednym z tematów w ramach programu prac Rady na 2023 r. w tym poruszano kwestie dotyczące emerytur stażowych i pomostowych. Następnie przekazano informacje po spotkaniu grupy roboczej w sprawie niewygasającego charakteru emerytur pomostowych oraz przeglądu grup zaliczonych i pretendujących do wykazu prac o szczególnym charakterze. W dalszej części posiedzenia rozmawiano o sytuacji kobiet w systemie emerytalnym z perspektywy okresowej emerytury kapitałowej. Dyskusja ta będzie kontynuowana na kolejnym posiedzeniu. Na końcu rozmawiano o sytuacji ubezpieczonych, zatrudnionych w szczególnych warunkach ubiegających się o przyznanie emerytury pomostowej, którzy napotykają na trudności w ich uzyskaniu ze strony Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

W dniu **29 czerwca 2023 r.**, odbyło się połączone posiedzenie Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych z Zespołem problemowym ds. ubezpieczeń społecznych Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan). Porządek posiedzenia dotyczył dyskusji na temat wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2024 r. W trakcie debaty przedstawiciel MRiPS przekazał informacje dotyczące wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2024 r. Stronom w trakcie posiedzenia nie udało się wypracować wspólnego stanowiska wobec omawianego wskaźnika.

Zespół problemowy ds. prawa pracy

Przewodniczącym Zespołu jest Henryk Nakonieczny, przedstawiciel NSZZ „Solidarność”.

Do zadań Zespołu należy wypracowanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących indywidualnego i zbiorowego prawa pracy.

W okresie od dnia 23 października 2022 r. do dnia 30 września 2023 r. zorganizowano 2 połączone posiedzenie z Zespołem problemowym ds. rozwoju dialogu społecznego.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Prezentacja „Ekspertyzy na temat aktualnej sytuacji oraz perspektyw rozwoju układów zbiorowych pracy w Polsce” autorstwa dr nauk prawnych Błażeja Mądrzyckiego, dr hab. Łukasza Pisarczyka - dyskusja dotycząca praktycznych wniosków wynikających z Ekspertyzy.
2. Kontynuacja dyskusji na temat praktycznych wniosków oraz rekomendacji wynikających z ekspertyzy na temat aktualnej sytuacji oraz perspektyw rozwoju układów zbiorowych pracy w Polsce.
3. Projekt ustawy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej o sporach zbiorowych pracy z dnia 9 lutego 2023 r. - dyskusja oraz próba wypracowania wspólnego stanowiska strony pracowników i strony pracodawców Rady w sprawie przedmiotowego projektu.

W trakcie trwania prac Zespołu nie wypracowano stanowisk strony pracowników i strony pracodawców Zespołu.

W dniu **24 listopada 2022 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego RDS wraz z Zespołem problemowym ds. prawa pracy RDS, z udziałem Stanisława Szweda, Sekretarza Stanu w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej. Spotkaniu przewodniczył Wojciech Ilnicki, NSZZ „Solidarność”. Na początku spotkania nastąpiła prezentacja wniosków wynikających z „Ekspertyzy na temat aktualnej sytuacji oraz perspektyw rozwoju układów zbiorowych pracy w Polsce” dokonana przez autorów ekspertyzy dr nauk prawnych Błażeja Mądrzyckiego i dr hab. Łukasza Pisarczyka. Przedstawiono bariery rozwoju układów zbiorowych i wynikających z tego 12 postulatów. Uzgodniono, że każda ze stron (rządowa, pracodawców, związkowa) odniesie się do wniosków zawartych w ekspertyzie. Ustalono, że strona pracodawców i strona związkowa przedstawi swoje propozycje oraz główne oczekiwania w stosunku do strony przeciwnej (pracodawców/związkowej) w kontekście przyjętej ekspertyzy. Marek Waleśkiewicz, Dyrektor Departamentu Dialogu i Partnerstwa Społecznego w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej, odniósł się do Krajowego Programu Odbudowy i realizacji dwóch kamieni milowych. Efektem jednego z nich było przygotowanie przedmiotowej ekspertyzy. Kolejnym jest wdrożenie zmian ustawowych w zakresie układów zbiorowych, w obszarach jakie zostały

zapropozowane w opracowanej ekspertyzie. Przedstawił równieŝ informacje dotyczĄce bieżĄcej dziaŁalnoŝci Trójstronnych ZespoŁów Branŝowych. W dalszej czĘŝci Agata Oklińska – zastępcza Dyrektora Departamentu Dialogu i Partnerstwa SpoŁecznego w Ministerstwie Rodziny i Polityki SpoŁecznej przekazaŁa informacjĘ o stanie prac nad projektem ustawy o sporach zbiorowych pracy. PoinformowaŁa, ŝe obecnie projekt jest po pierwszych konsultacjach spoŁecznych i po uzgodnieniach miĘdzyresortowych. Po akceptacji kierownictwa zostanie uruchomiona druga tura konsultacji z partnerami spoŁecznymi.

W dniu **17 marca 2023 r.** w Centrum Partnerstwa SpoŁecznego „Dialog” odbyŁo siĘ posiedzenie ZespoŁu problemowego ds. rozwoju dialogu spoŁecznego RDS wraz z ZespoŁem problemowym ds. prawa pracy RDS, z udziaŁem StanisŁawa Szweda, Sekretarza Stanu w Ministerstwie Rodziny i Polityki SpoŁecznej. Spotkaniu przewodniczyŁ Wojciech Ilnicki, NSZZ „Solidarnoŝć”. Na poczĄtku posiedzenia kontynuowano dyskusjĘ na temat praktycznych wniosków oraz rekomendacji wynikajĄcych z ekspertyzy na temat aktualnej sytuacji oraz perspektyw rozwoju ukŁadów zbiorowych pracy w Polsce. Wnioski strony rĄdowej do ekspertyzy na temat ukŁadów zbiorowych pracy dotyczyŁy m.in.: skomplikowanych ram prawnych; poszerzenia przedmiotu rokowań wskazanego w przepisach prawa oraz wprowadzenia obowiĄzku rokowań zbiorowych. Poinformowano o rozpoczĘciu prac nad zmianĄ przepisów dot. ukŁadów zbiorowych pracy w oparciu o wnioski zawarte w ekspertyzie. Podczas posiedzenia wskazano, ŝe rozwaŝenia wymaga zaproponowanie katalogu zachęŁ dla pracodawców, aby powszechniej brali udziaŁ w rokowaniach ukŁadowych. Następnie strona zwiĄzkowa przedstawiŁa informacjĘ ze spotkania przedstawicieli reprezentatywnych central zwiĄzkowych, w tym wzmocnienie roli ukŁadów zbiorowych pracy poprzez m.in.: rozszerzenie katalogu rodzajów ukŁadów zbiorowych pracy; zniesienie ograniczeń podmiotowych oraz moŝliwoŝć prowadzenia sporu zbiorowego w kwestii realizacji lub przestrzegania ukŁadu zbiorowego pracy, a takŝe wspieranie rokowań zbiorowych poprzez m.in.: wprowadzenie uŁatwień dla zwiĄzków zawodowych w prowadzeniu rokowań zbiorowych oraz utworzenie Centrum Rokowań Zbiorowych. Strona pracodawców nie przedstawiŁa swojego stanowiska. W dalszej czĘŝci posiedzenia strona rĄdowa omówiŁa projekt ustawy Ministerstwa Rodziny i Polityki SpoŁecznej o sporach zbiorowych pracy z dnia 9 lutego 2023 r. Przedstawiono najwaŝniejsze cele projektowanej ustawy. SĄ to m.in.: odejŝcie od enumeratywnego okreŝlenia przedmiotu sporu zbiorowego; okreŝlenie czasu trwania prowadzenia sporu oraz zmiany w zakresie prowadzenia listy mediatorów przy Ministrze Rodziny i Polityki SpoŁecznej. Następnie omówiono modyfikacje wprowadzone do projektu ustawy po analizie uwag zgŁoszonych w procesie konsultacji, w tym m.in.: wprowadzenie definicji pracodawcy dominujĄcego; rozszerzenie zakresu podmiotowego projektu; przywrócenie przepisów dotyczĄcych strajku solidarnoŝciowego oraz doprecyzowano

przepisy dotyczące odpowiedzialności za naruszenie przepisów ustawy. Ustalono, że odbędą się autonomiczne uzgodnienia stron związków zawodowych i pracodawców nad stanowiskami w kwestii ww. projektu ustawy. Strona rządowa zachęcała stronę społeczną do zgłaszania opinii i sugestii w celu wypracowania jak najlepszego pod względem jakościowym prawa.

Zespół problemowy ds. funduszy europejskich

Przewodniczącym Zespołu problemowego ds. funduszy europejskich jest Jan Klimek, przedstawiciel Związku Rzemiosła Polskiego.

W okresie od 23 października 2022 r. do 30 września 2023 r. odbyło się 5 posiedzeń Zespołu w tym 2 posiedzenia autonomiczne.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Warunkowość ex-ante dla polityki spójności 2021-2027:
 - stopień spełnienia przez Polskę warunków podstawowych;
 - kluczowe zastrzeżenia Komisji Europejskiej do warunków, które nadal nie są spełnione;
 - mechanizm i harmonogram dojścia do zgodności z warunkami podstawowymi;
 - wpływ warunków podstawowych na przepływ środków na lata 2021-2027 z KE – co i kiedy nam grozi, jeśli warunki nie zostaną spełnione?
2. Stan prac nad programami regionalnymi na lata 2021-2027, w tym informacja o negocjacjach z Komisją Europejską i terminami powołania komitetów monitorujących.
3. Bieżąca informacja o realizacji Krajowego Planu Odbudowy, w tym informacja o spełnieniu kamieni milowych koniecznych do wypłaty I transzy środków z KE, terminie złożenia wniosku o transze oraz terminie powołania komitetu monitorujące dla KPO.
4. Efekty konsultacji wytycznych na lata 2021-2027:
 - wytyczne dotyczące komitetów monitorujących na lata 2021-2027;
 - wytyczne dotyczące realizacji zasady partnerstwa na lata 2021-2027.
5. Krajowy Plan Odbudowy i Zwiększenia Odporności - informacja strony rządowej na temat stanu wdrażania programu (realizacja projektów i tzw. kamieni milowych, powołanie Komitetu Monitorującego).
6. Stan wdrażania krajowych programów w ramach Umowy Partnerstwa na lata 2021-2027 – informacja strony rządowej.

7. Stan wdrażania programów regionalnych w ramach Umowy Partnerstwa na lata 2021-2027 – informacja strony rządowej.
8. Stanowisko partnerów społecznych w sprawie uwag dotyczących Regulaminu Komitetu Monitorującego – informacja partnerów społecznych.
9. Stan wdrażania regionalnych programów w ramach Umowy Partnerstwa na lata 2021-2027, realizacja działań na rzecz budowy potencjału partnerów społecznych i rozwoju dialogu społecznego – informacja strony rządowej.
10. Przygotowanie systemu wsparcia użytkowników CST2021 - informacja strony rządowej.
11. Powoływanie podkomitetów w ramach Komitetu Monitorującego Krajowy Plan Odbudowy i Zwiększenia Odporności - informacja strony rządowej.

W trakcie prac Zespołu zostało wypracowane wspólne stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. funduszy europejskich Rady Dialogu Społecznego z dnia 10 stycznia 2023 r. w sprawie uwag dotyczących Regulaminu Komitetu Monitorującego.

W dniu **4 listopada 2022 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. funduszy europejskich z udziałem Anny Schmidt, Sekretarz Stanu z Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej; Małgorzaty Jarośnińskiej-Jedynak, Sekretarz Stanu z Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej; Artura Sobonia, Sekretarza Stanu z Ministerstwa Finansów oraz zaproszonych gości i ekspertów. Posiedzenie poświęcone było kwestii warunkowości ex-ante dla Polityki spójności 2021-2027, a także pracom nad programami regionalnymi na lata 2021-2027, w tym informacjom o negocjacjach z Komisją Europejską i terminach powołania komitetów monitorujących. Przekazano także bieżącą informację o realizacji Krajowego Planu Odbudowy, w tym informacje o spełnieniu kamieni milowych koniecznych do wypłaty I transzy środków z KE oraz o efektach konsultacji wytycznych na lata 2021-2027 dotyczących komitetów monitorujących i realizacji zasad partnerstwa. Dyskusja dotyczyła głównie kwestii Polityki spójności dla państw członkowskich Unii Europejskiej. Przedstawiciele strony rządowej przedstawili informacje o warunkach do zrealizowania zasad Polityki spójności. Strona rządowa podkreśliła, że dzielą się one na horyzontalne i tematyczne. Zaznaczono, że wszystkie warunki muszą być spełnione przy złożeniu wniosku o pierwszą płatność. Strona społeczna poruszyła kwestię konsekwencji dla Polski za nierealizowanie wszystkich zasad Polityki spójności według wytycznych Unii Europejskiej. Przedstawiciele strony rządowej zaznaczyli, że Polska nie traci funduszy europejskich oraz, że kwalifikowane wydatki są zatwierdzone.

W dniu **1 lutego 2023 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. funduszy europejskich Rady Dialogu Społecznego. Obradom Przewodniczył Jan Klimek (ZRP).

Posiedzenie obejmowało tematy:

- Krajowy Plan Odbudowy i Zwiększenia Odporności - informacja strony rządowej na temat stanu wdrażania programu (realizacja projektów i tzw. kamieni milowych, powołanie Komitetu Monitorującego).
- Stan wdrażania krajowych programów w ramach Umowy Partnerstwa na lata 2021-2027 – informacja strony rządowej.
- Stan wdrażania programów regionalnych w ramach Umowy Partnerstwa na lata 2021-2027 – informacja strony rządowej.
- Stanowisko partnerów społecznych w sprawie uwag dotyczących Regulaminu Komitetu Monitorującego – informacja partnerów społecznych.

W imieniu strony rządowej głos zabrali Małgorzata Jarosińska-Jedynak Sekretarz Stanu w Ministerstwie Funduszy i Polityki Regionalnej oraz Piotr Patkowski – Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów. W trakcie posiedzenia przedstawili informacje dot. stanu wdrażania Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększenia Odporności, realizacji projektów i tzw. kamieni milowych, powołania Komitetu Monitorującego, wdrażanie programów krajowych w ramach Umowy Partnerstwa na lata 2021-2027. W trakcie debaty partnerzy społeczni przedstawili swoje stanowisko w sprawie uwag dot. Regulaminu Komitetu Monitorującego oraz wystosowali postulat o jak najszybsze zwołanie posiedzenia Komitetu Monitorującego KPO.

W dniu **28 czerwca 2023 r.** odbyło się kolejne posiedzenie Zespołu problemowego ds. funduszy europejskich Rady Dialogu Społecznego. Podczas spotkania w imieniu strony rządowej głos zabrali przedstawiciele Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej. Przedstawili informacje na temat postępów we wdrażaniu krajowych programów w ramach Umowy Partnerstwa na lata 2021-2027, opisów priorytetów na perspektywę 2021-2027, stanu wdrażania programów regionalnych 2021-2027, przygotowania systemu wsparcia użytkowników CST2021 oraz roli i zadań powoływanych podkomitetów w ramach Komitetu Monitorującego. Podczas posiedzenia Zespół nie podjął żadnych uchwał ani stanowisk.

Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej i rynku pracy

Przewodniczącym Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy jest Leszek Miętek, przedstawiciel OPZZ. Do zadań Zespołu należy wypracowywanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących polityki gospodarczej kraju oraz rynku pracy.

W okresie od 23 października 2022 r. do 30 września 2023 r. odbyły się 3 posiedzenia Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy RDS.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Omówienie koncepcji programu rządowego na 2022 rok pn. „Pomoc dla sektorów energochłonnych związana z nagłymi wzrostami cen gazu ziemnego i energii elektrycznej”.
2. Omówienie i przyjęcie Stanowiska strony społecznej Rady Dialogu Społecznego w sprawie objęcia programami wsparcia w ramach i na zasadach ustawy z 12 października 2022 r. o zasadach realizacji programów wsparcia przedsiębiorców w związku z sytuacją na rynku energii w latach 2022–2024 dużych przedsiębiorstw i branż szczególnie narażonych na wzrost kosztów energii i paliw.
3. Rozpatrzenie uchwał WRDS:
 - nr 2/2022 strony pracodawców, strony pracowników i strony samorządowej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Warmińsko-Mazurskiego z dnia 9 września 2022 r.;
 - nr 4/2022 WRDS w Gdańsku w sprawie roli przedsiębiorców w kształceniu zawodowym na potrzeby pomorskiego rynku pracy i aktualnych wydarzeń w tym obszarze;
 - stanowisko nr 5/2022 r. stron społecznych Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Dolnośląskiego z dnia 30 listopada 2022 r. w sprawie przygotowania przez Rząd RP transparentnych form pomocy dla pracodawców i pilnego wsparcia rozwoju energetyki wiatrowej oraz prosumenckiej;
 - nr 9.2022 K-P WRDS przyjmująca stanowisko nr 4/2022 w sprawie budowy Terminala Intermodalnego Bydgoszcz Emilianowo.
4. Omówienie i przyjęcie znowelizowanego Stanowiska strony społecznej Zespołu z dnia 13 grudnia 2022 roku w sprawie objęcia dużych przedsiębiorstw i branż szczególnie narażonych na wzrost kosztów energii i paliw programem wsparcia w ramach i na zasadach ustawy z dnia 29 września 2022 r. o zasadach realizacji programów wsparcia przedsiębiorców w związku z sytuacją na rynku energii w latach 2022–2024.
5. Omówienie Stanowiska strony społecznej Podzespołu problemowego ds. reformy polityki rynku pracy Rady Dialogu Społecznego z dnia 19 października 2022 roku w sprawie przyjęcia Uchwały nr 4/2022 WRDS.
6. Omówienie Stanowiska strony pracowników i strony pracodawców Podzespołu problemowego ds. reformy polityki rynku pracy z dnia 13 grudnia 2022 r. w sprawie przepisów związanych z przygotowaniem zawodowym młodych pracowników i potrzeb dokonywania niezbędnych modyfikacji i zmian, niektórych regulacji prawnych, w celu zwiększenia ich spójności,

wyeliminowania nadmiernej biurokracji oraz dostosowania do obecnego kontekstu gospodarczego i społecznego.

7. Rozpatrzenie Stanowiska WRDS z dnia 28 października 2022 roku w sprawie odblokowania energetyki wiatrowej oraz wsparcia programu prosumenta.
8. Omówienie projektu Stanowiska w sprawie poparcia postulatów Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego odnośnie ustawy o rzemiośle.
9. Omówienie i przyjęcie projektu Stanowiska w sprawie Krajowego Programu Kolejowego do 2030 roku (z perspektywą do roku 2032).
10. Bezpieczeństwo energetyczne Polski, Raportowanie ESG, Rynek pracy w Polsce – omówienie sposobu procedowania tematów skierowanych do Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy w ramach Programu Prac Rady na 2023 r.

W trakcie prac Zespołu strona pracowników i strona pracodawców wypracowała wspólne stanowiska:

- strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego z dnia 31 października 2022 r. dotyczące poparcia Stanowiska strony pracowników i strony pracodawców Podzespołu problemowego ds. reformy polityki rynku pracy Rady Dialogu Społecznego z dnia 19 października 2022 roku w sprawie przyjęcia Uchwały nr 4/2022 WRDS w Gdańsku w sprawie roli przedsiębiorców w kształceniu zawodowym na potrzeby pomorskiego rynku pracy i aktualnych wyzwań w tym obszarze;
- stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego z dnia 30 marca 2023 r. w sprawie objęcia przedsiębiorstw i branż szczególnie narażonych na wzrost kosztów energii i paliw programem wsparcia w ramach i na zasadach ustawy z dnia 29 września 2022 r. o zasadach realizacji programów wsparcia przedsiębiorców w związku z sytuacją na rynku energii w latach 2022–2024;
- stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego z dnia 28 kwietnia 2023 r. w sprawie sytuacji społeczno-ekonomicznej podmiotów branży wodociągowo-kanalizacyjnej;
- stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego z dnia 1 czerwca 2023 r. w sprawie projektu Krajowego Programu Kolejowego do 2030 roku (z perspektywą do roku 2032);
- stanowisko Strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego z dnia 26 czerwca 2023 r. w sprawie wzrostu inwestycji zagranicznych i tworzenia wysokiej jakości miejsc pracy;

- stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o uprawnieniach do ulgowych przejazdów środkami publicznego transportu zbiorowego.

W dniu **13 grudnia 2022 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego. Posiedzenie poświęcone było kwestii surowców energetycznych, w tym wzrostowi cen energii elektrycznej i gazu ziemnego, konfliktowi zbrojnemu w Ukrainie, regulacji cen energii i programu wsparcia przedsiębiorstw na rynku energii w latach 2022-2024, branż na szczególnie narażonych na wzrost kosztów energii elektrycznej i paliw oraz rozpatrzenie uchwał czterech Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego. Dyskusja dotyczyła głównie kwestii cen energii elektrycznej i gazu ziemnego, szczególnie zwrócono uwagę na aspekt wzrostu cen surowców energetycznych w 2022 r. w kontekście przedsiębiorstw energochłonnych w porównaniu do poprzednich lat. Przedstawiciele Ministerstwa Rozwoju i Technologii powiedzieli o ustawie z dnia 29 września 2022 r. o zasadach realizacji programów wsparcia przedsiębiorców w związku z sytuacją na rynku energii w latach 2022-2024 i wskazali na wojnę Federacji Rosyjskiej przeciwko Ukrainie, jako jedną z głównych przyczyn znacznego wzrostu cen energii elektrycznej i gazu ziemnego. Przedstawiciel organizacji pracodawców stwierdził, że pomijanie pomocy dużym przedsiębiorstwom i firmom farmaceutycznym w związku ze wzrostem cen energii elektrycznej jest niewłaściwe. Strona pracowników zwróciła uwagę na poważne problemy sektora Małych i Średnich Przedsiębiorstw w aspekcie wzrostu cen surowców energetycznych. Strona pracodawców podkreśliła potrzebę pomocy firmom energochłonnym takim jak Fabryka Łożysk Tocznych Kraśnik S.A., które w związku ze wzrostem cen energii elektrycznej organizuje masowe zwolnienia pracowników. Przedstawiciele strony rządowej z Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej poinformowali o możliwym wsparciu w postaci przebranżowienia pracowników fabryki Łożysk Tocznych Kraśnik S.A. Strona pracodawców zwróciła uwagę na potrzebę pomocy strony rządowej wszystkim przedsiębiorstwom z branży ochrony zdrowia w związku ze znaczącym wzrostem cen energii elektrycznej. Przedstawiciele strony rządowej z Ministerstwa Rozwoju i Technologii ogłosili wsparcie dla odbiorców węgla kamiennego przy jednoczesnym niewspieraniu odbiorców węgla brunatnego. Strona pracowników ogłosiła propozycję ujęcia węgla brunatnego w Polskiej Klasyfikacji Działalności. Przedstawiciele strony rządowej z Ministerstwa Rozwoju i Technologii zaznaczyli, że wszystkie wnioski osób pracujących w firmach energochłonnych są analizowane. Strona pracodawców wskazała na potrzebę użycia energii odnawialnej. Przedstawiciele strony rządowej z Ministerstwa Rozwoju i Technologii przyjęli zgodne stanowisko w temacie przedsiębiorstw o charakterze energochłonnym. Przedstawiciele strony

rządowej, strony pracowników i strony pracodawców przyjęli cztery uchwały WRDS-ów i ogłoszono przesłanie ich do Prezydium Rady Dialogu Społecznego.

W dniu **2 marca 2023 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego. Na posiedzeniu Zespołu podjęto decyzję, o kontynuowaniu prac nad modernizacją Stanowiska strony społecznej Zespołu z dnia 13 grudnia 2022 roku w sprawie objęcia dużych przedsiębiorstw i branż szczególnie narażonych na wzrost kosztów energii i paliw, programem wsparcia w ramach i na zasadach ustawy z dnia 29 września 2022 r. o zasadach realizacji programów wsparcia przedsiębiorców w związku z sytuacją na rynku energii w latach 2022–2024. Ponadto zadecydowano, iż Zespół w trakcie kolejnych posiedzeń rozważy możliwość pogłębionego procedowania stanowisk i uchwał Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego. Strona społeczna Zespołu w trakcie posiedzenia zwróciła się z prośbą do strony rządowej o zwołanie posiedzenia Trójstronnego Zespołu Branżowego ds. Przemysłu Motoryzacyjnego (przy Ministerstwie Rozwoju i Technologii) w celu omówienia kwestii zwolnień grupowych w FCA Powertrain Poland Sp. z o.o. w Bielsku-Białej.

W dniu **1 czerwca 2023 r.** odbyło się w formie hybrydowej posiedzenie Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego. Podczas posiedzenia Zespołu omówiony został projekt stanowiska dot. poparcia postulatów Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego odnośnie ustawy o rzemiośle, ostatecznie podjęto decyzję o zarządzaniu głosowania korespondencyjnego w przedmiotowej sprawie. Ponadto jednogłośnie przegłosowano Stanowisko strony społecznej Zespołu w sprawie Krajowego Programu Kolejowego do 2030 roku (z perspektywą do roku 2032). Omówiono sposób procedowania tematów skierowanych do Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy w ramach Programu Prac Rady na 2023 r.

Podzespół problemowy ds. reformy polityki rynku pracy

Podzespół problemowy ds. reformy polityki rynku pracy został powołany w oparciu o postanowienia uchwały nr 14 Rady Dialogu Społecznego z dnia 14 lipca 2016 r. Funkcję Przewodniczącego pełni Michał Podulski, przedstawiciel Pracodawców RP.

Priorytetami Podzespołu określonymi przez członków na posiedzeniu inauguracyjnym 31 stycznia 2017 r. są:

1. Wzrost efektywności wydatkowania środków publicznych.
2. Sposób zarządzania środkami Funduszu Pracy i Funduszu Świadczeń Pracowniczych.

3. Wzrost skuteczności wszelkich form pomocy udzielanej osobom bezrobotnym i pracodawcom, w tym instrumentów rynku pracy.
4. Metody pomiaru efektywności wydatkowania środków publicznych.
5. Uelastycznienie funkcjonowania Publicznych Służb Zatrudnienia.
6. Dążenie do modelu pełnego zatrudnienia przy wykorzystaniu zmarnowanego kapitału ludzkiego w postaci osób oddalonych od rynku pracy, w tym osób długotrwale bezrobotnych.

W okresie od 23 października 2022 r. do 30 września 2023 r. odbyło się 1 posiedzenie Podzespołu problemowego ds. reformy polityki rynku pracy.

W trakcie posiedzenia Podzespołu poruszono następujące kwestie:

1. Nadzór partnerów społecznych nad Funduszem Pracy i Funduszem Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych – ciąg dalszy dyskusji i omówienie kierunków planowanej ustawy w sprawie kontroli społecznej nad Funduszem Pracy i Funduszem Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.
2. Stanowisko WRDS w Województwie Małopolskim z dnia 13 czerwca 2022 r. ws. polityki migracyjnej państwa i przyjęcia rozwiązań zmierzających do ułatwienia uzyskania pozwolenia na pobyt i pracę pracownikom z krajów trzecich.
3. Uchwała nr 6/22 WRDS w Województwie Mazowieckim z dnia 3 listopada 2022 r. w sprawie zajęcia przez WRDS stanowiska dotyczącego polityki migracyjnej państwa i przyjęcia rozwiązań zmierzających do ułatwienia uzyskania pozwolenia na pobyt i pracę pracownikom z krajów trzecich wraz ze stanowiskiem.

W trakcie prac Podzespołu strona pracowników i strona pracodawców wypracowała wspólne stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Podzespołu problemowego ds. reformy polityki rynku pracy RDS z dnia 30 grudnia 2022 r. w sprawie przepisów związanych z przygotowaniem zawodowym młodocianych pracowników i potrzeb dokonywania niezbędnych modyfikacji i zmian, niektórych regulacji prawnych, w celu zwiększenia ich spójności, wyeliminowania nadmiernej biurokracji oraz dostosowania do obecnego kontekstu gospodarczego i społecznego.

W dniu **15 grudnia 2022 r.** odbyło się posiedzenie Podzespołu problemowego ds. reformy polityki rynku pracy Rady Dialogu Społecznego. Posiedzenie poświęcone było kwestii projektu ustawy dotyczącej Funduszu Pracy i Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz kwestii zatrudnienia cudzoziemców. Przedstawiciel strony pracodawców przekazał proponowane kierunki dla planowanego projektu ustawy, uwzględniającej większą kontrolę społeczną nad Funduszem

Solidarnościowym, Funduszem Pracy, Funduszem Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Przedstawiciele strony rządowej określili Radę Dialogu Społecznego jako instytucję opiniotwórczo-doradczą i podkreślili, że RDS pełni ważną rolę przy opiniowaniu wieloletniego planu finansowania państwa. Zauważono ponadto, że z punktu widzenia resortu odpowiedzialnego za dystrybucję funduszy, ważne jest by proces decyzyjny w tej sprawie nie był nadmiernie przedłużany przez proces konsultacji społecznych. W dalszej części dyskusji rozmawiano nt. procesu legislacyjnego związanego z projektem ustawy o zatrudnianiu cudzoziemców. Przedstawiciele strony rządowej z Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej zwrócili uwagę, że pobyt cudzoziemców na terenie Polski jest zależny od regulacji Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji oraz Ministerstwa Spraw Zagranicznych. Następnie strona pracodawców przedstawiła stanowisko w sprawie osób młodocianych w dualnym kształceniu zawodowym w rzemiośle. Zaproponowano ujednoczenie przepisów dla młodocianych pracowników. Zapowiedziano procedowanie stanowiska Podzespołu w tej sprawie. Strona pracodawców przekazała również informację dotyczącą raportu dotyczącego aktywności kobiet na rynku pracy w obliczu pandemii wywołanej COVID-19.

Zespół problemowy ds. międzynarodowych

Przewodniczącym Zespołu jest Janusz Pietkiewicz, przedstawiciel Pracodawców RP.

Do zadań Zespołu należy w szczególności konsultacja kwestii związanych ze współpracą z Międzynarodową Organizacją Pracy oraz ze Zrewidowaną Europejską Kartą Społeczną.

W okresie od dnia 23 października 2022 r. do dnia 30 września 2023 r. odbyły się 2 posiedzenia Zespołu problemowego ds. międzynarodowych RDS.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące zagadnienia:

1. Omówienie pisma Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej do członków Zespołu problemowego ds. międzynarodowych z dnia 1 marca 2023 roku (wraz z załącznikiem), w sprawie projektu konwencji i zaleceń Rady Administracyjnej Międzynarodowego Biura Pracy wprowadzających zmiany wynikające z rewizji Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej fundamentalnych zasad i praw w pracy z 1998 roku:
 - dyskusja nad proponowanymi zmianami i przedstawienie uwag,
 - informacja o przygotowaniach do udziału polskiej delegacji w 111. Sesji MKP w Genewie w czerwcu 2023 roku oraz o programie prac Konferencji,

- wymiana praktycznych informacji w sprawie desygnowania do udziału w pracach MKP przedstawicieli strony społecznej.
2. Kontynuacja dyskusji i wymiany informacji nt. pomocy humanitarnej i logistycznej udzielanej uchodźcom z Ukrainy przebywającym w Polsce:
 - informacja o wynikach pracy stworzonego w 2022 roku Portalu dla poszukujących pracy obywateli Ukrainy „pracawpolsce.gov.pl”;
 - informacje od partnerów społecznych (strona pracodawców i strona pracowników) oraz organizacji pozarządowych prowadzących działalność na rzecz uchodźców z Rzeszowa, Poznania, Gdańska, Krakowa i Warszawy;
 - Nagroda Civil Society Price 2022 dla Związku Harcerstwa Polskiego, przyznana przez Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny w Brukseli w dniu 15 grudnia 2022 roku, za pomoc ponad 1,5 mln uchodźcom z Ukrainy.
 3. Informacja na temat działań EKES-u w sprawie Ukrainy:
 - przedstawienie Rezolucji przyjętych na sesjach plenarnych w 2022 roku oraz omówienie kontaktów z partnerami społecznymi w Ukrainie jako kontynuacja międzynarodowej Konferencji w Krakowie w dniu 27 lipca 2022 r.;
 - Rezolucja „Ukraina: Rok po rosyjskiej inwazji – perspektywa europejskiego społeczeństwa obywatelskiego” z dnia 23 lutego 2023 roku.
 4. Informacja na temat wspierania społeczeństwa obywatelskiego na Białorusi:
 - debata w Brukseli na sesji plenarnej EKES z udziałem Swiatłany Cichanouskiej, Przewodniczącej Białoruskiego Ruchu Demokratycznego na emigracji;
 - Opinia REX/544 „Instrumentalizacja migrantów” z 12 maja 2022 roku przygotowana w nawiązaniu do wspólnego komunikatu Komisji do Parlamentu Europejskiego, Rady, EKES i Komitetu Regionów „Reagowanie na finansowaną przez państwo Instrumentalizację migrantów na granicy zewnętrznej UE”;
 - Raport Informacyjny REX/545 EKES-u „Wspieranie niezależnego sektora mediów w Białorusi”.
 5. Omówienie pisma Ministra Sprawiedliwości z dnia 21 lutego 2023 r. w sprawie analizy potrzeb zmian prawa upadłościowego i restrukturyzacyjnego, w szczególności obszarów związanych z rekomendacjami V Grupy Roboczej UNCITRAL (komisji ONZ ds. międzynarodowego prawa handlowego) i kierunków prac legislacyjnych.
 6. Informacja na temat ósmego Szczytu Inicjatywy Trójmorza w Bukareszcie w 2023 roku oraz przygotowań do drugiego Forum Społeczeństwa Obywatelskiego Inicjatywy Trójmorza.
 7. Informacja na temat priorytetów prezydencji szwedzkiej w Radzie Europejskiej.

8. Omówienie 111. sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy w Genewie - informacja i podsumowanie strony rządowej, strony pracowników i strony pracodawców.
9. Zmiany w prawie pracy z uwzględnieniem BHP, w tym przegląd Konwencji MOP - temat w ramach Programu Prac Rady na 2023 r.
 - Analiza przyczyn niedostatecznego wdrożenia dyrektywy ramowej BHP i opracowanie polityk zmierzających do umożliwienia pracownikom efektywnego udziału w tworzeniu zasad bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy na terenie przedsiębiorstw, jak i poza nim, w tym zwrócenie uwagi na praktyki łamania prawa pracowników do zrzeszania się w związkach zawodowych i utrudniania działalności zakładowych organizacji związkowych, w tym społecznej inspekcji pracy.
10. Informacja nt. pomocy humanitarnej i logistycznej udzielanej uchodźcom z Ukrainy przebywającym w Polsce - informacja przedstawiciela pełnomocnika rządu ds. uchodźców wojennych z Ukrainy.
11. Informacja na temat priorytetów prezydencji Hiszpanii w Radzie Europejskiej w drugiej połowie 2023 r.
12. Informacja na temat priorytetów prezydencji Belgii w Radzie Europejskiej, w pierwszej połowie 2024 r.
13. Informacja dotycząca 8. Szczytu Inicjatywy Trójmorza, z dnia 6-7 września 2023 r. w Bukareszcie.

W dniu **24 marca 2023 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu ds. międzynarodowych RDS. Spotkaniu przewodniczył Janusz Pietkiewicz (Pracodawcy RP), z udziałem przedstawicieli Kancelarii Prezydenta RP, przedstawicieli MSZ, MSWiA, KPRM, przedstawicieli miast Rzeszów, Poznań, Kraków, Warszawa, jak również przedstawicielami EKES, ZHP oraz pozostałych gości i ekspertów.

Obrady Zespołu skupiły się na następujących punktach:

1. 111. sesja Międzynarodowej Konferencji Pracy w Genewie (5-16 czerwca 2023 r.);
2. wymiana informacji nt. pomocy humanitarnej i logistycznej udzielanej uchodźcom z Ukrainy przebywającym w Polsce;
3. informacja na temat działań EKES-u w sprawie Ukrainy;
4. informacja na temat wspierania społeczeństwa obywatelskiego na Białorusi, w tym działania EKES i związków zawodowych;
5. informacja na temat ósmego Szczytu Inicjatywy Trójmorza w Bukareszcie w 2023 roku oraz przygotowań do drugiego Forum Społeczeństwa Obywatelskiego Inicjatywy Trójmorza.

Przedstawicielka MRiPS przedstawiała program 111. sesji MKP oraz sprawy techniczno-organizacyjne związane z udziałem w niej trójstronnej delegacji polskiej. Przedstawiciel Kancelarii Prezydenta RP oraz przedstawiciele urzędu pracy w Warszawie, Urzędu Miasta Rzeszów, Urzędu Miasta Kraków, Związku Harcerstwa Polskiego, Związku Nauczycielstwa Polskiego, przedstawicielka MSWiA i członkowie Zespołu przekazali informacje na temat zaangażowania i działań podejmowanych w zakresie pomocy udzielanej uchodźcom z Ukrainy, w tym pomocy humanitarnej. Przedstawiono także informacje na temat działań EKES-u w sprawie Ukrainy a także na temat wspierania społeczeństwa obywatelskiego na Białorusi. Przedstawiciel NSZZ "Solidarność"; przekazał informacje na temat priorytetów prezydencji szwedzkiej w Radzie Europejskiej.

W dniu **25 września 2023 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. międzynarodowych RDS. Spotkaniu przewodniczył Janusz Pietkiewicz (Pracodawcy RP), z udziałem przedstawicieli MRiPS, MSZ, Kancelarii Prezydenta RP, członków zespołu oraz pozostałych zaproszonych gości i ekspertów.

Obrady Zespołu skupiły głównie na omówieniu 111. sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy w Genewie, która odbyła się w dniach 5-16 czerwca 2023 r., z udziałem polskiej trójstronnej delegacji. Przedstawicielka MRiPS poinformowała o przyjęciu przez Konferencję:

- zalecenia dotyczące przygotowania zawodowego;
- programu i budżetu MOP na lata 2024-2025;
- konwencji i zalecenia dotyczących częściowej rewizji 15 międzynarodowych instrumentów pracy w związku z rewizją Deklaracji dot. fundamentalnych zasad i praw w pracy i uznaniem bezpiecznego i higienicznego środowiska pracy za prawo fundamentalne.

Ponadto przekazała informację nt. przyjęcia rezolucji dotyczącej działań na mocy art. 33 Konstytucji MOP, mających na celu zapewnienie przestrzegania przez rząd Białorusi zaleceń Komisji Śledczej. Przekazano również informację, że trójstronni członkowie MOP są wezwani do dokonania przeglądu stosunków, jakie mogą mieć z rządem Białorusi, w celu podjęcia odpowiednich środków uniemożliwiających rządowi w Mińsku wykorzystanie takich stosunków do naruszania praw związkowych. Specjalne środki na podstawie art. 33 zostały zastosowane dopiero po raz drugi w ponad stuletniej historii MOP. Następnie przedstawiono informacje w kwestii sporu dotyczącego interpretacji Konwencji nr 87 dotyczącej wolności związkowej i ochrony praw związkowych z 1947 r. w kontekście prawa do strajku. W dalszej części, delegaci po stronie społecznej, którzy uczestniczyli w pracach MKP, przedstawili swoją ocenę i opinię nt. rezultatów prac obrad Konferencji MOP.

Następnie przedstawiciele Kancelarii Prezydenta RP i Ministerstwa Spraw Zagranicznych, przedstawili informacje nt. ostatniego Szczytu Inicjatywy Trójmorza, który odbył się w Bukareszcie w dniach 6-7 września br. Na zakończenie przedstawiciel NSZZ „Solidarność”, członek EKES, zaprezentował informacje nt. priorytetów prezydencji Hiszpanii w Radzie UE (druga połowa 2023 r.) oraz przedstawił priorytety prezydencji Belgii (pierwsza połowa 2024 r.).

Zespół problemowy ds. rozwoju dialogu społecznego

Przewodniczącym Zespołu jest Wojciech Ilnicki z ramienia NSZZ „Solidarność”.

Do zadań Zespołu należy między innymi: wypracowywanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących dialogu społecznego oraz dokonywanie analizy i oceny funkcjonowania instytucji dialogu społecznego na szczeblu krajowym i regionalnym.

W okresie od dnia 23 października 2022 r. do dnia 30 września 2023 r. odbyły się 3 posiedzenia Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego RDS, w tym 2 wspólnie z Zespołem problemowym ds. prawa pracy.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Prezentacja „Ekspertyzy na temat aktualnej sytuacji oraz perspektyw rozwoju układów zbiorowych pracy w Polsce” autorstwa dr nauk prawnych Błażeja Mądrzyckiego, dr hab. Łukasza Pisarczyka - dyskusja dotycząca praktycznych wniosków wynikających z ekspertyzy.
2. Kontynuacja dyskusji na temat praktycznych wniosków oraz rekomendacji wynikających z ekspertyzy na temat aktualnej sytuacji oraz perspektyw rozwoju układów zbiorowych pracy w Polsce.
3. Projekt ustawy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej o sporach zbiorowych pracy z dnia 9 lutego 2023 r. - dyskusja oraz próba wypracowania wspólnego stanowiska strony pracowników i strony pracodawców Rady w sprawie przedmiotowego projektu.
4. Spory zbiorowe pracy i rokowania zbiorowe – bieżące wyzwania - temat w ramach Programu prac Rady na rok 2023.
5. Rozwój dialogu społecznego w sferze samorządu terytorialnego – prezentacja projektu Schematy Dialogu Społecznego dla Godnej Pracy II.

W dniu **24 listopada 2022 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego RDS wraz z Zespołem problemowym ds. prawa pracy RDS, z udziałem Stanisława Szweda,

Sekretarza Stanu w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej. Spotkaniu przewodniczył Wojciech Ilnicki, NSZZ „Solidarność”. Na początku spotkania nastąpiła prezentacja wniosków wynikających z „Ekspertyzy na temat aktualnej sytuacji oraz perspektyw rozwoju układów zbiorowych pracy w Polsce” dokonana przez autorów ekspertyzy dr nauk prawnych Błażeja Mądrzyckiego i dr hab. Łukasza Pisarczyka. Przedstawiono bariery rozwoju układów zbiorowych i wynikających z tego 12 postulatów. Uzgodniono, że każda ze stron (rządowa, pracodawców, pracowników) odniesie się do wniosków zawartych w ekspertyzie. Ustalono, że strona pracodawców i strona pracowników przedstawi swoje propozycje oraz główne oczekiwania w stosunku do strony przeciwnej (pracodawców/pracowników) w kontekście przyjętej ekspertyzy. Marek Waleśkiewicz, Dyrektor Departamentu Dialogu i Partnerstwa Społecznego w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej, odniósł się do Krajowego Programu Odbudowy i realizacji dwóch kamieni milowych. Efektem jednego z nich było przygotowanie przedmiotowej ekspertyzy. Kolejnym jest wdrożenie zmian ustawowych w zakresie układów zbiorowych, w obszarach jakie zostały zaproponowane w opracowanej ekspertyzie. Przedstawił również informacje dotyczące bieżącej działalności Trójstronnych Zespołów Branżowych. W dalszej części Agata Oklińska – zastępca Dyrektora Departamentu Dialogu i Partnerstwa Społecznego w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej przekazała informację o stanie prac nad projektem ustawy o sporach zbiorowych pracy. Poinformowała, że obecnie projekt jest po pierwszych konsultacjach społecznych i po uzgodnieniach międzyresortowych. Poinformowała o drugiej turze konsultacji z partnerami społecznymi.

W dniu **17 marca 2023 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego RDS wraz z Zespołem problemowym ds. prawa pracy RDS, z udziałem Stanisława Szweda, Sekretarza Stanu w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej. Spotkaniu przewodniczył Wojciech Ilnicki, NSZZ „Solidarność”. Na początku posiedzenia kontynuowano dyskusję na temat praktycznych wniosków oraz rekomendacji wynikających z ekspertyzy na temat aktualnej sytuacji oraz perspektyw rozwoju układów zbiorowych pracy w Polsce. Wnioski strony rządowej do ekspertyzy na temat układów zbiorowych pracy dotyczyły m.in.: skomplikowanych ram prawnych; poszerzenia przedmiotu rokowań wskazanego w przepisach prawa oraz wprowadzenia obowiązku rokowań zbiorowych. Poinformowano o rozpoczęciu prac nad zmianą przepisów dot. układów zbiorowych pracy w oparciu o wnioski zawarte w ekspertyzie. Podczas posiedzenia wskazano, że rozważenia wymaga zaproponowanie katalogu zachęt dla pracodawców, aby powszechniej brali udział w rokowaniach układowych. Następnie strona związkowa przedstawiła informację ze spotkania przedstawicieli reprezentatywnych central związkowych, w tym wzmocnienie roli układów zbiorowych pracy poprzez m.in.: rozszerzenie katalogu rodzajów układów zbiorowych pracy; zniesienie ograniczeń

podmiotowych oraz możliwość prowadzenia sporu zbiorowego w kwestii realizacji lub przestrzegania układu zbiorowego pracy, a także wspieranie rokowań zbiorowych poprzez m.in.: wprowadzenie ułatwień dla związków zawodowych w prowadzeniu rokowań zbiorowych oraz utworzenie Centrum Rokowań Zbiorowych. Strona pracodawców nie przedstawiła swojego stanowiska. W dalszej części posiedzenia strona rządowa omówiła projekt ustawy Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej o sporach zbiorowych pracy z dnia 9 lutego 2023 r. Przedstawiono najważniejsze cele projektowanej ustawy. Są to m.in.: odejście od enumeratywnego określenia przedmiotu sporu zbiorowego; określenie czasu trwania prowadzenia sporu oraz zmiany w zakresie prowadzenia listy mediatorów przy Ministrze Rodziny i Polityki Społecznej. Następnie omówiono modyfikacje wprowadzone do projektu ustawy po analizie uwag zgłoszonych w procesie konsultacji, w tym m.in.: wprowadzenie definicji pracodawcy dominującego; rozszerzenie zakresu podmiotowego projektu; przywrócenie przepisów dotyczących strajku solidarnościowego oraz doprecyzowano przepisy dotyczące odpowiedzialności za naruszenie przepisów ustawy. Ustalono, że odbędą się autonomiczne uzgodnienia stron związków zawodowych i pracodawców nad stanowiskami w kwestii ww. projektu ustawy. Strona rządowa zachęcała stronę społeczną do zgłaszania opinii i sugestii w celu wypracowania jak najlepszego pod względem jakościowym prawa. W sprawach różnych strona rządowa przedstawiła informacje o bieżącej działalności Trójstronnych Zespołów Branżowych.

W dniu **6 czerwca 2023 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego RDS, z udziałem Agaty Oklińskiej – zastępcy Dyrektora Departamentu Dialogu i Partnerstwa Społecznego w MRiPS. Spotkaniu przewodniczył Wojciech Ilnicki, NSZZ „Solidarność”. W pierwszej części spotkania, Dyrektor Agata Oklińska przedstawiła informacje dotyczące projektu ustawy o układach zbiorowych pracy i innych porozumieniach zbiorowych. Projekt realizuje większość zgłaszanych przez partnerów społecznych postulatów dotyczących zawierania i rejestrowania układów, wniosków z ekspertyzy nt. układów zbiorowych pracy. Projekt ustawy będzie podlegał prekonsultacjom przez partnerów społecznych. Następnie poruszono temat dotyczący rozwoju dialogu społecznego w sferze samorządu terytorialnego. Przedstawiciel NSZZ „Solidarność” przedstawił prezentację projektu: Schematy Dialogu Społecznego dla Godnej Pracy II. W sprawach różnych strona rządowa przedstawiła informacje o bieżącej działalności Trójstronnych Zespołów Branżowych.

Grupa robocza ds. europejskiego dialogu społecznego

Moderatorami grupy są: po stronie pracodawców - Edyta Doboszyńska ze Związku Rzemiosła Polskiego, a po stronie pracowników - Wojciech Ilnicki z NSZZ „Solidarność”.

Głównymi wyjściowymi zadaniami Grupy roboczej ds. europejskiego dialogu społecznego były m.in.:

1. przygotowanie projektu zasad monitorowania i wspierania przez Radę Dialogu Społecznego wdrażania w Polsce efektów europejskiego dialogu społecznego;
2. przygotowanie projektu zasad współpracy Rady Dialogu Społecznego z przedstawicielami polskich partnerów społecznych w agendach i komitetach działających na szczeblu Unii Europejskiej;
3. przygotowanie projektu zasad skoordynowanego włączenia się polskich partnerów społecznych w Semestr Europejski.

Zadania 1. i 3. zostały w pełni zrealizowane – zasady zostały przyjęte do stosowania decyzją Prezydium Rady Dialogu Społecznego i weszły do praktyki funkcjonowania Rady.

Realizacja zadania 2. wymaga kontynuacji. Potrzebne jest przy tym wsparcie informacyjne ze strony rządowej - w zakresie zapewnienia kompleksowej zbiorczej informacji nt. funkcjonujących agend i komitetów działających na szczeblu UE oraz regulujących ich działania aktów prawnych.

W okresie od dnia 23 października 2022 r. do dnia 30 września 2023 r. zorganizowano 1 posiedzenie Grupy roboczej ds. europejskiego dialogu społecznego o następującej tematyce:

1. Prezentacja stanu prac nad Komunikatem i Zaleceniem w sprawie dialogu społecznego.
2. Dyrektywa CSDR (raportowanie niefinansowe) - działania wdrożeniowe.

W dniu **6 czerwca 2023 r.** odbyło się posiedzenie Grupy roboczej ds. europejskiego dialogu społecznego. Porządek posiedzenia obejmował następujące punkty:

1. Prezentacja stanu prac nad Komunikatem i Zaleceniem w sprawie dialogu społecznego.
2. Dyrektywa CSDR (raportowanie niefinansowe) - działania wdrożeniowe.

Przedstawiciel strony związkowej przedstawił główne informacje nt. prac nad Komunikatem i Zaleceniem Rady UE w sprawie wzmocnienia dialogu społecznego. Powiedział, że wg komunikatu dialog społeczny poddany jest presji, w związku z szybką zmianą charakteru świata pracy, co skutkuje znacznym spadkiem zasięgu układów zbiorowych na przestrzeni ostatnich 30 lat w większości państw członkowskich. Przedstawił szereg propozycji UE, mających na celu wzmocnienie dialogu społecznego, w tym dyrektywę dot. płacy minimalnej oraz projekt dyrektywy pracy na platformach. Następnie przedstawicielka strony związkowej przekazała informacje nt. Dyrektywy CSDR dot. raportowania niefinansowego, uchwalonej w dniu 16 grudnia 2022 r. W dalszej części odniesiono się do tematu raportowania ESG i przypomniano, że temat ten był omówiony na posiedzeniu plenarnym w styczniu 2023 r. oraz że temat dalej będzie procedowany w ramach prac Zespołu problemowego ds. polityki

gospodarczej i rynku pracy. Następnie poruszony został temat implementacji porozumienia o cyfryzacji oraz porozumienia dotyczącego aktywnego starzenia, a także zajmowania się przez grupę tematyką związaną z semestrem europejskim. Ostatnim poruszonym zagadnieniem była kwestia rozpoczęcia prac w europejskich radach zakładowych i związanych z tym konsultacji.

Zespół problemowy ds. usług publicznych

Przewodniczącym Zespołu jest Maciej Juszczyk, przedstawiciel Business Centre Club.

Do zadań Zespołu należy wypracowanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących sektora usług publicznych.

W okresie od dnia 23 października 2022 r. do dnia 30 września 2023 r. zorganizowano 7 posiedzeń Zespołu problemowego ds. usług publicznych.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Wniosek Związku Nauczycielstwa Polskiego w sprawie projektu rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz niektórych innych jednostkach organizacyjnych.
2. Informacja na temat projektu rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki zmieniającego rozporządzenie w sprawie podstawy programowej wychowania przedszkolnego oraz podstawy programowej kształcenia ogólnego dla szkoły podstawowej, w tym dla uczniów z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym lub znacznym, kształcenia ogólnego dla branżowej szkoły I stopnia, kształcenia ogólnego dla szkoły specjalnej przysposabiającej do pracy oraz kształcenia ogólnego dla szkoły policealnej.
3. Informacja na temat projektu rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki zmieniającego rozporządzenie w sprawie podstawy programowej kształcenia ogólnego dla liceum ogólnokształcącego, technikum oraz branżowej szkoły II stopnia.
4. Informacja na temat projektu rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki zmieniającego rozporządzenie w sprawie ramowych planów nauczania dla publicznych szkół.
5. Omówienie stanowisk i uchwał WRDS:

- Uchwała WRDS województwa pomorskiego z dnia 18 marca 2022 r. ws. sprawnego wdrożenia przywołanej reformy ochrony zdrowia psychicznego dzieci i młodzieży.
- Stanowisko WRDS województwa małopolskiego z dnia 21 kwietnia 2022 roku w sprawie użytkowania wieczystego.
- Stanowisko nr 25/2022 WRDS województwa świętokrzyskiego z dnia 4 maja 2022 w sprawie objęcia wsparciem systemowym uczniów ukraińskich, funkcjonujących w polskim systemie oświaty przed wybuchem konfliktu zbrojnego.
- Stanowisko WRDS województwa małopolskiego z dnia 28 października 2022 roku w sprawie przypisania WZ do studium zagospodarowania, jako rozwiązania przejściowego Kodeksu Urbanistyczno-Budowlanego w oczekiwaniu na uchwalenie Ustawy.
- Stanowisko WRDS województwa dolnośląskiego nr 4/2022 z dnia 16.11.2022 ws. Wniosku Dolnośląskich Pracodawców rekomendowania departamentom właściwym ds. edukacji, rynku pracy, funduszy europejskich Urzędu Marszałkowskiego Województwa Dolnośląskiego oraz ministrom właściwym ds.: edukacji, rynku pracy, funduszy europejskich rozwiązań zaprezentowanych w związku z przeprowadzoną analizą sytuacji dotyczącej niskiego poziomu kształcenia ustawicznego Polaków i wnioskami płynącymi z opracowanych w ramach projektu w ramach "Rzecznicstwo interesów pracodawców jest dla nas ważne" dofinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego - Program Operacyjny Wiedza-Edukacja-Rozwój.
- Stanowisko nr 11/7/2022 strony pracowników, pracodawców i strony samorządowej WRDS w Katowicach z dnia 12 grudnia 2022 r. w sprawie realizacji podwyżek wynagrodzeń zasadniczych w związku z ustawą o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz Uchwała nr 14/7/2022 w sprawie przyjęcia stanowiska nr 11/7/2022.
- Stanowisko nr 6/2022 z dnia 30 listopada 2022 r. WRDS Województwa Dolnośląskiego w sprawie wsparcia inwestycji: budowy szpitala onkologicznego Dolnośląskiego Centrum Onkologii, Pulmonologii i Hematologii we Wrocławiu.
- Stanowisko nr 2/2023 WRDS Województwa Lubelskiego z dnia 20 kwietnia 2023 r. ws. Funkcjonowania sieci szpitali podstawowego zabezpieczenia zdrowotnego w województwie lubelskim, monitorowania i oceny wdrażania programów restrukturyzacyjnych po wprowadzeniu zmian systemowych. Lokalnych problemów szpitali.
- Uchwała nr 8/2023 Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego z dnia 4 maja 2023 roku w sprawie przyjęcia stanowiska nr 4/2023 Kujawsko-Pomorskiej

Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego dotyczącego zabezpieczenia społeczeństwa w opiekę długoterminową i stacjonarną.

- Stanowisko nr 11/7/2022 strony pracowników, pracodawców i strony samorządowej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Katowicach z dnia 12 grudnia 2022 r. w sprawie realizacji podwyżek wynagrodzeń zasadniczych w związku z ustawą o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.
- Stanowisko Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Województwie Małopolskim z dnia 15 czerwca 2023 roku w sprawie oceny funkcjonowania ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz potrzeby jej nowelizacji.
- Uchwała nr 10/2023 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Województwie Warmińsko-Mazurskim z dnia 16 czerwca 2023 r wraz ze Stanowiskiem nr 2/2023 w sprawie sytuacji finansowej szpitali psychiatrycznych w województwie warmińsko-mazurskim oraz zróżnicowania poziomu wyceny świadczeń psychiatrycznych, AOS, rehabilitacyjnych pomiędzy szpitalami tego samego poziomu w Polsce.
- Uchwała nr 9/2023 Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego z dnia 4 maja 2023 roku w sprawie przyjęcia stanowiska nr 5/2023 Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego dotyczącego opieki paliatywnej.
- Stanowisko nr 11/7/2022 strony pracowników, pracodawców i strony samorządowej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Katowicach z dnia 12 grudnia 2022 r. w sprawie realizacji podwyżek wynagrodzeń zasadniczych w związku z ustawą o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.
- Stanowisko nr 1/22 z dnia 12 grudnia 2022 r. strony pracowników oraz strony pracodawców Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w województwie mazowieckim w sprawie pogarszającej się kondycji polskiej oświaty.
- Uchwała nr 38 Podkarpackiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego wzywająca podmioty lecznicze, organy założycielskie i organizacje związków zawodowych do podjęcia konstruktywnych negocjacji w związku z wejściem w życie ustawy z dnia 26 maja 2022 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

- Stanowisko nr 1/2023 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Łódzkiego z dnia 23 lutego 2023r. w sprawie ustawy o rzemiośle oraz uchwała w sprawie przyjęcia ww. stanowiska.
 - Uchwała nr 37 Podkarpackiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego z dnia 8.12.2022 r. w związku z niewykonaniem przez część podmiotów leczniczych ustawy z dnia 26.05.2022 r.
7. Omówienie projektu rozporządzenia Ministra Zdrowia zmieniającego rozporządzenie w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu lecznictwa uzdrowiskowego.
 8. Wniosek ZNP w sprawie projektu rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.
 9. Omówienie wniosku Forum Związków Zawodowych ws. priorytetów polityki oświatowej Rządu, w tym w szczególności wydatkowania przez MEiN środków publicznych na wspieranie organizacji pozarządowych.
 10. Dyskusja na temat poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy o zdrowiu publicznym.
 11. Omówienie Uchwały nr 37 Podkarpackiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego z dnia 8 grudnia 2022 r. w związku z niewykonaniem przez część podmiotów leczniczych ustawy z dnia 26 maja 2022 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw.
 12. Reforma zamówień publicznych.
 13. Zmiany w zakresie finansowania i organizacji ochrony zdrowia.
 14. Zastosowanie mechanizmu payback w teorii i praktyce w świetle projektu ustawy o refundacji.
 15. Poselski projekt ustawy o zmianie ustawy o samorządzie gminnym.
 16. Zmiany w zakresie finansowania i organizacji ochrony zdrowia.
 17. Debata nad ustawą o refundacji leków, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego oraz wyrobów medycznych.
 18. Debata nad poselskim projektem ustawy o jakości w opiece zdrowotnej i bezpieczeństwie pacjenta.
 19. Rekomendacja w sprawie przekazania stanowisk i uchwał WRDS do właściwych resortów.

W dniu **9 listopada 2022 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. usług publicznych. Z przyczyn obiektywnych posiedzenie zostało przerwane.

W dniu **20 grudnia 2022 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. usług publicznych. Przedstawiciele Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej oraz Ministerstwa Edukacji i Nauki ustosunkowali się do zapytań strony społecznej. Strona pracodawców zwróciła się z prośbą do Ministerstwa Edukacji i Nauki, aby podstawa programowa nowego przedmiotu „Biznes i zarządzanie” została opublikowana możliwie szybko, tak aby wydawcy mogli przygotować możliwie najlepsze jakościowo podręczniki. Reprezentanci Związku Nauczycielstwa Polskiego przedstawili problemy pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej, związane z ich niskimi zarobkami. Nakreślili potrzebę zmiany zasad tworzenia wynagrodzenia minimalnego, tak by składało się ono z jednego komponentu, a dodatki i premie stanowiły realny dodatek do wynagrodzenia. Podnieśli również problemy wynikające z braku norm zatrudnienia.

W dniu **17 stycznia 2023 roku** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. usług publicznych Rady Dialogu Społecznego. Przedstawiciele Ministerstwa Zdrowia przedstawili informacje na temat projektu rozporządzenia Ministra Zdrowia zmieniającego rozporządzenie w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu lecznictwa uzdrowiskowego. W trakcie debaty zdecydowano, że zagadnienie lecznictwa uzdrowiskowego będzie dalej omawiane na posiedzeniu podzespołu ds. uzdrowisk Trójstronnego Zespołu Branżowego ds. Ochrony Zdrowia. Zespół nie wyraził woli procedowania nad Stanowiskami WRDS.

W dniu **15 lutego 2023 roku** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. usług publicznych Rady Dialogu Społecznego. Przedstawiciel Ministerstwa Edukacji i Nauki przedstawił informacje na temat projektu rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy. W sprawach różnych uzgodniono, że przyszłe posiedzenie Zespołu będzie poświęcone między innymi priorytetom polityki oświatowej Rządu, w tym w szczególności wydatkowania przez MEiN środków publicznych na wspieranie organizacji pozarządowych.

W dniu **23 marca 2023 roku**, odbyło się posiedzenie Zespołu Problemowego ds. usług publicznych Rady Dialogu Społecznego.

Porządek posiedzenia obejmował następujące punkty:

1. Omówienie wniosku Forum Związków Zawodowych ws. priorytetów polityki oświatowej Rządu, w tym w szczególności wydatkowania przez MEiN środków publicznych na wspieranie organizacji pozarządowych.

2. Dyskusja na temat poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy o zdrowiu publicznym.
3. Omówienie Uchwały nr 37 Podkarpackiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego z dnia 8 grudnia 2022 r. w związku z niewykonaniem przez część podmiotów leczniczych ustawy z dnia 26 maja 2022 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw.

W trakcie debaty przedstawiciele Ministerstwa Edukacji i Nauki ustosunkowali się do zapytań strony społecznej, zwłaszcza w kontekście finansowym. Następnie ustalono, że Zespół wypracuje stanowisko strony społecznej dotyczące poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy o zdrowiu publicznym. Wobec Uchwały nr 37 Podkarpackiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego ustalono, że Zespół będzie kontynuował swoje prace w tym zakresie.

W dniu **21 czerwca 2023 roku**, odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. usług publicznych Rady Dialogu Społecznego. W trakcie debaty ustalono, że omawianie zagadnienia reformy zamówień publicznych zostanie odroczone. W sprawach różnych nie podjęto żadnych tematów.

W dniu **14 lipca 2023 roku**, odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. usług publicznych Rady Dialogu Społecznego. Z przyczyn obiektywnych posiedzenie Zespołu zostało przerwane.

Podzespół problemowy ds. służb mundurowych

Do lipca 2023 r. Podzespołowi przewodniczył Rafał Jankowski z Forum Związków Zawodowych, następnie przewodniczącym Podzespołu został Marcin Kolasa z FZZ.

Głównym zadaniem Podzespołu jest wypracowanie wspólnego stanowiska strony pracowników i strony pracodawców w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa wobec służb mundurowych. Posiedzenia Podzespołu stanowią dla strony społecznej Rady intensywną platformę dyskusji z Ministerstwem Spraw Wewnętrznych i Administracji, Ministerstwem Sprawiedliwości, a także z Ministerstwem Finansów, jak również dla samych partnerów społecznych.

W okresie od dnia 23 października 2022 r. do dnia 30 września 2023 r. nie odbyło się żadne posiedzenie Podzespołu.

Podzespół problemowy ds. Krajowej Administracji Skarbowej

Funkcję przewodniczącego do sierpnia 2023 r. pełnił Tomasz Ludwiński z NSZZ „Solidarność”, następnie przewodniczącym Podzespołu został Ryszard Czupryński z NSZZ „Solidarność”.

Głównym celem funkcjonowania Podzespołu jest zabezpieczenie praw i interesów pracowników i funkcjonariuszy Krajowej Administracji Skarbowej oraz ochrona legalnego biznesu, zwalczania nieuczciwej konkurencji oraz poprawa obsługi podatników, w tym przedsiębiorców. Prace Podzespołu mają przyczynić się do rozwoju Krajowej Administracji Skarbowej i służyć wypracowaniu jak najlepszych rozwiązań legislacyjnych mających na celu usprawnienie działania Krajowej Administracji Skarbowej, przy uwzględnieniu stanowisk i propozycji zmian strony społecznej i biznesowej. Ponadto działanie Podzespołu problemowego ds. Krajowej Administracji Skarbowej umożliwia bieżącą wymianę informacji między kierownictwem Krajowej Administracji Skarbowej a pracownikami.

W okresie od dnia 23 października 2022 r. do dnia 30 września 2023 r. nie odbyło się żadne posiedzenie Podzespołu problemowego ds. Krajowej Administracji Skarbowej RDS.

Doraźny Zespół problemowy ds. ochrony zdrowia

Doraźny Zespół problemowy ds. ochrony zdrowia został powołany w oparciu o postanowienia uchwały nr 46 Rady Dialogu Społecznego z dnia 28 grudnia 2020 r. w sprawie powołania doraźnego Zespołu problemowego ds. ochrony zdrowia. Funkcję przewodniczącej doraźnego Zespołu problemowego ds. ochrony zdrowia powierzono Krystynie Ptok z Forum Związków Zawodowych.

Zgodnie z ustaleniami Prezydium Rady Dialogu Społecznego w dniu 16 marca 2023 r. odnośnie dalszego funkcjonowania doraźnego Zespołu problemowego ds. ochrony zdrowia oraz w związku z zapisami uchwały nr 46 Rady Dialogu Społecznego z dnia 28 grudnia 2020 r. w sprawie powołania doraźnego Zespołu problemowego ds. ochrony zdrowia, doraźny Zespół problemowy ds. ochrony zdrowia RDS zakończył swoje działanie.

Do zadań Zespołu doraźnego należało w szczególności:

1. wypracowywanie stanowisk, opinii i zaleceń w sprawach dotyczących polityki zdrowotnej państwa oraz w obszarze dostępu pacjentów do usług zdrowotnych w okresie pandemii Covid-19 i po jej zakończeniu;

2. dokonywanie analiz i ocen funkcjonowania polityki finansowania całości lub wybranej części sektora ochrony zdrowia oraz podejmowanie inicjatyw w tym zakresie;
3. analiza i ocena polityki zdrowotnej państwa w zakresie zabezpieczenia właściwego poziomu kadrowego pracowników ochrony zdrowia oraz kadr współuczestniczących przy wykonywaniu świadczeń opieki zdrowotnej. Wypracowywanie stanowisk, opinii i zaleceń w zakresie pożądanych rozwiązań systemowych dotyczących m.in. zatrudniania i wynagradzania pracowników ochrony zdrowia oraz osób współuczestniczących przy wykonywaniu świadczeń opieki zdrowotnej;
4. wypracowywanie stanowisk, opinii i zaleceń w zakresie koniecznych rozwiązań i stworzenia zabezpieczeń systemowych obowiązujących w okresie trwania i po zakończeniu pandemii Covid-19.

W okresie od dnia 23 października 2022 r. do dnia 30 września 2023 r. odbyły się 2 posiedzenia doraźnego Zespołu problemowego ds. ochrony zdrowia.

Podczas posiedzeń Zespołu doraźnego omawiano następujące tematy:

1. Projekt ustawy o zawodzie lekarza i lekarza dentystry w zakresie optymalizacji wydatkowania środków publicznych na ochronę zdrowia oraz wprowadzenie regulacji związanych ze wsparciem jednostek systemu ochrony zdrowia po okresie intensywnych działań związanych z walką z epidemią Covid-19.
2. Projekt rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie podziału kwoty środków finansowych w 2023 r. stanowiącej wzrost całkowitego budżetu na refundację.
3. Nowa sieć szpitali PSZ na rok 2023.
4. Zmiany w funkcjonowaniu ratownictwa medycznego w Polsce.
5. Wydatkowanie środków z Funduszu Przeciwdziałania Covid-19 na cele związane z ochroną zdrowia - plany na 2023 r.
6. Realizacja Narodowej Strategii Onkologicznej w latach 2021-2022, stan wdrożenia dokumentu strategicznego.
7. Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców doraźnego Zespołu problemowego ds. ochrony zdrowia Rady Dialogu Społecznego w sprawie zmiany zasad finansowania publicznego systemu ochrony zdrowia.

W dniu **27 października 2022 r.** odbyło się posiedzenie doraźnego Zespołu problemowego ds. ochrony zdrowia RDS. Spotkaniu przewodniczyła Krystyna Ptok (FZZ). W posiedzeniu wzięli udział: Piotr Bromber - Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Zdrowia, członkowie doraźnego Zespołu problemowego ds. ochrony zdrowia RDS, zaproszeni eksperci i goście. Pierwszym omawianym tematem był projekt

ustawy o zmianie ustawy o zawodach lekarza i lekarza dentysty, podczas którego strona społeczna wyraziła zaniepokojenie w związku ze sposobem prowadzenia procesu legislacyjnego przedmiotowego projektu, a także rozmawiano nt. skutków finansowych dla rezerwy budżetowej NFZ na nakłady na ochronę zdrowia w związku z proponowaną ustawą. Kolejnym diskutowanym tematem był projekt rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie podziału kwoty środków finansowych w 2023 r. stanowiącej wzrost całkowitego budżetu na refundację. Następnie członkowie doraźnego Zespołu zapoznali się z informacją na temat nowej sieci szpitali PSZ na rok 2023 oraz proponowanymi zmianami w funkcjonowaniu ratownictwa medycznego w Polsce. W dalszym toku dyskusji zostały poruszone kwestie w związku ze zmianami w funkcjonowaniu ratownictwa medycznego w Polsce, w tym kwestii wzrostu środków na wynagrodzenia dla ratownictwa medycznego. Na posiedzeniu poruszono kwestię szczepień uchodźców z Ukrainy, w tym szczepień przeciw Covid-19.

W dniu **23 lutego 2023 r.** odbyło się posiedzenie doraźnego Zespołu problemowego ds. ochrony zdrowia RDS. Spotkaniu przewodniczyła Krystyna Ptok (FZZ). W posiedzeniu wzięli udział: Piotr Bromber - Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Zdrowia, członkowie doraźnego Zespołu problemowego ds. ochrony zdrowia RDS, zaproszeni eksperci i goście. Pierwszym omawianym tematem było wydatkowanie środków z Funduszu Przeciwdziałania Covid-19 na cele związane z ochroną zdrowia - plany na 2023 r. Następnie dyskutowano nad realizacją Narodowej Strategii Onkologicznej w latach 2021-2022 i stanie wdrożenia dokumentu strategicznego. W dalszym toku dyskusji poruszono kwestię Stanowiska strony pracowników i strony pracodawców doraźnego Zespołu problemowego ds. ochrony zdrowia Rady Dialogu Społecznego w sprawie zmiany zasad finansowania publicznego systemu ochrony zdrowia.

Grupa robocza ds. składki związkowej

Grupa robocza ds. składki związkowej została powołana w 2022 roku, w ramach prac Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych. Z upoważnienia Jacka Męciny, Przewodniczącego Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych, funkcję przewodniczącego Grupy roboczej pełni Norbert Kusiak z OPZZ.

Głównym celem funkcjonowania Grupy roboczej jest wypracowanie korzystnego sposobu odliczania od dochodu składki związkowej.

W okresie od dnia 23 października 2022 r. do dnia 30 września 2023 r. nie odbyło się żadne posiedzenie Grupy roboczej.

Nowelizacja ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego

Ustawa o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu została uchwalona w 2015 roku i znowelizowana w 2018 roku. Partnerzy społeczni dostrzegając dynamikę rozwoju sytuacji społecznej i gospodarczej oraz niedoskonałości i problemy, jakie pojawiały się w trakcie realizacji zadań Rady Dialogu Społecznego i jej funkcjonowaniu, przewidzieli cykliczny przegląd przepisów i możliwość zgłoszenia propozycji zmian w ustawie. Prace nad zmianami rozpoczęły się w praktyce w 2020 roku i trwały do czerwca 2023 roku. W pracach tych uczestniczyły wszystkie strony dialogu i przedstawiciele organizacji reprezentowanych w Radzie.

Kluczową przesłanką do zmian zaproponowanych w projekcie było przeciwdziałanie złym praktykom w konsultacjach projektów aktów prawnych przez stronę rządową, a jeszcze w większym stopniu uregulowanie obowiązku i procedury konsultacji innych projektów, w szczególności poselskich, których procedowanie w ostatnich latach z dużym natężeniem, w rzeczywistości pozbawiało Radę Dialogu Społecznego i organizacje reprezentatywne możliwości faktycznego udziału w procesie legislacyjnym.

Ważną zmianą proponowaną przez wszystkie reprezentatywne organizacje pracodawców i organizacje związkowe jest zapewnienie Radzie Dialogu Społecznego realnych warunków dla systematycznej i merytorycznej działalności, dzięki powołaniu urzędu Generalnego Dyrektora Dialogu Społecznego.

W ocenie projektodawców powstanie odrębnego urzędu o zapewnionym finansowaniu, którego poziom uzależniony powinien być wyłącznie od decyzji parlamentu uchwalającego ustawę budżetową, stworzy odpowiednie warunki organizacyjne do prowadzenia dialogu społecznego.

Po wielu konsultacjach strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego oraz strony rządowej, ujednociony projekt ustawy o zmianie ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego oraz niektórych innych ustaw, został przedłożony Prezydentowi RP w lipcu 2023 r.

Biuro Rady Dialogu Społecznego

Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego powstało Biuro Rady Dialogu Społecznego, stanowiące wydzieloną komórkę organizacyjną państwowej jednostki budżetowej podległej ministrowi właściwemu do spraw pracy. Biuro Rady Dialogu Społecznego zapewnia obsługę techniczną, organizacyjną i kancelaryjno-biurową oraz ekspercką Rady. Szczegółowy zakres zadań Biura Rady Dialogu Społecznego określa Regulamin wewnętrzny Biura Rady Dialogu Społecznego.

Bieżące zadania realizowane przez Biuro Rady

W celu realizacji zadań strony pracowników i strony pracodawców wynikających z ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego zawarto ze wszystkimi partnerami społecznymi umowy na przekazanie środków, w ramach których partnerzy mogą wykonywać ekspertyzy, badania, organizować konferencje, seminaria etc. Na podstawie sprawozdań rozliczono również wykorzystanie środków w ramach umów zawartych w roku 2022 r.

Pracownicy Biura Rady obsługują Zespoły problemowe działające w ramach Rady Dialogu Społecznego. W okresie sprawozdawczym, do Biura Rady wpłynęło 940 pism; projektów aktów prawnych, przygotowano oraz wysłano 242 pism i dokumentów.

Pracownicy Biura Rady przygotowali protokoły ze spotkań, komunikaty oraz wysłali szereg maili do członków Rady, członków zespołów, ekspertów, zaproszonych gości.

Biuro Rady na bieżąco monitoruje przebieg procesu legislacyjnego wpływających do Biura Rady aktów prawnych ze szczególnym uwzględnieniem terminowości oraz wdrażania prawidłowej procedury. Przygotowane materiały i analizy są następnie wykorzystywane przez partnerów społecznych i stronę rządową.

Promowanie dialogu społecznego

Biuro Rady prowadzi stronę internetową www.rds.gov.pl na której, na bieżąco są zamieszczane komunikaty z posiedzeń Zespołów problemowych oraz materiały dodatkowe. Można również na niej

znaleźć zdjęcia z wydarzeń organizowanych przez Radę jak również przez partnerów społecznych, stronę rządową oraz WRDS-y. W kalendarzu znajdują się informacje na temat planowanych spotkań. Specjalne miejsce zajmuje zakładka „Z życia dialogu”, gdzie prezentowane są informacje na temat zagadnień mających znaczenie dla dialogu społecznego na forum Polski i Europy oraz nowości w prawie.

Decyzją Prezydium Rady Dialogu Społecznego z dnia 9 czerwca 2022 roku, utworzono w ramach strony internetowej Rady Dialogu Społecznego specjalnej zakładki – platformy wymiany informacji dotyczących działań pomocowych partnerów społecznych w związku z konfliktem zbrojnym na Ukrainie.

Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego

Dialog w regionach

W dniu **23 marca 2023 r.** Łukasz Bernatowicz Przewodniczący RDS wziął udział w hybrydowym posiedzeniu WRDS w Gdańsku. Przewodniczący przedstawił działalność Rady Dialogu Społecznego podczas obecnej kadencji. Poinformował o odbytym posiedzeniu Rady z udziałem Premiera Mateusza Morawieckiego w temacie polityki energetycznej w Polsce. Poinformował o posiedzeniu Rady w Pałacu Prezydenckim w Warszawie, na zaproszenie Andrzeja Dudy, Prezydenta RP, podczas którego omówiono temat przyszłości dialogu społecznego w Polsce. Przekazał informacje, że wśród omówionych przez RDS tematów były również kwestie związane z nowelizacją ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, plan pracy Rady na rok bieżący czy stan polskiej gospodarki.

W dniu **27 kwietnia 2023 r.** z inicjatywy kanclerza Łoży Łódzkiej BCC, Krzysztofa T. Borkowskiego, Prezydium Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Łódzkiego zaprosiło na swoje kwietniowe posiedzenie przewodniczącego Rady Dialogu Społecznego, prezesa ZP BCC, Łukasza Bernatowicza. Przewodniczący RDS przedstawił członkom WRDS Wł historię powstania RDS, omówił bieżącą tematykę posiedzeń Rady oraz plan działań na najbliższy okres.

Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego w okresie od 23 października 2022 r. do 30 września 2023 r. przekazały Radzie:

- 42 stanowiska oraz uchwały.

Stanowiska Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego były przekazywane przez Przewodniczącego Rady Dialogu Społecznego do rozpatrzenia na posiedzeniu właściwego Zespołu problemowego. Następnie Prezydium Rady po zapoznaniu się z wynikami prac Zespołu podejmowało decyzję w sprawie skierowania wniosku pod obrady Rady.

Tłoczono z polecenia Marszałka Senatu
