



**KANCELARIA  
SENATU**

BIURO ANALIZ, DOKUMENTACJI  
I KORESPONDENCJI

Warszawa, 29 czerwca 2023 r.

BADK.DPK.133.110.2023 GK  
BADK.DPK.133.124.2023 GK  
BADK.DPK.133.125.2023 GK

<b>P10-52/23</b>	Data wpływu petycji 15 maja, 23 maja i 21 czerwca 2023 r.
	Data sporządzenia informacji o petycji 28 czerwca 2023 r.

**ŻOŁNIERZE ZAWODOWI,  
FUNKCJONARIUSZE SŁUŻB MUNDUROWYCH**

**TEMAT**

**UJEDNOLICENIE PRAW EMERYTALNYCH I RENTOWYCH**

**WNOSZACY PETYCJE:** 3 petycje indywidualne

Stanisław Szostakiewicz, Wojciech Walczak oraz osoba fizyczna.

**PRZEDMIOT PETYCJI:**

Podjęcie inicjatywy ustawodawczej dotyczącej zmiany art. 95 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, w celu ujednoczenia praw emerytalnych i rentowych żołnierzy i wszystkich funkcjonariuszy służb mundurowych.

**UZASADNIENIE WNOSZĄCYCH PETYCJE:**

Autorzy petycji wskazali na konieczność nowelizacji ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, w szczególności art. 95, w celu zapewnienia żołnierzom oraz funkcjonariuszom służb mundurowych, bez względu na datę urodzenia (przyjęcia do służby), naliczenia i pobierania dodatkowej emerytury za pracę świadczoną po uzyskaniu tzw. emerytury mundurowej.

Petytorzy w uzasadnieniu swoich petycji podkreślili, że zdecydowana większość osób, które nabyły prawa emerytalne i rentowe otrzymuje świadczenia z ZUS lub organów emerytalnych służb mundurowych, zgodnie z obowiązującymi w tej materii regulacjami prawnymi. Nieliczni pobierają dodatkowe należności wypracowane za granicą.

W przypadku żołnierzy, ustawa o emeryturach i rentach z FUS dzieli byłych i obecnych funkcjonariuszy na 3 grupy. Wnoszący petycje uważają ten podział za anachroniczny i niesprawiedliwy. Podkreślają także, że podział ten znacznie absorbuje Zakład Ubezpieczeń Społecznych, organy emerytalne służb mundurowych oraz sądy.

Petytorzy postulują również zmianę ustawy z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin oraz ustawy z dnia 10 grudnia 1993 r. o zaopatrzeniu emerytalnym żołnierzy zawodowych oraz ich rodzin w części dotyczącej art. 7 oraz art. 15 i nast., które dotyczą zbiegu uprawnień, prawa do emerytury mundurowej oraz emerytury z ubezpieczeń społecznych. Wskazali, że niezbędne jest określenie, że każdy funkcjonariusz i żołnierz, (nie tylko ten, który został przyjęty do służby po raz pierwszy po 1 stycznia 1999 r.) niezależnie od prawa do emerytury policyjnej lub wojskowej, za okresy pracy po 1 stycznia 1999 r., po osiągnięciu wieku emerytalnego, posiada prawo do emerytury powszechnej z FUS.

Zdaniem autorów petycji, obecne zapisy dyskryminują osoby pobierające emeryturę

mundurową, które równocześnie nabyły prawo do emerytury powszechnej, bowiem pomimo opłacania składek do ZUS, mają prawo wyboru jednej emerytury. Dlatego też wnioskuje o zmianę ww. ustaw poprzez wskazanie, że funkcjonariusz lub żołnierz, którego wypracowane okresy składkowe i nieskładkowe nie miały wpływu na wysokość emerytury mundurowej, po osiągnięciu wieku emerytalnego, nabywałby również prawo do emerytury z ubezpieczenia społecznego, jeżeli taka w myśl obowiązujących przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych mu przysługuje.

Możliwość jednoczesnego nabycia prawa do emerytury z ubezpieczenia społecznego i emerytury mundurowej możliwa byłaby tylko wówczas, gdy okresy ubezpieczenia powszechnego i służby mundurowej w oparciu, o jakie ustalono wysługę mundurową, nie zostałyby wzajemnie uwzględnione przy ustalaniu prawa do świadczeń, a każdy z nich z osobna byłby samodzielnie wystarczający do uzyskania prawa do emerytury w określonym systemie.

#### **STAN PRAWNY:**

**Ustawa z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych** (Dz. U. z 2022 r. poz. 504 ze zm.) w **art. 95** stanowi, że w razie zbiegu u jednej osoby prawa do kilku świadczeń przewidzianych w ustawie wypłaca się jedno z tych świadczeń - wyższe lub wybrane przez zainteresowanego.

Przepis ten stosuje się również, wraz z art. 96, w razie zbiegu prawa do emerytury lub renty określonych w ustawie z prawem do świadczeń przewidzianych w przepisach o zaopatrzeniu emerytalnym osób, o których mowa w art. 2 ust. 2, z wyjątkiem przypadku, gdy emerytura wojskowa lub policyjna została obliczona według zasad określonych w art. 15a albo art. 18e ustawy z dnia 10 grudnia 1993 r. o zaopatrzeniu emerytalnym żołnierzy zawodowych oraz ich rodzin lub w art. 15a lub art. 15d lub art. 18e ustawy z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin.

Ust. 3 określa, że przepis ust. 1 stosuje się także w razie zbiegu u jednej osoby prawa do renty rodzinnej z prawem do zasiłku lub świadczenia przedemerytalnego.

**Ustawa z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby**

**Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin** (Dz. U. z 2022 r. poz. 1626 ze zm.) w **art. 7** wskazuje: „W razie zbiegu prawa do emerytury lub renty przewidzianych w ustawie z prawem do emerytury lub renty albo do uposażenia w stanie spoczynku lub uposażenia rodzinnego przewidzianych w odrębnych przepisach wypłaca się świadczenie wyższe lub wybrane przez osobę uprawnioną, jeżeli przepisy szczególne nie stanowią inaczej.

Wybór świadczenia przewidzianego w odrębnych przepisach nie pozbawia osoby uprawnionej innych świadczeń i uprawnień przysługujących emerytom i rencistom policyjnym”.

**Ustawa z dnia 10 grudnia 1993 r. o zaopatrzeniu emerytalnym żołnierzy zawodowych oraz ich rodzin** (Dz. U. z 2022 r. poz. 2528 ze zm.) w **art. 15** określa: „W razie zbiegu prawa do emerytury lub renty przewidzianych w ustawie z prawem do emerytury lub renty albo do uposażenia w stanie spoczynku lub uposażenia rodzinnego przewidzianych w odrębnych przepisach wypłaca się świadczenie wyższe lub wybrane przez osobę uprawnioną, jeżeli przepisy szczególne nie stanowią inaczej”.

#### **INFORMACJE DODATKOWE:**

Od 1 stycznia 1999 r. zaczął obowiązywać w Polsce nowy system emerytalny, oparty na zreformowanym Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych i otwartych funduszach emerytalnych. Wprowadzone w 1999 r. zmiany nie objęły wszystkich ubezpieczonych w sposób jednakowy. Było to podyktowane zakresem zmian, a także kosztami reformy. Ustawodawca uznał, że nie można zmieniać warunków przyznawania świadczeń oraz zasad ich obliczania osobom, które przez długi okres - kilku dekad, były objęte ubezpieczeniem według dotychczasowych zasad.

Ubezpieczeni zostali podzieleni na grupy, w zależności od daty urodzenia: przed 1 stycznia 1949 r. i po 31 grudnia 1948 r.:

1. ubezpieczeni, urodzeni przed dniem 1 stycznia 1949 r., mają przyznawaną emeryturę w oparciu o zasady systemu emerytalnego obowiązujące przed 1 stycznia 1999 r.,

2. Ubezpieczeni urodzeni po dniu 31 grudnia 1948 r.:

- ubezpieczeni urodzeni przed dniem 1 stycznia 1969 r. zostali, z pewnymi wyjątkami, objęci zasadami nowego systemu emerytalnego,

- ubezpieczeni urodzeni po dniu 31 grudnia 1968 r. zostali objęci całkowicie zasadami nowego systemu emerytalnego.

Od 1 stycznia 2009 r. rozpoczęto wypłatę pierwszych emerytur z nowego systemu emerytalnego, opartego na zasadzie zdefiniowanej składki - wysokość emerytury uzależniona jest od kwoty składek wpłaconych przez ubezpieczonego. Ustawodawca przewidział też możliwość utworzenia Pracowniczych Programów Emerytalnych, kont IKE i IKZE, które są dobrowolne i uzupełniające w stosunku do powszechnego systemu emerytalnego.

Reforma systemu emerytalnego miała zlikwidować przywileje branżowe i ujednoczyć system dla wszystkich obywateli oraz odejść od systemu solidarnościowego. Należy wskazać, że cały czas obowiązują osobne zasady emerytalne, np. dla górników, służb mundurowych i wojska oraz rolników. Pewne przywileje mają również kolejarze i nauczyciele.

Ustawa z dnia 12 maja 2022 r. o zmianie ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym żołnierzy zawodowych oraz ich rodzin, ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji (...) oraz niektórych innych ustaw wprowadziła możliwość pobierania emerytury z FUS także dla funkcjonariuszy i wojskowych zatrudnionych po 1 stycznia 1999 r. Zgodnie z obecnie obowiązującymi przepisami, za tzw. okresy pracy cywilnej, funkcjonariusz będzie mógł, po osiągnięciu powszechnego wieku emerytalnego i spełnieniu warunków określonych ustawą z 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z FUS, otrzymać emeryturę z FUS.

W ustawie z dnia 23 lipca 2003 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw postanowiono, że od 1 października 2003 r. funkcjonariusze i żołnierze zawodowi zostali przywróceny do systemu zaopatrzenia emerytalnego służb mundurowych. Dla funkcjonariuszy przyjętych po raz pierwszy do służby po 1 stycznia 1999 r., za okresy służby i okresy równorzędne ze służbą będzie przysługiwała emerytura policyjna lub wojskowa, zaś za okresy pracy będzie przysługiwała emerytura powszechna (po osiągnięciu wieku emerytalnego).

**Sąd Najwyższy** w składzie siedmiu sędziów w uzasadnieniu uchwały (nr III UZP 7/21) z dnia 15 grudnia 2021 r., uznał, że „ubezpieczonemu, który pozostawał w służbie przed dniem 2 stycznia 1999 r. i pobiera emeryturę mundurową i jest uprawniony również do emerytury z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, wypłaca się jedno z tych świadczeń - wyższe lub wybrane”.

**Sąd Najwyższy** w postanowieniu z dnia 10 sierpnia 2022 r. (sygn. akt III USK 501/21) bezspornie uznał, że nie jest możliwy zbieg uprawnień do emerytury z dwóch różnych systemów (powszechnego i wojskowego).

**Sąd Najwyższy** w wyroku z dnia 24 stycznia 2019 r. (sygn. akt I UK 426/17) wskazał, że o wyjątku od zasady pobierania jednego świadczenia z art. 95 ust. 2 ustawy z dnia 17

grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych nie decyduje data przyjęcia żołnierza zawodowego do służby wojskowej, ale brak możliwości obliczenia emerytury wojskowej przy uwzględnieniu „cywilnego” stażu emerytalnego”. Był to jedyny wyrok odbiegający treścią od innych, po jego wydaniu wiele osób uważało, że możliwe jest pobieranie dwóch emerytur z dwóch różnych systemów. Jednak wykładnia przepisów oraz aktualna linia orzecnicza jasno wskazują, że nie jest możliwe kumulatywne pobieranie dwóch świadczeń w związku z ich zbiegiem i wojskowi muszą wybrać z jakiego systemu chcą otrzymywać emeryturę.

#### **INFORMACJE DODATKOWE:**

Poseł Tadeusz Tomaszewski skierował w 2015 r. interpelację nr 30699 do Ministra Pracy i Polityki Społecznej, m.in. w sprawie możliwości przeniesienia składek emerytalno-rentowych z ZUS do MON, w celu przeliczenia świadczeń w oparciu o ustawę o zaopatrzeniu emerytalnym żołnierzy zawodowych i ich rodzin.

Ministerstwo w odpowiedzi wskazało: „(...) zgodnie z art. 15 ustawy z dnia 10 grudnia 1993 r. o zaopatrzeniu emerytalnym żołnierzy zawodowych oraz ich rodzin na wysokość emerytury przyznanej osobie, która wstąpiła do służby po raz pierwszy przed 2 stycznia 1999 r., mają wpływ zarówno okresy zawodowej służby jak i „cywilnej” pracy objętej obowiązkiem ubezpieczenia społecznego. Emerytura dla żołnierza, który pozostawał w służbie przed 2 stycznia 1999 r., wynosi bowiem 40% podstawy jej wymiaru za 15 lat służby wojskowej i wzrasta (niezależnie od wzrostu z tytułu okresów zawodowej służby) o:

- 2,6% podstawy wymiaru - za każdy rok okresów składkowych poprzedzających służbę, nie więcej jednak niż za trzy lata tych okresów,
- 1,3% podstawy wymiaru - za każdy rok okresów składkowych ponad ww. trzyletni okres składkowy,
- 0,7% podstawy wymiaru - za każdy rok okresów nieskładkowych poprzedzających służbę.

Zgodnie z art. 14 ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym żołnierzy zawodowych oraz ich rodzin, emerytowi uprawnionemu do emerytury obliczonej na podstawie art. 15 dolicza się do wysługi emerytalnej przypadające po zwolnieniu ze służby okresy zatrudnienia (przebyte przed 1 stycznia 1999 r. w wymiarze czasu pracy nie niższym niż połowa pełnego wymiaru czasu pracy) i okresy opłacania składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe ubezpieczenia (po 31 grudnia 1998 r.). Okresy te uwzględnia się, jeżeli emerytura wynosi mniej niż 75% podstawy wymiaru i emeryt ukończył 55 lat życia – mężczyzna i 50 lat życia – kobieta

albo stał się inwalidą. Za każdy rok okresu zatrudnienia lub ubezpieczenia zaliczonego do wysługi emerytalnej emeryturę obliczoną na mocy art. 15 ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym żołnierzy zawodowych oraz ich rodzin zwiększa się o 1,3% podstawy jej wymiaru.

W przypadku osób pobierających wojskową emeryturę z tytułu służby, do której wstąpiły przed dniem 2 stycznia 1999 r., nie ma potrzeby przenoszenia składek emerytalno-rentowych z ZUS do MON, ponieważ okresy „cywilnej” pracy osoby te mają uwzględnione w wymiarze emerytury wojskowej.

Pomimo uwzględnienia okresów „cywilnej pracy” w wymiarze emerytury wojskowej, emerytowany żołnierz może zgłosić wniosek o ustalenie prawa do emerytury z tytułu podlegania ubezpieczeniom społecznym. Na mocy przepisów art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, emerytowani żołnierze posiadający okresy ubezpieczenia z tytułu wykonywania pracy mogą występować do ZUS o przyznanie prawa do emerytury z powszechnego systemu emerytalnego, jeżeli bez uwzględnienia okresów zawodowej służby spełniają wymagane w tym systemie warunki.

Osobie uprawnionej do emerytury wojskowej z tytułu służby, do której wstąpiła przed dniem 2 stycznia 1999 r. oraz do emerytury z FUS wypłacane jest jedno z tych świadczeń. Nie może ona pobierać obu emerytur, ponieważ przy obliczaniu emerytury wojskowej, zgodnie z art. 15 ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym żołnierzy zawodowych oraz ich rodzin, uwzględnia się nie tylko okresy zawodowej służby, ale również okresy „cywilnej” pracy objętej obowiązkiem ubezpieczenia społecznego, a więc okresy składkowe i nieskładkowe (poprzedzające służbę) wymienione w ustawie o emeryturach i rentach z FUS.

Sytuacja osób, które po raz pierwszy wstąpiły do zawodowej służby wojskowej po dniu 1 stycznia 1999 r. jest inna, ponieważ w wymiarze emerytury wojskowej są uwzględniane wyłącznie okresy zawodowej służby (art. 15a ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym żołnierzy zawodowych oraz ich rodzin). Jeżeli żołnierz zawodowy ma także okresy zatrudnienia (ubezpieczenia), to po osiągnięciu wieku emerytalnego uzyska prawo do drugiej emerytury z FUS. Ta emerytura zostanie obliczona wyłącznie za okresy zatrudnienia (ubezpieczenia). Z tego względu żołnierze powołani do zawodowej służby wojskowej po raz pierwszy po 1 stycznia 1999 r. będą otrzymywali dwa świadczenia emerytalne. Jedno za okresy pełnienia służby wojskowej, a drugie z systemu powszechnego za okresy opłacania składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe. Skoro bowiem każdy z systemów, tzn. zaopatrzeniowy i ubezpieczeniowy, realizuje wyłącznie własne zobowiązania, to emerytura z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych może być wypłacana niezależnie od emerytury wojskowej”.

Posłanka Barbara Nowacka 12 kwietnia 2023 r. skierowała do Ministra Rodziny i Polityki Społecznej interpelację, dotyczącą m.in. dzielenia – w zakresie prawa do zbiegu świadczeń – emerytów i emerytek mundurowych na podstawie daty rozpoczęcia służby.

Ministerstwo w odpowiedzi podkreśliło, że zbieg uprawnień do emerytury z FUS oraz tzw. emerytury mundurowej reguluje art. 95 ust. 1 i 2 ustawy emerytalnej. Co do zasady w przypadku zbiegu uprawnień do emerytury z dwóch różnych systemów przysługuje tylko jedno świadczenie – wyższe lub wybrane przez zainteresowanego.

Możliwość pobierania obu świadczeń została przewidziana tylko w ściśle określonych przypadkach wskazanych w art. 95 ust. 2 ustawy emerytalnej, tj. gdy emerytura wojskowa lub policyjna została obliczona według zasad określonych w art. 15a albo art. 18e ustawy z dnia 10 grudnia 1993 r. o zaopatrzeniu emerytalnym żołnierzy zawodowych oraz ich rodzin lub w art. 15a lub art. 15d lub art. 18e ustawy z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji (...).

Zgodnie z art. 15 obu ustaw o zaopatrzeniu emerytalnym służb mundurowych, na wysokość emerytury przyznanej osobie, która wstąpiła do służby po raz pierwszy przed dniem 2 stycznia 1999 r., mają wpływ zarówno okresy służby, jak i okresy „cywilnej pracy” objętej ubezpieczeniem społecznym. Pomimo uwzględnienia okresów „cywilnej pracy” w wymiarze emerytury wojskowej lub policyjnej, zainteresowany może zgłosić wniosek o ustalenie prawa do emerytury z tytułu podlegania ubezpieczeniom społecznym.

Przy ustalaniu okresów mających wpływ na prawo do emerytury z FUS i jej wysokość, jak wyżej wskazano, nie uwzględnia się okresów służby. Osobie uprawnionej do emerytury wojskowej lub policyjnej z tytułu służby, do której wstąpiła przed dniem 2 stycznia 1999 r. oraz do emerytury z FUS jest wypłacane jedno z tych świadczeń – wyższe lub wybrane.

W opinii ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego, obowiązujące regulacje zawarte w art. 95 ustawy emerytalnej należy uznać za prawidłowe.

Biuro Analiz Sejmowych w ocenie skutków regulacji zawartych w rządowym projekcie ustawy o zmianie ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym żołnierzy zawodowych oraz ich rodzin, ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji (...) (druk sejmowy nr 2108) wskazało: „Z uzasadnienia do projektowanej ustawy wynika, iż jej celem jest umożliwienie funkcjonariuszom, jak również żołnierzom zawodowym przyjętym do służby po raz pierwszy po dniu 1 stycznia 1999 r., a przed dniem 1 października 2003 r., którzy w dniu zwolnienia ze służby posiadają okres co najmniej 25 lat służby liczony wraz z okresami równorzędnymi ze służbą, uwzględnienia w wysłudze emerytalnej tzw. okresów pracy cywilnej (...).



Tak sformułowany cel projektowanej regulacji budzi wątpliwości. Zasadnicza zmiana polega bowiem na przyznaniu dodatkowych przywilejów wybranej grupie funkcjonariuszy oraz żołnierzy zawodowych, którzy zostali przyjęci po raz pierwszy do służby w okresie od 2 stycznia 1999 r. do 30 września 2003 r. Osoby te początkowo zostały objęte powszechnym systemem emerytalnym (ZUS), a następnie na mocy ustawy z dnia 23 lipca 2003 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw zostały przywrócone do systemu zaopatrzenia emerytalnego służb mundurowych. System ten charakteryzuje się łagodniejszymi warunkami nabywania uprawnień emerytalnych (np. brak wymaganego wieku, relatywnie krótki okres służby - dla przyjętych do niej do 31 grudnia 2012 r. to 15 lat) oraz wyższą niż w systemie powszechnym prognozowaną stopą zastąpienia.

Dodatkowo funkcjonariusze mundurowi oraz żołnierze zawodowi przyjęci po raz pierwszy do służby od 2 stycznia 1999 r. mają możliwość otrzymania 2 emerytury z systemu powszechnego, o ile przed okresem pełnienia służby lub po jej zakończeniu odprowadzali składki na ubezpieczenie emerytalno-rentowe. Dodatkowa emerytura z ZUS może być wypłacana dopiero po osiągnięciu wieku emerytalnego (60 lat dla kobiet i 65 dla mężczyzn). Proponowana zmiana oznacza przyznanie funkcjonariuszowi przyjętemu do służby między 2 stycznia a 30 września 2003 r., posiadającemu okres co najmniej 25 lat służby lub okresy równorzędne, i który ma jednocześnie okresy składkowe w ZUS prawa wyboru – będzie mógł otrzymać 2 świadczenie z ZUS po osiągnięciu wieku emerytalnego lub też doliczyć do wysługi emerytalnej po 1,3% podstawy wymiaru za każdy rok poprzedzający służbę i mający miejsce po jej zakończeniu okresów składkowych lub okresów opłacania składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe po 31 grudnia 1998 r. lub okresów nieopłacania składek po przekroczeniu w roku kwoty rocznej podstawy wymiaru składek na te ubezpieczenia.

Nie jest jasne dlaczego dodatkowe preferencje w systemie zaopatrzeniowym ma otrzymać wskazana powyżej grupa funkcjonariuszy i żołnierzy zawodowych.

W uzasadnieniu do projektowanej regulacji nie wskazano, iż jest to grupa, która jest w jakiś sposób dyskryminowana na tle pozostałych grup funkcjonariuszy mundurowych i żołnierzy. Można przypuszczać, iż stanowi to wyraz kompromisu oczekiwań strony społecznej oraz możliwości budżetowych. Należy oczekiwać, iż w przypadku przyjęcia proponowanych rozwiązań o analogiczne wystąpią osoby przyjęte do służby po 30 września 2003 r.”.

OPRACOWAŁA

Gabriela Kopania

WICEDYREKTOR

Danuta Antoszkiewicz