



DANE PODMIOTU WNOŚĄCEGO PETYCJĘ	
Imię i nazwisko/nazwa	
Miejsce zamieszkania/siedziba	
Adres do korespondencji	
Adres e-mail (w przypadku petycji składanych drogą elektroniczną)	
Jeżeli podmiotem składającym petycję jest grupa podmiotów (np. organizacji, osób fizycznych) należy wskazać osobę je reprezentującą oraz podać imię i nazwisko/nazwę oraz miejsce zamieszkania/siedzibę każdego z nich	
DANE PODMIOTU TRZECIEGO, W KTÓREGO INTERESIE SKŁADANA JEST PETYCJA	
Imię i nazwisko/nazwa	
Miejsce zamieszkania/siedziba	
Adres do korespondencji/adres poczty elektronicznej	
Uwaga! Wymagane jest dołączenie do petycji zgody podmiotu trzeciego na jej złożenie. Podmiot, w którego interesie składana jest petycja, może wyrazić też zgodę na ujawnienie jego imienia i nazwiska/nazwy na stronie internetowej podmiotu rozpatrującego petycję	
INFORMACJE DOTYCZĄCE PETYCJI	
Adresat petycji	Senat Rzeczypospolitej Polskiej
Tytuł petycji	Rekompensata z tytułu pracy w szerególnych warunkach lub szerepólnym charakterze z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych
Akt prawa, w którym postulowana jest zmiana	Ustawa z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 17 lutego 1993 r. pracowników zatrudnionych w szerepólnych warunkach lub szerepólnym charakterze
Treść petycji	Ustalenie rekompensaty przez ZUS dla osób, które przebywały na własnej emeryturze z innych tytułów i z tytułu pracy w warunkach szerepólnych nie nabyły prawa do emerytury własnej a pracowały 15 lat w warunkach szerepólnych

Uzasadnienie	<p>Reliwo pensja z ZUS powinna być ustalona dla osoby, która pracowała w najmniej 15 lat w warunkach szerególnych lub szeregowym charakterze stale i w pełnym wymiarze czasu, ALE NIE NABYŁA Z TEGO TYTUŁU PRAWA DO WZESNIEJSZEJ EMERYTURY.</p> <p>Dotyczy osoby urodzonej po 31 grudnia 1948r, która przed 1 stycznia 2009r wykonywała pracę w warunkach szerególnych lub szeregowym charakterze.</p>
--------------	--

~~Wyrażam zgodę~~/nie wyrażam zgody na ujawnienie na stronie internetowej podmiotu rozpatrującego petycję mojego imienia i nazwiska/nazwy, imienia i nazwiska/nazwy reprezentowanego podmiotu/podmiotów*

*niewłaściwe skreślić

Podpisano: _____

Załączniki:

6 dokumentów. (wniosek (petycja)
 wydruk ze strony ZUS
 świadectwo pracy w warunkach szeregowych
 lub szeregowym charakterze.
 2x wydruki odmowy nabicia rekompensaty
 dla mojej osoby.

23.08.2021.

Petycja (uzasadnienie) do wniosku

Wnioskuję o zmianę prawa olatycznego ustalenia rekompensaty w ZUS z tytułu pracy w szczególnych warunkach lub szczególnych charakterach dla osób, które przeszły na wcześniejszą emeryturę z innymi ustaw niż z tytułu pracy w warunkach szczególnych, a obecnie mają już prawo do emerytury powstającej i pracowały 15 lat w warunkach szczególnych.
Uzasadnienie.

Pracowały 15 lat w warunkach szczególnych.
Prawo do emerytury wcześniejszej nabytym
NIE z tytułu pracy w warunkach szczególnych.
Ciężka praca powinna być opatrzona rekompensatą z ZUS.
ZUS odmawia mi przyznania i naliczenia rekompensaty, gdyż w 2008r w grudniu uzyskaniem prawa do emerytury wcześniejszej. Tu nie była wymagana praca w warunkach ~~specjalnych~~ szczególnych 15 lat. Prawo do emerytury wcześniejszej w 2008r (kobiety w wieku 55 lat) nabyły z ustawy) a z tytułu pracy w warunkach szczególnych. ZUS odmawia dodatku do emerytury powstającej (dot. rekompensaty) →

Jest to rekompensata, czyli forma odškodowania za pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, z powodu której pracownik nie nabył prawa do emerytury własnościennej, ale przed 31 grudnia 2008. przepracował co najmniej 15 lat w tych warunkach.

Wnioskuje, aby dla osób które były na emeryturze własnościennej i a nabywając prawo do takiej emerytury w grudniu 2008r. / ZUS po osiągnięciu wieku do emerytury powszechnej przyznał rekompensatę z tytułu pracy w warunkach szczególnych. Dotyczy to osób będących na emeryturze własnościennej z Ustawy z FUS, a nie z tytułu pracy w warunkach szczególnych, gdyż tym osobom należy się rekompensata za ich ciężką pracę w warunkach szczególnych (15 lat pracy). Od lat staram się o nabycie rekompensaty przez ZUS. ZUS notorycznie odmawia, gdyż przepisy nie określają, że powyższe zasada dotyczy jedynie świadczenia ustalonego z tytułu pracy w warunkach szczególnych.

Rekompensata z tytułu pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze - ZUSpółecznych

~ Stanowi dodatek do kapitału
początkowego i łącznie z tym kapitałem
podlega waloryzacji, a w efekcie powstaje
podstawa obliczenia emerytury.

ZUS ustali rekompensatę jeśli

- przed 1 stycznia 2009r. pracował w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze stale i w pełnym wymiarze czasu pracy przez co najmniej 15 lat.
- nie ma sz. ustalonego prawa do wcześniejszej emerytury np. z Karty Nauczyciela, nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego ani emerytury pomostowej
- wystąpi z wnioskiem o emeryturę w powszechnym wieku emerytalnym (60 lat dla kobiet, 65 dla mężczyzn)
- dołączył do tego wniosku świadectwo pracy lub zaświadczenie, które potwierdza, że wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze

! Nie obliczymy rekompensaty, jeśli wnioskodawca
o wcześniejszą emeryturę. (sporna sprawa)

Podstawa prawna: Ustawa z dnia 17 grudnia 1998r. o emeryturach
i rentach z Funduszu Bezpieczeństwa Społecznego
(Dz. U. z 2017r. poz. 1383, z późn. zm.) →

Ustawa z dnia 19 grudnia 2008. o emeryturach
pomostowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 291 z późn. zm.)

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982. Karta Nauczyciela
(Dz. U. 2018 r. poz. 967)

Porozumienie Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1982.
w sprawie wieku emerytalnego pracowników
zatrudnionych w szczególności warunkach lub
w szczególności charakterze (Dz. U. Nr 8 poz. 43 z późn. zm.)

KARTA USŁUGI

USTALANIE UPRAWNIENI DO ŚWIADCZEN

Rekompensata z tytułu pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze



ZAKŁAD
UBEZPIECZEŃ
SPOŁECZNYCH

KOGO DOTYCZY?

Osoby urodzonej po 31 grudnia 1948 r., która przed 1 stycznia 2009 r. wykonywała przez co najmniej 15 lat pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze stale i w pełnym wymiarze czasu pracy, ale nie nabyła z tego tytułu prawa do wcześniejszej emerytury. *I tu ZUS powinien naliczyć rekompensatę.*

JAKIE DOKUMENTY SĄ WYMAGANE?

Świadectwo pracy lub zaświadczenie potwierdzające wykonywanie pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze wystawione przez pracodawcę lub przez jego następcę prawnego.

KIEDY ZŁOŻYĆ DOKUMENTY?

Wraz z wnioskiem o przyznanie emerytury z tytułu osiągnięcia powszechnego wieku emerytalnego zgłoszonym nie wcześniej niż na 30 dni przed spełnieniem ostatniego z warunków wymaganych do przyznania świadczenia.

Jeżeli wniosek zostanie złożony wcześniej, organ rentowy wyda decyzję o odmowie prawa do emerytury, wskazując, które warunki nie zostały spełnione.

GDZIE I W JAKI SPÓSÓB ZŁOŻYĆ DOKUMENTY?

Wniosek można złożyć:

- osobiście lub przez pełnomocnika w dowolnej jednostce organizacyjnej ZUS (pisemnie lub ustnie do protokołu)
- za pośrednictwem: operatora pocztowego, polskiego urzędu konsularnego
- w formie dokumentu elektronicznego przez PUE.

JAK I KIEDY ZUS ZAŁATWI SPRAWĘ?

Wniosek rozpatruje organ rentowy właściwy ze względu na miejsce zamieszkania osoby zainteresowanej lub jednostka organizacyjna Zakładu wyznaczona przez Prezesa ZUS. Po analizie wniosku i załączonej dokumentacji oraz ewentualnym przeprowadzeniu postępowania wyjaśniającego organ rentowy wydaje decyzję w terminie 30 dni od wyjaśnienia ostatniej okoliczności niezbędnej do wydania decyzji.

CZY MOŻNA SIĘ ODWOŁAĆ?

Od decyzji przysługuje odwołanie, które należy wnieść pisemnie lub ustnie do protokołu, za pośrednictwem jednostki organizacyjnej ZUS, która wydała decyzję, do sądu okręgowego – sądu pracy i ubezpieczeń społecznych, w terminie miesiąca od dnia doręczenia decyzji.

Postępowanie odwoławcze jest wolne od opłat.

INFORMACJE DODATKOWE

Rekompensata nie jest samoistnym świadczeniem pieniężnym – przyznawana jest w formie dodatku do kapitału początkowego, który jest składnikiem podstawy obliczenia zreformowanej emerytury.

Rekompensata może być uwzględniona również przy ustalaniu wysokości renty rodzinnej po zmarłym, spełniającym warunki do emerytury wraz z rekompensatą po złożeniu odrębnego wniosku w tym zakresie.

Wniosek może zostać wycofany, jednakże nie później niż do dnia uprawomocnienia się decyzji organu rentowego, tj. w przypadku, gdy nie zostało złożone odwołanie do sądu – w terminie miesiąca od daty doręczenia decyzji.

Przy załatwianiu formalności można skorzystać z pomocy pracowników ZUS:

- w Centrum Obsługi Telefonicznej
 - pod numerem telefonu 22 560 16 00 (opłata za połączenie jest zgodna z planem taryfikacyjnym danego operatora)

INFORMACJE DODATKOWE

- za pośrednictwem e-maila cot@zus.pl
 - przez komunikator Skype na stronie www.zus.pl lub pod zus_centrum_obsługi_tel
 - przez czat na stronie www.zus.pl
- konsultanci są dostępni w dni robocze: pon.–pt. w godz. 7.00–18.00
- w najbliższej jednostce organizacyjnej ZUS lub uzyskać informację na stronie internetowej www.zus.pl.

PODSTAWA PRAWNA

- Ustawa z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych
- Ustawa z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 11 października 2011 r. w sprawie postępowania o świadczenia emerytalno-rentowe
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze
- Ustawa z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne
- Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 14 września 2011 r. w sprawie sporządzania i doręczania dokumentów elektronicznych oraz udostępniania formularzy, wzorów i kopii dokumentów elektronicznych.

Niniejsza karta ma charakter informacyjny i nie stanowi podstawy do wnoszenia roszczeń.

PUE (Platforma Usług Elektronicznych ZUS) to nowoczesna i wygodna forma kontaktu z ZUS. Dzięki PUE można zrealizować wiele spraw związanych z ubezpieczeniami społecznymi bez wychodzenia z domu – przez Internet. Klienci, którzy posiadają swój profil na PUE, mogą m.in. składać elektronicznie wnioski, otrzymywać elektronicznie odpowiedzi z ZUS i zarezerwować wizytę w placówce Zakładu.

Jak rozpocząć korzystanie z PUE ZUS

Krok 1 – rejestracja

Aby założyć profil na PUE, należy się zarejestrować. Podczas rejestracji otrzymuje się login i wybiera hasło do swojego profilu PUE. Aby się zarejestrować, wystarczy wejść na stronę www.zus.pl i wybrać opcję „Zarejestruj się”.

Krok 2 – potwierdzenie tożsamości

Ze względu na bezpieczeństwo danych osobowych, które są dostępne na PUE, w ciągu 7 dni od dnia rejestracji, należy potwierdzić swoją tożsamość. Można to zrobić:

- osobiście w jednostce ZUS – wystarczy jedna krótka wizyta z dokumentem stwierdzającym tożsamość, albo
- elektronicznie – osoby, które posiadają profil zaufany ePUAP lub certyfikat kwalifikowany, mogą dokonać potwierdzenia tożsamości już podczas rejestracji i w tym wypadku wizyta w placówce ZUS nie jest potrzebna.

Profil zaufany ePUAP jest bezpłatny. Aby go uzyskać, wystarczy założyć konto na stronie epuap.gov.pl, złożyć wniosek o profil zaufany i potwierdzić tożsamość, np. w jednostce ZUS albo w urzędzie miasta lub gminy. Podpis kwalifikowany wydają uprawnione centra certyfikacji. Jest to usługa płatna. Jej koszt zależy m.in. od okresu ważności, na jaki certyfikat zostaje wydany. Każde z centrów prowadzi własną politykę cenową i dysponuje odmienną ofertą handlową.

Krok 3 – logowanie

Aby zalogować się na swój profil na PUE, na stronie internetowej www.zus.pl należy wpisać login i hasło PUE, a następnie wybrać przycisk „Zaloguj”. Można również logować się przy użyciu profilu zaufanego ePUAP lub certyfikatu kwalifikowanego.