

DANE PODMIOTU WNOSZĄCEGO PETYCJĘ

Imię i nazwisko/nazwa | W. M.

Miejsce zamieszkania/siedziba: _____

Adres do korespondencji _____

Adres e-mail (w przypadku petycji składanych drogą elektroniczną) _____



03980200286851
RPW/2034/2020 P
2020-01-15

Jeżeli podmiotem składającym petycję jest grupa podmiotów (np. organizacji, osób fizycznych) należy wskazać osobę je reprezentującą oraz podać imię i nazwisko/nazwę oraz miejsce zamieszkania/siedzibę każdego z nich

DANE PODMIOTU TRZECIEGO, W KTÓREGO INTERESIE SKŁADANA JEST PETYCJA

Imię i nazwisko/nazwa _____

Miejsce zamieszkania/siedziba _____

Adres do korespondencji/adres poczty elektronicznej _____

Uwaga! Wymagane jest dołączenie do petycji zgody podmiotu trzeciego na jej złożenie. Podmiot, w którego interesie składana jest petycja, może wyrazić też zgodę na ujawnienie jego imienia i nazwiska/nazwy na stronie internetowej podmiotu rozpatrującego petycję

INFORMACJE DOTYCZĄCE PETYCJI

Adresat petycji | Senat Rzeczypospolitej Polskiej

Tytuł petycji | Petycja w sprawie zmiany art. 177 par. 1 ustawy – Kodeks pracy

Akt prawa, w którym postulowana jest zmiana

Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 – Kodeks pracy

Treść petycji

Art. 177 par. 1 ustawy powinien zmienić brzmienie tak, aby ochroną przed zwolnieniem był objęty również ojciec dziecka w okresie jego narodzin (np. od 6 miesiąca ciąży do 3 miesiąca po urodzeniu się dziecka, albo całą ciążę itp.) . Oczywiście wiąże się to także ze zmianą w art. 45, 47, 50, 57, 177 par. 4 itd. oraz w innych ustawach (np. w ustawie o zwolnieniach grupowych).

<p>Uzasadnienie</p>	<p>Jest to postulat dość nowatorski, nawet jak na Europę, lecz w moim odczuciu bardzo dobry i potrzebny. Ojcowie odgrywają dość dużą rolę w sensie finansowym (lecz nie tylko) w okresie narodzin dziecka, często nawet są jedynymi żywicielami rodziny w tym okresie (np. kiedy matka jest nieaktywna zawodowo), więc zwolnienie ich może nieść katastrofalne skutki dla rodziny. Dodatkowo wraz ze zwiększaniem się uprawnień rodzicielskich ojców (w szczególności w perspektywie implementacji dyrektywy UE o równowadze między życiem rodzinnym i zawodowym) mogą oni dla pracodawców stać się „niewygodnym” pracownikiem podobnie jak często kobiety w tym okresie, więc zasadne jest zapewnienie im podobnej ochrony. Wpłynie to również na wyrównywanie się sytuacji kobiet i mężczyzn na rynku pracy, gdyż będą oni bardziej jednakowo traktowani przez ustawę w zakresie uprawnień rodzicielskich. Wpłynie to również na poczucie odpowiedzialności przez ojców, wiedząc że są poważnie traktowani przez państwo, będą mniej skłonni uchylać się od obowiązków (w tym obowiązku alimentacyjnego). Część z nich będzie również... myślała tylko pragmatycznie i uzna własne dziecko jeszcze przed narodzinami jedynie dla uzyskania takiej ochrony, co przyspieszy później uzyskanie od nich świadczeń alimentacyjnych (nie trzeba będzie sądownie ustalać ich ojcostwa).</p>
---------------------	--

Nie wyrażam zgody na ujawnienie na stronie internetowej podmiotu rozpatrującego petycję mojego imienia i nazwiska.

**niewłaściwe skreślić*

Załączniki: