



## OGÓLNOPOLSKIE POROZUMIENIE ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH

OPZZ/SK/BGKD/3165/2019

Warszawa, 30 grudnia 2019 r.

**Pani  
Marlena Małaż  
Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**

*Dot. pisma nr DUS.I.5000.11.2019.MS z dnia 11 grudnia 2019 r. w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw.*

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, opiniując projekt ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw, nie kwestionuje zasady waloryzacji kwotowo-procentowej, ale zauważa, że wskaźnik waloryzacji na poziomie 3,24% jest wskaźnikiem niewystarczającym.

OPZZ zwraca uwagę na fakt, że od 17 lat zmniejsza się relacja minimalnej emerytury do minimalnego wynagrodzenia. W 2002 r. minimalna emerytura stanowiła 70,1% minimalnego wynagrodzenia, natomiast w 2019 r. wynosi zaledwie 48%. Oznacza to, że emeryci nie odnoszą należytych korzyści ze wzrostu dochodu narodowego. OPZZ stoi na stanowisku, że optymalnym rozwiązaniem będzie waloryzowanie minimalnej emerytury wskaźnikiem waloryzacji, przy czym wskaźnik ten powinien stanowić wysokość średniorocznego wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych dla gospodarstw domowych emerytów i rencistów w poprzednim roku kalendarzowym, powiększonego o co najmniej 50% realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w poprzednim roku kalendarzowym.

OPZZ proponuje, aby nowy wzór wyliczania waloryzacji był dodatkowo uzależniony od tempa wzrostu PKB.

Nie możemy przy tym zapominać o jeszcze jednej ścieżce podwyżek dla seniorów, a mianowicie poprzez podniesienie kwoty wolnej od podatku.

Wiceprzewodniczący OPZZ

Sebastian Koćwin

OGÓLNOPOLSKIE POROZUMIENIE ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH

00-924 Warszawa, ul. Kopernika 36/40

tel.: 022 551 55 00, fax: 022 551 55 01

e-mail: [opzz@opzz.org.pl](mailto:opzz@opzz.org.pl), [www: http://opzz.org.pl](http://opzz.org.pl)

NIP: 526-025-13-39, Regon: 001133016, KRS: 0000033976