

**Komisja Rodziny, Polityki  
Senioralnej i Społecznej**

**Komisja Budżetu i Finansów  
Publicznych**

**Senat Rzeczypospolitej Polskiej**

**Działając na podstawie art. 4, art. 6 oraz art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych, Związek Zawodowy Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy dla umożliwienia prawidłowej realizacji ustawowych zadań spoczywających na inspektorach pracy zwraca się z apelem o wniesienie w toku prac legislacyjnych stosownej poprawki mającej na celu przynajmniej częściowe odwrócenie skutków uszczuplenia ogółem o 12 659 tys. zł budżetu Państwowej Inspekcji Pracy dokonanego w toku dotychczasowych prac legislacyjnych w Sejmie.**

Jest trudnym do logicznego wytłumaczenia, dlaczego pomimo bezprecedensowego zaangażowania się inspekcji pracy w realizację nowych, ważnych społecznie i priorytetowych dla strony społecznej zadań, takich jak np. kontrola spełniania przez pracodawców obowiązków nałożonych ustawą o pracowniczych planach kapitałowych, nadzór nad realizacją ustawy o ograniczeniu handlu w niedziele, kontrole wypłacania wynagrodzenia w wysokości wynikającej z wysokości minimalnej stawki godzinowej, czy kontrole legalności zatrudnienia coraz większej rzeszy podejmujących pracę w Polsce cudzoziemców – uszczuplając w toku dotychczasowych prac legislacyjnych budżet Państwowej Inspekcji Pracy o 12 659 tys. zł ustawodawca de facto ogranicza możliwości wywiązywania się PIP z zadań, które sam na tę instytucję nakłada.

Zadania organów PIP określone są w ponad czterdziestu ustawach kompetencyjnych, a inspektorzy pracy pełnią funkcję oskarżycieli publicznych w zakresie około 80 wykroczeń. Codziennie wizytowanych jest około tysiąca polskich pracodawców, a obywatelom jest udzielanych bezpłatnie kilkadziesiąt tysięcy porad prawnych osiągając rocznie liczbę 1 000 000 konsultacji. Inspektorzy rozpatrując rocznie w skali kraju ponad 40.000 skarg pracowniczych, egzekwują na rzecz pracowników wielomilionowe kwoty i zapobiegają w kilkadziesiąt tysięcy sytuacji bezpośrednim zagrożeniom dla zdrowia i życia obywateli. Codzienna praca inspektorów pracy pośrednio przyczynia się także do ograniczania powstawania wielu konfliktów społecznych oraz w znacznym stopniu odciąża organy porządku publicznego i wymiaru sprawiedliwości.

Wspomnieć wypada też, że w 2009 roku ówczesny Główny Inspektor Pracy, z własnej inicjatywy zrezygnował z części budżetu instytucji przeznaczonego na podwyżki wynagrodzeń inspektorów pracy oraz innych pracowników Państwowej Inspekcji Pracy licząc na przekazanie odpowiednio większej puli środków na zwiększenie wynagrodzeń w roku następnym, a te od 2010 roku, tak jak w całej sferze budżetowej zostały „zamrożone”. Pracownicy Państwowej Inspekcji Pracy faktycznie więc o rok wcześniej od innych instytucji budżetowych pozbawieni zostali podwyżek wynagrodzeń, co nie zostało im odpowiednio zrekompensowane.

**Wobec powyższego Związek Zawodowy Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy zwraca się z apelem o wniesienie w trakcie prac legislacyjnych w Senacie Rzeczypospolitej Polskiej stosownej poprawki w zakresie części budżetowej 12 – Państwowa Inspekcja Pracy procedowanej ustawy budżetowej na 2020 – uchwalonej przez Sejm RP w dniu 14.02.2020 r., zmierzającej do odwrócenia skutków niekorzystnych zmian w budżecie PIP na 2020 r. dokonanych przede wszystkim w efekcie dotychczasowych prac Komisji Finansów Publicznych Sejmu RP, a przynajmniej skutkującej zwiększeniem o kwotę 5 252 tys. zł wydatków bieżących przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe pracowników Państwowej Inspekcji Pracy, co powinno odpowiednio zrekompensować inspektorom pracy realizację przez nich nowych zadań nałożonych ustawą.**

**w imieniu Komisji Krajowej ZZ PPIP  
v-ce Przewodniczący**

*Mariusz Szada-Borzyszkowski*