

**UCHWAŁA**  
**SENATU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ**

z dnia 22 czerwca 2023 r.

**w sprawie ustawy o uczestnictwie pracowników w spółce powstałej w wyniku  
transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek**

Senat, po rozpatrzeniu uchwalonej przez Sejm na posiedzeniu w dniu 26 maja 2023 r. ustawy o uczestnictwie pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek, odrzuca tę ustawę.

**MARSZAŁEK SENATU**

**Tomasz GRODZKI**

## UZASADNIENIE

Senat, po rozpatrzeniu ustawy z dnia 26 maja 2023 r. o uczestnictwie pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek postanowił ją odrzucić.

W procedowanej przez Senat ustawie znalazły się odesłania do nieistniejących jeszcze w systemie prawnym jednostek redakcyjnych – art. 491 § 1<sup>1</sup>, art. 528 § 1<sup>1</sup> oraz art. 551 § 1<sup>1</sup> – dodawanych przez rządowy projekt ustawy o zmianie ustawy – Kodeks spółek handlowych oraz niektórych innych ustaw (druk sejmowy nr 3191).

Projekt ustawy o zmianie ustawy – Kodeks spółek handlowych oraz niektórych innych ustaw jest obecnie procedowany w Sejmie. W dniu 14 czerwca 2023 r. rozpatrzyła go sejmowa Komisja Sprawiedliwości i Praw Człowieka, która przedstawiła sprawozdanie w druku sejmowym nr 3324.

Materie rozpatrywanej przez Senat ustawy z dnia 26 maja 2023 r. o uczestnictwie pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek oraz rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeks spółek handlowych oraz niektórych innych ustaw zająają się. Obie regulacje implementują dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/2121 z dnia 27 listopada 2019 r. zmieniającą dyrektywę (UE) 2017/1132 w odniesieniu do transgranicznego przekształcania, łączenia i podziału spółek.

Rządowy projekt ustawy o zmianie ustawy – Kodeks spółek handlowych oraz niektórych innych ustaw stanowi regulację podstawową dla tego rodzaju spraw, umożliwiając spółkom kapitałowym i spółkom komandytowo-akcyjnym przeprowadzenie dwóch nowych procesów reorganizacyjnych o charakterze transgranicznym: podziału transgranicznego i przekształcenia transgranicznego.

Ustawa o uczestnictwie pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek reguluje zakres spraw zależnych od procesów, które będą możliwe po wejściu w życie zmian w ustawie – Kodeks spółek handlowych. Ustawa wprowadza dwa modele realizacji uprawnień pracowników do uczestnictwa w spółce powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek.

Należy zwrócić uwagę, że odsyłanie do przepisów nieuchwalonych (nieistniejących w systemie prawa) jest wadliwą praktyką legislacyjną. Sprzeciwiają się temu podstawowe zasady tworzenia prawa. Tworząc w ten sposób przepisy, ustawodawca doprowadza do zaistnienia niepewności co do kompletności rozwiązań czy korelacji przepisów w zakresie ich wejścia w życie. Przepisy ustaw, które są ze sobą ściśle związane, powinny być procedowane co najmniej równolegle, w celu uniknięcia zagrożeń wynikających z „rozcłonkowania” procesu legislacyjnego.

Działanie polegające na wprowadzaniu do systemu prawnego przepisów bez dochowania należytej staranności w celu ich korelacji z obowiązującym systemem prawa jest niezwykle niepożądane w procesie stanowienia prawa i stanowi naruszenie zasady prawidłowej legislacji, wywodzonej z art. 2 Konstytucji.

Mając na uwadze powyższe, Senat uznał, że dla zachowania najwyższych standardów tworzenia prawa, najbardziej odpowiednią w tym przypadku jest decyzja o odrzuceniu ustawy.