



SEJM
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ
IX kadencja

Druk nr 2998-A

**DODATKOWE SPRAWOZDANIE
KOMISJI POLITYKI SPOŁECZNEJ I RODZINY**

**o rządowym projekcie ustawy o zmianie ustawy
– Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw
(druk nr 2932)**

Sejm na 72. posiedzeniu w dniu 7 lutego 2023 r., zgodnie z art. 47 ust. 1 regulaminu Sejmu, skierował ponownie projekt ustawy zawarty w druku nr 2998 do Komisji Polityki Społecznej i Rodziny w celu rozpatrzenia poprawek zgłoszonych w drugim czytaniu.

Komisja Polityki Społecznej i Rodziny po rozpatrzeniu poprawek na posiedzeniu w dniu 7 lutego 2023 r.

wnosi:

W y s o k i S e j m raczy następujące poprawki:

- 1) w art. 1 w pkt 6 w lit. b, w § 3 w pkt 1 w lit. m średnik zastąpić przecinkiem i dodać lit. n w brzmieniu:

„n) związkach zawodowych działających na terenie zakładu pracy;”;

– **KP Lewica**

– **odrzuć**

- 2) w art. 1 w pkt 22, w art. 173¹ § 1 nadać brzmienie:

„§ 1. Pracownikowi przysługuje w ciągu roku kalendarzowego urlop opiekuńczy w celu zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia osobie będącej członkiem rodziny lub zamieszkującej w tym samym gospodarstwie domowym, która wymaga opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych, w wymiarze 5 dni. Za czas urlopu opiekuńczego pracownik zachowuje prawo do 80% wynagrodzenia.”;

– **KP Lewica**

– **odrzuć**

Uwaga: Poprawki nr 2, 7, 9, 11, 19, 21 i 24 należy głosować łącznie.

3) w art. 1 w pkt 22 w art. 173¹ § 2 nadać brzmienie:

„§2. Za członka rodziny, o którym mowa w § 1, uważa się małżonka, rodziców, ojczyzna, macochę, teściów, dziadków, wnuki, rodzeństwo oraz dzieci.”;

– **KP Polska 2050**

– **KP Lewica**

– **odrzuć**

4) w art. 1 w pkt 22 po art. 173² dodać art. 173^{2a} w brzmieniu:

„Art. 173^{2a}. § 1. W okresie szczególnego obciążenia systemu świadczeń opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, gdy uzyskanie konsultacji lekarskiej jest utrudnione, minister właściwy do spraw zdrowia, mając na celu ochronę zdrowia publicznego i sprawność funkcjonowania systemu ochrony zdrowia, może, w drodze rozporządzenia, wprowadzić możliwość wykorzystywania urlopu opiekuńczego, o którym mowa w art. 173¹, w związku z chorobą własną pracownika. Rozporządzenie określa okres, w którym możliwe jest wykorzystanie urlopu opiekuńczego w związku z chorobą pracownika. Rozporządzenie może wprowadzić taką możliwość na terenie całego kraju lub jego części.”;

– **KP Polska 2050**

– **odrzuć**

5) w art. 1 w pkt 27:

a) § 4 nadać brzmienie:

„§ 4. Każdemu z pracowników – rodziców dziecka przysługuje wyłączne prawo do 9 tygodni urlopu rodzicielskiego z wymiaru urlopu określonego w § 1 i 2. Prawa tego nie można przenieść na drugiego z pracowników – rodziców dziecka, z zastrzeżeniem § 6a.”;

b) po § 6 dodać § 6a w brzmieniu:

„§ 6a. Rodzic samotnie wychowujący dziecko, w rozumieniu przepisu art. 50 ust. 5 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2022 r. poz. 1324), ma prawo do wykorzystania urlopu rodzicielskiego w wymiarze 9 tygodni, który przysługiwałby drugiemu rodzicowi, gdyby mógł z niego skorzystać.”;

– **KP KO**

– **odrzuć**

Uwaga: Poprawki nr 5 i 14 należy głosować łącznie.

6) w art. 1 w pkt 27, w art. 182^{1a} § 4 nadać brzmienie:

„§ 4. Każdemu z pracowników – rodziców dziecka przysługuje wyłączne prawo do 9 tygodni urlopu rodzicielskiego z wymiaru urlopu określonego w § 1 i 2. Prawa tego nie można przenieść na drugiego z pracowników – rodziców dziecka, z wyjątkiem przypadków wskazanych w art. 186 § 9 lub gdy ustalenie jednego z rodziców nie jest możliwe.”;

– **KP Lewica**

– **odrzuć**

7) w art. 4 pkt 3 nadać brzmienie:

„3) po art. 86 dodaje się art. 86a w brzmieniu:

- „Art. 86a. 1. Policjantowi przysługuje urlop opiekuńczy w wymiarze 5 dni w roku kalendarzowym w celu zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia osobie będącej członkiem rodziny lub zamieszkującej w tym samym gospodarstwie domowym, która wymaga opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych.
2. Przy udzielaniu urlopu, o którym mowa w ust. 1, stosuje się odpowiednio przepisy rozdziału Ia działu siódmego Kodeksu pracy.
3. Za czas urlopu opiekuńczego pracownik zachowuje prawo do 80% uposażenia.”;

– **KP Lewica**

– **odrzuć**

8) w art. 4 w pkt 4, w art. 121a ust. 6 nadać brzmienie:

„6. Uposażenie za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego w części przysługującej policjantowi – ojcu dziecka, o której mowa w art. 182^{1a} § 4 Kodeksu pracy, wynosi 81,5% uposażenia, o którym mowa w art. 121 ust. 1.”;

– **KP Lewica**

– **odrzuć**

Uwaga: Poprawki nr 8, 10, 12, 15, 17, 20, 22, 23 i 25 należy głosować łącznie.

9) w art. 5 pkt 3 nadać brzmienie

„3) po art. 89g dodaje się art. 89h w brzmieniu:

- „Art. 89h. 1. Funkcjonariuszowi przysługuje urlop opiekuńczy w wymiarze 5 dni w roku kalendarzowym w celu zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia osobie będącej członkiem rodziny lub zamieszkującej w tym samym gospodarstwie domowym, która wymaga opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych.
2. Przy udzielaniu urlopu, o którym mowa w ust. 1, stosuje się odpowiednio przepisy rozdziału Ia działu siódmego Kodeksu pracy.
3. Za czas urlopu opiekuńczego pracownik zachowuje prawo do 80% uposażenia.”;

– **KP Lewica**

– **odrzuć**

10) w art. 5 w pkt 4, w art. 125a ust. 6 nadać brzmienie:

„6. Uposażenie za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego w części przysługującej funkcjonariuszowi – ojcu dziecka, o której mowa w art. 182^{1a} § 4 Kodeksu pracy, wynosi 81,5% uposażenia, o którym mowa w art. 125 ust. 1.”;

– **KP Lewica**

– **odrzuć**

11) w art. 8 pkt 4 nadać brzmienie

„4) po art. 71h dodaje się art. 71i w brzmieniu:

- „Art. 71i. 1. Strażakowi przysługuje urlop opiekuńczy w wymiarze 5 dni w roku kalendarzowym w celu zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia osobie będącej członkiem rodziny lub zamieszkującej w tym samym gospodarstwie domowym, która wymaga opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych.
2. Przy udzielaniu urlopu, o którym mowa w ust. 1, stosuje się odpowiednio przepisy rozdziału Ia działu siódmego ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.
3. Za czas urlopu opiekuńczego pracownik zachowuje prawo do 80% uposażenia.”;

– **KP Lewica**

– **odrzuć**

12) w art. 8 w pkt 5, w art. 105a ust. 6 nadać brzmienie:

- „6. Uposażenie za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego w części przysługującej strażakowi – ojcu dziecka, o której mowa w art. 182^{1a} § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, wynosi 81,5% uposażenia, o którym mowa w art. 105 ust. 1.”;

– **KP Lewica**

– **odrzuć**

13) w art. 11 w pkt 4, w art. 31:

a) lit. a nadać brzmienie:

„a) ust. 2 i 3 otrzymują brzmienie:

„2. Miesięczny zasiłek macierzyński za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu rodzicielskiego wynosi:

- 1) 100% podstawy wymiaru – w przypadku korzystania przez każdego z rodziców z przysługującego mu prawa do 9 tygodni nieprzenaszalnego urlopu rodzicielskiego, o którym mowa w art. 182^{1a} § 4;
 - 2) 70% podstawy wymiaru zasiłku – w przypadku korzystania z pozostałej części urlopu rodzicielskiego.
3. W przypadku wniosku, o którym mowa w art. 30a, miesięczny zasiłek macierzyński za cały okres odpowiadający okresowi urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego oraz urlopu rodzicielskiego wynosi 81,5% podstawy wymiaru zasiłku, z zastrzeżeniem ust. 2 pkt 1, ust. 3f i 3g.”,

b) skreślić lit. c;

– **KP KP**

– **odrzuć**

14) w art. 11 w pkt 4:

a) lit. a nadać brzmienie:

„a) ust. 2 i 3 otrzymują brzmienie:

„2. Miesięczny zasiłek macierzyński za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu rodzicielskiego wynosi:

- 1) 100 % podstawy wymiaru – w przypadku korzystania:

- a) przez każdego z rodziców z przysługującego mu prawa do 9 tygodni nieprzenaszalnego urlopu rodzicielskiego, o którym mowa w art. 182^{1a} § 4 Kodeksu pracy,
 - b) przez rodzica samotnie wychowującego dziecko z urlopu rodzicielskiego, o którym mowa w art. 182^{1a} § 6a Kodeksu pracy;
- 2) 70% podstawy wymiaru zasiłku, w przypadku korzystania z pozostałej części urlopu rodzicielskiego.
3. W przypadku wniosku, o którym mowa w art. 30a, miesięczny zasiłek macierzyński za cały okres odpowiadający okresowi urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego oraz urlopu rodzicielskiego wynosi 81,5% podstawy wymiaru zasiłku, z zastrzeżeniem ust. 2 pkt 1 i ust. 3g.”,

b) skreślić ust. 3f;

– **KP KO**

– **odrzuć**

15) w art. 11 w pkt 4 w lit. c, w art. 31 ust. 3f nadać brzmienie:

„3f. Zasiłek macierzyński za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego w części przysługującej drugiemu rodzicowi dziecka, o której mowa w art. 182^{1a} § 4 Kodeksu pracy, wynosi 81,5% podstawy wymiaru zasiłku.”;

– **KP Lewica**

– **odrzuć**

16) w art. 11 w pkt 4 w lit. c po ust. 3f–3h dodać ust. 3i w brzmieniu:

„3i. Rodzicom, którzy korzystają z nieprzenaszalnego urlopu rodzicielskiego, o którym mowa w art. 182^{1a} § 4 Kodeksu pracy, w pełnym wymiarze 9 tygodni każdy, za okres ten przysługuje zasiłek macierzyński w wysokości 100% podstawy wymiaru.”;

– **KP Polska 2050**

– **odrzuć**

17) w art. 14 w pkt 3, w art. 60a ust. 6 nadać brzmienie:

„6. Uposażenie za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego w części przysługującej funkcjonariuszowi – ojcu dziecka, o której mowa w art. 182^{1a} § 4 Kodeksu pracy, wynosi 81,5% uposażenia, o którym mowa w art. 60.”;

– **KP Lewica**

– **odrzuć**

18) w art. 14 pkt 4 nadać brzmienie:

„4) po art. 60j dodaje się art. 60k w brzmieniu:

„Art. 60k. 1. Funkcjonariusz ma prawo do zwolnienia od służby z powodu działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem, jeżeli jest niezbędna natychmiastowa obecność tego funkcjonariusza, w wymiarze 2 dni albo 16 godzin w roku kalendarzowym z zachowaniem prawa do 80% uposażenia, o którym mowa w art. 60.

2. Przy udzielaniu zwolnienia, o którym mowa w ust. 1, stosuje się odpowiednio przepisy art. 148¹ § 2–6 Kodeksu pracy.

3. Wymiar zwolnienia ze służby, o którym mowa w ust. 1, może być rozdzielany proporcjonalnie do wymiaru etatu.”;”;

– **KP Lewica**

– **odrzuć**

- 19) w art. 14 pkt 8 nadać brzmienie:

„8) po art. 151 dodaje się art. 151a w brzmieniu:

„Art. 151a. 1. Funkcjonariuszowi przysługuje urlop opiekuńczy w wymiarze 5 dni w roku kalendarzowym w celu zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia osobie będącej członkiem rodziny lub zamieszkującej w tym samym gospodarstwie domowym, która wymaga opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych.

2. Przy udzielaniu urlopu, o którym mowa w ust. 1, stosuje się odpowiednio przepisy rozdziału Ia działu siódmego Kodeksu pracy.

3. Za czas urlopu opiekuńczego pracownik zachowuje prawo do 80% uposażenia.

4. Do funkcjonariusza, o którym mowa w ust. 1, stosuje się odpowiednio art. 165a.”;”;

– **KP Lewica**

– **odrzuć**

- 20) w art. 17 w pkt 5, w art. 231 ust. 7 nadać brzmienie:

„7. Uposażenie za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego w części przysługującej funkcjonariuszowi – ojcu dziecka, o której mowa w art. 182^{1a} § 4 Kodeksu pracy, wynosi 81,5% miesięcznego uposażenia, o którym mowa w art. 230 ust. 1.”;

– **KP Lewica**

– **odrzuć**

- 21) w art. 18 pkt 4 nadać brzmienie:

„4) po art. 158b dodaje się art. 158c w brzmieniu:

„Art. 158c. 1. Funkcjonariuszowi przysługuje urlop opiekuńczy w wymiarze 5 dni w roku kalendarzowym w celu zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia osobie będącej członkiem rodziny lub zamieszkującej w tym samym gospodarstwie domowym, która wymaga opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych.

2. Przy udzielaniu urlopu, o którym mowa w ust. 1, stosuje się odpowiednio przepisy rozdziału Ia działu siódmego Kodeksu pracy.

3. Za czas urlopu opiekuńczego funkcjonariusz zachowuje prawo do 80% uposażenia.”;”;

– **KP Lewica**

– **odrzuć**

- 22) w art. 18 w pkt 5, w art. 193 ust. 6 nadać brzmienie:

„6. Uposażenie za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego w części przysługującej funkcjonariuszowi – ojcu dziecka, o której mowa w art. 182^{1a} § 4 Kodeksu pracy, wynosi 81,5% uposażenia, o którym mowa w art. 192.”;

– KP Lewica

– odrzucić

23) w art. 19 w pkt 25, w art. 86 ust. 6 nadać brzmienie:

„6. Uposażenie za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego w części przysługującej funkcjonariuszowi Straży Marszałkowskiej – ojcu dziecka, o której mowa w art. 182^{1a} § 4 Kodeksu pracy, wynosi 81,5% uposażenia, o którym mowa w art. 85.”;

– KP Lewica

– odrzucić

24) w art. 19 pkt 38 nadać brzmienie:

„38) po art. 62 dodaje się art. 62a i art. 62b w brzmieniu:

„Art. 62a. 1. Funkcjonariuszowi Straży Marszałkowskiej przysługuje urlop opiekuńczy w wymiarze 5 dni w roku kalendarzowym w celu zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia osobie będącej członkiem rodziny lub zamieszkującej w tym samym gospodarstwie domowym, która wymaga opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych.

2. Przy udzielaniu urlopu, o którym mowa w ust. 1, stosuje się odpowiednio przepisy rozdziału Ia działu siódmego Kodeksu pracy.

3. Za czas urlopu opiekuńczego funkcjonariusz zachowuje prawo do 80% uposażenia.

Art. 62b. 1. Funkcjonariusz Straży Marszałkowskiej ma prawo do zwolnienia od służby z powodu działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem, jeżeli jest niezbędna natychmiastowa obecność tego funkcjonariusza, w wymiarze 2 dni albo 16 godzin w roku kalendarzowym z zachowaniem prawa do 80% uposażenia, o którym mowa w art. 85.

2. Przy udzielaniu zwolnienia, o którym mowa w ust. 1, stosuje się odpowiednio przepisy art. 148¹ § 2–6 Kodeksu pracy.

3. Wymiar zwolnienia ze służby, o którym mowa w ust. 1, może być rozdzielany proporcjonalnie do wielkości etatu.”;

– KP Lewica

– odrzucić

25) w art. 21 w pkt 7, w art. 454 ust. 8 nadać brzmienie:

„8. Uposażenie za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego w części przysługującej żołnierzowi zawodowemu – ojcu dziecka, o której mowa w art. 182^{1a} § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, wynosi 81,5% uposażenia, o którym mowa w art. 450 ust. 1.”;

– KP Lewica

– odrzucić

26) w art. 27 dotychczasową treść oznaczyć jako ust. 1 i dodać ust. 2 w brzmieniu:

„2. Pracownik - rodzic dziecka, który korzystał z urlopu rodzicielskiego albo jego części, udzielonego na podstawie art. 179¹ albo art. 182⁴ ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu dotychczasowym w okresie od 2 sierpnia 2022 r. do dnia wejścia w życie niniejszej ustawy, ma prawo do skorzystania z uprawnień wynikających z art. 182^{1a} § 1 albo 2 albo w art. 183 § 4–4⁵ ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą. Pracodawca niezwłocznie informuje go o możliwości skorzystania z tych uprawnień.”;

– **KP Polska 2050**

– **odrzuć**

27) w art. 28 dotychczasową treść oznaczyć jako ust. 1 i dodać ust. 2 w brzmieniu:

„2. Pracownik, który korzystał z urlopu rodzicielskiego udzielonego zgodnie z art. 182^{1a} albo art. 183 § 4–4³ ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu dotychczasowym w okresie od 2 sierpnia 2022 r. do dnia wejścia w życie niniejszej ustawy, ma prawo do skorzystania z uprawnień wynikających z art. 182^{1a} § 1 albo 2 albo w art. 183 § 4–4⁵ ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą. Pracodawca niezwłocznie informuje go o możliwości skorzystania z tych uprawnień.”;

– **KP Polska 2050**

– **odrzuć**

28) po art. 37 dodać art. 37a w brzmieniu:

„Art. 37a. Rodzice dziecka, którzy przebywali na urlopie rodzicielskim w dniu 2 sierpnia 2022 r. i który uległ zakończeniu przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy, są uprawnieni do skorzystania z dodatkowego urlopu rodzicielskiego w wymiarze stanowiącym różnicę pomiędzy wykorzystanym urlopem, a wymiarem urlopu należnego, o którym mowa odpowiednio w art. 182^{1a} § 1 i 2.”;

– **KP KO**

– **odrzuć**

Warszawa, dnia 7 lutego 2023 r.

Sprawozdawca

(-) Bożena Borys-Szopa

Przewodnicząca Komisji

(-) Urszula Rusecka