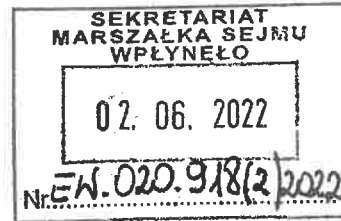


Warszawa, 1 czerwca 2022 r.

KL/217/103/RL/2022

Pani
Elżbieta Witek
Marszałek Sejmu RP



Pan
Wiesław Szczepański
Przewodniczący
Sejmowa Komisja Administracji i Spraw Wewnętrznych

Szanowna Pani Marszałek,
Szanowny Panie Przewodniczący,

w nawiązaniu do prowadzonych prac nad rządowym projektem ustawy o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw (druk 2290), poniżej przekazuję propozycję poprawki.

Zmiana dotyczy przepisu art. 11 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. poz. 583, z późn. zm.).

W art. 11 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. poz. 583, z późn. zm.) proponuje się dodać nowy ustęp 3) i tym samym przepisowi nadać mu brzmienia:


Art. 11.

1. *Uprawnienie, o którym mowa w art. 2 ust. 1, jest niezależne od innych uprawnień do wjazdu i pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej wynikających z przepisów prawa.*
2. *Wyjazd obywatela Ukrainy z terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres powyżej 1 miesiąca pozbawia go uprawnień, o którym mowa w art. 2 ust. 1.*

WYDZIAŁ OBSŁUGI PREZYDIUM SEJMU

L.dz. SPS-WP. 020.154.7. 2022

Data wpływu 03.06.2022

member of  BUSINESS EUROPE



3. ***Przepisu ust. 2 nie stosuje się do osób skierowanych do wykonywania pracy lub usługi poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej przez podmioty prowadzące działalność na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.***

Proponowana zmiana uwzględnia legalnie świadczone usługi transgraniczne i uwzględnia interesy obywateli Ukrainy, polskich przedsiębiorców oraz budżetu państwa. Umożliwi integrację i aktywizację zawodową pewnej grupy obywateli Ukrainy, wychodząc naprzeciw potrzebom polskich przedsiębiorców. W okresie wykonywania pracy na terytorium innego państwa członkowskiego składki czy zaliczki na podatek są, co do zasady, wciąż odprowadzane w Polsce.

Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. przyznaje obywatelom Ukrainy, którzy od 24 lutego br. przybyli na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi, prawo legalnego pobytu i pracy. Jednocześnie jednak w art. 11 ust. 2 ustalono, iż obywatel Ukrainy traci prawo pobytu w przypadku wyjazdu z terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres powyżej 1 miesiąca.

W trakcie prac nad tym przepisem nie dostrzeżono, iż pewna grupa obywateli Ukrainy może znaleźć legalne zatrudnienie na terytorium RP w firmach, które świadczą tymczasowe usługi na terytorium innych państw członkowskich. W takim jednak przypadku obywatele Ukrainy legalnie zatrudnieni w Polsce i wykonujący transgraniczne usługi na terytorium innych państwa przez okres dłuższy niż 1 miesiąc zostaliby pozbawieni czasowej ochrony na terytorium RP.

Warto podkreślić, iż w okresie oddelegowania na terytorium innego Państwa członkowskiego składki czy zaliczki na podatek są, co do zasady, wciąż odprowadzane w Polsce. Uznajemy, iż możliwość legalnego zatrudnienia nawet pewnej grupy obywateli Ukrainy warta jest modyfikacji przepisów ww. ustawy, aby wesprzeć ich w integracji i aktywizacji na rynku pracy.

Przepis będzie dotyczył pracowników, jak i osób zatrudnionych na podstawie umowy zlecenia bądź umowy o świadczenie usługi.

Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 16 grudnia 1996 r. *dotycząca delegowania pracowników w ramach świadczenia usług* reguluje warunki zatrudnienia pracowników delegowanych. Pracodawcy delegujący pracowników muszą spełnić określone wymagania państwa, na terytorium którego wykonywana jest usługa, co najczęściej wiąże się z obowiązkiem uprzedniego powiadomienia właściwych organów.

Temat możliwość delegowania osób objętych ochroną czasową był przedmiotem dyskusji podczas spotkania *Europejskiej Platformy na rzecz usprawnienia współpracy w zakresie przeciwdziałania pracy nierejestrowanej* w ramach Europejskiego Urzędu ds. Pracy. Zdaniem przedstawicieli Komisji





LEWIATAN

Europejskiej Podobnie jak wszyscy obywatele państw trzecich, obywatele Ukrainy, którzy legalnie pracują i przebywają w państwie członkowskim (w tym przypadku, jeśli korzystają z tymczasowej ochrony i mogą legalnie pracować w PL), mogą być delegowani przez pracodawcę do innego państwa członkowskiego w ramach świadczenia usług i w takiej sytuacji zastosowanie mają przepisy UE dotyczące delegowania pracowników. Mogą oni zostać oddelegowani do innego państwa członkowskiego bez obowiązku uzyskania dodatkowego zezwolenia na pracę lub pobyt w przyjmującym państwie członkowskim. Przyjmujące państwo członkowskie może jednak wymagać po 90 dniach złożenia wniosku o "zezwolenie na pobyt Vander Elst" (lub wizę długoterminową), które następnie powinno zostać wydane w ramach uproszczonej/szybkiej procedury. Ponadto pracodawca musi spełnić wszystkie pozostałe warunki i wymogi administracyjne dotyczące pracowników delegowanych (rob. tłumaczenie).

Z poważaniem,

Maciej Witucki

Prezydent Konfederacji Lewiatan

Tłoczono z polecenia Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej



member of **BUSINESSEUROPE**



Konfederacja Lewiatan
ul. Zbyszka Cybulskiego 3
00-727 Warszawa

tel. (+48) 22 55 99 900
fax (+48) 22 55 99 910
lewiatan@konfederacjalewiatan.pl
www.konfederacjalewiatan.pl

NIP 5262353400
KRS 0000053779
Sąd Rejonowy dla
m. st. Warszawy w Warszawie
XIII Wydział Gospodarczy KRS

