



SEJM
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ
IX kadencja
Prezes Rady Ministrów
RM-0610-148-21

Druk nr 1789
Warszawa, 26 listopada 2021 r.

Pani
Elżbieta Witek
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowna Pani Marszałek,

na podstawie art. 118 ust. 1 i art. 123 ust. 1 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej przedstawiam Sejmowi projekt ustawy

- o ustanowieniu "Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa w latach 2022-2025" oraz o zmianie ustawy o Policji i niektórych innych ustaw.

Rada Ministrów uznała za konieczne pilne wejście w życie przepisów zapewniających dalszą modernizację służb mundurowych podległych i nadzorowanych przez ministra właściwego do spraw wewnętrznych.

Do prezentowania stanowiska Rządu w tej sprawie w toku prac parlamentarnych został upoważniony Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji.

Z poważaniem

Mateusz Morawiecki

/podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/

U S T A W A

z dnia

o ustanowieniu „Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa w latach 2022–2025” oraz o zmianie ustawy o Policji i niektórych innych ustaw¹⁾

Rozdział 1

Program modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa w latach 2022–2025

Art. 1. 1. Ustanawia się „Program modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa w latach 2022–2025”, zwany dalej „Programem”.

2. Wdrożenie Programu ma zapewnić dalszą modernizację Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa, zwanych dalej „formacjami”, w celu stworzenia warunków sprzyjających realizacji ich ustawowych zadań poprzez unowocześnienie infrastruktury, sprzętu i wyposażenia, a także wzmocnienie etatowe i wzmocnienie motywacyjnego systemu uposażeń funkcjonariuszy oraz podwyższenie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych formacji.

3. Program nie jest programem wieloletnim w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 305, 1236, 1535, 1733, 1927, 1981 i 2054).

4. Podmioty, które realizują Program, w celu sfinansowania w poszczególnych latach przedsięwzięć określonych w art. 2 pkt 1–3, mogą zaciągać zobowiązania do wysokości łącznej kwoty wydatków przewidzianych w Programie na dane przedsięwzięcie po uprzednim uzyskaniu zgody ministra właściwego do spraw wewnętrznych, zwanego dalej „ministrem”, lub właściwego wojewody – w odniesieniu do środków budżetu państwa, których są dysponentami.

Art. 2. Zakres Programu obejmuje realizację następujących przedsięwzięć:

1) inwestycje budowlane;

¹⁾ Niniejszą ustawą zmienia się ustawy: ustawę z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych, ustawę z dnia 21 czerwca 1996 r. o szczególnych formach sprawowania nadzoru przez ministra właściwego do spraw wewnętrznych i ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej.

- 2) zakupy wyposażenia formacji w zakresie sprzętu:
 - a) transportowego,
 - b) uzbrojenia i techniki specjalnej,
 - c) informatyki i łączności;
- 3) zakupy wyposażenia osobistego i ochronnego funkcjonariuszy;
- 4) wzmocnienie etatowe funkcjonariuszy;
- 5) wzmocnienie motywacyjnego systemu uposażeń funkcjonariuszy poprzez podwyższenie wielokrotności kwoty bazowej stanowiącej przeciętne uposażenie funkcjonariuszy oraz zróżnicowanie struktury i wielkości uposażeń funkcjonariuszy;
- 6) podwyższenie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych formacji.

Art. 3. Program realizują Komendanci Główni Policji, Straży Granicznej i Państwowej Straży Pożarnej, a także jednostki organizacyjne im podległe i przez nich nadzorowane lub kontrolowane oraz Komendant Służby Ochrony Państwa.

Art. 4. 1. Ogólna kwota wydatków na realizację Programu wyniesie 10 030 757 tys. zł, z tego w:

- 1) 2022 r. – 1 838 552 tys. zł;
- 2) 2023 r. – 2 289 436 tys. zł;
- 3) 2024 r. – 3 261 412 tys. zł;
- 4) 2025 r. – 2 641 357 tys. zł.

2. Podział kwot, o których mowa w ust. 1, na formacje i przedsięwzięcia jest określony w załącznikach nr 1–3 do ustawy.

3. Wzrost wielokrotności kwoty bazowej stanowiącej przeciętne uposażenie funkcjonariuszy, umożliwiającą wzmocnienie motywacyjnego systemu uposażeń, jest określony w załączniku nr 4 do ustawy.

Art. 5. 1. Nadzór nad realizacją Programu sprawuje minister.

2. Minister dokonuje oceny realizacji przedsięwzięć oraz wielkości wydatkowanych środków przez poszczególne formacje.

3. W trakcie realizacji Programu mogą być dokonywane przez ministra, w ramach limitów wydatków w poszczególnych latach, zmiany podziału kwot określonych w załącznikach nr 1–3 do ustawy z uwzględnieniem przepisów art. 171 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych.

4. Minister niezwłocznie informuje ministra właściwego do spraw finansów publicznych o dokonaniu zmian, o których mowa w ust. 3.

5. Zmiany podziału kwot określonych w załącznikach nr 1–3 do ustawy w zakresie wydatków poszczególnych wojewodów wymagają również zgody ministra właściwego do spraw finansów publicznych.

6. Zmiany podziału kwot, o których mowa w ust. 3, nie mogą zwiększać wydatków na przedsięwzięcia „Wzmocnienie etatowe funkcjonariuszy”, „Wzmocnienie motywacyjnego systemu uposażeń funkcjonariuszy” oraz „Podwyższenie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych formacji”.

Art. 6. Minister przedstawia Sejmowi Rzeczypospolitej Polskiej w terminie do dnia 30 kwietnia danego roku informację o realizacji Programu za rok poprzedni, a do dnia 31 maja 2026 r. – informację końcową o realizacji Programu.

Rozdział 2

Przepisy zmieniające

Art. 7. W ustawie z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2021 r. poz. 1882 i ...) wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 4:

- a) w ust. 3 uchyla się pkt 3,
- b) uchyla się ust. 3b;

2) po art. 5d dodaje się art. 5e w brzmieniu:

„Art. 5e. 1. Centralne Laboratorium Kryminalistyczne Policji, zwane dalej „CLKP”, jest jednostką organizacyjną Policji właściwą w zakresie kryminalistyki oraz technik kryminalistycznych stosowanych w procesie rozpoznawania, zapobiegania i zwalczania przestępczości oraz wykrywania i ścigania sprawców przestępstw.

2. CLKP realizuje również zadania:

- 1) w zakresie weryfikacji i poświadczenia, że strzelecka broń palna została pozbawiona cech użytkowych, oraz do oznakowania strzeleckiej broni palnej pozbawionej cech użytkowych w rozumieniu ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o wykonywaniu działalności gospodarczej w zakresie wytwarzania i obrotu materiałami wybuchowymi, bronią, amunicją oraz wyrobami i technologią o przeznaczeniu wojskowym lub policyjnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 1545 oraz z 2021 r. poz. 1329);

2) Komendanta Głównego Policji w zakresie nadzoru merytorycznego nad funkcjonowaniem laboratoriów kryminalistycznych komend wojewódzkich Policji, Komendy Stołecznej Policji w zakresie szkolenia i potwierdzania kompetencji personelu badawczego oraz określania standardów pracy stosowanych w tych laboratoriach.

3. CLKP jest podmiotem określonym w art. 7 ust. 1 pkt 8 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce i prowadzi badania naukowe i prace rozwojowe, o których mowa w art. 4 ust. 2 i 3 tej ustawy w zakresie, o którym mowa w ust. 1.

4. Dyrektor Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji, zwany dalej „Dyrektorem CLKP”, jest organem Policji, który podlega Komendantowi Głównemu Policji, kieruje CLKP i jest przełożonym policjantów pełniących służbę w CLKP.

5. Siedzibą Dyrektora CLKP jest miasto stołeczne Warszawa.

6. Dyrektora CLKP powołuje spośród oficerów Policji i odwołuje minister właściwy do spraw wewnętrznych na wniosek Komendanta Głównego Policji.

7. Zastępców Dyrektora CLKP powołuje spośród oficerów Policji i odwołuje Komendant Główny Policji na wniosek Dyrektora CLKP.

8. W razie zwolnienia stanowiska Dyrektora CLKP Komendant Główny Policji do czasu powołania nowego dyrektora powierza pełnienie obowiązków Dyrektora CLKP, na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy, jednemu z jego zastępców lub wyznaczonemu oficerowi spośród policjantów pełniących służbę w CLKP.

9. W celu realizacji zadań określonych w ust. 1 Dyrektor CLKP współdziała z innymi jednostkami organizacyjnymi Policji oraz właściwymi organami i instytucjami, w tym innych państw.

10. Minister właściwy do spraw wewnętrznych może, na wniosek Komendanta Głównego Policji, nałożyć na Dyrektora CLKP dodatkowe czynności, jeżeli jest to niezbędne ze względu na potrzeby bezpieczeństwa i porządku publicznego lub jeżeli celem jest wykonanie zadań wynikających z obowiązujących Rzeczpospolitą Polską umów i zobowiązań międzynarodowych, uwzględniając kwalifikacje policjantów pełniących służbę w CLKP i pracowników zatrudnionych w CLKP oraz wyposażenie w specjalistyczny sprzęt laboratoryjny.”;

3) w art. 6da po wyrazach „zastępcy Komendanta CBZC,” dodaje się wyrazy „Dyrektora CLKP, zastępcy Dyrektora CLKP,”;

- 4) w art. 6e:
 - a) w ust. 1 po wyrazach „zastępcy Komendanta CBZC,” dodaje się wyrazy „Dyrektora CLKP, zastępcy Dyrektora CLKP,”;
 - b) w ust. 3 po wyrazach „Komendanta CBZC,” dodaje się wyrazy „Dyrektora CLKP,”;
- 5) w art. 6i w pkt 3 lit. a otrzymuje brzmienie:

„a) powołaniem na stanowiska komendantów i ich zastępców, dowódców jednostek organizacyjnych i ich zastępców, Dyrektora CLKP i jego zastępców, dyrektorów i ich zastępców oraz naczelników,”;
- 6) w art. 7 w ust. 1:
 - a) uchyla się pkt 4b,
 - b) w pkt 13 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 14 w brzmieniu:

„14) organizację i zakres działania CLKP oraz zasady współdziałania z innymi jednostkami organizacyjnymi Policji.”;
- 7) w art. 13 uchyla się ust. 1a;
- 8) w art. 20 w ust. 1f wyrazy „dyrektor Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji,” zastępuje się wyrazami „Dyrektor CLKP,”;
- 9) w art. 21n wyrazy „Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji” zastępuje się wyrazem „CLKP”;
- 10) w art. 25:
 - a) w ust. 17 po pkt 4 dodaje się pkt 4a w brzmieniu:

„4a) Dyrektor CLKP – w stosunku do kandydatów, o których mowa w ust. 5, 13 oraz 14, ubiegających się o przyjęcie do służby w CLKP,”;
 - b) w ust. 18 po wyrazach „Komendanta CBZC,” dodaje się wyrazy „Dyrektora CLKP,”;
 - c) w ust. 19:
 - we wprowadzeniu do wyliczenia po wyrazach „Komendant CBZC,” dodaje się wyrazy „Dyrektora CLKP,”;
 - pkt 4 otrzymuje brzmienie:

„4) uzyskania negatywnego wyniku badania psychofizjologicznego – w przypadku kandydata ubiegającego się o przyjęcie do służby w CBŚP, BSWP, CBZC i CLKP,”;
 - d) w ust. 21 pkt 6 otrzymuje brzmienie:

„6) zakres i sposób przeprowadzania badania psychologicznego kandydatów ubiegających się o przyjęcie na określone stanowisko do służby w CBŚP, BSWP, CBZC i CLKP.”;

11) w art. 32 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Do mianowania policjanta na stanowiska służbowe, przenoszenia oraz zwalniania z tych stanowisk właściwi są przełożeni: Komendant Główny Policji, Komendant CBŚP, Komendant BSWP, Komendant CBZC, Dyrektor CLKP, komendanci wojewódzcy albo Komendant Stołeczny Policji i komendanci powiatowi (miejscy, rejonowi) Policji oraz Komendant-Rektor Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie i komendanci szkół policyjnych.”;

12) art. 34 otrzymuje brzmienie:

„Art. 34. 1. Mianowanie lub powołanie na stanowisko służbowe jest uzależnione od posiadanego przez policjanta wykształcenia, uzyskania określonych kwalifikacji zawodowych, a także stażu służby w Policji.

2. Ustala się następujące kwalifikacje zawodowe:

- 1) podstawowe;
- 2) podoficerskie;
- 3) aspiranckie;
- 4) oficerskie.

3. Policjant może być mianowany albo powołany na wyższe stanowisko służbowe, jeżeli spełnia łącznie następujące warunki:

- 1) posiada wykształcenie, kwalifikacje zawodowe i staż służby wymagane na tym stanowisku;
- 2) posiada pozytywną opinię służbową;
- 3) w przypadku poddania go procedurze, o której mowa w art. 35a ust. 1, uzyskał pozytywny wynik testu lub badania przeprowadzonego w ramach tej procedury.

4. Na wyższe stanowisko służbowe nie może być mianowany ani powołany policjant:

- 1) który podczas ostatniego opiniowania służbowego otrzymał jedną z opinii służbowych, o których mowa w art. 38 ust. 2 pkt 2 albo 3 albo art. 41 ust. 1 pkt 2 albo ust. 2 pkt 1 – przez okres jednego roku od dnia wydania ostatecznej opinii;
- 2) przeciwko któremu wszczęto postępowanie karne w sprawie o przestępstwo lub przestępstwo skarbowe, umyślne, ścigane z oskarżenia publicznego lub

postępowanie dyscyplinarne – do czasu prawomocnego zakończenia tego postępowania;

- 3) ukarany karą dyscyplinarną – do czasu jej zatarcia;
- 4) skazany wyrokiem sądu lub w stosunku do którego postępowanie karne zostało warunkowo umorzone – przez okres jednego roku od dnia uprawomocnienia się orzeczenia.

5. Policjant, który ukończył w Wyższej Szkole Policji w Szczytnie studia pierwszego stopnia o profilu praktycznym na kierunku nauka o Policji, w terminie miesiąca od dnia ukończenia tych studiów jest mianowany na stanowisko służbowe, dla którego określono policyjny stopień etatowy w korpusie oficerów młodszych Policji, jeżeli spełnia warunki, o których mowa w ust. 3. Przepis ust. 4 stosuje się odpowiednio.

6. Do stażu służby, o którym mowa w ust. 3 pkt 1, nie wlicza się okresu zawieszenia w czynnościach służbowych oraz okresu tymczasowego aresztowania, jeżeli policjant został skazany prawomocnym wyrokiem za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe ścigane z oskarżenia publicznego lub w prawomocnie zakończonym postępowaniu dyscyplinarnym został ukarany karą dyscyplinarną albo odstąpiono od jego ukarania, a także okresu urlopu wychowawczego oraz urlopu bezpłatnego.

7. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Komendant Główny Policji, Komendant CBŚP, Komendant BSWP, Komendant CBZC albo Dyrektor CLKP może wyrazić zgodę na mianowanie na stanowisko służbowe policjanta, także w służbie przygotowawczej, przed uzyskaniem przez niego kwalifikacji zawodowych oraz stażu służby wymaganych na tym stanowisku, przy spełnieniu wymagań w zakresie wykształcenia. Kwalifikacje zawodowe policjant jest obowiązany uzyskać przed mianowaniem na stałe.

8. Warunkiem uzyskania kwalifikacji zawodowych, o których mowa w ust. 2, niezbędnych do mianowania lub powołania na stanowisko służbowe jest ukończenie przez policjanta odpowiednio:

- 1) szkolenia zawodowego podstawowego,
- 2) szkolenia zawodowego podoficerskiego,
- 3) szkolenia zawodowego aspiranckiego,
- 4) szkolenia zawodowego oficerskiego albo studiów pierwszego lub drugiego stopnia w Wyższej Szkole Policji w Szczytnie – zakończonych egzaminem.

9. Za równoznaczne ze spełnieniem warunków określonych w ust. 8:

- 1) pkt 1 – uważa się ukończenie w Wyższej Szkole Policji w Szczytnie pierwszego roku studiów pierwszego stopnia o profilu praktycznym na kierunku nauka o Policji;
- 2) pkt 2 – uważa się ukończenie w Wyższej Szkole Policji w Szczytnie drugiego roku studiów pierwszego stopnia o profilu praktycznym na kierunku nauka o Policji albo zdanie egzaminu końcowego z zakresu szkolenia, o którym mowa w ust. 8 pkt 2;
- 3) pkt 3 – uważa się ukończenie w Wyższej Szkole Policji w Szczytnie trzeciego roku studiów pierwszego stopnia o profilu praktycznym na kierunku nauka o Policji albo zdanie egzaminu końcowego z zakresu szkolenia, o którym mowa w ust. 8 pkt 3;
- 4) pkt 4 – uważa się zdanie egzaminu końcowego z zakresu szkolenia, o którym mowa w ust. 8 pkt 4.

10. Policjanta można skierować na egzamin końcowy z zakresu odpowiedniego szkolenia, o którym mowa w ust. 8 pkt 2–4, bez konieczności odbywania tego szkolenia, jeżeli spełnia łącznie następujące warunki:

- 1) ma zapewnione stanowisko służbowe, na którym są wymagane kwalifikacje zawodowe, o których mowa w ust. 2, lub pełni służbę na stanowisku służbowym, dla którego określono policyjny stopień etatowy w korpusie odpowiednio podoficerów, aspirantów i oficerów Policji;
- 2) spełnia warunki, o których mowa w ust. 3 pkt 1 i 2 oraz ust. 4.

11. Warunkiem skierowania, o którym mowa w ust. 10, jest odpowiednio dla egzaminu końcowego z zakresu szkolenia, o którym mowa w ust. 8:

- 1) pkt 2 – otrzymanie świadectwa ukończenia szkolenia zawodowego podstawowego z wyróżnieniem;
- 2) pkt 3 – posiadanie wykształcenia wyższego lub otrzymanie świadectwa ukończenia szkolenia zawodowego podoficerskiego z wyróżnieniem, lub świadectwa zdania egzaminu końcowego z zakresu szkolenia z wyróżnieniem;
- 3) pkt 4 – posiadanie wykształcenia wyższego z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym tytułem.

12. Minister właściwy do spraw wewnętrznych określi, w drodze rozporządzenia, wymagania w zakresie wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i stażu służby, jakim powinni odpowiadać policjanci na stanowiskach komendantów Policji i innych stanowiskach służbowych, mając na uwadze zakres zadań wykonywanych przez policjantów na stanowiskach komendantów Policji i innych stanowiskach służbowych.”;

13) po art. 34a dodaje się art. 34b–34k w brzmieniu:

„Art. 34b. Na szkolenie, o którym mowa w art. 34 ust. 8, policjanta kieruje przełożony za pośrednictwem komórki organizacyjnej właściwej w sprawach szkolenia Komendy Głównej Policji, CBŚP, BSWP, CBZC, CLKP, komendy wojewódzkiej (Stołecznej) Policji, Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie albo szkoły policyjnej.

Art. 34c. 1. Po przyjęciu do służby policjanta kieruje się na szkolenie zawodowe podstawowe.

2. Policjanta przyjętego do służby przed upływem 3 lat od dnia zwolnienia go ze służby w Policji, jeżeli podczas jej pełnienia uzyskał kwalifikacje zawodowe podstawowe, nie kieruje się na szkolenie zawodowe podstawowe.

3. Policjanta po służbie kandydackiej kieruje się na szkolenie zawodowe podstawowe w zakresie niezbędnym do uzupełnienia wiedzy i umiejętności zdobytych w związku z pełnieniem służby kandydackiej.

Art. 34d. 1. Na szkolenie zawodowe podoficerskie lub szkolenie zawodowe aspiranckie policjanta można skierować, jeżeli spełnia łącznie następujące warunki:

- 1) ma zapewnione stanowisko służbowe, na którym są wymagane kwalifikacje zawodowe podoficerskie lub aspiranckie lub pełni służbę na stanowisku służbowym, dla którego określono policyjny stopień etatowy w korpusie odpowiednio podoficerów albo aspirantów Policji;
- 2) posiada staż służby, wymagany do mianowania lub powołania na stanowisko służbowe;
- 3) posiada pozytywną opinię służbową.

2. Warunku wymienionego w ust. 1 pkt 2 nie stosuje się do policjanta, o którym mowa w art. 34 ust. 7.

Art. 34e. 1. Na szkolenie zawodowe oficerskie policjanta można skierować, jeżeli spełnia łącznie następujące warunki:

- 1) posiada wykształcenie wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym tytułem;
- 2) złożył pisemny raport w tej sprawie;
- 3) ma zapewnione, bezpośrednio po ukończeniu szkolenia, stanowisko służbowe, na którym są wymagane kwalifikacje zawodowe oficerskie lub pełni służbę na stanowisku służbowym, dla którego określono policyjny stopień etatowy w korpusie oficerów Policji;

4) posiada staż służby wymagany do mianowania lub powołania na stanowisko służbowe;

5) posiada pozytywną opinię służbową.

2. Warunku wymienionego w ust. 1 pkt 4 nie stosuje się do policjanta, o którym mowa w art. 34 ust. 7 i art. 56 ust. 1.

Art. 34f. 1. Policjanta usuwa się ze szkolenia, o którym mowa w art. 34 ust. 8, jeżeli:

- 1) złożył pisemny raport o zwolnienie ze szkolenia zawodowego;
- 2) zgłosił na piśmie wystąpienie ze służby w Policji;
- 3) przełożony wystąpił o jego odwołanie ze szkolenia;
- 4) przełożony zawiesił go w czynnościach służbowych;
- 5) w szkoleniu nastąpiła przerwa spowodowana długotrwałą chorobą policjanta lub szczególnymi przyczynami losowymi;
- 6) z innych ważnych przyczyn nie jest możliwy jego udział w szkoleniu.

2. Policjanta odwołuje się ze szkolenia, o którym mowa w art. 34 ust. 8, jeżeli:

- 1) bez usprawiedliwienia przerwał udział w szkoleniu;
- 2) bez usprawiedliwienia nie przystąpił w wyznaczonym terminie do zaliczeń lub egzaminów przewidzianych programem szkolenia zawodowego policjantów lub do egzaminu końcowego;
- 3) nie uzyskał zaliczenia lub nie zdał egzaminu przewidzianego w programie szkolenia zawodowego policjantów;
- 4) popełnił czyn o znamionach wykroczenia albo przewinienia dyscyplinarnego, jeżeli popełnienie czynu jest oczywiste i uniemożliwia jego udział w szkoleniu, albo popełnił czyn o znamionach przestępstwa umyślnego ściganego z oskarżenia publicznego, jeżeli popełnienie czynu jest oczywiste.

3. Policjanta skreśla się ze szkolenia w przypadku jego śmierci.

Art. 34g. 1. Policjant usunięty ze szkolenia, o którym mowa w art. 34 ust. 8, może dokończyć przerwane szkolenie, jeżeli przed upływem dwunastu miesięcy od daty zwolnienia ustanie przyczyna, z powodu której został zwolniony ze szkolenia.

2. Policjanta usuniętego ze szkolenia, o którym mowa w art. 34 ust. 8 pkt 2–4, można ponownie skierować na szkolenie nie wcześniej niż po upływie 12 miesięcy od daty jego usunięcia.

3. Przepisu ust. 2 nie stosuje się do policjanta przywróconego do służby.

Art. 34h 1. Policjant może zostać skierowany na doskonalenie zawodowe w celu nabywania wiedzy i umiejętności zawodowych, wymaganych przy wykonywaniu przez niego zadań i czynności służbowych, a także uzyskania przez niego dodatkowych uprawnień, w tym uprawnień instruktorskich.

2. Doskonalenie zawodowe policjantów organizowane jest jako:

- 1) doskonalenie zawodowe centralne – przez Wyższą Szkołę Policji w Szczytnie, szkoły policyjne lub ośrodki szkolenia;
- 2) doskonalenie zawodowe lokalne – przez jednostki organizacyjne Policji lub komórki organizacyjne tych jednostek;
- 3) doskonalenie zawodowe zewnętrzne – przez podmioty pozapolicyjne.

Art. 34i. W przypadku wystąpienia sytuacji szczególnych wymagających ochrony bezpieczeństwa policjantów, w tym w przypadku wystąpienia stanu zagrożenia epidemicznego, epidemii, klęski żywiołowej, Komendant Główny Policji, na czas wynikający z określonej potrzeby, może wprowadzić organizację szkolenia, o którym mowa w art. 34 ust. 8, oraz organizację doskonalenia zawodowego, o którym mowa w art. 34h ust. 2 pkt 1 i 2, w systemie skoszarowanym.

Art. 34j. 1. Policjant, który ukończył szkolenie, o którym mowa w art. 34 ust. 8, otrzymuje:

- 1) świadectwo ukończenia szkolenia lub świadectwo ukończenia szkolenia z wyróżnieniem,
- 2) świadectwo zdania egzaminu lub świadectwo zdania egzaminu z wyróżnieniem.

2. Policjant, który ukończył doskonalenie, o którym mowa w art. 34h ust. 2 pkt 1 i 2, otrzymuje świadectwo ukończenia kursu specjalistycznego.

Art. 34k. Minister właściwy do spraw wewnętrznych określi, w drodze rozporządzenia, formy i tryb odbywania szkoleń, o których mowa w art. 34 ust. 8, zakres, tryb i terminy składania egzaminów końcowych z tych szkoleń, jednostki organizacyjne Policji lub komórki organizacyjne tych jednostek właściwe do ich przeprowadzania oraz formy odbywania doskonalenia zawodowego, a także organizację i sposób prowadzenia szkoleń i doskonalenia zawodowego, oraz nadzór nad ich realizacją, tryb wydawania oraz wzory świadectwa ukończenia szkolenia zawodowego, świadectwa ukończenia szkolenia zawodowego z wyróżnieniem, świadectwa zdania egzaminu, świadectwa zdania egzaminu z wyróżnieniem, świadectwa ukończenia kursu specjalistycznego, mając na uwadze zapewnienie właściwego przygotowania policjantów do realizacji zadań

służbowych oraz konieczność zapewnienia właściwej realizacji i dokumentowania szkoleń zawodowych i doskonalenia zawodowego w Policji oraz przebiegu egzaminów.”;

14) w art. 35a:

a) po ust. 3e dodaje się ust. 3f w brzmieniu:

„3f. W stosunku do policjantów pełniących służbę w CLKP lub ubiegających się o podjęcie służby w CLKP test i badania zarządza Dyrektor CLKP.”;

b) ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Minister właściwy do spraw wewnętrznych określi, w drodze rozporządzenia, tryb i warunki oceny predyspozycji fizycznych i psychicznych do służby na określonych stanowiskach lub w określonych komórkach organizacyjnych oraz przeprowadzania badań psychofizjologicznych, uwzględniając wykaz komórek organizacyjnych uprawnionych do przeprowadzania testu lub badań, o których mowa w ust. 1, wykaz komórek organizacyjnych i stanowisk służbowych, dla których test lub badania mogą być przeprowadzane, oraz zakres i ramową metodykę badań, mając na względzie zapewnienie sprawnego przebiegu wyłonienia osób posiadających predyspozycje do pełnienia służby na określonych stanowiskach lub w określonych komórkach organizacyjnych.”;

15) w art. 36:

a) w ust. 2:

- w zdaniu pierwszym po wyrazach „Komendant CBZC w odniesieniu do policjanta CBZC w ramach tej jednostki organizacyjnej,” dodaje się wyrazy „Dyrektor CLKP w odniesieniu do policjanta pełniącego służbę w CLKP w ramach tej jednostki organizacyjnej,”;
- w zdaniu drugim wyrazy „oraz między CBZC a innymi jednostkami organizacyjnymi Policji” zastępuje się wyrazami „, CBZC a innymi jednostkami organizacyjnymi Policji oraz między CLKP a innymi jednostkami organizacyjnymi Policji” oraz po wyrazach „w przypadku przeniesienia do CBZC – Komendant CBZC” dodaje się wyrazy „, a w przypadku przeniesienia do CLKP – Dyrektor CLKP”;

b) w ust. 3 wyrazy „albo Komendant CBZC” zastępuje się wyrazami „, Komendant CBZC albo Dyrektor CLKP”;

16) w art. 39a w ust. 1:

a) w pkt 2:

- po lit. aa dodaje się lit. ab w brzmieniu:
„ab) Dyrektora CLKP i jego zastępcy,”
 - uchyla się lit. f,
 - b) po pkt 4 dodaje się pkt 4a w brzmieniu:
„4a) Dyrektor CLKP – w stosunku do policjanta pełniącego służbę na stanowisku służbowym w CLKP;”;
- 17) w art. 39c w ust. 1 w pkt 2 po wyrazach „Komendant CBZC,” dodaje się wyrazy „Dyrektor CLKP,”;
- 18) w art. 41 w ust. 1 w pkt 7 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 8 w brzmieniu:
„8) usunięcia ze szkolenia zawodowego podstawowego.”;
- 19) w art. 44 w ust. 1 wyrazy „w art. 41 ust. 1 pkt 3 i 4” zastępuje się wyrazami „w art. 41 ust. 1 pkt 3, 4 albo 8”;
- 20) w art. 45 w ust. 1 wyrazy „albo Komendant CBZC” zastępuje się wyrazami „, Komendant CBZC albo Dyrektor CLKP”;
- 21) w art. 46b w ust. 3 wyrazy „dyrektor Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji” zastępuje się wyrazami „Dyrektor CLKP”;
- 22) w art. 47 ust. 2 otrzymuje brzmienie:
„2. Rada Ministrów określi, w drodze rozporządzenia, jakie stopnie wojskowe, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Biura Ochrony Rządu, Służby Ochrony Państwa, Służby Celnej, Służby Celno-Skarbowej, Państwowej Straży Pożarnej, Urzędu Ochrony Państwa, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Wywiadu Wojskowego, Służby Kontrwywiadu Wojskowego lub Służby Więziennej odpowiadają poszczególnym stopniom policyjnym, mając na względzie zapewnienie równorzędności tych stopni w poszczególnych korpusach.”;
- 23) w art. 48:
- a) w ust. 1 zdanie pierwsze otrzymuje brzmienie:
„Na stopnie policyjne w korpusach szeregowych i podoficerów Policji mianuje przełożony, o którym mowa w art. 32 ust. 1.”,
 - b) ust. 2 otrzymuje brzmienie:
„2. Na stopnie policyjne w korpusie aspirantów Policji, a także na stopnie komisarza i nadkomisarza Policji mianuje przełożony, o którym mowa w art. 32 ust. 1, z wyjątkiem komendanta powiatowego (miejskiego, rejonowego) Policji.”,
 - c) dodaje się ust. 4–6 w brzmieniu:

„4. Mianowanie policjanta na stopień policyjny następuje na wniosek składany do przełożonego właściwego do mianowania na stopień policyjny za pośrednictwem komórki organizacyjnej właściwej w sprawach osobowych.

5. W przypadku powzięcia wiarygodnych, należycie uzasadnionych informacji podważających opinię, o której mowa w art. 25 ust. 1, lub ujawnienia co najmniej jednej z okoliczności, o których mowa w art. 34 ust. 4, podważających zasadność mianowania policjanta na stopień policyjny składający wniosek o mianowanie niezwłocznie informuje o tym przełożonego właściwego do mianowania na stopień policyjny objęty tym wnioskiem.

6. Policjantowi mianowanemu na stopień policyjny wręcza się akt mianowania.”;

24) art. 49 i art. 50 otrzymują brzmienie:

„Art. 49. 1. Na pierwszy stopień policyjny w korpusie podoficerów Policji może być mianowany policjant, który spełnia warunki określone w art. 25 ust. 1, uzyskał kwalifikacje zawodowe podoficerskie i został mianowany albo powołany na stanowisko służbowe, dla którego określono policyjny stopień etatowy w korpusach podoficerów, aspirantów lub oficerów Policji.

2. Na pierwszy stopień policyjny w korpusie aspirantów Policji może być mianowany policjant, który spełnia warunki określone w art. 25 ust. 1, uzyskał kwalifikacje zawodowe aspiranckie i został mianowany albo powołany na stanowisko służbowe, dla którego określono policyjny stopień etatowy w korpusach aspirantów lub oficerów Policji.

Art. 50. Na pierwszy stopień policyjny w korpusie oficerów młodszych Policji może być mianowany policjant, który spełnia warunki określone w art. 25 ust. 1, uzyskał kwalifikacje zawodowe oficerskie i został mianowany albo powołany na stanowisko służbowe, dla którego określono policyjny stopień etatowy w korpusie oficerów Policji.”;

25) art. 56 otrzymuje brzmienie:

„Art. 56. 1. Osobę przyjmowaną do służby w Policji i posiadającą stopień wojskowy, stopień Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Biura Ochrony Rządu, Służby Ochrony Państwa, Służby Celnej, Służby Celno-Skarbowej, Państwowej Straży Pożarnej, Urzędu Ochrony Państwa, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Wywiadu Wojskowego, Służby Kontrwywiadu Wojskowego lub Służby Więziennej mianuje się na odpowiedni stopień policyjny.

2. Mianowanie, o którym mowa w ust. 1, jest uzależnione od uzyskania kwalifikacji zawodowych, o których mowa w art. 34 ust. 2 pkt 1.

3. Przy przyjmowaniu do służby osoby posiadającej stopień odpowiadający stopniowi podkomisarza Policji na pierwszy stopień oficerski mianuje Komendant Główny Policji.

4. Funkcjonariusza przenieszonego do służby w Policji na podstawie art. 25a ust. 1, posiadającego stopień Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Służby Celno-Skarbowej, Państwowej Straży Pożarnej, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Wywiadu Wojskowego lub Służby Kontrwywiadu Wojskowego, mianuje się na odpowiedni stopień policyjny.”;

26) art. 57 otrzymuje brzmienie:

„Art. 57. Minister właściwy do spraw wewnętrznych określi, w drodze rozporządzenia, terminy mianowania policjantów na stopnie policyjne, wzory wniosku o mianowanie na stopień policyjny i aktu mianowania na stopień policyjny, a także tryb ich sporządzania oraz przełożonych właściwych w tych sprawach, mając na uwadze konieczność zachowania właściwego trybu mianowania policjantów na stopnie policyjne i jego dokumentowania.”;

27) w art. 61a dodaje się ust. 3–5 w brzmieniu:

„3. Minister właściwy do spraw wewnętrznych określi, w drodze rozporządzenia, zakres testu sprawności fizycznej policjantów oraz okoliczności uzasadniające zwolnienie policjanta z testu sprawności fizycznej, a także przełożonych właściwych w tych sprawach, mając na uwadze utrzymanie sprawności fizycznej, zapewniającej wykonywanie przez policjanta zadań służbowych oraz charakter wykonywanych zadań.

4. Komendant Główny Policji określi, w drodze zarządzenia, szczegółowe warunki organizacji, tryb i terminy przeprowadzania testu sprawności fizycznej policjantów oraz szczegółowy sposób oceniania testu z uwzględnieniem charakteru wykonywanych zadań oraz sposób dokumentowania testu, mając na uwadze utrzymanie sprawności fizycznej zapewniającej wykonywanie przez policjanta zadań służbowych.

5. Komendant Główny Policji określi, w drodze zarządzenia, rodzaje zajęć z zakresu wychowania fizycznego lub zajęć sportowych realizowanych w jednostkach organizacyjnych Policji oraz zadania jednostek w tym zakresie, mając na względzie charakter wykonywanych zadań w Policji oraz właściwe przygotowanie policjantów do testu sprawności fizycznej.”;

28) po art. 61a dodaje się art. 61b w brzmieniu:

„Art. 61b. 1. Policjant jest obowiązany utrzymywać wymagany poziom umiejętności posługiwania się bronią palną, zapewniający wykonywanie przez niego zadań służbowych, w szczególności poprzez udział w doskonaleniu zawodowym.

2. Minister właściwy do spraw wewnętrznych określi, w drodze rozporządzenia, ogólny zakres wykszolenia strzeleckiego policjanta oraz przypadki, w których zwalnia się policjanta ze strzelań i sprawdzianów strzeleckich, mając na uwadze zapewnienie wymaganego poziomu umiejętności posługiwania się bronią palną oraz charakter zadań wykonywanych przez policjanta.

3. Komendant Główny Policji określi, w drodze zarządzenia, szczegółowe warunki organizacji i tryb przeprowadzania wykszolenia strzeleckiego policjantów oraz terminy oceniania poziomu umiejętności posługiwania się bronią palną oraz dokumentowanie przebiegu strzelań i sprawdzianów strzeleckich, mając na względzie charakter wykonywanych zadań w Policji oraz właściwe przygotowanie policjantów do posługiwania się bronią palną.”;

29) w art. 71a:

a) w ust. 1 po wyrazach „Komendant CBZC,” dodaje się wyrazy „Dyrektor CLKP,” oraz skreśla się wyrazy „dyrektor instytutu badawczego,”

b) w ust. 9 po wyrazach „Komendant CBZC,” dodaje się wyrazy „Dyrektor CLKP,” oraz skreśla się wyrazy „dyrektor instytutu badawczego.”;

30) w art. 71c w ust. 4 wyrazy „art. 34 ust. 3 pkt 1,” zastępuje się wyrazami „art. 34 ust. 8 pkt 1,”;

31) w art. 110 w ust. 15 po wyrazach „Komendantowi CBZC,” dodaje się wyrazy „Dyrektorowi CLKP,”;

32) w art. 120a w ust. 6 po wyrazach „Komendantowi CBZC,” dodaje się wyrazy „Dyrektorowi CLKP,”;

33) w art. 133 w ust. 8 w pkt 3 po wyrazach „Komendanta CBZC,” dodaje się wyrazy „Dyrektora CLKP,” oraz skreśla się wyrazy „dowódcy BOA,”;

34) w art. 145j w ust. 6 wyrazy „Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji” zastępuje się wyrazem „CLKP”.

Art. 8. W ustawie z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 537) w art. 1 w ust. 2 po pkt 5d dodaje się pkt 5e w brzmieniu:

„5e) Centralnym Laboratorium Kryminalistycznym Policji,”

Art. 9. W ustawie z dnia 21 czerwca 1996 r. o szczególnych formach sprawowania nadzoru przez ministra właściwego do spraw wewnętrznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 2073) w art. 11a w ust. 3 w pkt 2 w lit. a po wyrazach „dowódców jednostek organizacyjnych i ich zastępców,” dodaje się wyrazy „Dyrektora CLKP i jego zastępców,”.

Art. 10. W ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2021 r. poz. 1233) w art. 2 w ust. 1 po pkt 4d dodaje się pkt 4e w brzmieniu:

„4e) Centralnym Laboratorium Kryminalistycznym Policji,”.

Rozdział 3

Przepisy przejściowe, dostosowujące i końcowe

Art. 11. 1. Z dniem 1 kwietnia 2022 r. przekształca się instytut badawczy – Centralne Laboratorium Kryminalistyczne Policji w jednostkę organizacyjną Policji – Centralne Laboratorium Kryminalistyczne Policji.

2. Do przekształcenia, o którym mowa w ust. 1, nie stosuje się przepisów rozdziału II ustawy z dnia 30 kwietnia 2019 r. o instytutach badawczych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1383 oraz z 2021 r. poz. 1192).

3. Z dniem 1 kwietnia 2022 r.:

- 1) mienie instytutu badawczego – Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji staje się mieniem jednostki organizacyjnej Policji – Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji;
- 2) stroną porozumień oraz umów zawartych przez instytut badawczy – Centralne Laboratorium Kryminalistyczne Policji staje się jednostka organizacyjna Policji – Centralne Laboratorium Kryminalistyczne Policji;
- 3) zobowiązania dyrektora instytutu badawczego – Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji, które nie zostały uregulowane do dnia 1 kwietnia 2022 r., stają się zobowiązaniami Dyrektora Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji.

Art. 12. 1. Komendant Główny Policji w terminie 7 dni od dnia wejścia w życie art. 11 ustawy ustali tymczasowy regulamin organizacyjny Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji.

2. Regulamin, o którym mowa w ust. 1, obowiązuje do czasu ustalenia regulaminu w trybie określonym w art. 7 ust. 4 ustawy zmienianej w art. 7, jednak nie dłużej niż przez 6 miesięcy od dnia wejścia w życie art. 11 ustawy.

Art. 13. 1. Sprawy wszczęte i niezakończone przed dniem wejścia w życie art. 11 ustawy w instytucie badawczym – Centralnym Laboratorium Kryminalistycznym Policji lub w stosunku do policjantów oraz pracowników instytutu badawczego – Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji prowadzi się w jednostce organizacyjnej Policji – Centralnym Laboratorium Kryminalistycznym Policji, chyba że dalsze prowadzenie tych spraw należy wyłącznie do Komendanta Głównego Policji lub komendy, za pomocą której wykonuje on swoje zadania.

2. Wszystkie czynności podjęte w sprawach, o których mowa w ust. 1, pozostają w mocy.

3. W sprawach wszczętych i niezakończonych przed dniem wejścia w życie art. 11 ustawy, w których dyrektor instytutu badawczego – Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji został decyzją sądu lub prokuratora zobowiązany lub uprawniony do dokonania czynności, które przeszły do właściwości jednostki organizacyjnej Policji – Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji, zobowiązania te lub uprawnienia wykonuje Dyrektor Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji.

Art. 14. 1. Z dniem wejścia w życie art. 11 ustawy policjanci i pracownicy Policji dotychczas pełniący służbę lub zatrudnieni w instytucie badawczym – Centralnym Laboratorium Kryminalistycznym Policji stają się z mocy prawa policjantami oraz pracownikami jednostki organizacyjnej Policji – Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji. Do pracowników jednostki organizacyjnej Policji – Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji stosuje się odpowiednio art. 23¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 oraz z 2021 r. poz. 1162).

2. Pracownicy, którzy na dzień poprzedzający dzień przekształcenia instytutu badawczego – Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji są zatrudnieni w tym instytucie, z dniem wejścia w życie art. 11 ustawy mogą zostać zatrudnieni w jednostce organizacyjnej Policji – Centralnym Laboratorium Kryminalistycznym Policji na stanowisku urzędniczym, w rozumieniu ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2021 r. poz. 1233), jeżeli charakter pracy wykonywanej w przekształconym instytucie badawczym – Centralnym Laboratorium Kryminalistycznym Policji jest podobny do charakteru pracy wykonywanej na stanowisku urzędniczym.

Art. 15. Dyrektor Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji realizuje zadania związane z przekształceniem instytutu badawczego – Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji.

Art. 16. Ekspertyzy, opinie i inne dokumenty wydane przez instytut badawczy – Centralne Laboratorium Kryminalistyczne Policji zachowują ważność na okres, na jaki zostały wydane.

Art. 17. Policjant mianowany lub powołany na stanowisko służbowe przed dniem 1 stycznia 2023 r., który nie spełnia wymagań w zakresie kwalifikacji zawodowych, o których mowa w art. 34 ustawy zmienianej w art. 7 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, zachowuje prawo do zajmowania tego stanowiska oraz prawo do mianowania albo powołania na równorzędne stanowisko służbowe po dniu 31 grudnia 2022 r., jeżeli spełnia wymagania w zakresie wykształcenia.

Art. 18. Policjant, który został przyjęty do służby po dniu 31 grudnia 2016 r., posiadający stopień Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Biura Ochrony Rządu, Służby Ochrony Państwa, Służby Celnej, Służby Celno-Skarbowej, Państwowej Straży Pożarnej, Urzędu Ochrony Państwa, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Wywiadu Wojskowego, Służby Kontrwywiadu Wojskowego lub Służby Więziennej, po spełnieniu warunków określonych w ustawie zmienianej w art. 7 w brzmieniu dotychczasowym, jest mianowany na równorzędny stopień policyjny.

Art. 19. Dotychczasowe przepisy wykonawcze wydane na podstawie:

- 1) art. 25 ust. 21 ustawy zmienianej w art. 7 zachowują moc do dnia wejścia w życie przepisów wykonawczych wydanych na podstawie art. 25 ust. 21 ustawy zmienianej w art. 7, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą,
- 2) art. 35a ust. 5 ustawy zmienianej w art. 7 zachowują moc do dnia wejścia w życie przepisów wykonawczych wydanych na podstawie art. 35a ust. 5 ustawy zmienianej w art. 7, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą

– jednak nie dłużej niż do 31 marca 2023 r.

Art. 20. 1. Maksymalny limit wydatków z budżetu państwa, będących skutkiem finansowym niniejszej ustawy, wynosi 19 440 500 tys. zł, z tego w:

- 1) 2022 r. – 1 164 485 tys. zł;
- 2) 2023 r. – 2 289 436 tys. zł;
- 3) 2024 r. – 3 261 412 tys. zł;
- 4) 2025 r. – 2 641 357 tys. zł;
- 5) 2026 r. – 1 680 635 tys. zł;
- 6) 2027 r. – 1 680 635 tys. zł;

- 7) 2028 r. – 1 680 635 tys. zł;
- 8) 2029 r. – 1 680 635 tys. zł;
- 9) 2030 r. – 1 680 635 tys. zł;
- 10) 2031 r. – 1 680 635 tys. zł.

2. Minister właściwy do spraw wewnętrznych monitoruje wykorzystanie limitu wydatków, o którym mowa w ust. 1, i dokonuje oceny wykorzystania tego limitu według stanu na koniec każdego półrocza i na koniec każdego roku kalendarzowego oraz w razie konieczności wdraża mechanizm korygujący określony w ust. 3.

3. W przypadku zagrożenia przekroczenia lub przekroczenia w danym roku budżetowym limitu wydatków, o którym mowa w ust. 1, minister wprowadza mechanizm korygujący polegający na zmniejszeniu wydatków budżetu państwa będących skutkiem finansowym niniejszej ustawy.

Art. 21. Ustawa wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2022 r., z wyjątkiem:

- 1) art. 7 pkt 1–5, pkt 6 lit. b, pkt 7–11, 14–17, 20, 21, 29 i 31–34, art. 8–16 i art. 19, które wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2022 r.;
- 2) art. 7 pkt 6 lit. a, pkt 12, 13, 18, 19, 22–28 i 30, art. 17 i art. 18, które wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2023 r.

Załączniki
do ustawy
z dnia
(poz. ...)

Załącznik nr 1

**PODZIAŁ KWOT PRZEZNACZONYCH NA REALIZACJĘ PROGRAMU POMIĘDZY
FORMACJE OCHRONY BEZPIECZEŃSTWA I PORZĄDKU PUBLICZNEGO**

w tys. zł

Lp.	Nazwa formacji	2022 r.	2023 r.	2024 r.	2025 r.	Razem
1	Policja	1 224 030	1 519 192	2 064 463	1 621 609	6 429 294
2	Straż Graniczna	243 342	311 486	498 330	386 498	1 439 656
3	Państwowa Straż Pożarna	333 237	412 307	622 868	579 474	1 947 886
4	Służba Ochrony Państwa	37 943	46 451	75 751	53 776	213 921
Ogółem		1 838 552	2 289 436	3 261 412	2 641 357	10 030 757

Załącznik nr 2**PODZIAŁ KWOT PRZEZNACZONYCH NA REALIZACJĘ PROGRAMU
NA POSZCZEGÓLNE PRZEDSIĘWZIĘCIA**

w tys. zł

Lp.	Rodzaj przedsięwzięcia	2022 r.	2023 r.	2024 r.	2025 r.	Razem
1	Inwestycje budowlane	293 297	486 026	961 398	643 632	2 384 353
2	Sprzęt transportowy	122 510	162 906	449 832	182 815	918 063
3	Sprzęt uzbrojenia i techniki specjalnej	93 175	58 011	59 805	27 260	238 251
4	Sprzęt informatyki i łączności	164 005	183 010	225 735	62 265	635 015
5	Wyposażenie osobiste i ochronne funkcjonariuszy	41 677	42 931	49 000	55 134	188 742
6	Wzmocnienie etatowe funkcjonariuszy	178 841	341 721	500 811	655 420	1 676 793
7	Wzmocnienie motywacyjnego systemu uposażeń funkcjonariuszy	799 563	856 983	856 983	856 983	3 370 512
8	Podwyższenie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych formacji	145 484	157 848	157 848	157 848	619 028
Ogółem		1 838 552	2 289 436	3 261 412	2 641 357	10 030 757

Załącznik nr 3**SZCZEGÓŁOWY PODZIAŁ KWOT PRZEZNACZONYCH NA REALIZACJĘ
PROGRAMU NA POSZCZEGÓLNE PRZEDSIĘWZIĘCIA
W FORMACJACH OCHRONY BEZPIECZEŃSTWA I PORZĄDKU PUBLICZNEGO****1. Policja**

w tys. zł

Lp.	Rodzaj przedsięwzięcia	2022 r.	2023 r.	2024 r.	2025 r.	Razem
1	Inwestycje budowlane	148 480	252 520	421 520	237 480	1 060 000
2	Sprzęt transportowy	83 440	75 956	268 772	88 515	516 683
3	Sprzęt uzbrojenia i techniki specjalnej	77 740	46 380	52 700	16 000	192 820
4	Sprzęt informatyki i łączności	103 660	156 500	203 000	49 000	512 160
5	Wyposażenie osobiste i ochronne funkcjonariuszy	9 677	12 640	22 000	13 000	57 317
6	Wzmocnienie etatowe funkcjonariuszy	148 009	273 385	394 660	515 803	1 331 857
7	Wzmocnienie motywacyjnego systemu uposażeń funkcjonariuszy	534 625	573 350	573 350	573 350	2 254 675
8	Podwyższenie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych formacji	118 399	128 461	128 461	128 461	503 782
Ogółem		1 224 030	1 519 192	2 064 463	1 621 609	6 429 294

2. Straż Graniczna

w tys. zł

Lp.	Rodzaj przedsięwzięcia	2022 r.	2023 r.	2024 r.	2025 r.	Razem
1	Inwestycje budowlane	53 565	89 504	175 073	120 599	438 741
2	Sprzęt transportowy	4000	43 600	136 400	55 000	239 000
3	Sprzęt uzbrojenia i techniki specjalnej	13 875	10 191	5200	7225	36 491
4	Sprzęt informatyki i łączności	54 700	21 300	19 700	7000	102 700
5	Wyposażenie osobiste i ochronne funkcjonariuszy	0	3591	0	20 409	24 000
6	Wzmocnienie etatowe funkcjonariuszy	17 397	36 054	54 711	69 019	177 181
7	Wzmocnienie motywacyjnego systemu uposażeń funkcjonariuszy	83 033	89 048	89 048	89 048	350 177
8	Podwyższenie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych formacji	16 772	18 198	18 198	18 198	71 366

Ogółem	243 342	311 486	498 330	386 498	1 439 656
--------	---------	---------	---------	---------	-----------

3. Państwowa Straż Pożarna

w tys. zł

Lp.	Rodzaj przedsięwzięcia	2022 r.	2023 r.	2024 r.	2025 r.	Razem
1	Inwestycje budowlane	79 052	131 902	323 305	265 753	800 012
2	Sprzęt transportowy	34 500	34 500	34 500	34 500	138 000
3	Sprzęt uzbrojenia i techniki specjalnej	0	0	0	0	0
4	Sprzęt informatyki i łączności	0	0	0	0	0
5	Wyposażenie osobiste i ochronne funkcjonariuszy	30 000	25 000	25 000	20 000	100 000
6	Wzmocnienie etatowe funkcjonariuszy	13 435	32 282	51 440	70 598	167 755
7	Wzmocnienie motywacyjnego systemu uposażeń funkcjonariuszy	167 374	178 993	178 993	178 993	704 353
8	Podwyższenie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych formacji	8876	9630	9630	9630	37 766
Ogółem		333 237	412 307	622 868	579 474	1 947 886

4. Służba Ochrony Państwa

w tys. zł

Lp.	Rodzaj przedsięwzięcia	2022 r.	2023 r.	2024 r.	2025 r.	Razem
1	Inwestycje budowlane	12 200	12 100	41 500	19 800	85 600
2	Sprzęt transportowy	570	8 850	10 160	4 800	24 380
3	Sprzęt uzbrojenia i techniki specjalnej	1560	1440	1905	4035	8940
4	Sprzęt informatyki i łączności (w tym systemy)	5645	5210	3035	6265	20 155
5	Wyposażenie osobiste i ochronne funkcjonariuszy	2000	1700	2000	1725	7425
6	Wzmocnienie etatowe funkcjonariuszy	0	0	0	0	0
7	Wzmocnienie motywacyjnego systemu uposażeń funkcjonariuszy	14 531	15 592	15 592	15 592	61 307
8	Podwyższenie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych formacji	1437	1559	1559	1559	6114
Ogółem		37 943	46 451	75 751	53 776	213 921

Załącznik nr 4

WZROST WIELOKROTNOŚCI KWOTY BAZOWEJ STANOWIĄCEJ PRZECIĘTNE UPOSAŻENIE FUNKCJONARIUSZY

Lp.	Nazwa formacji	Data wzrostu wielokrotności	Wzrost wielokrotności kwoty bazowej w stosunku do grudnia roku poprzedniego
1	Policja	1 stycznia 2022 r.	0,251
2	Straż Graniczna	1 stycznia 2022 r.	0,251
3	Państwowa Straż Pożarna	1 stycznia 2022 r.	0,251
4	Służba Ochrony Państwa	1 stycznia 2022 r.	0,251

UZASADNIENIE

Ochrona życia, zdrowia i mienia obywateli to priorytetowe zadania służb porządku publicznego nadzorowanych przez Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji, u podstaw których tkwi idea służby społeczeństwu i przestrzegania prawa. Od sprawnego funkcjonowania tych służb zależy bezpieczeństwo każdej jednostki oraz całego państwa. Służby odpowiedzialne za bezpieczeństwo publiczne muszą funkcjonować w złożonej i zmieniającej się przestrzeni publicznej.

Kluczowe znaczenie w obszarze zapewnienia bezpieczeństwa obywateli i ochronę porządku publicznego w Polsce odgrywa Policja. Dominująca rola tej formacji w sferze kształtowania bezpieczeństwa publicznego jest niepodważalna. Przez pryzmat funkcjonowania Policji, a właściwie skuteczności w zakresie realizacji zadań ustawowych, szczególnie tych związanych z zapobieganiem popełnianiu przestępstw i wykroczeń oraz przeciwdziałaniem zjawiskom kryminogennym, a także reakcji na potrzeby zgłaszane przez mieszkańców na poziomie lokalnym w zakresie dostępności Policji, oceniać można ogólne poczucie bezpieczeństwa obywateli i wizerunek tej formacji.

Kształtowanie i utrzymywanie przez państwo oczekiwanego przez społeczeństwo stanu bezpieczeństwa zobowiązuje do monitorowania współczesnych problemów zachodzących w świecie społecznym i podejmowanie adekwatnych działań w sferze funkcjonowania służb odpowiedzialnych za bezpieczeństwo kraju. Dopelnieniem powyższego jest zagwarantowanie samym funkcjonariuszom, zważywszy na charakter podejmowanych przez nich czynności – częstokroć realizowanych z narażeniem życia – mechanizmów mających na celu zwiększenie atrakcyjności, motywacji i wyszkolenia w służbie, przyczyniając się do wzmocnienia tych formacji.

Realizacji tej misji służyć ma Program modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa w latach 2022–2025 (zwany dalej „Programem”) przyjmowany ustawą o ustanowieniu „Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa w latach 2022–2025” oraz zmianie ustawy o Policji i niektórych innych ustaw. Będzie on kolejnym, trzecim programem wieloletnim, zapewniającym modernizację formacji w zakresie wyposażenia technicznego i potencjału ludzkiego. Po dwóch dotychczasowych programach modernizacji formacji konieczne jest dalsze realizowanie inwestycji budowlanych, a także zastosowanie najnowszych rozwiązań technicznych i technologicznych w zakresie wyposażenia w sprzęt transportowy, uzbrojenia i techniki specjalnej, informatyki i łączności, oraz wyposażenia osobistego i ochronnego funkcjonariuszy. Kolejnym istotnym obszarem modernizacji będzie wzmocnienie kapitału ludzkiego, głównie w zakresie istotnego zwiększenia motywacyjności, atrakcyjności,

bezpieczeństwa służby i pracy oraz podniesienia poziomu wykształcenia i kwalifikacji funkcjonariuszy i pracowników cywilnych, poprzez podwyższenie uposażeń i wynagrodzeń, jak również zwiększenie nakładów na rozwój szkolenia, w tym szczególnie szkół policyjnych w zakresie dalszej modernizacji bazy dydaktyczno-szkoleniowej oraz zwiększenia poziomu i efektywności kształcenia.

Program modernizacji na lata 2022–2025 stanowi realizację *Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030 r.)*. Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji realizuje postanowienia Strategii, w tym zwłaszcza Cel szczegółowy V. *Zapewnienie obywatelom bezpieczeństwa wewnętrznego i zewnętrznego* oraz ujęte w nim kierunki interwencji, i w tym celu może podjąć działania organizacyjne i legislacyjne zmierzające do ustanowienia programu wieloletniego w zakresie bezpieczeństwa. Skuteczność poszczególnych organów administracji realizujących zadania na rzecz bezpieczeństwa jest zależna przede wszystkim od kompetencji funkcjonariuszy i pracowników, właściwego stosowania narzędzi zarządzania, potencjału zasobów kadrowych, jak również racjonalnego finansowania i odpowiedniego wyposażenia służb. Jak wskazuje Strategia, należy stale doskonalić skuteczność służb odpowiedzialnych za bezpieczeństwo, sprawnie rozpoznawać nowe zagrożenia i adekwatnie odpowiadać na wyzwania w dziedzinie bezpieczeństwa i porządku publicznego. A kluczem do tego jest odpowiednie prawo, unowocześnienie infrastruktury i wyposażenia służb czy podnoszenie poziomu ich wykształcenie i współpraca. Wszystkie te założenia oraz wpisujące się w nie i zdefiniowane w Strategii kierunki interwencji, w tym ograniczenie przestępczości pospolitej, m.in. przez odczuwalną obecność Policji, zarówno w dużych aglomeracjach, jak i mniejszych miejscowościach, czy zwiększenie poczucia bezpieczeństwa mieszkańców m.in. przez zapewnienie szybkiej i skutecznej reakcji Policji na zagrożenia, bezpośrednio znajdują swoje odzwierciedlenie w Programie modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa w latach 2022–2025.

Kluczowym przedsięwzięciem w tym obszarze pozostaje kontynuacja procesu reaktywacji zlikwidowanych w latach 2008–2015 posterunków Policji (łącznie w tym okresie zlikwidowano 477). W ramach Programu zostaną podjęte starania o odtworzenie lub utworzenie kolejnych 250 posterunków Policji. W latach 2016–2020 w ramach obowiązywania poprzedniego programu wieloletniego odtworzono lub utworzono łącznie 132 posterunki Policji. Odtwarzanie posterunków stanowi reakcję na potrzeby zgłaszane przez mieszkańców i przedstawicieli władz samorządowych w zakresie dostępności Policji, dlatego też uruchamianie wymienionych komórek organizacyjnych Policji w kolejnych lokalizacjach ma ogromne znaczenie zarówno dla zwiększenia poczucia bezpieczeństwa w środowisku lokalnym, jak i kształtowania właściwego wizerunku Policji jako służącej społeczeństwu formacji przeznaczonej do zapewnienia

bezpieczeństwa i porządku publicznego. W okresie trwania Programu planuje się przeznaczenie kwoty 200 mln zł na kontynuację procesu odtwarzania/przywracania posterunków Policji.

Fundamentalne znaczenie odgrywa również zapewnienie właściwych warunków służby i pracy w formacjach powołanych do zapewnienia bezpieczeństwa i porządku publicznego oraz bezpieczeństwa powszechnego. Kadry są najważniejszą częścią każdej organizacji i to od ich pracy i możliwości, które powinny być wsparte odpowiednimi instrumentami motywacyjnymi, zależy sukces każdej organizacji. W ogólnie pojętym interesie nie tylko formacji, ale i całego państwa, leży zatem opracowanie odpowiedniej strategii motywacji do służby i pracy, zapewniającej nieustanne zaangażowanie funkcjonariuszy i pracowników na rzecz osiągnięcia celu i podwyższania kwalifikacji, przekładających się na rzeczywistą efektywność formacji. W tym celu zakłada się, że wzmocnienie motywacyjnego systemu uposażeń funkcjonariuszy i wynagrodzeń pracowników realizowane będzie przez podwyżkę uposażeń funkcjonariuszy oraz pracowników w pierwszym roku obowiązywania Programu. Zapewnienie odpowiedniego poziomu sprawności działań służb podległych Ministrowi Spraw Wewnętrznych i Administracji wymaga również podejmowania adekwatnych inicjatyw w zakresie zmian struktur organizacyjnych formacji, w szczególności w obszarach kluczowych z punktu widzenia istniejących zagrożeń dla bezpieczeństwa nie tylko w skali kraju, ale również z perspektywy podejmowanych działań i współpracy międzynarodowej.

Niezbędne jest także zwiększenie możliwości wykrywczych Policji przez podniesienie efektywności Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji (CLKP). Obecnie podstawowym zadaniem CLKP jako instytutu badawczego jest prowadzenie badań naukowych, prac rozwojowych w zakresie kryminalistyki oraz szkolenia prowadzone w tym zakresie, natomiast główna działalność CLKP powinna być skoncentrowana na zadaniach wspierających pracę Policji, w szczególności przygotowywaniu opinii i ekspertyz kryminalistycznych na użytek postępowań prowadzonych przez jednostki Policji czy prokuratury, utrzymanie, prowadzenie i rozwój wykrywczych baz danych, a także innych zbiorów i baz, zarówno o zasięgu krajowym, jak i międzynarodowym związanych z procesem zapobiegania, wykrywania i zwalczania przestępczości oraz wykrywania i ścigania sprawców przestępstw.

Efektywność działania Policji wymaga także zapewnienia skutecznego i profesjonalnego wyszkolenia funkcjonariuszy oraz powiązania systemu podnoszenia kwalifikacji z systemem awansów oraz usprawnienia funkcjonowania szkół policyjnych – postulaty zmian w tym obszarze zgłaszane były w 2019 r. przez Najwyższą Izbę Kontroli kontrolą – *Szkolenie i doskonalenie zawodowe funkcjonariuszy służb podległych MSWiA*.

We wspomnianej Strategii na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju w rozdziale Bezpieczeństwo Narodowe wskazano również, że zmienia się międzynarodowe środowisko bezpieczeństwa

Polski. Konflikty w bezpośrednim lub bliskim sąsiedztwie Polski, niestabilność na południowej flance Sojuszu Północnoatlantyckiego i Unii Europejskiej oraz próby zmierzające do zmiany układu sił i odbudowy strefy wpływów, również przy wykorzystaniu środków militarnych oraz ekonomicznych, to obecnie najważniejsze czynniki wpływające na bezpieczeństwo Polski i całego regionu. Dużymi wyzwaniami dla Unii Europejskiej i jej państw członkowskich są zagrożenie terroryzmem oraz fala migracji. Rośnie znaczenie zagrożeń hybrydowych, które mogą utrudnić sprawne funkcjonowanie państwa. Równocześnie aktualność zachowują wyzwania o charakterze gospodarczym, społecznym, demograficznym, technologicznym, ekologicznym, związane z globalizacją, przepływem informacji, zorganizowaną przestępczością, handlem bronią, pandemią itp.

Naprzeciw powyższemu wychodzi wzmocnienie Straży Granicznej, jako jednej z instytucji, odpowiedzialnej za wjazd i pobyt cudzoziemców na terytorium Polski oraz za zwalczanie przestępstw z ich udziałem.

Osiągnięcie odpowiednio wysokiego poziomu ochrony granic zewnętrznych państwa, stanowiącego filar bezpieczeństwa kraju, ale też całej Unii Europejskiej, wymaga budowy i modernizacji dotychczasowej infrastruktury ochrony granic oraz wsparcia Straży Granicznej odpowiednim wyposażeniem, zapewniając tym jednolity i wysoki poziom kontroli i ochrony granic zewnętrznych, w tym poprzez przeciwdziałanie nielegalnej imigracji, a z drugiej strony – sprawne przekraczanie granic zewnętrznych zgodnie z dorobkiem Schengen, przy jednoczesnym zagwarantowaniu osobom potrzebującym międzynarodowej ochrony oraz dostępu do niej zgodnie ze zobowiązaniami zaciągniętymi przez państwa członkowskie w dziedzinie praw człowieka.

Priorytetowym zadaniem jest zatem wzmocnienie granicy wschodniej RP/UE poprzez modernizację Zautomatyzowanego Systemu Radarowego Nadzoru polskich obszarów morskich (ZSRN) oraz budowa systemu perymetrycznej ochrony granicy.

Zautomatyzowany System Radarowego Nadzoru będzie wspomagał realizację ustawowych zadań Straży Granicznej związanych z ochroną morskiego odcinka granicy państwowej Rzeczypospolitej Polskiej, sprawowaniem nadzoru nad eksploatacją polskich obszarów morskich i przestrzeganiem przez statki przepisów obowiązujących na tych obszarach, przez zapewnienie monitoringu oraz umożliwienie dokonywania analizy sytuacji żegluga na tych obszarach, a także wykrywania obiektów powietrznych na małych wysokościach. System wykorzystywany będzie również do ochrony infrastruktury krytycznej zlokalizowanej na polskich obszarach morskich, w tym w szczególności Mierzei Wiślanej, oraz do zapewnienia bezpieczeństwa budowanego gazociągu Baltic Pipe.

Natomiast głównym celem budowy systemu ochrony perymetrycznej wzdłuż wybranych odcinków zewnętrznej granicy Unii Europejskiej będzie zapewnienie, w zróżnicowanych warunkach terenowych na wytypowanych obszarach przygranicznych szczególnie narażonych na występowanie przestępczości granicznej, kompleksowej i efektywnej ochrony granicy w oparciu o najnowocześniejsze rozwiązania techniczne zapewniające optymalizację wykorzystania posiadanych sił i środków. Zgodnie z zaleceniami ewaluacji Schengen system będzie integrował istniejące techniczne środki ochrony granicy w postaci systemów optoelektronicznych na wieżach obserwacyjnych oraz mobilnych systemów perymetrycznych, a także w dalszej perspektywie będzie stanowił bazę do integracji pozostałych technicznych środków, takich jak przewożne jednostki nadzoru czy przenośne urządzenia termowizyjne i noktowizyjne oraz fotopułapki.

Przeznaczenie w ciągu czterech lat środków na realizację Programu modernizacji w łącznej kwocie 10 030 757 tys. zł zapewni zatem unowocześnienie wyposażenia i sprzętu, powstrzyma postępującą dekapitalizację użytkowanego sprzętu, wyposażenia oraz obiektów infrastruktury oraz umożliwi wzmocnienie motywacyjnych systemów uposażeń funkcjonariuszy i wynagrodzeń pracowników cywilnych służb mundurowych.

Celem realizacji powyższych założeń Program obejmuje następujące przedsięwzięcia:

- inwestycje budowlane (budowa nowych, przebudowa i modernizacja użytkowanych obiektów),
- wymianę sprzętu i wyposażenia formacji:
 - transportowego, w tym statków powietrznych i jednostek pływających,
 - uzbrojenia i techniki specjalnej,
 - informatyki i łączności,
 - wyposażenia osobistego i ochronnego funkcjonariuszy,
- wzmocnienie motywacyjnego systemu uposażeń funkcjonariuszy,
- zwiększenie konkurencyjności wynagrodzeń pracowników cywilnych,
- wzmocnienie etatowe.

W wydatkach na modernizację Państwowej Straży Pożarnej ujęte zostały łącznie środki dla jednostek finansowanych z części 42 – Sprawy wewnętrzne oraz dla komend wojewódzkich i powiatowych (miejskich) finansowanych w ramach części 85 – Budżety wojewodów.

Program będzie realizowany przez Komendantów Głównych Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej oraz Komendanta Służby Ochrony Państwa, a nadzór nad realizacją będzie sprawowany przez Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji.

I. Przedsięwzięcia rzeczowe

Policja

Łączne środki na finansowanie przedsięwzięć Policji wynoszą 2 338 980 tys. zł.

Na budowę nowych, zakończenie budowanych aktualnie oraz przebudowę i rozbudowę eksploatowanych obiektów przewidywana jest kwota 1 060 000 tys. zł. Pozwoli to na budowę obiektów służbowych, kontynuację rozpoczętych inwestycji oraz procesu odtworzenia/przywracania posterunków Policji. W związku z planowanym zmianami w systemie szkolnictwa policyjnego konieczna jest także rozbudowa infrastruktury szkół policyjnych.

Na zakupy sprzętu transportowego zaplanowano do realizacji kontynuację zadań związanych z modernizacją floty transportowej oraz taboru lotniczego na łączną sumę 516 683 tys. zł, w tym 511 183 tys. zł na sprzęt transportowy oraz 5500 tys. zł na tabor lotniczy.

Przewiduje się zakup 1846 szt. sprzętu transportowego za kwotę 511 183 tys. zł, w tym m.in. samochody do przewozu psów służbowych; samochody osobowe oznakowane i nieoznakowane – pojazdy te stanowią największą i najważniejszą grupę pojazdów w Policji, decydują o jej mobilności; furgony patrolowe – dla służby prewencyjnej oraz do zabezpieczenia możliwości przewozu nieetatowych pododdziałów prewencji; furgony wypadowe – pojazdy te są intensywnie wykorzystywane w trakcie zabezpieczenia imprez masowych; furgony dla służby konwojowej; transporter opancerzony / lekki transporter opancerzony – kontynuacja rozpoczętego w ramach *Programu modernizacji Policji 2017–2020* procesu wymiany tych pojazdów, niezbędnego celem uzupełnienia norm wyposażenia przekształconej Jednostki Kontrterrorystycznej Policji „BOA”; pojazdy do przewozu materiałów niebezpiecznych – pojazdy te wyposażone będą w pojemnik do przewozu materiałów wybuchowych zapewniający ochronę przed zagrożeniem chemicznym, biologicznym, radiacyjnym i nuklearnym, zakup stanowi kontynuację rozpoczętego procesu doposażenia służby kontrterrorystycznej i spowoduje pełne zabezpieczenie potrzeb komórek minersko-pirotechnicznych; ambulanse sanitarne – niezbędna jest wymiana ambulansów sanitarnych będących na wyposażeniu Oddziałów Prewencji Policji oraz Samodzielnych Pododdziałów Prewencji Policji; samochody ciężarowe – niezbędne są do zapewnienia zabezpieczenia logistycznego podczas zabezpieczania imprez masowych, które wykorzystywane są również w przypadku uczestnictwa Policji w likwidacji skutków klęsk żywiołowych i zapewnieniu dla służb kwatermistrzowskich transportu wyposażenia, umundurowania i zaopatrzenia; autobusy – niezbędne do zapewnienia dyslokacji funkcjonariuszy i słuchaczy szkół Policji biorących udział w zabezpieczeniu działań Policji o charakterze masowym (likwidowanie skutków powodzi, akcje ratownicze, zabezpieczenie imprez masowych itp.).

W zakresie taboru lotniczego przewiduje się zakup specjalistycznego sprzętu obsługowego do śmigłowców policyjnych.

Na sprzęt uzbrojenia i techniki specjalnej zaplanowano 192 820 tys. zł, w tym na zakupy na potrzeby CLKP, wojewódzkich laboratoriów kryminalistycznych oraz na sprzęt uzbrojenia i techniki policyjnej. Obecnie stosowana aparatura badawcza jest w dużym stopniu wyeksploatowana zarówno pod względem technicznym, jak również technologicznym. Konieczna jest modernizacja sprzętu laboratoryjnego, unowocześnienie kryminalistycznych metod badawczych, a także usprawnienie procesu badawczego. Planowany jest zakup m.in. systemów do badań narkotyków, badań chemicznych, identyfikacji i badań broni, urządzeń do pomiarów balistycznych, chromatografu gazowego do badania narkotyków i nieznanymi substancji, chromatografu do badań alkoholi i substancji łatwopalnych, mikroskopu porównawczego umożliwiającego badanie dwóch próbek w tym samym czasie, oświetlaczy kryminalistycznych do ujawniania śladów kryminalistycznych, komór do ujawniania śladów daktyloskopijnych z zastosowaniem części technik wizualizacji, mikroskopów cyfrowych do badań chemicznych oraz do badań dokumentów, system automatycznej identyfikacji broni palnej pozwalający na automatyczne przeszukanie bazy łusek i pocisków w celu identyfikacji broni palnej.

W zakresie uzbrojenia i techniki policyjnej planuje się zakup pistoletów i kabur, pistoletów maszynowych, granatników jednostrzałowych, urządzeń RTG do prześwietlania niebezpiecznych ładunków, laserowych mierników prędkości z rejestracją obrazu, przenośnych detektorów skażeń biologicznych, przenośnych detektorów substancji chemicznych, noktowizji/termowizji, kamizelek kamuflowanych, kamizelek zintegrowanych „Plate Carrier”, kamizelek zintegrowanych, hełmów i tarcz kuloodpornych, przyłbic do hełmów, kombinezonów dla pirotechników, kasków policyjnych z osłoną twarzy i filtracyjnymi maskami przeciwgazowymi, sprzętu ochrony osobistej przed skażeniami chemicznymi, biologicznymi i radiacyjnymi oraz kamer nasobnych (zestawy) z rejestratorem obrazu i dźwięku umożliwiającymi nagrywanie interwencji oraz zdarzeń, które mają miejsce przed osobą noszącą rejestrator.

Na przedsięwzięcia w zakresie sprzętu informatyki i łączności planuje się przeznaczyć 512 160 tys. zł: na usprawnienie procesu badawczego (zakup systemu zarządzania dokumentacją w laboratorium genetycznym pozwalającego na zarządzanie dokumentacją laboratorium badań genetycznych, w szczególności związaną z bazą danych), zakup sprzętu elektronicznego i łączności, zakup sprzętu informatycznego oraz modernizację/budowę systemów informatycznych.

W ramach sprzętu elektronicznego i łączności planuje się zakup m.in. mobilnej infrastruktury radiokomunikacyjnej, doposażenie Policyjnego Systemu Wideokonferencyjnego, urządzeń

szyfrujących, modernizację mobilnego dostępu do systemów informatycznych Policji, cyfryzację systemów radiokomunikacyjnych Policji, modernizację systemów biometrycznych przez zakup czytników linii papilarnych, modernizację Centralnego Systemu Taryfikacyjny Policji, zwiększenie dostępności usług telefonii i wideo w systemie SZK OST 112.

W ramach sprzętu informatycznego planuje się m.in. zakup sprzętu IT i oprogramowania, modernizację infrastruktury sieci LAN, co będzie miało istotny wpływ na poprawę dostępności i niezawodności sieci oraz dostępu do aplikacji i centralnych policyjnych baz danych, jak również w znacznym stopniu usprawnieni wykonywanie obowiązków służbowych przez funkcjonariuszy i pracowników cywilnych Policji.

Ponadto planuje się modernizację systemów informatycznych, m.in. modernizację węzłów dostępowych do sieci Internet, modernizację systemów międzynarodowych, budowę systemu Elektronicznego Zarządzania Dokumentami, modernizację bramy Systemu Mobilnego Dostępu do Baz Danych w celu zapewnienia zabezpieczenia na najwyższym poziomie połączeń z centralnymi systemami Policji, modernizację systemów biometrycznych, modernizację systemów zapewniających bezpieczeństwo użytkownikom CSI Policji – systemową kontynuacją centralizacji usług w ramach Centralnych Systemów Internetowych Policji, modernizację Systemu Zarządzania Urządzeniami Mobilnymi, budowę nowego systemu do badań psychologicznych – w postępowaniu kwalifikacyjnym, modernizację centralnych systemów informatycznych Policji.

W ramach przedsięwzięcia wyposażenie specjalne oraz przedmioty umundurowania realizowane zostaną zakupy na łączną kwotę 57 317 tys. zł, w celu ujednoczenia asortymentu oraz uzupełnienie istniejących niedoborów w posiadanym wyposażeniu specjalnym i umundurowaniu. Planuje się zakup zestawów spadochronowych (36) z przeznaczeniem dla służby kontrterrorystycznej, zestawów przeciwuderzeniowych (3600 kpl.), kurtek ochronnych (softshell) (6000 szt.) przeznaczonych do noszenia pod zestawy przeciwuderzeniowe, aby zwiększyć komfort służby i zapewnić większą swobodę ruchów użytkujących je policjantów, kombinezonów dla funkcjonariuszy pełniących służbę na stokach górskich (300 kpl.), kombinezonów dla policjantów pełniących służbę na motocyklach (900 kpl.), odzieży nurkowej (76 zestawów) dla służb kontrterrorystycznych oraz umundurowania wyjściowego, co wynika z aktualnie realizowanych prac legislacyjnych zmierzających do wprowadzenia na wyposażenie Policji nowego wzoru munduru wyjściowego.

Straż Graniczna

Łączne środki na finansowanie przedsięwzięć Straży Granicznej (SG) wynoszą 840 932 tys. zł.

Na przedsięwzięcia w ramach inwestycji budowlanych przeznaczona została kwota 438 741 tys. zł.

Priorytetowym zadaniem jest wzmocnienie granicy wschodniej RP/UE poprzez realizację w latach 2022–2024 dwóch zamierzeń:

- modernizacja Zautomatyzowanego Systemu Radarowego Nadzoru polskich obszarów morskich o wartości ok. 125 932 tys. zł,
- budowa systemu perymetrycznej ochrony granicy o wartości ok. 59 300 tys. zł.

Ponadto planuje się także realizację zadania Budowa i modernizacja obiektów i infrastruktury SG o wartości ok. 253 509 tys. zł.

Podstawowym zadaniem Zautomatyzowanego Systemu Radarowego Nadzoru będzie, jak wspomniano, wypracowanie i dystrybucja kompleksowego obrazu sytuacji nawodnej. Gromadzone i przetwarzane w systemie informacje będą służyły wspomaganie procesu decyzyjnego i kierowaniu działaniami morskimi na różnych szczeblach odpowiedzialności służbowej SG, jak również innych instytucji – beneficjentów systemu ZSRN.

Natomiast zapewnienie kompleksowej i efektywnej ochrony granicy nastąpi poprzez budowę systemu ochrony perymetrycznej wzdłuż wybranych odcinków zewnętrznej granicy Unii Europejskiej.

Mając na uwadze konieczność utrzymania wysokiego poziomu skuteczności działań granicznych, dalszy rozwój systemu ochrony granicy państwowej Rzeczypospolitej Polskiej, wzmocnienie bezpieczeństwa granicy oraz kontroli legalności pobytu cudzoziemców w głębi kraju, konieczna jest kontynuacja realizowanych dotychczas prac. Do finansowania w ramach Programu proponowane jest ujęcie zamierzeń inwestycyjnych, które pozwolą na realizację następujących celów:

- a) zabezpieczenia granicy Unii Europejskiej, między innymi poprzez budowę obiektów na potrzeby placówek SG,
- b) wzmocnienie zabezpieczenia granicy wewnętrznej Rzeczypospolitej Polskiej, między innymi poprzez budowę i przebudowę obiektów na potrzeby placówek SG,
- c) wzmocnienie zabezpieczenia granicy Rzeczypospolitej Polskiej, między innymi poprzez przebudowę infrastruktury technicznej i obiektów SG na potrzeby systemów teleinformatycznych,
- d) dostosowanie obiektów Komendy Głównej SG, oddziałów, placówek oraz szkoleniowych do obowiązujących przepisów,
- e) stworzenie właściwych warunków do przechowywania środków transportu powietrznego oraz obsługi technicznej środków transportu,

f) stworzenie właściwych warunków szkolenia funkcjonariuszy SG.

Na przedsięwzięcia w zakresie sprzętu transportowego zaplanowano kwotę 239 000 tys. zł.

W szczególności planuje się zakup: jednostek pływających – 2 poduszkowców, w związku z upływającym okresem używalności; sprzętu lotniczego – 2 samolotów rozpoznawczych w celu zapewnienia optymalnych możliwości w zakresie rozpoznania przestępczości granicznej oraz stałego monitoringu stref przygranicznych podczas zadań w ochronie granicy państwowej z powietrza, a także w celu rozpoczęcia procesu wymiany wprowadzonych do użytkowania w 1998 r. przestarzałych i nieperspektywicznych samolotów typu PZL-104MF Wilga 2000; 4 bezzałogowych statków powietrznych wraz z pojazdami do ich przewozu i obsługi, w związku z wyeksploatowaniem BSP wprowadzonych do użytku w 2015 r., co przyczyni się do skuteczniejszego wykorzystania ww. sprzętu w trakcie zadań związanych z monitorowaniem granicy państwowej, prowadzeniem działań granicznych, wykrywaniem sprawców przekroczenia granicy państwowej, wspieraniem działań pościgowych za sprawcami przestępstw, wykonywaniem lotów poszukiwawczych oraz realizowaniem czynności operacyjno-rozpoznawczych; sprzętu transportu lądowego (ok. 370 pojazdów, tj. samochody patrolowe, mikrobusy i autobusy oraz samochody ciężarowe i specjalne).

Na sprzęt z zakresu uzbrojenia i techniki specjalnej planuje się przeznaczyć kwotę 36 491 tys. zł. Zamierzenia obejmować będą następujące zadania: zakup systemów obserwacyjnych, w tym zakup pojazdów obserwacyjnych PJN oraz wymianę systemów optoelektronicznych na wieżach obserwacyjnych w 4 lokalizacjach, co znacząco zwiększy możliwości prowadzenia obserwacji, detekcji i rejestracji zdarzeń polegających na dokonywaniu bądź usiłowaniu przekroczenia granicy państwowej wbrew przepisom lub w celu wprowadzania przemytu na obszar celnego Unii Europejskiej, zakup przenośnych urządzeń termowizyjnych (250 kpl.), uzbrojenia (ok. 330 szt. broni).

Na przedsięwzięcia w zakresie sprzętu łączności i informatyki zaplanowano kwotę 102 700 tys. zł. Działania SG obejmą następujące obszary: modernizacja i utrzymanie platformy teleinformatycznej, rozwój i utrzymanie systemu telekomunikacyjnego oraz rozwój i utrzymanie systemów niejawnych i cyberbezpieczeństwa.

Spełnienie wysokich standardów dla systemów i infrastruktury teleinformatycznej możliwe będzie m.in. dzięki inwestycjom w zakup i odnowienie oprogramowania, zakup sprzętu serwerowego i sieciowego oraz utrzymanie sieci WAN SG i Centralnego Systemu Zarządzania Zasobami SG. Przewiduje się również wymianę przestarzałego technologicznie sprzętu łączności (w tym w szczególności routerów, urządzeń wielofunkcyjnych i telefonów IP) oraz doposażenie jednostek organizacyjnych SG w stanowiska końcowe dążąc do zapewnienia i utrzymania wydajnej, bezpiecznej i niezawodnej infrastruktury teleinformatycznej. Rozwój i utrzymanie

systemów niejawnych i cyberbezpieczeństwa stworzy możliwości sprawnej kontroli oraz przepływu informacji pomiędzy jednostkami organizacyjnymi SG, jak również innymi służbami w zakresie gromadzenia i przetwarzania informacji wrażliwych z punktu widzenia ochrony bezpieczeństwa państwa.

Na wyposażenie osobiste i ochronne funkcjonariuszy planuje się przeznaczyć kwotę 24 000 tys. zł. W ramach Programu planowany jest zakup ok. 8500 zestawów umundurowania w różnej konfiguracji i zestawieniu. Umundurowanie ma spełniać wymagania wynikające z norm ochronnych oraz umożliwić jednoznaczną unifikację i identyfikację funkcjonariuszy SG, realizujących ściśle określone zadania, przy równoczesnym zapewnieniu standardów bezpieczeństwa pełnienia służby i komfortu użytkowania umundurowania.

Państwowa Straż Pożarna

Łączne środki na finansowanie przedsięwzięć Państwowej Straży Pożarnej wynoszą 1 038 012 tys. zł.

Realizacja przedsięwzięć inwestycyjnych będzie miała istotny wpływ na utrzymanie stabilności rozwoju procesów modernizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej, których celem jest zwiększenie skuteczności zdolności operacyjnych, organizacyjnych i logistycznych formacji, co w efekcie przyczyni się do wzrostu poczucia bezpieczeństwa obywateli oraz pozytywnie wpłynie na ochronę środowiska naturalnego.

Podział wydatków w kwocie 1 038 012 tys. zł na optymalizację realizacji zadań ustawowych Państwowej Straży Pożarnej przeznaczono na: inwestycje budowlane na łączną kwotę 800 012 tys. zł, zakupy inwestycyjne sprzętu transportowego w wysokości 138 000 tys. zł oraz wydatki na wyposażenie osobiste i ochronne funkcjonariuszy w kwocie 100 000 tys. zł.

W oparciu o kryteria związane z kontynuacją już realizowanych zadań inwestycyjnych, a także potrzebami w zakresie budowy nowych obiektów oraz poprawą infrastruktury drogowej i placów manewrowych, przyjęto, że priorytetowym przedsięwzięciem rzeczowym Państwowej Straży Pożarnej będzie budowa nowych strażnic. Realizacja inwestycji, w tym zwiększenie powierzchni garażowej czy też nowa lokalizacja strażnic, pozwoli na podniesienie zdolności operacyjnej jednostek ratowniczo-gaśniczych w zakresie ochrony przeciwpożarowej, w szczególności poprzez skrócenie czasu dojazdu na miejsce zdarzenia oraz wzmocnienie poziomu ochrony przeciwpożarowej na obszarze działania operacyjnego jednostek.

Ponadto, uwzględniając potrzeby w zakresie modernizacji obiektów służbowych oraz konieczność ich adaptacji do aktualnych wymogów służby, w tym technicznych, bezpieczeństwa i higieny służby oraz warunków technicznych przechowywania pojazdów i

sprzętu służbowego, zaplanowano wykorzystanie środków na rozbudowę lub przebudowę istniejących obiektów.

W okresie wdrażania Programu zaplanowano realizację łącznie 120 zadań inwestycyjnych polegających na:

- budowie 53 nowych strażnic, co stanowić będzie ok. 70% kosztów Programu,
- modernizacji i przebudowie 67 istniejących budynków o nakładzie 30% kosztów Programu.

Ponadto, w ramach wdrażania przedsięwzięć finansowanych w części 85 budżetu państwa, planowany jest zakup sprzętu transportowego dla jednostek operacyjnych Państwowej Straży Pożarnej samochodów specjalnych z drabiną mechaniczną, niezbędnych do utrzymania odpowiedniej gotowości operacyjnej formacji. Realizacja tego przedsięwzięcia pozwoli zarówno na doposażenie jednostek ratowniczo-gaśniczych w tego typu sprzęt, jak i wymianę wyeksploatowanych środków. Głównym kryterium przyjętym w realizacji przedsięwzięcia będzie dostosowanie liczby pojazdów do obowiązujących tabel wyposażenia i normatywów sprzętowych, z uwzględnieniem potrzeb w zakresie:

- wymiany pojazdów wyeksploatowanych i tych, które przekroczyły normatywny okres użytkowania,
- zrównoważonego rozmieszczenia sił i środków na terenie kraju,
- doposażenia jednostek ratowniczo-gaśniczych.

Docelowo w 4-letniej perspektywie realizacji Programu przewiduje się zakup 40 specjalnych pojazdów pożarniczych (samochodów z drabiną mechaniczną). Będzie to sprzęt najnowszej generacji, wyposażony w podwozia o wysokiej odporności na siły skrętne, w system stabilizacji drgań oraz podpór umożliwiający ich roztawianie nawet na zatłoczonych parkingach (pod samochodami lub przeszkodami). W zależności od specyfikacji (z uwzględnieniem potrzeb operacyjnych) będą to drabiny, także z tzw. łamanym przęsłem, wyposażonym w kosz ratowniczy, działko wodno-pianowe lub nosze ratownicze. Nowe możliwości tego sprzętu, tj. odporność na warunki atmosferyczne, szybkość sprawiania i zasięg pracy, pozwolą na sprawniejsze i łatwiejsze dotarcie do punktu niesienia pomocy, przy podniesieniu bezpieczeństwa pracy strażaków.

W okresie realizacji Programu planowana jest również wymiana umundurowania służbowego i koszarowego strażaków Państwowej Straży Pożarnej, która obejmie każdego funkcjonariusza. Łączne nakłady na ten cel w latach 2022–2025, uwzględniające także zakup środków ochrony indywidualnej dla funkcjonariuszy, wyniosą 100 mln zł.

W ramach powyższego przedsięwzięcia, podjęto działania mające na celu wprowadzenie nowego wzoru umundurowania służbowego, które ma zastąpić dotychczasowe umundurowanie służbowe i koszarowe, a w konsekwencji pozwoli na ujednoczenie asortymentu, przy zapewnieniu

umundurowania spełniającego najwyższe standardy ergonomii i komfortu w trakcie pełnienia służby.

Służba Ochrony Państwa

Program przewiduje dla Służby Ochrony Państwa (SOP) kwotę 146 500 tys. zł.

Na budowę nowych, przebudowę i rozbudowę eksploatowanych obiektów przewidywana jest kwota 85 600 tys. zł. Środki finansowe umożliwią m.in. rozpoczęcie budowy i przebudowę głównie: budynku administracyjno-biurowego, co pozwoli na dyslokację sił i środków SOP w jednym obiekcie, rozbudowę bazy szkoleniowej SOP. Planuje się również przeznaczenie części środków finansowych na remonty infrastruktury budowlanej mające na celu podniesienie sprawności technicznej i użytkowej budynków oraz zmniejszenie ich energochłonności.

Na modernizację sprzętu transportowego zaplanowano kwotę 24 380 tys. zł. Przewiduje się m.in. zakup nowych pojazdów specjalistycznych wyposażonych w sprzęt i urządzenia służące do przewozu przesyłek zagrożonych, rozpoznania zagrożeń biochemicznych, rozpoznania pirotechnicznego, prowadzenia obserwacji, przewozu psów służbowych, zapewnienia łączności, transportu samochodów ochronnych SOP oraz pojazdów służących za Ruchome Stanowiska Kierowania. Planuje się również zakup jednego ambulansu sanitarnego, który będzie służyć do zabezpieczenia działań ochronnych na terenie całego kraju oraz zabezpieczania medycznego szkoleń funkcjonariuszy. Należy dodać, że obecnie flota specjalistycznych pojazdów SOP wymaga wymiany przestarzałych, awaryjnych i nieekonomicznych pojazdów oraz poczynienia inwestycji w nowe pojazdy w celu sprawnej i efektywnej realizacji ochrony osób i obiektów.

Na sprzęt uzbrojenia i techniki specjalnej SOP planuje przeznaczyć kwotę 8940 tys. zł. Plan zakupów obejmuje m.in. pistolety maszynowe nowej generacji, karabinki oraz karabiny. Modernizacja sprzętu uzbrojenia ma na celu wymianę wyeksploatowanych egzemplarzy broni oraz podniesienie skuteczności i bezpieczeństwa jej użytkowania. Planuje się również doposażenie formacji w sprzęt termowizyjny i noktowizyjny w celu podwyższenia poziomu realizacji zadań ochronnych w warunkach ograniczonej widoczności, w sprzęt mający na celu rozpoznawanie i analizę potencjalnego zagrożenia o charakterze pirotechniczno-radiologicznym. Ważnym elementem rozpoznania zagrożenia o charakterze pirotechnicznym są psy służbowe. Dlatego też SOP planuje systematyczne uzupełnianie stanu po psach wycofanych z użycia.

Na wymianę sprzętu informatyki i łączności wydatkowana będzie kwota 20 155 tys. zł. Główne kierunki modernizacji obszaru informatyki i łączności SOP obejmują zakupy radiotelefonów i urządzeń łączności w celu zapewnienia łączności na potrzeby organizacji, prowadzenia

i kierowania działaniami ochronnymi przez funkcjonariusz SOP. Kolejny priorytet to modernizacja sprzętu informatyki obejmująca stacje robocze, mobilne zestawy komputerowe, urządzenia drukujące, która ma służyć zapewnieniu ciągłości przetwarzania danych w systemach teleinformatycznych SOP. W celu zapewnienia niezbędnych warunków ochraniających obiektów wymagana jest wymiana uszkodzonych i wyeksploatowanych elementów systemu techniki ochronnej. Ponadto nastąpi modernizacja sprzętu specjalistycznego służącego do rozpoznawania, analizowania i zapobiegania potencjalnym zagrożeniom dla realizacji ustawowych zadań SOP.

Na zakupy wyposażenia osobistego i ochronnego funkcjonariuszy przewiduje się wydatkowanie kwoty 7425 tys. zł, która umożliwi zwiększenie ochrony i unowocześnienie wyposażenia funkcjonariuszy SOP. Planuje się przeznaczyć środki na wymianę kamizelek kamuflowanych. Kamizelki kuloodporne kamuflowane są podstawowym wyposażeniem ochrony osobistej funkcjonariuszy realizujących działania ustawowe SOP, szczególnie podczas służby w grupach ochronnych. Unowocześnienie wyposażenia osobistego funkcjonariuszy obejmuje również zakup przedmiotów zaopatrzenia mundurowego, co pozwoli na okresową wymianę umundurowania funkcjonariuszy SOP.

II. PRZEDSIĘWZIĘCIA PŁACOWE

Zakłada się wzmocnienie formacji dodatkowymi etatami funkcjonariuszy, które realizowane będzie w Policji, SG oraz Państwowej Straży Pożarnej. Przewiduje się coroczne zwiększenie etatów Policji i tak: w 2022 r. – o 1700 etatów, 2023 r. – 1300 etatów, 2024 r. – 1300 etatów, a także 1300 etatów w 2025 r. Czyli w czteroletnim okresie nastąpi łączny wzrost o 5600 etatów. Etaty te planuje się przeznaczyć m.in. na wzmocnienie służby prewencyjnej oraz na obsadzenie planowanych do odtworzenia / przywrócenia posterunków Policji.

W SG nastąpi coroczne zwiększenie stanu etatowego o 200 etatów w latach 2022–2024, a w ostatnim roku, tj. 2025, o 150 etatów, czyli w skali czterech lat nastąpi wzrost łącznie o 750 etatów. Etaty te w głównej mierze dedykowane będą na wzmocnienie ochrony wschodniej granicy Polski/UE.

W Państwowej Straży Pożarnej zakłada się zwiększenie w 2022 r. o 150 etatów, w 2023 r. – 200 etatów, 2024 r. – 200 etatów i w 2025 r. – 200 etatów. Tak więc łączny wzrost wyniesie 750 etatów. W głównej mierze wzrost przeznaczony będzie na wzmocnienie obsady komend powiatowych (miejskich) Państwowej Straży Pożarnej.

W Programie przewidziano również przedsięwzięcie pn. *Wzmocnienie motywacyjnego systemu uposażeń funkcjonariuszy*, które pozwoli na ściślejsze powiązanie wielkości uposażenia

ze specyfiką, warunkami służby oraz uzyskiwanymi efektami. Tak więc w latach 2022–2025 wzrost uposażenia funkcjonariuszy wyniesie przeciętnie miesięcznie na etat w:

- Policji o 406 zł (z nagrodą roczną), co stanowi wzrost o 6,59% w stosunku do roku 2021,
- SG o 406 zł (z nagrodą roczną), co stanowi wzrost o 6,59% w stosunku do roku 2021,
- Państwowej Straży Pożarnej o 406 zł (z nagrodą roczną), co stanowi wzrost o 6,69% w stosunku do roku 2021,
- SOP o 406 zł (z nagrodą roczną), co stanowi wzrost o 5,60% w stosunku do roku 2021.

Jednocześnie Program modernizacji obejmie również podwyższanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych formacji i już w pierwszym roku zaplanowano wzrost wynagrodzeń, co będzie stanowić poprawę relacji wynagrodzenia do przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej. W pierwszym roku Programu nastąpi podwyżka wynagrodzenia pracowników przeciętnie miesięcznie na etat 328 zł (356 zł z dodatkowym wynagrodzeniem rocznym).

Policja

Łączne środki na sfinansowanie przedsięwzięć płacowych tej formacji wynoszą 4 090 314 tys. zł.

Wzmocnienie motywacyjnego systemu uposażeń funkcjonariuszy pozwoli na ściślejsze powiązanie wielkości uposażenia ze specyfiką, warunkami służby oraz uzyskiwanymi efektami. Aktualnie przeciętne uposażenie policjanta wynosi 6152 zł i należy wnioskować, że nie jest w pełni adekwatne do specyfiki i charakteru służby pełnionej często z narażeniem życia i zdrowia oraz ponoszonej odpowiedzialności funkcjonariuszy.

Na wzmocnienie motywacyjnego systemu uposażeń funkcjonariuszy dla Policji przeznaczona jest kwota 2 254 675 tys. zł, na realizację tego przedsięwzięcia zostaną przeznaczone środki z budżetu państwa.

Wzmocnienie uposażeń odbędzie się w taki sposób, że funkcjonariusze otrzymają podwyżkę uposażenia 406 zł (z nagrodą roczną), przeciętnie miesięcznie na etat.

W celu realizacji podwyżek niezbędne będzie podwyższenie wielokrotności kwoty bazowej stanowiącej przeciętne uposażenie funkcjonariuszy Policji o 0,251, tj. z 3,810 do 4,061, a zatem przeciętne uposażenie policjanta wynosić będzie 6557 zł.

Zmiana wskaźnika wielokrotności kwoty bazowej, stanowiącego przeciętne uposażenie pozwoli przeciwdziałać odpływowi wyszkolonych kadr oraz stworzyć lepsze warunki dla pozyskania do służby najbardziej wartościowych kandydatów, a także zapobiegać niepożądanym zjawiskom w służbie oraz wzmocni skuteczność przeciwdziałania elementom korupcyjnym.

Dodać przy tym należy, że ustalana w projekcie rozporządzenia wielokrotność kwoty bazowej określa wysokość przeciętnego miesięcznego uposażenia policjantów. Natomiast indywidualne wysokości uposażeń policjantów ustalane są w oparciu o, wydawane na podstawie upoważnienia ustawowego, rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji w sprawie szczegółowych zasad otrzymywania i wysokości uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wysługi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego.

Przy realizacji przedsięwzięcia pn. *Wzmocnienie etatowe funkcjonariuszy* przewiduje się zwiększenia etatowe funkcjonariuszy w Policji w roku 2022 o 1700 etatów, w roku 2023 – 1300 etatów, w roku 2024 – 1300 etatów oraz w 2025 roku o kolejne 1300 etatów.

Na wzmocnienie etatowe funkcjonariuszy Policji zostanie przeznaczona kwota 1 331 857 tys. zł, środki na realizację tego przedsięwzięcia będą pochodziły z budżetu państwa.

Tak więc stan etatowy w Policji w latach obowiązywania Programu zwiększy się o 5600 etatów.

Podwyżka wynagrodzeń pracowników ma na celu głównie poprawę relacji wynagrodzenia do przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej. W Policji na zatrudnionych ponad 24,7 tys. pracowników ok. 50% stanowią członkowie korpusu służby cywilnej, którzy są zatrudnieni na stanowiskach: kierowniczych, specjalistycznych i wspomagających (biurowych), a drugą połowę stanowią pracownicy, zatrudnieni na stanowiskach: pomocniczych, robotniczych i obsługowych.

W 2021 r. przeciętne wynagrodzenie pracowników Policji wynosi 3974 zł. Na podwyżki wynagrodzeń pracowników cywilnych dla Policji przeznaczona jest kwota 503 782 tys. zł, środki na realizację tego przedsięwzięcia będą pochodziły z budżetu państwa.

Przewiduje się podwyżkę wynagrodzeń pracowników w pierwszym roku obowiązywania Programu w wysokości 328 zł (356 zł z dodatkowym wynagrodzeniem rocznym), co stanowi wzrost o 8,25% do roku 2021.

SG

Łączne środki na sfinansowanie przedsięwzięć płacowych tej formacji wynoszą 598 724 tys. zł.

Wzmocnienie motywacyjnego systemu uposażeń funkcjonariuszy stworzy warunki na ściślejsze powiązanie wielkości uposażenia z warunkami służby oraz uzyskiwanymi efektami. Aktualnie przeciętne uposażenie funkcjonariusza SG wynosi 6152 zł i, jak można wnioskować, nie jest adekwatne do specyfiki, charakteru i uciążliwości służby.

Na wzmocnienie motywacyjnego systemu uposażeń funkcjonariuszy SG przeznaczona jest kwota 350 177 tys. zł, środki na realizację tego przedsięwzięcia będą pochodziły z budżetu państwa.

Wzmocnienie uposażeń odbędzie się w taki sposób, że funkcjonariusze otrzymają podwyżkę uposażenia 406 zł (z nagrodą roczną) przeciętnie miesięcznie na etat.

W celu realizacji podwyżek niezbędne będzie podwyższenie wielokrotności kwoty bazowej stanowiącej przeciętne uposażenie funkcjonariuszy SG o 0,251, tj. z 3,81 do 4,061, a zatem przeciętne uposażenie funkcjonariusza SG wynosić będzie 6557 zł.

Zmiana wskaźnika wielokrotności kwoty bazowej, stanowiącego przeciętne uposażenie pozwoli przeciwdziałać odpływowi wyszkolonych kadr oraz stworzyć lepsze warunki dla pozyskania do służby najbardziej wartościowych kandydatów, a także zapobiegać niepożądanym zjawiskom w służbie oraz wzmocni skuteczność przeciwdziałania elementom korupcyjnym.

Dodać przy tym należy, że ustalana w projekcie rozporządzenia wielokrotność kwoty bazowej określa wysokość przeciętnego miesięcznego uposażenia funkcjonariuszy Straży Granicznej. Natomiast indywidualne wysokości uposażeń funkcjonariuszy ustalane są w oparciu o wydawane na podstawie upoważnienia ustawowego, rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji w sprawie uposażenia zasadniczego oraz dodatków do uposażenia funkcjonariuszy Straży Granicznej.

Przy realizacji przedsięwzięcia pn. *Wzmocnienie etatowe funkcjonariuszy* przewiduje się zwiększenia etatowe funkcjonariuszy w Straży Granicznej w roku 2022 o 200 etatów, w roku 2023 o 200 etatów, w roku 2024 o 200 etatów oraz w 2025 roku o 150 etatów.

Na wzmocnienie etatowe funkcjonariuszy SG przeznaczona jest kwota 177 181 tys. zł, środki na realizację tego przedsięwzięcia będą pochodziły z budżetu państwa.

Tak więc stan etatowy w latach obowiązywania programu zwiększy się o 750 etatów.

Podwyżka wynagrodzeń pracowników ma na celu podniesienie ich dotychczasowej wysokości i poprawę relacji do przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej. W SG zatrudnionych jest ponad 3,5 tys. pracowników. W 2021 r. przeciętne wynagrodzenie pracowników SG wynosi 4014 zł. Na podwyżki wynagrodzeń pracowników SG przeznaczona jest kwota 71 366 tys. zł, środki na realizację tego przedsięwzięcia będą pochodziły z budżetu państwa.

Przewiduje się podwyżkę wynagrodzeń pracowników w pierwszym roku obowiązywania Programu w wysokości 328 zł (356 zł z dodatkowym wynagrodzeniem rocznym), co stanowi wzrost o 8,17% do roku 2021.

Państwowa Straż Pożarna (PSP)

Łączne środki na sfinansowanie przedsięwzięć płacowych tej formacji wynoszą 909 874 tys. zł.

Wzmocnienie motywacyjnego systemu uposażeń funkcjonariuszy – tak jak w Policji i SG – ma na celu powiązanie wysokości uposażenia ze specyficznymi warunkami służby i uzyskiwanymi efektami. Aktualnie przeciętne uposażenie strażaka PSP wynosi 6062 zł i jak można wnioskować nie odpowiada w pełni specyfice i uciążliwości służby.

Na wzmocnienie motywacyjnego systemu uposażeń funkcjonariuszy PSP przeznaczona jest kwota 704 353 tys. zł, środki na realizację tego przedsięwzięcia będą pochodziły z budżetu państwa.

Wzmocnienie uposażeń odbędzie się w analogiczny sposób, tj. funkcjonariusze otrzymają podwyżkę uposażenia 406 zł (z nagrodą roczną), przeciętnie miesięcznie na etat.

W celu realizacji podwyżek niezbędne będzie podwyższenie wielokrotności kwoty bazowej stanowiącej przeciętne uposażenie funkcjonariuszy PSP o 0,251, tj. z 3,754 do 4,005, a zatem przeciętne uposażenie strażaka wynosić będzie 6447 zł.

Dodać przy tym należy, że ustalana w projekcie rozporządzenia wielokrotność kwoty bazowej określa wysokość przeciętnego miesięcznego uposażenia funkcjonariusza PSP. Natomiast indywidualne wysokości uposażeń funkcjonariuszy PSP ustalone są w oparciu o wydawane na podstawie upoważnienia ustawowego, rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji w sprawie uposażenia strażaków Państwowej Straży Pożarnej.

Zmiana wskaźnika wielokrotności kwoty bazowej, stanowiącego przeciętne uposażenie pozwoli przeciwdziałać odpływowi wyszkolonych kadr oraz stworzyć lepsze warunki dla pozyskania do służby najbardziej wartościowych kandydatów, a także zapobiegać niepożądanym zjawiskom w służbie oraz wzmocni skuteczność przeciwdziałania elementom korupcyjnym.

Należy wnioskować, że aktualnie przeciętne uposażenia strażaków nie jest w pełni adekwatne do specyfiki i charakteru służby pełnionej często z narażeniem życia i zdrowia oraz ponoszonej odpowiedzialności funkcjonariuszy.

Przy realizacji przedsięwzięcia pn. *Wzmocnienie etatowe funkcjonariuszy* przewiduje się zwiększenia etatowe funkcjonariuszy w PSP w roku 2022 o 150 etatów, w roku 2023 o 200 etatów, w roku 2024 o 200 etatów oraz w 2025 roku o 200 etatów.

Tak więc stan etatowy w latach obowiązywania programu zwiększy się o 750 etatów.

Na wzmocnienie etatowe funkcjonariuszy PSP przeznaczona jest kwota 167 755 tys. zł, środki na realizację tego przedsięwzięcia będą pochodziły z budżetu państwa.

W odniesieniu do wynagrodzeń pracowników PSP zasadne jest również ujęcie przedsięwzięcia *Podwyżka wynagrodzeń pracowników*, które przyczyni się do zwiększenia płac oraz poprawę relacji do przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej. W PSP zatrudnionych jest ponad 1,8 tys. pracowników i w 2021 r. przeciętne wynagrodzenie wynosi 4386 zł.

Na podwyżki wynagrodzeń pracowników dla PSP przeznaczona jest kwota 37 766 tys. zł, środki na realizację tego przedsięwzięcia będą pochodziły z budżetu państwa.

Przewiduje się podwyżkę wynagrodzeń pracowników w pierwszym roku obowiązywania Programu w wysokości 328 zł (356 zł z dodatkowym wynagrodzeniem rocznym), co stanowi wzrost o 7,48% do roku 2021.

SOP

Łączne środki na sfinansowanie przedsięwzięć płacowych tej formacji wynoszą 67 421 tys. zł.

Wzmocnienie motywacyjnego systemu uposażeń funkcjonariuszy SOP pozwoli na ściślejsze powiązanie z warunkami służby oraz uzyskiwanymi efektami. Aktualnie przeciętne uposażenie funkcjonariusza SOP wynosi 7234 zł.

Na wzmocnienie motywacyjnego systemu uposażeń funkcjonariuszy SOP przeznaczona jest kwota 61 307 tys. zł, środki na realizację tego przedsięwzięcia będą pochodziły z budżetu państwa.

Wzmocnienie uposażeń odbędzie się w analogiczny sposób jak w pozostałych formacjach naszego resortu, tj. funkcjonariusze otrzymają podwyżkę uposażenia 406 zł (z nagrodą roczną), przeciętnie miesięcznie na etat.

W celu realizacji podwyżek niezbędne będzie podwyższenie wielokrotności kwoty bazowej stanowiącej przeciętne uposażenie funkcjonariuszy SOP o 0,251, tj. z 4,480 do 4,731, a zatem przeciętne uposażenie funkcjonariusza SOP wynosić będzie 7639 zł.

Zmiana wskaźnika wielokrotności kwoty bazowej, stanowiącego przeciętne uposażenie, pozwoli przeciwdziałać odpływowi wyszkolonych kadr oraz stworzyć lepsze warunki dla pozyskania do służby najbardziej wartościowych kandydatów, a także zapobiegać niepożądanym zjawiskom w służbie oraz wzmocni skuteczność przeciwdziałania elementom korupcyjnym.

Dodać przy tym należy, że ustalana w projekcie rozporządzenia wielokrotność kwoty bazowej określa wysokość przeciętnego miesięcznego uposażenia funkcjonariuszy SOP. Natomiast indywidualne wysokości uposażeń funkcjonariuszy SOP ustalone są w oparciu o rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji w sprawie stawek uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Ochrony Państwa.

Podwyżka wynagrodzeń pracowników ma na celu podniesienie ich dotychczasowej wysokości i poprawę relacji do przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej. W SOP zatrudnionych jest ok. 300 pracowników. W 2021 r. przeciętne wynagrodzenie wynosi 4840 zł. Na podwyżki wynagrodzeń pracowników cywilnych dla SOP przeznaczona jest kwota 6114 tys. zł, środki na realizację tego przedsięwzięcia w 2022 r. będą pochodziły z budżetu państwa.

Przewiduje się podwyżkę wynagrodzeń pracowników w pierwszym roku obowiązywania Programu w wysokości 328 zł (356 zł z dodatkowym wynagrodzeniem rocznym), co stanowi wzrost o 6,78% do roku 2021.

Wzmocnienie motywacyjności systemu uposażeń funkcjonariuszy poprzez podwyższenie wielokrotności kwoty bazowej stanowiącej przeciętne uposażenie funkcjonariuszy i zróżnicowanie struktury oraz wielkości uposażeń funkcjonariuszy, a także podwyżki wynagrodzeń pracowników cywilnych formacji poprzez dokonanie określonych w programie podwyżek odbywać się będzie na następujących zasadach:

W odniesieniu do funkcjonariuszy Policji, zgodnie z art. 99 ust. 4 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2021 r. poz. 1882), Rada Ministrów określa, w drodze rozporządzenia, wielokrotność kwoty bazowej, stanowiącej przeciętne uposażenie policjantów. Tożsame przepisy zawarte są w ustawach regulujących pragmatykę SOP, SG i PSP.

Następnie Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji, w zależności od przyjętych w resorcie założeń do realizacji podwyżek uposażeń funkcjonariuszy, określa w –wydawany na podstawie upoważnienia ustawowego – rozporządzeniu z dnia 6 grudnia 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad otrzymywania i wysokości uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wysługi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego (Dz. U. z 2015 r. poz. 1236, z późn. zm.) nowe wysokości składników uposażenia. Dopiero na podstawie tego rozporządzenia poszczególni komendanci ustalają indywidualne wysokości uposażeń policjantów. Należy przy tym zauważyć, że jednym ze składników uposażenia jest dodatek służbowy/funkcyjny przyznawany uznaniowo. Zgodnie bowiem z § 9 rozporządzenia przyznanie dodatku służbowego/funkcyjnego oraz jego wysokość uzależnia się od oceny wywiązywania się przez policjanta z obowiązków oraz realizacji zadań i czynności służbowych, ze szczególnym uwzględnieniem ich charakteru i zakresu oraz rodzaju i poziomu posiadanych przez policjanta kwalifikacji zawodowych. Dodatek służbowy może być podwyższany na stałe lub na czas określony w granicach stawek w związku z powierzeniem policjantowi nowych lub dodatkowych zadań bądź obowiązków służbowych na innym stanowisku, a także za wzorową służbę. Tak więc składnik ten stanowi element motywacyjnego kształtowania przez komendanta uposażenia funkcjonariusza.

W przypadku SOP Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji stworzy warunki do wdrożenia indywidualnych podwyżek funkcjonariuszy poprzez ustalenie w rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 6 lutego 2018 r. w sprawie stawek uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Ochrony Państwa (Dz. U. z 2020 r. poz. 1392) nowych stawek uposażenia zaszergowanych do poszczególnych grup. Stawki te wyrażane są kwotowo.

W przypadku motywacyjnego systemu uposażeń warto zauważyć, że konsekwencją podwyższenia wielokrotności kwoty bazowej przez Radę Ministrów i wzrostu przeciętnego miesięcznego uposażenia automatycznie podwyższony zostanie fundusz nagród i zapomóg w poszczególnych formacjach, który jest relacjonowany do wysokości funduszu uposażeń. Podwyższenie funduszu nagród i zapomóg będzie kolejnym instrumentem do wzmocnienia motywacyjnego systemu uposażeń w poszczególnych formacjach.

W odniesieniu do przedsięwzięcia *Podwyżka wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych formacji* to komendanci główni będą określać ogólne zasady dokonywania podwyżek, a szczegółowe w odniesieniu do pracowników komend głównych. W odniesieniu do pracowników poszczególnych struktur formacji decyzje podejmują właściwi komendanci będący pracodawcami. Warunki indywidualnych podwyżek wynagrodzeń członków korpusu służby cywilnej określa rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 29 stycznia 2016 r. w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej (Dz. U. z 2021 r. poz. 689 i 797).

W przypadku osób niebędących członkami korpusu służby cywilnej, Rada Ministrów, w drodze rozporządzenia, ustala stawki dla poszczególnych kategorii zaszergowania (rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 134, z późn. zm.).

Oznacza to, że Rada Ministrów, w drodze rozporządzenia „mnożnikowego”, oraz Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji, w drodze zmian rozporządzeń płacowych (w przypadku pracowników cywilnych – rozporządzeń Rady Ministrów), określają zasadnicze przesłanki i uwarunkowania do wdrażania przez komendantów przedsięwzięć: Wzmocnienie motywacyjnego systemu uposażeń funkcjonariuszy i Podwyżka wynagrodzeń pracowników cywilnych.

III. Zmiany w ustawie z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji

➤ Funkcjonowanie i organizacja Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji

Projekt ustawy przewiduje zmiany w zakresie funkcjonowania i organizacji Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji (CLKP). Obecnie CLKP jest instytutem badawczym działającym na podstawie ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o instytutach badawczych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1383 oraz z 2021 r. poz. 1192) i ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2021 r. poz. 1882). Przedmiotem działania Instytutu są głównie badania naukowe, prace rozwojowe w zakresie kryminalistyki, a szczególnie techniki kryminalistycznej, wykorzystywane w procesie zapobiegania, wykrywania i zwalczania przestępczości, jak i prace eksperckie, analityczne oraz szkolenia prowadzone w tym zakresie. CLKP jako instytut badawczy jest państwową jednostką organizacyjną, wyodrębnioną pod względem prawnym, organizacyjnym i ekonomiczno-finansowym, nadzorowaną przez Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji za pośrednictwem Komendanta Głównego Policji.

Głównym celem planowanych zmian jest skoncentrowanie działalności CLKP na zadaniach wykonywanych na rzecz Policji, w szczególności przygotowywanie opinii i ekspertyz kryminalistycznych na użytek postępowań prowadzonych przez jednostki Policji czy prokuratury, utrzymanie, prowadzenie i rozwój wykrywczych baz danych, a także innych zbiorów i baz, zarówno o zasięgu krajowym, jak i międzynarodowym związanych z procesem rozpoznawania, zapobiegania i zwalczania przestępczości oraz wykrywania i ścigania sprawców przestępstw.

CLKP realizować będzie także zadania w zakresie weryfikacji i poświadczenia, że strzelecka broń palna została pozbawiona cech użytkowych, oraz do oznakowania strzeleckiej broni palnej pozbawionej cech użytkowych w rozumieniu ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o wykonywaniu działalności gospodarczej w zakresie wytwarzania i obrotu materiałami wybuchowymi, bronią, amunicją oraz wyrobami i technologią o przeznaczeniu wojskowym lub policyjnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 1545 oraz z 2021 r. poz. 1329), a także zadania Komendanta Głównego Policji w zakresie nadzoru merytorycznego nad funkcjonowaniem laboratoriów kryminalistycznych komend wojewódzkich Policji, Komendy Stołecznej Policji w zakresie szkolenia i potwierdzania kompetencji personelu badawczego oraz określania standardów pracy stosowanych w tych laboratoriach.

Projekt zakłada, że CLKP, jako podmiot określony w art. 7 ust. 1 pkt 8 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2021 r. poz. 478, z późn. zm.), będzie prowadził działalność naukową, tzn. badania naukowe i prace rozwojowe (z wyłączeniem twórczości artystycznej) w zakresie kryminalistyki oraz technik kryminalistycznych stosowanych w procesie rozpoznawania, zapobiegania i zwalczania

przestępczości oraz wykrywania i ścigania sprawców przestępstw. CLKP, jako podmiot przekształcony z instytutu badawczego, dysponował będzie niezbędnym potencjałem i zasobami do samodzielnego prowadzenia działalności naukowej zarówno w wymiarze materialnym, technicznym, jak i naukowym, popartym dodatkowo wieloletnią praktyką w tym zakresie. Prowadzenie badań naukowych i prac rozwojowych będzie stałym zadaniem Laboratorium.

Dla osiągnięcia powyższych celów proponuje się, aby CLKP z dniem 1 kwietnia 2022 r. został przekształcony wyłącznie w jednostkę organizacyjną Policji podległą bezpośrednio Komendantowi Głównemu Policji, przy czym pozostawia się uprawnienie ministra właściwego do spraw wewnętrznych do powoływania i odwoływania Dyrektora CLKP spośród oficerów Policji, na wniosek Komendanta Głównego Policji. Dyrektor CLKP, jako organ Policji podległy Komendantowi Głównemu Policji, będzie przełożonym policjantów pełniących służbę w CLKP.

Na wniosek Komendanta Głównego Policji minister właściwy do spraw wewnętrznych będzie mógł nałożyć na Dyrektora CLKP dodatkowe czynności, jeżeli będzie to niezbędne ze względu na potrzeby bezpieczeństwa i porządku publicznego lub w celu wykonania zadań wynikających z obowiązujących Rzeczpospolitą Polską umów i zobowiązań międzynarodowych. Wyposażenie w specjalistyczny sprzęt laboratoryjny, kwalifikacje funkcjonariuszy i pracowników CLKP będzie pozwalało na realizację dodatkowych czynności przez CLKP w wyżej wymienionych przypadkach. Proponowana regulacja ma na celu umożliwienie prowadzenia chociażby przesiewowych badań genetycznych w kierunku obecności wirusa SARS-CoV-2 w funkcjonariuszy i pracowników Policji, realizowane obecnie na podstawie decyzji nr 20 Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 27 maja 2020 r. w sprawie wyznaczenia instytutowi badawczemu – Centralnemu Laboratorium Kryminalistycznemu Policji zadania do realizacji poza planem jego działalności.

Komendant Główny Policji określi także organizację i zakres działania CLKP oraz zasady współdziałania z innymi jednostkami organizacyjnymi Policji.

Dyrektor CLKP będzie zarządzał prowadzenie sprofilowanego postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów posiadających specjalistyczne kwalifikacje, wykształcenie, uprawnienia czy umiejętności pożądane ze względu na potrzeby kadrowe CLKP.

Jednocześnie w ramach współdziałania kierowników jednostek organizacyjnych Policji z Biurem Nadzoru Wewnętrznego dokonano zmiany art. 6i pkt 3 lit. a ustawy polegającej na wprowadzeniu do kręgu podmiotów objętych weryfikacją, o której mowa w art. 11a ust. 3 pkt 2 ustawy z dnia 21 czerwca 1996 r. o szczególnych formach sprawowania nadzoru przez ministra właściwego do spraw wewnętrznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 2073), Dyrektora CLKP i jego zastępców. Dodatkowo w celu zapewnienia spójności terminologicznej zrezygnowano z dotychczas używanego terminu „dyrektorów i zastępców dyrektorów komórek organizacyjnych” stanowiącego wyłącznie

domenę struktury organizacyjnej Komendy Głównej Policji, na rzecz „dyrektorów i ich zastępców”, zapewniając transparentność wprowadzanym regulacjom.

Ponadto w projekcie wskazano, że dotychczasowi funkcjonariusze oraz pracownicy instytutu badawczego – CLKP staną się z mocy prawa funkcjonariuszami oraz pracownikami jednostki organizacyjnej – CLKP, oraz określono inne niezbędne kwestie związane ze zmianą funkcjonowania CLKP, w tym uregulowanie zobowiązań czy zagospodarowanie mienia.

W świetle dokonywanych zmian zasad funkcjonowania CLKP odpowiedniego ukształtowania wymagają w szczególności stosunki prawne pracowników instytutu, o których mowa w ustawie z dnia 30 kwietnia 2010 r. o instytutach badawczych, z nowym pracodawcą, stąd też zagwarantowano z tego tytułu podmiotom uprawnionym możliwość optymalnego zabezpieczenia ich interesów, w obliczu dokonywanych zmian. Dlatego też w projekcie ustawy umieszczono przepis szczególny, na mocy którego pracownicy instytutu badawczego CLKP, przejęci w trybie art. 23¹ Kodeksu pracy przez jednostkę organizacyjną Policji CLKP, będą mogli zostać zatrudnieni na stanowiskach urzędniczych. O tym, że taka możliwość istnieje wskazuje rozwiązanie, które zastosowano w odniesieniu do pracowników likwidowanych zakładów budżetowych. Zgodnie z art. 100 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. – Przepisy wprowadzające ustawę o finansach publicznych (Dz. U. poz. 1241) propozycja nowych warunków pracy lub płacy mogła obejmować nawiązanie stosunku pracy na stanowisku urzędniczym w rozumieniu ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2021 r. poz. 1233), jeżeli charakter pracy wykonywanej w likwidowanej jednostce był podobny do charakteru pracy wykonywanej na stanowisku urzędniczym. O tym, że stanowiska w jednostce organizacyjnej Policji CLKP będą mogły być stanowiskami urzędniczymi, świadczy profil stanowisk występujących w laboratoriach kryminalistycznych w komendach wojewódzkich Policji i Komendzie Stołecznej Policji. Konsekwencją powyższego jest również potrzeba poszerzenia katalogu podmiotów, zawartego w art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej oraz art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 537), o Centralne Laboratorium Kryminalistyczne Policji. Zważywszy na powyższe oraz fakt, że CLKP w nowej formule, jako podmiot, o którym mowa w art. 7 ust. 1 pkt 8 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, prowadzić będzie działalność naukową, ocenia się, że reorganizacja CLKP nie będzie miała istotnego wpływu na fluktuację obecnych kadr i nie spowodują odejścia wartościowych pracowników.

- **Zmiany w systemie szkolnictwa policyjnego oraz ścieżce rozwoju zawodowego policjantów**

Aktualnie system szkolenia policjantów jest dwustopniowy i obejmuje szkolenie zawodowe podstawowe oraz szkolenie zawodowe dla absolwentów szkół wyższych. Zgodnie z § 10 ust. 1 rozporządzenia z dnia 19 czerwca 2007 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania szkoleń zawodowych oraz doskonalenia zawodowego w Policji (Dz. U. poz. 877, z późn. zm.), bezpośrednio po przyjęciu do służby policjanta kieruje się na szkolenie zawodowe podstawowe. Szkolenie to przygotowuje do wykonywania zadań służbowych na stanowiskach, na których wymagane są kwalifikacje zawodowe podstawowe. Jest to jedyne obowiązkowe szkolenie zawodowe w Policji.

Szkolenie zawodowe dla absolwentów szkół wyższych jest skierowane do policjantów w służbie stałej, przygotowuje funkcjonariuszy do wykonywania zadań służbowych na stanowiskach, na których wymagane są kwalifikacje zawodowe wyższe.

Wskazać należy także, że Wyższa Szkoła Policji w Szczytnie, decyzją Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 28 września 2018 r., uzyskała uprawnienia do prowadzenia studiów pierwszego stopnia o profilu praktycznym na kierunku „nauka o Policji” (tzw. studia oficerskie). Policjant odbywający ww. studia uzyskuje kwalifikacje zawodowe podstawowe po ukończeniu pierwszego roku studiów, a kwalifikacje zawodowe wyższe – po ukończeniu studiów. Jednocześnie uzyskuje wyższe wykształcenie. Po ukończeniu ww. studiów policjant jest mianowany na stanowisko służbowe, dla którego określono policyjny stopień etatowy w korpusie oficerów młodszych Policji.

Doskonalenie zawodowe dzieli się na:

- doskonalenie centralne – organizowane przez szkoły policyjne i Wyższą Szkołę Policji w Szczytnie w formie kursów specjalistycznych, których programy nauczania określa Komendant Główny Policji, oraz w formie innych przedsięwzięć prowadzonych na podstawie programu ustalonego przez komendanta szkoły policyjnej lub Komendanta-Rektora Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie,
- doskonalenie lokalne – organizowane przez jednostki i komórki organizacyjne Policji, prowadzone w szczególności jako zajęcia mające na celu podnoszenie sprawności fizycznej i umiejętności strzeleckich oraz instruktazu niezbędnego do prawidłowego wykonywania zadań i czynności służbowych,
- doskonalenie zewnętrzne – organizowane po zidentyfikowaniu potrzeb, których zaspokojenie nie jest możliwe w ramach doskonalenia zawodowego centralnego lub lokalnego.

Proponowane zmiany w systemie szkolnictwa policyjnego mają zapewnić skuteczne i profesjonalne wyszkolenie funkcjonariuszy Policji, powiązanie systemu podnoszenia

kwalifikacji z system awansów i wynagradzania funkcjonariuszy oraz usprawnienie funkcjonowania szkół policyjnych.

Przedstawione w projekcie ustawy propozycje wychodzą także naprzeciw spostrzeżeniom Najwyższej Izby Kontroli, która w 2019 r. przeprowadziła kontrolę nr P/19/039 – *Szkolenie i doskonalenie zawodowe funkcjonariuszy służb podległych MSWiA*, a jej głównym celem było zbadanie i dokonanie oceny czy funkcjonujące w służbach podległych MSWiA systemy szkolenia i doskonalenia zawodowego pozwalają na prawidłowe przygotowanie funkcjonariuszy do wykonywania zadań służbowych.

Proponowane zmiany w ustawie o Policji mają charakter systemowy i wynikają z konieczności usprawnienia funkcjonowania Policji, jako formacji odpowiedzialnej za bezpieczeństwo i porządek publiczny oraz powiązania wymogów dotyczących podnoszenia przez policjanta kwalifikacji zawodowych do podstawy mianowania albo powołania na stanowiska służbowe oraz mianowania na pierwszy stopień w korpusach: podoficerów, aspirantów i młodszych oficerów Policji.

Szczegółowe propozycje zmian w powyższym zakresie obejmują:

- ✓ **ustalenie kwalifikacji zawodowych policjanta, tj. kwalifikacji podstawowych, podoficerskich, aspiranckich i oficerskich (aktualnie policjant może mieć kwalifikacje zawodowe podstawowe lub wyższe)**

Projektowana w art. 34 regulacja zakłada, że policjant będzie uzyskiwał kwalifikacje zawodowe: podstawowe, podoficerskie, aspiranckie i oficerskie. Obecnie zgodnie z art. 34 ust. 3 ustawy o Policji warunkiem uzyskania kwalifikacji zawodowych niezbędnych do mianowania na stanowisko służbowe jest ukończenie przez policjanta szkolenia zawodowego podstawowego, w wyniku którego nabywa on kwalifikacje zawodowe podstawowe. Po ukończeniu szkolenia zawodowego dla absolwentów szkół wyższych albo Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie policjant nabywa kwalifikacje zawodowe wyższe. W projekcie przyjęto założenie, że ścieżka rozwoju zawodowego policjanta będzie wiązała się z podnoszeniem jego kwalifikacji zawodowych, co przełoży się na zmiany w systemie awansowania i wynagradzania. Projektowane regulacje będą miały wpływ na zmianę organizacji systemu szkolenia i doskonalenia zawodowego policjantów. Powyższe będzie wymagało wprowadzenia dodatkowych szkoleń dla policjantów, tj. szkolenia zawodowego podoficerskiego i szkolenia zawodowego aspiranckiego. Proponowany system szkolenia policjantów ma zapewnić kształcenie specjalistyczne, wymagane na określonych stanowiskach służbowych. Wdrożenie do realizacji kilkuszczelbowego systemu szkolenia zawodowego, gdzie uzyskanie lub poszerzenie kwalifikacji zawodowych warunkowałoby możliwość awansu w stopniu, jak i mianowanie i powołanie na stanowisko, ma m.in. na celu zwiększenie motywacji policjantów w kreowaniu własnej ścieżki kariery i promowaniu

samokształcenia. Jednocześnie w art. 34 ustawy o Policji dodano przepisy, które określają warunki mianowania albo powołania policjanta na wyższe stanowisko służbowe. Przedmiotowe przepisy, z uwagi na to, że stanowią materię ustawową, zostały przeniesione do ustawy o Policji z rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 19 czerwca 2007 r. w sprawie wymagań w zakresie wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i stażu służby, jakim powinni odpowiadać policjanci na stanowiskach komendantów Policji i innych stanowiskach służbowych oraz warunków ich mianowania na wyższe stanowiska służbowe (Dz. U. poz. 857, z późn. zm.). Policjant będzie mógł uzyskać kwalifikacje zawodowe nie tylko w wyniku ukończenia szkolenia zawodowego, ale również ukończenia w Wyższej Szkole Policji w Szczytnie określonego roku studiów pierwszego stopnia o profilu praktycznym na kierunku nauka o Policji lub zdania egzaminu podoficerskiego, aspiranckiego oraz oficerskiego. Jednocześnie nie uzależnia się możliwości złożenia egzaminów od ukończenia odpowiednio szkolenia zawodowego podoficerskiego, szkolenia zawodowego aspiranckiego oraz szkolenia zawodowego oficerskiego. W ust. 12 zamieszczono upoważnienie dla ministra właściwego do spraw wewnętrznych do uregulowania w akcie wykonawczym wymagań w zakresie wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i stażu służby, jakim powinni odpowiadać policjanci na stanowiskach komendantów Policji i innych stanowiskach służbowych, mając na uwadze zakres wykonywanych przez nich zadań.

Projektowane w art. 34b–34k regulacje zakładają, że policjant na szkolenia będzie kierowany przez przełożonego właściwego w sprawach osobowych. Policjant, po przyjęciu do służby, kierowany będzie na szkolenie zawodowe podstawowe, natomiast policjant po służbie kandydackiej będzie odbywał szkolenie zawodowe podstawowe w zakresie niezbędnym do uzupełnienia wiedzy i umiejętności zdobytych w związku z pełnieniem służby kandydackiej. Ze szkolenia zawodowego podstawowego będzie zwolniony policjant, który został przyjęty do służby przed upływem 3 lat od dnia zwolnienia ze służby w Policji, jeżeli podczas jej pełnienia uzyskał kwalifikacje zawodowe podstawowe. W przepisach określono również warunki, które będzie musiał spełniać policjant aby zostać skierowanym na szkolenie zawodowe podoficerskie, aspiranckie lub oficerskie. Projektowane zmiany przewidują również przypadki usunięcia lub odwołania policjanta ze szkolenia zawodowego. Policjant usunięty ze szkolenia będzie mógł dokończyć przerwane szkolenie, jeżeli przed upływem dwunastu miesięcy od daty zwolnienia zostanie przyczyna, z powodu której został zwolniony ze szkolenia. Natomiast policjant usunięty ze szkolenia będzie mógł ponownie zostać skierowany na szkolenie nie wcześniej niż po upływie 12 miesięcy od daty jego usunięcia.

W celu nabywania wiedzy i umiejętności zawodowych, wymaganych przy wykonywaniu zadań i czynności służbowych, a także uzyskania dodatkowych uprawnień, w tym uprawnień

instruktorskich, policjanci będą kierowani na doskonalenie zawodowe, które będzie organizowane jako:

- 1) doskonalenie zawodowe centralne, które będzie realizowane przez Wyższą Szkołę Policji w Szczytnie, szkoły policyjne lub ośrodki szkolenia;
- 2) doskonalenie zawodowe lokalne – realizowane przez jednostki organizacyjne Policji lub komórki organizacyjne tych jednostek;
- 3) doskonalenie zawodowe zewnętrzne – prowadzone przez podmioty pozapolicyjne.

W przypadku wystąpienia sytuacji szczególnych wymagających ochrony bezpieczeństwa policjantów, w tym w przypadku wystąpienia stanu zagrożenia epidemicznego, epidemii, klęski żywiołowej, Komendant Główny Policji, na czas wynikający z określonej potrzeby, będzie mógł wprowadzić organizację szkolenia oraz doskonalenia zawodowego w systemie skoszarowanym.

Jednocześnie minister właściwy do spraw wewnętrznych określi, w drodze rozporządzenia, formy i tryb odbywania szkoleń zawodowych, zakres, tryb i terminy składania egzaminów końcowych z tych szkoleń, jednostki organizacyjne Policji lub komórki organizacyjne tych jednostek właściwe do ich przeprowadzania oraz formy odbywania doskonalenia zawodowego, a także organizację i sposób prowadzenia szkoleń i doskonalenia zawodowego, oraz nadzór nad ich realizacją, tryb wydawania oraz wzory świadectwa ukończenia szkolenia zawodowego, świadectwa ukończenia szkolenia zawodowego z wyróżnieniem, świadectwa ukończenia kursu specjalistycznego, mając na uwadze zapewnienie właściwego przygotowania policjantów do realizacji zadań służbowych oraz konieczność zapewnienia właściwej realizacji i dokumentowania szkoleń zawodowych i doskonalenia zawodowego w Policji oraz przebiegu egzamin.

Wraz ze zmianą systemu szkolnictwa policyjnego nastąpi zmiana zasad mianowania policjanta na stanowisko służbowe oraz awansowania na pierwszy stopień policyjny w korpusach podoficerów, aspirantów i młodszych oficerów Policji. Zakłada się, że szkolenie zawodowe podstawowe będzie, podobnie jak przed projektowanymi zmianami, obowiązkowym pierwszym szkoleniem zawodowym dla nowo przyjętych policjantów. Szkolenie zawodowe podoficerskie i szkolenie zawodowe aspiranckie byłoby prowadzone dla określonych służb i miało na celu przygotowanie policjanta do wykonywania zadań na stanowisku służbowym, na których wymagane są specjalistyczne kwalifikacje zawodowe. Szkolenie zawodowe oficerskie miałyby na celu przygotowanie policjanta do wykonywania zadań na stanowiskach kierowniczych. Wprowadzenie planowanych zmian w systemie szkolenia w Policji będzie wymagało zwiększenia liczby miejsc szkoleniowych i kwaterunkowych w jednostkach szkoleniowych, co wiąże się z ich rozbudową oraz budową nowej szkoły policyjnej. Należy również zapewnić wysokospecjalistyczną kadrę dydaktyczną, przygotowaną do prowadzenia szkoleń zawodowych

oraz do opracowywania i standaryzacji egzaminów wstępnych oraz egzaminów podoficerskich, aspiranckich i oficerskich. Ponadto projektowane zmiany wymuszą opracowanie programów szkoleń w zakresie treści zapewniających uzyskanie odpowiedniego poziomu kwalifikacji zawodowych (podstawowych, podoficerskich, aspiranckich i oficerskich). Należy również podjąć działania mające na celu szersze wykorzystanie e-learningu jako formuły prowadzenia szkoleń w ramach Systemu Elektronicznego Wspomagania Nauczania. Wskazane wyżej przedsięwzięcia wymagają zagwarantowania w budżecie Policji dodatkowych środków finansowych, zaplanowanych na lata 2021–2023;

- ✓ **ustalenie dodatkowych wymogów w zakresie mianowania na pierwszy stopień policyjny w korpusach podoficerów i aspirantów Policji, tj. uzyskanie odpowiednich kwalifikacji zawodowych oraz złożenie egzaminu końcowego szkolenia podoficerskiego lub aspiranckiego**

Zmiana w art. 49 w zakresie mianowania na pierwszy stopień policyjny w korpusach podoficerów i aspirantów Policji pozwoli na mianowanie na pierwszy stopień policyjny w korpusach podoficerów i aspirantów Policji policjantów, którzy spełnią warunki określone w art. 25 ust. 1 ustawy, uzyskają odpowiednie kwalifikacje zawodowe, złożą egzamin podoficerski lub aspirancki i zostaną mianowani lub powołani na stanowisko, dla którego został określony stopień w danym korpusie. Wprowadzenie szkoleń podoficerskich i aspiranckich wypełni lukę w doskonaleniu zawodowym, a uzależnienie możliwości awansu na pierwszy stopień policyjny w ww. korpusach od złożenia egzaminu podoficerskiego i aspiranckiego podniesie rangę awansu na stopień policyjny. Jednocześnie będzie respektowana generalna zasada wynikająca z art. 52 ust. 1 ustawy o Policji, zgodnie z którą mianowanie na kolejny wyższy stopień następuje stosownie do zajmowanego stanowiska służbowego, opinii służbowej oraz przesłужenia w dotychczasowym stopniu okresu służby wymienionego w tym przepisie.

Zmiana art. 50 wynika z projektowanych zmian w art. 34 ustawy w zakresie uzyskania kwalifikacji zawodowych oficerskich. Zgodnie z projektem ustawy na pierwszy stopień w korpusie oficerów młodszych Policji będzie mógł być mianowany policjant, który spełni warunki określone w art. 25 ust. 1 ustawy, uzyskał kwalifikacje zawodowe oficerskie i został mianowany lub powołany na stanowisko, dla którego został określony stopień etatowy w korpusie oficerów Policji.

Zmiana zakresu upoważnienia ustawowego, o którym mowa w art. 57, wynika z projektowanych zmian w art. 34, art. 49 i art. 50 ustawy. W projekcie przepisu dodano, że minister właściwy do spraw wewnętrznych określi, w drodze rozporządzenia, terminy mianowania policjantów na stopnie policyjne, wzory wniosku o mianowanie na stopień policyjny i aktu mianowania na stopień policyjny, a także tryb ich sporządzania oraz przełożonych właściwych w tych sprawach,

mając na uwadze konieczność zachowania właściwego trybu mianowania policjantów na stopnie policyjne i jego dokumentowania.

- ✓ **przyznanie komendantom powiatowym (miejskim, rejonowym) Policji uprawnienia do mianowania podległych im policjantów na stopnie policyjne w korpusie podoficerów Policji, w celu usprawnienia oraz odbiurokratyzowania związanych z tym zadań (obecnie wyłącznie na stopnie w korpusie szeregowych Policji)**

Zmiana art. 48 ust. 1 i 2 projektu ustawy przewiduje przyznanie komendantom powiatowym (miejskim, rejonowym) Policji uprawnienia do mianowania podległych im policjantów na stopnie policyjne w korpusie podoficerów Policji, a nie, jak dotychczas, wyłącznie na stopnie w korpusie szeregowych Policji. Powyższe ma na celu przekazanie uprawnień władczych na niższe szczeble kierowania, skutkującego m.in. usprawnieniem oraz odbiurokratyzowaniem związanych z tym zadań. Ponadto w art. 48 dodano ust. 4–6, w których określono, jakie dokumenty są sporządzane w procesie mianowania policjanta na stopień policyjny. Ponadto zobowiązano osobę składającą wniosek do niezwłocznego informowania przełożonego właściwego do mianowania na stopień policyjny o ujawnieniu okoliczności podważającej zasadność tego mianowania. Przedmiotowe przepisy zostały przeniesione do ustawy z rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 19 lipca 2007 r. w sprawie mianowania policjantów na stopnie policyjne (Dz. U. poz. 1017, z późn. zm.);

- ✓ **uregulowanie kwestii związanych z przeprowadzaniem testu sprawności fizycznej policjantów**

Dodanie w art. 61a upoważnienia dla ministra właściwego do spraw wewnętrznych do określenia zakresu testu sprawności fizycznej policjantów oraz okoliczności uzasadniające zwolnienie policjanta z testu sprawności fizycznej, a także przełożonych właściwych w tych sprawach, mając na uwadze utrzymanie sprawności fizycznej, zapewniającej wykonywanie przez policjanta zadań służbowych oraz charakter wykonywanych zadań. Zgodnie z art. 61a ust. 1 ustawy, policjant jest obowiązany utrzymywać sprawność fizyczną zapewniającą wykonywanie przez niego zadań służbowych, w szczególności przez udział w doskonaleniu zawodowym, o którym mowa w przepisach rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji w sprawie szczegółowych warunków odbywania szkoleń zawodowych oraz doskonalenia zawodowego w Policji. Powyższe nakłada na policjanta obowiązek udziału w doskonaleniu zawodowym oraz konieczność poddania się testom sprawności fizycznej, która oceniana jest na podstawie wyników z powyższych testów. Obecnie, zgodnie z art. 7 ust. 1 pkt 4b ustawy, Komendant Główny Policji określa zakres, szczegółowe warunki, tryb przeprowadzania oraz zasady oceniania testu sprawności fizycznej policjantów. Przepis ten, jak również inne przepisy ustawy, nie dają upoważnienia Komendantowi Głównemu Policji do określenia przypadków, w jakich

można zwolnić policjanta z testu sprawności fizycznej, a także przełożonych właściwych w tych sprawach. Zmiana w proponowanym kształcie pozwoli uregulować powyższe kwestie kompleksowo.

✓ **wprowadzenie ustawowego obowiązku utrzymywania przez policjanta wymaganego poziomu umiejętności posługiwania się bronią palną**

W dodawanym art. 61b, w którym wskazano, że policjant jest obowiązany utrzymywać wymagany poziom umiejętności posługiwania się bronią palną, zapewniający wykonywanie przez niego zadań służbowych. Obowiązek ten nie był dotychczas uregulowany w ustawie. W projektowanym przepisie uregulowano również, że minister właściwy do spraw wewnętrznych określi, w drodze rozporządzenia, zakres wyszkolenia strzeleckiego policjanta oraz przypadki, w których zwalnia się policjanta ze strzelań i sprawdzianów strzeleckich, mając na uwadze zapewnienie wymaganego poziomu umiejętności posługiwania się bronią palną oraz charakter wykonywanych przez policjanta zadań służbowych. Projektowana regulacja jest zbieżna z projektowanym art. 61a.

➤ **doprecyzowanie katalogu obligatoryjnych przesłanek zwolnienia policjanta ze służby w Policji**

Zmiana art. 41 ustawy poprzez dodanie do obligatoryjnych przesłanek zwolnienia ze służby w Policji dodano kolejną podstawę „usunięcia ze szkolenia zawodowego podstawowego”. Obecnie tryb zwalniania policjanta ze służby w przypadku usunięcia ze szkolenia zawodowego podstawowego realizowany jest na podstawie art. 41 ust. 1 pkt 2 ustawy, tj. w przypadku nieprzydatności do służby stwierdzonej w opinii służbowej w okresie służby przygotowawczej. W takiej sytuacji podstawą wydania negatywnej opinii służbowej jest niezyskanie przez kursanta niezbędnych kwalifikacji zawodowych do wykonywania zawodu policjanta oraz brak możliwości uzupełnienia tych kwalifikacji. Przytoczona regulacja wskazuje na obligatoryjny charakter zwolnienia, nie pozostawiając organowi możliwości uznania w tym zakresie. Uzyskanie kwalifikacji zawodowych podstawowych stanowi jedną z ustawowych przesłanek, obok wykształcenia oraz stażu służby, do mianowania albo powołania policjanta na stanowisko służbowe (art. 34, ust. 1 ustawy). Niewątpliwie proponowana zmiana w przepisie art. 41 ust. 1 ustawy uprości oraz skróci procedurę zwolnienia policjanta ze służby w Policji, uprzednio usuniętego ze szkolenia zawodowego podstawowego.

➤ **uregulowanie kwestii związanej z mianowaniem na stopień policyjny nowo przyjętych do służby w Policji osób, które posiadają stopień innej formacji mundurowej**

Proponowane zmiany w art. 56 ust. 1 ustawy o Policji, umożliwiające mianowanie na odpowiedni stopień policyjny nowo przyjętych do służby w Policji osób, które posiadają stopień innej formacji mundurowej, zrównają uprawnienia tych osób w zakresie mianowania na odpowiednie stopnie policyjne z prawami funkcjonariuszy przeniesionych do służby w Policji w trybie art. 25a ust. 1 ustawy. Obecne regulacje pozwalają tylko na mianowanie na odpowiedni stopień policyjny osoby przyjmowanej do służby w Policji, która posiada stopień wojskowy. Mianowanie na odpowiednie stopnie policyjne osób posiadających stopnie Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Służby Celno-Skarbowej, Państwowej Straży Pożarnej, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Wywiadu Wojskowego lub Służby Kontrwywiadu Wojskowego jest możliwe tylko w przypadku ich przeniesienia do służby w Policji na podstawie art. 25a ustawy. Osoby posiadające stopień wyżej wymienionych formacji, które są przyjmowane do służby w Policji w trybie art. 25 ustawy, nie mogą być mianowane na odpowiedni stopień policyjny. Jednocześnie dokonano rozszerzenia możliwości mianowania na odpowiedni stopień policyjny przyjętych do służby w Policji byłych funkcjonariuszy Służby Więziennej, Biura Ochrony Rządu, Służby Celnej i Urzędu Ochrony Państwa. Mianowanie, o którym mowa w ust. 1, uzależnione jest od uzyskania kwalifikacji zawodowych podstawowych. Powyższe podyktowane jest tym, że wiedza z pragmatyki służbowej jest dla każdego funkcjonariusza niezbędna. Zmiana art. 56 ust. 3 ustawy jest konsekwencją zmiany art. 56 ust. 1 ustawy. Zgodnie z nowym brzmieniem tego przepisu osoba przyjmowana do służby w Policji posiadająca stopień odpowiadający stopniowi podkomisarza Policji jest mianowana na pierwszy stopień oficerski przez Komendanta Głównego Policji. Zmiana brzmienia art. 56 ust. 4 ustawy jest związana z potrzebą dostosowania tego przepisu do regulacji zawartych w art. 25a ustawy, zgodnie z którymi do służby w Policji może być przeniesiony funkcjonariusz Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Służby Celno-Skarbowej, Państwowej Straży Pożarnej, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Wywiadu Wojskowego, Służby Kontrwywiadu Wojskowego lub Centralnego Biura Antykorupcyjnego. Wobec powyższego nie znajduje uzasadnienia pozostawienie w tym przepisie Biura Ochrony Rządu, które zostało przekształcone w Służbę Ochrony Państwa. Natomiast proponowana zmiana zakresu upoważnienia ustawowego zawartego w art. 47 ust. 2 ustawy o Policji wynika ze zmiany art. 56 ust. 1 tej ustawy;

Ponadto w projekcie ustawy określono, że dotychczasowe przepisy wykonawcze wydane na podstawie art. 35a ust. 5 i art. 25 ust. 21 ustawy zmienionej w art. 7 zachowują moc do dnia wejścia w życie przepisów wykonawczych wydanych na podstawie niniejszej ustawy, nie dłużej jednak niż do 31 marca 2023 r.

Projekt określa maksymalne limity wydatków będące skutkiem wejścia w życie ustawy.

Zmiany ustawy o Policji, przewidziane w art. 7 projektu, są dokonywane z uwzględnieniem zmian zawartych w projekcie ustawy o zmianie ustawy o Policji oraz niektórych innych ustaw w związku z powołaniem Centralnego Biura Zwalczenia Cyberprzestępczości, który w dniu 9 listopada 2021 r. został przyjęty przez Radę Ministrów i jest aktualnie procedowany w Sejmie. Zakłada się, że projektowane regulacje wejdą w życie z dniem 1 stycznia 2022 r. z wyjątkiem:

- 1) art. 7 pkt 1–5, pkt 6 lit. b, pkt 7–11, 14–17, 20, 21, 29 i 31–34, art. 8–16 i art. 19, które wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2022 r.;
- 2) art. 7 pkt 6 lit. a, pkt 12, 13, 18, 19, 22–28 i 30, art. 17 i art. 18, które wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2023 r.

W ocenie projektodawcy zakres przedmiotowej regulacji nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.

Projekt ustawy nie podlega notyfikacji zgodnie z § 4 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.), gdyż regulacja nie odnosi się do wprowadzenia norm lub przepisów technicznych.

Projekt nie wymaga przedstawienia właściwym organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji lub uzgodnienia.

Projekt został zamieszczony w wykazie prac legislacyjnych Rady Ministrów, o którym mowa w art. 3 ust. 1 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248).

Projekt nie podlegał dokonaniu oceny OSR przez koordynatora OSR w trybie § 32 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.).

<p>Nazwa projektu</p> <p>Ustawa o ustanowieniu „Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa w latach 2022–2025” oraz o zmianie ustawy o Policji i niektórych innych ustaw</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</p> <p>Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu:</p> <p>Maciej Wąsik – Sekretarz Stanu w MSWiA</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</p> <p>Władysław Budzeń – Dyrektor Departamentu Budżetu MSWiA, tel. 22 60 143 17, e-mail: departament.budzetu@mswia.gov.pl</p> <p>Mariusz Cichomski – Dyrektor Departamentu Porządku Publicznego MSWiA, tel. 22 60 140 70, e-mail: dpp.koordinacja@mswia.gov.pl</p>	<p>Data sporządzenia</p> <p>23 listopada 2021 r.</p> <p>Źródło</p> <p>Inicjatywa własna</p> <p>Nr w Wykazie prac legislacyjnych i programowych RM</p> <p>UD310</p>
OCENA SKUTKÓW REGULACJI	
1. Jaki problem jest rozwiązywany?	
<p>„Program modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa w latach 2022–2025” przyjmowany ustawą o ustanowieniu „Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa w latach 2022–2025” oraz o zmianie ustawy o Policji i niektórych innych ustaw będzie kolejnym, trzecim programem wieloletnim, zapewniającym modernizację formacji w zakresie wyposażenia technicznego i potencjału ludzkiego.</p> <p>Po dwóch dotychczasowych programach modernizacji formacji koniecznym jest dalsze realizowanie inwestycji budowlanych, a także zastosowanie najnowszych rozwiązań technicznych i technologicznych w zakresie wyposażenia i sprzętu transportowego, uzbrojenia i techniki specjalnej, informatyki i łączności oraz wyposażenia osobistego i ochronnego funkcjonariuszy. Kolejnym istotnym obszarem modernizacji będzie wzmocnienie kapitału ludzkiego, głównie w zakresie istotnego zwiększenia motywacyjności, atrakcyjności, bezpieczeństwa służby i pracy oraz podniesienia poziomu wykształcenia i kwalifikacji funkcjonariuszy i pracowników cywilnych, przez podwyższenie uposażeń i wynagrodzeń, jak również zwiększenie nakładów na rozwój szkolenia, w tym szczególnie szkół służb porządku publicznego w zakresie dalszej modernizacji bazy dydaktyczno-szkoleniowej oraz zwiększenia poziomu i efektywności kształcenia.</p> <p>W obliczu nowych zagrożeń determinowanych zmieniającą się przestrzenią publiczną oraz oczekiwanym przez społeczeństwo stanem bezpieczeństwa koniecznym stało się również dokonanie zmian etatyzacji służb podległych i nadzorowanej przez Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji. Uzasadnieniem zmian w tym obszarze jest choćby intensyfikacja zaangażowania służb w działania podejmowane na rzecz zapewnienia nienaruszalności wschodniej granicy państwowej, granicy Unii Europejskiej i NATO, a także przeciwdziałanie rozprzestrzenianiu się koronawirusa, podyktowane troską o życie i zdrowie ludzi, na skalę dotąd nieznaną w XXI w.</p> <p>Program modernizacji na lata 2022–2025 jest zgodny z horyzontem czasowym <i>Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030 r.)</i>. Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji realizuje postanowienia Strategii, w tym zwłaszcza Cel szczegółowy V. <i>Zapewnienie obywatelom bezpieczeństwa wewnętrznego i zewnętrznego</i> oraz ujęte w nim kierunki interwencji, i w tym celu może podjąć działania organizacyjne i legislacyjne zmierzające do ustanowienia programu wieloletniego w zakresie bezpieczeństwa. Skuteczność poszczególnych organów administracji realizujących zadania na rzecz bezpieczeństwa jest zależna przede wszystkim od kompetencji funkcjonariuszy i pracowników, właściwego stosowania narzędzi zarządzania, potencjału zasobów kadrowych, jak również racjonalnego finansowania i odpowiedniego wyposażenia służb. Jak wskazuje Strategia, należy stale doskonalić skuteczność służb odpowiedzialnych za bezpieczeństwo, sprawnie rozpoznawać nowe zagrożenia i adekwatnie odpowiadać na wyzwania w dziedzinie bezpieczeństwa i porządku publicznego. A kluczem do tego jest odpowiednie prawo, unowocześnienie infrastruktury i wyposażenia służb, czy podnoszenie poziomu ich wykształcenia i współpraca.</p>	

Wszystkie te założenia oraz wpisujące się w nie i zdefiniowane w Strategii kierunki interwencji, w tym ograniczenie przestępczości pospolitej, m.in. przez odczuwalną obecność Policji, zarówno w dużych aglomeracjach, jak i mniejszych miejscowościach, czy zwiększenie poczucia bezpieczeństwa mieszkańców m.in. przez zapewnienie szybkiej i skutecznej reakcji Policji na zagrożenia, bezpośrednio znajdują swoje odzwierciedlenie w „Programie modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa w latach 2022–2025”.

Przeznaczenie w ciągu czterech lat środków na realizację Programu modernizacji (...) w łącznej kwocie 10 030 757 tys. zł zapewni unowocześnienie wyposażenia i sprzętu, powstrzyma postępującą dekapitalizację użytkowanego sprzętu, wyposażenia oraz obiektów infrastruktury oraz umożliwi wzmocnienie motywacyjnych systemów uposażeń funkcjonariuszy i wynagrodzeń pracowników cywilnych służb mundurowych.

Zapewnienie odpowiedniego poziomu sprawności działań służb podległych Ministrowi Spraw Wewnętrznych i Administracji wymaga również podejmowania adekwatnych inicjatyw w zakresie zmian struktur organizacyjnych formacji, w szczególności w obszarach kluczowych z punktu widzenia istniejących zagrożeń dla bezpieczeństwa nie tylko w skali kraju, ale również z perspektywy podejmowanych działań i współpracy międzynarodowej.

Niezbędne jest także zwiększenie możliwości wykrywczych Policji przez podniesienie efektywności Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji (CLKP). Obecnie podstawowym zadaniem CLKP jako instytutu badawczego jest prowadzenie badań naukowych, prac rozwojowych w zakresie kryminalistyki oraz szkolenia prowadzone w tym zakresie, natomiast główna działalność CLKP powinna być skoncentrowana na zadaniach wspierających pracę Policji, w szczególności przygotowywaniu opinii i ekspertyz kryminalistycznych na użytek postępowań prowadzonych przez jednostki Policji, czy prokuratury, utrzymanie, prowadzenie i rozwój wykrywczych baz danych, a także innych zbiorów i baz, zarówno o zasięgu krajowym, jak i międzynarodowym związanych z procesem rozpoznawania, zapobiegania i zwalczania przestępczości oraz wykrywania i ścigania sprawców przestępstw.

Zauważyć należy, że wykrywanie przestępstw i ich sprawców uznaje się za jeden z głównych kierunków zadań realizowanych przez Policję. Na proces wykrywczy składa się wiele różnych czynności zarówno pozaprocessowych, jak i procesowych. Celowe jest oparcie procesów wykrywczych na modelu wielokierunkowego i wielowariantowego poszukiwania źródeł informacyjnych i wykorzystywania różnych metod i sposobów prawnokryminalistycznych. Stąd też reorganizacja zasad funkcjonowania CLKP dla zwiększenia możliwości wykrywczych Policji – skoncentrowanie na zadaniach wspierających – przyczyni się do zwiększenia efektywności wykrywalności przestępstw, szczególnie społecznie uciążliwych, a w konsekwencji do wymiernego wzrostu poziomu poczucia bezpieczeństwa wśród obywateli.

W świetle powyższego aktualnie pilnym zadaniem w tym obszarze pozostaje m.in. zapewnienie optymalnego funkcjonowania baz danych. Szczególnie istotnym jest zapewnienie właściwego poziomu wykonywania zadań wynikających z ratyfikowanej we wrześniu 2019 r. umowy między Rządem Rzeczypospolitej Polskiej a Rządem Stanów Zjednoczonych Ameryki o wzmocnieniu współpracy w dziedzinie zapobiegania i zwalczania poważnej przestępczości.

Zaznaczenia wymaga nadto, że CLKP w nowej formule, jako podmiot, o którym mowa w art. 7 ust. 1 pkt 8 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2021 r. poz. 478, z późn. zm.), prowadzi będzie również działalność naukową.

Efektywność działania Policji wymaga także zapewnienia skutecznego i profesjonalnego wyszkolenia funkcjonariuszy oraz powiązania systemu podnoszenia kwalifikacji z systemem awansów oraz usprawnienia funkcjonowania szkół policyjnych – postulaty zmian w tym obszarze zgłaszane były w 2019 r. przez Najwyższą Izbę Kontroli kontrolą – *Szkolenie i doskonalenie zawodowe funkcjonariuszy służb podległych MSWiA*.

We wspomnianej Strategii na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju w rozdziale Bezpieczeństwo Narodowe wskazano również, że zmienia się międzynarodowe środowisko bezpieczeństwa Polski. Konflikty w bezpośrednim lub bliskim sąsiedztwie Polski, niestabilność na południowej flance Sojuszu Północnoatlantyckiego i Unii Europejskiej oraz próby zmierzające do zmiany układu sił i odbudowy strefy wpływów, również przy wykorzystaniu środków militarnych oraz ekonomicznych, to obecnie najważniejsze czynniki wpływające na bezpieczeństwo Polski i całego regionu. Dużymi wyzwaniem dla Unii Europejskiej i jej państw członkowskich są zagrożenie terroryzmem oraz fala migracji. Rośnie znaczenie zagrożeń

hybrydowych, które mogą utrudnić sprawne funkcjonowanie państwa. Równocześnie aktualność zachowują wyzwania o charakterze gospodarczym, społecznym, demograficznym, technologicznym, ekologicznym, związane z globalizacją, przepływem informacji, zorganizowaną przestępczością, handlem bronią, pandemią, itp.

Naprzeciw powyższemu wychodzi wzmocnienie Straży Granicznej, jako jednej z instytucji, odpowiedzialnej za wjazd i pobyt cudzoziemców na terytorium Polski oraz za zwalczanie przestępstw z ich udziałem.

Osiągnięcie odpowiednio wysokiego poziomu ochrony granic zewnętrznych państwa, stanowiącego filar bezpieczeństwa kraju, ale też całej Unii Europejskiej wymaga budowy i modernizacji dotychczasowej infrastruktury ochrony granic oraz wsparcia Straży Granicznej odpowiednim wyposażeniem, zapewniającym jednolity i wysoki poziom kontroli i ochrony granic zewnętrznych, w szczególności poprzez przeciwdziałanie nielegalnej imigracji, a z drugiej strony – sprawne przekraczanie granic zewnętrznych zgodnie z dorobkiem Schengen, przy jednoczesnym zagwarantowaniu osobom potrzebującym międzynarodowej ochrony dostępu do niej zgodnie ze zobowiązaniami zaciągniętymi przez państwa członkowskie w dziedzinie praw człowieka.

Priorytetowym zadaniem jest zatem wzmocnienie granicy wschodniej RP/UE poprzez modernizację Zautomatyzowanego Systemu Radarowego Nadzoru polskich obszarów morskich (ZSRN) oraz budowa systemu perymetrycznej ochrony granicy. Zautomatyzowany System Radarowego Nadzoru będzie wspomagał realizację ustawowych zadań Straży Granicznej związanych z ochroną morskiego odcinka granicy państwowej Rzeczypospolitej Polskiej, sprawowaniem nadzoru nad eksploatacją polskich obszarów morskich i przestrzeganiem przez statki przepisów obowiązujących na tych obszarach, poprzez zapewnienie monitoringu oraz umożliwienie dokonywania analizy sytuacji żeglugaowej na tych obszarach, a także wykrywania obiektów powietrznych na małych wysokościach. System wykorzystywany będzie również do ochrony infrastruktury krytycznej zlokalizowanej na polskich obszarach morskich, w tym w szczególności Mierzei Wiślanej, oraz do zapewnienia bezpieczeństwa budowanego gazociągu Baltic Pipe.

Natomiast głównym celem budowy systemu ochrony perymetrycznej wzdłuż wybranych odcinków zewnętrznej granicy Unii Europejskiej będzie zapewnienie, w zróżnicowanych warunkach terenowych na wytypowanych obszarach przygranicznych, szczególnie narażonych na występowanie przestępczości granicznej, kompleksowej i efektywnej ochrony granicy w oparciu o najnowocześniejsze rozwiązania techniczne zapewniające optymalizację wykorzystania posiadanych sił i środków. Zgodnie z zaleceniami ewaluacji Schengen system będzie integrował istniejące techniczne środki ochrony granicy w postaci systemów optoelektronicznych na wieżach obserwacyjnych oraz mobilnych systemów perymetrycznych, a także w dalszej perspektywie będzie stanowił bazę do integracji pozostałych technicznych środków, takich jak przewoźne jednostki nadzoru czy przenośne urządzenia termowizyjne i noktowizyjne oraz fotopułapki.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Strategicznym celem ustanowienia Programu modernizacji jest stworzenie warunków do pełnej realizacji ustawowych zadań przez formacje bezpieczeństwa i porządku publicznego oraz istotna poprawa skuteczności działania tych formacji, warunkująca zapewnienie bezpieczeństwa państwa oraz obywateli przez:

- 1) wymianę oraz unowocześnienie uzbrojenia, sprzętu specjalistycznego i transportowego, wyposażenia i sprzętu ochrony osobistej funkcjonariuszy oraz rozwój i utrzymanie systemów informatycznych, realizując przedsięwzięcia pn.: *Sprzęt transportowy, Sprzęt uzbrojenia i techniki specjalnej, Sprzęt informatyki i łączności, Wyposażenie osobiste i ochronne funkcjonariuszy,*
- 2) budowę nowych oraz poprawę funkcjonalności dotychczas użytkowanych obiektów, realizując przedsięwzięcie pn.: *Inwestycje budowlane.*

Kluczowym przedsięwzięciem w tym obszarze pozostaje kontynuacja procesu reaktywacji zlikwidowanych w latach 2008–2015 posterunków Policji (łącznie w tym okresie zlikwidowano 477). W ramach Programu podjęte zostaną starania o odtworzenie lub utworzenie kolejnych 250 posterunków Policji. W latach 2016–2020 odtworzono lub utworzono łącznie 132 posterunki Policji. Odtwarzanie posterunków stanowi reakcję na potrzeby zgłaszane przez mieszkańców i przedstawicieli władz samorządowych w zakresie dostępności Policji, dlatego też uruchamianie wymienionych komórek organizacyjnych Policji w kolejnych lokalizacjach ma ogromne znaczenie zarówno dla zwiększenia poczucia bezpieczeństwa w środowisku lokalnym, jak i kształtowania właściwego wizerunku Policji jako służącej społeczeństwu formacji przeznaczonej do zapewnienia bezpieczeństwa i porządku publicznego.

W okresie trwania Programu planuje się również budowę nowoczesnych strażnic oraz unowocześnienie części istniejących obiektów (120 zadań inwestycyjnych), co pozwoli na rozlokowanie posiadanych sił

i środków przez Państwową Straż Pożarną tak, aby wzmocnić potencjał ratowniczy na obszarze działania operacyjnego danej jednostki.

- 3) zwiększenie stanu etatowego Policji, Straży Granicznej i Państwowej Straży Pożarnej. Proponowane przedsięwzięcie pn. *Wzmocnienie etatowe funkcjonariuszy* realizowane będzie w Policji, Straży Granicznej oraz Państwowej Straży Pożarnej. Przewiduje się zwiększenia etatowe funkcjonariuszy w Policji w roku 2022 zwiększenie o 1700 etatów, w roku 2023 – 1300 etatów, w roku 2024 – 1300 etatów oraz w 2025 roku – 1300 etatów. Tak więc stan etatowy w latach obowiązywania Programu zwiększy się o 5600 etatów. Obliczenia w tym obszarze nie uwzględniają planowanego utworzenia Centralnego Biura Zwalczania Cyberprzestępczości. Zwiększenie stanu etatowego Policji o 1800 etatów w związku z powołaniem nowego rodzaju służby zwalczania cyberprzestępczości wynika z przyjętego przez Radę Ministrów projektu ustawy o zmianie ustawy o Policji oraz niektórych innych ustaw w związku z powołaniem Centralnego Biura Zwalczania Cyberprzestępczości. Natomiast w Straży Granicznej w roku 2022 planowane jest zwiększenie o 200 etatów, w roku 2023 – 200 etatów, w roku 2024 – 200 etatów oraz w 2025 roku o 150 etaty. Tak więc stan etatowy w latach obowiązywania Programu zwiększy się o 750 etatów. W Państwowej Straży Pożarnej nastąpi zwiększenie stanu etatowego łącznie o 750 etatów, w roku 2022 zwiększenie o 150 etatów, w roku 2023 – 200 etatów, w roku 2024 – 200 etatów oraz w 2025 roku – 200 etatów.
- 4) wprowadzenie podwyżek uposażenia dla funkcjonariuszy i wynagrodzeń dla pracowników. Fundamentalne znaczenie odgrywa również zapewnienie właściwych warunków służby i pracy w formacjach powołanych do zapewnienia bezpieczeństwa i porządku publicznego oraz bezpieczeństwa powszechnego. Kadry są najważniejszą częścią każdej organizacji i to od ich pracy i możliwości, które winny być wsparte odpowiednimi instrumentami motywacyjnymi, zależy sukces każdej organizacji. W ogólnie pojętym interesie nie tylko formacji, ale i całego Państwa, leży zatem opracowanie odpowiedniej strategii motywacji do służby i pracy, zapewniającej nieustanne zaangażowanie funkcjonariuszy i pracowników na rzecz osiągnięcia celu i podwyższania kwalifikacji, przekładających się na rzeczywistą efektywność formacji. Proponuje się przedsięwzięcie pn. *Wzmocnienie motywacyjnego systemu uposażeń funkcjonariuszy* przez podwyższenie od 1 stycznia 2022 r. wielokrotności kwoty bazowej, stanowiącej przeciętne uposażenie funkcjonariuszy Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej oraz Służby Ochrony Państwa. I tak: w Policji i Straży Granicznej nastąpi wzrost wskaźnika z 3,810 do 4,061, w Państwowej Straży Pożarnej z 3,754 do 4,005 i w Służbie Ochrony Państwa z 4,480 do 4,731. Zmiana wskaźnika wielokrotności kwoty bazowej, stanowiącego przeciętne uposażenie, pozwoli przeciwdziałać odpływowi wyszkolonych kadr oraz stworzyć lepsze warunki dla pozyskania do służby najbardziej wartościowych kandydatów, a także zapobiegać niepożądanym zjawiskom w służbie oraz wzmocni skuteczność przeciwdziałania elementom korupcyjnym. Należy uznać, że aktualnie przeciętne uposażenie funkcjonariuszy resortu spraw wewnętrznych i administracji nie jest w pełni adekwatne do specyfiki i charakteru służby pełnionej często z narażeniem życia i zdrowia oraz ponoszonej przez funkcjonariuszy odpowiedzialności. Natomiast wdrożenie przedsięwzięcia pn. *Podwyższenie wynagrodzeń pracowników* umożliwi podwyższenie pracownikom wynagrodzeń od 1 stycznia 2022 r. o 356 zł (wraz z dodatkowym wynagrodzeniem rocznym). Zamierzenie to przyczyni się do zatrzymania odpływu doświadczonych i wykwalifikowanych kadr. Jednocześnie przedsięwzięcie przyczyni się do realizacji postulatów zgłaszanych przez związki zawodowe w zakresie podjęcia działań zmierzających do poprawy poziomu wynagrodzeń pracowników służb resortu spraw wewnętrznych i administracji. Zwiększenie konkurencyjności dotychczasowych wynagrodzeń pracowników cywilnych ma na celu podniesienie ich dotychczasowej wysokości i poprawę relacji do przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej.

Ustawa określi zakres i kierunki modernizacji Policji, Straży Granicznej, Służby Ochrony Państwa i Państwowej Straży Pożarnej, w tym komend wojewódzkich i powiatowych (miejskich) Państwowej Straży Pożarnej, zwanych dalej „formacjami ochrony bezpieczeństwa i porządku publicznego”.

Wielkości nakładów na poszczególne formacje w latach 2022–2025 z rozbiciem na kategorie wydatków zostały określone w załącznikach do projektu ustawy.

Proponowane regulacje w ustawie o Policji zakładają:

- przekształcenie instytutu badawczego CLKP wyłącznie w jednostką organizacyjną Policji podległą bezpośrednio Komendantowi Głównemu Policji, z wyłączeniem uprawnienia do powoływania dyrektora CLKP, które przysługiwałoby ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych. Dyrektor będzie zarządzał prowadzenie sprofilowanego postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów posiadających specjalistyczne kwalifikacje, wykształcenie, uprawnienia czy umiejętności pożądane ze względu na potrzeby kadrowe CLKP, Komendant Główny Policji określi organizację i zakres działania CLKP oraz zasady współdziałania z innymi jednostkami organizacyjnymi Policji. CLKP w nowej formule realizować będzie m.in. zadania z zakresu weryfikacji i poświadczenia, że strzelecka broń palna została pozbawiona cech użytkowych, oraz do oznakowania strzeleckiej broni palnej pozbawionej cech użytkowych, Komendanta Głównego Policji w zakresie nadzoru merytorycznego nad funkcjonowaniem laboratoriów kryminalistycznych komend wojewódzkich

Policji, Komendy Stołecznej Policji w zakresie szkolenia i potwierdzania kompetencji personelu badawczego oraz określania standardów pracy stosowanych w tych laboratoriach, a także będzie prowadzić działalność naukową, o której mowa w ustawie z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce. Na wniosek Komendanta Głównego Policji minister właściwy do spraw wewnętrznych będzie mógł nałożyć na Dyrektora CLKP dodatkowe czynności, jeżeli będzie to niezbędne ze względu na potrzeby bezpieczeństwa i porządku publicznego lub w celu wykonania zadań wynikających z obowiązujących Rzeczpospolitą Polską umów i zobowiązań międzynarodowych. W świetle dokonywanych zmian zasad funkcjonowania CLKP odpowiedniego ukształtowania wymagają stosunki prawne pracowników instytutu, o których mowa w ustawie z dnia 30 kwietnia 2010 r. o instytutach badawczych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1383, z późn. zm.), z nowym pracodawcą, stąd też zagwarantowano z tego tytułu podmiotom uprawnionym możliwość optymalnego zabezpieczenia ich interesów, w obliczu dokonywanych zmian. Dlatego też w projekcie ustawy umieszczono przepis szczególny, na mocy którego pracownicy instytutu badawczego CLKP, przejęci w trybie art. 23¹ Kodeksu pracy przez jednostkę organizacyjną Policji CLKP, będą mogli zostać zatrudnieni na stanowiskach urzędniczych. O tym, że taka możliwość istnieje wskazuje rozwiązanie, które zastosowano w odniesieniu do pracowników likwidowanych zakładów budżetowych. Zgodnie z art. 100 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. – Przepisy wprowadzające ustawę o finansach publicznych (Dz. U. poz. 1241) propozycja nowych warunków pracy lub płacy mogła obejmować nawiązanie stosunku pracy na stanowisku urzędniczym w rozumieniu ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2021 r. poz. 1233), jeżeli charakter pracy wykonywanej w likwidowanej jednostce był podobny do charakteru pracy wykonywanej na stanowisku urzędniczym. O tym, że stanowiska w jednostce organizacyjnej Policji CLKP będą mogły być stanowiskami urzędniczymi świadczy profil stanowisk występujących w laboratoriach kryminalistycznych w komendach wojewódzkich Policji i Komendzie Stołecznej Policji. Konsekwencją powyższego jest również potrzeba poszerzenia katalogu podmiotów, zawartego w art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej oraz art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 537), o Centralne Laboratorium Kryminalistyczne Policji. Zważywszy na powyższe oraz fakt, że CLKP w nowej formule, jako podmiot, o którym mowa w art. 7 ust. 1 pkt 8 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, będzie prowadzić działalność naukową, ocenia się, że reorganizacja CLKP nie będzie miała istotnego wpływu na fluktuację obecnych kadr i nie spowodują odejścia wartościowych.

Dodatkowo proponuje się także zmianę w systemie szkolnictwa policyjnego, w szczególności wprowadzenie nowych kwalifikacji zawodowych: podstawowych, podoficerskich, aspiranckich i oficerskich. W projekcie przyjęto założenie, że ścieżka rozwoju zawodowego policjanta będzie wiązała się z podnoszeniem jego kwalifikacji zawodowych, co przełoży się na zmiany w systemie awansowania i wynagradzania. Projektowane regulacje będą miały wpływ na zmianę organizacji systemu szkolenia i doskonalenia zawodowego policjantów. Powyższe będzie wymagało wprowadzenia dodatkowych szkoleń dla policjantów, tj. szkolenia zawodowego podoficerskiego i szkolenia zawodowego aspiranckiego. Jednocześnie określone zostaną warunki mianowania albo powołania policjanta na wyższe stanowisko służbowe. Powyższe związane będzie z wydaniem nowych aktowych wykonawczych związanych z przedmiotową materią.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Ze względu na zakres projektowanej regulacji oraz mając na względzie, że co do zasady finansowanie służb bezpieczeństwa i porządku publicznego odbywa się z budżetu państwa (lub budżetów jednostek samorządu terytorialnego) odstąpiono od analizy prawnoporównawczej. W tym kontekście zauważyć należy, że projekt nie ma charakteru wyłącznie „inwestycyjnego i etatyzacyjnego” determinującego odrębny tryb procedowania, na zasadach postępowania z budżetem państwa, gdyż reguluje on również kwestię zmian ustawowych: *ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji* i innych ustaw, co implikuje potrzebę prowadzenia prac legislacyjnych w przyjętym trybie ustawowym.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji	1	Dane własne	Nadzór nad realizacją Programu. Przekazywanie corocznych informacji o realizacji Programu Sejmowi RP.
Komendanci Główni: Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej oraz Komendant Służby Ochrony Państwa	4	Dane własne	Realizacja Programu

Formacje resortu spraw wewnętrznych i administracji	4	Dane własne	Program ma na celu stworzenie służbom optymalnych warunków do realizacji ustawowych zadań i istotną poprawę sprawności i skuteczności ich działania.
Funkcjonariusze formacji resortu spraw wewnętrznych i administracji: - Policji - Straży Granicznej - Państwowej Straży Pożarnej - Służby Ochrony Państwa	Wszyscy funkcjonariusze Stan zatrudnienia 99 050 etatów/wakat 4259 Stan zatrudnienia 14 458 etatów/wakat 1 587 Stan zatrudnienia 30 127 etatów/wakat 869 Stan zatrudnienia 2 170 etatów/wakat 638	Dane własne Meldunkiem o stanie kadr za III kwartał 2021 r.	Wzmocnienie motywacyjnego systemu uposażeń funkcjonariuszy.
Pracownicy formacji resortu spraw wewnętrznych i administracji	ok. 30 400	Dane własne	Zwiększenie konkurencyjności wynagrodzeń pracowników cywilnych formacji
Sejm RP	1	Dane własne	Przyjmowanie informacji o realizacji Programu.
Mieszkańcy Polski	38 162 224	Według danych zgromadzonych przez Główny Urząd Statystyczny w pierwszym półroczu 2021 r.	Zwiększenie bezpieczeństwa przez podniesienie efektywności działania służb.
Centralne Laboratorium Kryminalistyczne Policji	Wszyscy funkcjonariusze i pracownicy 116 etatów policyjnych 126,95 etatów cywilnych	Meldunek o stanie kadr Policji na III kwartał 2021 roku	Przekształcenie w jednostkę organizacyjną Policji

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt jest procedowany w trybie odrębnym, z uwagi na powyższe nie był przedmiotem uzgodnień, konsultacji publicznych oraz opiniowania, co w konsekwencji skutkowało brakiem zgłoszeń w trybie ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248).

Projektowana regulacja nie powoduje systemowych zmian w dochodach i wydatkach jednostek samorządu terytorialnego, tym samym projekt nie wymaga konsultacji z Komisją Wspólną Rządu i Samorządu Terytorialnego.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z 2021 r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-11)
	2021 r.	2022 r.	2023 r.	2024 r.	2025 r.	2026 r.	2027 r.	2028 r.	2029 r.	2030 r.	2031 r.	
Dochody ogółem	0	238	283	311	341	342	342	342	342	342	342	3 225
budżet państwa	0	55	70	78	87	87	87	87	87	87	87	812
JST	0	58	73	82	91	92	92	92	92	92	92	856
pozostałe jednostki (NFZ)	0	85	97	108	120	120	120	120	120	120	120	1 130

pozostałe jednostki (FUS)	0	37	40	40	40	40	40	40	40	40	40	397																																																																																								
pozostałe jednostki (FP)	0	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30																																																																																								
Wydatki ogółem	0	1 839	2 289	3 261	2 641	1 681	1 681	1 681	1 681	1 681	1 681	20 116																																																																																								
budżet państwa	0	1 165	2 289	3 261	2 641	1 681	1 681	1 681	1 681	1 681	1 681	19 442																																																																																								
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																																																																																								
pozostałe jednostki Fundusze Wsparcia	0	674	0	0	0	0	0	0	0	0	0	674																																																																																								
Saldo ogółem	0	-1 601	-2 006	-2 950	-2 300	-1 339	-1 339	-1 339	-1 339	-1 339	-1 339	-16 891																																																																																								
budżet państwa	0	-1 110	-2 219	-3 183	-2 554	-1 594	-1 594	-1 594	-1 594	-1 594	-1 594	-18 630																																																																																								
pozostałe jednostki Fundusze Wsparcia	0	- 674	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-674																																																																																								
JST	0	58	73	82	91	92	92	92	92	92	92	856																																																																																								
pozostałe jednostki (NFZ)	0	85	97	108	120	120	120	120	120	120	120	1 130																																																																																								
pozostałe jednostki (FUS)	0	37	40	40	40	40	40	40	40	40	40	397																																																																																								
pozostałe jednostki (FP)	0	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30																																																																																								
Źródła finansowania	<p>Realizacja zadań w ramach Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa w latach 2022–2025 w:</p> <p>1) w pierwszym roku zostanie sfinansowana z budżetu państwa (1 164 485 tys. zł), a także ze środków Funduszu Wsparcia: Policji, Straży Granicznej oraz Państwowej Straży Pożarnej w wysokości (674 067 tys. zł),</p> <p>2) w latach kolejnych, tj. 2023–2025 finansowanie odbywać się będzie z budżetu państwa.</p>																																																																																																			
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	<p>Szczegółowy podział kwot przeznaczonych na poszczególne przedsięwzięcia realizowane w ramach programu przedstawia tabela poniżej:</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: right;"> <thead> <tr> <th colspan="7"></th> <th style="text-align: left;">w tys. zł</th> </tr> <tr> <th>Lp.</th> <th>Rodzaj przedsięwzięcia</th> <th>2022 r.</th> <th>2023 r.</th> <th>2024 r.</th> <th>2025 r.</th> <th colspan="2">Razem</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Inwestycje budowlane</td> <td>293 297</td> <td>486 026</td> <td>961 398</td> <td>643 632</td> <td colspan="2">2 384 353</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Sprzęt transportowy</td> <td>122 510</td> <td>162 906</td> <td>449 832</td> <td>182 815</td> <td colspan="2">918 063</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Sprzęt uzbrojenia i techniki specjalnej</td> <td>93 175</td> <td>58 011</td> <td>59 805</td> <td>27 260</td> <td colspan="2">238 251</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>Sprzęt informatyki i łączności</td> <td>164 005</td> <td>183 010</td> <td>225 735</td> <td>62 265</td> <td colspan="2">635 015</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>Wyposażenie osobiste i ochronne funkcjonariuszy</td> <td>41 677</td> <td>42 931</td> <td>49 000</td> <td>55 134</td> <td colspan="2">188 742</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>Wzmocnienie etatowe funkcjonariuszy</td> <td>178 841</td> <td>341 721</td> <td>500 811</td> <td>655 420</td> <td colspan="2">1 676 793</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>Wzmocnienie motywacyjnego systemu uposażeń funkcjonariuszy</td> <td>799 563</td> <td>856 983</td> <td>856 983</td> <td>856 983</td> <td colspan="2">3 370 512</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>Podwyższenie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych formacji</td> <td>145 484</td> <td>157 848</td> <td>157 848</td> <td>157 848</td> <td colspan="2">619 028</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Ogółem</td> <td>1838 552</td> <td>2289 436</td> <td>3261 412</td> <td>2641 357</td> <td colspan="2">10030 757</td> </tr> </tbody> </table> <p>* z uwzględnieniem tzw. skutków przechodzących na kolejne lata</p>																			w tys. zł	Lp.	Rodzaj przedsięwzięcia	2022 r.	2023 r.	2024 r.	2025 r.	Razem		1	Inwestycje budowlane	293 297	486 026	961 398	643 632	2 384 353		2	Sprzęt transportowy	122 510	162 906	449 832	182 815	918 063		3	Sprzęt uzbrojenia i techniki specjalnej	93 175	58 011	59 805	27 260	238 251		4	Sprzęt informatyki i łączności	164 005	183 010	225 735	62 265	635 015		5	Wyposażenie osobiste i ochronne funkcjonariuszy	41 677	42 931	49 000	55 134	188 742		6	Wzmocnienie etatowe funkcjonariuszy	178 841	341 721	500 811	655 420	1 676 793		7	Wzmocnienie motywacyjnego systemu uposażeń funkcjonariuszy	799 563	856 983	856 983	856 983	3 370 512		8	Podwyższenie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych formacji	145 484	157 848	157 848	157 848	619 028		Ogółem		1838 552	2289 436	3261 412	2641 357	10030 757	
							w tys. zł																																																																																													
Lp.	Rodzaj przedsięwzięcia	2022 r.	2023 r.	2024 r.	2025 r.	Razem																																																																																														
1	Inwestycje budowlane	293 297	486 026	961 398	643 632	2 384 353																																																																																														
2	Sprzęt transportowy	122 510	162 906	449 832	182 815	918 063																																																																																														
3	Sprzęt uzbrojenia i techniki specjalnej	93 175	58 011	59 805	27 260	238 251																																																																																														
4	Sprzęt informatyki i łączności	164 005	183 010	225 735	62 265	635 015																																																																																														
5	Wyposażenie osobiste i ochronne funkcjonariuszy	41 677	42 931	49 000	55 134	188 742																																																																																														
6	Wzmocnienie etatowe funkcjonariuszy	178 841	341 721	500 811	655 420	1 676 793																																																																																														
7	Wzmocnienie motywacyjnego systemu uposażeń funkcjonariuszy	799 563	856 983	856 983	856 983	3 370 512																																																																																														
8	Podwyższenie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych formacji	145 484	157 848	157 848	157 848	619 028																																																																																														
Ogółem		1838 552	2289 436	3261 412	2641 357	10030 757																																																																																														

Łączne środki na finansowanie przedsięwzięć Policji wynoszą 2 338 980 tys. zł.

Na budowę nowych, zakończenie budowanych aktualnie oraz przebudowę i rozbudowę eksploatowanych obiektów przewidywana jest kwota 1 060 000 tys. zł. Pozwoli to na budowę obiektów służbowych, kontynuację rozpoczętych inwestycji oraz procesu odtworzenia/przywracania posterunków Policji. Zostaną podjęte starania o odtworzenie lub utworzenie kolejnych 250 posterunków Policji (na ten cel zabezpieczono środki finansowe w łącznej wysokości 200 mln zł). W związku z planowanym zmianami w systemie szkolnictwa policyjnego konieczna jest także rozbudowa infrastruktury szkół policyjnych. Przyjęcie nowych regulacji dotyczących zasad mianowania lub powołania policjanta na stanowisko służbowe oraz awansowania na pierwszy stopień policyjny w korpusach podoficerów, aspirantów i oficerów młodszych Policji będzie skutkowało zmianami w organizacji szkolnictwa policyjnego. W szczególności wprowadzenie szkoleń zawodowych podoficerskich i aspiranckich przygotowujących policjanta do wykonywania zadań na stanowisku służbowym, na którym wymagane są specjalistyczne kwalifikacje zawodowe będzie wymagało zwiększenia liczby miejsc szkoleniowych i kwaterunkowych w jednostkach szkoleniowych. Dodatkowe szkolenia zawodowe spowodują także konieczność zwiększenia liczby etatów nauczycieli policyjnych oraz kadry do opracowywania i standaryzacji egzaminów kończących te szkolenia. Projektowane zmiany w systemie szkolnictwa spowodują także potrzebę opracowania nowych programów szkoleń w zakresie treści zapewniających uzyskanie odpowiedniego poziomu kwalifikacji zawodowych (podstawowych, podoficerskich, aspiranckich i oficerskich). Planowane jest również podjęcie działań mających na celu szersze wykorzystanie e-learningu jako formuły prowadzenia szkoleń w ramach Systemu Elektronicznego Wspomagania Nauczania, co obniży koszty związane z kwaterowaniem słuchaczy w jednostkach szkoleniowych.

Do najważniejszych zadań w tym obszarze zaliczyć należy budowę nowej szkoły Policji na terenie garnizonu lubelskiej Policji, wraz z pełnym zapleczem dydaktyczno-logistycznym (stołówka, strzelnica, hala sportowa, basen kryty, boiska sportowe z bieżnią, obiekty dydaktyczne i akademiki), której szacunkowy koszt wyniesie ok. 290 mln zł. Ponadto w Centrum Szkolenia Policji w Legionowie, jak i w pozostałych Szkołach Policji, planuje się szeroką modernizację już istniejącej substancji kubaturowej oraz rozbudowę o obiekty strzelnic oraz stołówek dla słuchaczy. Na ten cel zaplanowano blisko 120 mln zł.

Na zakupy sprzętu transportowego zaplanowano do realizacji kontynuację zadań związanych z modernizacją floty transportowej oraz taboru lotniczego na łączną sumę 516 683 tys. zł, w tym 511 183 tys. zł na sprzęt transportowy oraz 5500 tys. zł na tabor lotniczy.

Przewiduje się zakup 1846 szt. sprzętu transportowego za kwotę 511 183 tys. zł, w tym m.in. samochody do przewozu psów służbowych; samochody osobowe oznakowane i nieoznakowane – pojazdy te stanowią największą i najważniejszą grupę pojazdów w Policji, decydują o jej mobilności; furgony patrolowe – dla służby prewencyjnej oraz do zabezpieczenia możliwości przewozu nietatowych pododdziałów prewencji; furgony wypadowe – pojazdy te są intensywnie wykorzystywane w trakcie zabezpieczenia imprez masowych; furgony dla służby konwojowej; transporter opancerzony /lekki transporter opancerzony – kontynuacja rozpoczętego w ramach Programu modernizacji Policji 2017–2020 procesu wymiany tych pojazdów, niezbędnego celem uzupełnienia norm wyposażenia przekształconej Jednostki Kontrterrorystycznej Policji „BOA”; pojazdy do przewozu materiałów niebezpiecznych – pojazdy te wyposażone będą w pojemnik do przewozu materiałów wybuchowych zapewniający ochronę przed zagrożeniem chemicznym, biologicznym, radiacyjnym i nuklearnym, zakup stanowi kontynuację rozpoczętego procesu doposażenia służby kontrterrorystycznej i spowoduje pełne zabezpieczenie potrzeb komórek minersko-pirotechnicznych; ambulanse sanitarne – niezbędna jest wymiana ambulansów sanitarnych będących na wyposażeniu Oddziałów Prewencji Policji oraz Samodzielnych Pododdziałów Prewencji Policji; samochody ciężarowe – niezbędne są do zapewnienia zabezpieczenia

logistycznego podczas zabezpieczania imprez masowych, które wykorzystywane są również w przypadku uczestnictwa Policji w likwidacji skutków klęsk żywiołowych i zapewnieniu dla służb kwatermistrzowskich transportu wyposażenia, umundurowania i zaopatrzenia; autobusy - niezbędne do zapewnienia dyslokacji funkcjonariuszy i słuchaczy szkół Policji biorących udział w zabezpieczeniu działań Policji o charakterze masowym (likwidowanie skutków powodzi, akcje ratownicze, zabezpieczenie imprez masowych itp.). W zakresie taboru lotniczego przewiduje się zakup specjalistycznego sprzętu obsługowego do śmigłowców policyjnych.

Na sprzęt uzbrojenia i techniki specjalnej zaplanowano 192 820 tys. zł., w tym na zakupy na potrzeby CLKP, wojewódzkich laboratoriów kryminalistycznych oraz na sprzęt uzbrojenia i techniki policyjnej. Obecnie stosowana aparatura badawcza jest w dużym stopniu wyeksploatowana zarówno pod względem technicznym, jak również technologicznym. Konieczna jest modernizacja sprzętu laboratoryjnego, unowocześnienie kryminalistycznych metod badawczych, a także usprawnienie procesu badawczego. Planowany jest zakup m.in. systemów do badań narkotyków, badań chemicznych, identyfikacji i badań broni, urządzeń do pomiarów balistycznych, chromatografu gazowego do badania narkotyków i nieznanymi substancji, chromatografu do badań alkoholi i substancji łatwopalnych, mikroskopu porównawczego umożliwiającego badanie dwóch próbek w tym samym czasie, oświetlaczy kryminalistycznych do ujawniania śladów kryminalistycznych, komór do ujawniania śladów daktyloskopijnych z zastosowaniem części technik wizualizacji, mikroskopów cyfrowych do badań chemicznych oraz do badań dokumentów, system automatycznej identyfikacji broni palnej pozwalający na automatyczne przeszukanie bazy łusek i pocisków w celu identyfikacji broni palnej.

W zakresie uzbrojenia i techniki policyjnej planuje się zakup pistoletów i kabur, pistoletów maszynowych, granatników jednostrzałowych, urządzeń RTG do prześwietlania niebezpiecznych ładunków, laserowych mierników prędkości z rejestracją obrazu, przenośnych detektorów skażeń biologicznych, przenośnych detektorów substancji chemicznych, noktowizji/termowizji, kamizelek kamuflowanych, kamizelek zintegrowanych „Plate Carrier”, kamizelek zintegrowanych, hełmów i tarcz kuloodpornych, przyłbic do hełmów, kombinezonów dla pirotechników, kasków policyjnych z osłoną twarzy i filtracyjnymi maskami przeciwgazowymi, sprzętu ochrony osobistej przed skażeniami chemicznymi, biologicznymi i radiacyjnymi oraz kamer nasobnych (zestawy) z rejestratorem obrazu i dźwięku umożliwiających nagrywanie interwencji oraz zdarzeń, które mają miejsce przed osobą noszącą rejestrator.

Na przedsięwzięcia w zakresie sprzętu informatyki i łączności planuje się przeznaczyć 512 160 tys. zł na usprawnienie procesu badawczego (zakup systemu zarządzania dokumentacją w laboratorium genetycznym pozwalającego na zarządzanie dokumentacją laboratorium badań genetycznych w szczególności związaną z bazą danych), zakup sprzętu elektronicznego i łączności, zakup sprzętu informatycznego oraz modernizację/budowę systemów informatycznych. W ramach sprzętu elektronicznego i łączności planuje się zakup m.in. mobilnej infrastruktury radiokomunikacyjnej, wyposażenie Policyjnego Systemu Wideokonferencyjnego, urządzeń szyfrujących, modernizację mobilnego dostępu do systemów informatycznych Policji, cyfryzację systemów radiokomunikacyjnych Policji, modernizację systemów biometrycznych poprzez zakup czytników linii papilarnych, modernizację Centralnego Systemu Taryfikacyjny Policji, zwiększenie dostępności usług telefonii i wideo w systemie SZK OST 112. W ramach sprzętu informatycznego planuje się m.in. zakup sprzętu IT i oprogramowania, modernizację infrastruktury sieci LAN, co będzie miało istotny wpływ na poprawę dostępności i niezawodności sieci oraz dostępu do aplikacji i centralnych policyjnych baz danych, jak również w znacznym stopniu usprawnieni wykonywanie obowiązków służbowych przez funkcjonariuszy i pracowników cywilnych Policji. Ponadto planuje się modernizację systemów informatycznych, m.in. modernizację węzłów dostępowych do sieci Internet, modernizację systemów międzynarodowych, budowę systemu Elektronicznego

Zarządzania Dokumentami, modernizację bramy Systemu Mobilnego Dostępu do Baz Danych w celu zapewnienia zabezpieczenia na najwyższym poziomie połączeń z centralnymi systemami Policji, modernizację systemów biometrycznych, modernizację systemów zapewniających bezpieczeństwo użytkownikom CSI Policji – systemową kontynuacją centralizacji usług w ramach Centralnych Systemów Internetowych Policji, modernizację Systemu Zarządzania Urządzeniami Mobilnymi, budowę nowego systemu do badań psychologicznych – w postępowaniu kwalifikacyjnym, modernizację centralnych systemów informatycznych Policji.

W ramach przedsięwzięcia wyposażenie specjalne oraz przedmioty umundurowania realizowane zostaną zakupy na łączną kwotę 57 317 tys. zł, w celu ujednolicenia asortymentu oraz uzupełnienie istniejących niedoborów w posiadanym wyposażeniu specjalnym i umundurowaniu. Planuje się zakup zestawów spadochronowych (36) z przeznaczeniem dla służby kontrterrorystycznej, zestawów przeciwuderzeniowych (3600 kpl.), kurtek ochronnych (softshell) (6000 szt.) przeznaczonych do noszenia pod zestawy przeciwuderzeniowe, aby zwiększyć komfort służby i zapewnić większą swobodę ruchów użytkujących je policjantów, kombinezonów dla funkcjonariuszy pełniących służbę na stokach górskich (300 kpl.), kombinezonów dla policjantów pełniących służbę na motocyklach (900 kpl.), odzieży nurkowej (76 zestawów) dla służb kontrterrorystycznych oraz umundurowania wyjściowego, co wynika z aktualnie realizowanych prac legislacyjnych zmierzających do wprowadzenia na wyposażenie Policji nowego wzoru munduru wyjściowego.

Łączne środki na finansowanie przedsięwzięć Straży Granicznej (SG) wynoszą 840 932 tys. zł.

Na przedsięwzięcia w ramach inwestycji budowlanych przeznaczona została kwota 438 741 tys. zł. Priorytetowym zadaniem jest wzmocnienie granicy wschodniej RP/UE przez realizację w latach 2022–2024 dwóch zamierzeń:

- Modernizacja Zautomatyzowanego Systemu Radarowego Nadzoru polskich obszarów morskich o wartości ok. 125 932 tys. zł,
- Budowa systemu perymetrycznej ochrony granicy o wartości ok. 59 300 tys. zł.

Ponadto planuje się także realizację zadania Budowa i modernizacja obiektów i infrastruktury SG. o wartości ok. 253 509 tys. zł.

Mając na uwadze konieczność utrzymania wysokiego poziomu skuteczności działań granicznych, dalszy rozwój systemu ochrony granicy państwowej Rzeczypospolitej Polskiej, wzmocnienie bezpieczeństwa granicy oraz kontroli legalności pobytu cudzoziemców w głębi kraju konieczna jest kontynuacja realizowanych dotychczas prac. Do finansowania w ramach Programu proponowane jest ujęcie zamierzeń inwestycyjnych, które pozwolą na realizację nw. celów:

- a) zabezpieczenia granicy Unii Europejskiej, m.in. przez budowę obiektów na potrzeby placówek SG,
- b) wzmocnienie zabezpieczenia granicy wewnętrznej RP, m.in. przez budowę i przebudowę obiektów na potrzeby placówek SG,
- c) wzmocnienie zabezpieczenia granicy RP, m.in. przez przebudowę infrastruktury technicznej i obiektów SG na potrzeby systemów teleinformatycznych,
- d) dostosowanie obiektów Komendy Głównej SG, oddziałów, placówek oraz szkoleniowych do obowiązujących przepisów,
- e) stworzenie właściwych warunków do przechowywania środków transportu powietrznego oraz obsługi technicznej środków transportu,
- f) stworzenie właściwych warunków szkolenia funkcjonariuszy SG.

Na przedsięwzięcia w zakresie sprzętu transportowego zaplanowano kwotę 239 000 tys. zł. W szczególności planuje się zakup: jednostek pływających – 2 poduszkowców, w związku z upływającym okresem używalności; sprzętu lotniczego – 2 samolotów rozpoznawczych w celu zapewnienia optymalnych możliwości w zakresie rozpoznania przestępczości granicznej oraz stałego monitoringu stref przygranicznych podczas zadań w ochronie granicy państwowej z powietrza, a także w celu rozpoczęcia procesu wymiany wprowadzonych do użytkowania w 1998 r. przestarzałych i nieperspektywicznych samolotów; sprzętu transportu lądowego (ok. 370 pojazdów, tj. samochody patrolowe, mikrobusy i autobusy oraz samochody ciężarowe i specjalne). Na sprzęt z zakresu uzbrojenia i techniki specjalnej planuje się przeznaczyć kwotę 36 491 tys. zł. Zamierzenia obejmować będą następujące zadania: zakup systemów obserwacyjnych, w tym zakup pojazdów obserwacyjnych PJN oraz wymianę systemów optoelektronicznych na wieżach obserwacyjnych w 4 lokalizacjach, zakup przenośnych urządzeń termowizyjnych (250 kpl.), uzbrojenia (ok. 330 szt. broni).

Na przedsięwzięcia w zakresie sprzętu łączności i informatyki zaplanowano kwotę 102 700 tys. zł. Działania SG obejmą następujące obszary: modernizacja i utrzymanie platformy teleinformatycznej, rozwój i utrzymanie systemu telekomunikacyjnego oraz rozwój i utrzymanie systemów niejawnych i cyberbezpieczeństwa.

Spełnienie wysokich standardów dla systemów i infrastruktury teleinformatycznej możliwe będzie m.in. dzięki inwestycjom w zakup i odnowienie oprogramowania, zakup sprzętu serwerowego i sieciowego oraz utrzymanie sieci WAN SG i Centralnego Systemu Zarządzania Zasobami SG. Przewiduje się również wymianę przestarzałego technologicznie sprzętu łączności (w tym w szczególności routerów, urządzeń wielofunkcyjnych i telefonów IP) oraz doposażenie jednostek organizacyjnych SG w stanowiska końcowe dążąc do zapewnienia i utrzymania wydajnej, bezpiecznej i niezawodnej infrastruktury teleinformatycznej.

Na wyposażenie osobiste i ochronne funkcjonariuszy planuje się przeznaczyć kwotę 24 000 tys. zł. W ramach Programu planowany jest zakup ok. 8500 zestawów umundurowania w różnej konfiguracji i zestawieniu.

Łączne środki na finansowanie przedsięwzięć Państwowej Straży Pożarnej (PSP) wynoszą 1 038 012 tys. zł.

Na optymalizację realizacji zadań ustawowych PSP przeznaczono na: inwestycje budowlane na łączną kwotę 800 012 tys. zł, zakupy inwestycyjne sprzętu transportowego w wysokości 138 000 tys. zł oraz wydatki na wyposażenie osobiste i ochronne funkcjonariuszy w kwocie 100 000 tys. zł.

W oparciu o kryteria związane z kontynuacją już realizowanych zadań inwestycyjnych, a także potrzebami w zakresie budowy nowych obiektów oraz poprawą infrastruktury drogowej i placów manewrowych przyjęto, że priorytetowym przedsięwzięciem rzeczowym PSP będzie budowa nowych strażnic. Realizacja inwestycji, w tym zwiększenie powierzchni garażowej czy też nowa lokalizacja strażnic, pozwoli na podniesienie zdolności operacyjnej jednostek ratowniczo-gaśniczych w zakresie ochrony przeciwpożarowej, w szczególności poprzez skrócenie czasu dojazdu na miejsce zdarzenia oraz wzmocnienie poziomu ochrony przeciwpożarowej na obszarze działania operacyjnego jednostek.

Ponadto, uwzględniając potrzeby w zakresie modernizacji obiektów służbowych oraz konieczność ich adaptacji do aktualnych wymogów służby, w tym technicznych, bezpieczeństwa i higieny służby oraz warunków technicznych przechowywania pojazdów i sprzętu służbowego, zaplanowano wykorzystanie środków na rozbudowę lub przebudowę istniejących obiektów.

W okresie wdrażania *Programu* zaplanowano realizację łącznie 120 zadań inwestycyjnych polegających na:

- budowie 53 nowych strażnic, co stanowić będzie ok. 70% kosztów *Programu*;

- modernizacji i przebudowie 67 istniejących budynków o nakładzie 30% kosztów *Programu*.

Ponadto, w ramach wdrażania przedsięwzięć finansowanych w części 85 budżetu państwa, planowany jest zakup sprzętu transportowego dla jednostek operacyjnych PSP samochodów specjalnych z drabiną mechaniczną, niezbędnych do utrzymania odpowiedniej gotowości operacyjnej formacji. Realizacja tego przedsięwzięcia pozwoli zarówno na doposażenie jednostek ratowniczo-gaśniczych w tego typu sprzęt, jak i wymianę wyeksploatowanych środków. Głównym kryterium przyjętym w realizacji przedsięwzięcia będzie dostosowanie liczby pojazdów do obowiązujących tabel wyposażenia i normatywów sprzętowych, z uwzględnieniem potrzeb w zakresie:

- wymiany pojazdów wyeksploatowanych i tych, które przekroczyły normatywny okres użytkowania;
- zrównoważonego rozmieszczenia sił i środków na terenie kraju;
- doposażenia jednostek ratowniczo-gaśniczych.

Docelowo, w 4-letniej perspektywie realizacji *Programu* przewiduje się zakup 40 specjalnych pojazdów pożarniczych (samochodów z drabiną mechaniczną). Będzie to sprzęt najnowszej generacji, wyposażony w podwozia o wysokiej odporności na siły skrętne, w system stabilizacji drgań oraz podpór umożliwiający ich rozstawianie nawet na zatłoczonych parkingach (pod samochodami lub przeszkodami). W zależności od specyfikacji (z uwzględnieniem potrzeb operacyjnych) będą to drabiny, także z tzw. łamanym przęsłem, wyposażonym w kosz ratowniczy, działko wodno-pianowe lub nosze ratownicze. Nowe możliwości tego sprzętu, tj. odporność na warunki atmosferyczne, szybkość sprawiania i zasięg pracy, pozwolą na sprawniejsze i łatwiejsze dotarcie do punktu niesienia pomocy, przy podniesieniu bezpieczeństwa pracy strażaków.

W okresie realizacji *Programu* planowana jest również wymiana umundurowania służbowego i koszarowego strażaków PSP, która obejmie każdego funkcjonariusza. Łączne nakłady na ten cel w latach 2022–2025, uwzględniające także zakup środków ochrony indywidualnej dla funkcjonariuszy, wyniosą 100 mln zł.

W ramach powyższego przedsięwzięcia, podjęto działania mające na celu wprowadzenie nowego wzoru umundurowania służbowego, które ma zastąpić dotychczasowe umundurowanie służbowe i koszarowe, a w konsekwencji pozwoli na ujednoczenie asortymentu, przy zapewnieniu umundurowania spełniającego najwyższe standardy ergonomii i komfortu w trakcie pełnienia służby.

Program przewiduje dla Służby Ochrony Państwa (SOP) kwotę 146 500 tys. zł.

Na budowę nowych, przebudowę i rozbudowę eksploatowanych obiektów przewidywana jest kwota 85 600 tys. zł. Środki finansowe umożliwią m.in. rozpoczęcie budowy i przebudowę głównie: budynku administracyjno-biurowego, co pozwoli na dyslokację sił i środków SOP w jednym obiekcie, rozbudowę bazy szkoleniowej SOP. Planuje się również przeznaczenie części środków finansowych na remonty infrastruktury budowlanej mające na celu podniesienie sprawności technicznej i użytkowej budynków oraz zmniejszenie ich energochłonności.

Na modernizację sprzętu transportowego – zaplanowano kwotę 24 380 tys. zł. Przewiduje się m.in. zakup nowych pojazdów specjalistycznych wyposażonych w sprzęt i urządzenia służące do przewozu przesyłek zagrożonych, rozpoznania zagrożeń biochemicznych, rozpoznania pirotechnicznego, prowadzenia obserwacji, przewozu psów służbowych, zapewnienia łączności, transportu samochodów ochronnych SOP oraz pojazdów służących za Ruchome Stanowiska Kierowania. Planuje się również zakup jednego ambulansu sanitarnego, który będzie służyć do zabezpieczenia działań ochronnych na terenie całego kraju oraz zabezpieczania medycznego szkoleń funkcjonariuszy. Należy dodać, że obecnie flota specjalistycznych pojazdów SOP wymaga wymiany przestarzałych, awaryjnych

i nieekonomicznych pojazdów oraz poczynienia inwestycji w nowe pojazdy w celu sprawnej i efektywnej realizacji ochrony osób i obiektów.

Na sprzęt uzbrojenia i techniki specjalnej SOP planuje przeznaczyć kwotę 8940 tys. zł. Plan zakupów obejmuje m.in. pistolety maszynowe nowej generacji, karabinki oraz karabiny. Planuje się również doposażenie formacji w sprzęt termowizyjny i noktowizyjny w celu podwyższenia poziomu realizacji zadań ochronnych w warunkach ograniczonej widoczności, w sprzęt mający na celu rozpoznawanie i analizę potencjalnego zagrożenia o charakterze pirotechniczno-radiologicznym. Ważnym elementem rozpoznania zagrożenia o charakterze pirotechnicznym są psy służbowe. Dlatego też SOP planuje systematyczne uzupełnianie stanu po psach wycofanych z użycia.

Na wymianę sprzętu informatyki i łączności wydatkowana będzie kwota 20 155 tys. zł. Główne kierunki modernizacji obszaru informatyki i łączności SOP obejmują zakupy radiotelefonów i urządzeń łączności w celu zapewnienia łączności na potrzeby organizacji, prowadzenia i kierowania działaniami ochronnymi przez funkcjonariuszy SOP. Kolejny priorytet to modernizacja sprzętu informatyki obejmująca stacje robocze, mobilne zestawy komputerowe, urządzenia drukujące, która ma służyć zapewnieniu ciągłości przetwarzania danych w systemach teleinformatycznych SOP. W celu zapewnienia niezbędnych warunków ochraniających obiektów wymagana jest wymiana uszkodzonych i wyeksploatowanych elementów systemu techniki ochronnej. Ponadto nastąpi modernizacja sprzętu specjalistycznego służącego do rozpoznawania, analizowania i zapobiegania potencjalnym zagrożeniom dla realizacji ustawowych zadań SOP.

Na zakupy wyposażenia osobistego i ochronnego funkcjonariuszy przewiduje się wydatkowanie kwoty 7425 tys. zł., która umożliwi zwiększenie ochrony i unowocześnienie wyposażenia funkcjonariuszy SOP. Planuje się przeznaczyć środki na wymianę kamizelek kamuflowanych. Kamizelki kuloodporne kamuflowane są podstawowym wyposażeniem ochrony osobistej funkcjonariuszy realizujących działania ustawowe SOP, szczególnie podczas służby w grupach ochronnych. Unowocześnienie wyposażenia osobistego funkcjonariuszy obejmuje również zakup przedmiotów zaopatrzenia mundurowego, co pozwoli na okresową wymianę umundurowania funkcjonariuszy SOP.

Wydatki na *Wzmocnienie etatowe funkcjonariuszy* wyniosą w okresie realizacji Programu 1676,8 mln zł. Determinującym czynnikiem zwiększenia etatyfikacji służb podległych i nadzorowanej przez Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji pozostaje zmieniająca się przestrzeń publiczna oraz oczekiwany przez społeczeństwo stan bezpieczeństwa. Uzasadnieniem zmian w tym obszarze jest choćby zaangażowanie służb w działania podejmowane na rzecz zapewnienia nienaruszalności wschodniej granicy państwowej granicy Unii Europejskiej i NATO, a także przeciwdziałanie rozprzestrzenianiu się koronawirusa, podyktowane troską o życie i zdrowie ludzi.

Wydatki na *Wzmocnienie motywacyjnego systemu uposażeń funkcjonariuszy* w trakcie realizacji Programu wyniosą łącznie dla wszystkich formacji 3370,5 mln zł. Natomiast wydatki na wynagrodzenia pracowników wyniosą w okresie realizacji Programu 619 mln zł.

Wydatki w zakresie trzech przedsięwzięć „płacowych” skalkulowano w następujący sposób:

Wzmocnienie etatowe funkcjonariuszy

Liczba etatów x przeciętne uposażenie wynikające ze wskaźnika x dwanaście miesięcy.

Do powyższego doliczono wydatki relacjonowane (pochodne) do uposażeń, tj. nagrody uznaniowe, nagrody jubileuszowe, odprawy, ekwiwalent za urlop, rekompensatę pieniężną za „nadgodziny” oraz świadczenie roczne wypłacane funkcjonariuszom zwolnionym ze służby. W pierwszym roku, tj. 2022, nie naliczono nagrody rocznej.

Wzmocnienie motywacyjnego systemu uposażeń funkcjonariuszy

Podwyżka na etat 406 zł. Do iloczynu tej kwoty i stanu etatowego doliczono środki na wydatki relacjonowane (pochodne) do uposażeń, tj. nagrody uznaniowe, nagrody jubileuszowe,

	<p>odprawy, ekwiwalent za urlop, rekompensatę pieniężną za „nadgodziny” oraz świadczenie roczne wypłacane funkcjonariuszom zwolnionym ze służby.</p> <p>W pierwszym roku, tj. 2022 nie naliczono nagrody rocznej, którą naliczono w drugim roku z uwagi na taki termin wypłaty.</p> <p><u>Podwyższenie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych formacji</u></p> <p>Podwyżka na etat 356 zł. Do iloczynu tej kwoty i stanu etatowego doliczono środki na pochodne od wynagrodzeń.</p> <p>W pierwszym roku, tj. 2022, nie naliczono dodatkowego wynagrodzenia rocznego, które naliczono w drugim roku z uwagi na taki termin wypłaty.</p> <p>Wydatki rzeczowe dla wszystkich formacji wyniosą łącznie 4364,4 mln zł.</p> <p>W przypadku przekształcenia CLKP odbędzie się to bezkosztowo, aktualnie działalność CLKP jako jednostki badawczo-rozwojowej finansowane jest w ramach dotacji podmiotowej i celowej, które to środki od dnia 1 stycznia 2022 r., w projekcie ustawy budżetowej na rok 2022 zostaną ujęte w wydatkach bieżących i majątkowych KGP.</p> <p>Dochody w skali 10 lat wyniosą 3225 mln zł, z tego z tytułu podatku od osób fizycznych wyniosą 812 mln zł, a kwota 856 mln zł zasili budżety jednostek samorządu terytorialnego, natomiast składki na ubezpieczenie zdrowotne w skali 10 lat wyniosą 1557 mln zł, w tym 1130 mln zł zasili Narodowy Fundusz Zdrowia i 397 mln zł zasili Fundusz Ubezpieczeń Społecznych, natomiast 30 mln zł zasili Fundusz Pracy.</p>
--	---

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe (dodaj/usuń)		1601	2006	2950	1339	1339	16 891
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Przedmiotowy projekt z uwagi na swój charakter nie zawiera regulacji dotyczących majątkowych praw i obowiązków przedsiębiorców lub praw i obowiązków przedsiębiorców wobec organów administracji publicznej, a zatem nie podlega obowiązkowi dokonania oceny przewidywanego wpływu proponowanych rozwiązań na działalność mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw, stosownie do przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2021 r. poz. 162).						
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	Skutki projektowanej zmiany wpisują się we wzrost uposażeń przysługujących funkcjonariuszom Policji, SG, PSP, SOP oraz wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych formacji i tym samym należy wskazać pozytywne oddziaływanie projektowanej regulacji na warunki życia funkcjonariuszy/pracowników oraz ich rodzin, w postaci zwiększenia środków przeznaczonych na ich utrzymanie, tj. zakupy żywności, odzieży, jak również zapewnienie im możliwości korzystania z dóbr kulturalnych. Zaspokojenie takich potrzeb wyższego rzędu, zwłaszcza w odniesieniu do dzieci funkcjonariuszy/pracowników jest w rozwiniętym społeczeństwie niezmiernie ważnym elementem procesu wychowawczego, rozumianego jako kształtowanie osobowości, charakteru i postawy obywatelskiej oraz przygotowanie do samodzielnego życia.						

	osoby niepełnosprawne, osoby starsze	Projektowana regulacja nie będzie miała wpływu na sytuację ekonomiczną i społeczną osób niepełnosprawnych oraz osób starszych.
Niemierzalne	(dodaj/usuń)	
	(dodaj/usuń)	
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	<p>W odniesieniu do przedsiębiorców realizacja przedsięwzięć objętych ustanawianym Programem, tj. budowa nowych obiektów infrastruktury służbowej oraz modernizacja obiektów użytkowanych oraz zakupy wyposażenia formacji w zakresie sprzętu: a) transportowego, b) uzbrojenia i techniki specjalnej, c) informatyki i łączności, a także zakupy wyposażenia osobistego i ochronnego funkcjonariuszy powinna pozytywnie wpłynąć na działalność przedsiębiorców.</p> <p>Kontynuacja modernizacji obiektów służbowych oraz wyposażenia umożliwi wzmocnienie skuteczności działania, polepszy warunki służby oraz warunki obsługi obywateli, a także zwiększy zaufanie społeczeństwa do formacji resortu spraw wewnętrznych i administracji.</p> <p>Ustawa wpłynie pozytywnie na kategorię odbiorców <i>rodzina, obywatele i gospodarstwa domowe</i> przynajmniej w kilku wymiarach:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ zwiększenie dochodów osób będących funkcjonariuszami i pracownikami służb podległych Ministrowi Spraw Wewnętrznych i Administracji i ich rodzin; ➤ możliwość znalezienia zatrudnienia w służbach podległych Ministrowi Spraw Wewnętrznych i Administracji przez zwiększenie stanu etatowego formacji i podniesienie atrakcyjności będącej efektem wzrostu wynagrodzeń przyszłych funkcjonariuszy i pracowników służb podległych Ministrowi Spraw Wewnętrznych i Administracji; ➤ zwiększenia bezpieczeństwa mieszkańców RP przez podniesienie jakości działania służb podległych Ministrowi Spraw Wewnętrznych i Administracji i ich dostosowanie do największych wyzwań w zakresie bezpieczeństwa; ➤ podniesienie jakości pracy i służby, m.in. przez inwestycje obiektowe, w których pracują funkcjonariusze i pracownicy służb podległych Ministrowi Spraw Wewnętrznych i Administracji. 	
8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu		
<input type="checkbox"/> nie dotyczy		
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).		<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
<input checked="" type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:		<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczacji.		<input checked="" type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
<p>Komentarz:</p> <p>Projektowana regulacja w zakresie ustanowienia Programu modernizacji nie wpłynie natomiast na zakres obciążeń regulacyjnych występujących w przepisach prawa powszechnie obowiązującego. Projekt zakłada jedynie, iż w celu realizacji Programu będą mogły być zawierane umowy wieloletnie, do których nie będzie się stosować art. 46 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 305, z późn. zm.). Ponadto reguluje się obowiązek informacyjny Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji, który zostanie zobowiązany do przedstawiania Sejmowi RP, w terminie do dnia 30 kwietnia danego roku, informacji o realizacji Programu za rok poprzedni.</p>		
9. Wpływ na rynek pracy		

Ustawa będzie miała bezpośrednie przełożenie na rynek pracy. Jednym z założeń Programu jest bowiem wzmocnienie etatowe służb podległych ministrowi właściwemu ds. wewnętrznych - planuje się, że w czterech latach obowiązywania Programu stworzonych zostanie 7100 nowych etatów, co przełoży się łącznie na możliwość znalezienia pracy dla ponad 18 tys. osób, dodatkowo a istotnemu ograniczeniu ulegną również obecne wakaty w formacjach.

Zauważyć należy także, iż realizacja przedsięwzięć objętych programem, tj. budowa nowych obiektów infrastruktury służbowej oraz modernizacja obiektów użytkowanych oraz zakupy wyposażenia formacji w zakresie sprzętu: a) transportowego, b) uzbrojenia i techniki specjalnej, c) informatyki i łączności, a także zakupy wyposażenia osobistego i ochronnego funkcjonariuszy powinna pozytywnie wpłynąć na działalność przedsiębiorców.

10. Wpływ na pozostałe obszary

środowisko naturalne
 sytuacja i rozwój regionalny
 inne: bezpieczeństwo publiczne i ochrona ludności

demografia
 mienie państwowe

informatyzacja
 zdrowie

Omówienie wpływu

Planowane zmiany strukturalne w Policji, w szczególności reforma Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji pozwoli natomiast na zwiększenie możliwości wykrywczych Policji w odniesieniu do sprawców przestępstw. Długofalowe działania nakierowane na wzmocnienie skuteczności służb przełożą się bezpośrednio na zwiększenie ogólnokrajowego poziomu bezpieczeństwa i stabilizacji porządku publicznego. Pozwolą one w szczególności na unowocześnienie wyposażenia i zapewnienie jego adekwatności względem środków wykorzystywanych przez przestępców.

11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Zakłada się, że ustawa wejdzie w życie z dniem 1 stycznia 2022 r. z wyjątkiem:

- 1) art. 7 pkt 1–5, pkt 6 lit. b, pkt 7–11, 14–17, 20, 21, 29 i 31–34, art. 8–16 i art. 19, które wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2022 r.;
- 2) art. 7 pkt 6 lit. a, pkt 12, 13, 18, 19, 22–28 i 30, art. 17 i art. 18, które wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2023 r.

12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Realizacji Programu będzie towarzyszył bieżący monitoring sprawowany na podstawie art. 5 ustawy przez Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji. Minister będzie dokonywał ocen realizacji przedsięwzięć, w szczególności na podstawie zestawień ilościowo-wartościowych wydatków dokonanych w poszczególnych formacjach w ramach Programu.

Program przewiduje coroczną ocenę efektów jego realizacji. W tym celu określono następujące mierniki, które pozwolą określić stopień realizacji Programu w danym roku:

Inwestycje budowlane:

- 1) Ocena działalności inwestycyjnej (w procentach) – Policja, SG, PSP, SOP.

Algorytm liczenia wartości miernika - liczba inwestycji zrealizowanych (efekty) w danym roku /liczba inwestycji zaplanowanych do zakończenia w danym roku zgodnie z harmonogramem Programu.

- 2) Wskaźnik poprawy warunków pełnienia służby /pracy (w procentach) – Policja, SG, PSP, SOP.

Algorytm liczenia wartości miernika – liczba funkcjonariuszy/pracowników pełniących służbę / świadczących pracę w obiektach (inwestycje zrealizowane w ramach Programu) w stosunku do ogólnej liczby funkcjonariuszy/pracowników.

Sprzęt transportowy:

- 1) Stopień realizacji planowanych zakupów (w procentach) – Policja, SG, PSP, SOP.

Algorytm liczenia wartości miernika – liczba sprzętu transportowego zakupionego w danym roku / liczba sprzętu transportowego zaplanowanego do zakupu w danym roku.

- 2) Stopień zabezpieczenia potrzeb sprzętu transportowego, w tym lądowego, pływającego*, lotniczego (w procentach) – Policja, SG.

Algorytm liczenia wartości miernika – liczba posiadanego sprzętu transportowego / normatywna liczba sprzętu transportowego (oddzielnie dla lądowego i pływającego).

*tylko w odniesieniu do SG

3) Stopień zabezpieczenia potrzeb poprzez realizację Programu (w procentach).

Algorytm liczenia wartości miernika – liczba zakupionego sprzętu w ramach Programu / normatywna liczba sprzętu transportowego (oddzielnie dla lądowego, pływającego) a dla taboru lotniczego liczba posiadanego sprzętu w SG oraz liczba rzeczywistych potrzeb określanych indywidualnie dla danego rodzaju sprzętu w Policji).

4) Stopień nowoczesności sprzętu transportowego w tym lądowego, pływającego, lotniczego (w procentach).

Algorytm liczenia wartości miernika – średni wiek sprzętu transportowego liczony jako średnia arytmetyczna lat produkcji całości sprzętu transportowego (oddzielnie dla lądowego, pływającego i taboru lotniczego (')).

(') Wiek średni produkcji całego taboru lotniczego.

Sprzęt uzbrojenia i techniki specjalnej:

1) Stopień realizacji planowanych zakupów (w procentach) – Policja, SG, SOP.

Algorytm liczenia wartości miernika – liczba sprzętu uzbrojenia i techniki specjalnej zakupionego w danym roku / liczba sprzętu uzbrojenia i techniki specjalnej zaplanowanego do zakupienia w danym roku.

2) Stopień zabezpieczenia potrzeb w sprzęt uzbrojenia i techniki specjalnej (w procentach).

Algorytm liczenia wartości miernika – liczba sprzętu uzbrojenia i techniki specjalnej zakupionego w danym roku / liczba sprzętu uzbrojenia i techniki specjalnej zaplanowanego do zakupienia w danym roku.

3) Stopień nowoczesności sprzętu uzbrojenia i techniki specjalnej (w procentach).

Algorytm liczenia wartości miernika – liczba nowoczesnego sprzętu / liczba całego sprzętu (za sprzęt nowoczesny uważa się sprzęt zakupiony w roku 2022 i nowszy).

Sprzęt informatyki i łączności

1) Stopień zabezpieczenia potrzeb poprzez realizację Programu (w procentach) – Policja, SOP

Algorytm liczenia wartości miernika - liczba zakupionego sprzętu w ramach Programu / normatywna liczba sprzętu (oddzielnie dla grup sprzętowych).

2) Wskaźnik stopnia modernizacji centralnych systemów informatycznych w Policji (w procentach).

Algorytm liczenia wartości miernika – liczba centralnych systemów modernizowanych w ramach środków z Programu (B) / całkowita liczby centralnych systemów obsługiwanych (administrowanych oraz utrzymywanych) przez Policję (C).

3) Stopień modernizacji systemów radiokomunikacyjnych w ramach Programu w Policji (w procentach).

Algorytm liczenia wartości miernika - liczba użytkowników systemów radiokomunikacyjnych zmodernizowanych do standardu cyfrowego /zaplanowana liczba użytkowników systemów radiokomunikacyjnych zmodernizowanych do standardu cyfrowego.

4) Czas sprawdzeń w systemach zewnętrznych – do 5 sekund – SG

Jednym z ważniejszych zadań Straży Granicznej jest dokonywanie kontroli granicznej w tym sprawdzenia osób i pojazdów przekraczających granicę w krajowym i międzynarodowych systemach poszukiwawczych oraz informacyjnych. Dla przeprowadzenia płynnej odprawy granicznej przyjmuje się SLA odpowiedzi z systemów zewnętrznych na poziomie do 5 sekund.

5) Dostępność sieci na poziomie – 99,99% – SG

Proponowany miernik wynika z Katalogu Schengen przyjętego w 2002 r. przez Radę, który zawiera rekomendacje i najlepsze praktyki w obszarze *acquis Schengen*.

Wyposażenie osobiste i ochronne funkcjonariuszy:

1) Stopień realizacji planowanych zakupów (w procentach) – Policja, SG, PSP

Algorytm liczenia wartości miernika – liczba wyposażenia osobistego i umundurowania zakupiona w danym roku / liczba wyposażenia osobistego i umundurowania planowana do zakupienia w danym roku.

2) Stopień zabezpieczenia potrzeb funkcjonariuszy w wyposażenie osobiste i ochronne ujęte w harmonogramie Programu (w procentach) – Policja, SG, PSP, SOP.

Algorytm liczenia wartości miernika – liczba posiadanego wyposażenia osobistego / normatywna liczba wyposażenia osobistego.

Wzmocnienie motywacyjnego systemu uposażeń funkcjonariuszy:

Utrzymanie wskaźnika wzrostu przeciętnego uposażenia co najmniej na poziomie faktycznego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 2022 r.

Algorytm liczenia wartości miernika – Wskaźnik wzrostu przeciętnego uposażenia do faktycznego wskaźnika wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 2022 r.

Podwyższenie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych formacji:

Utrzymanie w 2022 r. procentowej relacji przeciętnego wynagrodzenia pracowników formacji do przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej co najmniej na poziomie relacji z 2021 r.

Algorytm liczenia wartości miernika – przeciętne wynagrodzenie pracowników formacji / przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w 2022 roku \geq 2021 roku.

Ponadto określono następujące mierniki, które pozwolą na dokonanie oceny wpływu poniesionych wydatków na poprawę bezpieczeństwa publicznego i ochronę obywateli:

1) Wskaźnik wykrywalności przestępstw – ogółem (%) – Policja

Planowana wartość miernika \geq 68 %, algorytm liczenia wartości miernika – łączna liczba wykrytych przestępstw / liczba przestępstw stwierdzonych.

Miernik obrazuje poziom skuteczności i sprawności funkcjonowania Policji, co przekłada się na ocenę poziomu bezpieczeństwa publicznego i ochronę obywateli.

2) Wskaźnik sprawności funkcjonowania systemu zintegrowanego zarządzania granicą i migracjami (%) – SG

Planowana wartość miernika 89%. Jest to łączny miernik określany przez mierniki cząstkowe podzadań i działań realizowanych przez SG, związanych z ochroną granicy państwowej, kontrolą ruchu granicznego oraz kontrolą legalności pobytu i pracy cudzoziemców przebywających na terytorium RP oraz stopień wyszkolenia funkcjonariuszy.

Miernik przedstawia efektywność i skuteczność realizacji ustawowych zadań Straży Granicznej związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa granic i terytorium RP.

3) Średni czas podjęcia interwencji ratowniczych przez jednostki PSP (w minutach i sekundach) – PSP

Planowana wartość miernika – nie dłużej niż 15 minut, algorytm liczenia wartości miernika – suma różnic pomiędzy czasem przybycia pierwszej jednostki PSP a czasem przyjęcia zgłoszenia/liczba informacji ze zdarzeń

Miernik ten obrazuje poziom skuteczności i sprawności organizacyjno-technicznej jednostek PSP w działaniach ratowniczych.

4) Wskaźnik sprawności działania SOP

Planowana wartość miernika co najmniej 80% ocen TAK, szczegółowe dane służące do wyliczenia miernika nie mogą być publikowane. Ogólna ocena TAK lub NIE dokonywana jest na podstawie ocen logicznych poszczególnych zadań i podzadań. TAK oznacza pozytywną ocenę, a NIE – negatywną.

Miernik zastosowany ze względu na charakter i specyfikę działalności Służby Ochrony Państwa.

13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

Brak.

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI¹⁾

z dnia

**w sprawie wymagań w zakresie wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i stażu służby,
jakim powinni odpowiadać policjanci na stanowiskach komendantów Policji i innych
stanowiskach służbowych**

Na podstawie art. 34 ust. 12 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2021 r. poz. 1882 i ...) zarządza się, co następuje:

§ 1. Wymagania w zakresie wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i stażu służby, jakim powinni odpowiadać policjanci na stanowiskach komendantów Policji i innych stanowiskach służbowych, określają tabele wymagań stanowiące załącznik do rozporządzenia.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2023 r.²⁾

MINISTER
SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI

¹⁾ Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji kieruje działem administracji rządowej – sprawy wewnętrzne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2019 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji (Dz. U. poz. 2264).

²⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 19 czerwca 2007 r. w sprawie wymagań w zakresie wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i stażu służby, jakim powinni odpowiadać policjanci na stanowiskach komendantów Policji i innych stanowiskach służbowych oraz warunków ich mianowania na wyższe stanowiska służbowe (Dz. U. z 2007. Nr 123, poz. 857)

Załącznik
do rozporządzenia
Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji
z dnia
(poz. ...)

TABELE WYMAGAŃ W ZAKRESIE WYKSZTAŁCENIA, KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH I STAŻU SŁUŻBY, JAKIM POWINNI ODPOWIADAĆ POLICJANCI NA STANOWISKACH KOMENDANTÓW POLICJI I INNYCH STANOWISKACH SŁUŻBOWYCH

Użyte w tabelach skróty nazw jednostek organizacyjnych Policji oznaczają:

- 1) KGP – Komendę Główną Policji;
- 2) CBŚP – Centralne Biuro Śledcze Policji;
- 3) BSWP – Biuro Spraw Wewnętrznych Policji;
- 5) CBZC – Centralne Biuro Zwalczania Cyberprzestępczości;
- 6) CLKP – Centralne Laboratorium Kryminalistyczne Policji;
- 7) BOA – Centralny Pododdział Kontrterrorystyczny Policji „BOA”;
- 8) KWP – komendę wojewódzką (Stołeczną) Policji;
- 9) KPP (KMP, KRP) – komendę powiatową (miejską, rejonową) Policji;
- 10) KP – komisariat (komisariat specjalistyczny) Policji;
- 12) WSPoI – Wyższą Szkołę Policji w Szczytnie;
- 13) SP – szkołę policyjną;
- 14) OSzP – ośrodek szkolenia Policji;
- 15) OPP – oddział prewencji Policji i samodzielny pododdział prewencji Policji;
- 16) SPKP – samodzielny pododdział kontrterrorystyczny Policji.

Tabela 1. Wymagania w zakresie wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i stażu służby, jakim powinni odpowiadać policjanci na stanowiskach komendantów Policji.

Lp.	Stanowisko	Wykształcenie	Kwalifikacje zawodowe	Staż służby w latach
1	2	3	4	5
1	Komendant Główny Policji	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	oficerskie	7
2	I Zastępca i zastępca Komendanta Głównego Policji	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	oficerskie	7
3	Komendant CBŚP	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	oficerskie	7
4	Komendant BSWP	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	oficerskie	7
5	Komendant CBZC	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	oficerskie	7
6	Dyrektor CLKP	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	oficerskie	7

7	Dowódca BOA	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	oficerskie	7
8	Komendant wojewódzki (Stołeczny) Policji	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	oficerskie	7
9	Komendant-Rektor WSPol	według odrębnych przepisów	oficerskie	7
10	Zastępca Komendanta CBŚP	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	oficerskie	6
11	Zastępca Komendanta BSWP	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	oficerskie	7
12	Zastępca Komendanta CBZC	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	oficerskie	6
13	Zastępca Dyrektora CLKP	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	oficerskie	6
14	Zastępca dowódcy BOA	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	oficerskie	6
15	I Zastępca i zastępca komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	oficerskie	6
16	Komendant SP	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	oficerskie	7
17	Zastępca komendanta-Prorektor WSPol	według odrębnych przepisów	oficerskie	6
18	Kanclerz WSPol	według odrębnych przepisów	oficerskie	6
19	Zastępca komendanta SP	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	oficerskie	6
20	Komendant powiatowy (miejski, rejonowy) Policji	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	oficerskie	6
21	I zastępca i zastępca komendanta powiatowego (miejskiego, rejonowego) Policji	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	oficerskie	5
22	Komendant KP	wyższe ¹⁾	oficerskie ¹⁾	5
		wyższe ²⁾	aspiranckie ²⁾	6

		średnie lub średnie branżowe ³⁾	aspiranckie ³⁾	7
23	Zastępca komendanta KP	wyższe ¹⁾	oficerskie ¹⁾	4
		wyższe ²⁾	aspiranckie ²⁾	5
		średnie lub średnie branżowe ³⁾	aspiranckie ³⁾	6

Tabela 2. Wymagania w zakresie wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i stażu służby, jakim powinni odpowiadać policjanci na innych stanowiskach służbowych.

Lp.	Stanowisko	Wykształcenie	Kwalifikacje zawodowe	Staż służby w latach
1	2	3	4	5
1	Dyrektor biura (równorzędnej komórki organizacyjnej)	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	oficerskie	7
2	Zastępca dyrektora biura (równorzędnej komórki organizacyjnej)	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	oficerskie	6
3	Rzecznik prasowy w KGP, CBŚP, CBZC, CLKP i BSWP	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	oficerskie	4
4	Główny księgowy budżetu	według odrębnych przepisów	oficerskie	5
			podstawowe	7
5	Naczelnik zarządu	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	oficerskie	5
6	Dowódca oddziału	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	oficerskie	5
7	Profesor i profesor uczelni	według odrębnych przepisów	podstawowe	3
8	Główny księgowy - naczelnik wydziału	według odrębnych przepisów	oficerskie	5
9	Kwestor	według odrębnych przepisów	oficerskie	5
10	Zastępca naczelnika zarządu	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	oficerskie	5
11	Zastępca głównego księgowego - naczelnika wydziału	według odrębnych przepisów	oficerskie	5

12	Radca	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	oficerskie	5
13	Główny specjalista badawczo-techniczny	według odrębnych przepisów	oficerskie	5
14	Naczelnik wydziału (równorzędnej komórki organizacyjnej) w KGP, CBŚP, BSWP, CBZC, CLKP, BOA, KWP, WSPol i SP	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	oficerskie	5
15	Kierownik rektoratu	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	oficerskie	5
16	Kierownik działu	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	oficerskie	5
17	Dowódca SPKP	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	oficerskie	5
18	Zastępca dyrektora instytutu	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	oficerskie	7
19	Kierownik zakładu	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	oficerskie	5
20	Naczelnik wydziału - radca prawny	według odrębnych przepisów	oficerskie	5
21	Redaktor naczelny	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	oficerskie	5
22	Kierownik ośrodka	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	oficerskie	5
23	Zastępca dowódcy oddziału	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	oficerskie	5
24	Dowódca samodzielneho pododdziału	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	oficerskie	5
25	Radca prawny	według odrębnych przepisów	podstawowe	3
26	Adiunkt	według odrębnych przepisów	oficerskie	5
27	Dyżurny w KGP	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	oficerskie	5

28	Zastępca naczelnika wydziału (równorzędnej komórki organizacyjnej) w KGP, CBŚP, BSWP, CBZC, BOA, KWP, CLKP, WSPol i SP	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	oficerskie	5
29	Zastępca kierownika działu	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	oficerskie	5
30	Zastępca dowódcy SPKP	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	oficerskie	5
31	Kierownik studium w WSPol	według odrębnych przepisów	oficerskie	5
32	Kierownik studium	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	oficerskie	5
33	Zastępca kierownika zakładu	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	oficerskie	5
34	Zastępca kierownika ośrodka	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	oficerskie	5
35	Zastępca redaktora naczelnego	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	oficerskie	4
36	Rzecznik prasowy w KWP	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	podstawowe	3
37	Zastępca dowódcy samodzielnego pododdziału	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	oficerskie	5
38	Zastępca dyżurnego w KGP oraz dyżurny w CBŚP, CBZC i KWP	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	oficerskie	5
39	Naczelnik wydziału w KPP (KMP, KRP) i KP ¹⁾	wyższe	oficerskie	4
			aspiranckie	5
		średnie lub średnie branżowe	aspiranckie	6
40	Kierownik sekcji	wyższe	oficerskie	4
			aspiranckie	5
		średnie lub średnie branżowe	aspiranckie	6
41	Kierownik sekcji ⁴⁾	wyższe	podstawowe	3

		średnie lub średnie branżowe	podstawowe	5
42	Ekspert	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	oficerskie	4
43	Starszy specjalista badawczo-techniczny	według odrębnych przepisów	oficerskie	4
44	Starszy pilot ⁴⁾	średnie lub średnie branżowe	podstawowe	-
45	Starszy mechanik ⁴⁾	średnie lub średnie branżowe	podstawowe	-
46	Starszy wykładowca w WSPol	według odrębnych przepisów	oficerskie	5
47	Starszy wykładowca	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	oficerskie	5
48	Pomocnik dowódcy oddziału	wyższe	oficerskie	4
			aspiranckie	6
49	Lekarz	według odrębnych przepisów	podstawowe	-
50	Zastępca naczelnika wydziału w KPP (KMP, KRP) i KP ¹⁾	wyższe	oficerskie	3
			aspiranckie	4
			aspiranckie	6
51	Kapelmistrz	wyższe	podstawowe	-
52	Kierownik policyjnej izby dziecka	wyższe pedagogiczne	oficerskie	4
53	Lektor	wyższe	podstawowe	2
54	Dowódca kompanii w OPP	wyższe	oficerskie	4
		średnie lub średnie branżowe	aspiranckie	6
55	Wykładowca w WSPol	według odrębnych przepisów	oficerskie	4
			aspiranckie	5
56	Wykładowca w SP i OSzP	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	oficerskie	4
			aspiranckie	5
		wyższe	oficerskie	5
			aspiranckie	6
57	Asystent ⁶⁾ i instruktor ⁷⁾	według odrębnych przepisów	oficerskie	3

58	Dyżurny w KPP (KMP, KRP) oraz dyżurny w KP ¹⁾	wyższe	oficerskie	5
			aspiranckie	6
		średnie lub średnie branżowe	aspiranckie	8
59	Zastępca dyżurnego w CBŚP, CBZC i KWP	wyższe	oficerskie	5
			aspiranckie	6
		średnie lub średnie branżowe	aspiranckie	7
60	Zastępca dowódcy kompanii	wyższe	oficerskie	4
			aspiranckie	6
		średnie lub średnie branżowe	aspiranckie	6
61	Młodszy wykładowca	wyższe	aspiranckie	5
			aspiranckie	15
62	Kierownik referatu	wyższe	oficerskie	3
			aspiranckie	4
		średnie lub średnie branżowe	aspiranckie	6
63	Dowódca kompanii w WSPol, SP i OsZP	wyższe	oficerskie	4
			aspiranckie	6
		średnie lub średnie branżowe	aspiranckie	6
64	II kapelmistrz	wyższe	podstawowe	-
65	Specjalista	wyższe	aspiranckie	3
			aspiranckie	5
		średnie lub średnie branżowe	aspiranckie	5
66	Specjalista badawczo-techniczny	według odrębnych przepisów	podstawowe	3
67	Pilot ⁴⁾	średnie lub średnie branżowe	podstawowe	-
68	Mechanik ⁴⁾	średnie lub średnie branżowe	podstawowe	-
69	Dyżurny oddziału prewencji Policji	wyższe	oficerskie	4
			aspiranckie	5
		średnie lub średnie branżowe	aspiranckie	5
70	Dowódca plutonu w OPP	średnie lub średnie branżowe	aspiranckie	3
71	Dyżurny w KP ²⁾ , zastępca dyżurnego w KPP (KMP, KRP) oraz zastępca dyżurnego w KP ¹⁾	średnie lub średnie branżowe	aspiranckie	5

72	Kierownik rewiru dzielnicowych, kierownik ogniwa	średnie lub średnie branżowe	aspiranckie	3
73	Kierownik posterunku Policji	średnie lub średnie branżowe	aspiranckie	3
74	Detektyw, asystent, instruktor	średnie lub średnie branżowe	aspiranckie	3
75	Technik kryminalistyki	średnie lub średnie branżowe	aspiranckie	3
76	Starszy dzielnicowy	średnie lub średnie branżowe	aspiranckie	3
77	Dzielnicowy	średnie lub średnie branżowe	podoficerskie	3
78	Kontroler ruchu drogowego	średnie lub średnie branżowe	podoficerskie	3
79	Przewodnik psa służbowego	średnie lub średnie branżowe	podoficerskie	3
80	Dowódca drużyny	średnie lub średnie branżowe	podoficerskie	3
81	Pomocnik dyżurnego	średnie lub średnie branżowe	podoficerskie	3
82	Dyżurny samodzielnego pododdziału kontrterrorystycznego Policji	średnie	podstawowe	2
83	Referent	średnie lub średnie branżowe	podstawowe	2
84	Pielęgniarka	według odrębnych przepisów	podstawowe	-
85	Ratownik medyczny	według odrębnych przepisów	podstawowe	-
86	Policjant	średnie lub średnie branżowe	podstawowe	-
		nieposiadający wykształcenia średniego lub średniego branżowego ⁵⁾		
87	Kursant	średnie lub średnie branżowe	-	-
		nieposiadający wykształcenia średniego lub średniego branżowego ⁵⁾		

Objaśnienia odnośników:

¹⁾ w komisariacie Policji o stanie etatowym powyżej 60 etatów,

²⁾ w komisariacie Policji o stanie etatowym do 60 etatów,

³⁾ w komisariacie Policji o stanie etatowym poniżej 25 etatów,

⁴⁾ w lotnictwie policyjnym,

⁵⁾ dotyczy służby kontraktowej,

⁶⁾ dotyczy stanowiska w WSPol i CLKP, o którym mowa w lp. 79 załącznika nr 2 do rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 6 grudnia 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad otrzymywania i wysokości uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wysługi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego (Dz. U. z 2015 r. poz. 1236, z 2016 r. poz. 385, z 2017 r. poz. 135 i 253, z 2018 r. poz. 309, 486 i 819, z 2019 r. poz. 240, 366 i 636 oraz z 2020 r. poz. 599 i 1988),

⁷⁾ dotyczy stanowiska w WSPol, o którym mowa w lp. 80 załącznika nr 2 do rozporządzenia wymienionego w odnośniku 6.

Uzasadnienie

Projekt rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji w sprawie wymagań w zakresie wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i stażu służby, jakim powinni odpowiadać policjanci na stanowiskach komendantów Policji i innych stanowiskach służbowych stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 34 ust. 12 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2021 r. poz. 1882 i ...). Nowe regulacje prawne w zasadniczy sposób modyfikują katalog kwalifikacji zawodowych policjantów. Zgodnie z brzmieniem art. 34 ust. 2 projektowanej ustawy ustala się następujące kwalifikacje zawodowe: podstawowe, podoficerskie, aspiranckie i oficerskie.

Stosownie do zmian wprowadzonych w przepisach dotyczących kwalifikacji zawodowych policjantów, w tabelach wymagań w zakresie wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i stażu służby, jakim powinni odpowiadać policjanci na stanowiskach komendantów Policji i innych stanowiskach służbowych, stanowiących załącznik do projektowanego rozporządzenia, określono kwalifikacje zawodowe dla poszczególnych stanowisk służbowych, biorąc pod uwagę zakres zadań wykonywanych na tych stanowiskach. Wymóg posiadania kwalifikacji zawodowych wyższych został zamieniony na wymóg posiadania kwalifikacji zawodowych oficerskich. Jednocześnie na niektórych stanowiskach służbowych został wprowadzony wymóg posiadania kwalifikacji zawodowych aspiranckich albo podoficerskich – w zależności od rangi zajmowanego przez policjanta stanowiska służbowego.

Ponadto należy wskazać, że uregulowane w dotychczasowym rozporządzeniu zasady uzyskiwania przez policjantów odpowiednich kwalifikacji zawodowych oraz warunki mianowania ich na wyższe stanowiska służbowe zostały przeniesione do ustawy o Policji.

Przedmiotowe rozporządzenie nie jest objęte prawem Unii Europejskiej.

Projektowane rozporządzenie nie podlega obowiązkowi przedstawienia właściwym organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projekt rozporządzenia nie zawiera przepisów technicznych w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.) i w związku z tym nie podlega procedurze notyfikacji.

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na działalność mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców.

Projekt rozporządzenia zostanie zamieszczony, stosownie do wymogów art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.) w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji.

Projekt zostanie przekazany, zgodnie z § 32 ust. 2 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów, do koordynatora oceny skutków regulacji w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów z prośbą o zaopiniowanie w tym zakresie.

Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych w budżecie Policji.

<p>Nazwa projektu: Projekt rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji w sprawie wymagań w zakresie wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i stażu służby, jakim powinni odpowiadać policjanci na stanowiskach komendantów Policji i innych stanowiskach służbowych</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące: Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu: Maciej Wąsik – Sekretarz Stanu w Ministerstwie Spraw Wewnętrznych i Administracji</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu: insp. Jarosław Siekierski – Dyrektor Biura Kadr, Szkolenia i Obsługi Prawnej Komendy Głównej Policji, tel. 22 601 42 28, e-mail: biurokadr@policja.gov.pl</p>	<p>Data sporządzenia: 22 listopada 2021 r.</p> <p>Źródło: Ustawa z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2021 poz. 1882 i)</p> <p>Nr w wykazie prac:</p>
---	--

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 34 ust. 12 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2021 poz. 1882 i ...). Zgodnie z jego nowym brzmieniem minister właściwy do spraw wewnętrznych określi, w drodze rozporządzenia, wymagania w zakresie wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i stażu służby, jakim powinni odpowiadać policjanci na stanowiskach komendantów Policji i innych stanowiskach służbowych, mając na uwadze zakres wykonywanych przez nich zadań.

Nowe regulacje prawne w zasadniczy sposób modyfikują katalog kwalifikacji zawodowych policjantów. Zgodnie z brzmieniem art. 34 ust. 1 projektowanej ustawy ustala się następujące kwalifikacje zawodowe: podstawowe, podoficerskie, aspiranckie i oficerskie. W związku z powyższym zachodzi potrzeba określenia kwalifikacji zawodowych, wymaganych na stanowiskach komendantów Policji i innych stanowiskach służbowych, stosownie do zmian wprowadzonych w przepisach dotyczących kwalifikacji zawodowych policjantów.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Wydanie rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji w sprawie wymagań w zakresie wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i stażu służby, jakim powinni odpowiadać policjanci na stanowiskach komendantów Policji i innych stanowiskach służbowych w celu dostosowania dotychczasowych przepisów do nowych regulacji prawnych.

W tabelach wymagań w zakresie wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i stażu służby, jakim powinni odpowiadać policjanci na stanowiskach komendantów Policji i innych stanowiskach służbowych, stanowiących załącznik do projektowanego rozporządzenia, określono kwalifikacje zawodowe dla poszczególnych stanowisk służbowych, biorąc pod uwagę zakres zadań wykonywanych na tych stanowiskach. Wymóg posiadania kwalifikacji zawodowych wyższych został zamieniony na wymóg posiadania kwalifikacji zawodowych oficerskich. Jednocześnie na niektórych stanowiskach służbowych został wprowadzony wymóg posiadania kwalifikacji zawodowych aspiranckich albo podoficerskich – w zależności od rangi zajmowanego przez policjanta stanowiska służbowego.

Ponadto należy wskazać, że uregulowane w dotychczasowym rozporządzeniu zasady uzyskiwania przez policjantów odpowiednich kwalifikacji zawodowych oraz warunki mianowania ich na wyższe stanowiska służbowe zostały przeniesione do ustawy o Policji.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Z uwagi na charakter wprowadzanych regulacji, nie przeprowadzono analizy porównawczej.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Funkcjonariusze Policji	103.309	ustawa budżetowa na rok 2021 r.	Mianowanie albo powoływanie policjantów na odpowiednie stanowiska służbowe, w zależności od posiadanego wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i stażu służby.

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji													
<p>Projekt rozporządzenia zostanie zamieszczony, stosownie do wymogów art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.) w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji.</p> <p>Projekt zostanie przekazany, zgodnie z § 32 ust. 2 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów, do koordynatora oceny skutków regulacji w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów z prośbą o zaopiniowanie w tym zakresie.</p> <p>Projektowane regulacje nie spowodują skutków dla budżetów jednostek samorządu terytorialnego, tym samym projekt nie wymaga konsultacji z Komisją Wspólną Rządu i Samorządu Terytorialnego.</p>													
6. Wpływ na sektor finansów publicznych													
(ceny stałe z 2016 r.)		Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)
Dochody ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Wydatki ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Saldo ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Źródła finansowania		Finansowanie zadań ustawowych Policji odbywa się ze środków budżetu państwa, część 42 (sprawy wewnętrzne).											
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń		Wejście w życie rozporządzenia nie wywoła skutków finansowych dla budżetu państwa i budżetów jednostek samorządu terytorialnego w rozumieniu art. 50 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 305).											
7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe													
		Skutki											
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)					
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa	-	-	-	-	-	-	-					
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	-	-	-	-	-	-	-					
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	-	-	-	-	-	-	-					
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	-											
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Przedmiotowy projekt z uwagi na swój charakter nie zawiera regulacji dotyczących majątkowych praw i obowiązków przedsiębiorców lub praw i obowiązków przedsiębiorców wobec organów administracji publicznej, a zatem nie podlega obowiązkowi dokonania oceny przewidywanego wpływu proponowanych rozwiązań na działalność mikro, małych i średnich przedsiębiorców, stosownie do przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2021 r. poz. 162).											

	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	-
Niemierzalne	(dodaj/usuń)	-
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe, jak również na osoby starsze i niepełnosprawne.	
8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu		
<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy		
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).		<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczności.		<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
Komentarz: Brak.		
9. Wpływ na rynek pracy		
Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie będzie miało wpływu na rynek pracy.		
10. Wpływ na pozostałe obszary		
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu	Projektowana regulacja nie będzie miała wpływu na ww. obszary.	
11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego		
Wykonanie projektowanej regulacji nastąpi z dniem jej wejścia w życie.		
12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?		
Ze względu na charakter wprowadzanej regulacji nie jest planowana ewaluacja efektów projektu, a tym samym nie przewiduje się stosowania mierników ewaluacji.		
13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)		
Brak.		

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI¹⁾
z dnia
w sprawie form i trybu odbywania szkoleń zawodowych
i doskonalenia zawodowego w Policji

Na podstawie art. 34k ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2021 r. poz. 1882 i) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) formy i tryb odbywania:
 - a) szkolenia zawodowego podstawowego,
 - b) szkolenia zawodowego podoficerskiego,
 - c) szkolenia zawodowego aspiranckiego,
 - d) szkolenia zawodowego oficerskiego;
- 2) zakres, tryb i terminy składania egzaminów końcowych ze szkoleń, o których mowa w ust. 1;
- 3) jednostki organizacyjne Policji lub komórki organizacyjne tych jednostek właściwe do przeprowadzania szkoleń, o których mowa w ust. 1;
- 4) formy odbywania doskonalenia zawodowego;
- 5) organizację i sposób prowadzenia szkoleń i doskonalenia zawodowego oraz nadzór nad ich realizacją;
- 6) zasady i tryb wydawania oraz wzory świadectwa ukończenia szkolenia zawodowego, świadectwa ukończenia szkolenia zawodowego z wyróżnieniem, świadectwa zdania egzaminu, świadectwa zdania egzaminu z wyróżnieniem, świadectwa ukończenia kursu specjalistycznego.

¹⁾ Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji kieruje działem administracji rządowej – sprawy wewnętrzne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2019 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji (Dz. U. poz. 2264).

§ 2. Użyte w rozporządzeniu określenia oznaczają:

- 1) ustawa - ustawę z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji;
- 2) słuchacz - policjanta odbywającego szkolenie zawodowe lub doskonalenie centralne;
- 3) nauczyciel policyjny - policjanta, pracownika jednostki organizacyjnej Policji lub inną osobę prowadzącą zajęcia ze słuchaczami;
- 4) pakiet egzaminacyjny - zbiór zadań testowych wraz z dołączoną do nich dokumentacją, służących do przeprowadzenia egzaminu końcowego i egzaminu końcowego poprawkowego lub komisyjnego oraz egzaminu podoficerskiego, aspiranckiego i oficerskiego;
- 5) jednostka szkoleniowa - Wyższą Szkołę Policji w Szczytnie, zwaną dalej „WSPol.”, szkoły policyjne, ośrodki szkolenia Policji oraz, w zakresie wynikającym z rozporządzenia, oddziały oraz samodzielne pododdziały prewencji Policji;
- 6) kierownik jednostki szkoleniowej - Komendanta-Rektora Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie, komendanta szkoły policyjnej, kierownika ośrodka szkolenia Policji oraz, w zakresie wynikającym z rozporządzenia, dowódcę oddziału oraz samodzielnego pododdziału prewencji Policji;
- 7) przełożony kierujący na szkolenie - Komendanta Centralnego Biura Śledczego Policji, Komendanta Biura Spraw Wewnętrznych Policji, Komendanta Centralnego Biura Zwalczania Cyberprzestępczości, dyrektora Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji, Dowódcę Centralnego Pododdziału Kontrterrorystycznego Policji „BOA”, komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji, komendanta powiatowego (miejskiego) i rejonowego Policji, Komendanta-Rektora Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie, komendanta szkoły policyjnej, albo dyrektora biura lub równorzędnej komórki organizacyjnej Komendy Głównej Policji.

§ 3. Szkolenie zawodowe podstawowe prowadzi się dla policjantów według programu szkolenia zawodowego policjantów właściwego dla tego szkolenia, przygotowującego policjantów do wykonywania podstawowych zadań służbowych na stanowiskach, na których są wymagane kwalifikacje zawodowe.

§ 4. 1. Dla policjantów w służbie kandydackiej prowadzi się szkolenie zawodowe podstawowe w zakresie przygotowującym ich do wykonywania czynności, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy.

2. Dla policjantów, którzy odbyli służbę kandydacką, prowadzi się szkolenie zawodowe podstawowe w zakresie uzupełniającym różnice programowe między odbytym przez nich szkoleniem a szkoleniem zawodowym podstawowym.

§ 5. Dla policjantów - absolwentów studiów wyższych o kierunku prawo, administracja, bezpieczeństwo narodowe lub bezpieczeństwo wewnętrzne, w ramach których zrealizowano, na podstawie porozumienia z Komendantem Głównym Policji, określony przez niego minimalny zakres treści kształcenia, można prowadzić szkolenie zawodowe podstawowe w zakresie uzupełniającym różnice programowe między zrealizowanym minimalnym zakresem treści kształcenia a szkoleniem zawodowym podstawowym.

§ 6. Szkolenie zawodowe podoficerskie prowadzi się dla policjantów w służbie stałej według programu szkolenia zawodowego policjantów właściwego dla tego szkolenia, przygotowującego policjantów do wykonywania zadań służbowych na stanowiskach, na których są wymagane kwalifikacje zawodowe podoficerskie.

§ 7. Szkolenie zawodowe aspiranckie prowadzi się dla policjantów w służbie stałej według programu szkolenia zawodowego policjantów właściwego dla tego szkolenia, przygotowującego policjantów do wykonywania zadań służbowych na stanowiskach, na których są wymagane kwalifikacje zawodowe aspiranckie.

§ 8. Szkolenie zawodowe oficerskie prowadzi się dla policjantów w służbie stałej według programu szkolenia zawodowego policjantów właściwego dla tego szkolenia, przygotowującego policjantów do wykonywania zadań służbowych na stanowiskach, na których są wymagane kwalifikacje zawodowe oficerskie.

§ 9. 1. Szkolenia zawodowe dla policjantów, zwane dalej „szkoleniami”, prowadzi się w systemie stacjonarnym, polegającym na realizacji zajęć dydaktycznych z bezpośrednim udziałem nauczycieli policyjnych i słuchaczy.

2. Szkolenia, w zakresie określonym w programie szkolenia, mogą być prowadzone w systemie elektronicznego kształcenia na odległość, polegającym na realizacji zajęć dydaktycznych z wykorzystaniem metod i technik zapewniających interaktywną komunikację.

3. Kierownik jednostki szkoleniowej może prowadzić szkolenia w sposób, o którym mowa w ust. 2, w porozumieniu z kierownikiem komórki organizacyjnej właściwej w sprawach szkolenia Komendy Głównej Policji.

4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Komendant Główny Policji może skierować policjanta do odbycia szkolenia w systemie samokształcenia kierowanego, polegającym na:

- 1) indywidualnym toku nauczania;
- 2) udziale w obowiązkowych instruktażach oraz konsultacjach;
- 3) uzyskiwaniu zaliczeń oraz składaniu egzaminów określonych w programie szkolenia zawodowego policjantów;
- 4) przystąpieniu do egzaminu końcowego w terminie wyznaczonym dla policjantów odbywających to samo szkolenie w systemie stacjonarnym.

§ 10. 1. Szkolenia prowadzi się na podstawie rocznego planu szkoleń jednostki szkoleniowej, zwanego dalej "planem szkoleń".

2. Plan szkoleń, w uzgodnieniu z kierownikiem komórki organizacyjnej właściwej w sprawach szkolenia Komendy Głównej Policji, sporządza: Komendant-Rektor WSPol, komendant szkoły policyjnej oraz komendant wojewódzki (Stołeczny) Policji właściwy dla ośrodka szkolenia Policji.

3. Przy sporządzaniu planu szkoleń uwzględnia się, przekazane przez kierownika komórki organizacyjnej właściwej w sprawach szkolenia Komendy Głównej Policji, zsumowane potrzeby szkoleniowe oraz możliwości jednostki szkoleniowej w zakresie organizowania i prowadzenia szkoleń.

4. Plan szkoleń podlega zatwierdzeniu przez kierownika komórki organizacyjnej właściwej w sprawach szkolenia Komendy Głównej Policji, w terminie do dnia 10 grudnia roku poprzedzającego realizację szkoleń.

§ 11. 1. Komendanci, o których mowa w § 10 ust. 2, mogą w uzgodnieniu z kierownikiem komórki organizacyjnej właściwej w sprawach szkolenia Komendy Głównej Policji dokonywać korekt sporządzonych przez nich planów szkoleń.

2. Do sporządzania korekty planu szkoleń stosuje się odpowiednio przepisy § 10 ust. 3.

3. Korekta planu szkoleń podlega zatwierdzeniu przez kierownika komórki organizacyjnej właściwej w sprawach szkolenia Komendy Głównej Policji w terminie do 14 dni od dnia jej otrzymania.

§ 12. 1. Potrzeby szkoleniowe podległych jednostek lub komórek organizacyjnych określają Komendant Centralnego Biura Śledczego Policji, zwany dalej „Komendantem CBŚP”, Komendant Biura Spraw Wewnętrznych Policji, zwany dalej „Komendantem BSWP”,

Komendant Centralnego Biura Zwalczania Cyberprzestępczości, zwany dalej „Komendantem CBZC”, dyrektor Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji, zwany dalej „dyrektorem CLKP”, Dowódca Centralnego Pododdziału Kontrterrorystycznego Policji „BOA”, zwany dalej „Dowódcą BOA”, lub komendant wojewódzki (Stołeczny) Policji, a w Komendzie Głównej Policji - dyrektor biura lub równorzędnej komórki organizacyjnej, na podstawie informacji dotyczących rodzajów szkoleń, liczby osób oczekujących oraz liczby osób przewidzianych do ich odbycia otrzymanych od kierowników tych jednostek lub komórek.

2. Przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio do Komendanta-Rektora WSPol. oraz komendantów szkół policyjnych.

3. Potrzeby szkoleniowe zgłasza się na piśmie kierownikowi komórki organizacyjnej właściwej w sprawach szkolenia Komendy Głównej Policji w terminach:

- 1) najpóźniej na 10 dni przed terminem rozpoczęcia szkolenia - w zakresie szkolenia zawodowego podstawowego,
- 2) do dnia 20 października każdego roku na rok następny - w zakresie szkolenia zawodowego podoficerskiego, aspiranckiego i oficerskiego,

4. Potrzeby szkoleniowe kierownik komórki organizacyjnej właściwej w sprawach szkolenia Komendy Głównej Policji przekazuje komendantom, o których mowa w § 10 ust. 2.

§ 13. 1. Policjant po służbie kandydackiej jest kierowany na szkolenie, o którym mowa § 4 ust. 2, nie później niż w terminie 4 miesięcy od dnia przyjęcia do służby.

2. Jeżeli przerwa między zakończeniem służby kandydackiej a przyjęciem do służby wynosi więcej niż rok, po przyjęciu do służby policjanta kieruje się na szkolenie zawodowe podstawowe.

3. Jeżeli przerwa między ukończeniem studiów wyższych, o których mowa w § 5, a przyjęciem do służby wynosi więcej niż rok, po przyjęciu do służby policjanta kieruje się na szkolenie zawodowe podstawowe.

§ 14. 1. Kierownik jednostki szkoleniowej przyjmuje policjantów na szkolenie na podstawie imiennego wykazu sporządzonego przez Komendanta CBŚP, Komendanta BSWP, Komendanta CBZC, dyrektora CLKP, właściwego komendanta wojewódzkiego (Stołeczny) Policji, Komendanta-Rektora WSPol., komendanta szkoły policyjnej lub kierownika komórki organizacyjnej właściwej w sprawach szkolenia Komendy Głównej Policji.

2. Przyjęcie policjanta na szkolenie zawodowe oficerskie następuje po zaliczeniu postępowania kwalifikacyjnego, o którym mowa w § 19 ust. 1, w roku kalendarzowym, w którym postępowanie to zostało przeprowadzone.

3. Policjanta, który zaliczył postępowanie kwalifikacyjne, ale w danym roku kalendarzowym nie został przyjęty na szkolenie zawodowe oficerskie, przyjmuje się na to szkolenie w pierwszej kolejności w następnym roku kalendarzowym.

4. Komendant-Rektor WSPol. dopuszcza policjantów do postępowania kwalifikacyjnego na podstawie imiennego wykazu, sporządzonego przez podmioty, o których mowa w ust. 1.

§ 15. 1. Słuchacze odbywający szkolenie w systemie stacjonarnym są kwaterowani przez jednostkę szkoleniową.

2. W przypadku wystąpienia sytuacji szczególnych, wymagających ochrony bezpieczeństwa słuchaczy, oraz w przypadku ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego, stanu epidemii, wprowadzenia stanu klęski żywiołowej lub innych zagrożeń, za zgodą kierownika komórki organizacyjnej właściwej w sprawach szkolenia Komendy Głównej Policji, szkolenie realizowane w systemie stacjonarnym może odbywać się bez konieczności kwaterowania całości lub części słuchaczy odbywających szkolenie lub kierowanych na szkolenie.

3. Słuchacza mieszkającego w miejscowości, w której znajduje się siedziba jednostki szkoleniowej, albo w miejscowości pobliskiej, kierownik jednostki szkoleniowej może, na pisemny raport słuchacza i za zgodą jego przełożonego, zwolnić z obowiązku zakwaterowania w tej jednostce, jeżeli nie zakłóci to przebiegu szkolenia i realizacji procesu dydaktycznego oraz nie ograniczy jego udziału we wszystkich zajęciach przewidzianych programem szkolenia zawodowego policjantów.

§ 16. W sytuacjach szczególnych, wynikających z potrzeby ochrony bezpieczeństwa ludzi, utrzymania bezpieczeństwa i porządku publicznego, oraz w przypadku ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego, stanu epidemii, wprowadzenia stanu klęski żywiołowej lub innych zagrożeń Komendant Główny Policji może:

- 1) skierować policjanta odbywającego szkolenie w systemie samokształcenia kierowanego do kontynuacji szkolenia w systemie stacjonarnym;
- 2) zawiesić realizację szkolenia dla całości lub części słuchaczy.

§ 17. Słuchacza obowiązuje rozkład dnia oraz regulamin pobytu w jednostce szkoleniowej ustalony przez kierownika jednostki szkoleniowej.

§ 18. Słuchacza wyznaczonego do pełnienia służby wewnętrznej, ochronnej lub do pełnienia innej służby obowiązuje rozkład dnia uwzględniający czas pełnienia służby.

§ 19. 1. Szkolenia organizują i prowadzą:

- 1) szkoły policyjne oraz ośrodek szkolenia Policji - w zakresie szkolenia zawodowego podstawowego, z wyjątkiem szkolenia podstawowego dla policjantów w służbie kandydackiej, zawodowego podoficerskiego i zawodowego aspiranckiego,
- 2) oddziały oraz samodzielne pododdziały prewencji Policji przyjmujące do służby poborowych - w zakresie szkolenia podstawowego dla policjantów w służbie kandydackiej;
- 3) WSPol. - w zakresie szkolenia zawodowego podoficerskiego, zawodowego aspiranckiego i zawodowego oficerskiego oraz szkolenia zawodowego podstawowego, z wyjątkiem szkolenia podstawowego dla policjantów w służbie kandydackiej.

2. W uzasadnionych przypadkach jednostki szkoleniowe, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 3, mogą organizować i prowadzić szkolenia w innych jednostkach organizacyjnych Policji lub obiektach podmiotów pozapolicyjnych, posiadających warunki umożliwiające realizację programu szkolenia.

§ 20. 1. Jednostki szkoleniowe prowadzą dokumentację szkoleń, którą w szczególności stanowią:

- 1) imienne wykazy, o których mowa w § 13 ust. 1 i 4;
- 2) protokoły postępowania kwalifikacyjnego;
- 3) rozkazy o włączeniu w stan słuchaczy szkolenia;
- 4) plany zajęć;
- 5) dzienniki szkoleń;
- 6) protokoły zaliczeń komisyjnych, egzaminów, egzaminów poprawkowych, egzaminów komisyjnych, egzaminów końcowych, egzaminów końcowych poprawkowych i komisyjnych oraz dokumentacja, na podstawie której zostały one sporządzone;
- 7) arkusze okresowej oceny słuchaczy;
- 8) arkusze szkolenia strzeleckiego policjanta;
- 9) rejestry wydanych dokumentów potwierdzających ukończenie szkolenia;
- 10) rozkazy o wyłączeniu ze stanu słuchaczy szkolenia.

2. Oddziały oraz samodzielne pododdziały prewencji Policji nie prowadzą dokumentacji wymienionej w ust. 1 pkt 1-3 i 10.

3. Po zakończeniu szkolenia jednostka szkoleniowa przechowuje program szkolenia zawodowego policjantów właściwy dla danego szkolenia wraz z dokumentacją szkoleń, z wyjątkiem arkuszy okresowej oceny słuchaczy oraz arkuszy szkolenia strzeleckiego policjanta, które kierownik jednostki szkoleniowej lub osoba przez niego upoważniona przesyła niezwłocznie przełożonemu kierującemu na szkolenie.

§ 21. 1. Organizowanie szkolenia polega w szczególności na:

- 1) wyznaczeniu limitu miejsc dla Centralnego Biura Śledczego Policji, Biura Spraw Wewnętrznych Policji, Centralnego Biura Zwalczania Cyberprzestępczości, Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji, Centralnego Pododdziału Kontrterrorystycznego Policji „BOA”, komend wojewódzkich (Stołecznej) Policji, WSPol., szkół policyjnych oraz biur lub równorzędnych komórek organizacyjnych Komendy Głównej Policji;
- 2) określeniu terminu rozpoczęcia i zakończenia szkolenia;
- 3) wyznaczeniu komisji prowadzącej postępowanie kwalifikacyjne;
- 4) przeprowadzeniu postępowania kwalifikacyjnego;
- 5) opracowaniu planu zajęć;
- 6) założeniu dokumentacji szkoleń.

2. W przypadku gdy jednostki szkoleniowe prowadzą te same rodzaje szkoleń, kierownik komórki organizacyjnej właściwej w sprawach szkolenia Komendy Głównej Policji określa rejonizację obowiązującą przy wyznaczaniu limitu miejsc.

§ 22. 1. Limity miejsc oraz termin rozpoczęcia i zakończenia szkolenia określa kierownik komórki organizacyjnej właściwej w sprawach szkolenia Komendy Głównej Policji.

2. W przypadku gdy liczba policjantów oczekujących na szkolenie zawodowe podoficerskie, zawodowe aspiranckie i zawodowe oficerskie jest większa od limitu miejsc przewidzianych na to szkolenie, kierownik komórki organizacyjnej właściwej w sprawach szkolenia Komendy Głównej Policji określa dla poszczególnych jednostek organizacyjnych Policji limity miejsc proporcjonalnie do zgłoszonych przez nie potrzeb szkoleniowych.

3. Informacje o limitach miejsc i terminie rozpoczęcia i zakończenia szkolenia przesyła się kierownikom jednostek szkoleniowych nie później niż 14 dni przed dniem rozpoczęcia szkolenia.

§ 23. 1. Kierownik jednostki szkoleniowej pisemnie informuje Komendanta CBŚP, Komendanta BSWP, Komendanta CBZC, dyrektora CLKP, komendantów wojewódzkich (Stołecznego) Policji, Komendanta-Rektora WSPol., komendantów szkół policyjnych i kierownika komórki organizacyjnej właściwej w sprawach szkolenia Komendy Głównej Policji o rodzaju szkolenia, limicie miejsc oraz terminie rozpoczęcia szkolenia.

2. Informacje, o których mowa w ust. 1, przesyła się w terminie umożliwiającym przełożonemu policjanta skierowanie go na postępowanie kwalifikacyjne albo na szkolenie.

§ 24. 1. Postępowanie kwalifikacyjne prowadzi komisja powołana przez Komendanta-Rektora WSPol.

2. Postępowanie kwalifikacyjne składa się z testu wiedzy.

3. Test, o którym mowa w ust. 2, opracowuje komórka organizacyjna właściwa w sprawach organizacji szkolenia WSPol.

4. Test wiedzy składa się z 60 pytań, w szczególności z zakresu przedmiotu szkolenia podstawowego, ocenianych w skali od 0 do 1 punktu za każdą odpowiedź, i trwa 70 minut.

5. Warunkiem zaliczenia postępowania kwalifikacyjnego jest uzyskanie przez policjanta co najmniej 42 punktów.

6. Z przeprowadzonego postępowania kwalifikacyjnego komisja, o której mowa w ust. 1, sporządza protokół i niezwłocznie przekazuje go do zatwierdzenia Komendantowi-Rektorowi WSPol.

§ 25. O wynikach przeprowadzonego postępowania kwalifikacyjnego Komendant-Rektor WSPol. pisemnie informuje Komendanta CBŚP, Komendanta BSWP, Komendanta CBZC, dyrektora CLKP, komendantów wojewódzkich (Stołecznego) Policji, komendantów szkół policyjnych i kierownika komórki organizacyjnej właściwej w sprawach szkolenia Komendy Głównej Policji.

§ 26. 1. Włączenie policjantów do stanu słuchaczy szkolenia następuje w formie rozkazu wydanego przez Komendanta-Rektora WSPol., komendanta szkoły policyjnej albo komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji właściwego dla ośrodka szkolenia Policji.

2. Rozkaz o włączeniu policjantów do stanu słuchaczy szkolenia powinien zawierać:

- 1) oznaczenie przełożonego wydającego rozkaz;
- 2) datę wydania;
- 3) nazwę szkolenia;
- 4) podstawę prawną;

- 5) stopnie policyjne, nazwiska i imiona policjantów wymienionych w rozkazie, imiona ich ojców oraz numery identyfikacyjne policjantów;
- 6) nazwy jednostek organizacyjnych Policji, w których policjanci pełnią służbę;
- 7) datę rozpoczęcia i miejsce odbywania szkolenia;
- 8) określenie systemu, w jakim policjanci odbywają szkolenie;
- 9) podpis z podaniem imienia i nazwiska oraz stanowiska służbowego osoby wydającej rozkaz.

§ 27. Kopię lub wyciąg rozkazu o włączeniu policjantów do stanu słuchaczy szkolenia komendant Policji, o którym mowa w § 27 ust. 1, przekazuje niezwłocznie właściwym komendantom wojewódzkim (Stołecznemu) Policji, a w przypadku gdy rozkaz dotyczy policjantów pełniących służbę w:

- 1) Komendzie Głównej Policji, Centralnym Biurze Śledczym Policji, Biurze Spraw Wewnętrznych Policji, Centralnym Biura Zwalczania Cyberprzestępczości, Centralnym Laboratorium Kryminalistycznym Policji, Centralnym Pododdziale Kontrterrorystycznym Policji „BOA”- również kierownikowi komórki organizacyjnej właściwej w sprawach szkolenia Komendy Głównej Policji;
- 2) WSPol. - również Komendantowi-Rektorowi WSPol.;
- 3) szkole policyjnej - również właściwemu komendantowi szkoły policyjnej.

§ 28. 1. Szkolenie odbywa się zgodnie z:

- 1) programem szkolenia zawodowego policjantów właściwym dla danego szkolenia;
- 2) planem zajęć ustalany przez kierownika jednostki szkoleniowej lub osobę przez niego upoważnioną na okres co najmniej tygodnia.

2. Plan zajęć podaje się do wiadomości nauczycielom policyjnym i słuchaczom, których on dotyczy.

§ 29. W trakcie szkolenia słuchacz podlega ocenie, obejmującej przyswojenie wiedzy i opanowanie umiejętności, określonych w obowiązującym dla danego szkolenia programie szkolenia zawodowego policjantów.

§ 30. 1. Stopień przyswojenia wiedzy i opanowania umiejętności sprawdza się przez ocenianie:

- 1) bieżące;
- 2) okresowe.

2. Do określenia stopnia przyswojenia wiedzy i opanowania umiejętności stosuje się następujące oceny:

- 1) 6 - wyróżniająca;
- 2) 5 - bardzo dobra;
- 3) 4 - dobra;
- 4) 3 - poprawna;
- 5) 2 - dopuszczająca;
- 6) 1 - niedostateczna.

3. W przypadku gdy wystawiana ocena wynika z wielu ocen, wystawia się ocenę:

- 1) 6 - wyróżniająca, jeżeli średnia arytmetyczna ocen wynosi od 5,51 do 6,00;
- 2) 5 - bardzo dobrą, jeżeli średnia arytmetyczna ocen wynosi od 4,51 do 5,50;
- 3) 4 - dobrą, jeżeli średnia arytmetyczna ocen wynosi od 3,51 do 4,50;
- 4) 3 - poprawną, jeżeli średnia arytmetyczna ocen wynosi od 2,51 do 3,50;
- 5) 2 - dopuszczającą, jeżeli średnia arytmetyczna ocen wynosi od 2,00 do 2,50;
- 6) 1 - niedostateczną, jeżeli średnia arytmetyczna ocen wynosi poniżej 2,00.

4. Jeżeli wynika to z programu szkolenia zawodowego policjantów lub wymaga tego charakter przekazywanej wiedzy lub kształconych umiejętności, do oceny stopnia przyswojenia wiedzy lub opanowania umiejętności można zastosować dwustopniową skalę ocen z wpisem uogólnionym zaliczono (zal.) albo nie zaliczono (nzal.).

5. Ocena niedostateczna oraz wpis nie zaliczono (nzal.) jest oceną negatywną i oznacza brak postępów w nauce oraz niewykształcenie umiejętności, a w przypadku zaliczeń i egzaminów - ich niezdanie.

§ 31. 1. Ocenianie okresowe następuje po zakończeniu części szkolenia określonej w programie szkolenia zawodowego policjantów.

2. Ocenianie okresowe prowadzi się w formie zaliczenia lub egzaminu, w zależności od treści będących przedmiotem szkolenia.

§ 32. 1. Zaliczenia dokonuje nauczyciel policyjny prowadzący zajęcia objęte zaliczeniem, inny wyznaczony nauczyciel policyjny lub zespół nauczycieli policyjnych.

2. Ocenę z zaliczenia wpisuje się do dziennika szkolenia.

§ 33. W przypadku usprawiedliwionej nieobecności słuchacza na zaliczeniu kierownik jednostki szkoleniowej albo osoba przez niego upoważniona wyznacza nowy termin zaliczenia.

§ 34. 1. W przypadku uzyskania negatywnej oceny z zaliczenia słuchacz ma prawo przystąpić do zaliczenia poprawkowego.

2. Zaliczenia poprawkowego dokonuje się w terminie od 2 do 7 dni od daty pierwszego zaliczenia.

3. Na wniosek słuchacza można wyznaczyć termin krótszy niż 2 dni.

4. Przepisy § 32 i 33 stosuje się odpowiednio.

§ 35. 1. Słuchacz, który otrzymał ocenę negatywną z zaliczenia poprawkowego, może w tym samym lub w następnym dniu złożyć do kierownika jednostki szkoleniowej raport o dopuszczeniu do zaliczenia komisyjnego.

2. Raport, o którym mowa w ust. 1, kierownik jednostki szkoleniowej rozpatruje w terminie 5 dni od daty jego otrzymania.

3. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia raportu kierownik jednostki szkoleniowej albo osoba przez niego upoważniona ustala skład komisji do przeprowadzenia zaliczenia komisyjnego i wyznacza jej przewodniczącego oraz zarządza przeprowadzenie zaliczenia komisyjnego w terminie do 7 dni od daty rozpatrzenia raportu.

4. Ocenę z zaliczenia komisyjnego wpisuje się do dziennika szkolenia oraz do protokołu.

5. Przepis § 33 stosuje się odpowiednio.

§ 36. 1. Egzamin przeprowadza wyznaczony przez kierownika jednostki szkoleniowej lub osobę przez niego upoważnioną nauczyciel policyjny lub zespół nauczycieli policyjnych.

2. Do egzaminu dopuszcza się słuchacza, który uzyskał zaliczenia wymagane programem szkolenia zawodowego policjantów.

3. W przypadku niedopuszczenia do egzaminu słuchaczowi wystawia się ocenę negatywną z egzaminu.

4. Ocenę z egzaminu wpisuje się do dziennika szkolenia oraz do protokołu.

5. Przepis § 33 stosuje się odpowiednio.

§ 37. 1. W przypadku uzyskania negatywnej oceny z egzaminu słuchacz ma prawo przystąpić do egzaminu poprawkowego.

2. Egzamin poprawkowy przeprowadza się w terminie od 2 do 7 dni od daty egzaminu.

3. Przepisy § 33 oraz § 36 ust. 2-4 stosuje się odpowiednio.

§ 38. 1. Słuchacz, który otrzymał ocenę negatywną z egzaminu poprawkowego, może w tym samym lub w następnym dniu złożyć do kierownika jednostki szkoleniowej raport o dopuszczeniu do egzaminu komisyjnego.

2. Przepisy § 33, § 35 ust. 2 i 3 oraz § 36 ust. 2-4 stosuje się odpowiednio.

§ 39. 1. Szkolenie kończy się egzaminem końcowym, którego harmonogram na podstawie pakietu egzaminacyjnego określa kierownik jednostki szkoleniowej przeprowadzającej egzamin lub osoba przez niego upoważniona.

2. Warunkiem dopuszczenia słuchacza do egzaminu końcowego jest uzyskanie zaliczeń oraz złożenie z wynikiem pozytywnym egzaminów określonych w programie szkolenia zawodowego policjantów.

3. W przypadku nieuzyskania wymaganych zaliczeń lub niezdania egzaminów przewidzianych w programie szkolenia zawodowego policjantów stosuje się odpowiednio przepis § 36 ust. 3.

4. Egzamin końcowy przeprowadza komisja egzaminacyjna powołana przez kierownika jednostki szkoleniowej.

5. Egzamin końcowy przeprowadza się w formie testu wiedzy.

6. Przepisy § 30 ust. 2, § 33 i § 36 ust. 4 stosuje się odpowiednio.

§ 40. 1. W przypadku uzyskania oceny negatywnej z egzaminu końcowego słuchacz ma prawo przystąpić do egzaminu końcowego poprawkowego.

2. Egzamin końcowy poprawkowy przeprowadza się w terminie od 14 do 30 dni od daty egzaminu końcowego.

3. O terminie egzaminu końcowego poprawkowego kierownik jednostki szkoleniowej przeprowadzającej egzamin informuje słuchacza za pośrednictwem jego przełożonego.

4. Do egzaminu końcowego poprawkowego stosuje się odpowiednio przepisy § 30 ust. 2, § 33, § 36 ust. 2-4 i § 39 ust. 4 i 5.

§ 41. 1. Słuchacz, który uzyskał negatywną ocenę z egzaminu końcowego poprawkowego, może, w terminie do 7 dni, za pośrednictwem przełożonego, złożyć do kierownika jednostki szkoleniowej raport o dopuszczenie go do egzaminu końcowego komisyjnego.

2. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia raportu, o którym mowa w ust. 1, kierownik jednostki szkoleniowej lub osoba przez niego upoważniona wyznacza termin przeprowadzenia egzaminu końcowego komisyjnego nie krótszy niż 7 dni od daty rozpatrzenia raportu, ustala skład komisji egzaminacyjnej oraz wyznacza jej przewodniczącego. O terminie egzaminu końcowego komisyjnego zawiadamia się słuchacza za pośrednictwem jego przełożonego.

3. Do składu komisji egzaminacyjnej przeprowadzającej egzamin końcowy komisyjny nie wyznacza się nauczycieli policyjnych, którzy brali udział w komisjach egzaminacyjnych przeprowadzających egzamin końcowy lub egzamin końcowy poprawkowy.

4. Egzamin końcowy komisyjny polega na sprawdzeniu umiejętności nabytych w trakcie szkolenia lub przeprowadzeniu rozmowy sprawdzającej wiedzę nabytą w trakcie szkolenia.

5. Do egzaminu końcowego komisyjnego stosuje się odpowiednio przepisy § 30 ust. 2, § 33, § 36 ust. 2-4 i § 39 ust. 4.

§ 42. 1. Przewodniczący komisji egzaminacyjnej, nauczyciel policyjny przeprowadzający egzamin lub dokonujący zaliczenia wyklucza z egzaminu, egzaminu końcowego lub zaliczenia słuchacza, który w czasie ich przeprowadzania:

- 1) korzysta z pomocy innych osób lub
- 2) posługuje się niedozwolonymi urządzeniami, materiałami lub środkami, lub
- 3) w inny sposób zakłóca ich przebieg.

2. Fakt i przyczyny wykluczenia słuchacza z egzaminu, egzaminu końcowego lub zaliczenia dokumentuje się w protokole egzaminu albo w formie notatki.

3. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, słuchaczowi wystawia się ocenę negatywną z egzaminu, egzaminu końcowego lub zaliczenia.

4. Przepisy ust. 1-3 stosuje się odpowiednio do egzaminu poprawkowego i komisyjnego, egzaminu końcowego poprawkowego i komisyjnego oraz zaliczenia poprawkowego i komisyjnego.

5. Słuchacz wykluczony z egzaminu, egzaminu końcowego lub zaliczenia zachowuje prawo odpowiednio do egzaminu poprawkowego, egzaminu końcowego poprawkowego lub zaliczenia poprawkowego, a jeżeli wykluczenie nastąpiło podczas egzaminu poprawkowego, egzaminu końcowego poprawkowego lub zaliczenia poprawkowego - odpowiednio do egzaminu komisyjnego, egzaminu końcowego komisyjnego lub zaliczenia komisyjnego.

§ 43. 1. Pakiety egzaminacyjne opracowuje WSPol., wykorzystując własne oraz zaproponowane przez pozostałe jednostki szkoleniowe zadania testowe.

2. Otwarcie i przygotowanie pakietu egzaminacyjnego do zastosowania w jednostce szkoleniowej odbywa się komisyjnie.

3. Osoby uczestniczące w opracowaniu i przechowywaniu pakietów egzaminacyjnych, członkowie komisji egzaminacyjnych oraz osoby, o których mowa w ust. 2, obowiązane są do zachowania ich treści w tajemnicy do czasu zakończenia egzaminu.

§ 44. 1. Słuchaczowi szkolenia który został dopuszczony do egzaminu końcowego, który uzyskał pozytywne oceny z wszystkich wymaganych programem szkolenia zawodowego zaliczeń i egzaminów, oblicza się ogólny wynik nauki.

2. Ogólny wynik nauki stanowi ocena wynikająca ze średniej arytmetycznej ze wszystkich ocen pozytywnych z egzaminów i zaliczeń, uzyskanych w trakcie szkolenia. Przepis § 31 ust. 3 stosuje się odpowiednio.

3. Do oceny, o której mowa w ust. 2, nie wlicza się przewidzianych programem szkolenia zawodowego policjantów ocen z wpisem uogólnionym zaliczono (zal.).

§ 45. 1. Świadectwo ukończenia szkolenia zawodowego zawiera ogólny wynik nauki oraz ocenę z egzaminu końcowego.

2. Policjant, który ukończył szkolenie zawodowe, uzyskując ocenę co najmniej bardzo dobrą – „5” otrzymuje świadectwo ukończenia szkolenia zawodowego z wyróżnieniem.

3. Świadectwo zdania egzaminu końcowego ze szkolenia zawodowego zawiera wynik egzaminu.

4. Policjant, który zdał egzamin końcowy ze szkolenia zawodowego, uzyskując ocenę co najmniej bardzo dobrą, otrzymuje świadectwo zdania egzaminu końcowego ze szkolenia zawodowego z wyróżnieniem.

5. Wzory świadectw, o których mowa w ust. 1 - 4, określają załączniki nr 1, 2, 3 i 4 do rozporządzenia.

§ 46. 1. Usunięcie, zwolnienie lub skreślenie słuchacza ze szkolenia następuje w formie rozkazu o wyłączeniu ze stanu słuchaczy szkolenia wydanego przez Komendanta-Rektora WSPol., komendanta szkoły policyjnej albo komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji właściwego dla ośrodka szkolenia Policji.

2. W przypadku usunięcia lub zwolnienia słuchacza ze szkolenia rozkaz o wyłączeniu ze stanu słuchaczy powinien zawierać:

- 1) oznaczenie przełożonego wydającego rozkaz;
- 2) datę wydania;
- 3) podstawę prawną;
- 4) stopień policyjny, nazwisko i imię policjanta, imię ojca oraz numer identyfikacyjny policjanta;
- 5) nazwę jednostki organizacyjnej Policji, w której policjant pełni służbę;
- 6) nazwę szkolenia;

- 7) datę i powód usunięcia lub zwolnienia ze szkolenia;
- 8) warunki i termin opuszczenia jednostki szkoleniowej;
- 9) datę stawienia się do służby w jednostce organizacyjnej Policji;
- 10) podpis z podaniem imienia i nazwiska oraz stanowiska służbowego osoby wydającej rozkaz.

3. W przypadku skreślenia słuchacza ze szkolenia rozkaz o wyłączeniu ze stanu słuchaczy szkolenia powinien zawierać dane, o których mowa w ust. 2 pkt 1-6 i 10, oraz datę skreślenia.

4. Do rozkazu o wyłączeniu ze stanu słuchaczy szkolenia stosuje się odpowiednio przepis § 28.

§ 47. 1. Warunki i termin wznowienia szkolenia przełożony policjanta ustala w porozumieniu z kierownikiem jednostki szkoleniowej.

2. Jeżeli przerwa w szkoleniu trwa dłużej niż 12 miesięcy, policjant, o którym mowa w ust. 1, obowiązany jest odbyć pełne szkolenie.

§ 48. 1. Policjanta, który został usunięty ze szkolenia zawodowego podoficerskiego, zawodowego aspiranckiego i zawodowego oficerskiego można ponownie skierować na szkolenie nie wcześniej niż po upływie 12 miesięcy od daty jego usunięcia.

2. Nie kieruje się ponownie na szkolenie policjanta usuniętego ze szkolenia zawodowego podstawowego.

3. Przepisu ust. 2 nie stosuje się do policjanta przywróconego do służby.

§ 49. 1. Wyłączenie policjanta ze stanu słuchaczy szkolenia po zakończeniu szkolenia następuje w formie rozkazu.

2. Rozkaz, o którym mowa w ust. 1, powinien zawierać:

- 1) dane, o których mowa w § 46 ust. 2 pkt 1-6 oraz 8-10;
- 2) datę ukończenia szkolenia.

3. W stosunku do słuchacza, który nie zdał w pierwszym terminie egzaminu końcowego, rozkaz, o którym mowa w ust. 1, zamiast daty ukończenia szkolenia zawiera adnotację - "przewidziany do egzaminu końcowego poprawkowego".

§ 50. 1. Doskonalenie zawodowe centralne prowadzone jest w formie:

- 1) kursów specjalistycznych;
- 2) innych niż kursy specjalistyczne przedsięwzięć, zwanych dalej "innymi przedsięwzięciami".

2. Doskonalenie zawodowe lokalne prowadzone jest przez jednostki organizacyjne Policji lub komórki organizacyjne tych jednostek w formie innych przedsięwzięć.

3. Za zgodą kierownika komórki organizacyjnej właściwej w sprawach szkolenia Komendy Głównej Policji komórki organizacyjne Komendy Głównej Policji, Centralnego Biura Śledczego Policji, Biura Spraw Wewnętrznych Policji, Centralnego Biura Zwalczania Cyberprzestępczości, Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji, Centralnego Pododdziału Kontrterrorystycznego Policji „BOA” oraz komendy wojewódzkie (Stołeczna) Policji mogą prowadzić kursy specjalistyczne jako doskonalenie lokalne.

4. W przypadku ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego, stanu epidemii, wprowadzenia stanu klęski żywiołowej lub w innych uzasadnionych przypadkach Centralnego Biura Śledczego Policji, Biura Spraw Wewnętrznych Policji, Centralnego Biura Zwalczania Cyberprzestępczości, Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji, Centralnego Pododdziału Kontrterrorystycznego Policji „BOA” oraz komendy wojewódzkie (Stołeczna) Policji, za zgodą kierownika komórki organizacyjnej właściwej w sprawach szkolenia Komendy Głównej Policji, mogą prowadzić kursy specjalistyczne.

5. Do kursów specjalistycznych, o których mowa w ust. 4, stosuje się przepisy § 19–22, 27–41, 51, 53, 57, 59 i 60.

§ 51. Do doskonalenia centralnego prowadzonego w formie kursów specjalistycznych stosuje się odpowiednio § 9 - § 49 z wyłączeniem przepisów § 13.

§ 52. Doskonalenie zawodowe centralne prowadzi się w systemie:

- 1) stacjonarnym;
- 2) elektronicznego kształcenia na odległość.

§ 53. 1. Doskonalenie centralne jest organizowane i prowadzone na podstawie rocznego planu doskonalenia.

2. Plan, o którym mowa w ust. 1, sporządza: Komendant-Rektor WSPol. oraz komendant szkoły policyjnej w uzgodnieniu z kierownikiem komórki organizacyjnej właściwej w sprawach szkolenia Komendy Głównej Policji,

3. Ujęcie w rocznym planie doskonalenia innego przedsięwzięcia może nastąpić na podstawie zidentyfikowanych potrzeb jednostek organizacyjnych Policji albo ich komórek organizacyjnych.

§ 54. 1. Kurs specjalistyczny prowadzi się na podstawie programu nauczania określonego przez Komendanta Głównego Policji.

2. Limity miejsc oraz termin rozpoczęcia i zakończenia kursu specjalistycznego określa komendant wojewódzki (Stołeczny) Policji właściwy dla ośrodka szkolenia Policji, komendant szkoły policyjnej lub Komendant-Rektor WSPol.

3. W przypadku gdy liczba policjantów oczekujących na kurs specjalistyczny jest większa od limitu miejsc przewidzianych na ten kurs, komendant, o którym mowa w ust. 2, określa dla poszczególnych jednostek organizacyjnych Policji limity miejsc proporcjonalnie do zgłoszonych przez nie potrzeb szkoleniowych.

§ 55. 1. Inne przedsięwzięcie prowadzi się na podstawie programu ustalonego przez komendanta szkoły policyjnej lub Komendanta-Rektora WSPol.

2. Program, o którym mowa w ust. 1, określa w szczególności:

- 1) cel przedsięwzięcia, jego formę oraz temat;
- 2) warunki i czas realizacji przedsięwzięcia;
- 3) liczbę uczestników.

§ 56. 1. Organizowanie innych przedsięwzięć polega na:

- 1) wyznaczeniu limitu miejsc dla CBŚP, BSWP, CBZC, BOA, komend wojewódzkich (Stołecznej) Policji, WSPol., szkół policyjnych, Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji oraz biur lub równorzędnych komórek organizacyjnych Komendy Głównej Policji;
- 2) określeniu terminu ich rozpoczęcia i zakończenia;
- 3) pisemnym poinformowaniu kierowników jednostek lub komórek organizacyjnych Policji o rodzaju przedsięwzięcia, jego terminie, limicie miejsc, terminie naboru oraz o warunkach, jakie muszą spełniać kierowani na nie policjanci.

2. Limity miejsc oraz termin rozpoczęcia i zakończenia innego przedsięwzięcia określa komendant szkoły policyjnej lub Komendant-Rektor WSPol.

§ 57. Szkoły policyjne oraz WSPol. prowadzą dokumentację innych przedsięwzięć, którą w szczególności stanowią:

- 1) lista uczestników;
- 2) program;
- 3) sprawozdanie z realizacji przedsięwzięcia.

§ 58. Policjant usunięty z kursu specjalistycznego może być ponownie skierowany na taki kurs nie wcześniej niż po upływie 12 miesięcy od daty usunięcia go z kursu.

§ 59. Jeżeli wymaga tego charakter przekazywanej wiedzy lub kształconych umiejętności, słuchacz kursu specjalistycznego podlega okresowej ocenie obejmującej stopień przyswojenia wiedzy i opanowania umiejętności określonych w obowiązującym dla danego kursu programie nauczania.

§ 60. 1. Jeżeli wymaga tego charakter przekazywanej wiedzy lub kształconych umiejętności, kurs specjalistyczny kończy się egzaminem końcowym.

2. Pakiet egzaminacyjny opracowuje szkoła policyjna lub WSPol., realizująca kurs specjalistyczny.

§ 61. 1. Świadectwo ukończenia kursu specjalistycznego zawiera ogólny wynik nauki oraz ocenę z egzaminu końcowego.

2. Jeżeli do oceny stopnia przyswojenia wiedzy lub opanowania umiejętności stosuje się wyłącznie skalę ocen, o której mowa w § 30 ust. 4, nie oblicza się ogólnego wyniku nauki, a na świadectwie w miejsce wyniku stosuje się wpis - "pozytywnym".

3. Absolwent kursu specjalistycznego, który nie kończy się egzaminem końcowym, otrzymuje świadectwo ukończenia tego kursu, na którym zamiast oceny z egzaminu końcowego stosuje się przekreślenie.

4. Wzór świadectwa ukończenia kursu specjalistycznego określa załącznik nr 5 do rozporządzenia.

§ 62. 1. Doskonalenie zawodowe lokalne prowadzi się zgodnie z ustalonymi przez kierownika jednostki organizacyjnej Policji albo jej komórki organizacyjnej potrzebami w tym zakresie.

2. Doskonalenie zawodowe lokalne prowadzi się w szczególności jako:

- 1) zajęcia prowadzone w celu utrzymania, a gdy jest to niezbędne - również podnoszenia sprawności fizycznej oraz umiejętności strzeleckich policjantów;
- 2) instruktaż prowadzony w zakresie niezbędnym do prawidłowego wykonywania zadań i czynności służbowych.

3. Doskonalenie, o którym mowa w ust. 2 pkt 2, może być prowadzone z wykorzystaniem elektronicznego kształcenia na odległość.

4. Doskonalenie lokalne organizuje się i prowadzi w siedzibie jednostki organizacyjnej Policji lub poza jej siedzibą.

§ 63. 1. Zajęcia, o których mowa w § 62 ust. 2 pkt 1, prowadzi się na podstawie planu i programu tych zajęć.

2. Plan i program, o których mowa w ust. 1, opracowuje w terminie do dnia 1 grudnia roku poprzedzającego rok, w którym prowadzone jest doskonalenie, kierownik jednostki organizacyjnej Policji, a w Komendzie Głównej Policji - dyrektor biura lub równorzędnej komórki organizacyjnej.

3. Dla samodzielnych pododdziałów kontrterrorystycznych plan, o którym mowa w ust. 1, opracowuje komendant wojewódzki (Stołeczny) Policji w uzgodnieniu z dowódcą BOA.

4. Program, o którym mowa w ust. 1, w zakresie kontrterrorystycznym opracowuje dowódca BOA.

5. Do programu zajęć stosuje się odpowiednio przepis § 54 ust. 2.

6. W programie, o którym mowa w ust. 1, uwzględnia się określone przez Komendanta Głównego Policji założenia, zakres i kryteria:

- 1) prowadzenia zajęć ze sprawności fizycznej;
- 2) przeprowadzania sprawdzianów ze sprawności fizycznej oraz kryteria oceniania ich uczestników;
- 3) prowadzenia zajęć z wyszkolenia strzeleckiego;
- 4) przeprowadzania sprawdzianów z wyszkolenia strzeleckiego oraz kryteria oceniania ich uczestników.

7. Doskonalenie zawodowe lokalne prowadzone jako przedsięwzięcie inne niż określone w § 62 ust. 2 pkt 1 może zostać ujęte w planie, o którym mowa w ust. 1.

§ 64. Osoby, o których mowa w § 63 ust. 2, mogą dokonywać korekt planu zajęć.

§ 65. Jednostka organizacyjna Policji lub jej komórka organizacyjna prowadzi dokumentację doskonalenia lokalnego prowadzonego w formach ujętych w planie zajęć, którą w szczególności stanowią:

- 1) plany zajęć;
- 2) programy zajęć;
- 3) listy obecności.

§ 66. Doskonalenie zawodowe lokalne prowadzą kierownicy jednostek organizacyjnych Policji, kierownicy komórek organizacyjnych tych jednostek, a także policjanci, pracownicy Policji oraz inne osoby posiadające doświadczenie, wiedzę i umiejętności, a gdy jest to niezbędne - także uprawnienia instruktorskie.

§ 67. 1. W przypadku gdy potrzeby jednostek organizacyjnych Policji lub ich komórek organizacyjnych w zakresie doskonalenia lokalnego pokrywają się, jednostki te lub komórki mogą wspólnie je zorganizować i przeprowadzić.

2. W prowadzeniu doskonalenia, o którym mowa w ust. 1, mogą uczestniczyć jednostki szkoleniowe.

§ 68. 1. Doskonalenie zawodowe zewnętrzne prowadzi się po zidentyfikowaniu potrzeb, których zaspokojenie nie jest możliwe w ramach doskonalenia centralnego lub lokalnego.

2. Na doskonalenie zewnętrzne policjanta kieruje przełożony.

§ 69. 1. Nadzór nad realizacją szkoleń oraz doskonalenia centralnego sprawuje Komendant Główny Policji za pośrednictwem kierownika komórki organizacyjnej właściwej w sprawach szkolenia Komendy Głównej Policji.

2. Nadzór nad realizacją doskonalenia zawodowego lokalnego sprawuje w:

- 1) Centralnym Biurze Śledczym Policji - Komendant CBŚP;
- 2) Biurze Spraw Wewnętrznych Policji - Komendant BSWP;
- 3) Centralnym Pododdziale Kontrterrorystycznym Policji „BOA” - Dowódca BOA;
- 4) samodzielnych pododdziałach kontrterrorystycznych Policji w zakresie kontrterrorystycznym - Dowódca BOA;
- 5) Centralnym Biurze Zwalczania Cyberprzestępczości – Komendant CBZC;
- 6) Centralnym Laboratorium Kryminalistycznym Policji - dyrektor Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji;
- 7) komendzie wojewódzkiej (Stołecznej) Policji oraz w podległych jednostkach organizacyjnych - komendant wojewódzki (Stołeczny) Policji;
- 8) WSPol. - Komendant-Rektor WSPol.;
- 9) szkole policyjnej - komendant szkoły policyjnej;
- 10) Komendzie Głównej Policji - dyrektorzy biur lub równorzędnych komórek organizacyjnych.

§ 70. 1. Kierownicy jednostek szkoleniowych przekazują każdego roku, w terminie do dnia 15 stycznia, kierownikowi komórki organizacyjnej właściwej w sprawach szkolenia Komendy Głównej Policji, sprawozdania za rok poprzedni o szkoleniach oraz doskonaleniu zawodowym centralnym zorganizowanych i przeprowadzonych w podległych im jednostkach.

2. Kierownik komórki organizacyjnej właściwej w sprawach szkolenia Komendy Głównej Policji na podstawie sprawozdań, o których mowa w ust. 1, sporządza i składa

Komendantowi Głównemu Policji, w terminie do dnia 28 lutego każdego roku, zbiorcze sprawozdanie o szkoleniach oraz doskonaleniu centralnym zorganizowanym i przeprowadzonym w Policji.

§ 71. 1. Szkolenia policjantów oraz kursy doskonalenia rozpoczęte przed dniem wejścia w życie rozporządzenia prowadzi się i kończy na podstawie przepisów dotychczasowych.

2. Szkolenia podstawowe, których realizację rozpoczęto od dnia 1 stycznia 2023 r., kończy się na etapie nauki w jednostce szkoleniowej Policji, a ich ukończenie uznaje się za równoznaczne z ukończeniem szkolenia zawodowego podstawowego.

§ 72. Do czasu opracowania i wdrożenia do użytku służbowego programów nauczania przewidzianych niniejszym rozporządzeniem, doskonalenie zawodowe centralne może być prowadzone na podstawie programów określonych przez Komendanta Głównego Policji w przepisach wewnętrznych, nie dłużej jednak niż do dnia 31 grudnia 2023 r.

§ 73. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2023 r.²⁾

MINISTER

SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI

²⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 19 czerwca 2007 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania szkoleń zawodowych oraz doskonalenia zawodowego w Policji (Dz. U. z 2007 Nr 127, poz. 877)

Załączniki
do rozporządzenia
Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji
z dnia
(poz. ...)

Załącznik nr 1



Świadectwo ukończenia szkolenia zawodowego

.....
(rodzaj szkolenia)

Pan(i)
(stopień służbowy, imię i nazwisko, imię ojca)

urodzony(a) w dniu *roku w*
(dzień, miesiąc)

w okresie od *do* *odbył(a)*
(dzień, miesiąc-słownie, rok) (dzień, miesiąc-słownie, rok)

szkolenie zawodowe
(rodzaj szkolenia)

prowadzone przez
(nazwa jednostki szkoleniowej)

i ukończył(a) je w dniu
(dzień, miesiąc – słownie, rok)

z oceną z egzaminu końcowego

i ogólnym wynikiem nauki

NR EWIDENCYJNY

KIEROWNIK JEDNOSTKI SZKOLENIOWEJ

m. p.

..... dnia 20..... r.
(miejscowość) (dzień, miesiąc)



**Świadectwo
ukończenia szkolenia zawodowego**

.....
(rodzaj szkolenia)

Pan(i)
(stopień służbowy, imię i nazwisko, imię ojca)

urodzony(a) w dniu roku w
(dzień, miesiąc)

w okresie od do odbył(a)
(dzień, miesiąc-słownie, rok) (dzień, miesiąc-słownie, rok)

szkolenie zawodowe
(rodzaj szkolenia)

prowadzone przez
(nazwa jednostki szkoleniowej)

i ukończył(a) je w dniu
(dzień, miesiąc – słownie, rok)

z oceną z egzaminu końcowego

i ogólnym wynikiem nauki

NR EWIDENCYJNY

KIEROWNIK JEDNOSTKI SZKOLENIOWEJ

m. p.

..... dnia 20..... r.
(miejsowość) (dzień, miesiąc)



**Świadectwo
złożenia egzaminu końcowego
szkolenia zawodowego**

.....
(rodzaj szkolenia)

Pan(i)
(stopień służbowy, imię i nazwisko, imię ojca)

urodzony(a) w dniu roku w
(dzień, miesiąc)

w dniu złożył(a)
(dzień, miesiąc-słownie, rok)

egzamin końcowy szkolenia zawodowego
(rodzaj szkolenia)

przeprowadzonym w
(nazwa jednostki szkoleniowej)

z wynikiem

NR EWIDENCYJNY

KIEROWNIK JEDNOSTKI SZKOLENIOWEJ

m. p.

..... dnia 20..... r.
(miejsowość) (dzień, miesiąc)



**Świadectwo
złożenia egzaminu końcowego
szkolenia zawodowego**

.....
(rodzaj szkolenia)

Pan(i)
(stopień służbowy, imię i nazwisko, imię ojca)

urodzony(a) w dniu roku w
(dzień, miesiąc)

w dniu złożył(a)
(dzień, miesiąc-słownie, rok)

egzamin końcowy szkolenia zawodowego
(rodzaj szkolenia)

przeprowadzony w
(nazwa jednostki szkoleniowej)

z wynikiem

NR EWIDENCYJNY

KIEROWNIK JEDNOSTKI SZKOLENIOWEJ

m. p.

..... dnia 20..... r.
(miejsowość) (dzień, miesiąc)



**Świadectwo
ukończenia kursu specjalistycznego**

Pan(i)
(stopień służbowy, imię i nazwisko, imię ojca)

urodzony(a) w dniu 19 roku w
(dzień, miesiąc)

w okresie od do
(dzień, miesiąc, rok) (dzień, miesiąc, rok)

uczestniczył(a) w kursie specjalistycznym

.....
(rodzaj lub zakres kursu)

prowadzonym przez
(nazwa jednostki szkoleniowej)

i ukończył(a) go z ogólnym wynikiem nauki

z oceną z egzaminu końcowego

NR EWIDENCYJNY

KOMENDANT

m.p.

..... dnia 20 r.
(miejsowość) (dzień, miesiąc)

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI¹⁾

z dnia <data wydania aktu> r.

**w sprawie trybu i oceny predyspozycji fizycznych i psychicznych do służby
na określonych stanowiskach lub w określonych komórkach organizacyjnych
oraz przeprowadzania badań psychofizjologicznych**

Na podstawie art. 35a ust. 5 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2021 r. poz. 1882 i ...) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) tryb i warunki przeprowadzania badań psychofizjologicznych oraz oceny predyspozycji fizycznych i psychicznych policjantów do służby na określonych stanowiskach służbowych lub w określonych komórkach organizacyjnych wymienionych w wykazie, o którym mowa w pkt 3;
- 2) wykaz komórek organizacyjnych uprawnionych do przeprowadzania badań psychofizjologicznych i psychologicznych oraz testu sprawności fizycznej;
- 3) wykaz stanowisk służbowych lub komórek organizacyjnych, dla których mogą być przeprowadzane badania psychofizjologiczne, badania psychologiczne lub test sprawności fizycznej;
- 4) zakres i ramową metodykę badań psychofizjologicznych oraz psychologicznych dla stanowisk służbowych lub dla komórek organizacyjnych wymienionych w wykazie, o którym mowa w pkt 3.

§ 2. 1. Wykaz stanowisk służbowych lub komórek organizacyjnych, dla których mogą być przeprowadzane badania psychofizjologiczne oraz badania psychologiczne, zwane dalej „badaniami”, lub test sprawności fizycznej, zwany dalej „testem”, określa załącznik nr 1 do rozporządzenia.

¹⁾ Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji kieruje działem administracji rządowej – sprawy wewnętrzne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2019 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji (Dz. U. poz. 2264).

2. Badania lub test mogą zostać zarządzane w stosunku do policjantów ubiegających się o podjęcie służby lub pełniących już służbę na stanowiskach służbowych lub w komórkach organizacyjnych, o których mowa w ust. 1, zwanych dalej „badanymi”.

§ 3. Przełożony, o którym mowa w art. 35a ust. 3-4 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji, zwany dalej „przełożonym uprawnionym do zarządzania badaniami lub testami”, może zarządzić przeprowadzenie obu, tylko jednego z badań lub testu, dla danego stanowiska lub komórki organizacyjnej określonych w wykazie, o którym mowa w § 2 ust. 1, albo odmówić ich przeprowadzenia.

§ 4. 1. Zarządzenie badań lub testu następuje na wniosek:

- 1) dowódcy Centralnego Pododdziału Kontrterrorystycznego Policji „BOA”, dyrektora biura lub równorzędnego mu kierownika komórki organizacyjnej Komendy Głównej Policji - w przypadku badań lub testu zarządzanych przez Komendanta Głównego Policji,
- 2) kierownika komórki organizacyjnej bezpośrednio podległej Komendantowi Centralnego Biura Śledczego Policji - w przypadku badań lub testu zarządzanych przez Komendanta Centralnego Biura Śledczego Policji,
- 3) kierownika komórki organizacyjnej bezpośrednio podległej Komendantowi Biura Spraw Wewnętrznych Policji - w przypadku badań lub testu zarządzanych przez Komendanta Biura Spraw Wewnętrznych Policji,
- 4) kierownika komórki organizacyjnej bezpośrednio podległej Komendantowi Centralnego Biura Zwalczania Cyberprzestępczości - w przypadku badań lub testu zarządzanych przez Komendanta Centralnego Biura Zwalczania Cyberprzestępczości,
- 5) kierownika komórki organizacyjnej bezpośrednio podległej Dyrektorowi Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji - w przypadku badań lub testu zarządzanych przez Dyrektora Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji,
- 6) kierownika komórki oraz jednostki organizacyjnej Policji bezpośrednio podległej komendantowi wojewódzkiemu lub Stołecznemu Policji - w przypadku badań lub testu zarządzanych przez tych komendantów Policji,
- 7) kierownika komórki organizacyjnej właściwej w sprawach kadr odpowiednio Komendy Głównej Policji, Centralnego Biura Śledczego Policji, Biura Spraw Wewnętrznych Policji, Centralnego Biura Zwalczania Cyberprzestępczości, Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji, komendy wojewódzkiej lub Komendy Stołecznej Policji - w

przypadku badań lub testu zarządzanych w stosunku do osoby uprawnionej do złożenia wniosku, o której mowa w pkt 1-6

– zwanego dalej „wnioskodawcą”.

2. Wniosek o zarządzanie badań lub testu, zwany dalej „wnioskiem”, powinien zawierać w szczególności:

- 1) stopień policyjny, imię i nazwisko badanego oraz imię jego ojca;
- 2) numer identyfikacyjny badanego;
- 3) stanowisko służbowe zajmowane przez badanego oraz nazwę komórki i jednostki organizacyjnej Policji, w której ono występuje;
- 4) stanowisko służbowe, o które ubiega się badany, oraz nazwę komórki i jednostki organizacyjnej Policji, w której ono występuje, albo nazwę komórki organizacyjnej, w której ma on podjąć służbę, oraz nazwę jednostki organizacyjnej, w której komórka ta występuje;
- 5) uzasadnienie;
- 6) wskazanie potrzeby przeprowadzenia badania przez komórkę właściwą do jego przeprowadzenia poza pracownią badań, o której mowa w § 8 ust. 1, oraz miejsca takiego badania;
- 7) informację o liczbie i rodzaju załączników;
- 8) podpis wnioskodawcy;
- 9) miejsce na dokonanie wpisu przez przełożonego uprawnionego do zarządzania badaniami lub testami, potwierdzającego zarządzanie, lub na odmowę zarządzania badaniami lub testami oraz na potwierdzenie miejsca badania w przypadku, o którym mowa w pkt 6, a także na jego pieczęć i podpis.

§ 5. 1. Do wniosku dołącza się oświadczenie badanego, w którym podane są data i miejsce przeprowadzenia badań lub testu w okresie 12 miesięcy poprzedzających złożenie tego oświadczenia, albo oświadczenie badanego zawierające informację, że w tym okresie nie był poddany badaniom lub testom.

2. Wnioskodawca niezwłocznie przekazuje wniosek, o którym mowa w ust. 1, przełożonemu uprawnionemu do zarządzania badaniami lub testami.

3. Przełożony, o którym mowa w ust. 2, rozpatruje wniosek w terminie 14 dni od daty jego otrzymania i po rozpatrzeniu zwraca wniosek wraz z dokumentacją wnioskodawcy.

4. Wnioskodawca przesyła kopię pozytywnie rozpatrzonego wniosku wraz z załącznikiem, o którym mowa w ust. 1, do komórki właściwej do przeprowadzenia badań lub testu.

§ 6 1. Wnioskodawca, w porozumieniu z komórką właściwą do przeprowadzenia badań lub testu, ustala datę oraz miejsce badania lub testu i informuje o nich badanego.

2. W przypadku usprawiedliwionej nieobecności na badaniu lub teście oraz uzasadnionej odmowy poddania się im w ustalonym terminie wnioskodawca ustala nowy termin badania lub testu i informuje o nim badanego.

3. Odmowa poddania się badaniu lub testowi w ustalonym terminie jest uzasadniona, w szczególności w przypadku:

- 1) złego stanu zdrowia lub złego samopoczucia;
- 2) osłabienia spowodowanego przebyciem chorobą;
- 3) przemęczenia spowodowanego brakiem snu.

§ 7. 1. Badania lub test przeprowadzają:

- 1) badania psychofizjologiczne - komórka właściwa do spraw badań poligraficznych Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji oraz laboratoria kryminalistyczne komend wojewódzkich Policji i Komendy Stołecznej Policji;
- 2) badanie psychologiczne - komórki organizacyjne właściwe do spraw badań psychologicznych lub psycholog w Komendzie Głównej Policji, Centralnym Biurze Śledczym Policji, Biurze Spraw Wewnętrznych Policji, Centralnym Biurze Zwalczenia Cyberprzestępczości, Centralnym Laboratorium Kryminalistycznego Policji oraz komendach wojewódzkich i Komendzie Stołecznej Policji, z zastrzeżeniem, że badania mogą przeprowadzać osoby, które posiadają uprawnienie do wykonywania zawodu psychologa;
- 3) test:
 - a) komórka organizacyjna właściwa do spraw doskonalenia zawodowego Centralnego Pododdziału Kontrterrorystycznego Policji „BOA” - w stosunku do policjantów ubiegających się o podjęcie służby lub pełniących służbę w tej jednostce,
 - b) komórki organizacyjne właściwe do spraw doskonalenia zawodowego:
 - Centralnego Biura Śledczego Policji - w stosunku do policjantów ubiegających się o podjęcie służby lub pełniących służbę w komórce organizacyjnej właściwej

do spraw bezpośredniego fizycznego zabezpieczenia Centralnego Biura Śledczego Policji,

- komend wojewódzkich Policji i Komendy Stołecznej Policji - w stosunku do policjantów ubiegających się o podjęcie służby lub pełniących służbę w komórkach organizacyjnych właściwych do spraw realizacyjnych, minersko-pirotechnicznych oraz prac podwodnych, a także w stosunku do policjantów ubiegających się o podjęcie służby lub pełniących służbę w samodzielnych pododdziałach kontrterrorystycznych Policji mających swoje siedziby na obszarze działania komendantów wojewódzkich Policji albo Komendanta Stołecznego Policji

- z zastrzeżeniem że test mogą przeprowadzać policjanci lub pracownicy Policji posiadający kwalifikacje do wykonywania zawodu trenera, instruktora, nauczyciela wychowania fizycznego lub fizjoterapeuty.

2. W czasie przeprowadzania testu przełożony, o którym mowa w § 4 ust. 1 pkt 1, 2 i 6 zapewnia obecność ratownika w rozumieniu w art. 13 ust. 1 ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (Dz. U. z 2020 r. poz. 882, 2112, 2401 oraz z 2021 r. poz. 159, 1559 i 1641), zwanego dalej „ratownikiem”, wyposażonego w sprzęt do udzielenia pomocy medycznej oraz odpowiedni do występujących zagrożeń.

3. W czasie przeprowadzenia testu może być obecnych nie więcej niż dwóch przedstawicieli wnioskodawcy.

§ 8. 1. Badania lub test przeprowadza się w specjalistycznych pracowniach oraz obiektach sportowych, wyposażonych w sprzęt umożliwiający prawidłowy i zgodny z metodyką ich przebieg oraz gwarantujących realizację wszystkich zarządzonych badań lub testów.

2. Badanie lub test rozpoczyna się od zapoznania badanego z celem, zakresem i sposobem ich przeprowadzenia oraz przyjęcia od niego pisemnego oświadczenia o wyrażeniu zgody na badanie lub test, a także na przetwarzanie danych osobowych w celu rejestracji badanych i uzyskanych przez nich w badaniach lub teście wyników, wyrażanych w sposób określony w § 12 ust. 2, a w szczególności na ich przechowywanie przez okres 12 miesięcy.

§ 9. 1. Badanie psychofizjologiczne obejmuje rejestrowanie specyficznych zmian reakcji fizjologicznych występujących w trakcie zadawania pytań badanemu i służy do ustalenia w szczególności:

- 1) lojalności w służbie;

- 2) czerpania w jakiegokolwiek formie nieuprawnionej korzyści w związku z dotychczasową służbą w Policji;
- 3) patologii oraz uzależnień niepożądanych w służbie.

2. Badanie, o którym mowa w ust. 1, przebiega w następujących kolejno po sobie etapach polegających na:

- 1) wypełnieniu przez badanego kwestionariusza:
 - a) osobowego,
 - b) szczegółowego;
- 2) omówieniu przez przeprowadzającego badanie z badanym wypełnionych kwestionariuszy, o których mowa w pkt 1;
- 3) przeprowadzeniu testu wstępnego, stymulującego i testów właściwych oraz, w zależności od potrzeb wynikających z reakcji badanego na pytania zadawane w testach właściwych, testów dodatkowych, składających się z pytań przygotowanych przez przeprowadzającego badanie na podstawie pytań, o których mowa w ust. 3 pkt 2 lit. c;
- 4) analizie wyników uzyskanych w trakcie badania;
- 5) sporządzeniu opinii końcowej z badania, o której mowa w § 12.

3. Kwestionariusz, o którym mowa w ust. 2 pkt 1:

- 1) lit. a zawiera:
 - a) stopień policyjny, imię i nazwisko badanego oraz imię jego ojca,
 - b) numer identyfikacyjny badanego,
 - c) stanowisko służbowe zajmowane przez badanego oraz nazwę komórki i jednostki organizacyjnej Policji, w której badany zajmuje to stanowisko,
 - d) stanowisko służbowe, o które ubiega się badany, oraz nazwę komórki i jednostki organizacyjnej Policji, w której to stanowisko służbowe występuje, albo nazwę komórki organizacyjnej, w której ma on podjąć służbę, oraz nazwę jednostki organizacyjnej, w której komórka ta występuje,
 - e) informacje dotyczące stanu zdrowia badanego oraz jego kondycji fizycznej i psychicznej w dniu badania,
 - f) datę i podpis badanego;
- 2) lit. b zawiera:
 - a) informacje, o których mowa w pkt 1 lit. a-d,
 - b) instrukcję dla badanego, dotyczącą sposobu wypełnienia tego kwestionariusza,
 - c) pytania służące osiągnięciu celów, o których mowa w ust. 1,

d) datę i podpis badanego.

4. W testach, o których mowa w ust. 2 pkt 3, nie zadaje się pytań dotyczących wyznania oraz preferencji seksualnych i politycznych.

5. W trakcie etapów badania, o których mowa w ust. 2 pkt 1-3, badanemu przysługuje prawo do złożenia oświadczenia o rezygnacji z badania.

6. Fakt złożenia oświadczenia, o którym mowa w ust. 5, przeprowadzający badanie dokumentuje w formie pisemnej.

7. Przebieg etapu, o którym mowa w ust. 2 pkt 3, rejestruje się za pomocą urządzenia rejestrującego obraz i dźwięk.

§ 10. 1. Jeżeli wynik przeprowadzonego badania psychofizjologicznego jest niejednoznaczny i nie ma możliwości sporządzenia na jego podstawie opinii, o której mowa w § 12 ust. 1, badanie można powtórzyć jeden raz, na podstawie tego samego wniosku, w terminie nieprzekraczającym 30 dni od dnia uzyskania tego wyniku. W powtórzonym badaniu nie przeprowadza się testu wstępnego.

2. Badania psychofizjologicznego nie przeprowadza się, a rozpoczęte można przerwać w przypadku:

- 1) złej kondycji fizycznej przeprowadzającego badanie lub badanego;
- 2) wystąpienia czynników zewnętrznych uniemożliwiających przeprowadzenie badania.

§ 11. 1. W badaniu psychologicznym stosuje się test psychologiczny umożliwiający porównanie predyspozycji intelektualnych i osobowościowych badanego do służby na stanowisku służbowym lub w komórce organizacyjnej wymienionej w wykazie, o którym mowa w § 2 ust. 1, do stworzonego dla tego stanowiska lub komórki organizacyjnej profilu wymagań.

2. Badanie, o którym mowa w ust. 1, przebiega w następujących kolejno po sobie etapach polegających na:

- 1) przeprowadzeniu testu psychologicznego;
- 2) analizie wyników, w tym porównaniu ich z profilem wymagań;
- 3) sporządzeniu opinii końcowej z badania, o której mowa w § 13.

3. Kierownik komórki organizacyjnej właściwej w sprawach kadr Komendy Głównej Policji opracowuje profile wymagań na stanowiska służbowe lub dla komórek organizacyjnych wymienionych w wykazie, o którym mowa w § 2 ust. 1.

4. Przepis § 10 ust. 2 stosuje się odpowiednio.

§ 12. 1. Test służy do ustalenia predyspozycji fizycznych badanego do służby na stanowisku służbowym lub w komórce organizacyjnej wymienionej w wykazie, o którym mowa w § 2 ust. 1, oraz jego możliwości adaptacyjnych do zwiększonego wysiłku fizycznego.

2. Predyspozycje fizyczne, o których mowa w ust. 1, obejmują umiejętność pływania oraz odpowiedni poziom cech motorycznych:

- 1) szybkości;
- 2) wytrzymałości;
- 3) siły;
- 4) zwinności;
- 5) koordynacji ruchowej.

3. Test składa się z ośmiu prób przeprowadzanych w ciągu jednego dnia w następującej kolejności:

- 1) skok w dal z miejsca;
- 2) bieg zwinnościowy;
- 3) wyciskanie sztangi w leżeniu na ławeczce;
- 4) uginanie ramion w zwisie na drążku (podciąganie na drążku);
- 5) uginanie ramion w podporze na poręczach;
- 6) siady z leżenia w ciągu 1 minuty;
- 7) bieg w ciągu 12 minut;
- 8) pływanie na dystansie 50 metrów.

4. Badany przystępuje do testu po przedłożeniu zaświadczenia lekarskiego, potwierdzającego jego zdolność do ćwiczeń fizycznych, wystawionego nie wcześniej niż na 3 dni przed przystąpieniem do testu.

5. Warunkiem zaliczenia testu jest uzyskanie przez badanego ubiegającego się o podjęcie służby na stanowiskach służbowych lub w komórkach organizacyjnych, o których mowa w § 2 ust. 1, wyników umożliwiających spełnienie minimalnych kryteriów odpowiadających uzyskaniu co najmniej 1 pkt w każdej z prób wymienionych w ust. 3. Policjant pełniący służbę na stanowisku lub w komórce organizacyjnej wykonującej działania bojowe powinien uzyskać co najmniej 3 pkt w każdej z tych prób.

6. Sposób wykonania i kryteria oceny prób testu określa załącznik nr 2 do rozporządzenia.

7. Po zakończeniu testu sporządza się opinię, o której mowa w § 13.

§ 13. 1. Wynik przeprowadzonego badania lub testu zachowuje ważność przez okres 12 miesięcy od daty badania lub testu i stanowi podstawę do sporządzenia opinii końcowej z badania lub testu, zwanej dalej „opinią”.

2. Wynik badania lub testu, o którym mowa w ust. 1, dotyczy wskazanego we wniosku stanowiska służbowego lub komórki organizacyjnej i zawiera:

- 1) w przypadku badania psychofizjologicznego - informację o przebiegu badania, zarejestrowanych zmianach, o których mowa w § 9 ust. 1, lub ich braku oraz wnioski z tego badania;
- 2) w przypadku badania psychologicznego - ocenę predyspozycji intelektualnych i osobowościowych badanego do objęcia lub zajmowania tego stanowiska albo do podjęcia lub dalszego pełnienia służby w tej komórce, wynikającą z porównania ich ze stworzonym profilem wymagań;
- 3) w przypadku testu - wyniki prób składających się na test oraz ogólną ocenę spełnienia kryteriów przyjętych na tym stanowisku albo dla tej komórki.

§ 14. 1. Opinia powinna zawierać w szczególności:

- 1) stopień policyjny, imię i nazwisko badanego oraz imię jego ojca;
- 2) numer identyfikacyjny badanego;
- 3) stanowisko służbowe, którego badanie dotyczyło, oraz nazwę komórki i jednostki organizacyjnej Policji, w której to stanowisko służbowe występuje;
- 4) wynik badania lub testu, a w przypadku badania psychofizjologicznego - również informację o jego przebiegu;
- 5) podpis przeprowadzającego badanie albo podpisy przeprowadzających badanie oraz osób obecnych w czasie przeprowadzania testu.

2. Opinię sporządza się w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden przesyła się wnioskodawcy, a drugi włącza się do dokumentacji z badań lub testu. Na przesyłce, pod adresem wnioskodawcy umieszcza się napis „w sekretariacie nie otwierać”.

3. Wnioskodawca na wniosek badanego udostępnia mu opinię do wglądu. Miejsce i termin udostępnienia opinii wnioskodawca określa w uzgodnieniu z badanym.

4. Wnioskodawca, po zapoznaniu się z opinią, rozstrzyga o sposobie wykorzystania wyniku badania oraz o dalszym postępowaniu w odniesieniu do badanego.

§ 15. 1. Dokumentację z badań lub testu stanowi:

- 1) kopia wniosku wraz z załącznikami;

- 2) oświadczenie, o którym mowa w § 8 ust. 2;
 - 3) wyniki badań lub testu;
 - 4) drugi egzemplarz opinii końcowej z badania lub testu.
2. Dodatkową dokumentację z badań lub testu stanowi:
- 1) z badań psychofizjologicznych:
 - a) kwestionariusz osobowy,
 - b) kwestionariusz szczegółowy,
 - c) informacja o rezygnacji badanego z dalszego udziału w badaniu psychofizjologicznym,
 - d) zapis obrazu i dźwięku dokumentującego przebieg testów, o których mowa w § 9 ust. 2 pkt 3;
 - 2) z testu:
 - a) zaświadczenie lekarskie, o którym mowa w § 12 ust. 4,
 - b) karta wyników uzyskanych z poszczególnych prób testu.
3. Dokumentację z badań oraz z testu, o której mowa w ust. 1 i 2, przechowują komórki wymienione w § 7 ust. 1.
4. Dokumentację, o której mowa w ust. 1 i 2, prowadzi się również w formie elektronicznej.

§ 16. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

MINISTER
SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI

Załączniki
do rozporządzenia
Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji
z dnia
(poz. ...)

Załącznik 1

Wykaz stanowisk służbowych lub komórek organizacyjnych, dla których mogą być przeprowadzane badania psychofizjologiczne, badania psychologiczne lub test sprawności fizycznej.

Lp.	Nazwa komórki organizacyjnej lub stanowiska służbowego	Badanie psychofizjologiczne	Badanie psychologiczne	Test sprawności fizycznej
1	2	3	4	5
1	Komórki organizacyjne Centralnego Biura Śledczego Policji*	Tak	Tak	Nie
2	Komórki organizacyjne właściwe w sprawach bezpośredniego fizycznego zabezpieczenia Centralnego Biura Śledczego Policji	Tak	Tak	Tak
3	Komórki organizacyjne Biura Spraw Wewnętrznych Policji	Tak	Tak	Nie
4	Stanowiska w komórkach organizacyjnych Centralnego Biura Zwalczania Cyberprzestępczości związane z bezpośrednim rozpoznawaniem, zapobieganiem i zwalczaniem przestępstw popełnionych przy użyciu systemu informatycznego, systemu teleinformatycznego lub sieci teleinformatycznej, a także wykrywaniem i ściganiem sprawców tych przestępstw	Tak	Tak	Nie
5	Komórki organizacyjne właściwe w sprawach analizy kryminalnej	Tak	Tak	Nie
6	Komórki organizacyjne właściwe w sprawach werbunków	Tak	Tak	Nie
7	Stanowiska, na których wykonywane są zadania z zakresu negocjacji policyjnych	Nie	Tak	Nie
8	Stanowiska, na których wykonywane są zadania z zakresu kontroli i audytu	Tak	Tak	Nie
9	Komórki organizacyjne właściwe w sprawach ruchu drogowego	Tak	Tak	Nie
10	Dyżurni jednostek Policji i ich zastępcy	Nie	Tak	Nie

11	Komórki organizacyjne właściwe w sprawach techniki operacyjnej	Tak	Tak	Nie
12	Komórki organizacyjne właściwe do walki z przestępczością gospodarczą	Tak	Nie	Nie
13	Komórki organizacyjne właściwe do walki z korupcją	Tak	Nie	Nie
14	Stanowiska w komórkach realizacyjnych, minersko-pirotechnicznych oraz prac podwodnych komend wojewódzkich Policji i Komendy Stołecznej Policji	Nie	Tak	Tak
15	Stanowiska w Centralnym Pododdziale Kontrterrorystycznym Policji „BOA” i w samodzielnym pododdziale kontrterrorystycznym Policji**	Nie	Tak	Tak
16	Kierownicy jednostek oraz komórek organizacyjnych Policji i ich zastępcy	Tak ***	Tak	Nie
17	Stanowiska, na których wykonywane są zadania związane z przeprowadzaniem badań psychofizjologicznych	Tak	Nie	Nie

* Z wyłączeniem komórek, o których mowa w lp. 2.

** Z wyłączeniem stanowisk, na których wykonywane są zadania z zakresu obsługi organizacyjnej, logistycznej, technicznej oraz zabezpieczenia medycznego.

*** Wyłącznie w przypadku, gdy stanowisku kierownicemu podlegają stanowiska wykonawcze, dla których przewidziano możliwość przeprowadzania badań psychofizjologicznych.

Sposób wykonania i kryteria oceny prób testu sprawności fizycznej

I. Sposób wykonania prób testu sprawności fizycznej:

1) skok w dal z miejsca:

Miejsce: sala gimnastyczna

Sprzęt i pomoce: 2 lub 3 połączone nieruchomo wzdłuż, jeden za drugim, twarde materace wyznaczające miejsce lądowania (ze względów bezpieczeństwa należy zapewnić dłuższe niż 3 metry pole lądowania); na materacach (wzdłuż środkowej linii materaca) należy wyrysować co 10 cm linie o dł. ok. 50 cm prostopadle do kierunku skoku (miara odległości); na twardym, nieśliskim podłożu w odległości 1 m od pierwszego materaca wyrysować prostopadle do kierunku skoku linię o dł. 0,5 m określającą miejsce odbicia; taśma miernicza.

Sposób wykonania próby:

Ćwiczący staje w małym rozkroku z ustawionymi równolegle stopami przed wyznaczoną linią odbicia, następnie wykonuje ugięcie nóg w stawach kolanowych z równoczesnym zamachem obu rąk dołem w tył, po czym wykonuje wymach rąk w przód i jednocześnie odbija się energicznie obunóż od podłoża, wykonując skok w przód jak najdalej. Odbicie następuje z miejsca (nieodzwolone jest wykonanie podskoku przed odbiciem). Lądowanie następuje na obydwie stopy do przysiadu na materacu. Podparcie się po skoku z przodu lub z boku w celu zachowania równowagi jest dozwolone. W przypadku cofnięcia nóg po lądowaniu, przewrócenia się do tyłu lub podparcia dłońią z tyłu pomiar odległości następuje od miejsca odbicia do ostatniego pozostawionego śladu - np. przez cofniętą stopę lub rękę. Próbę wykonuje się dwukrotnie.

Ocena: spośród dwóch oddanych skoków skok dłuższy uznaje się za wynik próby; miarą wyniku jest odległość od wyznaczonej linii odbicia do tylnej krawędzi pięty (ślada pozostawionego przez piętę, rękę lub inną część ciała); pomiar dokonywany jest z dokładnością do 1 cm.

2) bieg zwinnosciowy:

Miejsce: sala gimnastyczna

Sprzęt i pomoce: dwa stojaki (o min. wysokości 1,60 m), jeden materac o wymiarach 2 m×1 m, stoper. Przeprowadzenie próby wymaga następującego ustawienia sprzętu: w odległości 5 m od wyznaczonej linii startu (będącej jednocześnie linią mety) ustawia się jeden stojak, następnie w odległości 10 m od niego umieszcza się drugi stojak, na wysokości którego wykreśla się linię równoległą do linii startu. W połowie odległości między stojakami należy położyć materac, tak aby środek materaca znajdował się w odległości 10 m od linii startu.

Sposób wykonania próby:

Ćwiczący na komendę "gotów" staje przed linią startu w wykroku z lekko pochylonym tułowiem ku przodowi; na sygnał "start" rozpoczyna bieg w kierunku pierwszego stojaka, okrąży go i biegnie do materaca, na którym wykonuje przewrót w przód. Następnie biegnie do drugiego stojaka, mija go i wykonuje zmianę kierunku biegu, po czym przyjmuje pozycję na czworaka (przynajmniej jedną dłoń układa na linii wykreślonej na wysokości stojaka). W drodze powrotnej biegnie na czworaka do materaca (układając dłonie w taki sposób, aby całą wewnętrzną powierzchnią miały kontakt z podłożem). Na materacu ponownie wykonuje przewrót w przód. Po przewrocie wstaje i biegnie do pierwszego stojaka, który okrąży i dobiega do mety. W całej próbie ćwiczący wykonuje zatem dwukrotnie obiegnięcie pierwszego stojaka, dwa przewroty na materacu, niepełne obiegnięcie drugiego

stojaka i w drodze powrotnej krótki bieg na czworaka (od drugiego stojaka do materaca). Podczas okrążania stojaków nie wolno ich przewrócić. Niedozwolone jest również przenoszenie ręki ponad górną krawędzią stojaka. Próbę wykonuje się jeden raz. W przypadku popełnienia błędu dopuszcza się powtórzenie próby jeden raz.

Ocena: wynik próby stanowi czas wykonania próby mierzony z dokładnością do 0,1 s.

3) wyciskanie sztangi w leżeniu na ławeczce:

Miejsce: sala gimnastyczna lub siłownia

Sprzęt i pomoce: waga osobowa, ławeczka, stojaki, gryf, zaciski, krążki obciążające gryf (2 × 1,25 kg, 2 × 2,5 kg, 2 × 5 kg, 2 × 1 kg, 2 × 20 kg, 2 × 25 kg), magnezja lub talk; niezbędna jest asekuracja ćwiczącego.

Sposób wykonania próby:

Ćwiczący zostaje zważony w celu ustalenia masy ciała. Następnie na gryf zakładane jest obciążenie, tak aby sztanga miała ciężar równy masie ciała ćwiczącego (w zaokrągleniu do 2,5 kg na niekorzyść ćwiczącego, np. masa ciała = 83 kg; ciężar sztangi = 85 kg). Ćwiczący po zajęciu pozycji leżenia tyłem na ławeczce zdejmując sztangę ze stojaków i unosi ją, utrzymując pełny wyprost ramion. Na komendę "ćwicz" opuszcza sztangę i dotyka gryfem do klatki piersiowej, następnie wypycha (wyciska) sztangę do pełnego wyprost ramion w stawach łokciowych (pierwsze powtórzenie). Ćwiczenie powtarza tyle razy, ile jest w stanie wykonać. Podczas wykonywania próby żadna stopa nie może zostać oderwana od podłoża. Wykonanie ćwiczenia niezgodnie z opisem powoduje nieliczenie danego powtórzenia

Ocena: wynik próby stanowi liczba prawidłowo wykonanych powtórzeń (wyciśnień).

4) uginanie ramion w zwisie na drążku (podciąganie na drążku):

Miejsce: sala gimnastyczna

Sprzęt i pomoce: drążek, materac do zeskoku (lądowania), magnezja lub talk.

Sposób wykonania próby:

Ćwiczący chwytając drążek nachwytem i wykonuje zwis na wyprostowanych ramionach. Drążek musi być tak usytuowany, by badany wykonywał próbę w pełnym zwisie. Na sygnał "start" ćwiczący zgina ręce w stawach łokciowych i podciąga ciało tak wysoko, aby broda znalazła się nad drążkiem, po czym powraca do zwisu na wyprostowanych ramionach (pierwsze powtórzenie). Czynność tę powtarza tyle razy, ile może. Podczas ćwiczenia dozwolona jest praca nóg i tułowia. Wykonanie ćwiczenia niezgodnie z opisem powoduje niezaliczenie danego powtórzenia. Próbę wykonuje się jeden raz.

Ocena: wynik próby stanowi liczba prawidłowo wykonanych powtórzeń (podciągnięć).

5) uginanie ramion w podporze na poręczach:

Miejsce: sala gimnastyczna lub siłownia

Sprzęt i pomoce: poręcze symetryczne, magnezja lub talk.

Sposób wykonania próby:

Ćwiczący przyjmuje na poręczach pozycję podporu na wyprostowanych ramionach. Na komendę "ćwicz" rozpoczyna uginanie ramion do momentu przekroczenia kąta 90° w stawach łokciowych (barki powinny znaleźć się poniżej łokci), następnie prostuje ramiona w stawach łokciowych (pełny wyprost), wracając do pozycji wyjściowej (pierwsze powtórzenie). Czynność tę powtarza tyle razy, ile może.

Ocena: wynik próby stanowi liczba prawidłowo wykonanych powtórzeń (ugięć).

6) siady z leżenia w ciągu 1 minuty:

Miejsce: sala gimnastyczna

Sprzęt i pomoce: materac, stoper.

Sposób wykonania próby:

Ćwiczący przyjmuje pozycję leżenia tyłem (na plecach) na materacu przy drabince gimnastycznej, nogi ugięte w kolanach pod kątem 90° , stopy rozstawione na odległość około 30 cm od siebie zaczepione o dolny szczebel drabinki, ręce splecione palcami i ułożone z tyłu na głowie. Na sygnał "start" wykonuje siad, dotyka dwoma łokciami kolan (pierwsze powtórzenie) i natychmiast powraca do leżenia, tak aby umożliwić splecionym palcom kontakt z podłożem, i znowu wykonuje siad. Czynność tę powtarza w ciągu 1 min.

Ocena: wynik próby stanowi liczba prawidłowo wykonanych powtórzeń (siadów) wykonanych w czasie 1 min.

W przypadku kandydatów oraz policjantów komórek realizacyjnych oraz komórek organizacyjnych właściwych w sprawach bezpośredniego fizycznego zabezpieczenia Centralnego Biura Śledczego Komendy Głównej Policji nie obowiązuje limit czasu wynoszący 1 min. Próbę należy wykonywać w sposób ciągły (nie dopuszcza się stosowania przerw pomiędzy kolejnymi powtórzeniami).

7) bieg w ciągu 12 minut:

Miejsce: Próbę najlepiej przeprowadzić na bieżni lekkoatletycznej. Jeżeli nie ma bieżni, bieg można wykonać na równym, twardym podłożu. Trasa powinna być płaska i w dobrym stanie. Wskazane jest wówczas wytyczenie zamkniętego toru o odpowiedniej długości.

Sprzęt i pomoce: stoper.

Sposób wykonania:

Ćwiczący staje w dowolnej pozycji w odległości około 1 m od linii startu. Na komendę "na miejsca" przyjmuje pozycję wykroczną przed linią startową - start wysoki. Na komendę "start" lub sygnał dźwiękowy ćwiczący rozpoczyna bieg po wyznaczonej trasie. W trakcie biegu prowadzący próbę liczy i notuje okrążenia pokonane przez ćwiczącego. Po upływie 12 minut prowadzący próbę daje sygnał do jej zakończenia. Wtedy ćwiczący zatrzymuje się w miejscu i czeka, aż prowadzący odnotuje osiągnięty przez niego rezultat. Próbę wykonuje się jeden raz. Ćwiczący wykonuje próbę w stroju i obuwiu sportowym.

Ocena: wynik próby stanowi liczba przebiegniętych w ciągu 12 minut metrów zapisanych z dokładnością do 10 m na niekorzyść ćwiczącego (np. 2867 m zapisujemy jako 2860 m).

8) pływanie na dystansie 50 m:

Miejsce: Próbę należy przeprowadzić na pływalni.

Sprzęt i pomoce: stoper.

Sposób wykonania:

Ćwiczący na komendę "na miejsca" przyjmuje dowolną pozycję startową na słupku. Na komendę "start" wykonuje dowolny skok do wody i przepływa najszybciej jak potrafi dystans 50 m. Niedozwolone jest chodzenie po dnie.

Ocena: wynik próby stanowi czas pokonania dystansu 50 m mierzony z dokładnością do 0,1 sekundy.

W przypadku kandydatów oraz policjantów komórek realizacyjnych oraz komórek organizacyjnych właściwych w sprawach bezpośredniego fizycznego zabezpieczenia Centralnego Biura Śledczego Komendy Głównej Policji potwierdza się jedynie umiejętność przepłynięcia dystansu 50 m (próbę należy wykonywać w sposób ciągły, bez zatrzymywania się). Nie dokonuje się pomiaru czasu przepłynięcia dystansu.

II. Kryteria oceny prób testu sprawności fizycznej dla policjantów ubiegających się o podjęcie służby lub pełniących służbę w komórkach właściwych w sprawach realizacyjnych, minersko-pirotechnicznych, prac podwodnych oraz w Centralnym Pododdziale Kontrterrorystycznym Policji „BOA” i samodzielnych pododdziałach kontrterrorystycznych Policji

Punkty	Skok w dal z miejsca [m]	Bieg zwinnościowy [sekunda]	Wyciskanie sztangi leżąc na ławeczce (ciężar równy masie ciała) [liczba powtórzeń]	Uginanie ramion w zwisie na drążku (podciąganie na drążku) [liczba powtórzeń]
10	3,00	11,7	12	30
9	2,94	11,9	11	28
8	2,88	12,1	10	26
7	2,78	12,3	9	24
6	2,70	12,5	8	22
5	2,62	12,7	7	20
4	2,54	12,9	6	18
3	2,46	13,1	5	16
2	2,38	13,3	4	14
1	2,30	13,5	3	12

Punkty	Uginanie ramion w podporze na poręczach [liczba powtórzeń]	Siady z leżenia w ciągu 1 min [liczba powtórzeń]	Bieg 12 min [m]	Pływanie na dystansie 50 m [sekunda]
10	33	64	3 100	32
9	31	62	3 050	33
8	29	60	3 000	34
7	27	59	2 950	35
6	25	57	2 900	37
5	23	56	2 850	38

4	21	54	2 800	40
3	19	53	2 750	42
2	17	51	2 700	43
1	15	50	2 650	45

III. Kryteria oceny prób testu sprawności fizycznej dla policjantów ubiegających się o podjęcie służby lub pełniących służbę w komórkach organizacyjnych właściwych w sprawach bezpośredniego fizycznego zabezpieczenia Centralnego Biura Śledczego Policji

Punkty	Skok w dal z miejsca [m]	Bieg zwinnościowy [sekunda]	Wyciskanie sztangi leżąc na ławeczce (ciężar równy masie ciała) [liczba powtórzeń]	Uginanie ramion w zwisie na drążku (podciąganie na drążku) [liczba powtórzeń]
10	3,00	11,7	12	30
9	2,94	11,9	11	28
8	2,88	12,1	10	26
7	2,78	12,3	9	24
6	2,70	12,5	8	22
5	2,62	12,7	7	20
4	2,54	12,9	6	18
3	2,46	13,1	5	16
2	2,38	13,3	4	14
1	2,00	15,0	1	10

Punkty	Uginanie ramion w podporze na poręczach [liczba powtórzeń]	Siady z leżenia bez limitu czasu [liczba powtórzeń]	Bieg 12 min [m]	Pływanie na dystansie 50 m
10	33	78	3 100	0 pkt lub 1 pkt
9	31	76	3 050	
8	29	74	3 000	
7	27	72	2 950	
6	25	70	2 900	
5	23	68	2 850	
4	21	66	2 800	
3	19	64	2 750	
2	17	62	2 600	
1	12	60	2 000	

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 35a ust. 5 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. *o Policji* (Dz. U. z 2021 r. poz.1882 i), zwanej dalej „ustawą”. Wskazany przepis upoważnia ministra właściwego do spraw wewnętrznych do określenia, w drodze rozporządzenia trybu i warunków oceny predyspozycji fizycznych i psychicznych do służby na określonych stanowiskach lub w określonych komórkach organizacyjnych oraz przeprowadzania badań psychofizjologicznych, z uwzględnieniem wykazu komórek organizacyjnych uprawnionych do przeprowadzania testu lub badań, wykazu komórek organizacyjnych i stanowisk służbowych, dla których test lub badania mogą być przeprowadzane, oraz zakresu i ramowej metodyki badań, mając na względzie zapewnienie sprawnego przebiegu wyłonienia osób posiadających predyspozycje do pełnienia służby na określonych stanowiskach lub w określonych komórkach organizacyjnych.

Konieczność wydania nowego rozporządzenia wynika z wejścia w życie *ustawy z dnia (...) o ustanowieniu Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa w latach 2022-2025*” którą m.in. znowelizowano przepis art. 35a ustawy o Policji, w tym stanowiący upoważnienie ustawowe do wydania przez ministra właściwego do spraw wewnętrznych przedmiotowego rozporządzenia.

Wydanie przedmiotowego jest podyktowane koniecznością wprowadzenia zmian, związanych z możliwością przeprowadzania badań psychofizjologicznych oraz oceny predyspozycji fizycznych i psychicznych do służby na określonych stanowiskach lub w określonych komórkach organizacyjnych, w szczególności w nowo utworzonych jednostkach organizacyjnych, tj. w Centralnym Biurze Zwalczenia Cyberprzestępczości oraz Centralnym Laboratorium Kryminalistycznym Policji. Proponowane regulacje bazują na dotychczas obowiązującym rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 20 marca 2007 r. w sprawie trybu i warunków ustalania zdolności fizycznej i psychicznej policjantów do służby na określonych stanowiskach lub w określonych komórkach organizacyjnych jednostek Policji (Dz. U. z 2020 r. poz. 1189).

Ustawa z dnia (...) o ustanowieniu „*Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa w latach 2022-2025*” oraz zmianie ustawy o Policji i niektórych innych ustaw określiła, iż dotychczasowe przepisy wykonawcze wydane na podstawie art. 35a ust. 5 ustawy zmienianej w art. 7, zachowują moc do dnia wejścia w życie przepisów wykonawczych wydanych na podstawie art. 35a ust. 5 ustawy zmienianej w art. 7, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, jednak nie dłużej niż przez okres 12 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy. Dlatego też projekt zakłada, iż rozporządzenie wejdzie w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

W ocenie projektodawcy przedmiotowa regulacja nie jest objęta prawem Unii Europejskiej i nie podlega obowiązkowi przedstawienia właściwym organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Nie ma możliwości podjęcia alternatywnych, w stosunku do projektowanego rozporządzenia, działań umożliwiających osiągnięcie zamierzonego celu.

Projekt rozporządzenia nie zawiera przepisów technicznych w rozumieniu przepisów *rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania*

krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597) i związku z tym nie podlega przedmiotowej notyfikacji.

Projekt nie wpływa na działalność mikro przedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców oraz na rodzinę, osoby starsze i osoby niepełnosprawne. Projekt nie zawiera regulacji dotyczących majątkowych praw i obowiązków przedsiębiorców lub praw i obowiązków przedsiębiorców wobec organów administracji publicznej, a zatem nie podlega obowiązkowi dokonania oceny przewidywanego wpływu proponowanych rozwiązań na działalność mikro, małych i średnich przedsiębiorców, stosownie do przepisów *ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców* (Dz. U. z 2021 r. poz. 162).

Projekt nie podlega ocenie przez koordynatora OSR w trybie § 32 *uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów* (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia został umieszczony, stosownie do wymogów art. 5 *ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa* (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz zgodnie z § 52 ust. 1 *uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów* w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji.

Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych w budżecie Policji.

