



**Do druku nr 2215**

**GŁÓWNY INSPEKTOR PRACY**

Wiesław Łyszczek

Warszawa, 16 lutego 2018 r.

GPP-364-4000-1-1/18

SEKRETARIAT Z-CY SZEFA KS

i. dz. ....

Data wpływu 21.02.2018 r.

**Pan**

**Adam Podgórski**

**Zastępca Szefa**

**Kancelarii Sejmu**

*Seonasy Toure Koudou*

Odpowiadając na pismo z dnia 25 stycznia 2018 r. (GMS-WP-173-28/18) dotyczące rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz niektórych innych ustaw, uprzejmie przedstawiam opinię Państwowej Inspekcji Pracy w sprawie ww. projektu.

Przedłożony projekt przewiduje m.in. zmianę przepisów Kodeksu pracy, polegającą na wprowadzeniu w art. 67<sup>6</sup> k.p. zapisów umożliwiających wykonywanie pracy w formie telepracy na wniosek pracownika, niezależnie od zawarcia porozumienia określającego warunki stosowania telepracy albo określenia tych warunków w regulaminie, (dodany § 5), przy czym wniosek ten byłby dla pracodawcy wiążący w przypadku złożenia go przez pracownika, o którym mowa w art. 142<sup>1</sup> § 1 pkt 2 i 3 tj. pracownika-rodzica dziecka posiadającego zaświadczenie o ciężkim i nieodwracalnym upośledzeniu albo nieuleczalnej chorobie zagrażającej życiu, które powstały w prenatalnym okresie rozwoju dziecka lub w czasie porodu, a także pracownika-rodzica dziecka niepełnosprawnego lub ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi, chyba że jego uwzględnienie nie byłoby możliwe ze względu na organizację pracy lub rodzaj pracy wykonywanej przez pracownika (dodany § 6-7).

Odnosząc się do powyższej propozycji należy zauważyć, że obecnie obowiązujące przepisy przewidują możliwość wykonywania pracy w formie telepracy na wniosek pracownika. Zgodnie z art. 67<sup>7</sup> § 3 k.p. w trakcie zatrudnienia zmiana warunków wykonywania pracy, na określone zgodnie z art. 67<sup>5</sup> (a więc w formie telepracy), może nastąpić na mocy porozumienia stron, z inicjatywy pracownika lub pracodawcy.

Pracodawca powinien, w miarę możliwości, uwzględnić wniosek pracownika dotyczący wykonywania pracy w formie telepracy.

Przepis art. 67<sup>7</sup> § 3 k.p. nie uzależnia złożenia przez pracownika wniosku o wykonywanie pracy w formie telepracy od uprzedniego zawarcia porozumienia lub wydania regulaminu określającego warunki stosowania telepracy. W tym stanie rzeczy za zbędną należy uznać projektowaną regulację art. 67<sup>6</sup> § 5 k.p. Natomiast dla osiągnięcia zakładanego celu, jakim jest wprowadzenie wiążącego charakteru wniosku składanego przez pracowników, o których mowa w art. 142<sup>1</sup> § 1 pkt 2 i 3 k.p., właściwym byłoby dokonanie odpowiednich zmian w art. 67<sup>7</sup> k.p. (np. poprzez dodanie § 3<sup>1</sup> i 3<sup>2</sup> o treści odpowiadającej projektowanym zapisom art. 67<sup>6</sup> § 6 i 7).

2 powołanym

