



SEJM
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ
V kadencja

Druk nr 1387-A

DODATKOWE SPRAWOZDANIE

KOMISJI DO SPRAW KONTROLI PAŃSTWOWEJ ORAZ KOMISJI PRACY

o przedstawionym przez Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej projekcie ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy (druk nr 712).

Sejm na 34 posiedzeniu w dniu 16 lutego 2007 r. - zgodnie z art. 47 ust. 1 Regulaminu Sejmu - skierował ponownie projekt ustawy zawarty w druku nr 1387 do Komisji do Spraw Kontroli Państwowej oraz Komisji Pracy w celu rozpatrzenia poprawek zgłoszonych w drugim czytaniu.

Komisje: do Spraw Kontroli Państwowej i Pracy po rozpatrzeniu poprawek na posiedzeniu w dniu 28 lutego 2007 r. oraz wysłuchaniu oświadczenia przedstawiciela Komitetu Integracji Europejskiej, że poprawki zawarte w dodatkowym sprawozdaniu nie są objęte zakresem prawa Unii Europejskiej

wnoszą:

Wysoki Sejm raczy następujące poprawki:

1) w art. 4 ust. 1 nadać brzmienie:

„1. Głównego Inspektora Pracy powołuje i odwołuje Marszałek Sejmu po zasięgnięciu opinii Rady Ochrony Pracy oraz opinii ministra właściwego do spraw pracy.”;

- KP Samoobrona RP

- odrzucić

2) w art. 6 w ust. 1 zdaniu wstępnemu nadać brzmienie:

„Marszałek Sejmu na wniosek Głównego Inspektora Pracy, po zasięgnięciu opinii Rady Ochrony Pracy oraz opinii ministra właściwego do spraw pracy ustali, w drodze zarządzenia:”

- KP Samoobrona RP

- odrzucić

3) w art. 10 w ust. 1 po pkt 15 dodać pkt 15a i pkt 15b w brzmieniu:

„15a) informowanie pracodawców i pracowników o przysługujących im prawach i podejmowanie aktywnych działań wspierających edukację w zakresie praw pracowniczych;

15b) wydawanie postanowień dotyczących interpretacji przepisów prawa pracy.”;

- KP PO

- odrzucić

4) po art. 20 dodać art. 20a i 20b w brzmieniu:

„Art. 20a. 1. Stosownie do swojej właściwości okręgowy inspektor pracy na pisemny wniosek pracodawcy lub pracownika ma obowiązek udzielić pisemnej interpretacji co do zakresu i sposobu zastosowania prawa pracy w ich indywidualnych sprawach, w których nie toczy się kontrola albo postępowanie przed sądem.

2. Wniosek, o którym mowa w ust. 1, składa się do właściwego okręgowego inspektora pracy. Składając wniosek, pracodawca lub pracownik jest obowiązany do wyczerpującego przedstawienia stanu faktycznego oraz własnego stanowiska w sprawie.

3. Interpretacja, o której mowa w ust. 1, zawiera ocenę prawną stanowiska pytającego z przytoczeniem przepisów prawa.

4. Udzielenie interpretacji co do zakresu i sposobu zastosowania prawa pracy, o której mowa w ust. 1, następuje w drodze postanowienia, na które przysługuje zażalenie.

5. Do załatwienia wniosku, o którym mowa w ust. 1, stosuje się odpowiednio przepisy art. 64 i 65 Kodeksu postępowania administracyjnego, z tym że w razie gdy wniosek nie został uzupełniony w wyznaczonym terminie, nie mają zastosowania przepisy art. 20b ust. 3.

Art. 20b. 1. Interpretacja, o której mowa w art. 20a ust. 1, nie jest wiążąca dla pracodawcy lub pracownika. Jeżeli jednak pracodawca lub pracownik zastosowali się do tej interpretacji, organ nie może wydać decyzji niezgodnej z interpretacją w postanowieniu.

2. Interpretacja, o której mowa w art. 20a ust. 1, jest wiążąca dla organów Państwowej Inspekcji Pracy właściwych dla wnioskodawcy i może zostać zmieniona albo uchylona wyłącznie w drodze decyzji, w trybie określonym w ust. 5.

3. W przypadku nie wydania przez organ postanowienia w terminie 3 miesięcy od dnia otrzymania wniosku, o którym mowa w art. 20a ust. 1, uznaje się, że organ ten jest związany stanowiskiem pracodawcy lub pracownika zawartym we wniosku. Przepis ust. 5 stosuje się odpowiednio.
4. W przypadkach uzasadnionych złożonością sprawy termin, o którym mowa w ust. 3, może zostać przedłużony do 4 miesięcy. O przedłużeniu terminu organ jest obowiązany zawiadomić wnoszącego wniosek.
5. Organ odwoławczy w drodze decyzji zmienia albo uchyla postanowienie, o którym mowa w art. 20a ust. 4 jeżeli uzna, że zażalenie wniesione przez pracodawcę lub pracownika zasługuje na uwzględnienie.
6. Od decyzji organu odwoławczego pracodawcy lub pracownikowi, który złożył wniosek o jakim mowa w art. 20a ust. 1, służy odwołanie do sądu rejonowego - sądu pracy w terminie 14 dni od otrzymania decyzji. Przepisy działu III rozdział 1 i 3 Kodeksu postępowania cywilnego stosuje się odpowiednio.
7. Ostateczne postanowienia oraz decyzje dotyczące interpretacji co do zakresu i sposobu zastosowania prawa w indywidualnych sprawach zamieszczane są na stronie internetowej właściwego odpowiednio okręgowego inspektora pracy, bez podania danych identyfikujących pracodawcę lub pracownika.”;

- KP PO

- odrzucić

5) w art. 24:

a) w ust. 2 skreślić wyrazy „, z zastrzeżeniem ust. 3 i 5”,

b) ust. 3 nadać brzmienie:

„3. Do kontroli przedsiębiorców nie stosuje się art. 79 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz.U. Nr 173, poz. 1807, z późn. zm.)”;

c) skreślić ust. 4-7;

- KP LPR

- odrzucić

6) w art. 53 skreślić ust. 3;

- KP SLD

- odrzucić

7) w art. 54 skreślić ust. 3;

- KP SLD

- odrzucić

8) w art. 57 skreślić ust. 3;

- KP SLD

- odrzucić

9) w art. 95 pkt 1 nadać brzmienie:

„1) w art. 121 § 2-4 otrzymują brzmienie:

„§ 2. Z zastrzeżeniem § 5 każdorazowo nałożona grzywna nie może przekraczać kwoty 5 000 zł, a w stosunku do osób prawnych i jednostek organizacyjnych nie posiadających osobowości prawnej kwoty 10 000 zł.

§ 3. Grzywny nakładane wielokrotnie nie mogą łącznie przekroczyć kwoty 25 000 zł, a w stosunku do osób prawnych i jednostek organizacyjnych nie posiadających osobowości prawnej kwoty 200 000 zł.

§ 4. Jeżeli egzekucja dotyczy spełnienia przez zobowiązanego obowiązku wynikającego z przepisów prawa budowlanego, grzywna w celu przymuszenia jest jednorazowa.”;”;

- KP PO

- odrzucić

10) w art. 95 pkt 2 nadać brzmienie:

„2) art. 126 otrzymuje brzmienie:

„Art. 126. Na wniosek zobowiązanego, który wykonał obowiązek, grzywny uiszczone lub ściągnięte w celu przymuszenia mogą być w uzasadnionych przypadkach zwrócone w wysokości 75% lub w całości. Państwowe organy egzekucyjne mogą zwrócić grzywnę po uzyskaniu zgody organu wyższego stopnia.”;”;

- KP PiS

- przyjąć

11) w art. 96 pkt 7 nadać brzmienie:

„7) art. 281 otrzymuje brzmienie:

„Art. 281. Kto, będąc pracodawcą lub działając w jego imieniu:

- 1) zawiera umowę cywilnoprawną w warunkach, w których zgodnie z art. 22 § 1 powinna być zawarta umowa o pracę,
- 2) nie potwierdza na piśmie zawartej z pracownikiem umowy o pracę,
- 3) wypowiedzi lub rozwiązuje z pracownikiem stosunek pracy bez wypowiedzenia, naruszając w sposób rażący przepisy prawa pracy,
- 4) stosuje wobec pracowników inne kary niż przewidziane w przepisach prawa pracy o odpowiedzialności porządkowej pracowników,
- 5) narusza przepisy o czasie pracy lub przepisy o uprawnieniach pracowników związanych z rodzicielstwem i zatrudnianiu młodocianych,
- 6) nie prowadzi dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz akt osobowych pracowników

- podlega karze grzywny do 15 000 zł.”;”;

- KP PO

- odrzucić

12) w art. 96 pkt 8 nadać brzmienie:

„8) w art. 282:

a) § 1 otrzymuje brzmienie:

„§1. Kto, wbrew obowiązkowi nie wypłaca w ustalonym terminie wynagrodzenia za pracę lub innego świadczenia przysługującego pracownikowi albo uprawnionemu do tego świadczenia członkowi rodziny pracownika, wysokość tego wynagrodzenia lub świadczenia bezpodstawnie obniża albo dokonuje bezpodstawnych potrąceń, podlega karze grzywny do 20 000 zł.”,

b) po § 1 dodaje się § 1a w brzmieniu:

„§ 1a. Kto, wbrew obowiązkowi:

1) nie udziela przysługującego pracownikowi urlopu wypoczynkowego lub bezpodstawnie obniża wymiar tego urlopu,

2) nie wydaje pracownikowi świadectwa pracy, podlega karze grzywny do 10 000 zł.”;

- KP PO

- odrzucić

13) w art. 96 pkt 9 nadać brzmienie:

„9)w art. 283 § 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 1. Kto, będąc odpowiedzialnym za stan bezpieczeństwa i higieny pracy albo kierując pracownikami lub innymi osobami fizycznymi, nie przestrzega przepisów lub zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, podlega karze grzywny do 10 000 zł.”;

- KP PO

- odrzucić

14) w art. 98 pkt 2 nadać brzmienie:

„2) w art. 218 dodaje się § 3 w brzmieniu:

„§ 3. Osoba określona w § 1, która będąc zobowiązana orzeczeniem sądu do wypłaty wynagrodzenia za pracę lub innego świadczenia ze stosunku pracy, obowiązku tego nie wykonuje

- podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 3.”;

- KP PiS

- KP PO

- przyjąć

15) art. 115 nadać brzmienie:

„Art. 115. Dotychczasowe przepisy wykonawcze wydane na podstawie art. 5 ust. 1 pkt 1 i 2, art. 8 ust. 4, art. 8a ust. 5, art. 12 i art. 21f ustawy, o której mowa w art. 116, zachowują moc do czasu wejścia w życie nowych przepisów wykonawczych wydanych na podstawie art. 6 ust. 1 pkt 1 i 2, art. 9 ust. 9, art. 16 i art. 32 niniejszej ustawy, nie dłużej jednak niż przez okres 6 miesięcy od dnia jej wejścia w życie.”.

- KP PiS

- **przyjąć**

Uwaga: łącznie należy głosować poprawki zawarte w pkt:

- 1 i 2,

- 3 i 4,

- 6, 7 i 8.

Warszawa, dnia 28 lutego 2007 r.

Przewodnicząca
Komisji do Spraw Kontroli Państwowej

Przewodniczący
Komisji Pracy

/ - / Teresa Piotrowska

/ - / Włodzimierz Stępień

Sprawozdawca

/ - / Stanisław Szwed