



SEJM  
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ  
VI kadencja  
Prezes Rady Ministrów  
RM 10-29-08

**Druk nr 323**  
Warszawa, 6 marca 2008 r.

Pan  
Bronisław Komorowski  
Marszałek Sejmu  
Rzeczypospolitej Polskiej

Na podstawie art. 118 ust. 1 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 r. przedstawiam Sejmowi Rzeczypospolitej Polskiej projekt ustawy

**- o zmianie ustawy o informowaniu  
pracowników i przeprowadzaniu z nimi  
konsultacji.**

Projekt ma na celu wykonanie prawa Unii Europejskiej.

W załączeniu przedstawiam także opinię dotyczącą zgodności proponowanych regulacji z prawem Unii Europejskiej.

Ponadto uprzejmie informuję, że do prezentowania stanowiska Rządu w tej sprawie w toku prac parlamentarnych został upoważniony Minister Pracy i Polityki Społecznej.

(-) Donald Tusk

## U S T A W A

**z dnia**

### **o zmianie ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji**

Art. 1. W ustawie z dnia 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (Dz. U. Nr 79, poz. 550) wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 7 uchyla się ust. 2;

2) art. 11 otrzymuje brzmienie:

„Art. 11. 1. Kadencja rady pracowników trwa 4 lata od dnia jej wyboru.

2. W terminie 30 dni od dnia wyboru członków rady pracowników pracodawca zwołuje pierwsze zebranie rady pracowników.

3. Zmniejszenie się liczby zatrudnionych pracowników poniżej liczby, o której mowa w art. 1 ust. 2, nie ma wpływu na działalność wybranej rady pracowników.

4. Rada pracowników wybiera ze swojego grona przewodniczącego i uchwała swój regulamin.

5. Pracodawca jest obowiązany do powiadomienia pracowników o prawie do wyboru członków kolejnej rady pracowników co najmniej na 60 dni przed upływem kadencji rady pracowników.”;

3) w art. 12 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. W przypadku, o którym mowa w ust. 3, organizacja związkowa dokonuje wyboru uzupełniającego członków rady pracowników.”;

4) w art. 26 w ust. 2 uchyla się pkt 3.

Art. 2. Ustawa wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

## UZASADNIENIE

Projekt ustawy ma na celu zapewnienie zgodności przepisów ustawy z dnia 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji z postanowieniami dyrektywy 2002/14/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 11 marca 2002 r. ustanawiającej ogólne ramowe warunki informowania i przeprowadzania konsultacji z pracownikami we Wspólnocie Europejskiej (Dz. Urz. WE L 80 z 23.03.2002, Dz. Urz. UE Polskie wydanie specjalne, rozdz. 05, t. 4, str. 219). Projekt uwzględnia również zmiany przepisów ustawy rekomendowane przez Trójstronną Komisję do Spraw Społeczno-Gospodarczych w uchwale z dnia 26 lutego 2007 r. w sprawie przeglądu przepisów ustawy.

Proponowane zmiany dotyczą:

1. Uwzględnienia w liczbie zatrudnionych u pracodawcy pracowników, od której jest uzależnione stosowanie przepisów ustawy, również pracowników młodocianych, co jest konieczne wobec orzeczenia Trybunału Sprawiedliwości Wspólnot Europejskich z dnia 18 stycznia 2007 r. w sprawie C-385/05. Trybunał orzekł, że „Artykuł 3 ust. 1 dyrektywy 2002/14/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 11 marca 2002 ustanawiającej ogólne ramowe warunki informowania i przeprowadzania konsultacji z pracownikami we Wspólnocie Europejskiej, należy interpretować w ten sposób, że stoi on na przeszkodzie uregulowaniom krajowym, które wyłączają – choćby przejściowo – określoną kategorię pracowników z

ustalania liczby pracowników zatrudnionych w rozumieniu tego przepisu.”. Wymaga to skreślenia w art. 7 ustawy przepisu ust. 2.

2. Wyraźnego wskazania czasu, od którego liczy się kadencja rady pracowników. Zgodnie z proponowanym brzmieniem art. 11 ust. 1 ustawy, kadencja rady pracowników trwa 4 lata od dnia jej wyboru.
3. Zapewnienia funkcjonowania wybranej rady pracowników również w przypadku, gdy w okresie jej kadencji nastąpi spadek zatrudnienia poniżej poziomu określonego w art. 1 ust. 2 ustawy (art. 1 pkt 2 projektu). Zapobiegnie to przypadkom wielokrotnych wyborów członków rady pracowników u pracodawców o zmiennym poziomie zatrudnienia.
4. Obowiązku pracodawcy powiadomienia pracowników o prawie do wyboru członków kolejnej rady pracowników (art. 1 pkt 2 projektu), a nie jak dotychczas obowiązku zorganizowania wyborów tych członków. Wybór członków rady pracowników jest bowiem uprawnieniem pracowników lub reprezentatywnych organizacji związkowych, a nie ich obowiązkiem.

Jednocześnie zrezygnowano z regulacji zawartej w art. 11 ust. 4 ustawy dotyczącej działania rady pracowników do dnia pierwszego posiedzenia nowo wybranej rady pracowników, z uwagi na to, że w niektórych przypadkach, uprawnione podmioty mogą nie utworzyć takiej rady, co powodowałoby funkcjonowanie dotychczasowej rady pracowników w nieograniczonym czasie.

5. Wskazania, że w razie ustania członkostwa członka rady pracowników wybranego przez reprezentatywne organizacje związkowe, organizacja związkowa dokonuje wyboru uzupełniającego. Obecne brzmienie art. 12 ust. 4 ustawy budziło wątpliwości, czy wybór ma dotyczyć wszystkich członków rady, czy też wyboru uzupełniającego.
6. Skreślenia pkt 3 w art. 26 ust. 2 ustawy z uwagi na to, że pracodawca nie może być zobligowany do zorganizowania wyborów członków rady pracowników w każdym przypadku, skoro powstanie rady pracowników zależy od woli pracowników bądź reprezentatywnych organizacji związkowych.

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

## 1. Podmioty, na które oddziałuje akt normatywny

Zakresem projektowanej regulacji objęci są:

- pracodawcy,
- pracownicy.

Zakresem podmiotowym ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji, jest objętych 33.038 podmiotów zatrudniających co najmniej 50 pracowników, w tym 14.210 podmiotów zatrudniających co najmniej 100 pracowników (dane Głównego Urzędu Statystycznego na dzień 20 kwietnia 2007 r. o podmiotach zarejestrowanych w krajowym rejestrze urzędowym podmiotów gospodarki narodowej).

## 2. Konsultacje społeczne

Projekt ustawy uwzględnia ustalenia dokonane przez Trójstronną Komisję do Spraw Społeczno-Gospodarczych.

Projekt ustawy został skonsultowany z reprezentatywnymi organizacjami związkowymi i organizacjami pracodawców, tj. Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym „Solidarność”, Ogólnopolskim Porozumieniem Związków Zawodowych, Forum Związków Zawodowych, Konfederacją Pracodawców Polskich, Polską Konfederacją Pracodawców Prywatnych Lewiatan, Business Centre Club – Związek Pracodawców oraz Związkiem Rzemiosła Polskiego. Organizacje te nie zgłosiły uwag do projektu.

Projekt nie uwzględnia, zgłoszonych w trakcie uzgodnień, propozycji Ministerstwa Kultury i Dziedzictwa Narodowego oraz Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego dotyczących rozszerzenia zakresu nowelizacji o wyłączenie z zakresu podmiotowego ustawy państwowych i samorządowych instytucji kultury oraz uczelni publicznych i niepublicznych. Takie wyłączenie byłoby niezgodne z postanowieniami dyrektywy 2002/14/WE.

3. Wpływ ustawy na sektor finansów publicznych, w tym na budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego, na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw

Projektowana ustawa nie pociągnie za sobą skutków finansowych dla budżetu państwa i budżetów jednostek samorządu terytorialnego, nie wpłynie na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

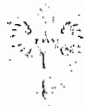
4. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionalny

Projektowana ustawa nie będzie miała wpływu na sytuację i rozwój regionalny.

Stosownie do art. 5 ustawy o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414), projekt ustawy został zamieszczony na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Minister Pracy i Polityki Społecznej nie otrzymał żadnego zgłoszenia zainteresowania pracami nad projektem ustawy.

5. Projekt ustawy jest zgodny z prawem Unii Europejskiej

Projekt ustawy nie podlega obowiązkowi notyfikacji.



**URZĄD**  
**KOMITETU INTEGRACJI EUROPEJSKIEJ**  
SEKRETARZ  
KOMITETU INTEGRACJI EUROPEJSKIEJ  
SEKRETARZ STANU

**Mikołaj Dowgielewicz**

Min.MD/345/08/DP/jf

Warszawa, dnia 22 lutego 2008 r.

**Pan**  
**Maciej Berek**  
**Sekretarz Rady Ministrów**

**Opinia o zgodności z prawem Unii Europejskiej projektu ustawy o zmianie ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji, sporządzona na podstawie art. 9 pkt 3 w zw. z art. 2 ust. 1 pkt 2 i ust. 2 pkt 2a ustawy z dnia 8 sierpnia 1996 r. o Komitecie Integracji Europejskiej (Dz. U. Nr 106, poz. 494) przez Sekretarza Komitetu Integracji Europejskiej Mikołaja Dowgielewicza**

*Szanowny Panie Ministrze,*

W związku z przedłożonym projektem ustawy o zmianie ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (pismo nr RM-10-29-08) pozwalam sobie wydać następującą opinię:

**Projektowana regulacja jest zgodna z prawem Unii Europejskiej.**

*Z poważaniem,*

Do uprzejmej wiadomości:

Pani  
Jolanta Fedak  
Minister Pracy i Polityki Społecznej

DEPARTAMENT RADY MINISTRÓW

**Tłoczono z polecenia Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej**

Skierowano do druku 18 marca 2008 r.

Cena 0,48 zł + 22% VAT

