



SEJM
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ
VII kadencja
Prezes Rady Ministrów
RM-10-117-14

Druk nr 3009
Warszawa, 16 grudnia 2014 r.

Pan
Radosław Sikorski
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku

Na podstawie art. 118 ust. 1 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 r. przedstawiam Sejmowi Rzeczypospolitej Polskiej projekt ustawy

- o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy z projektami aktów wykonawczych.

W załączeniu przedstawiam także opinię dotyczącą zgodności proponowanych regulacji z prawem Unii Europejskiej.

Jednocześnie uprzejmie informuję, że do prezentowania stanowiska Rządu w tej sprawie w toku prac parlamentarnych został upoważniony Minister Pracy i Polityki Społecznej.

Z poważaniem

(-) Ewa Kopacz

U S T A W A

z dnia

o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy

Art. 1. W ustawie z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. poz. 1291) wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 1:

a) pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) dofinansowywania z Funduszu Pracy kosztów szkolenia pracowników, objętych przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy, zatrudnionych u przedsiębiorcy, o którym mowa w art. 3 ust. 1;”;

b) po pkt 2 dodaje się pkt 2a w brzmieniu:

„2a) dofinansowywania z Funduszu kosztów szkolenia pracowników, objętych przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy, zatrudnionych u przedsiębiorcy, o którym mowa w art. 3 ust. 1a;”;

c) pkt 4 otrzymuje brzmienie:

„4) zwrotu dofinansowania z Funduszu albo Funduszu Pracy kosztów szkolenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy w przypadku niespełnienia warunków umowy o dofinansowanie kosztów szkolenia.”;

2) w art. 2 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) pomoc *de minimis* – pomoc spełniającą przesłanki określone w:

a) rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1) albo

b) rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9), albo

c) rozporządzeniu Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii

Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190 z 28.06.2014, str. 45).”;

3) w art. 3:

a) po ust. 1 dodaje się ust. 1a w brzmieniu:

„1a. Przepisy ustawy stosuje się w latach 2015–2017 do przedsiębiorcy w rozumieniu art. 4 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej:

- 1) którego przeważający rodzaj wykonywanej działalności gospodarczej według Polskiej Klasyfikacji Działalności, wynikający z wpisu do krajowego rejestru urzędowego podmiotów gospodarki narodowej, określony na podstawie przepisów wydanych na podstawie art. 40 ust. 2 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz. U. z 2012 r. poz. 591, z 2013 r. poz. 2 oraz z 2014 r. poz. 1161), wskazuje na jej udział w handlu, przetwórstwie, transporcie, uprawach rolnych lub chowie i hodowli zwierząt, a także w wynikających z nich usługach, na krajowych lub zagranicznych rynkach towarowych, a produkt tej działalności doznał ograniczeń ilościowych lub wartościowych w obrocie handlowym na krajowych lub zagranicznych rynkach towarowych, w następstwie wystąpienia czasowych ograniczeń, z przyczyn niezależnych od przedsiębiorcy, wwozu towarów na terytoria innych krajów;
- 2) u którego ograniczenia w obrocie handlowym, o których mowa w pkt 1, spowodowały spadek obrotów gospodarczych, rozumianych jako sprzedaż towarów lub usług, liczony w ujęciu ilościowym lub wartościowym, łącznie nie mniej niż o 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 3 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 6 sierpnia 2014 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie świadczeń, w porównaniu do łącznych obrotów z tych samych 3 miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy trzymiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego;

- 3) który nie zalega w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz lub Fundusz Pracy, z wyjątkiem przypadku, gdy:
 - a) zadłużony przedsiębiorca zawarł umowę z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych lub otrzymał decyzję urzędu skarbowego w sprawie spłaty zadłużenia i terminowo opłaca raty lub korzysta z odroczenia terminu płatności albo
 - b) zaleganie w regulowaniu składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz lub Fundusz Pracy powstało w okresie spadku obrotów gospodarczych, o którym mowa w pkt 2, a przedsiębiorca dołączył do wniosku o przyznanie świadczeń plan spłaty zadłużenia uprawdopodobniający pełną spłatę zaległości w regulowaniu składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz lub Fundusz Pracy, wraz z kopią wniosku do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych o rozłożenie na raty należności z tytułu tych składek lub o odroczenie płatności tych składek;
- 4) wobec którego nie zachodzą przesłanki do ogłoszenia upadłości, o których mowa w art. 11, art. 12 ust. 2 lub art. 13 ust. 3 ustawy z dnia 28 lutego 2003 r. – Prawo upadłościowe i naprawcze.”,
 - b) dodaje się ust. 3 w brzmieniu:

„3. W przypadku gdy przedsiębiorca spełnia jednocześnie warunki, o których mowa w ust. 1 i 1a, przedsiębiorcy przysługuje prawo do uzyskania pomocy wyłącznie po spełnieniu warunków, o których mowa w ust. 1 albo 1a.”;
- 4) art. 6 otrzymuje brzmienie:

„Art. 6. Świadczenia, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1, przysługują pracownikowi zatrudnionemu u przedsiębiorcy spełniającego warunki, o których mowa w art. 3 ust. 1 albo 1a, przez łączny okres nie dłuższy niż 6 miesięcy w okresie 12 miesięcy od dnia podpisania umowy o wypłatę świadczeń.”;

5) w art. 8:

a) w ust. 2:

– pkt 1 i 2 otrzymują brzmienie:

„1) kopię umowy zawartej z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych lub kopię decyzji urzędu skarbowego w sprawie spłaty zadłużenia, w przypadku, o którym mowa w art. 3 ust. 1 pkt 2 lit. a albo ust. 1a pkt 3 lit. a;

2) plan spłaty zadłużenia z tytułu składek, zgodny ze złożonym wnioskiem o rozłożenie na raty należności z tytułu składek lub o odroczenie terminu płatności składek, w przypadku, o którym mowa w art. 3 ust. 1 pkt 2 lit. b albo ust. 1a pkt 3 lit. b;”;

– uchyla się pkt 4,

b) w ust. 3:

– pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) wystąpieniu u przedsiębiorcy spadku obrotów gospodarczych, o którym mowa w art. 3 ust. 1 pkt 1 albo ust. 1a pkt 2 w związku z zaistnieniem okoliczności, o których mowa w art. 3 ust. 1a pkt 1;”;

– pkt 4 otrzymuje brzmienie:

„4) niezaleganiu albo zaleganiu w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz lub Fundusz Pracy, o którym mowa w art. 3 ust. 1 pkt 2 albo ust. 1a pkt 3;”;

6) art. 9 otrzymuje brzmienie:

„Art. 9. 1. Marszałek województwa w przypadku stwierdzenia, że przedsiębiorca spełnia warunki, o których mowa w art. 3 ust. 1 albo 1a, w terminie 7 dni roboczych od dnia wpływu kompletnego wniosku o przyznanie świadczeń występuje do dysponenta Funduszu o przyznanie limitu wydatków na wypłatę świadczeń finansowanych na podstawie ustawy oraz w terminie 7 dni roboczych od dnia uzyskania limitu zawiera z przedsiębiorcą umowę o wypłatę świadczeń. W przypadku nieuzyskania limitu marszałek województwa w formie pisemnej odmawia przyznania świadczeń, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 oraz środków, o których mowa w art. 5 ust. 3.

2. W przypadku stwierdzenia, że przedsiębiorca nie spełnia warunków, o których mowa w art. 3 ust. 1 albo 1a, marszałek województwa w terminie 7 dni roboczych od

dnia wpływu kompletnego wniosku o przyznanie świadczeń odmawia w formie pisemnej zawarcia z przedsiębiorcą umowy o wypłatę świadczeń.

3. Przedsiębiorca składa marszałkowi województwa harmonogram miesięcznych wypłat świadczeń, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 oraz środków, o których mowa w art. 5 ust. 3, i ich wysokości, niezwłocznie po zawarciu umowy o wypłatę świadczeń.

4. Marszałek województwa składa dysponentowi Funduszu zapotrzebowanie na środki, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 oraz środki, o których mowa w art. 5 ust. 3.”;

7) w art. 10 wprowadzenie do wyliczenia otrzymuje brzmienie:

„Dysponent Funduszu przekazuje marszałkowi województwa, na podstawie umowy o wypłatę świadczeń zawartej między marszałkiem województwa a przedsiębiorcą oraz zapotrzebowań złożonych przez marszałka województwa, uwzględniających terminy wynikające z harmonogramu, o którym mowa w art. 9 ust. 3, środki Funduszu na:”;

8) art. 11 otrzymuje brzmienie:

„Art. 11. Na podstawie umowy o wypłatę świadczeń oraz wykazu pracowników uprawnionych do świadczeń wypłacanych z Funduszu, zwanego dalej „wykazem”, składanego przez przedsiębiorcę za okres od pierwszego dnia, za który świadczenie jest należne, do ostatniego dnia miesiąca, oraz co miesiąc do końca każdego miesiąca, za który świadczenie jest należne, marszałek województwa przekazuje na rachunek przedsiębiorcy miesięcznie z dołu środki na wypłatę świadczeń, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 oraz środki, o których mowa w art. 5 ust. 3, zgodnie z harmonogramem, o którym mowa w art. 9 ust. 3.”;

9) art. 17 otrzymuje brzmienie:

„Art. 17. Minister właściwy do spraw pracy określi, w drodze rozporządzenia:

- 1) wzór wniosku o przyznanie świadczeń,
- 2) wzór umowy o wypłatę świadczeń,
- 3) wzór wykazu,
- 4) wzór zapotrzebowania, o którym mowa w art. 9 ust. 4,
- 5) wzór zapotrzebowania, o którym mowa w art. 30b, oraz termin jego przekazania dysponentowi Funduszu,

- 6) termin i sposób rozliczenia się przedsiębiorcy z otrzymanych środków Funduszu na wypłatę świadczeń, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 oraz środków, o których mowa w art. 5 ust. 3,
 - 7) termin i sposób przekazywania ministrowi właściwemu do spraw pracy przez marszałka województwa informacji o wykorzystaniu środków na wypłatę świadczeń, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 oraz środków, o których mowa w art. 5 ust. 3, oraz wzór tej informacji
– mając na uwadze prawidłowość dysponowania środkami Funduszu, o których mowa w art. 10, w związku z potrzebami krajowego rynku pracy oraz zapewnieniem właściwej organizacji wypłaty świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy z tytułu przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy.”;
- 10) w art. 18:
- a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Przedsiębiorca, który zawarł umowę o wypłatę świadczeń, może wystąpić do starosty (prezydenta miasta na prawach powiatu) właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy z wnioskiem o dofinansowanie kosztów szkolenia pracowników objętych szczególnymi rozwiązaniami na rzecz ochrony miejsc pracy, pod warunkiem że szkolenie jest uzasadnione obecnymi lub przyszłymi potrzebami przedsiębiorcy.”,
 - b) w ust. 2:
 - wprowadzenie do wyliczenia otrzymuje brzmienie:

„Wniosek o dofinansowanie kosztów szkolenia pracowników, o którym mowa w ust. 1, zawiera:”,
 - pkt 6 otrzymuje brzmienie:

„6) wnioskowaną wysokość środków na dofinansowanie kosztów szkolenia.”,
 - c) w ust. 3 wprowadzenie do wyliczenia otrzymuje brzmienie:

„Do wniosku o dofinansowanie kosztów szkolenia pracowników, o którym mowa w ust. 1, przedsiębiorca dołącza:”,
 - d) ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. W razie stwierdzenia braków formalnych wniosku o dofinansowanie kosztów szkolenia pracowników objętych szczególnymi rozwiązaniami na rzecz ochrony miejsc pracy lub niespełniania warunków, o których mowa w ust. 1, starosta (prezydent miasta na prawach powiatu), w terminie 7 dni roboczych od

dnia wpływu wniosku, wzywa przedsiębiorcę do uzupełnienia lub poprawienia wniosku w terminie 7 dni roboczych od dnia otrzymania wezwania. Po bezskutecznym upływie terminu wniosk o dofinansowanie kosztów szkolenia pracowników pozostawia się bez rozpoznania.”;

11) w art. 19:

a) ust. 1 i 2 otrzymują brzmienie:

„1. Starosta (prezydent miasta na prawach powiatu), w terminie 7 dni roboczych od dnia wpływu kompletnego wniosku o dofinansowanie kosztów szkolenia pracowników objętych szczególnymi rozwiązaniami na rzecz ochrony miejsc pracy, występuje do dysponenta Funduszu Pracy w przypadku przedsiębiorcy, o którym mowa w art. 3 ust. 1, albo do dysponenta Funduszu w przypadku przedsiębiorcy, o którym mowa w art. 3 ust. 1a, o przyznanie limitu wydatków na dofinansowanie kosztów szkolenia finansowanych na podstawie ustawy oraz w terminie 7 dni roboczych od dnia uzyskania limitu podpisuje z przedsiębiorcą umowę o dofinansowanie kosztów szkolenia. W przypadku nieuzyskania limitu wydatków starosta (prezydent miasta na prawach powiatu) odmawia w formie pisemnej zawarcia z przedsiębiorcą umowy o dofinansowanie kosztów szkolenia.

2. W przypadku stwierdzenia, że przedsiębiorca nie zawarł umowy o wypłatę świadczeń, starosta (prezydent miasta na prawach powiatu), w terminie 7 dni roboczych od dnia wpływu kompletnego wniosku o dofinansowanie kosztów szkolenia pracowników objętych szczególnymi rozwiązaniami na rzecz ochrony miejsc pracy, odmawia w formie pisemnej zawarcia z przedsiębiorcą umowy o dofinansowanie kosztów szkolenia.”;

b) po ust. 2 dodaje się ust. 2a w brzmieniu:

„2a. Starosta (prezydent miasta na prawach powiatu) składa dysponentowi Funduszu Pracy albo dysponentowi Funduszu zapotrzebowanie na środki na dofinansowanie kosztów szkolenia pracowników.”;

12) w art. 21 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Starosta (prezydent miasta na prawach powiatu) może przeprowadzać kontrolę u przedsiębiorcy w zakresie przestrzegania postanowień umowy o dofinansowanie kosztów szkolenia, wydatkowania środków Funduszu Pracy albo Funduszu, otrzymanych na podstawie umowy o dofinansowanie kosztów szkolenia zgodnie

z przeznaczeniem, właściwego dokumentowania oraz rozliczania otrzymanych i wydatkowanych środków Funduszu Pracy albo Funduszu i w tym celu może żądać okazania wszelkiej dokumentacji z tym związanej oraz żądać złożenia stosownych wyjaśnień.”;

13) w art. 23 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Marszałek województwa przekazuje ministrowi właściwemu do spraw pracy – dysponentowi Funduszu Pracy w przypadku przedsiębiorcy, o którym mowa w art. 3 ust. 1, albo dysponentowi Funduszu w przypadku przedsiębiorcy, o którym mowa w art. 3 ust. 1a, zbiorczą miesięczną informację dotyczącą wykorzystania środków przeznaczonych na dofinansowanie kosztów szkoleń, o których mowa w art. 18 ust. 1.”;

14) art. 24 otrzymuje brzmienie:

„Art. 24. Minister właściwy do spraw pracy określi, w drodze rozporządzenia:

- 1) wzór wniosku o dofinansowanie kosztów szkolenia pracowników objętych szczególnymi rozwiązaniami na rzecz ochrony miejsc pracy,
- 2) wzór umowy o dofinansowanie kosztów szkolenia,
- 3) wzór zapotrzebowania, o którym mowa w art. 19 ust. 2a,
- 4) terminy i sposób przekazywania marszałkowi województwa przez starostów (prezydentów miast na prawach powiatu) oraz ministrowi właściwemu do spraw pracy – dysponentowi Funduszu Pracy w przypadku przedsiębiorcy, o którym mowa w art. 3 ust. 1, albo dysponentowi Funduszu w przypadku przedsiębiorcy, o którym mowa w art. 3 ust. 1a, przez marszałków województw informacji dotyczącej wykorzystania środków przeznaczonych na dofinansowanie kosztów szkolenia,
- 5) wzory informacji dotyczących wykorzystania środków przeznaczonych na dofinansowanie kosztów szkolenia pracowników
– mając na uwadze prawidłowość wydatkowania tych środków w związku z potrzebami krajowego rynku pracy oraz zapewnieniem właściwej organizacji wypłaty środków przeznaczonych na dofinansowanie kosztów szkolenia.”;

15) w art. 25:

a) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Marszałek województwa może upoważnić właściwego miejscowo dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy oraz, na jego wniosek, zastępcę dyrektora

wojewódzkiego urzędu pracy do wykonywania czynności, o których mowa w art. 8 ust. 5, art. 9, art. 11, art. 14 ust. 3, art. 16 oraz art. 23 ust. 2.”,

b) po ust. 2 dodaje się ust. 2a w brzmieniu:

„2a. Marszałek województwa może upoważnić, na wniosek dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy, pracownika tego urzędu do wykonywania czynności, o których mowa w art. 14 ust. 3.”,

c) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Starosta (prezydent miasta na prawach powiatu) może upoważnić właściwego miejscowo dyrektora powiatowego urzędu pracy oraz, na jego wniosek, zastępcę dyrektora powiatowego urzędu pracy do wykonywania czynności, o których mowa w art. 18 ust. 5, art. 19, art. 21 ust. 3 oraz art. 23 ust. 1.”,

d) po ust. 3 dodaje się ust. 3a w brzmieniu:

„3a. Starosta (prezydent miasta na prawach powiatu) może upoważnić, na wniosek dyrektora powiatowego urzędu pracy, pracownika tego urzędu do wykonywania czynności, o których mowa w art. 21 ust. 3.”;

16) po art. 29 dodaje się art. 29a w brzmieniu:

„Art. 29a. Przepisy art. 27–29 nie mają zastosowania do przedsiębiorcy, o którym mowa w art. 3 ust. 1a.”;

17) w art. 30 w ust. 1 w pkt 1 lit. c i d otrzymują brzmienie:

„c) 2015 – 459,7 mln zł,

d) 2016 – 465,0 mln zł.”;

18) po art. 30 dodaje się art. 30a i art. 30b w brzmieniu:

„Art. 30a. 1. Pomoc dla przedsiębiorców, o których mowa w art. 3 ust. 1a, może być realizowana wyłącznie w latach 2015–2017, w ramach kwot określonych w art. 30 ust. 1 pkt 1 lit. c i d, do wyczerpania limitów wydatków określonych w ust. 2.

2. Na pomoc dla przedsiębiorców, o których mowa w art. 3 ust. 1a, minister właściwy do spraw pracy – dysponent Funduszu przeznacza środki Funduszu w kwocie 500 mln zł, z tego – 250 mln zł w 2015 r. oraz 250 mln zł w 2016 r.

3. W celu umożliwienia zastosowania rozwiązań przewidzianych dla przedsiębiorców, o których mowa w art. 3 ust. 1a, minister właściwy do spraw pracy – dysponent Funduszu dokona zmiany w projekcie planu finansowego Funduszu lub w planie finansowym Funduszu na 2015 r. przez zwiększenie kosztów Funduszu

z przeznaczeniem na wypłatę świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy i dofinansowanie kosztów szkolenia pracowników, do wysokości kwoty określonej w ust. 2, w ciężar pozostałości środków Funduszu z okresów poprzednich zapisanych w projekcie planu finansowego Funduszu lub w planie finansowym Funduszu jako stan na początek 2015 r. oraz ujmie planowane koszty Funduszu w 2016 r. w projekcie planu finansowego Funduszu, stanowiącego załącznik do projektu ustawy budżetowej na 2016 r., przedłożonego Sejmowi przez Radę Ministrów, do wysokości maksymalnych limitów wydatków, określonych w ust. 2.

4. W przypadku wykorzystania limitu wydatków na 2015 r. przed upływem roku budżetowego, limit ten może zostać powiększony, po wyrażeniu zgody przez ministra właściwego do spraw finansów publicznych, do niezbędnej wysokości, wynikającej z podpisanych z przedsiębiorcami umów, o których mowa w ust. 6, kosztem limitu na 2016 r., poprzez zmianę planu finansowego Funduszu, dokonaną przez ministra właściwego do spraw pracy – dysponenta Funduszu, na zasadach określonych w ust. 3, nie później niż do końca roku budżetowego. Środki niewykorzystane w 2015 r. powiększają limit wydatków określony na 2016 r. i planowane koszty Funduszu poprzez zmianę planu finansowego Funduszu przez ministra właściwego do spraw pracy – dysponenta Funduszu, po wyrażeniu zgody przez ministra właściwego do spraw finansów publicznych, na zasadach określonych w ust. 3.

5. O dokonanych zmianach, o których mowa w ust. 3 i 4, w projekcie planu finansowego Funduszu lub w planie finansowym Funduszu minister właściwy do spraw pracy – dysponent Funduszu zawiadomi ministra właściwego do spraw finansów publicznych w terminie 7 dni od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy oraz w terminie 7 dni od dnia dokonania zmian.

6. Umowy o wypłatę świadczeń i umowy o dofinansowanie kosztów szkolenia pracowników mogą być zawierane do dnia 31 grudnia 2016 r., z tym że koszty zobowiązań z tytułu ich zawarcia przechodzące na 2017 r. mieszczą się w dwuletnim limicie wydatków określonym w ust. 2.

7. Zobowiązania z tytułu umów o wypłatę świadczeń i umów o dofinansowanie kosztów szkolenia pracowników zaciągnięte w 2016 r., realizowane w okresach wynikających z tych umów, które przechodzą na kolejny rok, są finansowane w ramach planu finansowego Funduszu na kolejny rok.

8. W przypadku konieczności zmiany projektu planu finansowego lub planu finansowego Funduszu na 2017 r. minister właściwy do spraw pracy – dysponent Funduszu dokona niezbędnej zmiany po wyrażeniu zgody przez ministra właściwego do spraw finansów publicznych.

9. W przypadku wyczerpania przyjętego dwuletniego maksymalnego limitu wydatków, o którym mowa w ust. 2, zostanie zastosowany mechanizm korygujący, polegający na odmowie udzielenia limitu wydatków:

- 1) marszałkowi województwa – na wypłatę świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy;
- 2) staroście (prezydentowi miasta na prawach powiatu) – na dofinansowanie kosztów szkolenia pracowników.

Art. 30b. Dysponent Funduszu przekazuje na wyodrębniony rachunek bankowy samorządu województwa środki Funduszu na finansowanie kosztów obsługi zadań wynikających z ustawy na podstawie zapotrzebowania złożonego przez marszałka województwa.”.

Art. 2. Ustawa wchodzi w życie z dniem 1 lutego 2015 r.

UZASADNIENIE

Konieczność przygotowania projektu ustawy o zmianie ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. poz. 1291), zwanego dalej „projektem ustawy”, wynika z istotnego pogorszenia koniunktury gospodarczej na krajowych oraz zagranicznych rynkach towarowych, które wystąpiło w następstwie wprowadzenia ograniczenia wwozu produktów na terytoria innych krajów, skutkującego pogorszeniem sytuacji finansowej przedsiębiorców.

Celem nowelizacji ww. ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy jest umożliwienie zastosowania przewidzianych w tej ustawie instrumentów pomocowych, skierowanych na wspieranie zatrudnienia przez dopłaty do wynagrodzeń dla pracowników zagrożonych zwolnieniami, zatrudnionych przez przedsiębiorców, u których nastąpiło (czasowe) przejściowe pogorszenie warunków prowadzenia działalności gospodarczej w związku z wystąpieniem czasowego ograniczenia wwozu produktów na terytoria innych krajów.

Projektowana nowelizacja przewiduje, że przedsiębiorcy w rozumieniu art. 4 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2013 r. poz. 672, z późn. zm.), których przeważający rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej, wynikający z wpisu do krajowego rejestru urzędowego podmiotów gospodarki narodowej, określony na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) (Dz. U. Nr 251, poz. 1885 oraz z 2009 r. Nr 59, poz. 489), wskazuje na jej udział w handlu, przetwórstwie, transporcie, uprawach rolnych lub chowie i hodowli zwierząt, a także w wynikających z nich usługach, na krajowych lub zagranicznych rynkach towarowych oraz którzy doznali ograniczeń w obrocie handlowym na krajowych lub zagranicznych rynkach w związku z wystąpieniem ograniczenia wwozu towarów do innych krajów z przyczyn od nich niezależnych, będą mogli skorzystać z instrumentów określonych w ustawie o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy w sytuacji wystąpienia spadku obrotów gospodarczych, rozumianych jako sprzedaż towarów lub usług, liczonego w ujęciu ilościowym lub wartościowym, łącznie nie mniej niż o 15%, obliczonego jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 3 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 6 sierpnia 2014 r. oraz poprzedzającym dzień złożenia wniosku o przyznanie świadczeń,

w porównaniu do łącznych obrotów z tych samych 3 miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego, przy czym za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy trzymiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, tj. w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

Zgodnie z projektowaną regulacją, przedsiębiorcy w rozumieniu art. 4 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej będą mogli wystąpić do właściwego ze względu na swoją siedzibę marszałka województwa z wnioskiem o wypłatę świadczeń ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, zwanego dalej „Funduszem”, z tytułu wprowadzenia przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy, tj.:

- 1) świadczenia na częściowe zaspokojenie wynagrodzeń pracowniczych za czas przestoju ekonomicznego,
- 2) świadczenia na częściowe zrekompensowanie wynagrodzenia z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy,
- 3) środków na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy od wypłaconych świadczeń.

Procedura przyznawania i wypłaty świadczeń będzie się odbywała na zasadach określonych w ustawie o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy, przy czym do wniosku o przyznanie świadczeń wnioskodawca będzie zobowiązany dołączyć kopie dokumentów i oświadczeń wynikających z art. 8 ust. 2 i 3 ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy.

Analogicznie jak w przypadku udzielania pomocy w związku z wystąpieniem spowolnienia gospodarczego lub kryzysu ekonomicznego przedsiębiorca występujący o pomoc w związku z ograniczeniem wwozu produktów na terytoria innych krajów będzie mógł otrzymać, na wniosek i po zawarciu ze starostą powiatu (prezydentem miasta na prawach powiatu) stosownej umowy o wypłatę świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy, dofinansowanie kosztów szkolenia podjętego przez pracowników zatrudnionych u przedsiębiorcy w okresie przestoju lub obniżonego wymiaru czasu pracy.

Należy wskazać, iż wszystkie świadczenia objęte ustawą, w tym przeznaczone na finansowanie kosztów szkolenia pracowników, w przypadku gdy o pomoc występował

będzie przedsiębiorca, który zanotował spadek obrotów gospodarczych w związku z wystąpieniem ograniczenia wwozu produktów na terytoria innych krajów, będą finansowane ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. W przypadku ponownego uruchomienia pomocy na rzecz ochrony miejsc pracy w związku z wystąpieniem spowolnienia gospodarczego lub kryzysu ekonomicznego, zasady finansowania świadczeń z tytułu dofinansowania kosztów szkoleń pracowników zatrudnionych u pracodawców korzystających z pomocy w związku z wystąpieniem spowolnienia lub kryzysu pozostaną bez zmian – wskazane świadczenia finansowane będą ze środków Funduszu Pracy.

Dzięki przewidzianym w projekcie ustawy świadczeniom na częściowe dopłaty do wynagrodzeń dla pracowników zagrożonych zwolnieniami:

- obniżeniu mogą ulec koszty pracy, a tym samym może nastąpić poprawa sytuacji finansowej przedsiębiorców, u których wcześniej wystąpiły trudności finansowe w związku z ograniczeniem wwozu towarów do innych krajów,
- utrzymany zostanie poziom zatrudnienia, a przez to gotowość do podjęcia działalności w przypadku poprawy koniunktury, oraz
- utrzymana zostanie konkurencyjność prowadzonej działalności.

Ponadto okres wypłaty świadczeń może być wykorzystany przez przedsiębiorcę na dostosowanie prowadzonej działalności do zmieniających się warunków rynkowych.

Przewidziana w projekcie ustawy pomoc jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis* i stanowi: pomoc *de minimis* w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1) albo pomoc *de minimis* w sektorze rolnym w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9), albo pomoc *de minimis* w sektorze rybołówstwa i akwakultury w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190 z 28.06.2014, str. 45).

W nowelizowanej ustawie zostanie ponadto doprecyzowany tryb ubiegania się przez przedsiębiorców o świadczenia na dopłaty do wynagrodzeń pracowników. Przedsiębiorca, niezwłocznie po zawarciu umowy, będzie zobowiązany do złożenia marszałkowi województwa harmonogramu miesięcznych wypłat świadczeń i ich wysokości. Marszałek województwa będzie natomiast składał do dysponenta Funduszu zapotrzebowanie na środki na dopłaty do wynagrodzeń pracowników, uwzględniające terminy wynikające z ww. harmonogramu. Projektowana regulacja doprecyzowuje również, iż starosta (prezydent miasta na prawach powiatu) składa dysponentowi Funduszu Pracy albo Funduszu zapotrzebowanie na środki na dofinansowanie kosztów szkolenia pracowników.

Z uwagi na charakter projektowanej regulacji, w związku z doprecyzowaniem trybu występowania do dysponenta Funduszu i Funduszu Pracy przez marszałków województw i starostów (prezydentów miast na prawach powiatu) o środki na finansowanie pomocy, o której mowa w ustawie, oraz przez konieczność finansowania pomocy udzielanej z tytułu embarga na dofinansowanie kosztów szkolenia pracowników ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych konieczne było dokonanie zmian w przepisach delegujących do wydania aktów wykonawczych na podstawie ustawy.

W projektowanej nowelizacji zamieszczono również zapis umożliwiający finansowanie przez dysponenta Funduszu kosztów obsługi zadań wynikających z ustawy na podstawie zapotrzebowania złożonego przez marszałka województwa.

Projekt ustawy przewiduje ponadto, że przedsiębiorca, który doznał ograniczenia obrotów gospodarczych w sytuacji wystąpienia czasowego ograniczenia wwozu towarów na terytoria innych krajów i u którego jednocześnie przejściowo pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej w okresie spowolnienia gospodarczego lub kryzysu ekonomicznego, będzie mógł skorzystać z pomocy tylko z jednego z wyżej wskazanych tytułów.

Projekt ustawy przewiduje ponadto, że w latach 2015 i 2016 na pomoc dla przedsiębiorców, którzy ucierpieli w następstwie wystąpienia ograniczenia wwozu towarów na terytoria innych krajów, minister właściwy do spraw pracy – dysponent Funduszu przeznaczy środki Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w wysokości 500 mln zł, z tego – 250 mln zł w roku 2015 oraz 250 mln zł w roku 2016.

Zgodnie z projektowaną ustawą, w celu umożliwienia zastosowania rozwiązań przewidzianych dla przedsiębiorców, którzy doznali ograniczeń w obrocie handlowym w następstwie wystąpienia czasowego ograniczenia wwozu produktów na terytoria innych krajów, minister właściwy do spraw pracy – dysponent Funduszu dokona zmiany w projekcie planu finansowego Funduszu lub planie finansowym Funduszu na rok 2015 przez zwiększenie kosztów Funduszu z przeznaczeniem na wypłatę świadczeń i dofinansowanie kosztów szkolenia pracowników, w ciężar pozostałości środków Funduszu z okresów poprzednich zapisanych w projekcie planu finansowego Funduszu lub w planie finansowym Funduszu jako stan na początek 2015 r. oraz ujmie planowane koszty Funduszu w 2016 r. w projekcie planu finansowego Funduszu, stanowiącego załącznik do projektu ustawy budżetowej na 2016 r., przedłożonego Sejmowi przez Radę Ministrów, do wysokości maksymalnych limitów wydatków przewidzianych na rok 2016. W przypadku wykorzystania limitu na rok 2015 przed upływem roku budżetowego, limit ten może zostać powiększony po wyrażeniu zgody przez ministra właściwego do spraw finansów publicznych, do niezbędnej wysokości, wynikającej z podpisanych z przedsiębiorcami umów, kosztem limitu na rok 2016, przez zmianę planu finansowego Funduszu, dokonaną przez ministra właściwego do spraw pracy – dysponenta Funduszu, nie później niż do końca roku budżetowego. Środki niewykorzystane w roku 2015 powiększają limit środków określony na rok 2016 i planowane koszty Funduszu przez zmianę planu finansowego Funduszu przez ministra właściwego do spraw pracy – dysponenta Funduszu, za zgodą ministra właściwego do spraw finansów publicznych.

Zobowiązania z tytułu umów o wypłatę świadczeń i umów o dofinansowanie kosztów szkolenia pracowników zaciągnięte w roku 2016 są realizowane w okresach wynikających z zawartych umów o wypłatę świadczeń i umów o dofinansowanie kosztów szkolenia pracowników, przechodzą na kolejny rok i będą finansowane w ramach planu finansowego Funduszu na kolejny rok, o ile mieszczą się w ogólnym limicie wydatków (500 mln zł).

Projekt ustawy zakłada, iż w przypadku wyczerpania przyjętego dwuletniego maksymalnego limitu wydatków, zostanie zastosowany mechanizm korygujący, polegający na odmowie udzielenia limitu wydatków: marszałkowi województwa na wypłatę świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy oraz staroście (prezydentowi miasta na prawach powiatu) na dofinansowanie kosztów szkolenia.

W przypadku konieczności zmiany projektu planu finansowego lub planu finansowego Funduszu na 2017 r. minister właściwy do spraw pracy – dysponent Funduszu dokona niezbędnej zmiany, po wyrażeniu zgody przez ministra właściwego do spraw finansów publicznych.

Proponuje się, aby przepisy projektowanej ustawy weszły w życie z dniem 1 lutego 2015 r.

Projekt ustawy nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039 oraz z 2004 r. Nr 65, poz. 597).

Stosownie do postanowień art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) oraz § 4 i § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. poz. 979), projekt ustawy został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji. Nie zgłoszono uwag do projektu ustawy w trybie wskazanym w art. 7 ww. ustawy o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa.

Projekt ustawy jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

<p>Nazwa projektu Ustawa o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Sekretarz Stanu Jacek Męcina</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Ireneusz Piętakiewicz, nr tel. 22 4389313</p>	<p>Data sporządzenia 3 listopada 2014 r.</p> <p>Źródło: Zapowiedź z exposé</p> <p>Nr w wykazie prac UA49</p>
--	---

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

W sytuacji wystąpienia czasowego ograniczenia wwozu towarów polskich oraz towarów innych państw na terytoria krajów wprowadzających taki zakaz, u przedsiębiorców polskich produkt ich działalności w handlu, przetwórstwie, transporcie, uprawach rolnych lub chowie i hodowli zwierząt, a także wynikających z nich usługach, na krajowych lub zagranicznych rynkach towarowych, doznaje ograniczeń w obrocie handlowym, przejściowo pogarszają się warunki prowadzenia działalności gospodarczej, a osiągnięte dotychczas obroty (w ujęciu wartościowym lub ilościowym) spadają. Pojawiające się trudności finansowe u takiego przedsiębiorcy prowadzą do konieczności ograniczenia przez przedsiębiorcę kosztów prowadzonej działalności gospodarczej, co w pierwszej kolejności może powodować ograniczenie kosztów związanych z zatrudnieniem i zwolnienia części pracowników. Projektowana ustawa ma na celu ochronę miejsc pracy u takich przedsiębiorców przez zmniejszenie tych kosztów za pomocą systemu świadczeń, którego istotą są dopłaty do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych u przedsiębiorców dotkniętych skutkami takich ograniczeń.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Projekt ustawy przewiduje, że przedsiębiorca, u którego ograniczenia w obrocie handlowym, o których mowa w pkt 1, spowodowały spadek obrotów gospodarczych, rozumianych jako sprzedaż towarów lub usług, liczony w ujęciu ilościowym lub wartościowym, łącznie nie mniej niż o 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 3 kolejnych miesięcy kalendarzowych przypadających w okresie po dniu 6 sierpnia 2014 r., w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 3 miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego, będzie mógł wystąpić z wnioskiem o wypłatę świadczeń ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych z tytułu wprowadzenia przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy, tj.:

- 1) świadczenia na częściowe zaspokojenie wynagrodzeń pracowników za czas przestoju ekonomicznego;
- 2) świadczenia na częściowe zrekompensowanie wynagrodzeń pracowników z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy;
- 3) środków na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy od wypłaconych świadczeń;
- 4) dofinansowanie szkoleń pracowników organizowanych przez pracodawców, pozwalające na inwestowanie przez przedsiębiorców w podnoszenie kwalifikacji pracowników w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy.

Oczekiwany efekt: ochrona miejsc pracy.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Liczba przedsiębiorstw, u których wystąpił spadek obrotów o 15%, z sekcji PKD: C, G i H między I pół. 2013 r. a I pół. 2014 r.	3988	GUS – Wyniki finansowe podmiotów gospodarczych I–VI 2014	Zapobieganie zwolnieniom pracowników
Pracownicy zatrudnieni u przedsiębiorców, u których wystąpił spadek obrotów	261 971	GUS – Wyniki finansowe podmiotów gospodarczych I–VI 2014	Ochrona przed zwolnieniami

Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych			Wydatki w latach 2015 i 2016 – 500 mln zł
Wojewódzkie urzędy pracy			Zawieranie umów i przekazywanie przedsiębiorcom środków na wypłatę świadczeń
Marszałkowie województw			Zawieranie umów
Starostowie (prezydenci miast na prawach powiatu)			Zawieranie umów (szkolenia) i przekazywanie przedsiębiorcom środków na szkolenia

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt ustawy został w dniu 21 października 2014 r. przedłożony do zaopiniowania, w trybie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 167) oraz ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55, poz. 235, z późn. zm.), następującym podmiotom:

- 1) Business Centre Club – Związkowi Pracodawców;
- 2) Forum Związków Zawodowych;
- 3) Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”;
- 4) Pracodawcom Rzeczypospolitej Polskiej;
- 5) Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych;
- 6) Konfederacji „Lewiatan”;
- 7) Związkowi Rzemiosła Polskiego.

Celem nowelizacji ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy jest umożliwienie zastosowania przewidzianych w tej ustawie instrumentów pomocowych, skierowanych na wspieranie zatrudnienia u przedsiębiorców, u których nastąpiło przejściowe pogorszenie warunków prowadzenia działalności gospodarczej w następstwie wystąpienia czasowego ograniczenia wwozu produktów na terytoria innych krajów w wyniku ogłoszenia przez Prezydenta Federacji Rosyjskiej Dekretu Nr 560 w dniu 6 sierpnia 2014 r.

Projektowana nowelizacja przewiduje, że przedsiębiorcy w rozumieniu art. 4 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej, których przeważający rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej, wynikający z wpisu do REGON, wskazuje na jej udział w handlu, przetwórstwie, transporcie, uprawach rolnych lub chowie i hodowli zwierząt, a także wynikających z nich usługach, którzy doznali ograniczeń w obrocie handlowym na krajowych lub zagranicznych rynkach w związku z wystąpieniem ograniczenia wwozu towarów do innych krajów z przyczyn od nich niezależnych, będą mogli skorzystać z instrumentów określonych w ustawie o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy w sytuacji wystąpienia spadku obrotów gospodarczych, rozumianych jako sprzedaż towarów lub usług, liczonego w ujęciu ilościowym lub wartościowym, łącznie nie mniej niż o 15%, obliczonego jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 3 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 6 sierpnia 2014 r. oraz poprzedzającym dzień złożenia wniosku o przyznanie świadczeń, w porównaniu do tych samych 3 miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego.

Przedsiębiorca będzie mógł wystąpić z wnioskiem o wypłatę świadczeń na częściowe zaspokojenie wynagrodzeń pracowników za czas przestoju ekonomicznego lub na częściowe zrekompensowanie wynagrodzeń pracowników z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy, a także o środki na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy od wypłaconych świadczeń.

Analogicznie jak w przypadku udzielania pomocy w związku z wystąpieniem spowolnienia gospodarczego lub kryzysu ekonomicznego, przedsiębiorca występujący o pomoc w związku z ograniczeniem wwozu produktów na terytoria innych krajów będzie mógł otrzymać, na wniosek i po zawarciu ze starostą powiatu (prezydentem miasta na prawach powiatu) umowy o wypłatę świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy, dofinansowanie kosztów szkolenia podjętego przez pracowników zatrudnionych u przedsiębiorcy w okresie przestoju lub obniżonego wymiaru czasu pracy.

Procedura przyznawania i wypłaty świadczeń będzie się odbywała na zasadach określonych w ustawie o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy. Wnioskodawca występujący o pomoc w przypadkach określonych w nowelizacji będzie zobowiązany złożyć wynikające z ustawy kopie dokumentów i oświadczenia, z tą różnicą, że z oświadczenia dotyczącego spadku obrotów gospodarczych wynikać musi, że spadek obrotów wystąpił w związku z zaistnieniem ograniczenia wwozu produktów na terytoria innych krajów.

Należy wskazać, iż wszystkie świadczenia objęte ustawą, w tym dotyczące kosztów szkolenia pracowników, będą finansowane ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, a przewidziana w projekcie ustawy pomoc będzie udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Zgodnie z projektowaną ustawą umowy o wypłatę świadczeń i umowy o dofinansowanie kosztów szkolenia pracowników będą mogły być zawierane z przedsiębiorcami w terminie do 31 grudnia 2016 r.

Projekt ustawy przewiduje, że w latach 2015 i 2016 na pomoc dla przedsiębiorców, którzy ucierpieli w następstwie

wystąpienia ograniczenia wwozu towarów na terytoria innych krajów, minister właściwy do spraw pracy – dysponent Funduszu przeznaczy środki Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w wysokości 500 mln zł, z tego – 250 mln zł w roku 2015 oraz 250 mln zł w roku 2016.

Projekt ustawy został również przedłożony do zaopiniowania Krajowej Izbie Gospodarczej oraz Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego.

Stosownie do postanowień art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) oraz § 4 i § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. poz. 979), projekt ustawy został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji. Nie zgłoszono uwag do projektu ustawy w trybie wskazanym w art. 7 ww. ustawy o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Łącznie (0-10)
Dochody ogółem												
budżet państwa												
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie)												
Wydatki ogółem	250	250										500
budżet państwa												
JST												
pozostałe jednostki: Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	250	250										500
Saldo ogółem	- 250	- 250										- 500
budżet państwa												
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie)												

Źródła finansowania	Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Planuje się, że dodatkowe koszty dla FGŚP, związane z obsługą wniosków pracodawców w sprawie wypłaty świadczeń związanych z ochroną miejsc pracy w wyniku istotnego pogorszenia koniunktury gospodarczej na krajowych oraz zagranicznych rynkach towarowych w następstwie wystąpienia ograniczeń wwozu produktów na terytoria innych krajów, w okresie 2 lat obowiązywania ustawy wyniosą 1,2% od wypłaconych świadczeń, tj. 500 mln zł x 1,2%, co daje 6 mln zł, z czego maksymalnie do 50% może zostać przeznaczony na okresowy wzrost wynagrodzeń dla pracowników obsługujących zadania przewidziane ustawą.

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa	<250	<250					<500
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	<250	<250					<500
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
	(dodaj/usuń)							
W ujęciu	duże przedsiębiorstwa	Pozytywny. Zapobieganie zwolnieniom pracowników i utrzymanie						

niepieniężnym		potencjału konkurencyjności gospodarki.
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Pozytywny. Zapobieganie zwolnieniom pracowników i utrzymanie potencjału konkurencyjności gospodarki.
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	Pozytywny. Ochrona przed zwolnieniami pracowników utrzymanie źródeł dochodów gospodarstw domowych.
	(dodaj/usuń)	
Niemierzalne	(dodaj/usuń)	
	(dodaj/usuń)	
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń		<ul style="list-style-type: none"> Liczba przedsiębiorstw, których przychody ze sprzedaży towarów i usług netto w pierwszym półroczu 2014 r. spadły co najmniej 15% w stosunku do analogicznego okresu rok wcześniej, wyniosła 3988. Przedsiębiorstwa te zatrudniają łącznie 261 971 osób. Dane te pochodzą z kwartalnych sprawozdań GUS F-01/I-01 oraz obejmują jedynie podmioty, w których liczba pracujących wynosi 10 i więcej osób. Kwota przewidywanego dofinansowania ze środków FGŚP do wynagrodzeń w czasie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy przez maksymalny okres 6 miesięcy na jednego pracownika wyniesie w 2015 r. ok. 6801 zł, natomiast w 2016 r. ok. 6882 zł. Zatem z planowanej kwoty 500 mln zł (po 250 mln zł w latach 2015 i 2016) mogłoby skorzystać ok. 73,1 tys. pracowników w ciągu dwóch lat, przy założeniu, że wszyscy korzystać będą z dofinansowania przez maksymalny okres 6 miesięcy. W przypadku krótszych okresów pomocy, objętych proponowanym projektem ustawy będzie mogło zostać więcej osób zagrożonych utratą pracy. Odnosząc się do potencjalnych kosztów, jakie ponieśliby pracodawcy w związku ze zwolnieniem 261,9 tys. pracowników, o których mowa w uzasadnieniu do projektu ustawy, przyjęto założenie, że rozwiązanie stosunku pracy nastąpiłoby w oparciu o 3-miesięczny okres wypowiedzenia, bez dodatkowych kosztów związanych z ewentualnymi świadczeniami wypłacanymi w przypadku zwolnień grupowych, wynikającymi ze zbiorowych układów pracy i negocjowanymi z przedstawicielami związków pracowniczych na poziomie przedsiębiorstw. Biorąc pod uwagę powyższe oraz przyjmując, że zwolnieni pracownicy otrzymują wynagrodzenie równe przeciętnemu wynagrodzeniu w sektorze przedsiębiorstw, które zgodnie z prognozą Ministra Finansów w roku 2015 wyniesie 4185 zł, a w roku 2016 4425 zł, przeciętny koszt rozwiązania jednej umowy o pracę wyniosłby w 2015 roku ok. 15 190 zł, natomiast w 2016 r. ok. 16 060 zł. Oznacza to, że łączny koszt zwolnienia 261,9 tys. pracowników latach w 2015 i 2016 wyniosłby około 3,97 mld zł. Na podstawie deklaracji przedsiębiorców informujących o spadku obrotów oraz informacji z GUS (spadek eksportu do Rosji w siedmiu pierwszych miesiącach roku o 10,5%, liczone w euro) zakładamy, że z projektowanej zmiany ustawy w latach 2015 i 2016 zainteresowanie przedsiębiorców będzie znacznie większe niż z ustawy obowiązującej do 30 czerwca 2014 r., ale prawdopodobnie nie przekroczy 10% wszystkich uprawnionych, czyli ok. 400 przedsiębiorców. Zakładamy, że skutki ekonomiczne rosyjskich restrykcji importowych nie będą większe od skutków światowego kryzysu gospodarczego lat 2008–2010, więc ryzyko niezabezpieczenia środków dla wszystkich aplikujących przedsiębiorstw jest minimalne. Obowiązująca od dnia 21 listopada 2013 r. ustawa o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. poz. 1291) umożliwiła uruchomienie środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz środków Funduszu Pracy na finansowe wsparcie skierowane na utrzymanie miejsc pracy. Jak wynika z monitoringu realizacji ww. ustawy, z pomocy na rzecz ochrony miejsc pracy korzystają dotychczas głównie mali i średni przedsiębiorcy, co spowodowane jest faktem, iż niekorzystne zmiany koniunktury gospodarczej, powodujące utrudnienia w prowadzeniu działalności gospodarczej, dotyczą ich w pierwszej kolejności. Pomoc udzielana na podstawie powołanej ustawy pozwala przedsiębiorcom na obniżenie kosztów pracy i przyczynia się do ograniczenia redukcji zatrudnienia w przedsiębiorstwach i zapewnienia ochrony miejsc pracy.

Na podstawie ww. ustawy dysponent Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych przyznał limity dla 139 przedsiębiorców na wypłaty świadczeń dla 2845 pracowników, w łącznej wysokości 15 812 636,22 zł, z tego:

- na świadczenia z tytułu przestoju ekonomicznego (art. 5 ust. 1 pkt 1 ustawy) w wysokości 4 159 923,01 zł dla 1097 pracowników,
- na świadczenia z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy (art. 5 ust. 2 pkt 1 ustawy) w wysokości 9 260 391,37 zł dla 1748 pracowników,
- na składki na ubezpieczenie społeczne (art. 5 ust. 3 ustawy) w wysokości 2 392 321,84 zł.

Na dzień 30 września 2014 r. wojewódzkie urzędy pracy przekazały przedsiębiorcom ze środków FGŚP, zgodnie z zawartymi umowami o wypłatę świadczeń i w oparciu o miesięczne wykazy pracowników uprawnionych do świadczeń, składane przez przedsiębiorców do wojewódzkich urzędów pracy, łącznie 9 459 371,24 zł, z tego:

- na świadczenia z tytułu przestoju ekonomicznego 1 586 179,87 zł dla 760 pracowników,
- na świadczenia z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy 6 459 304,06 zł dla 1632 pracowników,
- na składki na ubezpieczenie społeczne 1 413 887,31 zł.

Środki na wypłatę świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy, przewidziane w przyznanym wojewódzkim urzędzie pracy limitach, będą przekazywane przedsiębiorcom do końca 2014 r. na podstawie zawartych umów i w oparciu o miesięczne wykazy składane przez przedsiębiorców do WUP.

Dysponent Funduszu przyznał limity na wypłaty świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy dla największej liczby przedsiębiorców w branżach: przetwórstwo przemysłowe, handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów mechanicznych, włączając motocykle oraz budownictwo.

Realizując przepisy ww. ustawy, dysponent Funduszu Pracy przyznał środki Funduszu Pracy dla 9 przedsiębiorców na kwotę 80 157,51 zł, na dofinansowanie kosztów szkolenia dla 42 pracowników.

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności). tak nie nie dotyczy

<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur
<input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy	<input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy
<input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> inne:

Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji. tak nie nie dotyczy

Komentarz:

Pomoc, o której mowa w projektowanej ustawie, udzielana będzie na zasadach pomocy *de minimis*.

9. Wpływ na rynek pracy

Proponowane rozwiązania będą miały korzystny wpływ na rynek pracy, ponieważ proponowana pomoc polegająca na dopłatach do wynagrodzeń zapobiegnie zwolnieniom pracowników zatrudnionych u przedsiębiorcy, u którego wystąpił spadek obrotów gospodarczych nie mniejszy niż 15%, oraz pozwoli na ustabilizowanie sytuacji finansowej przedsiębiorców, których pracownicy otrzymają świadczenia z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, co przełoży się na mniejszy poziom bezrobocia.

Regulacja może silnie i pozytywnie wpłynąć na lokalne rynki pracy, zdominowane przez pracodawców zagrożonych ograniczeniami importowymi.

10. Wpływ na pozostałe obszary		
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input checked="" type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu	Projektowana ustawa pozytywnie wpłynie na rozwój regionalny w obszarach szczególnie podatnych na zagrożenia skutkami ograniczenia aktywności ekonomicznej przedsiębiorstw, przez ochronę istniejących miejsc pracy i utrzymanie zatrudnienia, co przede wszystkim zapobiegnie wzrostowi bezrobocia w regionach dotkniętych tymi skutkami.	
11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego		
1 lutego 2015 r.		
12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?		
Przez analizę wskaźników i następujących danych: liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem wg branż, wielkości zatrudnienia. Liczba i wartość wypłaconych świadczeń; liczba ochronionych miejsc pracy; udział pracowników objętych szkoleniami (finansowanymi z FGŚP) w liczbie pracowników objętych przestojem ekonomicznym i obniżonym wymiarem czasu pracy.		
13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)		



Warszawa, 15 grudnia 2014 r.

Minister
Spraw Zagranicznych

DPUE.920.1516.2014/6/mrz

dot.: RM-10-117-14 z 15.12.2014 r.

Pan
Maciej Berek
Sekretarz Rady Ministrów

Opinia

o zgodności z prawem Unii Europejskiej projektu ustawy o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy, wyrażona przez ministra właściwego do spraw członkostwa Rzeczypospolitej Polskiej w Unii Europejskiej

Szanowny Panie Ministrze,

w związku z przedłożonym projektem ustawy pozwalam sobie wyrazić poniższą opinię.

Projekt ustawy nie jest sprzeczny z prawem Unii Europejskiej.

Z poważaniem

Z up. Ministra Spraw Zagranicznych,
SEKRETARZ STANU

Rafał Trzaskowski

Do wiadomości:

Pan Władysław Kosiniak-Kamysz
Minister Pracy i Polityki Społecznej

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia

w sprawie przyznawania świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy

Na podstawie art. 17 ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. poz. 1291 oraz z ... r. poz. ...) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

1) wzór wniosku o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy finansowanych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, zwanego dalej „Funduszem”, o którym mowa w art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. poz. 1291 oraz z ... r. poz. ...), zwanej dalej „ustawą”;

2) wzór umowy o wypłatę świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy finansowanych z Funduszu, o której mowa w art. 9 ust. 1 zdanie pierwsze ustawy;

3) wzór wykazu pracowników uprawnionych do świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy finansowanych z Funduszu, o którym mowa w art. 11 ustawy;

4) wzór zapotrzebowania na środki Funduszu na wypłatę świadczeń, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 ustawy, oraz środki Funduszu, o których mowa w art. 5 ust. 3 ustawy, składanego przez marszałka województwa do dysponenta Funduszu;

5) wzór zapotrzebowania na środki Funduszu przeznaczone na finansowanie kosztów obsługi zadań wynikających z ustawy oraz termin jego przekazania dysponentowi Funduszu;

6) termin i sposób rozliczenia się przedsiębiorcy z otrzymanych środków Funduszu na wypłatę świadczeń, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 ustawy, oraz środków,

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 22 września 2014 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. poz. 1260).

o których mowa w art. 5 ust. 3 ustawy;

7) termin i sposób przekazywania ministrowi właściwemu do spraw pracy przez marszałka województwa informacji o wykorzystaniu środków na wypłatę świadczeń, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 ustawy, oraz środków, o których mowa w art. 5 ust. 3 ustawy, a także wzór tej informacji.

§ 2. Wzór wniosku, o którym mowa w § 1 pkt 1, jest określony w załączniku nr 1 do rozporządzenia.

§ 3. Wzór umowy, o którym mowa w § 1 pkt 2, jest określony w załączniku nr 2 do rozporządzenia.

§ 4. Wzór wykazu pracowników, o którym mowa w § 1 pkt 3, jest określony w załączniku nr 3 do rozporządzenia.

§ 5. Wzór zapotrzebowania, o którym mowa w § 1 pkt 4, jest określony w załączniku nr 4 do rozporządzenia.

§ 6. 1. Marszałek województwa przekazuje ministrowi właściwemu do spraw pracy, w terminie do 10. dnia roboczego miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiła wypłata świadczeń, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 ustawy, oraz środków na opłacenie składek, o których mowa w art. 5 ust. 3 ustawy, zapotrzebowanie, o którym mowa w § 1 pkt 5.

2. Wzór zapotrzebowania, o którym mowa w § 1 pkt 5, jest określony w załączniku nr 5 do rozporządzenia.

§ 7. Przedsiębiorca, nie później niż w terminie 30. dni od dnia otrzymania środków Funduszu na wypłatę świadczeń, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 ustawy, oraz środków na opłacenie składek, o których mowa w art. 5 ust. 3 ustawy:

1) zwraca na rachunek Funduszu, z którego otrzymał środki, różnicę między kwotą środków otrzymanych na wypłatę świadczeń i na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne, a kwotą środków wydatkowanych na te cele;

2) przekazuje marszałkowi województwa wykaz, o którym mowa w art. 11 ustawy, zawierający potwierdzenia, własnoręcznym podpisem, otrzymania świadczeń przez

uprawnionych pracowników lub przekazuje poświadczony kopie potwierdzeń wypłaty świadczeń przekazem pocztowym lub przelewem.

§ 8. 1. Marszałek województwa przekazuje ministrowi właściwemu do spraw pracy, w terminie do 10. dnia roboczego każdego miesiąca, miesięczną informację o wykorzystaniu środków Funduszu na wypłatę świadczeń, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 ustawy, oraz środków, o których mowa w art. 5 ust. 3 ustawy.

2. Informację sporządza się w postaci papierowej oraz elektronicznej albo wyłącznie w postaci elektronicznej.

3. Informacja w postaci elektronicznej jest przekazywana za pomocą środków komunikacji elektronicznej.

4. Informacja może być sporządzona i przekazana wyłącznie w postaci elektronicznej tylko wtedy, gdy autentyczność jej pochodzenia i integralność jej treści jest zagwarantowana bezpiecznym podpisem elektronicznym w rozumieniu ustawy z dnia 18 września 2001 r. o podpisie elektronicznym (Dz. U. z 2013 r. poz. 262 oraz z 2014 r. poz. 1662), weryfikowanym przy pomocy ważnego kwalifikowanego certyfikatu.

5. Informacja w postaci elektronicznej, zagwarantowana bezpiecznym podpisem elektronicznym w rozumieniu ustawy z dnia 18 września 2001 r. o podpisie elektronicznym, weryfikowanym przy pomocy ważnego kwalifikowanego certyfikatu, jest przekazywana przez marszałka województwa do właściwej komórki organizacyjnej urzędu obsługującego ministra właściwego do spraw pracy.

6. Wzór informacji jest określony w załączniku nr 6 do rozporządzenia.

§ 9. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lutego 2015 r.²⁾

MINISTER

PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

²⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 listopada 2013 r. w sprawie przyznawania świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy (Dz. U. poz. 1349).

**Załączniki
do rozporządzenia
Ministra Pracy i Polityki Społecznej
z dnia ... (poz. ...)**

Załącznik nr 1

WZÓR

.....
(miejsowość i data)

.....
(nazwa przedsiębiorcy, adres siedziby oraz oznaczenie miejsca wykonywania działalności gospodarczej)

Numer identyfikacji podatkowej (NIP)

Numer identyfikacyjny REGON

Kod i nazwa przeważającego rodzaju działalności gospodarczej.....

Wniosek o przyznanie świadczeń

Marszałek Województwa

.....
(nazwa województwa)

I. Na podstawie art. 8 ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. poz. 1291 oraz z ... r. poz. ...), zwanej dalej „ustawą”, wnoszę o przyznanie z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych środków na wypłatę świadczeń, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 ustawy, oraz środków na opłacenie składek, o których mowa w art. 5 ust. 3 ustawy, z tytułu:

- 1) przestoju ekonomicznego, w kwocie zł
(słownie:) dla (podać liczbę) pracowników, przysługujących za (podać liczbę) miesięcy, w okresie od do
- 2) obniżenia wymiaru czasu pracy, w kwocie zł
(słownie:) dla (podać liczbę) pracowników, przysługujących za (podać liczbę) miesięcy, w okresie od do
- 3) składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy od przyznanych świadczeń, w kwocie zł (słownie:) dla (podać liczbę) pracowników przez okres (podać liczbę) miesięcy.

II. Oświadczam, że:

- 1) jestem przedsiębiorcą w rozumieniu art. 4 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2013 r. poz. 672, z późn. zm.):¹⁾
 - a) o którym mowa w art. 3 ust. 1 ustawy, u którego wystąpił spadek obrotów gospodarczych, rozumianych jako sprzedaż towarów lub usług, liczony w ujęciu ilościowym/wartościowym²⁾, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu 6 kolejnych miesięcy w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy (od do)³⁾, do łącznych obrotów z analogicznych 6 miesięcy w okresie 12 miesięcy przed okresem 12 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku, łącznie o%;
 - b) o którym mowa w art. 3 ust. 1a ustawy, u którego wystąpił spadek obrotów gospodarczych, rozumianych jako sprzedaż towarów lub usług, liczony w ujęciu ilościowym/wartościowym²⁾, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 3 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 6 sierpnia 2014 r., przy czym za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku jeżeli trzymiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, tj. w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego (od do)⁴⁾, do łącznych obrotów z tych samych 3 miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego, łącznie o%;
- 2) nie zachodzą wobec mnie przesłanki do ogłoszenia upadłości, o których mowa w art. 11, art. 12 ust. 2 lub art. 13 ust. 3 ustawy z dnia 28 lutego 2003 r. – Prawo upadłościowe i naprawcze (Dz. U. z 2012 r. poz. 1112, z późn. zm.);
- 3) zalegam/nie zalegam²⁾ w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Pracy;
- 4) wnioskowana pomoc w formie świadczeń, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 ustawy, oraz środków, o których mowa w art. 5 ust. 3 ustawy, nie zostanie przeznaczona dla zatrudnionych na podstawie umów pracowników, o których mowa w art. 3 ust. 2 ustawy;
- 5) wartość obowiązującej stopy procentowej składki na ubezpieczenie wypadkowe wynosi ...%;
- 6) pracownicy objęci wykazem pracowników uprawnionych do świadczeń wypłacanych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych:¹⁾
 - a) nie osiągnęli w roku, w którym jest dokonywana wypłata świadczeń, kwoty ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, stanowiącej 30-krotność prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej na dany rok kalendarzowy, o której mowa w art. 19 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2013 r. poz. 1442, z późn. zm.),
 - b) osiągnęli w roku, w którym jest dokonywana wypłata świadczeń, kwotę ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, stanowiącą 30-krotność prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej na dany rok kalendarzowy, o której mowa w art. 19 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, a naliczone składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wykazane w wykazie pracowników uprawnionych do świadczeń wypłacanych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych obliczone zostały tylko od tej części podstawy wymiaru składek, która nie spowodowała przekroczenia kwoty ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek;
- 7) w zakresie wykonywanej działalności gospodarczej posługuję się rachunkiem

- bankowym/rachunkiem prowadzonym w spółdzielczej kasie oszczędnościowo–kredytowej²⁾
nr;
- 8) w okresie ostatnich trzech lat kalendarzowych otrzymałem pomoc de minimis w wysokości
..... na
.....
.....;
- 9) na dzień wystąpienia o pomoc zatrudniam pracowników.

Równocześnie oświadczam, że jestem świadomy (świadoma) odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 233 § 1 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. Nr 88, poz. 553, z późn. zm.) za złożenie fałszywego oświadczenia.

III. Do wniosku dołączam:

- 1) kopię umowy zawartej z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych lub kopię decyzji urzędu skarbowego w sprawie spłaty zadłużenia, w przypadku, o którym mowa w art. 3 ust. 1 pkt 2 lit. a albo ust. 1a pkt 3 lit. a ustawy;
- 2) plan spłaty zadłużenia z tytułu składek, zgodny ze złożonym do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych wnioskiem o rozłożenie na raty należności z tytułu składek lub o odroczenie terminu płatności składek, oraz kopię tego wniosku, w przypadku, o którym mowa w art. 3 ust. 1 pkt 2 lit. b albo ust. 1a pkt 3 lit. b ustawy;
- 3) kopię układu zbiorowego pracy lub porozumienia, o którym mowa w art. 4 ust. 1 i 2 ustawy, na podstawie którego ustalono warunki i tryb wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy.

.....
(czytelny podpis, z podaniem imienia i nazwiska przedsiębiorcy
lub osoby (osób) uprawnionej (uprawnionych) do składania
oświadczeń woli w imieniu przedsiębiorcy)

¹⁾ Wskazać właściwe oświadczenie przez zakreślenie litery a albo b.

²⁾ Niepotrzebne skreślić.

³⁾ Podać okres obejmujący 6 kolejnych miesięcy w okresie 12. miesięcy poprzedzających dzień wystąpienia o pomoc.

⁴⁾ Podać okres obejmujący 3 kolejne miesiące po dniu 6 sierpnia 2014 r.

WZÓR
UMOWA NR
O WYPŁATĘ ŚWIADCZEŃ

zawarta w dniu r. w, między:

Panem/Panią,

Marszałkiem Województwa
(nazwa województwa)

reprezentowanym przez,
działającego na podstawie upoważnienia z dnia*,

a

.....
.....

(nazwa przedsiębiorcy, adres siedziby oraz oznaczenie miejsca wykonywania działalności gospodarczej)

wpisanym przez Sąd Rejonowy dla, Wydział Rejestrowy do rejestru przedsiębiorców w Krajowym Rejestrze Sądowym pod numerem /legitymującym się dowodem osobistym numer, numer PESEL, wpisanym do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej**,

numer identyfikacji podatkowej (NIP), numer identyfikacyjny REGON,

reprezentowanym przez,
zwanym dalej „Przedsiębiorcą”

o którym mowa w art. 3 ust. 1 / art. 3 ust. 1a** ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. poz. 1291 oraz z ... r. poz. ...), zwanej dalej „ustawą”,

łącznie zwanymi dalej „Stronami”, o następującej treści:

§ 1.

1. Marszałek województwa zobowiązuje się przekazać na rachunek bankowy Przedsiębiorcy/rachunek Przedsiębiorcy prowadzony w spółdzielczej kasie oszczędnościowo-kredytowej**, środki na wypłatę świadczeń, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 ustawy, oraz środki, o których mowa w art. 5 ust. 3 ustawy, w łącznej wysokości do zł

(słownie:), określonej we wniosku Przedsiębiorcy, które obejmują:

1) środki w wysokości do zł

(słownie:) na częściowe zaspokojenie wynagrodzeń (podać liczbę) pracowników za czas przestoju ekonomicznego;

- 2) środki w wysokości do zł
(słownie:) na częściowe zrekompensowanie wynagrodzenia z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy
(podać liczbę) pracownikom;
 - 3) środki w wysokości do zł
(słownie:) na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy na podstawie przepisów o systemie ubezpieczeń społecznych od przyznanych świadczeń, zwane dalej „środkami”.
2. Środki przysługują za (podać liczbę) miesięcy, w okresie od do
 3. Przedsiębiorca zobowiązuje się do składania do marszałka województwa wykazu pracowników uprawnionych do świadczeń wypłacanych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, zwanego dalej „Funduszem”, sporządzanego według wzoru określonego w załączniku nr 3 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia w sprawie przyznawania świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy (Dz. U. poz....), zwanego dalej „wykazem”, niezwłocznie po podpisaniu umowy o wypłatę świadczeń za okres od dnia jej podpisania do ostatniego dnia miesiąca, w którym podpisana została ta umowa, oraz co miesiąc do końca każdego miesiąca, za który świadczenie jest należne.
 4. Środki są przekazywane przez marszałka województwa na rachunek Przedsiębiorcy nr, w kwocie wynikającej z każdorazowo zatwierdzanego miesięcznego wykazu pracowników uprawnionych do świadczeń wypłacanych z Funduszu.

§ 2.

1. Przedsiębiorca, niezwłocznie po otrzymaniu środków Funduszu, zobowiązuje się wypłacić świadczenia uprawnionym pracownikom po dokonaniu potrąceń zgodnie z art. 12 ust. 1 ustawy.
2. Przedsiębiorca po dokonaniu potrąceń zobowiązuje się do odprowadzania należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz i Fundusz Pracy oraz zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych, zgodnie z obowiązującymi przepisami.
3. Przedsiębiorca, nie później niż w terminie 30 dni od dnia otrzymania środków Funduszu, zobowiązuje się:
 - 1) zwrócić na rachunek Funduszu, z którego otrzymał środki, różnicę między kwotą środków otrzymanych na wypłatę świadczeń i na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne, a kwotą środków wydatkowanych na wypłatę świadczeń i na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne;
 - 2) przekazać marszałkowi województwa wykaz pracowników zawierający potwierdzenia własnoręcznym podpisem otrzymania świadczeń przez uprawnionych pracowników lub przekazać poświadczone kopie potwierdzeń wypłaty świadczeń przekazem pocztowym lub przelewem.

§ 3.

1. Przedsiębiorca zobowiązuje się, że nie wypowiedzie umowy o pracę z przyczyn niedotyczących pracownika w okresie lub w okresach pobierania przez pracownika świadczeń, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 ustawy, oraz w okresie lub w okresach przypadających bezpośrednio po okresie lub okresach pobierania tych świadczeń, nie dłużej jednak niż przez łączny okres 3 miesięcy.

2. Przedsiębiorca jest zobowiązany do:

- 1) składania co miesiąc do marszałka województwa, w terminie do dnia każdego miesiąca oświadczenia o niedokonaniu wypowiedzenia pracownikom umów o pracę z przyczyn nie dotyczących pracowników w okresie pobierania przez nich świadczeń, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 ustawy, oraz w okresie lub w okresach przypadających bezpośrednio po okresie lub okresach pobierania tych świadczeń, nie dłużej jednak niż przez łączny okres 3 miesięcy;
- 2) niezwłocznego przedstawienia, na wezwanie marszałka województwa, dokumentów potwierdzających pozostawanie w stosunku pracy pracowników umieszczonych w wykazie, w przypadku powzięcia wiadomości o naruszeniu warunków umowy;
- 3) powiadamiania marszałka województwa na piśmie o każdej zmianie okoliczności mających wpływ na wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 ustawy, w terminie 7 dni roboczych od dnia uzyskania informacji o jej wystąpieniu.

§ 4.

Marszałek województwa ma prawo przeprowadzić kontrolę u Przedsiębiorcy na zasadach określonych w art. 14 ust. 3 ustawy.

§ 5.

W przypadku niewywiązania się z postanowień zawartych w umowie albo odmowy poddania się kontroli określonej w art. 14 ust. 3 ustawy, Przedsiębiorca zobowiązany jest do zwrotu na rachunek bankowy marszałka województwa, z którego otrzymał środki, całości otrzymanej pomocy wraz z odsetkami równymi stopie referencyjnej obliczanej zgodnie z metodologią określoną w komunikacie Komisji w sprawie zmiany metody ustalania stóp referencyjnych i dyskontowych (Dz. Urz. UE C 14 z 19.1.2008, str. 6), naliczonymi od dnia następującego po dniu przekazania przez marszałka województwa środków na wypłatę świadczeń na rachunek Przedsiębiorcy, w terminie 14 dni od dnia doręczenia wezwania do zwrotu środków wypłaconych przez marszałka województwa.

§ 6.

Przedsiębiorca zobowiązuje się do natychmiastowego zwrotu na rachunek bankowy marszałka województwa, z którego otrzymał środki, kwoty pomocy wykorzystanej niezgodnie z przeznaczeniem określonym w § 1, wraz z odsetkami równymi stopie referencyjnej obliczanej zgodnie z metodologią określoną w komunikacie Komisji w sprawie zmiany metody ustalania stóp referencyjnych i dyskontowych, naliczonymi od dnia następującego po dniu przekazania przez marszałka województwa środków na wypłatę świadczeń na rachunek Przedsiębiorcy.

§ 7.

Wszelkie zmiany i uzupełnienia umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności w drodze aneksu do umowy, podpisanego przez Strony.

§ 8.

W sprawach, których nie reguluje umowa, mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (Dz. U. z 2014 r. poz. 121 i 827) oraz ustawy.

§ 9.

Wszelkie spory powstałe w wyniku realizacji umowy Strony zobowiązują się rozwiązywać polubownie, a w sytuacji gdy nie będzie to możliwe, Strony poddadzą spór rozpoznaniu przez sąd właściwy miejscowo dla siedziby marszałka województwa.

§ 10.

Wszelką korespondencję związaną z realizacją umowy Przedsiębiorca kieruje na adres:

.....
.....
.....

§ 11.

Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla marszałka województwa i Przedsiębiorcy.

.....
(czytelny podpis, z podaniem imienia i nazwiska
Przedsiębiorcy lub osoby (osób) uprawnionej (uprawnionych)
do składania oświadczeń woli w imieniu Przedsiębiorcy)

.....
(podpis i pieczęć marszałka województwa lub osoby
upoważnionej przez marszałka województwa)

* Jako stronę umowy należy wpisać właściwego marszałka województwa, a jako podmiot reprezentujący marszałka województwa – dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy lub zastępcę dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy, jeżeli został upoważniony na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy do wykonywania czynności, o której mowa w art. 9 ustawy.

** Niepotrzebne skreślić.

WZÓR

.....
(miejscowość i data)

.....
(nazwa przedsiębiorcy, adres siedziby oraz oznaczenie miejsca wykonywania działalności gospodarczej)

Numer identyfikacji podatkowej (NIP)

Numer identyfikacyjny REGON

Nazwa banku albo spółdzielczej kasy oszczędnościowo-kredytowej i numer rachunku przedsiębiorcy

Wykaz

pracowników uprawnionych do świadczeń wypłacanych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (Funduszu)
za miesiąc rok

Lp.	Imię i nazwisko pracownika	Nr PESEL	Wymiar czasu pracy	Kwota do wypłaty za czas przestoju ekonomicznego				Kwota do wypłaty z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy	Kwota ze środków Funduszu na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy	Kwota odprowadzanych składek na Fundusz i Fundusz Pracy	Łączna kwota przyznanych środków z Funduszu (suma kolumn 6+9 albo 8+9)	Potrącenia				Kwota netto do wypłaty	Podpis pracownika	Uwagi
				ze środków przedsiębiorcy		ze środków Funduszu						kwota składek na ubezpieczenia społeczne potrącana ze środków pracownika	kwota zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych od zatwierdzonych do wypłaty świadczeń, z tego	kwota składki na ubezpieczenie zdrowotne pobierana z dochodu ubezpieczonego	kwota z tytułu alimentów			
				ze środków przedsiębiorcy	ze środków Funduszu	ze środków przedsiębiorcy	ze środków Funduszu											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Suma																		

.....
(czytelny podpis, z podaniem imienia i nazwiska przedsiębiorcy lub osoby (osób) uprawnionej (uprawnionych) do składania oświadczeń woli w imieniu przedsiębiorcy)

Zatwierdzono do wypłaty z Funduszu

Na łączną kwotę

Słownie:

.....

(pieczęć, data i podpis głównego księgowego)

.....
(podpis i pieczęć marszałka województwa lub osoby upoważnionej przez marszałka województwa)

(nazwa województwa)

WZÓR

(miejsowość, data)

Zapotrzebowanie na środki finansowe Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
w celu wypłaty świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy

L.p.	Nazwa przedsiębiorcy	Numer decyzji o przyznaniu limitu	Liczba osób objętych wypłatą świadczeń	Nr kolejnej transzy	Kwota transzy (w zł)
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
Razem					

Sporządził:

Zatwierdził:

(Podpis i imienna pieczęć)

Podpis i imienna pieczęć marszałka (upoważnionego
dyrektora lub zastępcy dyrektora WUP)

WZÓR

.....
(nazwa województwa)

.....
(miejsowość, data)

Zapotrzebowanie na środki finansowe Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
przeznaczone na finansowanie kosztów obsługi zadań wynikających z ustawy o szczególnych
rozwiązaniach na rzecz ochrony miejsc pracy

L.p.	Wyszczególnienie	Kwoty (w zł)
1	Wynagrodzenia	
2	Pochodne	
3	Koszty rzeczowe	
Razem		

Sporządził:

Zatwierdził:

.....
(Podpis i imienna pieczętka)

.....
Podpis i imienna pieczętka marszałka (upoważnionego dyrektora
lub zastępcy dyrektora WUP)

(miejsowość i data)

(nazwa województwa)

**Informacja dla ministra właściwego do spraw pracy
dotycząca wykorzystania środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (Funduszu) na wypłaty świadczeń
za miesiąc roku.**

w zł

L.p.	Podstawa prawna otrzymania świadczeń przez przedsiębiorcę (art. 3 ust. 1 albo ust. 1a ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. poz. 1291 oraz z ... r., poz. ...))	Nazwa przedsiębiorcy	Kod ¹⁾ i nazwa przeważającego rodzaju działalności gospodarczej	Liczba pracowników zatrudnionych ogółem u przedsiębiorcy na dzień złożenia wniosku o przyznanie świadczeń	Liczba pracowników, objętych wypłatą świadczeń na częściowe zaspokojenie wynagrodzenia za czas przestoju ekonomicznego*)		Kwota środków wydatkowanych przez przedsiębiorcę z Funduszu na częściowe zaspokojenie wynagrodzenia pracowników za czas przestoju ekonomicznego		Liczba pracowników, objętych wypłatą świadczeń na częściowe zrekompensowanie wynagrodzenia z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy *)		Kwota środków wydatkowanych przez przedsiębiorcę z Funduszu na częściowe zaspokojenie wynagrodzenia pracowników z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy		Kwota środków wydatkowanych z Funduszu na opłacenie składek należnych od pracodawcy na ubezpieczenia społeczne od wpłaconych świadczeń		Kwota zwróconych przez pracodawcę środków niewykorzystanych na wypłaty świadczeń			Łączna kwota środków wydatkowanych z Funduszu przez przedsiębiorcę
					w m-cu	narastająco	w m-cu	narastająco	w m-cu	narastająco	w m-cu	narastająco	w m-cu	narastająco	za czas przestoju ekonomicznego	z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy	składek należnych od pracodawcy na ubezpieczenia społeczne od wpłaconych świadczeń	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1																		
2																		
3																		
4																		
5																		

*) osoba powtarzająca się w kolejnych składanych przez pracodawcę wykazach o wypłatę świadczeń powinna być wykazana jako jedna osoba w celu uniknięcia dublowania świadczeniobiorców (oznacza to, że ilość świadczeniobiorców nie będzie wielokrotnością ilości świadczeniobiorców wykazywanych w kolejnych miesiącach)

Sporządził:

Zatwierdził:

(Podpis i imenna pieczęćka)

Podpis i imienna pieczęćka marszałka
(upoważnionego dyrektora lub zastępcy
dyrektora WUP) ²⁾

1) Wskazać właściwą sekcję według Polskiej Klasyfikacji Działalności (właściwy symbol jednoliterowy)

2) Jako podmiot sporządzający i przekazujący informację należy wpisać dyrektora lub zastępcę dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy, jeżeli został upoważniony przez marszałka województwa na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. poz. 1291 oraz z ... r., poz. ...) do wykonania czynności, o której mowa w art 16 tej ustawy.

UZASADNIENIE

Konieczność przygotowania projektu rozporządzenia jest związana z procedowaną ustawą o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy i wynika z projektowanej zmiany art. 17 ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. poz. 1291).

Zgodnie z art. 17 ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy, minister właściwy do spraw pracy jest zobowiązany do określenia, w drodze rozporządzenia: wzoru wniosku o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy, finansowanych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, składanego przez przedsiębiorcę ubiegającego się o udzielenie pomocy na zasadach określonych w ustawie, wzoru umowy o wypłatę świadczeń, wzoru wykazu pracowników uprawnionych do świadczeń, wzoru zapotrzebowania na środki Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w celu wypłaty świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy, wzoru zapotrzebowania na środki Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych przeznaczone na finansowanie kosztów obsługi zadań wynikających z ustawy o szczególnych rozwiązaniach na rzecz ochrony miejsc pracy, terminu i sposobu rozliczania się przedsiębiorcy z otrzymanych środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na wypłatę świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy, jak również terminu i sposobu przekazywania informacji sporządzanej przez marszałka województwa dla ministra właściwego do spraw pracy, dotyczącej wykorzystania środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, na wypłatę świadczeń oraz wzoru informacji.

Wzór wniosku o przyznanie świadczeń, który stanowi załącznik nr 1 do rozporządzenia, zawiera wyszczególnienie rodzajów świadczeń, o których przyznanie wnosi przedsiębiorca (świadczenie z tytułu przestoju ekonomicznego, obniżenia wymiaru czasu pracy pracowników oraz środki na opłacanie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy od przyznanych świadczeń) oraz wnioskowane kwoty. Dodatkowo do wniosku przedsiębiorca zobowiązany jest dołączyć w szczególności: oświadczenie, iż jest on przedsiębiorcą w rozumieniu art. 4 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2013 r. poz. 672, z późn. zm.), oświadczenie o wystąpieniu spadku obrotów gospodarczych, oświadczenie o braku istnienia przesłanek do ogłoszenia upadłości przedsiębiorcy, oświadczenie, iż wnioskowana pomoc nie zostanie przeznaczona dla pracowników, dla których pracodawca otrzymał pomoc de minimis na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego ze środków Funduszu

Pracy, w okresie obowiązywania umowy zawartej z pracownikiem na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 614, z późn. zm.) albo na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w okresie obowiązywania umowy zawartej z pracownikiem na podstawie ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.), oświadczenie o zaleganiu bądź niezaleganiu przedsiębiorcy ze zobowiązaniami publicznoprawnymi wobec Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i urzędu skarbowego, oświadczenie o ilości zatrudnianych pracowników w dniu wystąpienia o pomoc. Ponadto, przedsiębiorca zobowiązany jest dołączyć do wniosku dokumenty, m.in.: kopię umowy zawartej z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych lub kopię decyzji urzędu skarbowego w sprawie spłaty zadłużenia, kopię układu zbiorowego pracy lub porozumienia, na podstawie którego wprowadzony został obniżony wymiar czasu pracy lub przestój ekonomiczny oraz w przypadku gdy zaleganie w regulowaniu składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Pracy powstało w okresie spadku obrotów gospodarczych, plan spłaty zadłużenia z tytułu składek, zgodny ze złożonym wnioskiem o rozłożenie na raty należności z tytułu składek lub odroczenie terminu płatności składek oraz kopię tego wniosku (złożonego w ZUS).

Rozporządzenie określa wzór umowy o wypłatę świadczeń, zawieranej między marszałkiem województwa a przedsiębiorcą, która zawiera w szczególności: kwotę przyznanych przedsiębiorcy środków na wypłatę świadczeń i okres, przez który będą one wypłacane, zobowiązanie pracodawcy do niewypowiadania umów o pracę z przyczyn nie dotyczących pracowników w okresie lub okresach pobierania świadczeń oraz w okresie lub w okresach przypadających bezpośrednio po okresie lub okresach pobierania tych świadczeń, nie dłużej jednak niż przez łączny okres 3. miesięcy, zobowiązanie przedsiębiorcy do zwrotu środków wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem oraz zobowiązanie przedsiębiorcy do zwrotu środków w przypadku niewywiązania się z istotnych postanowień umowy oraz w przypadku odmowy poddania się kontroli.

Rozporządzenie określa również termin i sposób przekazywania ministrowi właściwemu do spraw pracy przez marszałka województwa informacji o wykorzystaniu środków na wypłatę świadczeń oraz wzór tej informacji. Marszałek województwa w terminie do 10. dnia roboczego każdego miesiąca przekazuje ministrowi właściwemu do spraw pracy, w postaci papierowej oraz w postaci elektronicznej albo tylko w postaci elektronicznej,

miesięczną informację o wykorzystaniu środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na wypłatę świadczeń pracownikom z tytułu przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy.

Ponadto, rozporządzenie określa termin i sposób rozliczania się przedsiębiorcy z otrzymanych środków Funduszu, w tym sposób ich zwrotu w przypadku wystąpienia różnicy między kwotą otrzymanych środków a kwotą wydatkowanych środków. Przedsiębiorca zobowiązany jest do dokonania rozliczenia nie później niż w terminie 30. dni od dnia otrzymania środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Przewidziana pomoc jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis i stanowi: pomoc de minimis w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1) albo pomoc de minimis w sektorze rolnym w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9), albo pomoc de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury.

Proponuje się, aby przepisy projektowanego rozporządzenia weszły w życie z dniem 1 lutego 2015 r.

Projekt rozporządzenia nie jest sprzeczny z prawem Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039 oraz z 2004 r. Nr 65, poz. 597).

Stosownie do postanowień art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) oraz § 4 i § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. poz. 979), projekt rozporządzenia został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji.

<p>Nazwa projektu: projekt rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie przyznawania świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy.</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Jacek Męcina</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Elżbieta Rawicz-Ostrowska tel. 43 89 313</p>	<p>Data sporządzenia: 10 grudnia 2014 r.</p> <p>Źródło: art. 17 ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. poz. 1291 oraz z ... r. poz. ...)</p> <p>Nr w wykazie prac: 135</p>
---	---

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Wprowadzenie rozporządzenia wynika z nowelizacji ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. poz. 1291). Konieczność wprowadzenia zmian w ww. ustawie i w efekcie wprowadzenia rozporządzeń wykonawczych do tej ustawy została zapowiedziana w exposé Pani Prezes Rady Ministrów z dnia 1 października 2014 r. i wynika z istotnego pogorszenia koniunktury gospodarczej na krajowych oraz zagranicznych rynkach towarowych w następstwie wystąpienia ograniczeń wwozu produktów na terytoria innych krajów, skutkującego pogorszeniem sytuacji finansowej przedsiębiorców.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Zgodnie z Konstytucją RP w zakresie systemu aktów prawnych, w związku z nowelizacją ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy, rozwiązaniem jakie może zostać zastosowane jest wydanie rozporządzenia dostosowującego do ww. nowelizacji ustawy.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Nie dotyczy.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Liczba przedsiębiorstw, u których wystąpił spadek obrotów o 15%, między I pół. 2013 r., a I pół. 2014 r.	3988	GUS – wyniki finansowe podmiotów gospodarczych I–VI 2014 r.	Zapobieganie zwolnieniom pracowników.
Pracownicy zatrudnieni u przedsiębiorców, u których wystąpił spadek obrotów.	261 971	GUS – wyniki finansowe podmiotów gospodarczych I–VI 2014 r.	Ochrona przed zwolnieniami.
Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.			Wydatki w latach 2015–2016 – 500 mln zł.
Wojewódzkie urzędy pracy.			Zawieranie umów i przekazywanie przedsiębiorcom środków na wypłatę świadczeń.
Marszałkowie województw.			Zawieranie umów.

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt rozporządzenia został przedłożony do zaopiniowania w trybie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 167) oraz ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55, poz. 235, z późn. zm.), następującym podmiotom:

- 1) Business Centre Club – Związek Pracodawców,
- 2) Forum Związków Zawodowych,
- 3) NSZZ „Solidarność”,
- 4) Pracodawcom Rzeczypospolitej Polskiej,
- 5) Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych,
- 6) Konfederacji „Lewiatan”,
- 7) Związkowi Rzemiosła Polskiego.

Projekt rozporządzenia został również przedłożony do zaopiniowania Krajowej Izbie Gospodarczej oraz Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego.

Projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej www.mpips.gov.pl w celu zgłaszania uwag w trybie art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.).

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z ... r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]												
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Łącznie (0-10)	
Dochody ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Wydatki ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki:													
Saldo ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Źródła finansowania	Nie dotyczy												
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Przewidziane w rozporządzeniu rozwiązania nie spowodują dodatkowych skutków finansowych dla finansów publicznych, w tym budżetu państwa i budżetów jednostek samorządu terytorialnego. Projektowane rozporządzenie ma charakter techniczny a źródła finansowania zadań określonych w projekcie rozporządzenia, zostały określone w nowelizowanej ustawie z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. poz. 1291).												

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodziny, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki							
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)	
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z ... r.)	duże przedsiębiorstwa								
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw								
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe								
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa								
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw								
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe								
Niemierzalne									
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Nie dotyczy.								

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

Nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input checked="" type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy

Komentarz

9. Wpływ na rynek pracy

Rozporządzenie nie ma bezpośredniego wpływu na rynek pracy.

10. Wpływ na pozostałe obszary

<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
--	--	---

Omówienie wpływu	Nie dotyczy.
------------------	--------------

11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

1 lutego 2015 r.

12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Nie dotyczy.

13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

Nie dotyczy.

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia

w sprawie dofinansowania kosztów szkolenia pracowników objętych szczególnymi rozwiązaniami na rzecz ochrony miejsc pracy

Na podstawie art. 24 ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. poz. 1291 oraz z ... r. poz. ...) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) wzór wniosku o dofinansowanie kosztów szkolenia pracowników objętych szczególnymi rozwiązaniami na rzecz ochrony miejsc pracy, o którym mowa w art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy, zwanej dalej „ustawą”;
- 2) wzór umowy o dofinansowanie kosztów szkolenia, o której mowa w art. 19 ust. 1 ustawy;
- 3) wzór zapotrzebowania na środki na dofinansowanie kosztów szkolenia pracowników objętych szczególnymi rozwiązaniami na rzecz ochrony miejsc pracy, składanego przez starostów (prezydentów miast na prawach powiatu) do dysponenta Funduszu Pracy albo dysponenta Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych;
- 4) terminy i sposób przekazywania marszałkowi województwa przez starostów (prezydentów miast na prawach powiatu) oraz ministrowi właściwemu do spraw pracy – dysponentowi Funduszu Pracy albo dysponentowi Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych przez marszałków województw informacji dotyczącej wykorzystania środków przeznaczonych na dofinansowanie kosztów szkolenia;
- 5) wzory informacji dotyczących wykorzystania środków przeznaczonych na dofinansowanie kosztów szkolenia.

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 22 września 2014 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. poz. 1260).

§ 2. Wzór wniosku, o którym mowa w § 1 pkt 1, jest określony w załączniku nr 1 do rozporządzenia.

§ 3. Wzór umowy, o której mowa w § 1 pkt 2, jest określony w załączniku nr 2 do rozporządzenia.

§ 4. Wzór zapotrzebowania, o którym mowa w § 1 pkt 3, jest określony w załączniku nr 3 do rozporządzenia.

§ 5. 1. Starosta (prezydent miasta na prawach powiatu) przekazuje marszałkowi województwa w terminie do 5. dnia roboczego każdego miesiąca miesięczną informację dotyczącą wykorzystania środków przeznaczonych na dofinansowanie kosztów szkolenia.

2. Marszałek województwa przekazuje ministrowi właściwemu do spraw pracy – dysponentowi Funduszu Pracy w przypadku przedsiębiorcy, o którym mowa w art. 3 ust. 1 ustawy, albo dysponentowi Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w przypadku przedsiębiorcy, o którym mowa w art. 3 ust. 1a ustawy, w terminie do 10. dnia roboczego każdego miesiąca, miesięczną zbiorczą informację dotyczącą wykorzystania środków przeznaczonych na dofinansowanie kosztów szkolenia.

3. Informacje, o których mowa w ust. 1 i 2, są sporządzane w postaci papierowej oraz elektronicznej albo wyłącznie w postaci elektronicznej.

4. Informacja w postaci elektronicznej jest przekazywana za pomocą środków komunikacji elektronicznej.

5. Informacje, o których mowa w ust. 1 i 2, mogą być sporządzone i przekazane wyłącznie w postaci elektronicznej tylko wtedy, gdy autentyczność ich pochodzenia i integralność ich treści jest zagwarantowana bezpiecznym podpisem elektronicznym w rozumieniu ustawy z dnia 18 września 2001 r. o podpisie elektronicznym (Dz. U. z 2013 r. poz. 262 oraz z 2014 r. poz. 1662), weryfikowanym przy pomocy ważnego kwalifikowanego certyfikatu.

6. Informacja w postaci elektronicznej, zagwarantowana bezpiecznym podpisem elektronicznym w rozumieniu ustawy z dnia 18 września 2001 r. o podpisie elektronicznym, weryfikowanym przy pomocy ważnego kwalifikowanego certyfikatu, jest przekazywana przez marszałka województwa do właściwej komórki organizacyjnej urzędu obsługującego ministra właściwego do spraw pracy.

7. Wzór informacji, o której mowa w ust. 1, jest określony w załączniku nr 4 do rozporządzenia.

8. Wzór informacji, o której mowa w ust. 2, jest określony w załączniku nr 5 do rozporządzenia.

§ 6. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lutego 2015 r.²⁾

MINISTER

PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

²⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 listopada 2013 r. w sprawie dofinansowania z Funduszu Pracy kosztów szkolenia pracowników objętych szczególnymi rozwiązaniami na rzecz ochrony miejsc pracy (Dz. U. poz. 1348).

**Załączniki
do rozporządzenia
Ministra Pracy i Polityki Społecznej
z dnia ... (poz. ...)**

Załącznik nr 1

WZÓR

.....
(miejsowość i data)

.....
(nazwa przedsiębiorcy, adres siedziby oraz oznaczenie miejsca wykonywania działalności gospodarczej)

Numer identyfikacji podatkowej (NIP)

Numer identyfikacyjny REGON

Kod i nazwa przeważającego rodzaju działalności gospodarczej.....

**Wniosek
o dofinansowanie kosztów szkolenia pracowników objętych szczególnymi rozwiązaniami
na rzecz ochrony miejsc pracy**

**Starosta
(prezydent miasta na prawach powiatu)/**

.....
(nazwa powiatu i województwa)

Część A

I. Na podstawie art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. poz. 1291 oraz z ... r. poz. ...), wnoszę o dofinansowanie* z Funduszu Pracy/Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych** kosztów szkolenia pracowników w kwocie (słownie:) dla (podać liczbę) pracowników, w tym dla:

- 1) (podać liczbę) pracowników pobierających świadczenia z tytułu przestoju ekonomicznego;
- 2) (podać liczbę) pracowników pobierających świadczenia z tytułu obniżonego wymiaru czasu pracy.

II. Dofinansowanie szkolenia pracowników obejmuje koszty:

- 1) należności przysługujących instytucji szkoleniowej z tytułu szkolenia w kwocie: zł (słownie:);
- 2) przejazdów związanych z udziałem w szkoleniach w kwocie: zł (słownie:);
- 3) badań lekarskich lub psychologicznych niezbędnych do rozpoczęcia szkolenia w kwocie: zł (słownie:);
- 4) obowiązkowego ubezpieczenia przez instytucję szkoleniową pracownika od następstw nieszczęśliwych wypadków powstałych w związku ze szkoleniem oraz w drodze do miejsca szkolenia i z powrotem w kwocie: zł (słownie:).

III. Liczba wszystkich zatrudnionych pracowników.....

IV. Określenie rodzaju i charakterystyki szkolenia, w tym tematyki, miejsca i terminu realizacji szkolenia, z podaniem liczby osób skierowanych na dane szkolenie

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

V. Do wniosku o dofinansowanie kosztów szkolenia pracowników dołączam:

- 1) kopię umowy o wypłatę świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy wraz z kopią wykazu pracowników uprawnionych do świadczeń;
- 2) oświadczenie, że wybrana do realizacji oferta instytucji szkoleniowej będzie konkurencyjna w stosunku do ofert innych instytucji szkoleniowych oferujących podobne szkolenia;
- 3) oświadczenie, że szkolenie jest uzasadnione obecnymi lub przyszłymi potrzebami przedsiębiorcy;

4) oświadczenie o rodzaju i wysokości pomocy de minimis otrzymanej w okresie ostatnich trzech lat kalendarzowych.

Równocześnie oświadczam, że jestem świadomy (świadoma) odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 233 § 1 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. Nr 88, poz. 553, z późn. zm.) za złożenie fałszywego oświadczenia.

.....
(czytelny podpis, z podaniem imienia i nazwiska przedsiębiorcy
lub osoby (osób) uprawnionej (uprawnionych) do składania
oświadczeń woli w imieniu przedsiębiorcy)

* Wysokość dofinansowania przypadającego na jednego pracownika wynosi 80% kosztów szkolenia, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w poprzednim kwartale ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2013 r. poz. 1440, z późn. zm.), obowiązującego w dniu zawarcia umowy o dofinansowanie kosztów szkolenia.

** Niepotrzebne skreślić.

Część B

Wykaz imienny pracowników, których dotyczy wnioski o dofinansowanie z Funduszu Pracy/Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych* kosztów szkolenia pracowników objętych szczególnymi rozwiązaniami na rzecz ochrony miejsc pracy

Lp.	Imię i nazwisko	Numer PESEL	Okres, w którym pracownik jest objęty przestoje ekonomicznym (od dnia ... do dnia ...)	Planowany okres szkolenia (od dnia ... do dnia ...)	Okres, w którym pracownik jest objęty obniżonym wymiarem czasu pracy (od dnia ... do dnia ...)	Planowany okres szkolenia (od dnia ... do dnia ...)	Koszt szkolenia pracownika		
							ogółem	w tym kwota dofinansowania z:	
								Funduszu Pracy	Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Suma:									

.....
 (czytelny podpis, z podaniem imienia i nazwiska przedsiębiorcy
 lub osoby (osób) uprawnionej (uprawnionych) do składania
 oświadczeń woli w imieniu przedsiębiorcy)

* Niepotrzebne skreślić.

WZÓR

UMOWA NR /
o dofinansowanie kosztów szkolenia pracowników objętych szczególnymi rozwiązaniami
na rzecz ochrony miejsc pracy

zawarta w dniu r. w, między:

Panem/Panią,

starostą (prezydentem miasta na prawach powiatu)

reprezentowanym przez,
działającego na podstawie upoważnienia z dnia*,

a

.....
.....

(nazwa przedsiębiorcy, adres siedziby oraz oznaczenie miejsca wykonywania działalności gospodarczej)

wpisanym przez Sąd Rejonowy dla....., Wydział Rejestrowy do rejestru przedsiębiorców w Krajowym Rejestrze Sądowym pod numerem /legitymującym się dowodem osobistym numer, numer PESEL, wpisanym do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej**,

numer identyfikacji podatkowej (NIP), numer identyfikacyjny REGON,

reprezentowanym przez,
zwanym dalej „Przedsiębiorcą”,

o którym mowa w art. 3 ust. 1 / art. 3 ust. 1a** ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. poz. 1291 oraz z ... r. poz. ...), zwanej dalej „ustawą”,

łącznie zwanymi dalej „Stronami”, o następującej treści:

§ 1.

1. Starosta (prezydent miasta na prawach powiatu) zobowiązuje się dofinansować Przedsiębiorcy ze środków Funduszu Pracy/Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych** koszty szkolenia pracowników skierowanych na szkolenie, w kwocie

- (słownie:), dla osób, co stanowi 80% kosztów szkolenia na jedną osobę, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w poprzednim kwartale, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2013 r. poz. 1440, z późn. zm.) i obowiązującego w dniu zawarcia niniejszej umowy.
2. Łączny koszt szkolenia, rodzaj i charakterystyka szkolenia, w tym tematyka, miejsce i termin realizacji szkolenia oraz wykaz imienny pracowników objętych dofinansowaniem są określone we wniosku Przedsiębiorcy o dofinansowanie kosztów szkolenia pracowników objętych szczególnymi rozwiązaniami na rzecz ochrony miejsc pracy.
 3. Zgodnie z wnioskiem, o którym mowa w ust. 2, dofinansowanie szkolenia pracowników obejmuje koszty:
 - 1) należności przysługujących instytucji szkoleniowej z tytułu szkolenia w kwocie: zł;
 - 2) przejazdów związanych z udziałem w szkoleniach w kwocie:..... zł;
 - 3) badań lekarskich lub psychologicznych niezbędnych do rozpoczęcia szkolenia w kwocie: zł;
 - 4) obowiązkowego ubezpieczenia przez instytucję szkoleniową pracownika od następstw nieszczęśliwych wypadków powstałych w związku ze szkoleniem oraz w drodze do miejsca szkolenia i z powrotem w kwocie: zł.
 4. Pomoc określona w ust. 1, którą przedsiębiorca otrzymuje na dofinansowanie kosztów szkolenia, stanowi pomoc de minimis.

§ 2.

Przedsiębiorca zobowiązuje się do powiadamiania na piśmie starosty (prezydenta miasta na prawach powiatu) o każdej zmianie okoliczności mających wpływ na realizację umowy o dofinansowanie kosztów szkolenia w terminie 7 dni roboczych od dnia uzyskania informacji o wystąpieniu danej okoliczności, w tym w szczególności o:

- 1) ustaniu stosunku pracy z pracownikiem skierowanym na szkolenie;
- 2) przerwaniu szkolenia przez pracownika skierowanego na szkolenie.

§ 3.

1. Starosta (prezydent miasta na prawach powiatu) zobowiązuje się przekazać środki, o których mowa w § 1 ust. 1, na rachunek Przedsiębiorcy nr w terminie 7 dni roboczych od dnia zawarcia umowy.
2. Za dzień wypłaty dofinansowania, o którym mowa w § 1 ust. 1, uznaje się dzień, w którym starosta (prezydent miasta na prawach powiatu) zlecił swojemu bankowi dokonanie przelewu.
3. Przedsiębiorca zobowiązuje się do dokonywania płatności z tytułu szkoleń zgodnie z ustaleniami poczynionymi z instytucją szkoleniową.

§ 4.

1. Przedsiębiorca po zakończeniu szkolenia jest zobowiązany do przedstawienia rozliczenia otrzymanych środków, o których mowa w § 1 ust. 1, w tym do przedstawienia dowodów płatności, o których mowa w § 3 ust. 3, oraz dokumentu potwierdzającego przez instytucję szkoleniową odbycie szkolenia przez pracowników w terminie wskazanym przez Przedsiębiorcę.
2. Jeżeli po ostatecznej weryfikacji przeprowadzonej na podstawie dowodów płatności, o których mowa w § 3 ust. 3, starosta (prezydent miasta na prawach powiatu) stwierdzi, że

środki o których mowa w § 1 ust. 1, przekazane Przedsiębiorcy na podstawie umowy i rozliczone przez Przedsiębiorcę, stanowią więcej niż 80% kosztów szkolenia na jedną osobę lub więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w poprzednim kwartale ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych i obowiązującego w dniu zawarcia umowy, Przedsiębiorca jest zobowiązany zwrócić staroście (prezydentowi miasta na prawach powiatu) kwotę stanowiącą nadwyżkę w terminie 14 dni od dnia otrzymania wezwania.

§ 5.

1. Przedsiębiorca zobowiązuje się do zwrotu w terminie 14 dni od dnia otrzymania wezwania starosty (prezydenta miasta na prawach powiatu):
 - 1) kwoty dofinansowania określonej w § 1 ust.1, w przypadku nieukończenia szkolenia z winy pracownika lub rozwiązania z pracownikiem stosunku pracy w trybie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502 i 1662);
 - 2) niewykorzystanej kwoty dofinansowania określonej w § 1 ust. 1, w przypadku wystąpienia różnicy między kwotą środków otrzymanych, a kwotą środków wydatkowanych na szkolenia.
2. W przypadku gdy Przedsiębiorca nie spełnił warunków zawartych w umowie lub nie poddał się kontroli, o której mowa w § 6, jest obowiązany do zwrotu na rachunek bankowy starosty (prezydenta miasta na prawach powiatu), z którego otrzymał środki, całości otrzymanej pomocy wraz z odsetkami równymi stopie referencyjnej obliczanej zgodnie z metodologią określoną w komunikacie Komisji w sprawie zmiany metody ustalania stóp referencyjnych i dyskontowych (Dz. Urz. UE C 14 z 19.1.2008, str. 6), naliczonymi od dnia następującego po dniu przekazania przez starostę (prezydenta miasta na prawach powiatu) środków na podstawie umowy o dofinansowanie kosztów szkolenia na rachunek Przedsiębiorcy.
3. Jeżeli niespełnienie warunków zawartych w umowie o dofinansowanie kosztów szkolenia polega na wykorzystaniu pomocy niezgodnie z przeznaczeniem, Przedsiębiorca jest obowiązany do natychmiastowego zwrotu, na rachunek bankowy starosty (prezydenta miasta na prawach powiatu), z którego otrzymał środki, kwoty pomocy wykorzystanej niezgodnie z przeznaczeniem wraz z odsetkami równymi stopie referencyjnej obliczanej zgodnie z metodologią określoną w komunikacie Komisji w sprawie zmiany metody ustalania stóp referencyjnych i dyskontowych, naliczonymi od dnia następującego po dniu przekazania przez starostę (prezydenta miasta na prawach powiatu) środków na podstawie umowy o dofinansowanie kosztów szkolenia na rachunek Przedsiębiorcy.

§ 6.

Starosta (prezydent miasta na prawach powiatu) może przeprowadzać kontrolę u Przedsiębiorcy w zakresie przestrzegania postanowień umowy o dofinansowanie kosztów szkolenia, wydatkowania środków otrzymanych na podstawie umowy o dofinansowanie kosztów szkolenia zgodnie z przeznaczeniem, właściwego dokumentowania oraz rozliczania otrzymanych i wydatkowanych środków otrzymanych na podstawie umowy o dofinansowanie kosztów szkolenia i w tym celu może żądać okazania wszelkiej dokumentacji z tym związanej oraz żądać złożenia stosownych wyjaśnień.

§ 7.

Umowa obowiązuje od dnia jej podpisania do dnia, w którym dokonano końcowego rozliczenia się Stron.

§ 8.

Wszelkie zmiany i uzupełnienia umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności w drodze aneksu do umowy, podpisanego przez Strony.

§ 9.

W sprawach, których nie reguluje niniejsza umowa, mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (Dz. U. z 2014 r. poz. 121 i 827) oraz ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. poz. 1291 oraz z ... r. poz. ...).

§ 10.

Wszelkie spory powstałe w wyniku realizacji umowy Strony zobowiązują się rozwiązywać polubownie, a w sytuacji gdy nie będzie to możliwe, Strony poddadzą spór rozpoznaniu przez sąd właściwy miejscowo dla siedziby starosty (prezydenta miasta na prawach powiatu).

§ 11.

Wszelką korespondencję związaną z realizacją umowy Przedsiębiorca kieruje na adres:

.....
.....
.....

§ 12.

Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla starosty (prezydenta miasta na prawach powiatu) i Przedsiębiorcy.

.....
(czytelny podpis, z podaniem imienia i nazwiska Przedsiębiorcy lub osoby (osób) uprawnionej (uprawnionych) do składania oświadczeń woli w imieniu przedsiębiorcy)	(podpis i pieczęć starosty (prezydenta miasta na prawach powiatu) lub osoby upoważnionej przez starostę (prezydenta miasta na prawach powiatu)

* Jako stroną umowy należy wpisać właściwego starostę albo prezydenta miasta na prawach powiatu, a jako podmiot reprezentujący starostę albo prezydenta miasta na prawach powiatu – dyrektora powiatowego urzędu pracy, jeżeli został upoważniony na podstawie art. 25 ust. 3 ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy do wykonywania czynności, o której mowa w art. 19 tej ustawy.

** Niepotrzebne skreślić.

Załącznik nr 3

Starosta
(prezydent miasta na prawach powiatu)

(miejsowość, data)

Zapotrzebowanie na środki na dofinansowanie kosztów szkolenia pracowników objętych szczególnymi rozwiązaniami na rzecz ochrony miejsc pracy

L.p.	Nazwa przedsiębiorcy	Liczba pracowników skierowanych na szkolenia	Kwota dofinansowania kosztów szkoleń pracowników (w zł) z:	
			Funduszu Pracy	Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
Razem				

Sporządził:

Zatwierdził:

(imienna pieczętka)

Starosta (prezydent miasta na prawach powiatu) lub upoważniony dyrektor lub zastępca dyrektora PUP

Nr rachunku bankowego samorządu powiatu, na które należy przekazać środki

WZÓR

.....
(miejsowość i data)

Starosta
(prezydent miasta na prawach powiatu)¹⁾

.....
(nazwa powiatu)

Informacja dla Marszałka Województwa²⁾ dotycząca wykorzystania środków
(nazwa województwa)

przeznaczonych na dofinansowanie kosztów szkoleń pracowników objętych

szczególnymi rozwiązaniami na rzecz ochrony miejsc pracy

za miesiąc r.

Lp.	Nazwa przedsiębiorcy	Liczba pracowników skierowanych na szkolenia z tego:		Koszt szkoleń pracowników:			Wydatkowana i rozliczona przez przedsiębiorcę kwota dofinansowania z Funduszu Pracy kosztów szkoleń	Liczba pracowników zatrudnionych ogółem u przedsiębiorcy	Kod ³⁾ i nazwa przeważającego rodzaju wykonywanej działalności gospodarczej przedsiębiorcy
		objętych wypłatą świadczeń na częściowe zaspokojenie wynagrodzenia za czas przestoju ekonomicznego	objętych wypłatą świadczeń na częściowe zrekompensowanie wynagrodzenia z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy	ogółem	w tym kwota dofinansowania z:				
					Funduszu Pracy	Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

.....
(podpis i pieczęć starosty/prezydenta miasta na prawach powiatu lub osoby upoważnionej przez starostę/prezydenta miasta na prawach powiatu)

¹⁾ Jako podmiot sporządzający informację należy wpisać dyrektora powiatowego urzędu pracy, jeżeli został upoważniony przez starostę (prezydenta miasta na prawach powiatu) na podstawie art. 25 ust. 3 ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. poz. 1291 oraz z ... r. poz. ...) do wykonywania czynności, o której mowa w art. 23 ust. 1 tej ustawy.

²⁾ Jako podmiot, do którego jest kierowana informacja, należy wpisać dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy, jeżeli został upoważniony przez marszałka województwa na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy do wykonywania czynności, o której mowa w art. 23 ust. 2 tej ustawy.

³⁾ Wskazać właściwą sekcję według Polskiej Klasyfikacji Działalności (właściwy symbol jednoliterowy).

WZÓR

.....
(miejsowość i data)

.....
(nazwa województwa)

Informacja dla ministra właściwego do spraw pracy dotycząca wykorzystania środków przeznaczonych na dofinansowanie kosztów szkoleń pracowników objętych szczególnymi rozwiązaniami na rzecz ochrony miejsc pracy za miesiąc r.

Lp.	Nazwa powiatu	Liczba przedsiębiorców, którzy skierowali pracowników na szkolenia, w podziale na przeważający rodzaj wykonywanej działalności gospodarczej według właściwej sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności																				Liczba pracowników skierowanych na szkolenia z tego:		Koszt szkoleń pracowników:		Wydatkowana i rozliczona przez przedsiębiorców kwota dofinansowania kosztów szkoleń		
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	ogółem	w tym kwota dofinansowania z:				
																								Funduszu Pracy	Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29

.....
(podpis i pieczęć marszałka województwa lub osoby upoważnionej przez marszałka województwa)*

* Jako podmiot sporządzający informację należy wpisać dyrektora lub zastępcę dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy, jeżeli został upoważniony przez marszałka województwa na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. poz. 1291 oraz z ... r. poz. ...) do wykonywania czynności, o której mowa w art. 23 ust. 2 tej ustawy.

UZASADNIENIE

Konieczność przygotowania projektu rozporządzenia jest związana z procedowaną ustawą o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy i wynika z projektowanej zmiany art. 24 ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. poz. 1291).

Zgodnie z art. 24 ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy, minister właściwy do spraw pracy jest obowiązany do określenia, w drodze rozporządzenia: wzoru wniosku o dofinansowanie z Funduszu Pracy lub Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych kosztów szkolenia pracowników objętych szczególnymi rozwiązaniami na rzecz ochrony miejsc pracy, wzoru umowy o dofinansowanie kosztów szkolenia, wzoru zapotrzebowania na środki na dofinansowanie kosztów szkolenia pracowników objętych szczególnymi rozwiązaniami na rzecz ochrony miejsc pracy, terminów i sposobu przekazywania marszałkowi województwa przez starostów (prezydentów miast na prawach powiatu) oraz ministrowi właściwemu do spraw pracy – dysponentowi Funduszu Pracy albo dysponentowi Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych przez marszałków województw informacji dotyczącej wykorzystania środków przeznaczonych na dofinansowanie kosztów szkolenia pracowników objętych szczególnymi rozwiązaniami na rzecz ochrony miejsc pracy oraz wzorów tych informacji.

Rozporządzenie pozwoli starostom (prezydentom miast na prawach powiatu) na przekazywanie przedsiębiorcom, którzy skorzystali z rozwiązań na rzecz ochrony miejsc pracy, pomocy na utrzymanie zatrudnienia, polegającej na dofinansowaniu kosztów szkolenia pracowników objętych postanowieniami umów o wypłatę świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy. Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku przedsiębiorcy starosta (prezydent miasta na prawach powiatu) zawiera z przedsiębiorcą umowę, której zakres określa rozporządzenie.

Rozporządzenie określa ponadto, iż starostowie (prezydenci miast na prawach powiatu) są zobowiązani do przekazywania marszałkom województw w terminie do 5. dnia roboczego każdego miesiąca w postaci papierowej oraz w postaci elektronicznej albo wyłącznie w postaci elektronicznej informacji dotyczącej wykorzystania środków przeznaczonych na dofinansowanie kosztów szkolenia. Marszałkowie województw są natomiast zobowiązani do przekazywania, w terminie do 10. dnia roboczego każdego miesiąca, zbiorczej informacji dotyczącej wykorzystania środków przeznaczonych na dofinansowanie kosztów szkolenia do ministra właściwego do spraw pracy – dysponenta Funduszu Pracy albo dysponenta Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Przewidziana pomoc jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis i stanowi: pomoc de minimis w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1) albo pomoc de minimis w sektorze rolnym w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9), albo pomoc de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury.

Proponuje się, aby przepisy projektowanego rozporządzenia weszły w życie z dniem 1 lutego 2015 r.

Projekt rozporządzenia nie jest sprzeczny z prawem Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039 oraz z 2004 r. Nr 65, poz. 597).

Stosownie do postanowień art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) oraz § 4 i § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. poz. 979), projekt rozporządzenia został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji.

<p>Nazwa projektu: projekt rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie dofinansowania kosztów szkolenia pracowników objętych szczególnymi rozwiązaniami na rzecz ochrony miejsc pracy.</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Jacek Męcina</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Elżbieta Rawicz-Ostrowska tel. 43 89 313</p>	<p>Data sporządzenia: 12 grudnia 2014 r.</p> <p>Źródło: art. 24 ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. poz. 1291 oraz z ... r. poz. ...)</p> <p>Nr w wykazie prac: 136</p>
---	---

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Wprowadzenie rozporządzenia wynika z nowelizacji ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. poz. 1291). Konieczność wprowadzenia zmian w ww. ustawie i w efekcie wprowadzenia rozporządzeń wykonawczych do tej ustawy została zapowiedziana w expose Pani Prezes Rady Ministrów z dnia 1 października 2014 r. i wynika z istotnego pogorszenia koniunktury gospodarczej na krajowych oraz zagranicznych rynkach towarowych w następstwie wystąpienia ograniczeń wwozu produktów na terytoria innych krajów, skutkującego pogorszeniem sytuacji finansowej przedsiębiorców.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Zgodnie z Konstytucją RP w zakresie systemu aktów prawnych, w związku z nowelizacją ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy, rozwiązaniem jakie może zostać zastosowane jest wydanie rozporządzenia dostosowującego do ww. nowelizacji ustawy.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Nie dotyczy.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Liczba przedsiębiorstw, u których wystąpił spadek obrotów o 15%, między I pół. 2013 r., a I pół. 2014 r.	3988	GUS – wyniki finansowe podmiotów gospodarczych I–VI 2014 r.	Zapobieganie zwolnieniom pracowników.
Pracownicy zatrudnieni u przedsiębiorców, u których wystąpił spadek obrotów.	261 971	GUS – wyniki finansowe podmiotów gospodarczych I–VI 2014 r.	Ochrona przed zwolnieniami.
Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.			Wydatki w latach 2015–2016 – 500 mln zł.
Starostowie (prezydenci miast na prawach powiatu).			Zawieranie umów (szkolenia) i przekazywanie przedsiębiorcom środków na szkolenia.

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt rozporządzenia został przedłożony do zaopiniowania w trybie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 167) oraz ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55, poz. 235, z późn. zm.), następującym podmiotom:

- 1) Business Centre Club – Związek Pracodawców,
- 2) Forum Związków Zawodowych,
- 3) NSZZ „Solidarność”,
- 4) Pracodawcom Rzeczypospolitej Polskiej,
- 5) Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych,

6) Konfederacji „Lewiatan”,
 7) Związkowi Rzemiosła Polskiego.
 Projekt rozporządzenia został również przedłożony do zaopiniowania Krajowej Izbie Gospodarczej oraz Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego.
 Projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej www.mpips.gov.pl w celu zgłaszania uwag w trybie art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.).

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z ... r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											Łącznie (0-10)	
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025		
Dochody ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Wydatki ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki:													
Saldo ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Źródła finansowania	Nie dotyczy.												
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Przewidziane w rozporządzeniu rozwiązania nie spowodują dodatkowych skutków finansowych dla finansów publicznych, w tym budżetu państwa i budżetów jednostek samorządu terytorialnego. Projektowane rozporządzenie ma charakter techniczny a źródła finansowania zadań określonych w projekcie rozporządzenia, zostały określone w nowelizowanej ustawie z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. poz. 1291).												

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki							Łącznie (0-10)
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10		
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z ... r.)	duże przedsiębiorstwa								
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw								
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe								
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa								
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw								
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe								
Niemierzalne									
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Nie dotyczy.								

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu		
Nie dotyczy.		
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy	
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input checked="" type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy	
Komentarz		
9. Wpływ na rynek pracy		
Rozporządzenie nie ma bezpośredniego wpływu na rynek pracy.		
10. Wpływ na pozostałe obszary		
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu	Nie dotyczy.	
11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego		
1 lutego 2015 r.		
12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?		
Nie dotyczy.		
13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)		
Nie dotyczy.		