



**MINISTER ROLNICTWA
I ROZWOJU WSI**
Krzysztof Jurgiel

Znak sprawy: GZsp.0700.11.2016

Warszawa, dnia 26 -10- 2016

GABINET MARSZAŁKA SENATU

wpłynęło dn. 27.10.2016.
nr 5238 podpis.....

SEKRETARIAT
Biura Prac Senackich
Wpłynęło dn. 28.10.2016 r. zał.....
nr 62M.....podpis.....

Pan Stanisław Karczewski
Marszałek Senatu
Rzeczypospolitej Polskiej

Odpowiadając na oświadczenie złożone przez Pana Senatora Waldemara Sługockiego podczas 26. posiedzenia Senatu RP w dniu 22 września 2016 r. w sprawie projektu ustawy o Agencji Rozwoju Obszarów Wiejskich, uprzejmie informuję, co następuje.

W dniu 23 sierpnia 2016 r. do konsultacji publicznych przekazany został projekt ustawy o Agencji Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz projekt ustawy przepisy wprowadzające ustawę o Agencji Rozwoju Obszarów Wiejskich z prośbą, aby uwagi do tych projektów były zgłaszane w terminie do dnia 6 września 2016 r. Oprócz skierowania projektów ustaw w ramach prowadzonych konsultacji do 42 podmiotów, zostały one również udostępnione w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji oraz Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi. Związki zawodowe pracowników działające w Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa również mogły zgłosić do nich uwagi. Zgłosił je jeden związek, powołujący się na reprezentowanie interesu pracowników ARIMR, był to Krajowy Sekretariat Rolnictwa NSZZ Solidarność wraz z Komisjami Zakładowymi i Międzyzakładowymi NSZZ Solidarność ANR i ARIMR. Stwierdził on, że posiada zastrzeżenia co do formy przeprowadzenia operacji zawartych w projektowanym art. 52 ust. 1-4 ustawy przepisy wprowadzające ustawę o Agencji Rozwoju Obszarów Wiejskich, jednakże nie wyjaśnił na czym one polegają. Dodatkowo, po powołaniu Pełnomocnika do spraw utworzenia Agencji Rozwoju Obszarów Wiejskich, w trosce o pracowników wniósł o powołanie w tych Agencjach zespołów do spraw zasobów ludzkich oraz włączenie ich do prac związanych z zorganizowaniem AROW.

Nie mogę zgodzić się ze stwierdzeniem, że treść przepisu zawartego w art. 59 projektu ustawy przepisy wprowadzające ustawę o Agencji Rozwoju Obszarów Wiejskich jest niejasna. Projektowany przepis wyraźnie stanowi, że z dniem 1 stycznia 2017 r. stosunek pracy kierowników biur oddziałów regionalnych Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa i ich zastępców zawiązany na podstawie umowy o pracę przekształca się w stosunek pracy na

podstawie powołania w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.). Nie dotarły do mnie również sygnały o zaniepokojeniu pracowników ARIMR tym przepisem. Wprowadzając art. 59 do projektu ustawy przepisy wprowadzające ustawę o Agencji Rozwoju Obszarów Wiejskich kierowano się przede wszystkim koniecznością uelastycznienia powoływania i odwoływania wymienionej w tym przepisie części kadry pracowniczej. Należy mieć na uwadze, że sam fakt przekształcenia umowy o pracę w stosunek pracy na podstawie powołania nie oznacza, że 177 pracowników ARIMR, których dotyczy przekształcenie zostanie odwołanych. Sytuację prawną osób zatrudnionych na podstawie powołania regulują przepisy powszechnie obowiązujące, a w szczególności art. 72 § 3 w zw. z § 1 Kodeksu pracy. Zgodnie z tym przepisem, w razie odwołania pracownika, któremu brakuje nie więcej niż 2 lata do emerytury z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych organ odwołujący jest obowiązany zapewnić mu inną pracę, odpowiednią ze względu na jego kwalifikacje zawodowe, przy czym przez okres równy okresowi wypowiedzenia pracownik ma prawo do wynagrodzenia w wysokości przysługującej przed odwołaniem.

Odnosząc się do pytania o liczbę pracowników z wieloletnim doświadczeniem zatrudnionych w Agencji Nieruchomości Rolnych oraz w Agencji Rynku Rolnego, którzy stracili pracę od października 2015 r., informuję że było to odpowiednio 109 i 71 osób, przyjmując minimum 5 letni ich staż pracy. Wskaźnik osób, które straciło pracę w tym okresie do ogółu pracowników zatrudnionych w ANR i ARR nie przekroczył odpowiednio 6% i 7%. Należy również mieć na uwadze, że z podanej liczby 109 osób, byłych pracowników ANR, z 69 osobami rozwiązano stosunek pracy w związku z ich przejściem na emeryturę, z 10 osobami rozwiązano stosunek pracy w trybie porozumienia stron, natomiast 30 osobom wypowiedziano umowę o pracę. W ARR natomiast spośród 81 pracowników 23 przeszło na emeryturę, z 42 rozwiązano stosunek pracy za porozumieniem stron, natomiast 16 osobom wypowiedziano umowę o pracę.

MINISTER
Rolnictwa i Rozwoju Wsi
Krzysztof Jurgiel