



Minister Rodziny i Polityki Społecznej

Marlena Małąg

DRP-III.058.1.2023.PNR

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan

Tomasz Grodzki

Marszałek Senatu RP

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na wystąpienie złożone przez Senatora Kazimierza Kleinę w dniu 13 stycznia 2023 r., uprzejmie przekazuję poniższe informacje.

Odnosząc się do pytania pierwszego: *Czy zostanie zmieniona stawka ZUS na 9% od dochodu zamiast 9% od przychodu?* - przekazuję stanowisko Ministerstwa Zdrowia:

„Ustawa z dnia 29 października 2021 r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 2105, ze zm.), tzw. Polski Ład, wprowadziła zmiany do ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. 2022 poz. 2561, z późn. zm.), - dalej: „ustawa zdrowotna”.

Jak literalnie wskazuje uzasadnienie projektu legislacyjnego ustawy Polski Ład (druk sejmowy nr 1532 i 1532-A, Sejm IX kadencji): „Projekt wprowadza zmiany w zakresie wysokości składki zdrowotnej opłacanej przez przedsiębiorców. Projekt zakłada, że podstawą wymiaru tej daniny będą co do zasady rzeczywiste dochody przedsiębiorcy w miejsce stałej opłaty ryczałtowej.”. Tym samym po wejściu w życie przepisów Polskiego Ładu zarówno pracownik, jak i przedsiębiorca płać składkę zdrowotną proporcjonalnie do swojego dochodu.

Podstawą wymiaru składki dla osób opłacających podatek dochodowy według skali podatkowej (art. 27 ustawy PIT1), według 19% stawki podatku (art. 30c ustawy PIT) i opłacających podatek dochodowy z kwalifikowanych praw własności intelektualnej (art. 30ca ustawy PIT) będzie osiągnięty w danym roku dochód (art. 81 ust. 2 ustawy zdrowotnej). Natomiast dla osób opłacających ryczałt od przychodów ewidencjonowanych, istotna dla wysokości składki zdrowotnej jest kwota rocznych przychodów. Od 2022 roku składka zdrowotna jest liczona w trzech progach zależnych od przeciętnego wynagrodzenia (art. 81 ust. 2e ustawy zdrowotnej).

Biorąc po uwagę powyższe, podstawa wymiaru składki zdrowotnej dla przedsiębiorcy zależna od dochodu lub przychodu jest uzależniona od sposobu opodatkowania osoby prowadzącej działalność gospodarczą. Jednocześnie uprzejmie informujemy, że Ministerstwo Zdrowia nie planuje odejścia od wskazanego mechanizmu liczenia składki.”.

Odnosząc się do pytania drugiego: *Czy zostaną zmienione przepisy tak, aby dopuścić do szkolenia młodocianych pracowników przez spółki z o.o., które spełniają warunki określone w ustawie o rzemiośle z dnia 22 marca 1989 r., w jej art. 2 pkt 8?* przekazuję stanowisko Ministerstwa Rozwoju i Technologii:

„W Ministerstwie Rozwoju i Technologii trwają obecnie prace legislacyjne nad nowym, rządowym projektem ustawy o rzemiośle. 4 października 2022 r. przedmiotowy projekt ustawy o rzemiośle został wpisany do Wykazu prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów (UD452). Tezy zaproponowanych rozwiązań opublikowane są na stronie internetowej pod adresem: <https://www.gov.pl/web/premier/projekt-ustawy-o-rzemiosle>.

Jednym z kluczowych założeń projektowanej ustawy jest przyjęcie nowej definicji rzemieślnika. Intencją MRiT jest zapewnienie rzemieślnikom otwartego wyboru prawnie dopuszczalnej formy prowadzenia działalności, w tym także w formie spółki z ograniczoną odpowiedzialnością. Dlatego proponowane przez MRiT rozwiązanie legislacyjne maksymalnie upraszcza definicję rzemieślnika jako: mikro, małego i średniego przedsiębiorcy wykonującego działalność gospodarczą w rozumieniu ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców, wykorzystującego kwalifikacje zawodowe w rzemiośle.

Resort rozwoju dokłada wszelkich starań, aby możliwie jak najszybciej przepracować kluczowe dla środowiska rzemieślniczego regulacje prawne (w tym zmianę obowiązującej definicji rzemieślnika), co pozwoli rozwiązać najpilniejsze problemy nurtujące to środowisko.

Doceniając wkład rzemiosła w funkcjonowanie i rozwój polskiej gospodarki resort rozwoju przy opracowywaniu nowych rozwiązań prawnych kieruje się przede wszystkim tym, aby wypracowane regulacje pomogły polskim rzemieślnikom sprostać wyzwaniom współczesnego rynku, mierzyć się z bieżącymi problemami wynikającymi z globalnego kryzysu gospodarczego, jak również sprawnie realizować proces kształcenia kadr dla rzemiosła.

Pragnę również podkreślić, że w ramach prac nad projektem resortowym brane są pod uwagę opinie, wnioski i propozycje rozwiązań legislacyjno-systemowych zgłaszanych w ramach prekonsultacji przez całe środowisko rzemieślnicze, w tym przede wszystkim zgłoszone przez Związek Rzemiosła Polskiego podczas licznych spotkań z przedstawicielami resortu rozwoju i obszernej wymiany korespondencji. Deklaruję, że w toku dalszych prac nad zmianami prawnymi dla rzemiosła MRiT będzie w dalszym ciągu utrzymywało dialog ze środowiskiem rzemiosła w celu wypracowania optymalnych rozwiązań dla przedsiębiorców rzemieślników.”

Odnosząc się do pytania trzeciego: *Czy zostanie zwaloryzowana stawka dofinansowania za wykszolenie pracownika młodocianego?* przekazuję stanowisko Ministerstwa Edukacji i Nauki:

„Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników, w tym warunki jego uzyskania przez pracodawcę, uregulowane zostało w art. 122 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe¹. Przepis ten wskazuje m.in. na wysokość kwoty dofinansowania, która w przypadku nauki zawodu wynosi do 8 081 zł przy 36-miesięcznym okresie kształcenia, a w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy – do 254 zł za każdy pełny miesiąc kształcenia. W przypadku nauki zawodu prowadzonej w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym rynku pracy, wysokość dofinansowania wynosi do 10 000 zł.

Powyższe kwoty podlegają waloryzacji wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, jeżeli wskaźnik ten w roku kalendarzowym poprzedzającym rok, w którym następuje wypłata dofinansowania, wynosi co najmniej 105%.

Zgodnie z komunikatem Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 14 stycznia 2022 r. w sprawie średniorocznego wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem

¹ Dz. U. z 2021 r. poz. 1082 z późn.zm.

w 2021 r²., średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2021 r. w stosunku do 2020 r. wyniósł 105,1 (wzrost cen o 5,1%). Oznacza to, że w 2022 r. kwoty dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika zostały podwyższone w stosunku do kwot bazowych o 5,1%.

W odniesieniu do bieżącego roku, Główny Urząd Statystyczny w komunikacie w sprawie średnioroczego wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2022 r. z dnia 13 stycznia 2023 r³. określił średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2022 r. w stosunku do 2021 r. na poziomie 114,4 (wzrost cen o 14,4%). Oznacza to, że kwoty bazowe dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika wypłacane w 2023 r. są podwyższone o 14,4%.”

Odnosząc się do pytania czwartego: *Czy zostanie wprowadzona refundacja za ucznia który powtarza rok nauki?* przekazuję poniższe wyjaśnienia.

Należy pamiętać, że zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690, z późn. zm.) refundacja wynagrodzeń młodocianych pracowników nie jest obligatoryjnym obowiązkiem państwa, tylko stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis przedsiębiorcom, która powinna być ekonomicznie efektywna w warunkach ograniczonych środków na ten cel. Zgodnie zatem z § 7 ust. 6 rozporządzenia w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom (Dz. U. 2020, poz. 1581) refundacja wypłaconych wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne od tych wynagrodzeń za okres przygotowania zawodowego w przypadku powtarzania przez młodocianego roku nauki nie przysługuje. Wypłata refundacji jednorazowo za każdy rok kształcenia młodocianego, a nie za powtarzanie przez niego roku nauki, angażuje pracodawców do realizacji przygotowania zawodowego na wysokim poziomie, a także zachęca młodocianych pracowników do nauki zawodu i w opinii MRiPS rozwiązanie to sprzyja efektywności tej formy kształcenia.

Ponadto, nauka zawodu w warunkach pracowniczych nie polega na obserwacji, lecz czynnym udziale młodocianego pracownika w procesie produkcji/usług wytwarzania dóbr. Zatem praca młodocianego pracownika wykonywana w trakcie przygotowania zawodowego ma rzeczywistą, wymierną wartość. Przyjęcie młodocianego do pracodawcy na przygotowanie zawodowe wiąże się z określonymi korzyściami w formie pracy młodocianego oraz zwrotu kosztów za jego wynagrodzenie, jednocześnie pracodawca podejmuje ryzyko, że może nie otrzymać refundacji za rok powtarzania przygotowania zawodowego przez młodocianego. W opinii Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej to ryzyko nie jest współmierne do korzyści jakie pracodawca otrzymuje ucząc młodocianego zawodu, jednokrotnie pracodawca ma okazję przygotować pracownika, który przez kolejne lata będzie świadczył dla niego pracę. Jest to wymierna korzyść, szczególnie w sytuacji, gdy brakuje na rynku pracy osób z określonymi kwalifikacjami.

Z wyrazami szacunku

Marlena Małąg

Minister Rodziny i Polityki Społecznej

/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/

² M.P. poz. 31

³ M.P. poz. 68