



**MINISTER
RODZINY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

DUS-II.059.84.2022.KF

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan
Tomasz Grodzki
Marszałek Senatu
Rzeczypospolitej Polskiej

Dotyczy: oświadczenia złożonego przez Pana Jana Marię Jackowskiego podczas 43. posiedzenia Senatu RP w dniu 8 czerwca 2022 r dotyczącego podnoszenia efektywnego wieku emerytalnego.

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na oświadczenie nr: 1699 Pana Senatora Jana Marii Jackowskiego w sprawie wprowadzenia zasad podnoszenia efektywnego wieku emerytalnego, uprzejmie przedstawiam, co następuje.

W ramach reformy A4.5 Przedłużanie kariery zawodowej i promowanie pracy po przekroczeniu ustawowego wieku emerytalnego, realizowanej przez Ministra Finansów w ramach Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności, realizowany jest kamień milowy A67G Wejście w życie nowelizacji ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych wdrażającej od 2023 r. obniżkę podatku dochodowego od osób fizycznych dla osób, które osiągnęły wiek emerytalny, ale kontynuują pracę.

Założeniem powyższego kamienia milowego jest wejście w życie nowelizacji ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych wprowadzającej następujące zmiany:

- obniżenie podatku dochodowego od osób fizycznych, które osiągną ustawowy wiek emerytalny i nie zdecydują się na przejście na emeryturę, lecz będą kontynuować pracę. Pracownicy ci będą zwolnieni z podatku dochodowego do określonego limitu dochodów (nie więcej niż do I grupy podatkowej, 85 528 zł w 2021 r., i nie więcej niż do wysokości przeciętnego wynagrodzenia brutto

w gospodarce narodowej w Polsce).

- obniżenie stawki podatku dochodowego od osób fizycznych dla osób znajdujących się powyżej pierwszego przedziału.

Dzięki tej zachęcie podatkowej podatnicy będą otrzymywać dodatkowe kwoty odpowiadające wysokości niezapłaconego podatku dochodowego, co ma motywować ich do wydłużenia kariery zawodowej.

Powyższy kamień milowy został zrealizowany poprzez wejście w życie ustawy z dnia 29 października 2021 r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 2105, z późn. zm.), w której zostało wprowadzone zwolnienie przedmiotowe (art. 21 ust. 1 pkt 154). Ulga, zwana „ulgą PIT-0 dla seniora”, polega na zwolnieniu od podatku PIT (po spełnieniu pozostałych uwarunkowań):

- przychodów z pracy na etacie,
 - przychodów z umów zlecenia zawartych z firmą, oraz
 - przychodów z pozarolniczej działalności gospodarczej otrzymanych przez podatnika po ukończeniu:
 - 60. roku życia w przypadku kobiety,
 - 65. roku życia w przypadku mężczyzny
- do wysokości nieprzekraczającej w roku podatkowym 85 528 zł.

Intencją wspomnianego przez Pana Senatora kamienia milowego jest wdrożenie konkretnych działań (o charakterze podatkowym) wpływających na wydłużenie okresu aktywności zawodowej, co przyczyni się do sukcesywnego podnoszenia efektywnego wieku emerytalnego. Wyniki zaimplementowanych rozwiązań zostaną następnie poddane ocenie w raporcie podsumowującym (publikacja przewidziana jest na 2024 r.).

Wymaga podkreślenia, że oprócz ulgi PIT-0 dla seniora, proponuje się także inne działania pośrednie istotne dla wysokości świadczeń emerytalnych – mają temu sprzyjać gwarancje zarówno dotyczące bezpiecznych form zatrudnienia, jak i te, które mają zachęcić pracujących do jak najdłuższego pozostawania na rynku pracy.

Jednocześnie pragnę zauważyć, że wiek osób pobierających i przechodzących na emeryturę w ostatnich latach powoli, lecz stopniowo rośnie. W 2019 r. przeciętny wiek osób, którym przyznano emeryturę wynosił 62,1 lat, w tym w przypadku mężczyzn 64,6 lat, a w przypadku kobiet 60,7 lat. W 2020 r. było to odpowiednio 62,3 lat, przy czym 64,8 lat dla mężczyzn i 60,6 lat dla kobiet. W 2021 r. przeciętny wiek przejścia na emeryturę wynosił 62,4 lat (64,8 dla mężczyzn, 60,6 dla kobiet). W 2021 r. dominującym wiekiem przyznania emerytury był wiek 60 lat dla kobiet (84,3%) i 65 lat dla mężczyzn (92,9%), czyli aktualny ustawowy powszechny wiek emerytalny. Zauważenia przy tym wymaga, że przeciętny wiek emerytalny kobiet jest wyższy niż ustawowy wiek emerytalny, natomiast przeciętny wiek emerytalny mężczyzn rośnie od 2019 r. i zbliża się do poziomu ustawowego wieku emerytalnego.

Z wyrazami szacunku

z up. MINISTRA

Stanisław Szwed

Sekretarz Stanu

/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/





WYGENEROWANO: 2022-07-21
13:10:21+02:00

WeryfikacjaPodpisu.pl - Usługa zaufania

Elektroniczne Poświadczenie Weryfikacji (EPW)

d1b28b2f865bd2ebf700e2cf18e0535345109312e87314cd9a62941a1176c531

identyfikator weryfikacji

**SENATOR JACKOWSKI - OSWIADCZENIE - PODNOSZENIE EFEKTYWNEGO
WIEKU EMERYTALNEGO - LIPIEC - 2022 R..DOCX.XADES**

md5: 13f811d4ee34462742e2318dee95645e

**SENATOR JACKOWSKI - OSWIADCZENIE - PODNOSZENIE EFEKTYWNEGO WIEKU
EMERYTALNEGO - LIPIEC - 2022 R..DOCX**

md5: e246390a4fef6b70e23ea7d8c434a4bb

Nazwy uploadowanych plików

1.

Integralność:	Zachowana - podpisane dane nie zostały zmodyfikowane od czasu ich elektronicznego uwierzytelnienia
Podpisujący:	Stanisław Szwed
Rodzaj uwierzytelnienia:	Kwalifikowany podpis elektroniczny
Deklarowany czas złożenia podpisu:	2022-07-14 17:56:29+02:00

2022-07-21 13:10:14+02:00

czas weryfikacji

MADKOM SA (KRS: 0000394954)

Dostawca usług zaufania (art. 3, pkt 19 eIDAS)

Niniejsze poświadczenie w oryginale ma postać elektroniczną. Autentyczność poświadczenia sprawdzisz, podając unikalny identyfikator weryfikacji na <https://WeryfikacjaPodpisu.pl>.