



MINISTER
Rodziny i Polityki Społecznej

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

BON-I.059.13.2022.DB

Pan
Tomasz Grodzki
Marszałek Senatu RP

Szanowny Panie Marszałku!

W związku z oświadczeniem złożonym przez Pana Senatora Roberta Dowhana w dniu 17 marca 2022 r. przedstawiam uprzejmie poniższe wyjaśnienia:

Odpowiadając na pierwsze pytanie wyjaśniam, że przyjęty w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2021 r. poz. 573, z późn. zm.), system kwotowo-poborowy jest instrumentem pośredniego zachęcania do zatrudnienia osób niepełnosprawnych - pracodawca ma alternatywę: może zatrudnić osoby niepełnosprawne albo dokona wpłaty na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (dalej jako: PFRON).

Kwota wpłaty stanowi iloczyn 40,65% przeciętnego wynagrodzenia i liczby pracowników odpowiadającej różnicy między zatrudnieniem zapewniającym osiągnięcie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości 6% a rzeczywistym zatrudnieniem osób niepełnosprawnych.

W założeniu pracodawca zatrudniający co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny etat, ma obowiązek dokonywać wpłat na PFRON, o ile nie zatrudnia określonej liczby pracowników niepełnosprawnych. W tym drugim przypadku wpłat tych nie dokonuje. Z wpłat zwolnieni są także pracodawcy mniejsi (zatrudniający w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy mniej niż 25 osób).

Z tego względu umożliwienie odliczania wpłat od podatku nie wydaje się zasadne. Jak wskazano wyżej, sposób obliczenia wpłat nie odnosi się do dochodu pracodawcy, ponadto wskutek takiego działania wpłaty utraciłyby swój charakter i funkcję.



W zakresie drugiego pytania, pragnę wskazać, że pracodawcy nie są zmuszani do tworzenia miejsc pracy dla osób z niepełnosprawnościami. Przeciwnie, przepisy prawa wprowadzają różnego rodzaju zachęty do zatrudniania niepełnosprawnych pracowników (np. dofinansowania do wynagrodzeń, możliwość wystąpienia o środki na przystosowanie stanowiska pracy itd.). Nie ma podstaw, by wysnuwać wnioski, iż są przymuszani do tworzenia fikcyjnych stanowisk pracy czy do fikcyjnego zatrudniania osób z niepełnosprawnością.

Odnosząc się zaś do trzeciego pytania wyjaśniam, że zgodnie z ustawą z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2021 r. poz. 423, z późn. zm.), Zakład Ubezpieczeń Społecznych jest państwową jednostką organizacyjną posiadającą osobowość prawną. Działania ZUS zostały określone we wskazanej ustawie i nie są one realizowane przez inne instytucje.

W celu udzielenia konkretniejszej odpowiedzi na zagadnienie poruszone w pkt 3 konieczne jest doprecyzowanie, jakie działania, które mógłby realizować Zakład Ubezpieczeń Społecznych oraz jakie instytucje dublujące te zadania były przedmiotem pytania.

Z poważaniem

z up. Ministra Rodziny i Polityki Społecznej
Paweł Wdówik
Sekretarz Stanu
/-podpisano kwalifikowanym podpisem
elektronicznym/





WYGENEROWANO: 2022-05-06
12:25:27+02:00

WeryfikacjaPodpisu.pl - Usługa zaufania

Elektroniczne Poświadczenie Weryfikacji (EPW)

3a76e55ac9a12c861082836a795d0f07ec8a23408cb88afec04566e05dbcfb40

identyfikator weryfikacji

12283 ROBERT DOWHAN ODPOWIEŹ NA OŚWIADCZENIE.DOCX.XADES





md5: 2ad3cec102cd51e27c7c38632a179343

12283 ROBERT DOWHAN ODPOWIEŹ NA OŚWIADCZENIE.DOCX

md5: 5b5d97b1da8b26abea8da37f4a452859

Nazwy uploadowanych plików

1.

 Integralność:	Zachowana - podpisane dane nie zostały zmodyfikowane od czasu ich elektronicznego uwierzytelnienia
 Podpisujący:	Paweł Wdówik
 Rodzaj uwierzytelnienia:	Kwalifikowany podpis elektroniczny
 Deklarowany czas złożenia podpisu:	2022-05-05 08:47:46+02:00

2022-05-06 12:25:24+02:00

czas weryfikacji

MADKOM SA (KRS: 0000394954)

Dostawca usług zaufania (art. 3, pkt 19 eIDAS)

Niniejsze poświadczenie w oryginale ma postać elektroniczną. Autentyczność poświadczenia sprawdzisz, podając unikalny identyfikator weryfikacji na <https://WeryfikacjaPodpisu.pl>.