

**Oświadczenie złożone
przez senatora Wojciecha Koniecznego
na 33. posiedzeniu Senatu
w dniu 26 listopada 2021 r.**

Oświadczenie skierowane do ministra zdrowia Adama Niedzielskiego

Szanowny Panie Ministrze!

W związku z tym, iż stosowanie w praktyce ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (DzU z 2020 r. poz. 830 i 2401 z późn. zm.) budzi wiele kontrowersji wśród pracowników, dyrekcje wielu szpitali zwracały się wielokrotnie do Narodowego Funduszu Zdrowia i Ministerstwa Zdrowia z prośbą o interpretację budzących wątpliwości zapisów, dotyczących kwalifikacji wymaganych na zajmowanym stanowisku.

Wszystkie otrzymane odpowiedzi prowadzą się w sumie do tego, że pracodawca, realizując postanowienia ustawy w zakresie kwalifikowania danego pracownika do właściwej grupy zawodowej i ustalając tym samym jego wynagrodzenie, powinien brać pod uwagę nie tyle posiadane wykształcenie, co niezbędne kwalifikacje wymagane przez pracodawcę na danym stanowisku. Brak natomiast jednoznacznej odpowiedzi dotyczącej refundacji wzrostu wynagrodzeń pracowników przez NFZ.

Zatem czy refundacji będą podlegały podwyżki wynagrodzeń dla wszystkich pracowników, których kwalifikacje zostaną określone (uznane) przez pracodawcę jako wymagane, mimo iż w warunki szczegółowe realizacji świadczeń gwarantowanych z zakresu leczenia, stanowiące załącznik nr 3 do rozporządzenia ministra zdrowia z dnia 22 listopada 2013 r. w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu leczenia szpitalnego (tj. DzU z 2021 r. poz. 290 z późn. zm.) zawierają tylko minimalne wymagania? Czy pracodawca może przyjąć, bez ograniczeń, że wszystkie kwalifikacje posiadane przez pracowników i uzyskiwane w dalszym ciągu są kwalifikacjami wymaganymi? W obecnej sytuacji pielęgniarce masowo podnoszą kwalifikacje, licząc na wzrost wynagrodzeń. Co w sytuacji pracownika, który podniósł kwalifikacje po 1 lipca br. i domaga się od pracodawcy zakwalifikowania do grupy zawodowej z wyższym współczynnikiem? Z jednej strony, jeśli według wewnętrznych aktów uznaje się te kwalifikacje jako wymagane, to zgodnie z ww. ustawą wynagrodzenie takiego pracownika nie może być niższe niż określone w tej ustawie, a z drugiej strony nie ma możliwości zgłoszenia do NFZ, że wynagrodzenie pracownika wzrosło. Czy to oznacza, że w okresie po 1 lipca 2021 r. do czerwca 2022 r. pracodawca nie ma gwarancji refundacji wzrostu wynagrodzenia i powinien wstrzymać się z podwyżką do 1 lipca 2022 r.?

Uprzejmie proszę o odpowiedź.

Wojciech Konieczny