MINISTER
Rodziny i Polityki Społecznej

Warszawa */elektroniczny znacznik czasu/*

BM-II.058.4.26.2021.MH

Pan
Tomasz Grodzki
Marszałek Senatu RP

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na pismo z dnia 11 sierpnia br., w sprawie oświadczenia Pani Senator Doroty Tobiszowskiej, przedstawiam stanowisko, dotyczące zagadnień poruszonych w tym oświadczeniu.

Należy podkreślić, że ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320, z późn. zm.) określa prawa i obowiązki pracowników i pracodawców. Zgodnie z definicjami zawartymi w tej ustawie pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę, natomiast pracodawcą jest jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one pracowników.

Jednocześnie w myśl art. 304 § 1 Kodeksu pracy pracodawca jest obowiązany zapewnić bezpieczne i higieniczne warunki pracy, o których mowa w art. 207 § 2 Kodeksu pracy, również osobom fizycznym wykonującym pracę na innej podstawie niż stosunek pracy w zakładzie pracy lub w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę, a także osobom prowadzącym w zakładzie pracy lub w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę na własny rachunek działalność gospodarczą.

Należy jednak mieć na uwadze, iż umowa zlecenia tym różni się od umowy o pracę, że jest kształtowana w sposób dowolny przez strony z uwzględnieniem ograniczeń wynikających z przepisów Kodeksu cywilnego. Zleceniobiorca i zleceniodawca mogą samodzielnie określić warunki wykonywania pracy, w tym m.in. sprawę przerw w pracy.

Strony umowy mogą więc postanowić, iż zleceniobiorca ma prawo do przerwy pracowniczej na zasadach określonych w Kodeksie pracy i taki zapis powinien się wówczas pojawić w umowie zlecenia.

Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej
ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00-513 Warszawa
e-mail: info@mrpips.gov.pl, tel. 222-500-108

niepodległa | POLSKA STULECIE ODZYSKANIA NIEPODLEGŁOŚCI

Każdą umowę cywilnoprawną, zwłaszcza wykonywaną w warunkach zbliżonych do stosunku pracy, należy analizować odrębnie. W pierwszej kolejności należy zweryfikować, co jest przedmiotem umowy cywilnoprawnej i gdzie jest ona wykonywana (np. w siedzibie pracodawcy albo w miejscu zamieszkania pracownika). Jeżeli taka umowa jest wykonywana w siedzibie pracodawcy lub na terenie, nad którym sprawuje on jakąś formę władztwa, wówczas zakres odpowiedzialności pracodawcy za zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy jest szerszy. Na zwiększenie odpowiedzialności pracodawcy w tym zakresie wpływa także fakt, czy w danym miejscu pracę świadczą różni pracownicy i przedsiębiorcy, dla pracy których ten pracodawca (zleceniodawca) jest koordynatorem (w rozumieniu art. 208 kp).

Minister właściwy do spraw pracy, w prezentowanych stanowiskach, zawsze podkreśla wagę przestrzegania (i zapewniania) bezpiecznych i higienicznych warunków pracy.

Mam nadzieję, że przedstawione powyżej informacje i wyjaśnienia zostaną uznane za satysfakcjonujące i wyczerpujące.

Z poważaniem

Marlena Maląg

Minister Rodziny i Polityki Społecznej

/-podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/

WYGENEROWANO: 2021-10-12
11:02:41+02:00

WeryfikacjaPodpisu.pl - Usługa zaufania

Elektroniczne Poświadczenie Weryfikacji (EPW)

f5e30940d1cf5ac26b34fdc6647d89c2d95bb1fb7cb5ecdf3e33fdae6b812e09

identyfikator weryfikacji

OPOWIEDŹ DO PANI SENATOR TOBISZOWSKIEJ.DOCX.XAdES

md5: 1ee6efd3be4eb754424be4f5f7406a87

OPOWIEDŹ DO PANI SENATOR TOBISZOWSKIEJ.DOCX

md5: 7bf174771191a8b2a0bbff17c51b7069

Nazwy uploadowanych plików

1.

Integralność:	Zachowana - podpisane dane nie zostały zmodyfikowane od czasu ich elektronicznego uwierzytelnienia
Podpisujący:	Marlena Maląg
Rodzaj uwierzytelnienia:	Kwalifikowany podpis elektroniczny
Deklarowany czas złożenia podpisu:	2021-09-16 20:18:46+02:00

2021-10-12 11:02:39+02:00

czas weryfikacji

MADKOM SA (KRS: 0000394954)

Dostawca usług zaufania (art. 3, pkt 19 eIDAS)

Niniejsze poświadczenie w oryginale ma postać elektroniczną. Autentyczność poświadczenia sprawdzisz, podając unikalny identyfikator weryfikacji na https://WeryfikacjaPodpisu.pl.