



Minister Rozwoju,
Pracy i Technologii

Data: 27 lipca 2021
Znak sprawy: DPP-I.054.10.2021

Pan
Tomasz Grodzki
Marszałek Senatu RP

Dotyczy: oświadczenia Pana Senatora Jana Marii Jackowskiego, złożonego podczas 25. posiedzenia Senatu RP w dniu 10 czerwca br.

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na oświadczenie w sprawie rekompensaty dla pracodawców z tytułu poniesienia dodatkowych kosztów związanych z wprowadzeniem pracy zdalnej, pragnę wyjaśnić, co następuje.

Projekt ustawy mający na celu wprowadzenie pracy zdalnej na stałe do Kodeksu pracy, przed rozpoczęciem procedury legislacyjnej był przekazany do Zespołu problemowego ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego. Następnie dyskusja nad propozycjami przepisów regulujących pracę zdalną, zawartych w kolejnej roboczej wersji projektu, toczyła się na forum Zespołu negocjacyjnego w zakresie działu „praca” w ramach prac nad Umową Społeczną.

Stanowiska zaprezentowane przez partnerów społecznych podczas dyskusji przeprowadzonej na forum obydwu Zespołów miały zatem wpływ na ostateczny kształt projektu ustawy. Dotyczy to także kształtu projektowanej regulacji obligującej pracodawcę do zapewnienia pracownikowi materiałów i narzędzi pracy, w tym urządzeń technicznych, niezbędnych do wykonywania pracy zdalnej, jak również pokrycia wymienionych w projekcie kosztów związanych z wykonywaniem takiej pracy. Projektowana regulacja stanowi więc realizację postulatów ze strony związków zawodowych, aby obowiązek rekompensaty kosztów ponoszonych przy pracy zdalnej został unormowany w ustawie, a także organizacji pracodawców, by ustawa precyzyjnie określiła te koszty.

Odnosząc się do zapytania Pana Senatora pragnę wyjaśnić, iż nie jest rozważana w przepisach prawa pracy rekompensata dla pracodawców z tytułu ponoszenia dodatkowych kosztów związanych z pracą zdalną.

Należy bowiem wyjaśnić, iż takie obowiązki, zgodnie z zasadami prawa pracy, należą do pracodawcy. Zatem podobnie jak w przypadku wykonywania pracy w formie tradycyjnej to pracodawca ponosi koszty wykonywania pracy przez pracownika, również przy wykonywaniu pracy zdalnej pracownik nie powinien ponosić kosztów związanych z wykonywaniem takiej pracy. Warto też zauważyć, iż wymienione w projekcie koszty pracodawcy mogą zostać zrekompensowane poprzez oszczędności związane z tym, że pracownik wykonuje pracę zdalnie (np. zmniejszenie kosztów działalności, w tym kosztów wynajmu przestrzeni biurowej, kosztów zużycia mediów w biurze itp.).

Pomijając powyższe należy także dodać, iż praca zdalna przewidziana w projektowanych przepisach będzie dobrowolną formą wykonywania pracy, zależną od woli (uzgodnienia) obu stron. W konsekwencji pracodawca będzie zobowiązany ponosić koszty wykonywania pracy zdalnej, tylko wówczas, gdy sam wyrazi na to zgodę.

Z poważaniem

Z upoważnienia

Iwona Michałek
Sekretarz Stanu

[podpisano elektronicznie]