



Minister Rozwoju,  
Pracy i Technologii

---

Data: 14 stycznia 2021  
Znak sprawy: DPP-I.054.2.2021

**Pan**  
**Tomasz Grodzki**  
Marszałek Senatu RP

**Dotyczy:** oświadczenia złożonego przez Pana Senatora Adama Szejnfelda podczas 19. posiedzenia Senatu RP w dniu 17 grudnia 2020 r.

**Szanowny Panie Marszałku,**

w odpowiedzi na oświadczenie w sprawie ograniczenia handlu w niedziele, złożone przez Pana Senatora Adama Szejnfelda podczas 19. posiedzenia Senatu RP w dniu 17 grudnia 2020 r., pragnę wyjaśnić, co następuje.

Do Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii wpływają zarówno postulaty podmiotów opowiadających się za zniesieniem bądź czasowym zawieszeniem zakazu handlu w niedziele i święta, jak i stanowiska, w których zainteresowani stanowczo popierają obecnie obowiązujące regulacje i sprzeciwiają się jakimkolwiek zmianom w tym zakresie. Wśród tych głosów znajdują się również informacje pochodzące od podmiotów reprezentujących branżę handlową, z których wynika, że dla części działających na własny rachunek małych i średnich przedsiębiorców, zmiany legislacyjne zmierzające do uchylecia bądź zawieszenia zakazu handlu w niedziele, nawet o charakterze tymczasowym, mogłyby spowodować straty lub konieczność likwidacji prowadzonej działalności, a co najmniej negatywnie wpłynąć na mniejsze placówki detaliczne, które musiałyby się liczyć ze spadkiem liczby klientów i obniżeniem wyników sprzedaży. W kierowanych do resortu wystąpieniach podnosi się także, że małe sklepy mogą być w czasie epidemii uważane przez klientów za bezpieczniejsze od placówek dużych sieci handlowych.

Natomiast w kontekście propozycji sprowadzającej się do zniesienia zakazu handlu w niedziele oraz zapewnienia w zamian pracownikom dwóch niedziel wolnych od pracy

w okresie 4 tygodni, warto zauważyć, że rozwiązanie przyjęte w ustawie z dnia 10 stycznia 2018 r. o ograniczeniu handlu w niedziele i święta oraz w niektóre inne dni (Dz. U. z 2019 r. poz. 466) jest spójne z treścią art. 151<sup>9</sup> § 1 Kodeksu pracy. Zgodnie z tym przepisem dniami wolnymi od pracy są niedziele i święta określone w przepisach o dniach wolnych od pracy. Tym samym wykonywanie pracy w te dni – poza uzasadnionymi wyjątkami określonymi w art. 151<sup>10</sup> Kodeksu pracy, a także w ww. ustawie z dnia 10 stycznia 2018 r. – jest niedozwolone.

Odnosząc się zaś do kwestii wydłużania godzin pracy w placówkach handlowych (również do godzin nocnych bądź całodobowo), warto zauważyć, że zgodnie z art. 151<sup>8</sup> Kodeksu pracy pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę. Za pracownika pracującego w nocy uznaje się natomiast pracownika, którego rozkład czasu pracy obejmuje w każdej dobie co najmniej 3 godziny pracy w porze nocnej lub którego co najmniej 1/4 czasu pracy w okresie rozliczeniowym przypada na porę nocną, tj. między godzinami 21:00 a 7:00 (art. 151<sup>7</sup> § 1 i 2 K.p.). Przepisy prawa pracy nie pozbawiają zatem takich pracowników ochrony ich praw.

W związku z faktem, że przyjęcie jakiegokolwiek rozwiązania w zakresie ograniczenia handlu wiąże się z koniecznością pogodzenia sprzecznych interesów różnych grup przedsiębiorców, w chwili obecnej resort poddaje wnikliwej analizie napływające informacje i sugestie związane ze stosowaniem przepisów ustawy z dnia 10 stycznia 2018 r. o ograniczeniu handlu w niedziele i święta oraz w niektóre inne dni.

Należy również podkreślić, że niezależnie od powyższego Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii stale monitoruje sytuację polskich przedsiębiorców w związku z epidemią COVID-19.

**Z poważaniem**

**Z upoważnienia**

Iwona Michałek  
Sekretarz Stanu

[podpisano elektronicznie]