



03980200362585
RPW/21073/2020 P
2020-07-27

MINISTER
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Warszawa, dnia 17.07.2020v.

BON-I.058³⁹.2020.PM

Pan
Tomasz Paweł Grodzki
Marszałek Senatu RP

Szanowny Panie Marszałku,

Odpowiadając na oświadczenie senatora Roberta Dowhana złożone podczas 11. posiedzenia Senatu RP (znak: BPS/043-11-311/20) uprzejmie wyjaśniam, że zaproponowana przez senatora zmiana legislacyjna musi zostać poprzedzona dokładną analizą rodzaju i zakresu zastrzeżeń zgłaszanych przez pracodawców.

Muszę przy tym wskazać, że przedmiotowa regulacja, umożliwiająca zakładom aktywności zawodowej wykorzystanie części środków na ratowanie miejsc pracy osób niepełnosprawnych, stanowi powielenie zapisu w ustawie z dnia 16 września 2011 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi (tekst jedn. Dz.U. z 2015 r. poz. 1401). Wówczas ten instrument wsparcia cieszył się znaczną popularnością i nie zgłaszano zastrzeżeń do przyjętej konstrukcji uzyskiwania zgody Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

W przepisach ustaw tworzących Tarczę Antykryzysową przewidziano jeszcze inne instrumenty wsparcia zakładów aktywności zawodowej. Zgodnie z art. 15b. ust. 2 przywołanej ustawy dofinansowanie ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych kosztów działania zakładów aktywności zawodowej, o którym mowa w art. 29 ust. 3 pkt 2 ustawy o ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2020 r. poz. 426) nie ulega obniżeniu w związku z przestojem działalności zakładu na skutek przeciwdziałania COVID-19.

Omawiane przepisy przewidują również możliwość przeznaczenia na cele związane z likwidacją sytuacji kryzysowej wywołanej przez COVID-19 części środków zakładowego

funduszu aktywności. Zgodnie z proponowanym przepisem w okresie od dnia 8 marca 2020 r., nie dłużej jednak niż do upływu 6 miesięcy od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, kwota do 20% środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych lub zakładowego funduszu aktywności albo do 20% kwoty podlegającej zwrotowi na te fundusze na podstawie art. 29 ust. 3a¹ lub art. 33 ust. 4a, może być przeznaczona na:

- 1) utrzymanie zagrożonych likwidacją miejsc pracy osób niepełnosprawnych;
- 2) wynagrodzenia lub pomoc bytową dla osób niepełnosprawnych będących:
 - a) pracownikami,
 - b) wykonawcami pracy nakładczej,
 - c) innymi osobami niż wymienione w lit. a i b, świadczącymi pracę na rzecz dysponenta zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych lub zakładowego funduszu aktywności,
 - d) niepracującymi osobami niepełnosprawnymi będącymi byłymi pracownikami dysponenta zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych lub zakładowego funduszu aktywności.
- 3) inne wydatki niezbędne do zapewnienia ciągłości zatrudnienia i rehabilitacji osób niepełnosprawnych, w tym do zapewnienia ciągłości działalności dysponenta zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych lub zakładowego funduszu aktywności.

Warunkiem przeznaczenia środków na powyższe cele jest uzyskanie zgody Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Ponadto należy zaznaczyć, że ustawa przewiduje zmianę kwoty miesięcznego dofinansowania do wynagrodzenia niepełnosprawnych pracowników zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności (1950 zł miesięcznie) oraz umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (1200 zł miesięcznie). Dofinansowanie do lekkiego stopnia niepełnosprawności zostaje na tym samym poziomie (450 zł miesięcznie).

Natomiast kwoty te w odniesieniu do osób niepełnosprawnych, którym orzeczono chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe, całościowe zaburzenia rozwojowe lub epilepsję oraz niewidomych, zwiększa się o:

- 1) 1200 zł w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności;
- 2) 900 zł w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;

- 3) 600 zł w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności.

Na zakończenie należy wskazać, że omawiana ustawa wprowadza zmiany w art. 29 ustawy o rehabilitacji (...). Wychodząc naprzeciw prowadzącym zakłady aktywności zawodowej został zmieniony termin przekazywania środków na zakładowy fundusz aktywności z 31 grudnia na 15 lipca roku następującego po roku uzyskania tych środków.

Ponadto wprowadzono możliwość przekazywania przez organizatora za dofinansowania w postaci dotacji podmiotowej zakładom aktywności zawodowej zorganizowanym w formie samorządowych zakładów budżetowych.

Muszę także podkreślić, że zakłady aktywności zawodowej mogą korzystać z innych form pomocy przewidzianych w pakiecie ustaw Tarczy Antykryzysowej, kierowanych wyłącznie dla nich – rekompensaty wypłaconego wynagrodzenia pracownikom niepełnosprawnym, jak i do wszystkich pracodawców.

Łączę wyrazy szacunku,

z up. **MINISTER**

Paweł Wdówick
SEKRETARZ STANU