



03980200086190  
RPW/26129/2018 P  
2018-09-11

Warszawa, dnia 6 września 2018 r.

MINISTERSTWO  
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

**Stanisław Szwed**  
Sekretarz Stanu

DPR.III.0702.2.2018.BS

**Pan**  
**Stanisław Karczewski**  
**Marszałek Senatu**  
**Rzeczypospolitej Polskiej**

Odpowiadając na oświadczenie Pana Senatora Waldemara Sługockiego w sprawie nowelizacji rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (Dz.U. z 2014, poz. 1632), przesłaną przy piśmie z dnia 3 lipca 2018 r., znak: BPS/043-62-1797/18, uprzejmie przekazuję następujące informacje.

Na podstawie § 11 rozporządzenia w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy pracodawca jest obowiązany zwolnić od pracy pracownika będącego członkiem ochotniczej straży pożarnej - na czas niezbędny do uczestniczenia w działaniach ratowniczych i do wypoczynku koniecznego po ich zakończeniu.

Definicję działań ratowniczych zawiera ustawa z dnia 24 sierpnia 1991 r. o ochronie przeciwpożarowej (Dz.U. z 2018 r. poz. 620). W świetle art. 2 ust. 2 tej ustawy pod pojęciem „działania ratownicze”, rozumie się każdą czynność podjętą w celu ochrony życia, zdrowia, mienia lub środowiska, a także likwidację przyczyn powstania pożaru, wystąpienia klęski żywiołowej lub innego miejscowego zagrożenia.

Zgodnie ze stanowiskiem przedstawionym przez Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji definicja pojęcia „działania ratownicze” zawarta w art. 2 ust. 2 ustawy o ochronie przeciwpożarowej obejmuje również prowadzenie akcji poszukiwawczych, ponieważ ich nadrzędnym celem jest ochrona życia lub zdrowia ludzkiego.

Ponadto stosownie do art. 15 ustawy o ochronie przeciwpożarowej, ochotnicze straże pożarne (OSP) są jednostkami ochrony przeciwpożarowej. Członkowie OSP spełniający warunki określone powyższą ustawą mogą brać bezpośredni udział w działaniach ratowniczych, czyli także w akcjach poszukiwawczych.

Uwzględniając powyższe wyjaśnienia pragnę wskazać, że uprawnienia strażaków ochotniczych straży pożarnych przewidziane w rozporządzeniu w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień z pracy związane z ich uczestnictwem w prowadzeniu akcji poszukiwawczych, są takie same jak w przypadku prowadzenia akcji ratowniczo - gaśniczych.

Z tego też względu nie znajduje uzasadnienia nowelizacja powołanego rozporządzenia polegająca na wskazaniu, że zwolnienie od pracy przysługuje również pracownikom będącymi członkami ochotniczej straży pożarnej w przypadku, gdy prowadzą oni akcje poszukiwawcze (zadania poszukiwawcze).

Jednocześnie informuję, że Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki nie posiada zestawienia (informacji) dotyczących akcji poszukiwawczych, w których brały udział jednostki ochotniczej straży pożarnej.

Mam nadzieję, że przedstawione powyżej informacje i wyjaśnienia uzna Pan Marszałek za satysfakcjonujące i wyczerpujące.

Z poważaniem  
Stanisław Świd

*niepodległa*

POLSKA  
STULECIE ODZYSKANIA  
NIEPODLEGŁOŚCI